



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [市民日報：議員：施政報告民生就業力度不足](#)
2. [澳門日報：施家倫：整合培訓師資加強愛國教育](#)
3. [市民日報：兩議員促做好本地人才培養](#)
4. [大眾報：立會公共行政小組會，跟進就業輔助規章執行](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [晴報：失業率回落至 4.3%，機構料打工仔明年加薪 3.2%](#)
2. [香港商報：失業率降，季內增 8500 人就業](#)
3. [東方日報：港金融科技人才匱乏，八成人冀專業資格互認](#)
4. [香港仔：逾半金融專才有意灣區就業](#)

大灣區新聞總數：2 篇

1. [澳門日報：粵澳深化勞動社保合作](#)
2. [香港仔：前海獎勵企業聘用港青，補貼三成年薪](#)

其他地區新聞總數：2 篇

1. [科技新報：Apple Car 團隊進一步擴充人手，增聘測試駕駛](#)
2. [科技新報：趨勢科技啟動四大熱門領域共 500 個職缺招聘計畫](#)



澳門新聞 4 篇

1. 議員：施政報告民生就業力度不足

[2021-11-17] 行政長官賀一誠在立法會發表明年度施政報告，議員各有看法。

新晉議員林宇滔希望政府回應社會各方面訴求、疑問，以及善用公帑，確保澳門在疫後盡快復甦。而就施政報告，他認為未有就經濟和就業問題提出更具針對性和力度的政策，對此感到失望。他期望有關方面在施政辯論上更詳細說明，如現時居民的就業問題，除帶津培訓外，就沒有其他具體措施予以改善。他又指，還有中小企「穩經濟」、與內地實現分區聯防聯控，確保澳門出現疫情時不會再有封關等措施影響，在施政報告中都著墨不足。

議員梁安琪認為報告全面、顧及民生，特區發展方向明確。而博彩業的發展，她表示，博企在非博彩元素的發展方向上，如體育和會展等適度多元，尤其「旅遊+」和文化等綜合旅遊整體發展，令非博彩的長遠發展和博彩結合相當重要。對於《博彩法》，她認同需要加強監管，而賭牌續期仍未見提及詳細內容，她稱不需擔心太多，相信諮詢結束及法律通過後很快會有結果。

人才政策不清晰 冀幫助中小微企

議員李靜儀希望政府完善防疫措施的同時，推出穩定經濟復甦新措施。住屋和土地計劃方面，她表示，對比上年施政報告，樂見有更多相關的內容。而人才引進計劃，關注到未來產業發展在引進資金、產業、人才上的構想，但本地人才在當中起到甚麼角色，有沒有實際培養本地人才的促進計劃，似乎在過程中對本地人才的政策不太清晰，希望有關方面可以再優化。

議員黃潔貞認為，施政報告體現平穩、求實、求進，早前公布惠民紓困措施後已穩定居民信心，加上在施政報告體現未來對二五規劃和深合區的銜接，經濟適度多元



發展的措施比之前更加具體，相信在落實執行時會更順暢和方向明確。而青年就業方面，她表示未見有新突破，希望政府在青年就業配對和各行業人才儲備需求方面的調查多加著墨，才可以令年輕人知道未來發展方向。而整個就業配對需考慮如何對新畢業生、未能找到工作的群體進行幫扶，或以持續進修給予他們更好的規劃和方向政策，讓他們提升技能或在學歷上有所提升。

議員羅彩燕認為，報告中民生福利方面不足，弱勢群體尤其長者有一定壓力，希望繼續為他們向政府爭取將養老金掛鈎維生指數。她又表示，期望政府幫助失業人士保就業，以及幫助受疫情影響的中小微企。期望未來透過琴澳深度合作，讓本地中小微企有更多優惠和扶持政策。

2. 施家倫：整合培訓師資加強愛國教育

[2021-11-20] 明年施政報告指出要全方位培育愛國愛澳情懷，加強愛國愛澳教育。澳區全國人大代表、議員施家倫表示，十九屆六中全會為澳門今後發展指明方向，提出堅定落實"依法治澳"和"愛國者治澳"等表述，認為與"依法"和"愛國"最相關的憲法和基本法教育工作重要性不言而喻。

