



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [市民日報：用好深合區助澳門發展，特區復旦合作推動科創培養人才](#)
2. [濠江日報：勞工局持續優化帶津培訓，新課程預計下月報名](#)
3. [市民日報：宋碧琪促檢討工程投標，保障本地人就業](#)
4. [市民日報：李振宇問修訂就業輔助及培訓規章進展](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [am730：經濟復甦，失業率 4.5% 回落 0.2 百分點](#)
2. [香港仔：港人才競爭力亞洲第二，僅次星洲](#)
3. [文匯報：加快落實條例，從速輸入優質醫護](#)
4. [大公報：財爺：失業率雖下跌，但回落速度放緩](#)

大灣區新聞總數：2 篇

1. [濠江日報：珠海農村電商帶頭人提升訓練結營](#)
2. [大公報：大灣區內地城市，加薪 7.5% 遠勝港澳](#)

其他地區新聞總數：2 篇

1. [東方日報：星洲員工未打針，資方有權解僱](#)
2. [香港經濟日報：英最低工資研加 5.7%，時薪達 101 元](#)



## 澳門新聞 4 篇

### 1. 用好深合區助澳門發展，特區復旦合作推動科創培養人才

[2021-10-20] 澳門特區政府昨日與上海復旦大學簽署戰略合作框架協議。行政長官賀一誠表示，協議聚焦科技創新、微電子、人工智能、金融債券、經濟、公共衛生、文化研究等領域，將為澳門特區與復旦大學合作發展提供更有力的機制支撐。

簽約儀式以視頻連線方式舉行，澳方會場設在中國與葡語國家商貿合作服務平台綜合體，行政長官賀一誠、復旦大學校長許寧生先後致辭。隨後，賀一誠與復旦大學黨委書記焦揚就協定內容與未來規劃進行交流。賀一誠表示，經過近幾個月的醞釀和磋商，特區政府與復旦大學正式簽署戰略合作框架協議，這既是滬澳合作的重要組成部分，也是深化落實滬澳合作第一次會議的重要舉措。是次協議圍繞澳門和復旦大學當前發展和建設的核心任務，本著「合作共贏、共同發展」的原則，發揮雙方特色優勢。

#### 助力澳門高校建世界一流大學

他又指出：近年來上海與澳門的交流合作日益密切，兩地在金融、會展、文化、旅遊、青少年交流等領域合作取得豐碩成果。今年 6 月舉行的滬澳合作會議第一次會議，簽署《會議紀要》和 5 份合作協議，確定兩地深化合作項目 35 個，進一步明確兩地合作的目標和重點。其中，就包括與復旦大學有關學術及師生交流、微電子研究合作等項目。他相信，與復旦大學的深度合作，可為澳門發展貢獻智慧、帶動科技創新和成果轉化、培養更多澳門發展所需的人才。

賀一誠又在會上向對方介紹《橫琴粵澳深度合作區建設總體方案》，他期望能夠和復旦大學共同利用好深合區的發展機遇，做好大健康產業、現代金融、科技創新、文旅會展商貿產業，助力澳門可持續發展，實現人才交流合作。



許寧生表示，是此簽約儀式標誌復旦大學和澳門特區深化交流合作邁上新台階。他相信，站在雙方深化合作的新起點，必將共同助力澳門融入國家發展大局，與澳門各高校並肩共同建設有中國特色的世界一流大學，開創具有澳門特色的「一國兩制」實踐新局面。

他同時指出：雙方將根據協定內容，在面向國家戰略需求、人民生命健康、經濟社會發展、文化交流互鑑等方面鞏固合作基礎，並探索內地高校與特區合作發展新模式，進一步發揮雙方學科、人才、技術等資源優勢，助力粵港澳大灣區創新高地建設。

#### 服務國家戰略與澳門優勢互補

焦揚表示，復旦大學一直以立德樹人、人才培養為己任，承擔服務國家戰略與各地區經濟社會發展的社會責任。復旦大學會與澳門優勢互補，為澳門繁榮發展、人才培養、醫療、科技、健康、文化等作出貢獻。

其後，雙方透過視頻連線方式，在行政長官賀一誠、社會文化司司長歐陽瑜；復旦大學由復旦大學黨委書記焦揚、校長許寧生的共同見證下，特區政府教育及青年發展局局長老柏生與復旦大學副校長陳志敏簽署合作協議。

