



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [正報：澳門八家企業獲頒全國人資管理大獎](#)
2. [新華澳報：二五規劃專場諮詢會，倡政府適度引進人才](#)
3. [澳門日報：龐川：合營離島醫院利培養人才](#)
4. [澳門時報：廉署揭企業涉造假呃外僱額](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [東方日報：旅業慘淡，促盡快通關加大支援失業](#)
2. [文匯報：明年增至 590 學額，護士培訓額不變](#)
3. [星島日報：宏利準備重啟內地業務，擬聘非本地人才](#)
4. [星島日報：生物醫學建立人才庫，重點培訓轉化醫學](#)

大灣區新聞總數：2 篇

1. [東方日報：大灣區青年就業計劃，僅約三成人入職](#)
2. [星島日報：都大夥深圳技術學院，開展培訓課](#)

其他地區新聞總數：2 篇

1. [香港經濟日報：澳洲新南威爾士，免費培訓額 3 千個](#)
2. [科技新報：艾司摩爾\(ASML\)將在南韓華城設立維修與技術培訓中心](#)



## 澳門新聞 4 篇

### 1. 澳門八家企業獲頒全國人資管理大獎

[2021-10-27] 由中國貿促會商業行業委員會及中國國際商會商業行業商會主辦，廣東省人力資源管理協會、澳門大灣區人力資源協會、香港大灣區人力資源及管理人員協會等單位共同舉辦之首屆全國人力資源管理（服務）創新大賽（粵港澳大灣區賽區）於 10 月 23 日在首屆中國（廣州）人力資源博覽會暨第四屆 828 人力資源峰會上舉行頒獎典禮。比賽由今年 3 月開始接受報名，共有 678 個企業及個人參賽，歷時三個多月，經過報名篩選、初賽案例評審、決賽路演評審，最終有 77 間企業、16 位個人及 6 家產業園脫穎而出，獲得榮譽。澳門共有 8 家企業獲獎，獲得企業創新類別中金人獎-2020 年度人力資源管理傑出業務價值創造獎分別有：

DFS COTAI LIMITADA、美高梅中國、金沙中國有限公司、信德集團控股（澳門）有限公司、永利渡假村（澳門）股份有限公司；獲得 2020 年度卓越僱主品牌建設領軍獎分別有：金沙中國有限公司、信德集團控股（澳門）有限公司、永利渡假村（澳門）股份有限公司、仁孚行有限公司；獲得 2020 年度卓越人才管理實踐領軍獎的有：DFS COTAI LIMITADA、美高梅中國、金沙中國有限公司、永利渡假村（澳門）股份有限公司；獲得 2020 年度綜合人力資源服務品牌創新獎有：JC 服務有限公司；於行業人才類別中，JC 澳門人力資源顧問有限公司-董事總經理何媽芳獲得 2020 年度人力資源服務業傑出企業家。全國人力資源管理（服務）創新大賽（粵港澳大灣區賽區）是一場全國性的人力資源大賽，目的是推動以人力資源為核心的企業管理創新、推動以人力資源服務為代表的服務貿易創新發展、推動人力資源管理服務產業的高質量發展以及挖掘提升人力資源在企業經營發展中的價值地位。

是次比賽設置企業創新類、行業人才類、產業園三大類別，共 16 條賽道。企業創新類下設創新獎、領軍獎、金人獎三個級別；行業人才類下設行業先鋒獎、產業園



類下設人力資源服務產業園示範園區獎。為迎接建黨 100 週年這個歷史時刻，是次大賽增設"企業創新類-黨支部品牌建設賽道，推動企業黨建特色化、品牌化深入人心。

## 2. 二五規劃專場諮詢會，倡政府適度引進人才

[2021-10-28] 政策研究和區域發展局 27 日就《澳門特別行政區經濟和社會發展第二個五年規劃（2021-2025 年）》公開諮詢舉行了社會服務、會展、酒店旅遊及交通運輸界別專場諮詢會。