施家倫表示，政府早在一八年着手協調各高校將《憲法》與基本法落實為澳門各高校必修課，並於該年底通過《澳門高校憲法與基本法課程（非法律專業）教學示範大綱》。同時，澳門大學憲法與基本法研究中心（兩法中心）已為本澳中、小學老師編寫《憲法》及基本法教學材料，亦於去年就推廣憲法及基本法課題進行相關研究。根據目前總結建議上，兩法中心未來勢必承擔更多在澳門的教育系統支援工作（針對無法律專業學校和各校英文兩法教學）、公務員系統培訓工作，以及社團和社會系統普及宣傳工作，系統化和普及化兩法教育的工作。

在高校落實兩法教學方面，有教師反映，現時兩法已全面成為高校必修課程，但在師資人員數量方面存在不足，有關兩法專業教師編制仍然以二〇一九年以前的編制。



隨着高校招生增加，學生數量提升，對兩法教師的負擔亦不斷加大，當中出現課時遠超負擔，影響教學質量的情況，期望加大對兩法專任師資隊伍的數量。

施家倫認為，為加強愛國愛澳教育，需要整合兩法中心人力資源，加強對教師隊伍的人員培訓，需要盡快統計目前高校任教的教師隊伍數量，鑒於高校就讀學生日益增多，政府需要進一步增加師資人員隊伍培訓，以滿足未來高校教學及研究需求。另外，施政報告指出，將出版中小學《憲法》及基本法補充教材，以及會落實歷史課必修及獨立成科的規定，施家倫認為政府須針對中小學教師人才制訂教師培訓規劃和年度方案，以支持各校做好兩法的系統化和普及化。

3. 兩議員促做好本地人才培養

[2021-11-23] 特區政府正就《人才引進制度》進行公眾諮詢，立法議員李靜儀促政府需有實質計劃做好本地人才的培養和提升，加強引導年輕人的職涯規劃；議員張健中則建議政府繼續強化科學的人才發展長遠規劃及加大大地人才培養和吸引人才回流力度。

李靜儀表示，政府需有實質計劃做好本地人才的培養和提升，讓年輕一代學有所成、各展所長；亦要優化和改革現有技術移民制度，堵塞濫輸虛報等漏洞，確保獲批來澳的是真正高端專業人才，亦要發揮到推動經濟產業多元以及負起帶教本地人才責任。

她又表示，社會更為質疑的是，一直有聲音話澳門「冇人才」，但其實不少澳門人都能創出一番事業。本澳地方細小，發展有其局限，在未來產業多元發展的路上，或可為年輕人提供更多機會，政府要加強引導年輕人的職涯規劃，並在相應領域提供專門的培訓計劃。透過政策的引導和鼓勵措施，讓年輕人知道本澳的產業和職業發展方向，從而選擇投身其中。然而，過去政府在統籌有關人才培養計劃方面十分不足，就連一系列涉及培訓的法規都相當過時；剛發表的施政報告中，仍然欠缺未來重點產業的本地人才培養計劃，令人失望，促請政府做好有關人資需求，以及



本地人才資料庫等研究工作，科學決策才能更有依據。

她又提到，近兩年當社會希望與政府討論一些政策時，就會被人以缺乏數據為由，漠視或拒絕討論有關訴求；失業數字、求職數字、無薪假數字、房屋需求數字，往往要反問民間能否提供？奇怪的是與此同時，政府有常設的政策研究部門、每年花費龐大公帑委託機構調查研究，而我們亦見到公務人員努力地探討不同政策，為何具體討論時總是話「冇資料」？實在令人費解。因此，政府須掌握澳門需要的人才種類及數字，做好分析研究，讓社會都能清晰知道，在完善制度的同時，落實明晰的人才培養規劃。

