



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門日報：勞局：今年助逾二千五人就業](#)
2. [大眾報：文物大使培訓計劃公佈錄取名單](#)
3. [澳門日報：推職技教育培養多元人才](#)
4. [市民日報：議員籲支援受防疫措施影響之僱員](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [晴報：一僱難求，外僱最低工資或微調](#)
2. [香港經濟日報：完善產業鏈配套，人才培育加把勁](#)
3. [明報：發展體育，培訓基層教練是重中之重](#)
4. [星島日報：華為倡深耕數碼化，香港培育 ICT 人才](#)

其他新聞：2 篇

1. [新華澳報：臺灣失業率持續處於相對高位](#)
2. [香港經濟日報：粵自貿區新舉措吸港澳人才](#)



## 澳門新聞 4 篇

### 1. 勞局：今年助逾二千五人就業

[2021-9-22] 勞工局代局長陳俊宇回覆議員梁孫旭關於疫情援助的書面質詢時表示，勞工局已加強就業配對、青年實習計劃和行業配對會等就業支援措施，協助受影響居民盡快就業轉業。今年一月至八月，透過各類職業轉介服務共協助二千五百二十二名成功獲聘。

#### 公私工程澳人優先

陳俊宇稱，政府會根據澳門經濟和行業實際情況，動態調控外僱數量，並從多方面保障本地居民優先就業，包括一直與工務部門設有恆常溝通協調機制，並密切留意各建築工程每個施工階段的用人需求。在審批有關建築企業的外僱申請時，會先徵詢相關工務部門的意見，經綜合考慮有關公共工程的人資需求及工程進度等因素，並在確保本地僱員優先及持續就業的前提下，實事求是審批有關申請。至於工務部門一直按照勞工政策及相關法律法規開展工程，並透過招標案卷要求競投人聲明必須優先聘用本地工人。

市政署亦要求投標人在競投市政署的公共工程及公共服務時，須提交聘用本地工人佔整體服務人員的比例資料，並以此作為評分標準之一。自去年起市政署在公共工程招標時，更要求競投人遞交承諾"優先聘用本地工人"的承諾書，藉此鼓勵聘用更多本地工人。為配合落實相關措施，市政署設有監管和懲罰機制。

#### 援中小企逾八十億

另外，自去年至今年八月十五日，透過"中小企業援助計劃"及"中小企業銀行貸款利息補貼計劃"的申請審批，為本澳中小企注入了約八十一點九億元的流動資金。此外，政府今年推出的"電子消費優惠計劃"，截至八月三十一日為止，已向本澳消費



市場注入約三十五點六億元，對本澳經濟產生積極正面影響。

## 2. 文物大使培訓計劃公佈錄取名單

[2021-9-22] 由澳門文物大使協會主辦，澳門文遺研創協會協辦，文化局及澳門蔡氏教育文化基金會贊助及 M 軸空間支持的「第十四屆澳門文物大使培訓計劃」面試於 9 月 19 日結束，經主辦單位嚴格甄選後，在超過 100 名參加者中，最終選出 35 名優秀青年進入培訓階段。

是次甄選由大會主席譚志廣、會長柯浩然、監事長廖嘉豪及活動統籌兼副理事長吳芷慧帶領歷屆文物大使所組成的評審小組進行。澳門文物大使協會會長柯浩然表示，本屆培訓計劃共招收 35 名準文物大使，以理論學習、實地考察等進行 68 小時之培訓後，進行相關考核，並添加了多媒體製作課程讓青年們利用不同的媒介宣傳及推廣澳門文化遺產及其重要性，增加保護澳門文化遺產的青年力量。

