



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [華僑報：李靜儀倡制訂停工停業援助機制](#)
2. [澳門日報：管協工銀企管培訓報名延長](#)
3. [大眾報：羅彩燕倡設核檢培訓課程，供失業人士參與助前線紓壓](#)
4. [澳門日報：新措施對失業人士長者弱勢未見著墨，施家倫：結合實際擴援助對象](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [香港仔：改善市民就業任重道遠](#)
2. [香港商會：工聯會指 30%工友，面對各種就業問題](#)
3. [香港商報：檢視公務員高層職位選聘機制](#)
4. [成報：醫管局與港大深圳醫院加強人才培訓合作](#)

其他新聞：2 篇

1. [香港經濟日報：英國勞工短缺，企業高價搶人](#)
2. [文匯報：高校畢業生秋招，深首設港澳專區](#)



## 澳門新聞 4 篇

### 1. 李靜儀倡制訂停工停業援助機制

[2021-10-07] 本澳疫情反覆，兩日新增四宗個案；為防控疫情，政府推出一系列措施，並公佈於六日零時起關閉多類娛樂場所。立法議員李靜儀表示，因應疫情而強制部份行業停止運作的措施已實施多次，相關行業的商戶及僱員被停業停工，影響極大；另亦收到補習社及教育中心負責人的求助，指被呼籲暫停營運亦有很大的經營壓力，建議制訂停工停業援助機制，以支援受影響的僱員及中小企。

李靜儀表示，八至十月分別三次的疫情爆發，居於紅黃碼封控區以及因共同軌跡的被安排隔離觀察的居民眾多，當中不少人因行動受限而無法上班，被逼放無薪假。與此同時，政府已不止一次要求美容院等多類娛樂場所關閉、停業，亦有呼籲補習社及教育中心暫停開放。她收到美容院經營者求助，指美容院傳播風險較其他娛樂場所低，一直希望政府能夠出台明確的疫下開業指引，容許他們在符合防疫要求之下有限度營業，不致收入全無，以減少損失，惟政府仍將美容院列入停業的範圍之內，十分無奈。她亦有收到多個補習社負責人的求助，每次有個案發生，他們都首當其衝被要求暫停開放，除了營業問題，其實不少家長需要他們提供服務，解決子女的學習和尤其停課期間的看管問題。有關業界反映，他們大部份均是沒有雄厚財政儲備的小型企業，停業期間零收入下，仍要負擔昂貴的租金或員工薪酬，經濟壓力很大，更無法得知何時可以恢復營業，實在非常憂慮前景。尤其疫情已持續一年多，「穀種”都所剩無多，難以長時間支撐，希望政府能有針對性的支援措施。

李靜儀表示，社會認同防疫的重要性，亦會作出配合。惟疫情持續一年多，停業措施對業界經營造成很大的影響，相關員工亦可能因此要放無薪假，收入大減。而任何企業的倒閉，都會影響僱員的就業，又會引發更大的社會問題，疫情幾度反覆，經濟復甦困難重重，她認為，不少中小企以及其僱員努力支撐的同時，政府亦應伸



出援手，建議制訂停工停業援助機制，支援受影響的僱員或企業，亦應研究各項經濟援助措施，以減輕市民經濟壓力。

## 2. 管協工銀企管培訓報名延長

[2021-10-08] 由於受到新冠肺炎疫情影響，為了配合特區政府防疫指引，澳門管理專業協會"YMC-2021 工銀企管精英培訓計劃"舉辦日期將延至十一月二十日至十二月十一日舉行，報名截止日期亦延長至十一月十二日。

是次培訓計劃旨在讓本澳年輕管理人員透過主題式培訓、體驗式學習及團隊訓練等形式，重點提升中層管理人員的決斷力、決策技巧及風險管理能力，同時學員可藉機會與其他各行業的管理人交流、分享經驗。

