



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門日報：產學研合作助力培養科技人才](#)
2. [市民日報：親職教育今年納入企業員工培訓](#)
3. [正報：第三屆公務人員領導力培訓班開課](#)
4. [市民日報：李靜儀籲公布勞動保障決策數據](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [大公報：制定行業藍圖，吸引青年入行](#)
2. [信報財經新聞：25%僱主下季有意增聘](#)
3. [文匯報：團結香港基金倡派 10 萬補助金學藝，冀帶動終身學習利育才](#)
4. [星島日報：失業率回落至 4.7%，私企空缺近 10 萬](#)

其他新聞：2 篇

1. [科技新報：搶人才大戰啟動，聯發科釋出逾 2000 職缺](#)
2. [香港經濟日報：海航擴航線布局，擬增聘 500 乘務員](#)



## 澳門新聞 4 篇

### 1. 產學研合作助力培養科技人才

[2021-9-15] 發展科技創新需要不少專業人才，澳門近年積極推動科技產業，奈何本地缺乏科技專項人才，因此人才培養是產業發展的關鍵。產學研合作對於人才培養有很大的驅動力，本年施政報告亦提出，"支持及協助本澳具潛力的科技企業成長發展，對接本澳市場及科研機構，推動產學研合作"，科技產業的發展將為企業及人才帶來更多新機遇。

#### 經局撮合大學合作

經濟及科技發展局積極為科企牽線搭橋，推動產學研合作融合發展。澳門本地科企澳門博維資訊系統有限公司，從事網絡安全服務十一年，是澳門最大的本地網路安全集成商。早前，企業在經科局的協助下，與大專院校達成產學研合作的創新嘗試，體現產學研的重要性。

澳門博維資訊系統有限公司董事主席周家俊說，去年底在經科局的安排下，成功撮合公司與大學合作。他認為政府吸取外地的產學研經驗，再將此方式套用在澳門的企業及大學上，是一件相當好的事情。他認為，大學自身已有良好的研發經驗，有效與該企業共同發展。經過一段時間的磨合，隨着雙方的共同努力，該企業與大學在合作上已有一定默契。現時已經有兩至三個項目研發中，對於未來和大學的合作充滿信心。

他指出，澳門企業想與大學進行產學研合作，若沒有政府的推動，較難獲得相關資源。但在政府的支持下，成功和大學合作，未來可以為澳門創造更多科技成果。

另一方面，經科局也積極協助在大灣區從事科技行業的澳門企業家黃書展回澳發展業務。他所營運的科企光聯集團，已有十七年企業廣域網絡服務經驗，是"國家高新



技術企業"之一，目前經科局亦正推動企業與高校的產學研合作。

#### 充足資金政策扶持

光聯集團首席執行官黃書展表示，澳門科技基金會去年已為該企業的研發作出經費的支持，幫助他們把產品放在澳門研發，更有機會與澳門大學一同合作，現時的產品已去到第一階段。他認為，科技的發展離不開人才，而科企的人才需要由學校去培養及供應。因此在學生的求學時期就能在學校接觸到科企的產品，能令學生學有所用，同時能助力人才培養。

黃書展認為，真正實現產學研成功需要企業來帶動。一方面由企業牽頭實踐市場、產品、服務三者結合；另一方面政府給予充足有效的資金和政策扶持。只有共同打造好科技發展基礎，才能吸引更多合適人才到澳門參與打造科技產業。

未來通過產學研合作，整合研發實力及資源優勢，培養更多高端人才，為科技產業發展注入新的動力。

## 2. 親職教育今年納入企業員工培訓

[2021-9-15] 青年事務委員會 2021 年第三次全體會議昨於教育及青年發展局 1 樓仲尼堂舉行。教青局非高等教育廳廳長黃嘉祺表示，今年親職教育工作有新突破，進一步拓展至與企業合作，由局方派出導師到企業開展親職教育活動，並將相關親職活動納入企業員工培訓的一部分，推動課程走進企業。他又指，未來將為家長設立親職教育資訊網，收集及有系統地整理家庭教育相關更全面的資訊。

