



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [濠江日報：加強培養人才配合產業發展](#)
2. [華僑報：勞工局兩項帶津培訓課程，本月分別接受報名](#)
3. [華僑報：金沙向二萬五員工，發放一個月薪酬津貼](#)
4. [濠江日報：醫委會探討醫療人資規劃](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [香港商報：三地民航互認維修員資格，簽合作安排促進交流就業](#)
2. [文匯報：網上招聘會逾 30 機場同業提供千職位](#)
3. [成報：調查發現疫下旅遊工種加薪明顯](#)
4. [星島日報：職訓局夥 IBM 推網上平台，培育數碼科技專才](#)

大灣區新聞總數：2 篇

1. [華僑報：二萬家企業提供十萬個實習崗位，就業實習雙選會揭幕](#)
2. [市民日報：灣區旅遊培訓基地，廣州中心揭牌](#)

其他地區新聞總數：2 篇

1. [科技新報：70 年來首見，日本勞動人口比重跌破六成](#)
2. [信報財經新聞：褐皮書：斷供應乏勞工推升通脹](#)



澳門新聞 4 篇

1. 加強培養人才配合產業發展

[2021-12-02] 多位中區社諮委員關注人才培養問題，其中委員裴承賢表示，《人才引進制度》於 11 月正式對外展開諮詢，建議配合人才引進制度及產業發展規劃，推出具針對性的新型職業/專業的專項培訓計劃，提前創建產業發展的土壤和氛圍，為新產業發展提供養份及原動力。同時，建議與本地教育機構、行業協會等共同設立產業專項人才培訓基地，引進特區未來發展所需的技術認證，加大力度資助本澳市民提前考取其相關資格。

委員王國蓉表示，據統計局第三季金融業人力資源需求及薪酬調查結果顯示，第三季澳門金融業職位空缺 318 個，同時金融業僱員參與培訓課程按年大幅減少 29.9%，可見政府對於金融業人才培養及引進制度仍然欠缺，建議完善人才引進制度，研究並制定促進人才開發及人力資源市場、人才評價、人才安全等方面的法律法規，清理不合時宜的人才管理制度和政策性文件。同時，實行更積極、更開放的人才引進政策，對急需緊缺的特殊人才，實行特殊政策，構建具有國際競爭力的人才引入機制。此外，她建議建立本地人才優先發展保障機制，促進人才發展與經濟社會發展深度融合。積極建立校企合作的專業人才培養模式，大力培養本地人才隊伍，深化專業人才培養體制的改革。同時創立國際人才合作組織，鼓勵本地人才更廣泛地參加國際學術交流與合作，拓寬國際視野，以提高本地人才的專業能力與水平。

委員李仲言關注退役運動員人才長遠發展，指現時本澳不少體育運動項目在尋求教練時，都會面向國內外市場，然而本地運動員，亦參加過不少國際性賽事，積累了豐富的經驗，亦更加了解本地運動員所需，建議政府按照一定的比例，聘用本澳退役運動員作為教練，幫助他們在職業運動生涯中持續發光發熱發力，不要讓本澳多年來投入的心血付之東流，認為政府應多思考為本地退役運動員謀出路，未來的體



育事業才可能發展得長遠。

2. 勞工局兩項帶津培訓課程，本月分別接受報名

[2021-12-02] 勞工事務局根據第 14/2021 號及第 33/2020 號行政法規而設的「帶津培訓」(包括「提升技能導向帶津培訓計劃」及「就業導向帶津培訓計劃」) 分別於 12 月 2 日至 9 日及 12 月 10 日至 16 日再次接受報名，歡迎符合條件人士報讀。

