



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門日報：學者：倘疫情反覆，年底或爆失業潮](#)
2. [澳門日報：民生區投資活躍，帶動新增職位](#)
3. [澳門日報：金管局多元方式培養金融人才](#)
4. [華僑報：貿促局辦商匯館企業線上營銷培訓班，直播帶貨為澳企提供新商機](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [大公報：業界擴團隊搶市場，余偉文促建本地人才庫](#)
2. [東方日報：餐飲服務業就業人數，創過去四季新高](#)
3. [文匯報：青民獻策助青年就業創業置業](#)
4. [香港仔：譚鐵牛訪中醫診所，了解執業難](#)

其他新聞：2 篇

1. [信報財經新聞：內地四大措施支持，港澳青年灣區就業](#)
2. [香港商報：深圳創新機制構建人才之城，吸引國際人才來創業](#)



## 澳門新聞 4 篇

### 1. 學者：倘疫情反覆，年底或爆失業潮

[2021-9-29] 統計局公佈六至八月就業調查數據，其中總體失業率及本地居民失業率均較上一期（五至七月）分別跌 0.1 及 0.2 個百分點，為 2.8% 及 3.7%；就業不足率則升 0.2 個百分點至 3.7%。有學者指出，近月本澳疫情反覆，料失業率及就業不足率有上升壓力。倘疫情控制不穩，年底有可能出現失業潮，建議政府因時制宜制訂應急預案。

#### 延長扶持措施

澳門管理學院院長唐繼宗認為，黃金周前夕本澳再次出現確診個案，對與旅遊相關行業造成較大影響，從業員就業壓力將會增加；科技、金融等行業影響相對較小。因應經濟前景未明，失業人士或多保持觀望態度，料勞動力參與率將下跌，本地居民失業率及就業不足率趨向上升。倘疫情仍然反覆，年底或有機會出現失業潮。

疫情以來，企業苦苦支撐，隨着疫情持續，企業更難維持經營。政府應考慮延長現有扶助中小微企的政策措施，減輕企業生存壓力，亦有助減緩失業率上升壓力。此外，本澳經濟正朝產業多元發展方向努力，政府應加大在職技能培訓工作，幫助年紀較大人士提升職業技能。待日後本澳經濟轉型時，有一定競爭能力。

年輕人就業方面，現時大灣區發展日漸成熟，產業結構多元化，如深圳市高新科技產業發展快速，橫琴亦將發展四大產業，若提高薪金水平，對本澳年輕人有一定吸引力。政府可鼓勵有關範疇年輕人及早規劃職業生涯，對有興趣走進內地發展的居民推出支持措施。

#### 制定應急預案

疫情以來，政府推出三輪電子消費優惠計劃，惟疫情反覆，拖慢經濟復甦步伐，居



民消費習慣趨向保守。從第三輪情況可見，電消效益逐步遞減。他認為及後政府應進行科學評估及系統分析，考慮制訂應急預案。倘失業率及就業不足率逐步上升，應適時推出措施紓緩居民經濟壓力，並考慮從家庭生活壓力角度考慮，推出水電費補貼措施。

統計資料顯示，居澳勞動人口共 38.7 萬人，勞動力參與率為 68.5%。就業人數為 37.63 萬人，本地就業居民為 27.96 萬人，比較上一期分別增加了 3,400 人及 4,600 人。按行業統計，博彩及博彩中介業和飲食業的就業人數增加，批發及零售業則減少。

失業人數為 1.06 萬人，較上一期減少 400 人。尋找新工作的失業人口中，之前從事博彩及博彩中介業和建築業的佔多。另一方面，隨着應屆畢業生投入勞動力市場，尋找第一份工的新增勞動力佔總失業人口比重升 3.3 個百分點至 12.5%。

就業不足人數為 1.44 萬人，較上一期增加 1,000 人，就業不足人數以博彩及博彩中介業和建築業的佔多。

與去年六月至八月比較，失業率及就業不足率均持平，勞動力參與率則跌 1.7 個百分點。

六至八月，本地居民失業率 回落至百分之三點七。

## 2. 民生區投資活躍，帶動新增職位

[2021-9-29] 八、九月先後出現本土疫情，或對營商構成影響。有人資公司表示，近期人資市場整體平穩，民生區的投資相對活躍，帶動新增職位，對後市則持審慎態度。