以下為本年度培訓計劃入選名單（按姓名筆劃排序）朱瑋棋、李天銳、李東盈、李樂怡、李佳蓉、李睿哲、李嘉晉、余珏佑、吳世雄、岑文曦、吳嘉軒、何曉桐、林梓晴、林傲婷、林振偉、林倩汶、林裕君、陳穎琦、莫蕙如、黃寶如、黃曦瑜、黃芷悠、黃振威、勞詩敏、馮穎玟、奧嘉欣、趙曉晴、歐凱俐、劉業榮、劉孟剛、黎嘉希、練致希、謝家儀、譚藝淋、羅麗敏主辦單位定於 9 月 24 日星期五晚上七時正 假南灣 M 軸空間培訓計劃正式開展及進行活動講解，入選者需確認名額並繳付澳門幣 500 圓保證金，完成課程並順利畢業者將獲退還八成。詳情可瀏覽澳門文物大使協會網站：<http://www.mhaa.org.mo>），或致電 6238 6441 或電郵至 [info@mhaa.org.mo](mailto:info@mhaa.org.mo) 查詢。

## 3. 推職技教育培養多元人才

[2021-9-24] 教育興澳、人才建澳是本澳長遠發展的根基，近年來當局對教育資源投入有增無減，一系列與教育相關法規、制度不斷完善，包括明年九月實施的《非



《非高等教育職業技術教育制度》，旨在促進職技教育持續發展，建立與高等教育銜接機制，深化學校、企業、專業團體及人士合作，提升職技教育的專業性及認受性，配合社會發展需要。

本澳實行十五年免費教育，教學軟硬件資源不斷完善，學生更有充足的本地及赴外地升學選擇，年輕一代升學之路無憂。一紙大學文憑已是"必需品"，但就業市場更看重求職者的本領、創意及團隊協作，未來本澳是否具有足夠配合發展需要的實用型人才？年輕一代是否清晰自己的興趣與前景？是真材實學而非"高分低能"？社會一直關心。

職技教育已非單指過去的職業技術學校，而是透過普通正規教育向學生灌輸職業技術知識，從而培養、發掘學生學習興趣，將書本理論融會到職技學習，不是單純的死記硬背。透過職技教育，令學生能更真實認識相關行業前景是否與個人興趣、理想相符，從而有助選擇合適自己的升大學科。先進國家地區尤其是科創強國十分重視職技教育，就是要培育符合長遠發展所需的人才。

職技教育目前在本澳發展尚處起步階段，本學年有九所學校開放卅四個職技課程，有一千多名學生參與，佔高中階段學生僅百分之八。隨着《非高等教育職業技術教育制度》將於明年實施，料將推動學校增設相關課程。職技課程由文化課領域及專業領域組成，涵蓋專業科目、職業實習及實踐，學校亦可與不同企業、高校合辦課程。

本澳要推動產業適度多元，剛出台的琴澳深合區建設規劃亦對未來產業發展提出目標，年輕一代未來將會有更廣闊的發展空間。產業要多元，必須要有多元人才支撐，如何培養足夠的本地多元人才，以至年輕一代要認識到未來多元發展的前景，而非再局限於傳統行業，當局及教育界必須要有更長遠的眼光及革新思維，令年輕一代有能力把握機遇，創造未來。



#### 4. 議員籲支援受防疫措施影響之僱員

[2021-9-26] 因應再度出現本地感染個案，政府宣布昨日零時起進入即時預防狀態，並啟動全民核檢等各項防控措施，出入境管理措施再度收緊。立法議員李靜儀和梁孫旭關注全民核檢安排及人員保護措施，並希望有條件企業盡可能為跨境僱員提供住宿支援，以及研究制訂停工停業援助機制，支援受影響的商戶或僱員度過難關。

李靜儀和梁孫旭表示，政府早前已因應第一輪全民核檢經驗推出優化方案，包括增加站點、招募志願者協助、設有關愛通道及關愛站等，相信今次秩序及安排會有改善；他們呼籲市民提前做好預約，並留意政府訊息，特別是各站點輪候情況。但因應早前內地一些全民核檢站亦出現感染個案，期望政府對站內工作人員提供足夠保護裝備等，同心做好防疫工作。