今年6月，行政長官賀一誠前赴上海出席滬澳合作會議首次會議期間，到復旦大學考察並與許寧生校長就雙方合作事宜會面。是次簽約儀式是落實該會議的意向，也是對國家戰略的積極回應。

## 2. 勞工局持續優化帶津培訓，新課程預計下月報名

[2021-10-21] 勞工事務局因應疫情變化，密切留意本澳就業市場狀況，為有就業需要居民提供針對性的就業支援措施，其中，持續優化帶津培訓課程方面，將引入



線上方式授課，並預計新一輪課程將於 11 月 4 日起接受報名。

「帶津培訓」引入線上元素

因應疫情變化，為使有關計劃繼續進行及跟進津貼發放，勞工局就「帶津培訓計劃」課程前期工作中引入了線上元素，對於因疫情影響延誤面試甄選的課程，部分已通過線上方式進行面試。

此外，對於一些進行中因疫情停課的課程，於日內以線上方式授課，使學員儘快完成課程，並按規定收取津貼；而其他面授課程方面，亦會積極與辦學機構溝通復辦方案，並透過流動電話短訊通知學員相關復辦安排。

第十三輪課程 11 月 4 日起報名

「帶津培訓計劃」第十三輪課程將於 11 月 4 日起接受報名，「提升技能導向帶津培訓計劃」及「就業導向帶津培訓計劃」分別於 11 月 4 日至 10 日及 11 月 15 日至 19 日接受報名，歡迎符合條件人士報讀。詳情及報名所需文件可瀏覽 [https://www.dsal.gov.mo/zh\\_tw/standard/dfptraining.html](https://www.dsal.gov.mo/zh_tw/standard/dfptraining.html)。

勞工事務局持續關注就業市場的變化，提供各項適切的支援服務，因應疫情變化，局方將嚴格遵守各項防疫措施和指引，積極做好各項準備及作出適當的課程安排，從不同層面全力協助本地居民提升技能及為求職者儘快投入職場。

### 3. 宋碧琪促檢討工程投標，保障本地人就業

[2021-10-23] 疫情常態化下，特區政府不斷加強促進就業工作。近年來，政府在持續推出帶津培訓計劃的同時，亦加大基建工程項目，以提升本地居民就業率，提振經濟市場。近期不少基建工程開工，對業界亦起到一定支援效果，但工程業界失業人數仍然較高。加上近期本澳連續出現疫情反彈，導致全澳封停將近 1 個月，中小企、業界再次遭受巨大衝擊，導致經濟市場不斷萎縮，社會呈現不穩定狀態，失業率、就業不足率開始浮現，未來就業前景依然艱難，為此，立法議員宋碧琪促特



區政府適時檢討支援制度，讓業界有更大的發展空間，保障本地居民就業。

宋碧琪在書面質詢中指出：過去為達至「以工代賑」政策的目的，政府增加公共工程及基建項目數量，以擴大內需，增加就業空間，令本地居民就業得到更好的發展，短期雖有提升就業人數，但整體並不理想。有本地工程業界人士表示，政府近期推出不少大型工程基建項目，雖然為公開競投項目，但開標結構卻往往集中在一兩家外地公司，甚至有單一間公司就投到幾個項目，涉及 60 幾億，令業界有所質疑。

事實上，近年來，本澳的不少大型基建項目，幾乎被外來的大型建築公司所壟斷，壓縮本地中小企建築公司的生存空間，加上疫情波動，讓本地建築業雪上加霜。政府應適時檢討現時判上判機制，改善工程生態。有工程界意見指出：未來，政府有更多工程推出，應高度關注本地工程公司實際情況，在考慮工程判給的時候，多對本地企業進行評估，調整工程制度措施，以保障內需成效，為本澳企業發展創造有利條件。

為此，她提出以下質詢：

一、政府早前表示，已將「僱傭本地工人比例」正式納入標書評審項目，以適當調整人資比例，鼓勵工程競投者僱用本地工人，平衡人資關係，以在公共工程黃金時期，為居民提供足夠的就業機會及空間。然而，新一期就業不足人數仍有所上升，建築業界首當其衝，導致擴大就業措施成效不大。當局會否增加強制措施，規定最低本地工人比例，調整招聘比例，優先保障本地人就業，切實為本澳居民擴大就業空間？