培訓計劃詳情：主題式工作坊培訓（十一月二十、二十七日及十二月四日）、廣州企業拜訪（十二月十至十一日）、結業禮（十二月十一日）。名額二十位（先到先得，額滿即止），費用會員二千二百澳門元、非會員二千五百元，對象各大企業的中層管理人員（主管級或以上），出席率達八成的學員，完成培訓後可獲由該會發出的培訓證書。

詳情可參閱

[https://www.mma.org.mo/html/YMC\\_ICBC%20Enterprise%20Management%20Elite%20Training%20Program%20\(Pamphlet\).pdf](https://www.mma.org.mo/html/YMC_ICBC%20Enterprise%20Management%20Elite%20Training%20Program%20(Pamphlet).pdf) 內有培訓簡介及報名表，歡迎有興趣人士報名參加。如有查詢，可致電八二九六·〇七一八／二八三二·三二三三與歐陽小姐聯絡。

## 3. 羅彩燕倡設核檢培訓課程，供失業人士參與助前線紓壓

[2021-10-09] 候任立法議員、澳門社會服務發展協會會長羅彩燕呼籲衛生當局慎防「抗疫疲勞」效應，及早制定防疫藍圖，確保疫下社會運作及穩定經濟。與此同時，建議設立急救及核酸檢測相關培訓課程，供有興趣投身醫療服務行業的失業人



---

士參與，協助特區政府參與防疫工作，藉此紓緩失業問題和前線壓力。

羅彩燕指出，隨著防疫常態化後迎來第三次全民核檢，而每一次的核檢，全城傾巢而出，彼此消耗大量身心能量，硬如金屬都會出現金屬疲勞，更何況是活生生的人？即使沒有宣之於口，「抗疫疲勞」現象亦漸漸浮現，不利於防疫，且當前還有一系列社會經濟民生等問題仍然有待政府處理。

每一次全民核檢的背後，都要動用大量前線醫護人員、紀律部隊、前線公務員、義工等人力資源，以及默默配合防疫政策的全體市民，不單止全城經濟活動停擺，甚至日常社會運作也受到影響，尤其是因應大量醫療人員被調動參與核檢工作，導致部份醫療手術、複診等受影響延誤。

有意見提出，特區政府可以開放部份防疫工作崗位，參照現時助護課程，設立急救及核酸檢測相關培訓課程，透過專業培訓和考核，給予有興趣投身醫療服務行業的失業人士參與，協助特區政府參與防疫工作。而隨著未來防疫工作變化及離島醫療體系投入運作，政府應該優先考慮錄用有意投身醫療服務行業的失業人士。將防疫常態化工作與應對失業問題作相結合，一來可以減輕政府前線核檢的人員壓力，二來可以為失業人士轉型及解決部份就業問題。

鍾南山院士日前提出，「長期這樣下去，採取最嚴格的防控方法是不行的，國家的負擔很大。病毒在變，應對的技術指導思想也在變。」特區政府必須要警惕社會大眾「抗疫疲勞」現象，以及因多次社會停擺而可能引起的經濟及民生影響。故此，她多次提出政府有必要公佈防疫藍圖，讓市民大眾能夠了解未來防疫方向，開誠佈公地讓公眾知道如何保持社會運作和穩定經濟，給予市民信心，全城同心同德，方向清晰，方能團結一心渡過難關。



#### 4. 新措施對失業人士長者弱勢未見着墨，施家倫：結合實際擴精準援助對象

[2021-10-12] 政府再推出新一輪八項支援措施，立法議員施家倫認為，今次措施主要集中在扶持中小微企、低收入人士等，有助紓緩他們的經濟壓力。但對於失業人士、長者和弱勢群體等方面未有着墨，希望政府能持續聽取社會意見，結合科學實際掌握的數據，進一步擴大精準援助的範圍和對象。