會議由青年事務委員會副主席、教青局局長老柏生主持。老柏生首先頒發「2020 年度青年獎項」，今年共頒發「青年活動獎」及「公民教育獎」兩個獎項。「青年活動獎」由澳門文物大使協會、澳門青年傳媒協會及濠江青年商會獲得，而「公民教育獎」則由汎澳青年商會及濠江青年商會獲得。



黃嘉祺介紹親職教育方面的工作時表示，透過聯動學校、企業及社團合作，廣泛開展相關宣傳工作，推廣家庭核心價值。因應社會對親職教育的需要，局方於今年年初成立親職教育中心，開展一系列相關的社區工作，加強為青年家長開展婚姻關係、教養觀念、技能等活動，協助青年家長紓緩管教壓力。他續指，今年有關方面的工作亦有新突破，親職教育工作進一步拓展至與企業合作，由局方派出導師到企業開展親職教育活動，並將相關親職活動納入企業員工培訓的一部分，推動課程走進企業。未來將為家長設立親職教育資訊網，收集及有系統地整理家庭教育相關的資訊，讓家長能獲得更全面的親職教育資訊。

勞工事務局技術員李華煜介紹青年專業發展及就業支援相關工作。他說，特區政府持續關注就業市場的變化，致力促進青年專業發展及支援青年就業，適時推出或調整各項支援措施。當中包括透過在崗實訓的方式讓青年到內地企業體驗國家新經濟新業態營運模式，以及繼續舉辦「職出前程實習計劃 2021」，為應屆高校畢業生提供實習機會，協助他們做好就業職涯準備。他續表示，除了恆常的就業配對外，勞工局由 2020 年 9 月起持續每月至少舉辦 3 場行業專場配對會，協助求職者盡快就業或轉業，同時亦因應本澳企業對人力資源的需求，與其合作舉辦企業專場招聘會，多管齊下保障青年及居民就業。

法務局廳長陳志揚亦在會議上介紹新修訂的《國旗、國徽及國歌的使用及保護》法律及《關於使用國旗、國徽、區旗、區徽及奏唱國歌的具體規定》行政法規的重點內容，以及如何正確使用和處理國旗和區旗。

委員就上述議題展開熱烈討論，並提出許多寶貴的意見和建議。會議圓滿結束，並取得豐碩的成果。出席會議的委員包括劉運嫦、許華寶、龔志明、鄒國偉、陳志揚、梁祖希、張學森、龔偉鵬、余昇、陸紫茵、鄧文基、鄧芷君、蔡思偉、黃嘉寧、何漢輝、徐幸潔、陳嘉業、溫思健、葉鑑波、趙珠青、陳志峰、夏俊英、梁偉業、劉展瑞、梁俊傑、陳冰冰、崔天立、陳文戈、區志權及黃啟亮。



### 3. 第三屆公務人員領導力培訓班開課

[2021-9-17] 行政公職局與澳門大學合辦的第三屆公務人員領導力培訓班昨日開課。行政法務司司長張永春指出隨着橫琴粵澳深度合作區建設全面推進，為澳門長遠發展迎來新的機遇，需要廣大公務人員積極參與，勉勵全體學員把握三個月的脫產學習機會，結合課堂所學知識與工作經驗，為深度合作區的發展及澳門更好地融入國家發展大局貢獻力量。

澳門大學校長宋永華在開課典禮上致詞時表示，《橫琴粵澳深度合作區建設總體方案》是中央政府支持澳門經濟適度多元發展、豐富"一國兩制"實踐的重大部署，同時亦意味着對特區政府提出更高的管治要求，尤其是對兼具專業能力和管理水平的公務人員之培養需求增大。公共行政培訓中心將秉持"培訓與培養相結合"的理念，致力發揮好提升公務人員質素的綜合平台作用，全力支援特區政府梯隊人才培養規劃的落實，為澳門緊握歷史新機遇，實現《總體方案》中訂定的發展目標做好準備。