二、政府表示，今年上半年採取合併施工後，道路工程共有 58 宗，已完成的大型工程有 55 宗，近期不少工程已近完結，為避免工程進入空窗期，影響就業市場，政府應加快工程批給，盡快讓新的工程開展施工工作。請問政府會否開展新一輪的抗疫工程計劃，澤及本地中小企業，以保障本地居民持續就業？

三、當局表示，在招標階段，會減少人為因素，保障標書評審的公平性。但由於建



築工程指引不清晰，行政效率較低，加上工程法律滯後，市場過度競爭。有工程業界表示，本澳大型工程長期由大型公司承接，本澳企業只能做二判、三判甚至四判。加上中小基建工程項目過於集中在幾個工程公司承接，難以普及工程業界，致使建築業內外失衡，行業發展逐漸收縮。當局會否在未來的工程招標過程上，明晰及透明化招標及判給指引，檢討現時工程機制，改善承判制度，為業界創造更有利的條件，整體提升業界競爭力，讓業界走出去，參與國家發展機遇？

#### 4. 李振宇問修訂就業輔助及培訓規章進展

[2021-10-25] 自新冠肺炎疫情爆發以來，本澳經濟嚴重受創，失業及就業不足人數不斷攀升，失業率一度創多年新高，有關情況反映在申領失業津貼人數上。根據社會保障基金 2020 年度報告顯示，去年申請失業津貼個案有 14,820 份，涉及 5339 名申請者，發放金額達 5200 多萬元，較 2019 年上升 2.6 倍，創近 5 年新高。與此同時，由社會保障基金管理、以專項撥款幫助本地失業人士就業輔助及培訓的《就業輔助及培訓規章》各類津貼領取人次共 46 人次，發放總金額不足 8 萬元。對比去年嚴峻的就業形勢，有關規章發揮的作用實難令人滿意。為此，立法議員李振宇問《就業輔助及培訓規章》修訂時間表。

李振宇表示，《就業輔助及培訓規章》由社會保障基金通過發放津貼，幫助本地失業人士就業輔助和培訓，藉以配合勞工事務局針對失業人士提供的職業培訓、就業轉介等就業支援措施，旨在增加工作職位數目，促進本地失業人士重投勞動市場。但有關規章近年在促進本地失業人士就業方面作用有限，且實施至今 17 年，已難以有效配合最新發展情況，有必要適時檢討優化。

而勞工局早前亦表示，已與社會保障基金成立工作小組跟進規章修訂工作，稱會秉持開放務實態度，持續聆聽及分析社會各界意見，結合本澳勞動市場實際情況進行研究。新冠肺炎疫情對本澳經濟和就業造成嚴重衝擊並將很大可能持續下去，有關規章的檢討修訂工作不應無了期拖下去。因此，他提出以下質詢：



—  
由社會保障基金管理的《就業輔助及培訓規章》專項撥款現時為多少？有關規章的檢討修訂工作當局有無具體的規劃和明確的時間表？目前有何實質性進展？



## 香港新聞 4 篇

### 1. 經濟復甦，失業率 4.5% 回落 0.2 百分點

[2021-10-22] 新冠疫情緩和，經濟活動逐步回復，統計處公布 7 至 9 月最新失業率，經季節性調整的失業率為 4.5%，與上月公布數字跌 0.2 個百分點，但仍有 18 萬人失業；就業不足率為 2.1%，跌 0.1 個百分點，7.9 萬人就業不足。勞福局長羅致光表示，隨着經濟復甦更形穩固，勞工市場進一步改善。大多數行業的失業率都下跌，其中樓房裝飾、修葺及保養業、專業及商用服務業等的失業率跌幅較為明顯。

至於與消費及旅遊相關行業，合計的失業率下跌 0.2 個百分點至 7.2%。羅致光預期，消費券計劃應在短期內繼續支持與消費相關的活動，但全球疫情的發展仍是主要不確定因素，各界應該對疫情保持警惕，努力實現更廣泛的疫苗接種。