##### 環境比去年更惡劣

施家倫指出，本澳經過近兩年疫情衝擊，各行各業均受重創。尤其是次疫情，"封關"已逾半月，前景不容樂觀，不少中小微企都到了倒閉的邊緣。針對今次的措施，已有不少中小企表示，由於不同行業經營方式或傳統習慣等因素，導致其在成本、開支上與支援措施範圍有一定出入，擔心難以得到適當支援。今年疫情連番衝擊，錯過多次復甦機會，營商環境比去年下半年更惡劣，期望新一輪措施可針對企業當下的運營困難。同時，有不少旅遊業、的士業界等自由職業者表示，他們受疫情的影響非常大，由於職業特徵等未必符合條件，擔心失去援助機會。希望當局盡快出台清晰的援助細則，切實支援到受影響企業和人士。

##### 設臨時職位緩失業

施家倫坦言，疫情影響令財政收支出現結構性矛盾，有必要對不同前景下的財政可持續作出評估測算。他建議根據疫下受影響企業不同，建立幫扶數據，以對中小企分類歸納，對受影響程度不同的企業範疇，尤其針對受疫情影響最大的旅遊、會展，以及紅黃碼區及因疫情叫停的行業，按實際情況給予針對性的精準援助。針對失業人群，建議積極創設臨時職位，如支援抗疫及疫苗接種計劃後勤工作、市政潔淨與環境衛生工作、政府熱線接線生等，以及可研究考慮按照新聘員工數量給予企業適當的穩崗獎勵。

##### 重點援助三類人士

在個人援助方面，今次只限於去年工作收益不超過十四萬四千元的職業稅納稅居民。施家倫認為，時限及門檻有待斟酌，以去年繳納的職業稅難以照顧到今年受疫情影響而收入大跌的人士，應該參考今年來就業人士的收入情況等；門檻方面可考慮以



本地居民收入中位數為線，進一步擴大援助範圍和對象，特別是對於失業人士、長者和弱勢群體，應該重點給予援助。

施家倫強調，共築免疫屏障是重啟旅遊市場、加快經濟復甦的必要條件。強烈呼籲廣大市民科學認識接種疫苗的利弊，積極參與疫苗接種計劃，保障自身健康的同時共同為經濟社會復常運作出力。





## 香港新聞 4 篇

### 1. 改善市民就業任重道遠

[2021-10-06] 本港新冠疫情趨穩，多項經濟數據向好，但工聯會昨日公布一項會員就業情況調查結果顯示，43%受訪者的收入比疫情前下跌超過四成，13.9%受訪會員仍然失業，長期失業問題尤其突出，失業超過半年佔 65.3%。工聯會憂慮，近期失業數字下跌或令官員易生麻痹心理，忽略基層打工仔迫在眉睫的經濟難題。

連月來網上討論區有不少訴苦帖文，有人表示兼職不夠養家、無錢供樓；有人哀嘆失業多月，荷包「乾塘」；有夫婦表示於疫情期間雙雙失業，「人生已經睇唔到希望」；有中年網民分享失業後轉行做侍應，被新老闆不友善對待經歷；工聯會亦有會員被迫放無薪假超過 1 年半等。有份負責進行調查的工聯會權益委員會主任丘耀誠表示，失業率無法反映基層真實失業情況，政府應重視勞工基層困境，重點推出強化對失業及收入下降人士支援的措施，協助企業保留人才，紓緩基層生活壓力。

工聯會認為，政府不應因失業率下降而對就業問題掉以輕心，應推出臨時的緊急失業/停工現金津貼，並研究長遠適用於本港的失業援助制度，同時要加快落實和開創更多臨時職位。此外，特區政府應盡快爭取與內地通關，亦要為受疫情重挫的行業研究保留人才的措施，研究設立長遠的失業援助制度，修補本港勞工保障的缺口，並推出新一輪消費券，支持就業市道復甦。行政長官林鄭月娥表示，香港現時多項經濟數據非常好，新一份《施政報告》之所以不會有篇幅談及疫情下的紓困措施，是因為早前已交代，政府會視乎疫情發展及經濟情況需要再推出新措施。