有人資公司表示，兩波疫情襲來，無可避免影響營商信心，暫時人資市場整體尚算平穩。八月初爆疫，半個月後疫情基本平息，反映政府防疫防控政策有效。及後旅客逐步恢復，市道好轉，投資者信心回升，大型項目開始陸續招商，部分連鎖國際集團開始重啟招聘步伐，當中以零售業最為明顯。近月零售業流動頻繁，轉工率增。

疫情再度襲來，市場對澳防疫防控具備一定信心，不過，最大負面因素錯失"十·一"黃金周，相信對依靠旅客來維持業務的企業迎來巨大挑戰，不排除部分或面臨結業，屆時影響人資市場，帶動失業率等，惟未致造成劇烈波動。

一方面結業的畢竟是少數，只要疫情盡快平息，緊接第四季迎來節慶和消費旺季，有一定實力的中小企很大機會選擇繼續堅持。另一方面，近半年，投資者把目標轉移到內需業務上，民生區的投資相對活躍，這將創造新的職位如零售、餐飲等，新增職位此消彼長。一些行業如機械、工程等，未來業務仍有市場，對人資有一定需求。

博彩業方面，在疫情陰霾下招聘規模較疫前顯著減少，大企業基本維持現有員工規模；貴賓廳在前景未明下，相信難言"招聘"。

整體觀察，今年下半年人資市場較上半年改善，尋找新職位較上半年容易，薪酬變動不大。市場仍有很多不確定性因素，企業"請人不難"，故薪酬向上調整的可能性不高，但向下調整亦未見。對後市則抱審慎態度，要視乎疫情進展和控制情況。

### 3. 金管局多元方式培養金融人才

[2021-10-01] 澳門推動現代金融業發展，培養人才是重要任務之一。澳門金融管理局行政管理委員會委員黃善文表示，為助力培養金融人才，金管局在職前教育及在職培訓等開展一系列工作，為學生及業界人士提供多元方式了解現代金融發展。



黃善文指出，在職前教育方面，當局透過與業界組成的澳門金融學會，聯同本地五所高等院校組成顧問委員會，溝通金融專業培訓和課程設置，使教育內容更貼合現代金融業發展所需。金融學會亦與業界共同提供大學生暑期實習等，過去兩年，有近一百五十名大學生獲錄取參加實習。

#### 多元培訓拓視野

另外在職培訓方面，金融學會持續開辦不同類型金融課程和講座，並因應發展所需作調整，為金融從業員提供進修增值機會。單計今年已開辦近百個課程，吸引近三千人次報讀。

當局過去亦與不同機構合作，舉辦短期培訓活動，包括到內地考察，近兩年因應疫情改為線上授課，希望開拓從業員視野。

就讀金融專業的呂先生表示，通過課堂能夠了解澳門金融發展，未來更有信心投身於金融業。書本上的理念固然重要，但是金融市場發展是瞬息萬變，每分每秒都會發生不同事情。政府與高等院校合作，將澳門本地特有金融特色融入在教程中，作為學生能更加清楚了解本澳金融發展的道路及未來方向。

#### 及時了解新資訊

已從事金融業九年的饒先生稱，金融學會提供的課程讓業界人士有機會持續去吸收金融知識，及時更新最新金融資訊，課程對於業界人士職涯有幫助。尤其對於金融業，必須要有一定專業程度去符合市場。

未來，金管局將持續與高等院校、專業培訓機構、國際專業資格協會和業界攜手合作，為澳門培養兼備專業水平、國際視野及適應金融業創新發展的本地人才，從而推動現代金融業發展，助力澳門經濟適度多元。



#### 4. 貿促局辦商匯館企業線上營銷培訓班，直播帶貨為澳企提供新商機

[2021-10-02] 為助力「澳門製造」、「澳門品牌」、「澳門設計」產品透過電商及新零售模式拓展市場，澳門貿易投資促進局（下稱「貿促局」）於上月二十八日舉辦「商匯館企業線上營銷培訓班」，邀請業界代表分享線上營銷技巧及內地商標知識，吸引逾五十位澳門企業代表參與。有參與企業代表認為培訓班內容實用，有助品牌走入粵港澳大灣區市場。