大新銀行高級經濟師溫嘉煒預期，本港失業率年底前將回落至近 4%。但由於跨境旅遊仍需較長時間方能恢復，失業率需更長時間方會回落至疫情前不到 3% 的低位。

### 料明年加薪勝今年

除失業率改善，有調查亦預計明年加薪幅度較今年好。香港浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心，聯同華南理工大學工商管理學院人力資源管理研究中心等發布 2021 粵港澳大灣區薪酬及福利調查，7 至 9 月收回粵港澳 302 間機構問卷，涉及 22.4 萬名僱員。有 93 間香港機構提供數據，平均加薪介乎 1.3% 至 2.1%。88 間機構提供數據，預測明年的加薪 1.9% 至 2.4%。浸大人力資源策略及發展研究中心副主任葉偉光估計若疫情進一步受控、香港能通關，有關幅度將會再提高。





## 2. 港人才競爭力亞洲第二，僅次星洲

[2021-10-22] 歐洲工商管理學院 (INSEAD) 與美國波圖蘭研究所日前公布 2021 年度「全球城市人才競爭力指數」(GCTCI)，香港總排名第 20 位，與第 7 位的新加坡為名次最高的兩個亞洲城市，不過與去年比較，香港由第 6 位明顯下跌 14 位，分數亦由 66.6 分大減至 59.9 分。而在粵港澳大灣區「9+2」城市中，連同香港在內共有 4 城市位列人才競爭力 100 強，深圳、珠海及廣州分別排全球第 82 位、96 位及 98 位。

2021 年 GCTCI 涵蓋 134 個國家和地區，透過分析不同城市人才賦能能力、吸引力、增長等因素判斷人才競爭力，亦會審視在教育等範疇的資源投放，及當地人才的就業能力輸出。排名以美國三藩市居首，瑞士日內瓦及美國波士頓分列第 2 及第 3 位，取代去年頭 3 名的紐約、倫敦及新加坡。以亞洲地區計，依次以新加坡、香港及東京排名最高，但分別較去年下跌 4 位、14 位及 38 位。

## 3. 加快落實條例，從速輸入優質醫護

[2021-10-22] 立法會昨日三讀通過《2021 年醫生註冊 (修訂) 條例草案》，本港免試引入非本地培訓醫生邁出重要一步。此次修例吸納社會各界建議，顯示政府從善如流，從公眾整體利益出發作出調整，希望輸入更多海外醫生，減輕公立醫院醫生的工作壓力，令病人獲得更好照顧，權益更有保障。政府要加快落實條例，從速開展輸入海外醫生的工作，令市民早日受惠；醫護業界應對輸入海外醫生持開放心態，以救死扶傷、病人至上的專業宗旨服務市民。

本港公立醫院人手不足是老生常談的問題，而且問題日益嚴重，不僅導致醫護疲於奔命，加劇人才流失，而且不時發生病人照顧不周的醫療爭議，早前有資深媒體人因急症入院最終不幸過世，家屬投訴病人離世前輪候見醫生的時間甚久。本港公營醫療危機四伏，輸入海外醫生解決人手不足才是解決問題的治本之策。通過修例放寬輸入海外醫生的限制，討論了相當長時間，大眾訴求日益強烈，如今終於成事是人心所向。



值得注意的是，此次條例草案作出三項主要修訂，第一、只要獲醫專認可專科資格的非本地培訓醫生，不論是否香港永久性居民，都可在公營醫療機構做滿5年後，免試在港註冊；第二、已來港的有限度註冊醫生，在符合一定條件後，亦可申請特別註冊，並在公營醫療機構做滿5年後，免試在港註冊；第三、未實習而非本地培訓的香港永久性居民畢業生，可回港參加本地執業試，開始實習，在符合條件後申請註冊。

這些修訂中，有些其實是條例草案審議過程中議員提出的建議，例如草案原來規定只有香港永久居民非本地培訓醫生可經新的特別註冊來港執業，此規定能吸引來港的海外醫生數量有限；只有放寬限制，才能吸引更多合資格非本地培訓醫生來港執業。政府採納議員的合理建議，按照本港的實際情況和需要進行調整，符合民情民意。醫管局也歡迎修例，認同有關建議回應了法案委員會部分委員及病人組織的意見，相信有助提升特別註冊制度的吸引力，讓更多合資格的非本地培訓醫生加入本港公營醫療體系，以應付服務需求。