政發局張作文局長、吳海恩副局長、政策研究廳阮建中廳長及經濟民生處連信森處長等出席會議。

與會者指出，新冠疫情對旅遊業影響巨大，建議「二五」規劃中進一步加強如旅遊加健康、旅遊加體育、旅遊加會展、旅遊加文創、旅遊加美食、旅遊加電商等內容，同時深入發掘本地人文要素，發展多元文化特色旅遊。另建議加?澳門與粵港澳大灣區，特別是與橫琴的合作，吸引更多元化的旅客，增加海外旅客的數量。與會者還關注航空交通發展、特色酒店、民宿等問題。

在會展業發展方面，提出了利用好澳門的優勢，發揮會展業的招商引資等功能，考慮會展與高科技的結合發展，以及在深合區中推動中葡會展合作等建議。

在航空及物流業發展方面，建議應更好利用對外航空協定，引進多元化基地航空公司；加快落實港珠澳大橋的貨運功能，促進本地物流業的發展。

在民生方面，有與會者認為應加快推動舊區重建，加?存在衛生、安全隱患的樓宇的管理，維護公共衛生和安全。與會者亦關心疫情影響下，市民的精神健康、對老弱人士照顧和經濟困難等居民面對的問題。

在人才培養和引進方面，有與會者認為，澳門更多是需要應用型及技術型人才，而



非頂端人才。在適度引進人才的同時，還應建立機制平衡本澳居民向上流動。根據澳門特點，政府、業界應加強與高校合作培養旅遊人才，也可考慮讓旅遊、會展領域非本地學生合法在澳實習和兼職。政府亦應收集因疫情返回澳門人才的資料，更好利用相關人力資源。

與會者還建議政府推動博彩業以大帶小；重新定義中小企業，提升中小企業支援計劃的精準度；爭取降低 CEPA 原產地標準；優化商務簽證；落實橫琴粵澳深度合作區分線管理等。

### 3. 龐川：合營離島醫院利培養人才

[2021-10-30] 特區政府早前宣佈將與北京協和醫院合作管理營運離島醫療綜合體，立法議員、澳門科技大學副校長龐川認為引入內地醫療機構合營做法創新，對此，他持正面態度，有利澳門未來的醫療發展。不擔心公私營醫療機構形成競爭，反而通過交流互補，培養本地高水平專科醫療人才。

#### 解決人才短缺問題

龐川表示，澳門人對澳門醫療最大意見主要有兩個，一是公共醫療資源不足，排隊輪候就診費時；二是澳門高水平專科醫療人才不多，居民需要出外就醫。是次政府宣佈與北京協和醫院合作管理營運離島醫療綜合體，相信能為澳門提供更多的公共醫療資源，縮短就診輪候時間。北京協和醫院為全國最知名醫院之一，高水平專科醫療人員的引入，能解決澳門現時人才短缺問題。協和醫院的高水平專科醫療人員入澳，不單單提供服務，更希望能為本地醫科學生提供帶教或實習機會，培育本地醫療人才。

#### 公私營醫院能互補

對於公、私營醫療機構未來的發展定位及分工。龐川表示，目前，本澳有一間公營醫院，兩間私營醫院，面向不同人群，提供不同的醫療服務。公共醫療資源始終有不足，他舉例，居民或想選擇相對環境舒適、輪候時間較短、保險覆蓋等的醫療機



構，部分私營醫療機構可發揮特色專科服務，與公營醫院形成互補，包括醫美等特色專科、高端體檢、醫療旅行等，滿足不同客戶需求，相信兩者有足夠的生存空間。反而通過友好交流，進一步帶動本地醫療人才水平不斷提升。

#### 冀設專責工作小組

同時，龐川稱，這種創新的合作管理營運模式在實際管理、立法方面有值得注意的地方，需要政府充分論證，讓管理機構高效、專業地管理好離島醫療綜合體。建議盡早成立專責工作小組，做好合作的事前準備。