「提升技能導向帶津培訓計劃」12 月 2 日至 9 日接受報名

「提升技能導向帶津培訓計劃」的對象為符合法規規定的在職人士及自由職業者，計劃由符合法規所指的僱主推薦其僱員在正常工作時間內參加培訓計劃，由推薦參加計劃至完成培訓課程期間，僱主沒有降低相關僱員的基本報酬，亦沒有與其協商安排無薪假，按每一名完成培訓並參加考核的僱員計算，僱主可獲發放最高 5,000 澳門元的培訓津貼；如僱主推薦原已處於無薪假的僱員參加培訓計劃，或對處於無薪假狀況且經與僱主溝通但不獲僱主推薦而自行申請報讀僱員，以及自由職業者本人參加培訓計劃，則有關僱員或自由職業者於完成培訓及參加課程考核後，可獲發最高 5,000 澳門元的培訓津貼。有意參加計劃人士需透過「帶津培訓」專題網頁先進行資格審核才可報讀課程，有關計劃將於 12 月 2 日至 9 日接受報名。

對處於無薪假狀況且經與僱主溝通但不獲僱主推薦的僱員，可自行申請參與計劃，有關人士可透過「帶津培訓」專題網頁先進行資格審核，並在系統下載「申請確認書」，簽署並連同身份證副本交回勞工事務局，獲接納後，可於上述報名期間到協辦機構網站報讀課程，有關資格審核網上系統會持續開放。

「就業導向帶津培訓計劃」12 月 10 日至 16 日接受報名

「就業導向帶津培訓計劃」的對象為 2019 年 1 月 1 日或之後因勞動關係終止的失業人士及 2020 年或之後非處於受僱狀態的高等院校畢業生，計劃由「技能培訓」及「就業轉介」兩部份組成，學員在完成課程並參加課程考核後的兩個月內，成功就業或自己經營業務，或在勞工事務局求職登記及配合職業配對安排，可獲發最高



6, 656 澳門元培訓津貼。有關計劃報名時需上載個人資料及相關文件，如屬失業人士，其提交之證明文件必須顯示其最新的職業狀況，並需註明離職日期及最後擔任職位。有關計劃將於 12 月 10 日至 16 日接受報名。

勞工事務局會對參加上述兩項計劃人士所提交的資料進行審核，並提醒參加計劃人士提交之文件必須屬實，否則將影響資格審核及津貼發放，並需承擔倘有的法律責任。

「帶津培訓」第十三輪課程已於 11 月 19 日完成報名，「提升技能導向帶津培訓計劃」共推出近 620 個培訓名額，共 711 人次報名。而「就業導向帶津培訓計劃」共推出逾 900 個培訓名額，共 1,494 人次報名，課程以「先抽籤，後資格審核，再面試」的方式進行甄選。

為方便報名手續，「提升技能導向帶津培訓計劃」及「就業導向帶津培訓計劃」均設有網上報名系統，亦歡迎有需要人士帶備報名所需文件於辦公時間內前往勞工事務局總辦事處（馬揸度博士大馬路 221-279 號先進廣場大廈地下）及職業培訓中心（關閘馬路 101-105A 號太平工業大廈第一期地下）辦理。因應市場情況，續後課程將分階段按月推出。

3. 金沙向二萬五千員工，發放一個月薪酬津貼

[2021-12-02] 金沙中國有限公司宣佈將於明年一月十七日向超過二萬五千名合資格的非管理層全職員工發放相等於一個月薪酬的酌情津貼，以答謝他們於過去一年的付出及貢獻；百分之九十九團隊成員分別受惠於此酌情津貼或其他獎勵計劃。

金沙中國有限公司總裁王英偉表示：「雖然今年對全世界來說，依然是充滿挑戰的一年，但是我們萬眾一心，在疫情下克服困難，共同努力讓澳門倫敦人首階段成功開幕，實現了集團創辦人艾德森的願景。自疫情以來，我們的團隊成員踴躍主動接種疫苗，曾先後兩次義務全天候二十四小時支援我們的全民核檢站，並提供醫觀酒