輸入海外醫生看到曙光，但按照新條例要成立特別註冊委員會，且最快要到明年下半年才能訂立認可醫學資格名單，讓合資格人士申請註冊來港執業，意味本港還要忍受至少一年醫生不足的煎熬。給予病人最好照顧、減輕患者痛苦，是醫護的初心，急民所急更是政府應有的擔當，政府和業界應通力合作，在依法保質的基礎上簡化程序，加快輸入海外醫生的進度。

長期以來，本港輸入海外醫生的立法受到不少阻力，關鍵因素還是牽涉到本港業界的利益。此次修例為輸入海外醫生拆牆鬆綁，在立法會獲得幾乎全票支持通過，但仍有意見「擔憂」日後本港醫療能否保持高水平，更質疑審核機制是否公平公正。食物及衛生局局長陳肇始表示，特區政府將與4間公營醫療機構，即醫管局、衛生署、香港大學和香港中文大學商討特別註冊醫生的評核模式，制定評核內容等。本港醫療部門和大學醫學院在國際上享有基本認同和聲譽，公眾相信政府有能力把有關，保證輸入海外醫生的質素。



#### 4. 財爺：失業率雖下跌，但回落速度放緩

[2021-10-25] 財政司司長陳茂波昨日發表網誌指出，近月失業率回落速度放緩，某程度反映改善動力稍為減弱，惟把產業結構與就業結構綜合來看，經濟結構不平衡的狀況仍持續。他亦表示，分配嚴重不均成為香港社會發展的最主要矛盾。

陳茂波表示，香港就業市場情況進一步改善。最新公布的 7 月至 9 月的失業率為 4.5%，較上一期的 4.7% 低 0.2 個百分點，回落到一年半低位。今年以來失業率已回落近 3 個百分點。不過，近月失業率回落速度放緩，某種程度反映改善動力稍為減弱。而 15 歲至 24 歲的組群，雖然已從去年 20.3% 的水平回落，但目前仍高企在 15% 的水平，遠遠高於整體的平均數。

#### 15 至 24 歲組群失業率仍高企

他續指出，香港經濟持續發展，但把產業結構與就業結構綜合來看，經濟結構不平衡的狀況一直持續。例如旅遊業，在疫情前佔本地生產總值雖只有 4.5%，卻僱用了 6.6% 的打工仔，從業員近 26 萬人。這樣的就業結構意味着，即使金融服務業發展暢旺，並帶動零售、餐飲、旅遊及運輸等行業的需求，但不同行業打工仔所能分享的經濟成果，仍存在較顯著的不平衡問題。另外，住宅樓價嚴重脫離一般市民的負擔能力，也引致生活成本偏高，蠶食了打工仔辛勞賺取的工資的實際購買力。陳茂波隨後把香港比喻為一棵榕樹指出，香港經濟要向「根深葉茂」的方向生長，需要大家一起發揮力量和貢獻。包括全面準確貫徹的實行「一國兩制」，抓緊國家發展所帶來的機遇；充分發揮傳統支柱產業優勢的同時，進一步發展。為青年人營造更多就業的機會和發展事業的空間。當樹大根深、茁壯繁衍，就如坊間有人說的「樹大好遮蔭，葉茂好乘涼」。



## 大灣區新聞 2 篇

### 1. 珠海農村電商帶頭人提升訓練結營

[2021-10-20] 2021 年珠海市農村電商「一村一品」帶頭人提升訓練結營儀式暨農村電商豐收集市（下稱『一村一品』培訓）昨在珠海舉行。據悉，「一村一品」培訓歷時三個月，累計培訓 310 位學員，逾 82% 參訓學員完成線上銷售管道升級，實現增收致富。

本次培訓由廣東省人力資源和社會保障廳指導、珠海市人力資源和社會保障局主辦、珠海市人才資源與就業服務中心承辦、珠海橫琴跨境說網路科技有限公司執行。「一村一品」培訓從 7 月啟航，整體分為 9 期課程推進，貫徹小班教學，開設了 21 門課程，當中涵蓋 8 場大咖講堂、3 場商務對接會、3 場集市展銷活動、5 場參訪交流以及 14 場學員交流活動。為便捷學員學習、複習，專屬小程序共上傳原創課程視頻 20 餘節，最高單課點播量高達 10 萬+，累計播放量逾百萬次。