事實上，本港基層貧窮問題成因複雜，政府在聚焦本港未來進行規劃時，必須避免過度側重解決住屋供應數量而忽視基層市民就業的情況。解決房屋和土地問題的核



心，除了「地從何來」之外，基層市民租住或置業的「錢從何來」也同樣重要。疫情加速經濟轉變，改善市民就業任重道遠。政府大刀闊斧覓地建屋進行整體城市重新規劃時，人口結構與就業分布也必須相應配合，緩解市民交通負擔，完善對基層家庭的關顧，縮小貧富差距，這些都應該成為政府施政的重點。誠如中聯辦主任駱惠寧日前探訪基層市民時所指出的，「只有廣大市民的生活好了，幸福感強了，香港才算發展得好」。

## 2. 工聯會指 30%工友，面對各種就業問題

[2021-10-06] 工聯會權益委員會昨日公布「工聯會關心會員就業情況問卷(2021年9月)」調查結果顯示，30.2%受訪工友正面對各種就業問題，當中有 13.9%失業、8.3%經歷無薪假、減薪或停薪留職；更有 8.1%在新冠肺炎疫情下被解僱，須依靠短期或臨時職位餬口；近 43.1%疫情期間就業受影響收入下跌超過四成。工聯會主任丘耀誠表示，上述情況單靠失業率數字無法反映真實失業問題，促請政府於施政報告中制訂短中長期措施，包括發放緊急失業停工現金津貼和研究適合香港情況的失業援助制度。

### 促施政報告推支援措施

工聯會副主任梁子穎表示，49.4%受訪者稱若原來工作的行業復蘇，預計會重返原來行業。工聯會擔憂假如疫情改善令行業復蘇，非工友屬意行業能否有足夠人手替補，因此建議「特別·愛增值計劃」應提升培訓津貼至 9000 元、同時降低報讀課程限制令全日制課程可最多修讀 4 個、兼讀制課程則不設限。至於民航、海路客運等行業因封關令其前景未有起色，政府應考慮為他們增設「專業技能培訓課程」，讓一眾工友可提早掌握新技能、同時為有關行業保留人才。

工聯會期望施政報告重點推出強化失業和收入下降人士的支援措施，並期望政府可推出下一輪消費券，紓緩基層生活壓力。





### 3. 檢視公務員高層職位選聘機制

[2021-10-07] 公務員隊伍是特區政府的骨幹，肩負貫徹落實「一國兩制」責任，並於早前已全部完成宣誓或簽署聲明，擁護基本法，效忠香港特區。行政長官林鄭月娥指出，須增強公務員對憲法和基本法的了解、鞏固他們的國家觀念和加深他們的大局意識，以裝備他們在履行職務時，自覺維護國家安全，現已將香港國安法加入公務人員的入職培訓，並持續加強現職人員對特區憲制秩序有更好的掌握。

#### 全速推展公務員學院建設

林鄭月娥表示，臨時的公務員學院會在今年底成立，學院院長將於明年到位，公務員事務局將建立更有系統的培訓架構，亦會安排更多中高級公務員到內地參與國家事務研習課程或專題考察團。局方亦會全速推展選址在觀塘的公務員學院建設，進一步加大培訓力度，並在公務員忠誠上嚴格把關。

林鄭月娥表示，期盼在完善選舉制度後，更多有抱負、有能力、有擔當的愛國愛港人士願意加入管治團隊，接受挑戰，為香港、為國家作出貢獻。她說，首長級公務員，包括屬公務員中最核心、最高級別的常任秘書長和部門首長，也是特區施政成效的關鍵。她已要求公務員事務局局長按照「能者居之」的原則，在未來數月檢視現時公務員高層職位的選拔聘任機制，務求把最有遠見和能力的官員放在最適合的位置。

她續指，在公營部門人力配置方面，鼓勵同事在某些特定範疇扮演「倡導者」的角色，而設立專職專責的專員職位也漸見成效，例如文物保育專員、體育專員和粵港澳大灣區發展專員等。特設專員職位也可凸顯政府對該政策範疇的重視和避免政出多門或求助無門的不理想情況。她已提議各局長可多以專員職位推動相關工作，例如設立兒童事務專員和海濱事務專員，應有助勞工及福利局和發展局在政府內外分別推動保護兒童和美化維港海濱的工作。