店服務及後勤保障等，除了承擔社會責任外，更加體現了我們群策群力的金沙精神。因此公司決定發放酌情津貼，以衷心感謝團隊成員的用心奉獻、攜手同行。」

4. 醫委會探討醫療人資規劃

[2021-12-04] 醫務委員會日前舉行了第十六次全體會議，就《澳門特別行政區經濟和社會發展第二個五年計劃(2021-2025年)》諮詢文本，有關專業人力需求及未來規劃的施政重點，培養社會需要的專業人才、出台人才回流政策及人才引進制度、開展醫療行業人才需求調研等，進行了互動交流和探討，以便可適時公佈及更新數據，讓社會全面掌握醫療人才需求情況，逐步構建醫療人才需求預測數據庫及提供科學依據。是次會議由醫務委員會主席羅奕龍主持，期間聽取和收集了各委員提出的意見及觀點。

羅奕龍在會上表示，醫療人力資源規劃是對澳門未來不同專業、不同服務領域的醫療人員需求進行推算，並分析醫療人員的供應能否滿足不斷增長的醫療需求。此次在科學方法學上進行探討，例如運用不同的方法推算未來人力資源需求，能更符合澳門實際的情況。至於人才培養與規劃方面，羅奕龍就指出，政策方向主要在培養本澳醫療人員的基礎上，吸引海外工作的本澳人才回流；同時，以高端人才和具指標性的優秀人才為核心；就有助拓展本澳大健康產業或本澳緊缺的醫學專家和專業人士，則實施人才引進計劃等。

秘書長梁佩珊就介紹了本澳對醫療人力資源規劃所進行的研究工作，例如借鑑及參考鄰近地區對推算人力資源供需的研究及結果等，利用模型定期推算醫療人員的供需情況，以便選定較適合本澳實際情況的醫療人力規劃方法。針對醫療人力資源規劃的研究方法，與會委員發表了不同意見，尤其關注訂定醫療衛生的發展方向、目標及如何較好地引進醫療專業人才來澳；與此同時，也建議應按照澳門實際環境進行推算，例如考慮老齡化社會及流行病情況、增設公營與私營專科服務量的比較、未來「橫琴粵澳深度合作區」的整體發展、社區服務設施以及院舍需求等。至於專科醫生的引進及培訓，有委員建議首先應吸納在外工作的本澳居民回流，然後根據



實際情況，才考慮如何引進非本澳居民的人才；而專科醫生培訓方面，可採用兩種方法，其一，為聘請具有卓越能力的專科醫生，以一對一的方式進行帶教；其二，為安排臨床醫生前往內地或其他地區進行實習，以培養他們具備更卓越的專業能力等。



香港新聞 4 篇

1. 三地民航互認維修員資格，簽合作安排促進交流就業

[2021-12-01] 中國民用航空局(國家民航局)、香港民航處和澳門民航局昨日在深圳簽訂《聯合維修管理合作安排》，以便利內地、香港及澳門飛機維修人員執照持有人在三地的飛機維修機構工作。《合作安排》由國家民航局副局長胡振江、香港民航處處長廖志勇和澳門民航局局長陳穎雄共同簽署。

協助推進粵港澳大灣區發展

國家民航局與港澳兩地民航當局在 2001 年成立聯合維修管理平台，討論和開展飛機持續適航的合作事宜，並分別於 2006 年及 2013 年簽訂《互相認可航空器維修單位批准合作安排》及《相互認可航空器維修培訓機構批准合作安排》，讓三地的飛機維修及培訓機構可以靈活地為三地的航空業界提供服務。

為把握國家「十四五」規劃綱要的機遇，促進三地人員流動和擴大專業資格互認，協助推進粵港澳大灣區發展，國家民航局與港澳兩地民航當局進一步合作，透過《合作安排》互認三地飛機維修人員執照持有人，以便利他們在三地的飛機維修機構工作。

共用培訓資源減省重複審核

廖志勇表示，《合作安排》不但為香港的飛機維修機構提供更多具備各種專業資格的飛機維修人員，亦為約 2200 名香港飛機維修人員執照持有人和未來有志投身飛機維修行業的人士提供更大的發展空間，有助鞏固香港國際航空樞紐的地位。