培訓班由貿促局主辦，澳門青年企業家協會及澳門連鎖加盟商會協辦。貿促局執行委員余雨生致辭時表示，商匯館自二〇一一年成立以來，一直致力為「澳門製造」、「澳門品牌」及「澳門設計」產品搭建展示平台及配對橋樑，目前已有一百五十四間澳門企業入駐，並在商匯館的助力下持續以商業配對、圖文及視頻等多元方式傳遞品牌理念，開拓更廣闊的市場。澳門青年企業家協會會長李居仁指出，直播帶貨為澳門企業提供了新商機，冀透過是次活動鼓勵更多企業利用線上平台開拓內地市場。澳門連鎖加盟商會主席黃仁民表示，現時內地知名的電商平台一般以商標註冊作為甄選進駐的必要條件之一，希望企業把握時機，在開展線上營銷工作前做好品牌保護的準備工作。

澳門青年企業家協會副理事長李居明和廣東太平洋聯合律師事務所主任律師、首席合夥人董宜東擔任主講嘉賓，藉不同案例分析線上營銷優勢、直播帶貨技巧、內地商標和著作權相關知識等方面內容。曾參與直播營銷之商匯館企業亦同場分享自身的經驗及心得。有參與的企業代表認為培訓班內容務實，可深入認識線上營銷、網絡直播帶貨策略以及內地知識產權註冊制度，有助品牌走進粵港澳大灣區市場。

未來貿促局將持續舉辦更多線上及線下的營商講座及活動，內容涵蓋開拓大灣區、營銷策略及主題商機對接等，助力澳門企業創新轉型，抓住商機。歡迎有興趣進駐貿促局商匯館之人士瀏覽網站 <http://macaoideas.ipim.gov.mo/>。



## 香港新聞 4 篇

### 1. 業界擴團隊搶市場，余偉文促建本地人才庫

[2021-9-29] 香港金融管理局自 9 月 10 日公布「粵港澳大灣區跨境理財通」業務試點的實施細則以來，工作進展順利。金管局副總裁阮國恒透露，截至目前為止，合共接獲 20 家銀行遞交申請，其中 18 家將同時開通「北向通」和「南向通」業務，2 家在首階段只提供「南向通」服務。而面對人才短缺問題，金管局總裁余偉文指，本地應自行建立人才庫。

翻查資料，現時在本港市場上比較活躍的零售銀行，總數也只得 20 多家。換言之，絕大部分零售銀行都積極參與理財通業務。

阮國恒昨日在「香港銀行家峰會」上致辭時說，根據銀行提交的申請資料，在可供選擇的產品種類方面，基金產品約有 100 種，債券產品逾 200 種，外幣存款則有 11 種。他形容銀行在理財通業務的籌備工作方面反應迅速，金管局將盡快完成審核程序。有見準備工作如期推進，金管局維持原有目標，期望可於 10 月至 11 月左右正式推出服務。

為配合理財通業務，本港銀行都招兵買馬，擴充財富管理團隊。阮國恒表示，本港市場上的相關人才未必足夠，除了向外招聘之外，建議銀行可透過內部培訓，提升現職員工的工作技能。

#### 與內地探討跨境監管沙盒

人才短缺亦是金融科技及綠色金融面對的挑戰。金管局總裁余偉文出席同一場合時指出，人才短缺是全球性問題，認為不可以依賴海外人才，要自行建立本地人才庫。他續稱，業界將於今年稍後時間推出金融科技的專業資歷架構，同時包含監管科技、綠色金融等內容。



為促進粵港澳大灣區在創新科技和跨境創新金融等方面的合作，區內不同監管機構持續探討建立大灣區跨境監管沙盒的可行性。阮國恒表示，金管局現時仍與內地監管機構磋商之中。

余偉文在峰會上致辭時表示，疫情在過去 18 個月為全球經濟帶來前所未有的挑戰，不同地區的封鎖及社交距離的措施，令很多人失業，對中小企的打擊更為嚴重。他指，面對經濟活動幾乎完全凍結，若政府不給予支持，許多中小企業或無法獲得貸款等金融服務，故政府早前推出「百分百擔保特惠貸款」及「百分百擔保個人特惠貸款計劃」，以協助有需要企業及個人。