行政公職局局長高炳坤指出，面對新時代、新形勢對公務人員培訓提出之新的更高要求，必須從戰略高度認識公務人員培訓的重大意義，大力培養造就一支職務能力強、勇於擔當、充滿活力的高質素公務人員隊伍。本屆政府將公務人員的培訓作為施政重點，在配合施政方向及大力加強職務範疇綜合能力培訓的同時，更著重強化公務人員國情、梯隊儲備和領導力方面的培訓。他亦勉勵學員努力學習、儲備知識，日後為建設廉潔高效、便民便商的服務型政府，以及將來在落實《總體方案》中作出應有的貢獻。

#### 優化課程設置做好人才儲備

公務人員領導力培訓班是特區政府在本地舉辦的、以脫產形式進行的集中培訓，課程設計以問題為導向、以行動為指引，目的是培養專業能力與管理能力兼備的人才，做好人才儲備，優化特區政府整體公務人員的人才管理體制。

首兩屆公務人員領導力培訓班分別於 2020 和 2021 上半年完成，取得了良好的成效。在聽取反饋意見後，行政公職局與澳門大學對培訓安排進行了深化調整，務求



透過加強課程設置、增加實務及案例教學、導師協調、小組主題指導等多方面，提升學員整體能力。本次領導力培訓班為期三個月，來自不同部門的 30 名學員經所屬部門及監督實體推薦，均具豐富的工作經驗和良好的工作表現。

#### 4. 李靜儀籲公布勞動保障決策數據

[2021-9-20] 特區政府日前完成有關用於計算解僱賠償月基本報酬的最高金額、因工作意外或職業病引致的各項損害賠償限額，以及物業管理業務的清潔及保安僱員最低工資金額的檢討，均維持原有金額不予改變，工聯副理事長、立法會議員李靜儀表示，政府每兩年定期檢討勞動法例是必要的，但現行「勞動法」仍有優化和改善空間，她希望未來政府可以公布相關數據，讓社會各界了解維持上述 3 項金額不變的理據，同時亦期望政府持續聽取社會各界意見作出相應調整。

李靜儀稱，可能受疫情影響，本澳近兩年的經濟受到較大衝擊，所以今次政府的勞動法檢討維持 3 項法例規定的金額不變。但希望政府未來在澳門經濟復甦後作出相應調整，同時也應時刻檢視勞動法制度，緊貼社會脈搏。

##### 冀修法完善欠薪及工傷保障

她亦指，政府決定維持上述 3 項法例中現行規定的金額不變，是結合政府的經濟數據和環境數據等綜合因素而作出決策，但政府在完成檢討工作後還應持續聽取社會意見，並交代數據，讓公眾知曉作出有關決定的原因。

她續指，經過勞方團隊一直以來努力促進政府優化《勞動關係法》的假期制度，政府亦於去年推出 7 項優先修訂如男士有薪侍產假、疊假等，但政府還應根據修訂後的情況繼續檢視，讓假期制度得到更好優化；同時她表示，未來會繼續向政府爭取增加有薪假期和強制性假期，保障僱員的合法權益。

欠薪保障方面，李靜儀表示，現時本澳針對欠薪的法律保障不足，現行制度沒有賦予打擊或追討欠薪的措施，令到相關部門幫助僱員追討欠薪十分吃力。



她又表示，政府數年前承諾會在執行上完善工傷意外和打擊非法工作的法律制度，但目前來看，政府在推動完善機制上出現停滯，所以她希望政府未來多收集社會各界意見，盡快兌現承諾，繼續推動相關的檢視工作。

她補充表示，因疫情影響，本澳不少市民面臨失業困境，無法得到「勞動法」的保護，希望政府未來除要做好「勞動法」的檢討，還應注重出台相關措施協助市民就業，推動本地人才培養和就業環境，讓本澳市民和青年人可以有更好的發展機會。



## 香港新聞 4 篇

### 1. 制定行業藍圖，吸引青年入行

[2021-9-15] 本港現時物流運輸行業的從業者日趨老齡化，更似有「後繼無人」的危險趨勢。有候選人表示，希望政府出台利好政策，例如輸入勞工等，盡力改變人手嚴重短缺的現狀。