由於新一波疫情影響廣泛，政府已即時宣布停課及部分活動暫停，不少私人機構亦取消群體活動；首當其衝的是身處紅、黃碼區的居民，以及可能因新通關措施而難以兩地通行的僱員。根據珠海市的通告，今日早上 6 時至周三（29 日）零時，除特定人群外，經珠澳口岸入境的人員需實施 14 天集中隔離醫學觀察，措施影響數萬名在內地居住的澳門居民及外僱。過往出入境限制措施之下，部分有條件的僱主都有向僱員提供協助，希望能有更多企業可為員工提供支援，亦希望酒店可以優惠價出租房間供相關居民及外僱居住，減輕他們的負擔。

冀有條件企業採取友善措施

今次兩宗確診病例外僱的居所及附近大廈均被列入紅黃碼區，涉及 400 多人，並有數十人被列為密切接觸者。李靜儀和梁孫旭表示，相關人士可能受限制措施影響未能如常上班，整個家庭或許在該期間零收入。他們期望企業能為受影響職工提供友善措施，不能因此而削減其保障和福利，若有條件的企業亦可提供有薪假期，減少對員工的影響。過往有博企對相關職工實施「一加一」措施，讓相關僱員能夠有部分薪酬，不致於停工期間零收入，他們希望其他有能力的企業都能夠提供協助。

他們指出：社會及企業理解和配合政府各項防疫措施，但專家已評估新冠病毒或不



會消失，未來疫情風險難以評估，故只要一有本地個案，就要從嚴執行防疫措施，不少經濟和社會活動都會取消，甚至政府都會視情況執行強制停業措施，紅碼區內商戶及僱員亦一定會停業和停工。疫情反覆對相關商戶及僱員影響極大，僱員手停口停，企業亦要支付各種剛性開支；他們再次建議政府在應對疫情的同時，必須研究制訂停工停業援助機制，支接受影響的商戶或僱員度過難關。



## 香港新聞 4 篇

### 1. 一僱難求，外傭最低工資或微調

[2021-9-23] 外傭法定最低工資水平調整即將揭盅。有配對平台調查指，因疫情請人難，外傭平均月薪已升至 5,144 元，較現時外傭最低工資多逾 11%；個別外傭月薪更高達 2 萬元，惟業界料最低工資今年加幅在 5% 內。據統計署數字，去年本港外傭人口首錄下跌，不足 37.4 萬；惟工會指，部分外傭因僱主移民而失業，但相信本港照護長者需求仍強勁，料正式開關後外傭數量便回升。

最新外傭法定最低工資水平料明公布，因應去年已凍結在月薪 4,630 元，市場預期今年薪金將調升。網上僱傭配對平台 HelperChoice 調查發現，因疫下外傭供應短缺，「市價」早遠超最低工資。據平台分析去年 9 月至今年 9 月、逾 1 萬則招聘廣告後，發現僱主平均以 5,144 元請人，較最低工資高 11%，亦較 4 年前同類調查多 17%；中西區平均薪金達 5,451 元，冠絕全港；部分僱主更開價 1 萬至 2 萬元月薪搶人。

惟外傭薪金雖大幅提高，但 HelperChoice 與支援團體 Enrich HK 6 月調查發現，800 名受訪外傭中，69% 仍面對經濟壓力，需電滙更多錢回鄉；有 57 人更因疫情失業。

#### 薪酬勝鄰區 業界料加 5% 內

香港僱傭代理協會主席張結民指，本港外傭分作「完約」、「斷約」、「新到」3 大市場，僅完約者叫價能力較高，平均月薪達 5,000、6,000 元，「若本身是護士或有護理資歷，叫價可達 7,000、8,000 元；薪金逾 1 萬者多有車牌，可兼任私人司機。」而斷約者因急尋新僱主，叫價僅「加少少」至 5,000 元。



---

張指，本港薪金、假期和福利已較鄰近東南亞地區優厚，料最低工資不會受完約者月薪飛升影響，「預算加 1%、2%，不會超過 5%。」

香港僱傭公會主席陳東風指，一般照顧不能自理的長者、大家庭等僱主，才會開價 6,000、7,000 元招徠，料今年最低工資僅加 100、200 元。海外僱傭中心總經理張宗維指，完約和斷約工現叫價均逾 5,000 元，料最低工資會加 1%至 2%，「因請人成本已很高，加最低工資料不影響僱主招聘意慾。」