活動現場，課研組根據學員培訓情況、企業發展情況及產品銷售情況等，評選出了 12 位優秀學員；從管道、創新、振興、品牌四個維度出發，評選出 4 名「培訓之星」，並頒發證書，實現樹立學習標桿、引領人才向上發展的目標。

「一村一品」培訓邀請到來自商務部中國國際電子商務中心研究院的學術權威，來自京東京喜、位元組跳動等互聯網巨頭的大咖導師，以及粵港澳大灣區農村電商帶頭人代表等共 14 人，組成導師團隊，從學術前沿到市場趨勢，從行業生態到技術應用，全面解析農村電商，為珠海實現鄉村振興建言獻策。

活動現場，商務部中國國際電子商務研究中心研究院院長李鳴濤獲聘為「特聘導師」，獲頒證書。此外，還有三位來自業界的講師獲頒「榮譽導師」稱號。

「一村一品」培訓始終以「強技能、扶創業、促就業、創品牌」為理念，注重培訓成果轉化。為提高本地品牌的知名度及銷量，活動現場設置了「農村電商豐收集市」，50 餘款產品進駐，種類涵蓋蝦青素雞蛋、海藻土豬、橫山鴨紫包、海源鱸魚、田園



生態米、獺山村米糕米酒等富有珠海特色的農特產品。

此外，線上還同步搭建了「一村一品」Saas 電商商城，30 家農特企業進駐，實現「線上+線下」雙軌聯動，提高行銷效率，打響珠海本地特色農產品品牌。

有參展的學員表示，此次政府搭台，為本地農特產品企業提供展銷視窗，不僅能擴大自身企業產品的知名度，還能通過實踐現場檢驗這三個月的學習成果，一舉兩得。

## 2. 大灣區內地城市，加薪 7.5% 遠勝港澳

[2021-10-22] 新冠肺炎疫情持續近兩年，導致本港經濟不穩。香港浸會大學昨日公布粵港澳大灣區薪酬及福利最新調查結果，廣東省城市的機構本年度（去年 7 月至今年 6 月）平均加薪 6.4% 至 7.5%，下年度預測加薪 5.3% 至 5.8%；香港及澳門本年度及下年度加幅均較大灣區城市低。香港 88 間受訪機構表示，下年度加薪預測 1.9% 至 2.4%，剔除兩成凍薪機構，加幅則介乎 2.6% 至 3%，與本年度加薪相若。

浸大工商管理學院人力資源策略及發展研究中心、華南理工大學等機構，向不包括肇慶的 10 個大灣區城市逾 10 個行業共 302 間公司、22.4 萬名僱員進行薪酬及福利調查。93 間香港機構本年度（去年 7 月至今年 6 月）加薪 1.3% 至 2.1%，有三成公司凍薪，餘下七成公司實際加薪 2.7% 至 3.2%。

### 港加薪 1.3% 物管裁員最多

本港有 44 間機構表示本年度曾裁員，共裁減 755 人，以架構重組為主因，房地產及物業管理業裁員人數最多，達 423 人；其次是工程業，裁員 142 人。同期間，有 42 間機構共增聘 2389 名僱員，物流及運輸業增聘最多人，達 701 人。約一成機構退休年齡由 60 歲延長至 65 歲。

廣東省城市有 196 間機構提供資料，有 95 間表示本年度曾裁員，涉及 1426 人，製造業裁員最多，另有 143 間機構曾增聘人手，東莞最多新增人手，涉及 16125



人。在 10 個大灣區城市中，本年度各級員工平均薪金調整，以佛山經理級或以上的加幅最高，達 8.8%；澳門經理級或以上加薪最低，只有 1%。

佛山和深圳薪酬加幅最高，基層至經理級以上員工平均加薪，分別介乎 6%至 8.8%，以及 5.6%至 8.5%；香港及澳門加薪偏低，分別介乎 1.3%至 2.1%，以及 1%至 1.7%。澳門機構預測明年加薪 2%至 2.3%。

#### 內地大學畢業 五年升經理

調查又指出，今年本港應屆畢業生的平均入職薪金較去年略高，大學畢業生最高起薪點的三大行業與去年一樣，依次為工程界月薪 17206 元，資訊科技界月薪 16287 元、財務會計界月薪 15604 元；除資訊科技之外，均錄得升幅。廣東省大學生最高起薪為研發及發展，以及工程，分別為 7005 人民幣及 6029 人民幣。