上述的合作安排對三地共用培訓資源、減省重複審核和方便人員流動起了積極作用，亦標誌着國家與港澳兩地局方在飛機維修管理方面長期及全面合作的另一里程碑，有助持續推動內地、港澳地區的航空業發展。



理大歡迎安排拓大發展空間

香港理工大學(理大)歡迎三地簽訂《合作安排》，為本港有志投身飛機維修行業的青年提供更大的發展空間，有助鞏固香港國際航空樞紐的地位。理大工程學院院長文效忠說，新的合作安排讓取得飛機維修工程師執照的理大畢業生，可獲國家民航局和澳門民航局承認資格，並打開他們在內地和澳門工作的機會，對此感到鼓舞。

理大航空及民航工程學系目前開辦民航工程學(榮譽)工學士學位和航空工程學(榮譽)工學士學位，都包含民航處認可的飛機維修理論課程。

2. 網上招聘會逾 30 機場同業提供千職位

[2021-12-02] 香港機場管理局昨日宣布，與勞工處於今明兩天（2 日及 3 日）合辦第二次香港國際機場網上招聘會，屆時有逾 30 家機場同業機構提供超過 1,000 個職位空缺，涵蓋航空貨運、機場保安、行李運送、技術與工程以及客戶服務等工作。

網上直播辦 6 場職業講座

招聘會將以網上直播形式舉行 6 場職業講座，提供航空業不同職位的資訊，以及求職和面試的建議，參加者可在網上瀏覽虛擬展覽攤位、了解職位空缺，參與機構代表亦可就職位申請及面試安排直接對話。

機管局人力資源及行政執行總監鍾惠儀表示，隨着去年的活動取得成功，今年參加者除了可應徵多家機場機構的職位，亦可申請機管局的見習行政人員培訓計劃及見習工程師計劃。該兩項計劃旨在培育年輕人才，支持機場未來發展。

機管局見習行政人員培訓計劃講座將於今日中午 12 時 15 分至 45 分舉行。講座結束後，現職見習行政人員將參與網上直播對話，與參加者分享工作經驗及解答問題。



3. 調查發現疫情下旅遊工種加薪明顯

[2021-12-02] 一項最新調查發現，六大加薪幅度最高工種分別為資訊科技(3.7%)、銀行(3.5%)、運輸/物流(2.5%)、數據分析及研究(2.5%)、款客服務/旅遊(2.4%)及企業銷售及業務發展(2.4%)。

求職平台 JobsDB 於今年 9 月委託獨立調查機構，訪問本港 438 家商業機構，就 2022 年首季的招聘、薪酬及福利意向進行調查，結果顯示僱主預期來年打工仔平均加薪 1.7%，較 2021 年加薪幅度 0.8% 輕微回升。

調查顯示，企業招聘亦預計逐步回復到疫情前的水平，32% 僱主計劃於首季增聘全職人手以擴展業務，比去年同類型調查顯著回升 18%。55% 企業會維持現有人手，較去年跌 8%。

調查又顯示，來年首季市場需求較大的五大工種包括行政及人力資源(24%)、企業銷售及業務發展(19%)、品牌及市場推廣(16%)、客戶服務(15%)、會計(14%)。

展望 2022 年整體經濟市場發展，14% 企業持負面態度；36% 受訪者態度持平，46% 受訪者預視市場將會更活躍。JobsDB 香港區營運總監 Bill Lee 稱，全球經濟氣氛改善，有助企業以相對積極正面的態度重啟業務發展計劃。數碼轉型的相關工種，如資訊科技及分析等的薪酬調整持續跑贏大市。企業間需加速招攬人才或內部僱員培訓，方能避免因人才短缺而影響業務發展。

4. 職訓局夥 IBM 推網上平台，培育數碼科技專才

[2021-12-06] 數碼技能日新月異，職業訓練局與 IBM 合作，讓屬下專業教育學院(IVE)及青年學院學生，通過網上數碼學習和就業裝備平台，學習人工智能、區塊鏈、雲端運算、數據科學等數碼技能，成功完成課程後獲頒數碼徽章，而 IBM 亦為學生提供職場技能的經驗分享與指導，共同培育數碼科技專才。