張健中表示，政府近日公布《人才引進制度》諮詢文本，通過「高端人才」、「優秀人才」及「高級專業人才」3類專項計劃，對促進澳門社會建設發展有積極意義。澳門地理空間和人口資源有限，產業結構相對單一。近期陸續發布的《粵港澳大灣區發展規劃綱要》及《橫琴粵澳深度合作區總體方案》等為澳門發展帶來新機遇，發揮人才作為第一資源的保障作用和促進作用尤為重要。

為助力完善有關政策，他建議：

一、繼續強化科學的人才發展長遠規劃。緊密結合澳門在粵港澳大灣區建設中的戰略定位和任務使命，依據未來澳門發展的重點產業，繼續跟蹤調研有關領域的人才現狀、缺口和需求趨勢，在此基礎上，從培養、引進和回流等方面不斷優化和完善澳門的人才發展長遠規劃。

二、重視客觀準則，展現公信力。在客觀有效反映人才需求的基礎上，繼續強化公正、科學、透明的評審機制，更好地展現公信力。

三、加大本地人才培養和吸引人才回流力度。透過完善教育體系、人才培養方案等繼續加強本地人才的培養，再配合適切的人才引進，促進澳門社會整體長遠可持續發展。



4. 立會公共行政小組會，跟進就業輔助規章執行

[2021-11-23] 立法會公共行政事務跟進委員會昨日舉行首次會議，討論委員會的跟進項目。主席鄭安庭及秘書李振宇會後向傳媒表示，受疫情影響，本澳失業及就業不足情況較嚴重，委員會決定先跟進《就業輔助及培訓規章》執行情況，了解規章是否發揮幫助本地失業人士就業輔助及培訓的作用。待完成該獨立報告後，再跟進其他項目。

主席鄭安庭、秘書李振宇表示，委員們在會上提議多個跟進項目，包括公共職程、深合區建設、水客問題、人才培養、招商引資及就業輔助及培訓規章等。經梳理及表決，大家認為現時疫下失業問題較嚴重、大學畢業搵工難等，故先跟進就業輔助及培訓規章的執行情況，將邀請政府作進一步討論。

李振宇引述社保基金報告指，去年申請失業津貼個案 1.4 萬宗，涉及 5,339 名申請者，發放金額 5,200 多萬元，較 2019 年上升 2.6 倍，但就業輔助及培訓規章中，各類培訓、就業津貼僅 46 人次申領，金額不足 8 萬元。他個人認為對比去年嚴峻的就業形勢，有關規章發揮的作用實難令人滿意。

據資料顯示，《就業輔助及培訓規章》自 2004 年訂立，主要是幫助本地失業人士就業輔助和培訓，藉以配合勞工局針對失業人士提供的職業培訓、就業轉介等就業支援措施，促進本地失業人士重投勞動市場。津貼項目包括失業者參加培訓津貼、失業者就業津貼、聘用初次求職青年的津貼及幫助有缺陷的失業者就業津貼。



香港新聞 4 篇

1. 失業率回落至 4.3%，機構料打工仔明年加薪 3.2%

[2021-11-17] 本地疫情持續清零，多個行業有起色。政府昨公布最新就業情況，今年 8 至 10 月失業率回落至 4.3%，是 19 個月低位，且連跌 8 個月，其中餐飲服務業改善最明顯，近 2,000 人脫離失業大軍。餐飲業界稱，政府放寬 C、D 類食肆安排，帶動人手需求，年尾更現「請唔到人」。另有機構估計，本港打工仔明年加薪 3.2%，較今年高，惟仍跑輸亞太區。

統計處數字顯示，本年 8 月至 10 月失業率為 4.3%，較 7 月至 9 月的 4.5% 少 0.2 個百分點，是去年 1 月至 3 月以來的低位，但仍有 17.1 萬人失業，但已減少約 8,800 人；就業不足率則由 2.1% 跌至 1.9%，最新人數為 7.27 萬人，減少約 6,300 人。其中餐飲服務活動業失業率及就業不足率有顯著改善，最新失業率為 7.7%，失業人數為 1.81 萬人，減少近 2,000 人；比去年同期有 3.4 萬人失業少近一半。