#### 本年度立法會工作成果豐碩

此外，政府亦會加強行政與立法關係。林鄭月娥表示，確保「愛國者治港」是完善



特區選舉制度的核心，但同時亦有助切實提升特區管治效能。作為特別行政區和特別行政區政府的「雙首長」，行政長官是香港貫徹落實「一國兩制」方針和基本法的第一責任人；特區奉行的是以行政長官為核心，直接向中央人民政府負責的行政主導體制。

從實際操作上，林鄭月娥認為行政主導和行政機關與立法機關互相配合、互相制衡並無矛盾，只是過去一段時間立法會出現了極端政治生態，「拉布」、「攪炒」等嚴重破壞政府與立法會應良性互動的關係，窒礙有利香港發展經濟、改善民生的立法和撥款工作。自從去年 11 月那批「為反對而反對」的議員離開議會後，本年度的立法會可說是成果豐碩，將一共通過 46 條條例草案和審批超過 3200 億元撥款，確切履行立法會的憲制職權。

第 7 屆立法會會期將於明年 1 月 1 日開始，在完善選舉制度下，90 位來自不同界別、符合「愛國者治港」的議員將負起監督政府的功能。為了加強行政與立法關係，林鄭月娥昨日公布特區政府梳理出的 40 項立法建議，以供社會早日討論，讓立法會可更好擔當反映民意的角色。各司局長亦會加強與議員在議會內及議會外的溝通，務求達致良政善治。

#### 4. 醫管局與港大深圳醫院加強人才培訓合作

[2021-10-08] 醫院管理局延續與香港大學深圳醫院的協作關係，加強在交流互訪、人才培訓等範疇的合作，醫管局亦會全力支持食物及衛生局與港大深圳醫院開展的醫療項目。

醫管局行政總裁高拔陞與港大深圳醫院院長盧寵茂，本月 4 日簽署新一份為期三年的合作協議，促進雙方在醫院管理和醫療服務的交流與合作。出席簽署儀式的醫管局主席范鴻齡說：「我們應該好好把握國家『十四五』規劃和粵港澳大灣區發展的機遇，加強深港兩地醫療服務的交流與合作，造福病人。醫管局會繼續與港大深圳醫院緊密溝通，積極探討深化交流及促進兩地醫療服務的發展與合作。」



醫管局積極支持特區政府和廣東省相關部門實施「港澳藥械通」政策，提供香港公立醫院使用的醫療儀器相關資料給特區政府，以協助廣東省審批有關儀器供大灣區指定醫療機構使用，而港大深圳醫院是此政策的試點醫院及首批指定醫療機構之一。醫管局日後會繼續支持有關政策發展，並在合適的範疇全力配合。

范鴻齡補充：「特區政府自去年底起，資助未能返回香港的病人到港大深圳醫院覆診，是加強深港醫療服務合作的最佳例子，我們期望日後可以開展更多跨境醫療合作項目。」盧寵茂認為：「深港兩地醫療機制體制、運營模式及管理模式各有特點及優勢，通過雙方優勢互補及經驗借鑑，有助將兩地醫療衛生事業提升至新台階。醫院希望未來與香港醫管局在推動互訪交流、人才培訓之餘，積極探索跨境醫療服務的合作及互助，共同為大灣區醫療服務作出貢獻。」

醫管局與港大深圳醫院在 2015 年首次簽訂合作協議，並先後在 2017 年及 2019 年續簽合作協議。在過去近六年間，雙方開展了在醫療管理和臨床服務方面的的交流及合作，互相分享經驗及學習。