#### 增加培訓儲備人才

黃文傑認為，業界要制定出行業未來的路徑藍圖，讓年輕人看到職業發展前景，「令他們真心實意覺得值得留低，並甘願為這個行業付出時間和精力。」香港工程師學會前主席司徒家成亦直言，要讓年輕一代相信自己從事的這個行業是有未來的。

至於航運，大灣區航空有限公司行政總裁丘應樺笑言，行業的真實運作或並不似《衝上雲霄》劇集裏講述般的美好，希望政府出台更多有助航空業界長遠良性發展的政策，讓年輕人接受完整系統的培訓，並在他們入職後發放一定的福利，如通勤交通補貼等，為他們搭台築梯，幫助他們積累經驗，從而促進人才儲備不斷增加，行業整體發展良性循環。

### 2. 25%僱主下季有意增聘

[2021-9-15] 人力資源公司萬寶盛華大中華公布第四季「就業展望調查」，受訪的167名僱主中，有25%表示來季有意增聘人手，17%計劃縮減人手，另有58%稱人手規模會維持不變。經季節性調整就業展望指數為正數的8%，按季及按年分別顯著上升7個及10個百分點。

#### 金融保險地產人才需求增

萬寶盛華大中華高級副總裁徐玉珊表示，本港5至7月經季節性調整失業率為5%，較4月至6月下跌0.5個百分點，因本地疫情減退，樂見部分行業招聘意欲正平穩





發展。按年及按季相比，6 個行業的招聘意欲均有改善。

其中，金融、保險和房地產行業的就業指數錄得 11%，按季及按年分別升 6 個及 15 個百分點。徐玉珊稱，不少企業計劃來港上市，故金融業僱主競爭人才以滿足需求；保險業僱主則預計，通關後大灣區及內地客戶將繼續來港投保，可帶動業務增長；此外，一手及二手房屋市場銷售理想，地產代理行也積極擴充，刺激人手需求上升。

另外，批發及零售業就業展望指數錄得 3%，按季及按年分別升 3 個及 6 個百分點，主要受惠於本地疫情穩定及消費券計劃，零售商展望能幫助帶動消費氣氛。由於訪港旅遊業持續低迷，徐玉珊認為，零售業短期前景仍然依靠本地消費，節日將至，僱主會審慎控制營運成本。

她又說，各行業的數碼改革令市場對資訊科技人手的需求持續，帶動服務業招聘意欲，服務業就業展望指數錄得 9%，按季及按年分別上升 6 和 10 個百分點。

### 3. 團結香港基金倡派 10 萬補助金學藝，冀帶動終身學習利育才

[2021-9-16] 人才是社會發展的關鍵，團結香港基金昨日發布最新教育政策研究報告，引用數據指出本港存在產學錯配、持續進修文化薄弱等問題，拖累了香港人才競爭力。報告提倡特區政府應透過制定人才政策、革新資歷認可機制、優化撥款制度三方面改善，包括建議政府統籌官商學三方，就產業發展與人才需求訂立藍圖；設立專責部門推動院校及企業合作，引領教育發展；建立大灣區資歷架構互認機制，創造更廣就業空間；同時建議政府向 18 歲至 65 歲市民提供 10 萬元終身技能發展補助金，帶動終身學習文化，引領社會升級轉型。

團結香港基金昨日以《跨界人才政策，產學資歷互通》為題發表報告，引用國際管理發展學院《2020 年世界人才排名》數據指，香港人才排名從 2016 年第十位，跌至第十四位；同期新加坡從第十五位升至第九位。



---

#### 人才供應與市場需求錯配

報告指，香港人才競爭力下滑，原因之一是人才供應與市場需求出現錯配；另有研究指出，58%企業認為人才短缺是企業升級轉型的最大掣肘；高達75%僱主表示，難以招聘合適技能人才。

此外，香港的持續學習參與率多年來停留在約20%水平，大幅落後於新加坡的49%；香港的持續進修教育開支僅佔教育公共開支總額的0.5%，僅相當於英國、德國、新加坡等國家平均數約十分之一。