勞福局局長羅致光指，勞工處今年 8 月至 10 月每月平均錄得 10.4 萬個私營機構職位空缺，較 7 月至 9 月平均多 2.1%，按年更大增逾 6 成，相信未來就業情況續改善，惟幅度取決於經濟復甦步伐，其中本地疫情穩定和消費券計劃有短期支持作用，惟訪港旅遊業仍幾近冰封，屬制約因素。

部分職工已轉行 餐飲業人手不足

香港餐飲聯業協會會長黃家和直言，政府統計方法未能反映部分職工已轉行及飲食業請臨時工情況，估計行內目前失業率約為 5.5%，接近疫情前的 3% 至 4%，年尾節慶宴會及活動增，更會出現人手不足，形容「加人工都請唔到人」，有食肆更添置傳菜機械人來協助。

香港餐務管理協會會長楊位醒亦指，政府在9月底放寬C、D類食肆入座安排及人數上限後，帶動人手需求「升得好犀利」，特別中式酒樓在疫前已因無新血而缺人，到疫情爆發後，部分人轉行或轉工種，人手不足更嚴重。

飲食業職工總會榮譽會長郭宏興則指，人手不足令上班職工更辛苦，「10個人工作，9個人做」，部分工友年紀較大，寧轉行當保安，令請人更困難，部分僱主擔心疫情反覆，寧請散工保持彈性，使工友收入不穩。

撇除預計通脹 料實質僅加薪 1.1%

臨近年尾，打工仔開始關心明年薪酬調整，人力資源顧問 ECA International 分析全球約 370 間公司，推算本港僱員明年薪酬平均增長 3.2%，較今年高 0.7 個百分點，惟撇除預計通脹，料實質增長僅 1.1%，跑輸亞太區平均 1.9%，僅排區內第 15 位。機構稱，疫苗接種、通關安排及其他外部因素均影響薪酬調整幅度，料本港經濟復甦步伐較慢。

2. 失業率降，季內增 8500 人就業

[2021-11-17] 政府統計處公布，經季節性調整的失業率由 7 至 9 月的 4.5%，下跌至 8 至 10 月的 4.3%。就業不足率就由 2.1% 下跌至 1.9%。失業人數跌至 171800 人，減少約 8800 人。勞工及福利局局長羅致光表示，隨着經濟持續復蘇，勞工市場應會繼續改善，但改善的幅度將取決於經濟復蘇的步伐。

政府統計處昨日發表的最新勞動人口統計數字，與 7 月至 9 月比較，在 8 月至 10 月期間，大多數主要經濟行業的失業率(不經季節性調整)及就業不足率均見下跌。失業率方面，樓房裝飾、修葺及保養業、餐飲服務活動業，以及藝術、娛樂及康樂活動業有相對明顯的跌幅。就業不足率方面，下跌主要見於樓房裝飾、修葺及保養業，以及餐飲服務活動業。



羅致光：旅業仍受疫情制約

總就業人數由 7 月至 9 月的 3658000 人，上升至 8 月至 10 月的 3666500 人，增加約 8500 人。失業人數(不經季節性調整)由 7 月至 9 月的 180600 人，下跌至 8 月至 10 月的 171800 人，減少約 8800 人。同期的就業不足人數亦由 79000 人下跌至 72700 人，減少約 6300 人。

羅致光表示，本地疫情穩定的情況和消費券計劃應在短期內繼續支持與消費相關的活動。然而，幾近冰封的訪港旅遊業仍然是制約因素。要為經濟及勞工市場的進一步改善奠定更堅實的基礎，社會各界應對新冠疫情保持警惕，努力實現更廣泛的疫苗接種，並遵從防疫措施。政府會繼續密切留意相關情況。

他指出，勞工處在 8 月至 10 月平均每月錄得 104915 個來自私營機構的空缺，較 7 月至 9 月的平均數字上升 2.1%，按年上升 64.7%。求職人士可使用勞工處的網上平台(如「互動就業服務」網站)獲取這些空缺資訊。勞工處的就業中心亦提供個人化的就業諮詢服務。就業主任會因應個別求職人士的需要和意願，提供求職意見、就業市場資訊、培訓/再培訓課程的資料及進行職業志向評估等，協助他們配對合適的工作。