雙方早前舉行合作簽署儀式，日後 IVE 及青年學院高級文憑和職專文憑學生，可通



過 IBM 網上平台「SkillsBuild for Job Seekers」，參與網上課堂，範疇涵蓋人工智能、區塊鏈、雲端運算、數據科學、網絡安全和物聯網等，課程階梯拾級而上，學生可通過短片、處境題練習和小測驗循序漸進完成，並按就業興趣和能力自我評估。

數碼徽章 全球認可

學生可在課堂外不受時間地點所限，彈性學習實用的職場技能；完成課程更可獲數碼徽章，受全球科技業與僱主認可，以提升就業競爭力。除了提供技術支援，讓講師掌握分析學生的相關學習數據，提升學習成效外，IBM 香港亦會安排數碼科技應用和職場技能的經驗分享，讓學生了解行業發展趨勢與市場需要，同時提高他們協作、演講與解決問題的專業技能。

職訓局主席戴澤棠指，今次簽訂合作協議，成為平台在本港首個合作夥伴。本學年起修讀 IVE 及青年學院課程的學生，可於平台進行網上學習，增進數碼科技知識，裝備自己；IBM 香港區總經理黃潔儀指，隨着香港加速轉型為創新科技中心，以及融入粵港澳大灣區，相信合作能為本港培育人才，發揮重要作用。



大灣區新聞 2 篇

1. 二萬家企業提供十萬個實習崗位，就業實習雙選會揭幕

[2021-12-05] 由國務院港澳辦、人力資源社會保障部指導，廣東省人民政府港澳事務辦公室、廣東省人力資源和社會保障廳、珠海市人民政府、澳門特別行政區政府人才發展委員會主辦的二〇二一年「粵港澳大灣區大學生就業實習雙選會」昨日在暨南大學珠海校區拉開帷幕。目前已有大灣區超二萬家企業、一百多家高校共同參與，提供近十萬個就業實習崗位。廣東省港澳辦主任李煥春，中央政府駐澳門聯絡辦教育與青年工作部部長徐婷，人力資源社會保障部就業促進司副司長運東來，廣東省人力資源社會保障廳副廳長葛國興，珠海市委常委、組織部部長吳青川，澳門特區政府人才發展委員會秘書長周昶行出席開幕式。

是次雙選會旨在深入貫徹落實習近平總書記對廣東重要講話和重要指示批示精神，積極落實《粵港澳大灣區發展規劃綱要》，支持港澳青年融入國家發展大局，打造粵港澳大灣區人才發展高地。雙選會以「擷英灣區，盛放未來」為主題，採取線上線下同步展開的方式，全面聯動粵港澳大灣區「9+2」城市群，開展包括開幕式、高端論壇、人才招聘、展覽展會、就業實習系列主題活動。

廣東省人力資源社會保障廳副廳長葛國興在致辭中指出，粵港澳大灣區大學生就業實習雙選會是暢通港澳青年到粵港澳大灣區就業管道的重要舉措。廣東將繼續努力為港澳居民在粵學習、生活、就業、創業提供更加便利的條件，打造更多的創新創業就業品牌活動，為大灣區青年就業實習多搭台、多搭梯，暢通就業創業「快車道」。

珠海市委常委、組織部部長吳青川在致辭中表示，粵港澳大灣區大學生就業實習雙選會，是著眼於促進粵港澳青年人才交融發展、支持港澳青年融入國家發展大局的重要活動，將為粵港澳三地大學生參與灣區建設、共用發展機遇、深化交流融合提供廣闊平台。珠海也將以此為契機，加快打造青年友好型、人才友好型城市，進一步便利青年就業、創業、學習和生活，精準滿足青年成長發展的特定需求。