## 其他新聞 2 篇

### 1. 英國勞工短缺，企業高價搶人

[2021-10-11] 不少國家亦出現人手緊絀的情況，有調查發現英國的起薪點錄 24 年以來最強勁升幅，但求職者人數卻接近新低。

據外電報道，畢馬威與英國招聘及就業聯會（The Recruitment & Employment Confederation）進行調查，英國對人力資源的需求龐大，尤其是 IT、酒店款待業。然而，就業率高企、缺少來自歐洲的人手，以及員工對於疫情期間轉工的憂慮，均導致求職者人數大幅減少。

求職人數近新低 起薪點漲

該聯會行政總裁 Neil Carberry 表示，勞工短缺影響日常生活，例如油站及超市均出現缺貨的情況。他分析，現時人手短缺的情況不能歸咎於單一原因，而是有眾多因素為就業市場帶來挑戰。

國際招聘公司 Robert Walters Group 行政總裁 Robert Walters 亦指，每項工作都變得愈趨複雜，對技能的需求愈來愈大。Robert Walters 甚至留意到，有律師事務所每年向新入行律師支付 15 萬英鎊或以上，是以往「聞所未聞」的情況。他亦稱，旗下招聘個案的薪金升幅均至少 20%，甚至有部分是高達 100%。

有份進行調查的畢馬威，其發言人 Claire Warnes 表示，求職者人數大幅減少是起薪點大幅上漲的原因，但她強調，薪金上升不能帶動可持續的經濟復甦。正確的做法是，把擁有合適技能的人，帶到合適的工作崗位，以提升生產力。



## 2. 高校畢業生秋招，深首設港澳專區

[2021-10-11] 10月10日，第25屆全國高校畢業生秋季就業雙選會（簡稱「雙選會」）在深開幕，逾650家深圳本土用人單位現場攬才，共提供5千多個職位，超3萬個就業崗位。為吸引更多港澳人才落戶，大會首次增設港澳人才專區，多家企業推出涉外崗位，精準引才。同時，針對今年新出台的人才相關政策安排專人現場答疑，便利港澳青年進一步了解深圳人才就業保障體系和政策支持。不少現場應聘的港生表示，隨着各類扶持政策的落地，內地就業的吸引力在提升，就業的選擇也更多元，更難得的是有機會能全面地了解相關利好措施，求職更有信心。

香港文匯報記者在現場看到，根據深圳產業發展趨勢和粵港澳大灣區人才需求特點，劃分了現代物流、金融、文化創意、生物醫藥、新一代信息技術和高端裝備製造等產業專區。參會企業中，包括正威、平安、華潤等16家世界500強企業，深圳機場、燃氣集團、水務集團等70餘家優質國企，方大集團、順豐速運等近60家上市公司。

### 國企專區最受青睞

據統計，現場參會1.6萬人次，用人單位合計收到簡歷總數約1.8萬餘份，現場達成初步就業意向率近28%。有65%求職者來自廣東高校，整體素質較高，超82.95%的求職者學歷在本科以上，其中碩博佔比42%。從各區域的熱度來看，國有企業專區依舊最具吸引力，受到眾多高校畢業生的追捧。

### HR：港人國際視野英語能力具優勢

在港澳人才專區的招聘單位中不乏醫藥、金融、IT、智能製造等多個領域的知名企業事業單位，不少港生駐足仔細了解招聘單位提供的崗位信息。沃特沃股份有限公司人力資源經理朱林表示，此次招聘的崗位主要是工程師、銷售運營等，上午的求職者中，超七成是香港籍畢業生，分別來自美國等海外高校和內地高校。從簡歷上看，香港求職者的實習經歷會更有優勢，多數人參與的國際化實習項目較多；面試時明顯會在英語的表達上展現出較強的能力。





朱林表示，香港應聘者會優先考慮海外銷售、助理和研發類崗位，重點關注應聘者的專業知識面儲備是否扎實等方面，提供多元化的崗位發展，晉升渠道會比較大。樂土集團人力資源總監姜輝軍亦表示，香港人才雖然招聘成本較高，但專業水平、溝通能力以及語言優勢明顯，更能勝任級別較高的崗位。