#### 4. 廉署揭企業涉造假呃外僱額

[2021-11-02] 廉政公署揭發一間為港珠澳大橋澳門邊檢大樓提供維護保養服務的公司涉嫌向財政局及社會保障基金虛報本地僱員資料，藉此向勞工事務局申請輸入或續聘外僱名額。此外，有關僱員亦涉嫌不合理收取特區政府的抗疫援助款項。涉案公司涉嫌觸犯偽造文件罪，廉署已向檢察院檢舉。同時，廉署亦已將有關僱員不合理收取抗疫援助一事通報財政局跟進。

涉案公司為港珠澳大橋澳門邊檢大樓提供維護保養服務。廉署在調查一宗涉及私營部門投訴個案的過程中，發現該公司向有關部門申報聘用 24 名本地僱員，當中 6 人出入境紀錄異常，在社保供款期間甚少在本澳逗留，甚至有人自 2015 年離澳後從未入境。有僱員承認從未在涉案公司任職，亦有人承認沒收取任何薪金，供社保僅為將來可收取政府養老金。

廉署認為，有強烈跡象顯示有關員工為虛假僱員，稱正進一步查明其餘本地僱員的真實性。涉案公司涉嫌觸犯偽造文件罪，廉署已向檢察院檢舉。此外，去年該公司本地僱員每人獲發放 15,000 澳門元抗疫援助款項，廉署已將有關僱員不合理收取相關款項一事，通報財政局跟進。

廉署嚴正指出，自去年爆發疫情至今，特區政府陸續推出多項抗疫援助措施，目的



為紓解民困，與廣大市民一起共渡時艱。市民應如實申報各項資助，切勿以身試法，提供任何虛假資料。一旦查明虛報，定必追究。市民若懷疑任何虛假個案，也可向廉署舉報。

財政局：不法獲取抗疫援助須返還

勞工局就事件回覆傳媒查詢指，對於有人不規則使用外僱許可表示關注，強調外僱僅是補充本地人力資源不足，故申請資料必須真實及準確。同時，當局除了會檢視申請資料之外，亦會按所提交的資料，實地考察營運場所、要求申請人提交僱員資料，以及與僱員訪談等，以核實企業的經營狀況。一經證實存在不規則情況，當局或會廢止申請人全部或部分聘用許可，申請人所涉及的虛假聲明或虛假文件等犯罪行為，則轉介相關具權部門跟進。

對於涉案公司為假僱員繳納社保供款及申請抗疫援助款項一事，社保基金表示，僱員的在職申報及繳納供款具有法律效力，僱主有責任如實提交相關資料，以及繳納強制性制度供款。倘發現懷疑不實申報及繳款行為，可構成虛報勞動關係或作出虛假聲明，當局會把懷疑個案轉介至相關職能部門核查。一經證實，社保基金會取消及退回不當供款。

財政局則表示，根據相關行政法規規定，作出虛假聲明、提供不正確或不實資料等任何不法方式獲發放援助款項者，須取消其援助款項，並返還已收取的款項及承擔倘有的法律責任。倘個案涉及不正確申報稅務資料的情況，當局會根據現行稅務法例作出相應行政處罰。



## 香港新聞 4 篇

### 1. 旅業慘淡，促盡快通關加大支援失業

[2021-10-28] 港府抗疫不力，多次出現走漏個案，令香港與內地通關遙遙無期，本港經濟大受打擊。有旅遊業界的代表昨到政府總部請願及遞交請願信，促請港府盡快通關及重啟跨境團，同時要求政府創造新職位及加大支援受失業影響的從業員。

香港旅遊業組織聯盟（旅業聯盟）指，疫情下香港旅遊業奄奄一息，眾多從業員被迫停工轉行，旅遊業是香港經濟支柱之一，全港從事人數達 25 萬，但受疫情打擊行業已一蹶不振，促請有關部門積極與內地及澳門政府溝通，全力爭取盡快與內地及澳門通關，以及放寬現行的旅行團鼓勵計劃，即入境團 120 元津貼及出境團 100 元津貼，讓相關津貼名額可在本地遊中使用。