3. 港金融科技人才匱乏，八成人冀專業資格互認

[2021-11-17] 隨着粵港澳大灣區金融市場互聯互通進一步加速，促進跨境金融人才已成為香港銀行及金融服務界的重點策略之一。香港銀行學會調查顯示，受訪者視「大灣區及跨境市場知識」為本地從業員最需要提升的技能之一；過半數受訪者表示有意於未來兩至 3 年在大灣區就業。至於本地銀行及金融服務業最大的技能缺口，有 82%受訪者認為是「科技及數據技能」。

是次調查於今年 5 月底至 7 月底進行，訪問近 850 名以本地銀行和金融服務業從業員為主的受訪者。結果發現，有意未來於大灣區就業的受訪者中，有 63%認為大灣區將提供較佳事業發展前景；83%人認為在大灣區的內地城市累積工作經驗，將



有利其日後於香港銀行業發展。

專業資格互認為促進跨境人才流動的一大誘因，逾八成受訪者認為推動跨境專業資格互認有助鼓勵銀行從業員到大灣區發展事業，逾六成受訪者則視其為拓展大灣區人才庫的有效舉措。

九成人稱數碼轉型有進展

香港銀行學會行政總裁梁嘉麗表示，學會曾提供中國「銀行業專業人員職業資格」(QCBP)考試，協助銀行從業員取得內地認可的專業資格，本港與澳門亦有類似的專業資格互認，下一步冀將資格互認計劃擴展至大灣區其他城市，協助銀行加強及共享大灣區金融人才資源配置。

調查亦發現，93%受訪者指所屬銀行於過去12個月內就數碼化轉型取得進展，有38%受訪者更形容進度顯著。本地銀行及金融服務業的業務轉型，亦引致相關人才及技術短缺，除了大部分受訪者認為的「科技及數據技能」外，其次分別為「銀行業新知識及技能」、「綠色及可持續金融相關技能」等，各佔79%及73%。

對此，接近全部受訪高級管理人員均表示，所屬銀行計劃於2022年前加大於人才發展方面的資源投放；近九成受訪者視提升僱員能力以應對業務發展需求轉變，為最有效解決行業技能缺口的的方法。

事實上，近年香港大力發展金融科技人才，調查中亦有61%受訪者將有意於未來兩至3年內投身金融科技領域，惟香港缺乏本地科技人才的聲音仍此起彼落。

銀行擬招攬環保法律專才

梁氏稱，金融科技人才匱乏的情況不是香港獨有，本港近年不斷培訓科技專才，包括現有銀行從業員及大學生。對於市場擔心促進金融科技發展或導致部分工種面臨淘汰，她則指，由於相關員工對所屬銀行的文化及產品較熟悉，相對於聘請新人，銀行更願意協助現有員工轉型及重新配置。



至於未來人才發展的主要方向，香港銀行學會未來銀行業委員會成員指，以往銀行業予人印象可能是重視專業資格，較多招攬行內精英。惟隨着跨境及 ESG 等新業務出現，銀行會考慮招聘就讀環保、法律和資訊科技等其他領域的大學生，同時也可從初創招攬不同類型的人才，冀吸引更多年輕人才加入銀行業。

4. 逾半金融專才有意灣區就業

[2021-11-18] 隨着粵港澳大灣區金融市場互聯互通，促進跨境金融人才已成為香港銀行及金融服務界重點策略之一。有調查顯示，逾六成銀行及金融服務從業員有意投身金融科技領域。

香港銀行學會在 5 至 7 月以網上形式，訪問本地銀行及金融服務從業員，共有約 850 人回覆，發現有意未來於大灣區就業的受訪者中，有 63%認為大灣區將提供較佳事業發展前景；83%人認為在大灣區的內地城市累積工作經驗，將有利其日後於香港銀行業發展。