#### 綠色融資需求 每年達萬億美元

除了財政政策外，余偉文認為，金融體系還可發揮更多作用。一是金融體系可更具包容性，即使面對下行周期，亦不用收緊流動性；二是建立一個更智能的金融系統，如引入商業數據解決中小企借貸困難的痛點，這也將增強銀行的風險管理能力；三是建立更綠色的金融體系。

綠色金融是未來主流發展趨勢之一。阮國恒表示，根據近年一項研究，環球市場及中國內地每年對綠色融資的需求分別均高達數萬億美元和數萬億元人民幣。他形容有關需求的規模巨大，部分融資活動料分流至香港，為業界帶來龐大機遇。

## 2. 餐飲服務業就業人數，創過去四季新高

[2021-10-01] 新冠肺炎疫情緩和，政府統計處昨公布今年第二季《服務業統計摘要按季補充資料》，多個行業的就業及收益繼續上升，餐飲服務業就業人數創過去四季新高，有近 21.5 萬就業人口，食肆收益總額增至 233 億元。酒吧第二季起在「疫苗氣泡」下有限度復業，因此收益是各食肆類別中增幅最多，不過仍是各食肆中整體收益最少。





根據統計資料，餐飲業的機構單位數目由今年第一季的 16,385 個升至第二季的 16,722 個，就業人數亦由近 20.6 萬增至近 21.5 萬。

所有食肆類別的收益價值指數均上升，以酒吧業最明顯，由 15.5 增至 48.9；其次是中式餐館，由 55.9 升至 73.7。

航空運輸業亦有增幅，就業人數由第一季 49,616 人增至第二季 50,134 人，業務收益指數亦由 70.6 增至 88.2。民航機客運量亦由 17.7 萬客次增至 20.3 萬客次，抵港人次由 6.9 萬增至 7.5 萬，離港人次亦由 10.9 萬升至 12.7 萬，惟兩者仍較去年第四季低。

#### 零售業就業人數跌

零售業較為遜色，就業人數稍跌，由近 25 萬人減至 24.8 萬人，零售業的總銷售價值亦由 897 億元跌至約 847 億元。部分零售商品跌幅明顯，包括新鮮或急凍及禽畜肉類、電器等。新鮮蔬果、燃料及眼鏡則有較明顯增幅。

### 3. 青民獻策助青年就業創業置業

[2021-10-01] 青年民建聯昨日舉行「青民對施政報告期望 2021」發布會，促請特區政府加強對香港青年在求學、就業、創業及置業等方面的支持，助香港青年把握粵港澳大灣區發展機遇。青民表示，香港在過去兩年受黑暴及疫情雙重打擊，不少香港青年對前路感到徬徨，建議特區政府應從教育政策入手，從小培養年輕人愛國愛港思維，努力為國家和香港發展作出貢獻。

不少青年希望透過創業一展所長，青民主席施永泰建議特區政府可與社企或私營機構合作，提供租金相宜的場地及設備供青年嘗試創業，並鼓勵市場提供更多廉租的「共享工作間」，降低青年的創業成本；研究在康文署轄下公園定期舉行假日市集，讓微小企有更多推廣及銷售產品機會。

香港樓價高企，青年要置業更見艱難，青民副主席鍾健峰建議特區政府重新制定《長



遠房屋策略》，把公屋興建量與「三年上樓」目標掛鉤、把居屋年均供應目標增加至 1.5 萬個單位，並把協助香港永久性居民置業列為《長策》目標。

青民副主席陳壇丹表示，特區政府要從小培養香港青年愛國愛港思維及對法治的正確觀念，建議特區政府應要求院校必須在師訓期內提供充足的國安教育培訓，而全體教師每年亦應參加指定時數培訓，以確保國安教育質素。

香港青年到內地工作將成為大趨勢，青民委員朱煥釗認為，建議特區政府加強相應配套支援，包括在大灣區內地九市設立一站式服務中心，為有意到內地工作青年提供稅務、法規等支援，並提供就業諮詢、配對等服務。

#### 4. 譚鐵牛訪中醫診所，了解執業難

[2021-10-05] 香港中聯辦副主任譚鐵牛來到位於銅鑼灣怡和街 1 號的香港大廈，探訪中醫診所。香港特區政府食物及衛生局局長陳肇始一同參加活動。此次走訪是中聯辦「落區聆聽 同心同行」系列活動之一。