旅業聯盟指「疫苗中心」接種工作將於年底結束，參與相關工作的旅遊從業員快將再面臨失業，盼望政府能再創造新職位，例如「防疫大使」及「導賞團」等，加大力度支援現時受失業影響旅遊業員工困境。

### 2. 明年增至 590 學額，護士培訓額不變

[2021-10-30] 香港公營醫療系統負擔沉重，為應對醫護人手荒，立法會近日三讀通過修例，增加免試途徑引入非本地培訓醫生，希望助解燃眉之急，惟長遠而言仍需要培育更多本地醫護專才，以應付人口老化所帶來的問題。香港文匯報發現，香港大學及中文大學正計劃於明年 9 月新學年共增加 60 個醫科學額至 590 個，而理工大學的牙醫、放射治療、醫療化驗等其他醫療學科學額亦會增加，護士培訓學額則維持不變。有立法會議員歡迎大學落實增加培訓醫科生學額，惟對護理學額凍結感「奇怪」，又強調醫護短缺是香港長遠持續問題，特區政府必須加快吸納海內外醫護人才、探討公私營以及大灣區醫療協作等，多管齊下解決問題。



因應香港社會發展對於人才需求轉變，八所資助大學每三年一次向教資會提交「學術發展建議書」，從而進行三年期學術規劃工作。其中，醫療專業相關的培訓學額由香港特區政府釐訂，並按此建議教資會調整個別醫療專業的資助學額。近年，各大學相關學額已陸續增加，惟仍遠遠不足以應付醫療需求日增所帶來的挑戰。

#### 教育設施提升 招聘教研人才

香港文匯報近日翻查港大、中大及理大的最新收生資料發現，三所大學在 2022/23 學年各醫療相關科目中，其中 5 個計劃共增加 89 個學額，包括港大及中大醫科課程學額各由 265 個增加至 295 個，而港大牙醫，理大醫療化驗科學、放射治療及眼科視光學則增加 5 至 10 個學額不等。至於三所大學均有開設的護理學學位總數，就維持在 690 個。

教資會在回覆香港文匯報查詢時表示，2022/23 至 2024/25 三年期的規劃工作仍在進行中，每間資助大學的學額分配尚待政府決定，預期將於明年首季正式公布。

中大醫學院回覆香港文匯報確認，特區政府正積極考慮在未來三年大學撥款期進一步增加醫科生學額，因此 2022 年兩大醫科名額將增至 295 個。因應醫科學額的增加及日益增長的教研需求，醫學院正進行「醫療教育設施提升工程」，在硬件上予以配合，工程將分「短、中、長」三階段進行，並會招聘國際級科研人才任教。

港大醫學院發言人未有正面回應增加學額計劃，但指出過去三個學年，特區政府每年已於香港兩間醫學院增加 60 個醫科生資助培訓學額，以紓緩中長期醫生人手短缺。護理學院學生人數亦因應政府要求逐年增加。為回應培訓醫護的需求，學院教職員已較 5 年前增加 50%，未來仍會繼續招聘教學人員，期望至 2027 年可以增加 140 個教席，而校方有多項計劃擴建教學科研設施。

#### 葛珮帆：加快吸納海內外人才

理大回應指，特區政府近年持續增加大學醫療專業培訓學額，及預留財政開支以增加、改善教學設施。該校正致力在全球招聘專職醫療的傑出學者，去年獲批撥款擴





—  
建何文田校園興建醫療護理教學設施。

對三大擬落實增加醫療學額，第六屆立法會衛生事務委員會主席葛珮帆接受香港文匯報訪問時表示歡迎，「因為醫生短缺的問題不僅是眼前的問題，更會長時間持續。」

被問及港大中大合共只增加 60 個醫科學額會否不足，她表示，「我相信大學醫學院的判斷，因培訓醫生需要視乎教師人手、實習機會，設施配套及學生能力等不同因素。訓練一名醫生動輒十年八載，雖然遠水不能救近火，但在確保教學及醫療質素的前提下，必須有序增加。」