去年外傭人口首跌 不足 37.4 萬

而去年本港外傭人口首錄下跌，不足 37.4 萬人；勞福局局長羅致光早前更指最新數字已少於 36 萬人。香港家庭傭工僱主協會主席容馬珊兒表示，不少僱主疫下失業和減薪，市場已萎縮，「有女主人辭工湊仔女，若外傭最低工資再加，請外傭會更少，外傭應減薪 10%共度時艱。」

外勞事工中心社區關係主任唐曉昕指，少數外傭因僱主移民而失業，相信外傭數目跌幅與入境限制關係較大，「不少長者選擇留港，未來護老需求仍大。」她謂，政府疫下對外傭「零補貼」，認為最低工資加至逾 6,000 元才符合生活需求。

勞工處指，今年 7 月已與僱主和外傭團體會面，聽取他們對最低工資和膳食津貼調整的意見，檢討時會考慮本港整體經濟和勞工市場情況，完成後會公布結果。

傳增外傭檢疫酒店 改善預約安排

隨竹篙灣外傭檢疫宿位上周六（18 日）叫停預約，外傭供應再添變數。消息指，港府擬將竹篙灣預約與酒店看齊，即日後不再「逐日釋出」預約名額，而是由申請人提供欲預約日期，再作安排；另據知港府有意再增外傭檢疫酒店。



目前竹篙灣宿位已爆滿至 10 月 20 日；荃灣絲麗酒店亦指 9 至 11 月房間已全滿。陳東風倡早前曾輪候者應在下輪獲優先預約權，免「無了期等待」。張結民則指，相信荃灣絲麗 12 月後會繼續供房。張宗維指，因房間稀缺，已知會僱主聘請新到外傭最少要預留 5 至 6 個月。

## 2. 完善產業鏈配套，人才培育加把勁

[2021-9-27] 民政事務局局長徐英偉認為，本港文化產業發展的困難在於「工種錯配」，香港需要人才規劃以完善產業鏈的配套，讓就讀相關科目的人才可以在自己喜歡的範疇內有多元發展。

### 研人力規劃 同時涉青年發展

徐英偉表示，香港機遇處處，惟人才培育工作仍需「加把勁」，期望將來可以研究人力規劃，栽培、訓練及吸引更多文化與文化產業相關的人才入行。然而，訓練專業人才需時，故此人才規劃同時涉及青年發展：「為了將來 10 年之後我需要甚麼的專業人才，我要預先規劃，才可以預備 10 年之後我可以有大量的人。」

他認為整個產業鏈內有很多工種可供青年選擇，包括打燈、寫劇本、剪接、舞台設計、音樂配套等。他又稱香港演藝「首屈一指」背後有很多「幕後功臣」，為了深化這些人才，應讓他們到國內及外國深造交流，然後薪火相傳。

### 藝術符合法例 創作空間很大

中國藝術家艾未未向北京天安門舉中指的作品，早前被質疑違反港區國安法，M+ 博物館將在今年年底的開幕展覽排除其部分作品。被問到港區國安法有否影響到香港的文化藝術創作？

徐英偉強調，藝術任何時候都一定要跟隨法例，只要合乎法例，創作空間可以很大。

徐英偉指，香港藝術品市場的交易成績，足以證明商界對香港有信心，「巴塞爾藝



術展就是最好例子，若港區國安法令到大家沒有空間，影響商界的投放及參與，我不可能看見一個活生生例子可以證明得到，藝術展覽及藝術品交易市場可以來到香港」。他說法例本身就是為了避免危害國家安全的事情發生，不認為港區國安法對香港有影響：「香港的確有（創作）空間，只要在不犯法的情況下，你甚麼都可以。」

### 3. 團結香港基金倡派 10 萬補助金學藝，冀帶動終身學習利育才

[2021-9-16] 人才是社會發展的關鍵，團結香港基金昨日發布最新教育政策研究報告，引用數據指出本港存在產學錯配、持續進修文化薄弱等問題，拖累了香港人才競爭力。報告提倡特區政府應透過制定人才政策、革新資歷認可機制、優化撥款制度三方面改善，包括建議政府統籌官商學三方，就產業發展與人才需求訂立藍圖；設立專責部門推動院校及企業合作，引領教育發展；建立大灣區資歷架構互認機制，創造更廣就業空間；同時建議政府向 18 歲至 65 歲市民提供 10 萬元終身技能發展補助金，帶動終身學習文化，引領社會升級轉型。