香港人才管理協會副會長梁偉佳稱，本港大學畢業生平均起薪較廣東省區高，但內地發展快，大學畢業生可以在五年內升至經理級，港生或需 10 年。



## 其他地區新聞 2 篇

### 1. 星洲員工未打針，資方有權解僱

[2021-10-25] 新加坡勞資政三方上周六晚上更新接種新冠肺炎疫苗指導原則，尚未接種疫苗員工若無法在家中工作，僱主可以調整其工作崗位、要求放無薪假，甚至在別無選擇情況下終止聘請合約。

可選擇每天檢測代替

勞資政三方在新版指導原則中規定，仍未接種疫苗員工返回工作場所前，需接受新冠病毒活動前檢測（Pre-Event Testing），並在上班時向僱主出示無染疫證明，而有關費用須自行承擔。由於活動前檢測有效期是 24 小時，即代表尚未接種疫苗員工每日需接受檢測上班，而每次費用是 15 新加坡元（約 87 港元）。

指導原則同時亦說明，僱主可調整未接種疫苗員工的工作崗位，讓他們從事可在家中完成的工作，並將薪酬調整到至相稱水平。此外，僱主亦可要求上述員工放無薪假，甚至在別無選擇的情況下終止聘請合約，不會被視為不當解僱員工。

新加坡抗疫跨部門工作小組上周六下午曾宣布，從明年 1 月 1 日起，只有完成接種疫苗、過去 270 天染疫並康復員工，才能返回工作場所辦公，由於健康原因無法接種疫苗人士則獲豁免，而尚未接種疫苗員工每日需接受檢測。



## 2. 英最低工資研加 5.7%，時薪達 101 元

[2021-10-26] 英國財相辛偉誠 (Rishi Sunak) 周三公布新一份財政預算案，會否加稅及推出刺激經濟措施成為焦點。有指他會上調最低工資 5.7% 至每小時 9.42 英鎊 (約 101 港元)。

英媒報道，辛偉誠周三將會宣布，將最低生活工資加至每小時 9.42 英鎊，升幅達到 5.7%。最低生活工資為英國政府設定的最低時薪標準，年齡 23 歲或以上的僱員，現時每小時可獲得 8.91 英鎊 (約 95 港元) 的最低工資。

### 技能培訓計劃 助尋高薪工作

英媒引述專家估計，最低生活工資於 3 年後再增加 6.2% 至每小時 10 英鎊 (約 107 港元)。《鏡報》更指，專家估計最低生活工資或升至每小時最多 10.5 英鎊 (約 112 港元)。英國須於 2024 年 5 月 2 日前舉行下屆大選，英媒普遍相信新的最低生活工資會在大選前生效。

另外，辛偉誠今次發布的預算案，內容料包括涉及 30 億英鎊 (約 321 億港元) 的技能培訓計劃，旨在培訓數千名英國工人學習技能，從事更高薪工作。

新冠肺炎疫情為英國經濟帶來衝擊，政府打算加稅來改善國民保健服務及社會福利，但英國多名富豪聯署去信辛偉誠，呼籲政府徵收富人稅，以免將經濟復甦成本轉嫁給醫護、年輕人或低收入人士。

### 30 富豪倡徵富人稅 減不平等

30 名英國富豪在預算案公布前致函辛偉誠，表示理解當局在應對疫情、不平等、氣候變化危機方面有巨大壓力，也明白辛偉誠非常期望能籌集到所需資金。

他們願意繳更多稅來消除不平等，支援英國國民保健服務 (NHS) 及社區關懷服務，確保人們正建設一個更公正和環保的社會，並為此感到自豪。

富豪們建議政府徵收富人稅，用於填補經濟復甦所需的開支及解決國家不平等的情





況。他們強調年輕人、低收入人士、醫護、教師、清潔工等前綫服務者，也不應承擔復甦成本。

根據格林威治大學的研究，如果政府向英國最富有的 1% 家庭（資產超過 360 萬英鎊）徵收富人稅，每年可增加最少 700 億英鎊（約 7,500 億港元）的收入。上述金額相當於英國當前總稅收的 8%，但僅影響約 25 萬個家庭。