對護士學額依舊維持在 690 個，葛珮帆坦言「奇怪」，「因為人口老化問題日益嚴重，護理人手亦應遠遠不足夠。」她希望當區或有關大學進一步檢視護士培訓情況。

葛珮帆同時強調，特區政府必須多管齊下解決醫護人手不足的問題，「包括加快吸納更多海內外醫護人才、探討公私營醫療系統合作的機會等，甚至可以考慮購買粵港澳大灣區內地城市的醫療服務，以紓緩香港目前緊張的醫療系統所面對的壓力。」

### 3. 宏利準備重啟內地業務，擬聘非本地人才

[2021-11-01] 近期本港疫情基本受控，中港政府正就通關進行磋商，宏利人壽保險首席業務總監陳鴻展表示，疫情下宏利本港業務仍錄得增長，其儲蓄及危疾產品銷售額於今年上半年錄得上升。他亦指公司正為重啟內地訪客業務作準備，包括聘請非本地畢業生，表示對本港業務及通關後的內地訪客業務前景抱有信心。

根據宏利二月公布的《宏利亞洲康健調查》結果顯示，港人對購買保險，尤其危疾、醫療及儲蓄產品的興趣增加。有 58% 受訪者表示有意在未來 6 個月購買新的保障產品。

新聘代理人數升 39%

陳鴻展表示，宏利於上年 6 月推出「虛擬會面」遙距投保平台，約 60% 透過「虛擬



「會面」遙距投保的保單與健康保障相關，認為本港客戶對健康保障的需求殷切。

陳鴻展指，代理人團隊是宏利最大的分銷渠道，為宏利貢獻約 70%的年度化保費等值銷售額，而今年上半年，來自代理人團隊的強積金銷售總額錄得 49%的年增幅長，較去年上半年的 37%增長有所提升。他指，公司正積極擴展其代理人團隊，今年上半年宏利的代理人數目達 10792 人，新增代理人總數較去年上升 39%：「代理人團隊在過去數年一直保持每年雙位數字的增長，預期未來會維持相若的增長速度。」

通關後 APE 內地客可佔 60%

政府於上月表示，在疫情下，透過「來港易」計畫從廣東及澳門來港的非港人錄得逾 8000 人次。陳鴻展認為，目前本內地訪客透過「來港易」抵港，回國後仍須接受隔離，未必會吸引一般旅客來港，認為仍要待政策放寬及正式通關後，內地訪客業務才可回復正常。但他對未來的內地訪客業務持積極態度，他以澳門為例，指澳門於今年上半年與內地通關後，期內的年度化保費等值銷售額(APE)增長約 240%，當中內地訪客佔當地 APE 銷售約 60%，與去年 4%大幅上升，他估計中港通關後亦會有相近效果：「本港保險產品對內地訪客有一定的吸引力。長遠而言，內地訪客業務是一個重要的業務板塊。」

#### 4. 生物醫學建立人才庫，重點培訓轉化醫學

[2021-11-02] 生物醫學科技是大灣區重要發展的科技，雖然香港醫學在全球首屈一指，但醫學研究和轉化則仍待加強，香港科技園亦成立了「轉化研發所」，最新報告亦指出要加強轉化醫學培訓。

轉化醫學是連接基礎與臨牀醫學的橋梁，也就是將研究成果應用，實現從實驗室到牀邊 (Bench to Bedside)，快速將基礎研究成果變為臨牀實踐，造福病人。

香港生物醫學科技發展顧問委員會發布《香港及大灣區生物醫學科技人才培育》報



告，檢視當前生物醫學人才短缺問題，並就培育和吸納人才提出建議，旨在推動香港和大灣區成為國際生物醫學中心。當中重點建議包括加強轉化醫學及相關人才培育，以銜接基礎科學研究和臨牀護理的應用；同時着力培育創業文化，以及推動跨學科及機構更廣泛的合作。