建立大灣區人才庫

受訪者表示，監管及合規和大灣區跨境市場知識，是本地從業員要提升的兩大能力，反映業界意識到大灣區發展的重要性；五成二更有意在未來兩至三年於大灣區就業。

銀行學會行政總裁梁嘉麗表示，調查反映業界對金融科技及新技能需求殷切，而促進跨境金融人才流動及建立大灣區人才庫，成為香港銀行及金融服務界重點策略之一。



大灣區新聞 2 篇

1. 粵澳深化勞動社保合作

[2021-11-17] 二〇二一年"粵澳勞動及社會保障相關事務合作專責小組"會議日前以線上形式舉行，勞工事務局、社會保障基金、經濟及科技發展局的代表與廣東省人力資源和社會保障廳就職業技能鑑定、就業創業、勞動監察及社會保障等議題進行交流。本次會議，粵澳雙方簽署了三份合作協議，深化兩地合作。

專責小組自二〇一五年成立，在互利共贏、優勢互補的原則下，各合作領域均取得積極進展。本次會議，粵澳雙方簽署《粵澳共同研究實施"一試多證"技能人才培養評價模式合作協議書》及《粵澳職業技能人才評價合作之"澳門職業技能認可基準(MORS)"一試多證專項合作協議書》，標誌着粵澳兩地在技能人才培養方面的合作將進入一個新的台階，促進澳門與內地職業技能評價機制的互通共融，為居民融入灣區發展創造有利條件。

此外，為到灣區就業、生活的人士提供更便捷服務，粵澳雙方簽署《廣東省人力資源和社會保障廳、澳門特別行政區政府社會保障基金關於社會保障服務合作的備忘錄》，深化粵澳社會保障領域合作。

會上，粵澳兩地就合作的進展情況及未來工作展望進行匯報和交流。未來，將持續深化和完善勞動範疇及社會保障方面的合作機制，為建設富有活力和國際競爭力的城市群，作出更大貢獻。

2. 前海獎勵企業聘用港青，補貼三成年薪

[2021-11-23] 前海吸引港青就業創業再出「新招」，對到前海實習、創業、就業的港青給予「真金白銀」的資金補貼，值得關注的是，是次發布的新政策，還重點鼓勵企業擴大招聘港青的規模，對聘用香港青年的機構給予年薪補貼和高額獎勵。對此，有企業表示，相關政策將大大提升企業聘用港青的積極性，鼓勵企業邁出第一步，與港青「互相磨合」。



根據前海 22 日發布的《深圳前海深港現代服務業合作區支持人才發展專項資金管理暫行辦法》(以下簡稱「辦法」)，對聘用香港青年的機構，前海將按上一年度用人機構聘用的香港青年工資薪金所得 30%，每人每年最高 3 萬元(人民幣，下同)，給予用人機構用人獎勵，獎勵期限不超過 3 年。在此基礎上，聘用香港青年達到 30 人以上用人機構，還可以一次性疊加獎勵 20 萬元。

剛剛落戶前海的港資企業小馬智行是一家聚焦自動駕駛軟件系統的企業，其深圳公司副總經理黃凱霖表示，在自動駕駛領域，高科技人才是各大企業競相招攬的對象，前海的人才利好，讓企業更願意擴大範圍去招攬人才，「走向港澳和海外，香港高校培養的頂尖人才，也是我們希望招募的」。

有企業的人力資源負責人表示，一般企業在招聘港青的時候，會擔心文化融合以及薪資差異，甚至相關入職手續繁瑣，因而不願意嘗試。「剛畢業的港青一般職能應聘較為基層的崗位，起始薪資確實和香港會有一定的差距。若港青能夠一展所長，企業也會給予成長空間，相應薪資和福利也會逐步走高。事實上，在一些成長性較好的企業，有些崗位的薪資並不比香港差。」他認為，專項資金獎勵能夠鼓勵企業邁出第一步，與港青「互相磨合」，「3 年的時間，如果港青表現足夠好，企業肯定也樂於繼續聘用。」