團結香港基金昨日以《跨界人才政策，產學資歷互通》為題發表報告，引用國際管理發展學院《2020 年世界人才排名》數據指，香港人才排名從 2016 年第十位，跌至第十四位；同期新加坡從第十五位升至第九位。

#### 人才供應與市場需求錯配

報告指，香港人才競爭力下滑，原因之一是人才供應與市場需求出現錯配；另有研究指出，58% 企業認為人才短缺是企業升級轉型的最大掣肘；高達 75% 僱主表示，難以招聘合適技能人才。

此外，香港的持續學習參與率多年來停留在約 20% 水平，大幅落後於新加坡的 49%；香港的持續進修教育開支僅佔教育公共開支總額的 0.5%，僅相當於英國、德國、新加坡等國家平均數約十分之一。

就此，報告就管治架構、資歷認證及資金分配範疇，提出一系列政策建議（見表）。當中建議評審局與內地資歷評審機構及立足內地的香港企業，共同建立大灣區資歷



— 架構互認機制；又建議政府向 18 歲至 65 歲市民提供 10 萬港元終身技能發展補助金，供他們修讀與專業發展相關課程等。

報告首席顧問、香港研資局主席黃玉山表示，科技發展變化萬千，「一勞不足以永逸，一技也不足應付一生」，大學畢業只是持續學習的開始；現今本港的學習模式相對死板，形容學術型教育體系與應用技術教育體系之間「河水不犯井水」，建議兩者之間應設「立交橋」，為學習者確立完善多階進出的進修系統，供市民升級轉型並掌握未來所需技能。

團結香港基金教育及青年研究主管郭凱傑指出，10 萬元補助金並非「打入每個人的戶口」，他以本港的持續進修基金只有不足 10% 市民申請，反應不算熱烈。

#### 灣區資歷互認 為港人拓出路

團結香港基金高級副總裁兼公共政策研究院院長黃元山補充指，即使政府願意落實這項補助金倡議，本港的持續進修開支比例仍少於新加坡。他又提到，與大灣區資歷互認可提供更多資歷認可，「做大個餅」從而為港人製造更多出路，讓年輕人有更多選擇，從而增加個人競爭力。香港學術及職業資歷評審局副主席陳仲尼認為，局方已經開展與大灣區資歷互認的相關工作，形容這必須要有國家政策層面支持，在國家大力推動大灣區深度融合的情況下，相信情況相當樂觀，但即使有政策支持，但始終城市之間各有法規、標準及行政架構，打通資歷認證「好考功夫」。他透露局方現正尋求歐盟認證，未來可望與內地及澳門分享評審標準及做法，從而發展一個大家都認可的機制。

#### 4. 華為倡深耕數碼化，香港培育 ICT 人才

[2021-9-28] 每年華為舉行 HUAWEI CONNECT 大會，今年活動主題是「深耕數碼化」，推出多項針對垂直行業方案；香港的分會場則集中人才培養，宣布與浸會大學合作跨學科研究，又舉辦 ICT 大賽。



華為企業 BG 總裁彭中陽宣布，面向政府、交通、金融、能源、製造五大行業發布 11 個場景化解決方案。華為會推動「諮詢+集成+輔助運營」合作模式。

未來五年，華為表示正計畫發布超過 300 個場景化服務方案、建立超過 200 個服務標準、助力發展 800 家以上服務夥伴。

華為推出大量雲原生服務，推出了分布式雲原生產品華為雲 UCS (Ubiquitous Cloud-Native Service)，即是「無處不在的雲原生服務」，致力將雲原生帶入所有場景，以跨雲跨地域統一協同治理，保證應用一致體驗。雲原生已經成為華為雲的發展方向。