委員會由跨界別專家、學者及投資者組成；包括香港科學院創院院長徐立之教授，香港科技園行政總裁黃克強及轉化研發所高級總監高為元教授。委員會目標是針對科技開發、應用和整合提供專業建議，推動倡議工作，引領生物醫學科技發展。長遠而言，委員會透過建立蓬勃的生態圈，將香港打造成國際科研中心。

大灣區生物醫學行業已被列入國家重要發展專案。2019年制定的《粵港澳大灣區發展規劃綱要》將生物醫學行業確立為區內新支柱產業，並提出推動更緊密的優質醫療衛生資源跨境合作，包括加強人才聯合培養和交流，以及發展區域醫療聯合體和區域性醫療中心。

#### 已列入國家重要發展專案

報告指出，重點培育修讀與「轉化醫學」學科相關的人才，對於銜接前期科研及患者護理至關重要，亦是當前生物醫學科研人才的主要瓶頸。有見及此，報告圍繞培育轉化研究科學家、打造創業精神及文化，以及為人才發展創造協作環境等各方面提出重點建議。

香港生物醫學科技發展顧問委員會主席周弋邦表示：「人才發展是實現香港及大灣區發展成世界級生物醫學中心的重要基石。香港作為大灣區的國際城市，具備一切條件發展成國際科研中心，吸引世界一流的人才和資源，與毗鄰的大灣區經濟體實現協同發展，發揮互補優勢。報告指出，我們需要更多轉化醫學人才，以將科研轉化成實際成果，造福病人，所以我們的教育及培訓系統必須將轉化醫學納入為重點，而教授創業及商業技能則可協助科技人才開創事業，確保長遠的人才發展。根據我們對海外經驗的研究，跨學科及公私營合作的大型支援系統是非常有效的方式。歸根究柢，行業發展蓬勃對培育及吸納人才而言不可或缺，而當中的前提是確保區內



澳門管理專業協會  
Macau Management Association

---

「更有效地交流協作。」



## 大灣區新聞 2 篇

### 1. 大灣區青年就業計劃，僅約三成人入職

[2021-10-31] 本港青年失業情況嚴重，港府今年初推出「大灣區青年就業計劃」，聲稱協助本地大學生到內地就業，惟入職數字僅得約 30%。有團體自今年 7 月 1 日至 10 月 5 日調查本港青年對大灣區發展的意見，發現有近 57% 受訪者雖指政府對粵港澳大灣區發展計劃宣傳足夠，但自己對大灣區仍非十分了解，更有 53.9% 受訪者不知道政府有資助青年人到大灣區創業。

調查：逾半人不知港府有資助

有團體昨日舉行「香港青年發展指數問卷調查暨青年職涯體驗計劃啟動禮」，並公布收集了 534 份 18 至 45 歲受訪者回應的調查，問及受訪者到大灣區發展時，最想投身的工種，商業、社會服務業、科技行業屬最多的 3 個行業，分別佔 14.8%、13.1%、12.5%。

勞工及福利局副局長何啟明笑指，近期正觀看一齣關於化妝行業的韓劇，並指個人服務業都可以做得高端、大眾化。對於大灣區青年就業計劃，何表示求職是雙向選擇，會就計劃作詳細檢討，收集年輕人意見。

粵港澳大灣區文創科技聯盟執行主席李嘉俊指出，發展科技需要足夠的數據作技術優化測試及市場開發，大灣區的人口密度正可配合相關的發展，又鼓勵青年人創業前多作準備，例如親自到內地考察，從多方面如目標市場、供應商、合作夥伴、當地政策等，選擇哪一個地區比較適合落戶。

### 2. 都大夥深圳技術學院，開展培訓課

[2021-10-29] 本港大學陸續進軍大灣區辦學，繼拍板於肇慶設立分校後，都會大學昨宣布，屬下的李嘉誠專業進修學院（LiPACE）與深圳信息職業技術學院簽訂合作備忘錄，締結夥伴關係包括開展聯合培訓項目和開發課程、學分互認等，深化雙方合作、促成區內深度融合，共同推動大灣區職業教育的發展及人才交流與培訓。