有設計師薪資超越香港

事實上，立足前海，不少企業發展迅速，港青入職也獲得了很大的成長空間。主打動畫設計創作軟件的數字創意企業「來畫」，其深圳的 200 人團隊中，港籍青年就接近 40 人，在前海頗受關注。

其公司創始人魏博表示，招募港籍員工是一個雙向選擇過程。「來畫」的素材庫需要大量的設計師和動畫師，而香港設計行業很發達，人才資源豐富，許多年輕設計師產品比較前衛有創意，為企業貢獻價值。另一方面，內地市場發展迅速，企業業務拓展，設計師完成的項目多，薪水也有很大提升，有些設計師的薪資甚至超越了香港，因此港青也願意到內地來。他指，「港籍員工的社保、公積金等福利待遇跟



內地員工都是一樣的。其實很多員工都沒有計算那麼細，很多人主要是看好發展前景，來了都很願意好好工作。」



其他地區新聞 2 篇

1. Apple Car 團隊進一步擴充人手，增聘測試駕駛

[2021-11-17] 雖然蘋果從未公開汽車業務，但一直招聘人手和擴充團隊卻是公開的祕密。MacReports 日前報導，加州運輸部門資料顯示，蘋果測試自駕司機人數過去數月不斷增加，由今年 5 月 76 人、8 月 92 人增至 9 月 114 人，最近再增加 23~137 人。

雖然蘋果增聘測試自駕司機，但比其他公司人手卻大幅落後，以 Zoox 和 Cruise 為例，分別有 315 和 992 名測試司機，Alphabet 旗下 Waymo 司機人數更多達 1,628 人。人手增加同時，蘋果申報測試的自駕車數量卻維持不變，仍只有 69 部，遠低於 Cruise、Mercedes Benz、Waymo 和 Zoox 等同業。

MacReports 還發現，蘋果至今尚未申請全自動駕駛的執照許可，Cruise 已由 5 部增加至 20 部，Waymo 則以 34 部保持領先。加州運輸部門還有自駕車碰撞事故，稍早增加 1 件，共發生 6 起事故。

2. 趨勢科技啟動四大熱門領域共 500 個職缺招聘計畫

[2021-11-23] 隨著資訊安全成為最受關切的網路問題之一，使得資安科技也躍升為重點科技產業。為滿足市場的需求，資安科技大廠趨勢科技宣布正式啟動近年來最大規模人才招聘計畫，預計開放包含「雲端開發」、「軟體開發」、「DevOps 工程師」、「資料科學家」等四大熱門領域共 500 個職缺，積極向有志於朝向軟體領域發展的人才招手。

趨勢科技表示，疫情加速全球企業大步朝向雲端邁進的腳步，掀起一波波數位轉型的浪潮，趨勢科技在雲端數位移轉的研發領域進展卓越成為雲端資安全球第一名公司，跨足 5G、車聯網、工控資安等多元領域。身為亞洲與台灣最大純軟體公司，



台灣更是全球研發中心總部所在，扮演著最新數位科技應用研究及軟體技術研究開發的領頭羊角色。在高靈活度的敏捷開發組織架構下，趨勢科技工程師從界定問題、設計開發、測試、部署等軟體開發流程實際參與專案，不僅是嚴謹的軟體開發專家，也是貢獻組織創新決策的一員，提前掌握雲端技術發展未來契機。

而為了持續培育雲端人才，趨勢科技釋出逾 500 位雲端工程師職缺，並正式啟動「機智一生·預上雲端」社會新鮮人、校園菁英預聘計畫。其除了提供人才扎實完整的技術訓練與多樣的軟性課程之外，趨勢科技也宣布，將透過導師制度協助與引導新人銜接工作與適應環境，快速打造「硬底子+軟實力」。

趨勢科技進一步強調，公司擁有豐沛的學習主題、多元的職涯發展管道，鼓勵內部職務輪調或跨國調任，以增進技術領域的涉獵成長與團隊合作文化體驗。此外，趨勢科技亦擁有高達 30 多種的社團，每週定期舉辦活動，還有各類如讀書會、Team Building 活動，建立同仁間的情感並分享經驗。