香港大廈樓齡超過 50 年，其中有多間中醫診所。譚鐵牛先後來到王瑞醫師和張玉麟醫師的診所，與在場的老中青三代中醫師進行了面對面深入交流，現場察看了每間診室的設置以及中藥和診療設備配備情況，詳細詢問了診所的運營狀況，特別是青年中醫師執業過程中碰到的困難與問題。各位中醫師開誠布公，暢所欲言，分享了各自執業的感受並對促進兩地合作和香港中醫藥發展提出了意見建議。

##### 醫師關注中醫藥防疫問題

今年 74 歲的王瑞醫師 1983 年從貴州來港開診，經過 8 年的努力，在 1991 年買下了現在的診所單位。她介紹，多年來堅持運用針灸服務病人，解除了很多人的病痛，特別是「梅花針」療法受到病人的認可，疫情下病人還是不少。譚鐵牛稱讚王醫師開診有方，儘管中醫行業競爭激烈，但只要堅持走專業化、特色化的路子，用療效贏得口碑，就能實現良性發展。



與朋友一起合租開診的青年中醫師李嘉欣正在跟隨王瑞醫師學習針灸，她說，與前輩中醫師相比，獨立開診的青年中醫師基本都是租用診所單位，租金壓力較大，也迫切需要積累更多的臨床診療經驗，因此正在想辦法跟師學習、提高自己。她建議多向市民宣傳科普中醫藥的知識，讓市民加深對中醫藥的了解，增強對中醫藥未來發展的信心。

#### 支持港中醫藥發展融灣區

另一位跟隨王瑞醫師學習的中醫師蘇翔認為，香港中醫很有特色，特別是針灸涵蓋病種範圍廣，應通過官方管道宣傳推廣，讓來港治療的境外病人多一個選擇，也希望通關後能夠去內地交流，學習更多的診療技術和方法。

幾位中醫師都非常支持香港中醫藥發展融入大灣區，認為可以拓展香港中醫藥和相關從業人員的發展空間。陳肇始表示，香港特區政府設立的 5 億港元中醫藥發展基金中包括人才培養項目，也將在稍後推動實施中醫師赴內地培訓項目。同時將繼續加強中醫師在防疫方面的培訓，並探討加強中醫在全港 18 區的康健中心中的角色。她還對做好香港中醫宣傳推廣予以了積極回應。

譚鐵牛感謝各位中醫師的真誠分享，認為通過實地探訪對香港中醫診所的狀況有了更真切的了解。他說，中醫藥是中華優秀傳統文化的瑰寶，堅持中醫藥守正創新十分重要。中央非常重視香港中醫藥發展，前不久出台實施了粵港澳大灣區內地公立醫療機構招聘港澳中醫師試點、簡化港澳已上市傳統外用中成藥註冊審批程式等利好政策，並將在人才培養、業界交流等方面加大支持力度，希望青年中醫師主動對接用好，也希望老中醫師們加強傳幫帶，共同幫助青年中醫師打通執業「最先一公里」。譚鐵牛最後表示，我們都希望廣大香港市民能過上更美好的生活，我們會持續聽取基層市民的意見，始終關注支持業界發展，與社會各界同心同行，把香港建設好發展好。



## 其他新聞 2 篇

### 1. 內地四大措施支持，港澳青年灣區就業

[2021-10-02] 中國人力資源和社會保障部、財政部、國家稅務總局、國務院港澳辦等四部門近日印發《關於支持港澳青年在粵港澳大灣區就業創業的實施意見》。意見聚焦港澳青年宜業發展和粵港澳大灣區產業發展需要，進一步完善港澳青年在粵港澳大灣區就業創業支持體系和便利舉措。

措施一是拓寬就業渠道。對接粵港澳大灣區現代產業體系建設開發企業就業崗位，做好港澳青年參加粵港澳大灣區事業單位公開招聘工作，允許符合條件港澳青年報名參加「三支一扶」計劃招募，配合香港特區政府實施好「大灣區青年就業計劃」。

提供創業培訓「一條龍」服務

二是支持創新創業。為有創業意願的港澳青年提供針對性的創業培訓，包括諮詢輔導、跟蹤扶持、成果轉化等「一條龍」創業服務，按規定落實稅收優惠、創業擔保貸款及貼息、場地支持等扶持政策，對面向港澳青年創業孵化服務成效較好的載體予以支持。