都大校長林群聲指，兩校簽署合作備忘，可結合兩校在高等職業教育的優勢，同時把握粵港澳大灣區建設的重大機遇，相信必能為大灣區經濟建設與社會發展，提供強而有力的人才和技能培訓，推動不同範疇的合作和交流。



## 其他地區新聞 2 篇

### 1. 澳洲新南威爾士，免費培訓額 3 千個

[2021-11-2] 為了填補餐飲業、酒店業的勞動力和技能短缺，澳洲人口最多的州份、新南威爾士州（New South Wales，新州）政府宣布，提供約 3,000 個免費餐飲培訓課程名額，範疇包括咖啡師培訓、調酒師（RSA）、食品安全處理和烹飪等 29 個課程。

新南威爾士州州長 Dominic Perrottet 表示，「免費培訓將有助於吸引更多餐飲業求職者，近月正是這些行業從疫情恢復的關鍵時刻」。他提到，全國的消費者開始大量光顧酒店和餐廳，當地政府希望提供熟練的員工作為勞動力，以支持這些企業。

「餐飲業、酒店業因疫情封鎖而失去大量國際勞動力，所以這些培訓課程能適度填補勞動力缺口，提供本地求職者在該行業發展的機會。」

#### 填補勞動缺口 餐廳酒店渴才

新州剛於 10 月 11 日結束長達 3 個多月的封鎖，餐廳和酒店開始恢復營業。當地的餐飲業協會會長 Wes Lambert 表示，行業面臨相當嚴重的勞動力短缺問題。他指出，在招聘網站 SEEK 上的 22 萬個職位空缺中，餐飲業相關職位就佔了 8.5 萬個，佔總數近 4 成；其中的咖啡師、調酒師、侍應的職位空缺佔約 53%。

新州技能及高等教育部長 Geoff Lee 稱，該部門一直呼籲政府幫助相關行業的員工，現在終於得到回應。「這些培訓不僅有助於企業員工重新回到工作場所，也為那些在酒店業中剛起步的人，開闢了就業機會」。他又說：「餐飲業有良好的職業發展前景，今天的調酒師或侍應，可以是明天的酒吧或餐廳老闆。」



## 2. 艾司摩爾(ASML)將在南韓華城設立維修與技術培訓中心

[2021-11-02] 2020 年在台灣南科設立技術培訓中心後，EUV 曝光設備大廠艾司摩爾 (ASML) 也將在南韓京畿道華城工業區設立設備維修與技術培訓中心，預計 2021 年底前動工，2024 年完成。技術培訓中心預計有完整無塵室可培訓南韓工程師。

南韓媒體《BusinessKorea》引用市場人士消息指出，ASML 在南韓設立設備維修與技術培訓中心，除了第一時間解決 EUV 設備維修問題，工程師培訓也不用再遠赴荷蘭或台灣，當地進行即可，不僅降低成本及時間，還可訓練更多工程師專業知識。

台積電自 2017 年採用 ASML EUV 曝光設備以來，投資大量支出，運作全世界數量最多的 80 台 EUV 曝光設備，吸引全球半導體客戶青睞。為了降低時間及成本花費，2020 年 ASML 在台灣先進製程重鎮南科設立技術培訓中心。

為與台積電競爭，三星購入 35 台 EUV 曝光設備，預計 2022 上半年量產 3 奈米先進製程，扮演關鍵性角色。記憶體大廠 SK 海力士也自今年開始，5 年內總計投入 4.75 兆韓圓，採購 20 台 EUV 設備生產新世代 DRAM 記憶體。

因市場對先進製程半導體需求提升，ASML 也在台灣及美國等地設立大規模支援架構。除了台灣南科設立技術培訓中心，8 月也在美國矽谷設立大型研發中心與設備測試無塵室，服務美國英特爾、三星及其他客戶。