畢業於美國南卡羅萊納州立大學的港青林子琦表示，自己更傾向於在廣州或深圳就業，「智能製造行業是現在比較火熱的行業，自動穿戴、機械人等領域都是很好的發展方向，而深圳在這個領域可以選擇的企業很多，有很大空間。」他認為，考慮匯率、生活成本等因素，內地和香港的薪酬待遇差距已經不大。畢業於南昌大學的港青蘇佩佩則希望應聘人事和銷售類的崗位，在後端跟項目為主，也能用到自己的專業優勢。

#### 港中大（深圳）全球招聘

今年雙選會現場，香港中文大學（深圳）推出了幾十個面向全球招聘的行政崗位、學術崗位和科研崗位，吸引了大批求職者排隊等待面試。該校人力資源處處長梁振鳴接受香港文匯報記者採訪時表示，學校新開了音樂學院、醫學院，有較多的教職和學術等崗位需求，希望通過活動能讓更多人積極應聘，已收到的簡歷中研究生以上學歷佔比較高。他直言，除了國際視野和英語能力，香港年輕人的優勢還在於勤奮和認真，凡事都要做到完美，這是刻在心底裏的，不論到哪裏都要發揮好。

梁振鳴是香港人，在深圳已工作7年，他認為深圳的高速發展為香港青年帶來了很多新的機會，為了吸引人才，政府也陸續出台了一些人才政策、獎金補助，包括香港人就業已無須申請工作證等便利的配套政策。在新形勢下，香港青年到內地發展最重要是給自己多嘗試的機會，前提是做好兩地生態環境不同、法制不同、工作上安排不同等心理準備。

#### 港澳青享同等就業待遇

除招聘專區外，雙選會為求職者特別開闢了人才服務街，圍繞畢業生面臨的就業困惑和求職疑難提供多元化服務，主要分為就業指導、政策諮詢、職場充電和高校服





務四大區域。在政策諮詢區，針對今年新出台的人才相關政策進行宣傳並安排專人答疑，便利港澳青年進一步了解深圳人才就業保障體系和政策支持。

據深圳市公共就業服務中心主任張鴻介紹，港澳青年在就業政策方面與深圳市高校畢業生享有同等待遇，符合要求的香港畢業生可申領求職創業補貼、職業技能培訓補貼、靈活就業社保補貼、基層就業補貼和大灣區青年就業計劃生活補貼，同時，香港畢業生就職單位亦可根據要求申領小微企業社保補貼、就業見習補貼或港澳台青年實習補助。

#### 港澳畢業生在深就業政策補貼

##### 個人申領

求職創業補貼 一次性求職創業補貼 3,000 元（人民幣，下同）。

職業技能培訓補貼 一次性職業技能培訓補貼。

靈活就業社保補貼 畢業 2 年內高校畢業生，可申領最長不超過 3 年，每月按深圳市社會保險費最低繳納標準的三分之二給予補貼。

基層就業補貼 高校畢業生到中小微企業、個體工商戶、社會組織等就業，或到街道、社區社會管理和公共服務崗位就業，一次性基層就業補貼 3,000 元。

大灣區青年就業計劃生活補貼 符合條件的人員可申領每人每月 1,000 元，最長不超過 18 個月。

##### 單位申領

小微企業社保補貼 用人單位屬於小微企業、社會組織，招用畢業 2 年內高校畢業生，符合條件的用人單位可申請每人最長不超過 2 年的社保補貼。

就業見習補貼 用人單位組織畢業 2 年內高校畢業生、16 歲至 24 歲本市戶籍登記失業青年和港澳青年參加就業見習，符合條件的用人單位按 2,500 元/人/月標準對見習人員支付就業見習補貼，補貼期限最長 12 個月。港澳台青年實習補助參與深圳市政府部門組織的各類港澳台青年實習計劃並接收港澳台青年實習的用人單位，符合條件的可申領每人每月 1,000 元，最長不超過 6 個月。