就此，報告就管治架構、資歷認證及資金分配範疇，提出一系列政策建議（見表）。當中建議評審局與內地資歷評審機構及立足內地的香港企業，共同建立大灣區資歷架構互認機制；又建議政府向18歲至65歲市民提供10萬港元終身技能發展補助金，供他們修讀與專業發展相關課程等。

報告首席顧問、香港研資局主席黃玉山表示，科技發展變化萬千，「一勞不足以永逸，一技也不足應付一生」，大學畢業只是持續學習的開始；現今本港的學習模式相對死板，形容學術型教育體系與應用技術教育體系之間「河水不犯井水」，建議兩者之間應設「立交橋」，為學習者確立完善多階進出的進修系統，供市民升級轉型並掌握未來所需技能。

團結香港基金教育及青年研究主管郭凱傑指出，10萬元補助金並非「打入每個人的戶口」，他以本港的持續進修基金只有不足10%市民申請，反應不算熱烈。

#### 灣區資歷互認 為港人拓出路

團結香港基金高級副總裁兼公共政策研究院院長黃元山補充指，即使政府願意落實這項補助金倡議，本港的持續進修開支比例仍少於新加坡。他又提到，與大灣區資歷互認可提供更多資歷認可，「做大個餅」從而為港人製造更多出路，讓年輕人有更多選擇，從而增加個人競爭力。香港學術及職業資歷評審局副主席陳仲尼認為，局方已經開展與大灣區資歷互認的相關工作，形容這必須要有國家政策層面支持，



在國家大力推動大灣區深度融合的情況下，相信情況相當樂觀，但即使有政策支持，但始終城市之間各有法規、標準及行政架構，打通資歷認證「好考功夫」。他透露局方現正尋求歐盟認證，未來可望與內地及澳門分享評審標準及做法，從而發展一個大家都認可的機制。

#### 4. 失業率回落至 4.7%，私企空缺近 10 萬

[2021-9-17] 疫情回穩，經濟好轉，失業率已連續六期回落。根據政府統計處公布最新今年六至八月的失業率，由之前的百分之五，跌至今次的百分之四點七，失業人數已減至十八萬七千人，而大多數行業的失業率下跌，其中建造業和運輸業的失業率出現明顯跌幅。勞工處在六月至八月平均每月錄得九萬六千多個來自私營機構的空缺，較五月至七月的平均數字上升百分之九點三，按年上升六成九。學者及勞工團體估計，失業率暫時難以恢復至疫情前的水平，難到百分之二至三的情況。勞福局局長羅致光指更廣泛的疫苗接種，有助經濟全面復甦，使勞工市場進一步改善。

#### 失業人數減至 18.7 萬

本港疫情穩定，經濟漸漸好轉。根據政府統計處公布最新今年六至八月的失業率，由之前的百分之百分之五，跌至今次的百分之四點七，失業人數已減至十八萬七千人。就業不足業率亦由五至七月的百分之二點四下跌至百分之二點二，同期的就業不足人數就跌至八萬六千二百人，減少約六千一百人。

按行業分析，與消費及旅遊相關行業當中，零售業和住宿服務業的失業率在今年六月至八月，較前一期分別下跌至百分之六點四和百分之六點九。至於餐飲服務活動業的失業率則自今年年初以來，連續多個期間下跌後，今次維持在百分之八點六不變。大多數其他經濟行業的失業率下跌，其中建造業和運輸業的失業率出現明顯跌幅。

勞動市場好轉亦見於職缺數目，勞工處在六月至八月平均每月錄得九萬六千多個來自私營機構的空缺，較五月至七月的平均數字上升百分之九點三，按年上升六成九。



中大商學院亞太工商研究所名譽教研學人李兆波表示，消費券的推出令市場氣氛有所改善，加上近日當局公布跨境理財通及南向通等，相信都可令失業率有一定改善。但他相信，失業率下跌至一定程度，將會去到樽頸位置，需要等到真正通關，失業情況才会有大改善。他相信今年全年失業率有望跌至約百分之三點八至四，但相信在未有政策配合下，暫時難以恢復至疫情前的水平。