據悉，為滿足企業與大學生精準匹配，雙選會開幕式期間開展了精準對接會，為大



學生邀請到中國南光集團、中國南方電網有限公司、西門子（深圳）磁共振有限公司、珠海格力股份有限公司、珠海華發集團有限公司、肇慶小鵬新能源投資有限公司等五十家大灣區各地市知名企業在活動現場提供數千個崗位，並進行線上直播帶崗活動，後續將聯動港澳高校和企業舉辦專場招聘會。將以珠海為主會場，廣州、深圳為分會場，聯動 9+2 城市，聚焦大灣區大學生就業實習實際需求，升級公益智慧招聘平台和「志合學院」大學生職業發展公益平台，開展包括專場招聘、就業培訓、政策講解在內的九大主題近百場貫穿全年的子活動。並打造線下「面對面」、線上「端到端」的全方位就業實習服務體系。

2. 灣區旅遊培訓基地，廣州中心揭牌

[2021-12-05] 建設粵港澳大灣區，是習近平總書記親自謀劃、親自部署、親自推動的國家重大戰略。為全面把握粵港澳大灣區戰略發展機遇，深化大灣區旅遊產學研合作，由廣州市文化廣電旅遊局、澳門旅遊學院、嶺南商旅集團共同建設的粵港澳大灣區旅遊教育培訓基地（廣州合作中心），昨日在南沙花園酒店正式揭牌。

廣州市文化廣電旅遊局、澳門旅遊學院、嶺南商旅集團經過多次的溝通與研究，在圍繞培訓基地的項目合作內容、合作模式等方面達成一致意見。經國家文旅部批准，確定培訓基地的名稱為「粵港澳大灣區旅遊教育培訓基地（廣州合作中心）」。同期，簽訂《三方戰略合作框架協議》，籌備在廣州南沙花園酒店建立「粵港澳大灣區旅遊教育培訓基地（廣州合作中心）」。廣州合作中心是澳門「粵港澳大灣區旅遊教育培訓基地」的延伸，它將發揮 3 方資源優勢，為大灣區培養對接國際旅遊酒店服務標準的高級管理專才，提升廣州旅遊酒店服務質量，接軌國際標準體系的水平，帶動穗、澳兩地旅遊業高質量發展。

粵港澳大灣區旅遊教育培訓基地（廣州合作中心）是廣州與澳門深度融合、積極建設「宜居宜業宜遊」優質生活圈的又一成功實踐。廣州市文化廣電旅遊局、澳門旅遊學院、嶺南商旅集團表示，將會以習近平總書記對廣東重要講話和重要指示精神為指導，積極落實《粵港澳大灣區發展規劃綱要》，密切合作，以「粵港澳大灣區



「旅遊教育培訓基地（廣州合作中心）」為載體，深化合作，優勢互補，共同打造具有較大國際影響力的粵港澳大灣區旅遊教育標準與品牌，以南沙為基地向灣區其他城市進行基地品牌延伸，並逐步擴展到全國旅遊酒店行業，立足灣區、輻射全國，服務與影響更多的旅遊酒店企業，為廣州培育建設國際消費中心城市，為粵港澳大灣區打造「宜居宜業宜遊」優質生活圈作出新貢獻。

揭牌期間還舉行廣州首期澳門職業技能認可基準 MORS 培訓認證頒證活動，經過全面、系統、專業的授課和嚴格的職業測評考核，共有 17 人獲得 MORS 職業技能認證證書。

嶺南商旅集團於 2021 年 10 月由嶺南集團和廣州商控聯合重組建立。主要業務包括旅遊、酒店、會展、零售、食品、物流，連續 12 年位列中國旅遊集團 20 強，目前在中國零售百強排名第十八位，中國服務業企業 500 強。