三是提升就業能力。為有培訓需求的港澳青年提供高質量技能培訓，按規定給予職業培訓補貼。引入一批在粵港澳大灣區就業的港澳籍人士擔任職場導師，通過精細化職業指導支持港澳青年提升職場適應能力。鼓勵粵港澳大灣區用人單位為港澳青年提供就業見習崗位，按規定給予就業見習補貼。

四是優化就業服務。允許失業港澳青年在常住地、就業地、參保地進行失業登記，享受政策諮詢、職業介紹等服務。搭建高效供需對接平台，強化多層次崗位訊息提供，支持引入港澳社會服務機構，參與政策諮詢、崗位推介、聯絡對接等服務。

## 2. 深圳創新機制構建人才之城，吸引國際人才來創業

[2021-10-03] 香港大學深圳醫院院長盧寵茂心情非常激動。「香港與深圳毗鄰，兩地在醫療衛生專業人才領域卻是不同的評價體系。」他說，這個證書，為港籍醫生在粵港澳大灣區內地城市獲得手術資質、科研教學項目資質等方面提供了便利，打破兩地執業壁壘。

勇闖體制機制改革「無人區」

新華社昨日消息指，今年8月，深圳進一步放寬境外醫師到內地執業限制，首次為在深圳工作的37位港籍醫生直接認定頒發正高級職稱證書。這37張證書，是深圳打破內地職稱逐級晉升規則和推動用人單位自主評定職稱的人才發展體制機制改革理念的現實註腳。

時任深圳市人力資源和社會保障局副局長倪勇說，在職稱認定方面，深圳更多地授權香港大學深圳醫院來開展自主評定，希望在這個平台上能夠更好地促進兩地創新要素融合，特別是人才流動更加便利化，讓香港乃至國際優秀的醫療資源非常便利地到深圳，到大灣區內地城市來。

這是深圳人才發展體制機制改革的一個縮影。實施高度便利化的境外專業人才執業制度，是深圳建設中國特色社會主義先行示範區綜合改革試點首批40項授權事項清單中的重要內容。除衛生專業資格破冰試點外，稅務、建築、規劃領域免試跨境執業也已在深圳落地。

在搞活用人機制、促進人才自由流動上，深圳充分發揮先行先試的「試驗田」作用，勇闖人才發展體制機制改革「無人區」。

一項項舉措，都旨在解決人才出入境、停居留以及工作生活中的痛點、堵點、難點問題，讓專業人才跨境執業更加便利，營造具有國際競爭力的人才發展環境，破除國際人才流動壁壘。



城市的競爭力歸根結底在於人才的競爭力。深圳從落實用人單位評價、使用、激勵等自主權，放寬科研管理限制，構建「基礎研究+技術攻關+成果產業化+科技金融+人才支撐」全過程創新生態鏈，讓各類人才創新創造活力競相迸發。

通過創新高校、科研機構等編制管理方式，不定行政級別、不核編制，自主給人才定崗定薪等改革，南方科技大學僅用約 10 年時間就快速集聚一批國際化高水平人才。目前，該校已擁有全職院士 23 人，教師隊伍中 90% 以上具有海外學習工作經歷，60% 以上具有世界排名前百名大學的工作或學習經歷，外籍人員佔比近 20%，有力支撐了學校辦學實力快速提升。

人才管理做「減法」人才支持做「加法」

通過出台《深圳經濟特區科技創新條例》，賦予科研人員享有職務科技成果所有權或長期使用權，最大限度釋放科研機構成果轉化動力。中科院深圳先進技術研究院首創「樓上創新樓下創業」綜合體，推動科研成果「沿途下蛋、就地轉化」，累計孵化企業達 1248 家、輸出各類人才超過 13000 人，促進人才由科研院所向產業集群流動。

此外，為引進戰略科技人才，深圳還構建了「引鳳築巢」機制，通過「一人一方案」，為人才量身定製科學家實驗室，致力解決關鍵技術問題。

多年來，深圳堅持人才管理做「減法」、人才支持做「加法」，激發人才創新活力，讓深圳成為一座充滿魅力、動力、活力和創新力的人才之城。在寸土寸金的深圳灣畔建成的人才公園，展現了這座城市尊才、愛才、敬才的誠意和溫度。