#### 成全球第五大雲商

華為雲與夥伴公有雲覆蓋全球 27 區域，向 170 多個國家客戶提供雲服務，據 Gartner2020 年研究，華為雲在 IaaS (基礎設施即服務) 市場增速最快，已經是中國第二、全球首五位之一的雲服務提供商。

HUAWEI CONNECT2021 香港分會場也探討行業場景，結合數碼技術與行業知識，通過場景方案解決核心業務問題。香港華為行政總裁鄧水根以「深耕香港」為題，以闡述在香港業務發展及人才培訓計畫。

他表示，華為在港澳地區匯聚了超過 400 家合作夥伴，服務金融、政府、交通、能源等行業。積極促進香港創新科技發展及國際交流，在香港設諾亞方舟實驗室，並繼續投入與本地大學合作，同時推動香港的智慧城市發展，在不同領域，加強與粵港澳大灣區的合作。

華為香港企業業務部總經理季翔與香港浸會大學副校長郭毅可教授簽訂備忘錄，推進 AI 在多個交叉學科領域科研合作，如藝術創意、中醫藥及相關領域，培養本地創科人才。

#### 浸大交叉學科合作



華為也宣布舉辦「2021 華為雲與 ICT 大賽系列」，打造聯繫香港師生、政府、企業、初創以及科研團隊的交流與互動平台，提升 ICT 專業水平。華為雲與 ICT 大賽設兩部分，「香港華為 ICT 大賽 2021」邀請大院校學生，考察 ICT 理論及相關知識，發掘有潛質學生提供培訓。

「香港華為雲 MindSpore AI 大賽」則邀請各大院校碩士、博士學生、初創、科研團隊等參與，結合華為雲與 AI 平台，讓參賽者發揮創意，設計解決實際場景的創新模型。得獎者除獎金外，更有機會得到華為及夥伴公司實習及就業。香港區優勝者將參與亞太區域決賽至全球總決賽。



## 其他新聞 2 篇

### 1. 臺灣失業率持續處於相對高位

[2021-9-23] 臺灣當局「主計總處」22日公佈，8月失業人數超50萬人，失業率達4.24%，為2014年以來同期最高。聯合新聞網報導指，這顯示新冠肺炎疫情衝擊仍在。

公佈的資訊顯示，各年齡層中，15歲至19歲、20歲至24歲兩個群體失業率較高，分別為8.84%及13.38%。

對於臺灣失業率已連兩月下降，有報導指是因疫情趨緩。台當局「流行疫情指揮中心」22日公佈，當日僅1例本地新增病例。

全台目前處於防疫二級警戒狀態。有台媒報導指，在中秋連假中，各地出現「報復性」出行，消費持續升溫。有相關部門表示，道路交通量與去年中秋節相近。

對於「中秋連假恐造成防疫破口」的質疑，「流行疫情指揮中心」22日稱，目前在持續觀察中。

### 2. 粵自貿區新舉措吸港澳人才

[2021-9-24] 據新發布《中國（廣東）自由貿易試驗區發展「十四五」規劃》，明確提出「實施自由便利的人才流動政策」，爭取開展技術移民試點；並加快推動粵港澳人才合作示範區建設，其中將推動建立粵港澳三地「互通互認、共享共建」的人才引進、評價、服務體系。

《規劃》明確，實施更加自由便利的人才出入境和停居留政策，優化外籍人才創業環境，加強與港澳在人才領域的合作，打造國際人才新高地。



其中，加快推動「粵港澳人才合作示範區」建設，為在區內工作、投資和創業的外籍人才提供出入境、停留居留和永久居留便利。

《規劃》還提出，推動建立粵港澳三地「互通互認、共享共建」的人才引進、評價、服務體系，繼續實施粵港澳大灣區人才個人所得稅優惠政策，探索建立全球人才招聘制度。

此外，深入實施粵港、粵澳聯合創新資助計劃，加強與港澳高校在合作辦學、人員互訪、學分互認等方面的合作。進一步優化港澳青年創新創業環境，拓展港澳青年就業創業空間。支持南沙加快創建國際化人才特區。