其他地區新聞 2 篇

1. 70 年來首見，日本勞動人口比重跌破六成

[2021-12-01] 日本少子高齡化嚴重，兒童人口創新低、高齡人口創新高，而勞動人口也減少、占總人口比重更是 70 年來首度跌破六成大關。

日本總務省 11 月 30 日公布國勢調查人口報告（最終值）指出，截至 2020 年 10 月 1 日為止，日本總人口（包含外國人）為 1 億 2,614.6 萬人、較前次（2015 年）調查結果減少 0.7%（減少約 94.9 萬人）。前次（2015 年）調查時，日本總人口為 1920 年開始進行調查來首度呈現減少，此次為連續第 2 次減少。日本國勢調查每 5 年進行一次。

就年齡別來看，日本 65 歲以上（含 65 歲）高齡人口數較前次調查增加 6.6%（增加約 223.7 萬人）至 3,602.7 萬人、創新高，占整體人口比重自前次調查的 26.6% 揚升至 28.6%，占比創新高，且占比也高居全球之冠；15 歲以下（不含 15 歲）兒童人口數減少 5.8%（減少約 91.9 萬人）至 1,503.2 萬人、創新低，占整體比重從前次的 12.6% 下滑至 11.9%，占比創新低，且占比也居全球最低水準。

因少子高齡化影響，日本 15~64 歲勞動人口較前次調查減少 2.9%（減少約 226.6 萬人）至 7,508.8 萬人、和巔峰期的 1995 年（8,716.5 萬人）相比大減 13.9%（減少約 1,207.7 萬人），占總人口比重從前次的 60.9% 下滑至 59.5%，為 70 年來（1950 年以來）首度跌破 6 成大關。勞動力減少恐將成為經濟成長力的阻礙。

總務省指出，根據聯合國的推估，2020 年全球人口數為 77.95 億人，其中中國人口最多、達 14.39 億人，其次為印度的 13.80 億人、美國的 3.31 億人，而日本人口數遭墨西哥（1.29 億人）超越、全球排名下滑一個名次至第 11 位。日本人口數退出全球前 10 大為有數據可供比較的 1950 年以來首遭。



2. 褐皮書：斷供應乏勞工推升通脹

[2021-12-03] 聯儲局地區經濟報告「褐皮書」顯示，當地經濟於10月初至11月中增長溫和至適中，在供應鏈受阻和勞工短缺下，物價呈廣泛上漲。聯儲局主席鮑威爾周三於眾議院金融服務委員會作證時表明，當局對容忍高通脹有限度，重申下次會議適合討論提早數月結束買債計劃。

「褐皮書」提到，對原材料的強勁需求、物流挑戰及就業市場緊縮，導致投入成本廣泛上漲，物價提高速度適中至強勁。消費開支雖強，但受低庫存限制，大量需求有助企業加價，消費者反彈輕微。

鮑公：收水不會搞亂市場

報告又稱，Delta 變種病毒疫情紓緩，大部分地區的休閒和酒店活動有所增加。不過，報告並未反映新型變種病毒 Omicron 的出現，這可能威脅未來數月的服務業復甦。

鮑威爾作證時強調，通脹更為持久，導致通脹上升的因素亦更長久，又指物價穩定是該行兩項政策目標之一，另一個是最高就業，當這兩個目標像現在般出現衝突，該行便需要作出平衡，但保證會確保當前的高通脹不會變得根深抵固。

此外，鮑威爾補充，迄今為止，縮減買債並未在金融市場導致混亂，亦不預期會引發亂象，因為聯儲局已向市場「通報」。他重申，現時通脹仍明顯與疫情相關因素有關，但已更廣泛地在經濟中擴散，通脹持續處於更高水平的風險明顯增加。

拜登稱經濟復甦令物價漲

克利夫蘭聯儲銀行總裁梅斯特表明，對於加快「收水」，以爭取加息空間抱「十分開放」的態度。梅斯特明年將取得議息投票權，她稱，觀乎當前的通脹數據和就業市場如此強勁，需要確保當局有能力，必要時可於明年加息數次。

美國總統拜登透露，華府採取的措施已紓緩供應鏈問題，稱通脹上升是全球經濟從



—
疫情中復甦的「自然副產品」。他又安撫美國人，引述大型零售商報告指出，貨架庫存充足，準備迎接假期需求。