羅致光：廣泛打針助經濟復甦

勞聯主席林振昇表示，失業率穩步回落，若本地疫情可維持現況，相信失業率會徘徊在百分之四至五，不過不會重回疫情前的水平，即百分之二至三的情況。



## 其他新聞 2 篇

### 1. 搶人才大戰啟動，聯發科釋出逾 2000 職缺

[2021-9-16] 全球掀起搶購晶片潮，帶旺台灣半導體產業，IC 設計大廠聯發科看好業務展望，宣布擴大招募，釋出逾 2 千名職缺，並首度提供轉職專業人士今年 10~12 月報到者，依資歷加發限時報到獎金 15 萬至 25 萬元，以優渥條件延攬優秀轉職人才，激勵理工相關人才提早加入。

聯發科指出，疫情推動全球加速數位轉型，市場對於晶片需求增加，工研院預測 2021 年半導體產業總產值年成長率高達 18.1%，優於全球半導體業平均。IC 設計業全年受惠 5G 智慧型手機、Wi-Fi、高效能運算、物聯網等各類消費性電子銷售暢旺等帶動，台灣 IC 設計業產值將首度突破兆元，較 2020 年成長 30.5%，優於 IC 製造 14.8% 及封測 9.8%，是半導體最耀眼的驅動力。

台灣證券交易所非主管級員工薪資，平均薪資以 IC 設計產業表現最佳。龍頭聯發科多年居業界前茅，每年提撥盈餘為員工分紅，具體實踐勞資利潤共享的永續精神，2020 年度非主管職員工平均年薪高達 308 萬元，充分顯示公司超越同業之高價值、高腦力、高含金量特性。

聯發科持續強化核心技術，各產品線全面成長，加上 5G 布局策略及時機掌握符合市場趨勢，躋身領先群，未來營運態勢看俏。期待挖掘具備創新思維，並且有不斷學習的能力及企圖心的員工加入。主要找尋的人才涵蓋通訊、計算、多媒體三大核心技術領域，包括、電子電機、電信通訊、資工資管及機械物理數學等相關理工科系，對行動通訊、智慧家庭、無線連結技術、物聯網及人工智慧等應用有興趣的好手加入公司。



聯發科強調，IC 設計人才需求持續暢旺，根據人力銀行調查，理工背景人才選擇投身科技業的前三項主要考量為整體薪資待遇 61%、產業前景看好 42.9%、符合個人興趣志向 33.1%。聯發科大舉招募為有意轉職的人才開啟絕佳機會，除了提供極具市場競爭力的薪資福利外，還擁有與全球同仁跨國合作機會，透過參與世界級專案，擴大視野與世界接軌，增加學習深度與廣度，這些隱性價值的累積，都能為職涯發展加分。

聯發科除了薪資優渥，更致力提供優質工作環境與福利。除了開辦竹科最大、占地 600 坪企業附設幼兒園，讓同仁兼顧工作與家庭照顧，另外在台灣十棟辦公大樓均提供健身房等設施，並有優於法令的休假制度，打造健康樂活的工作場域。

員工健康方面，聯發科設立平衡身心支持系統，每年安排員工到院健檢、設立專業健康中心，並定期安排醫師駐診。同時聘請超過 30 位視障按摩師，提供公益按摩紓壓服務，每月預約率均達 100%。員工餐廳有超過 20 家廠商進駐，每日約超過 1.5 萬人次用餐，米其林、五星飯店及連鎖美食，種類多元包含星巴克、異國料理、健康蔬果吧、自助餐、道地麵食館等。並開放眷屬使用公司健康生活館及親子教室，擴大服務同仁眷屬。

## 2. 海航擴航綫布局，擬增聘 500 乘務員

[2021-9-17] 中國經濟復甦強勁，隨着當地復工復產順利進行。海航航空主業旗下海南航空、首都航空、祥鵬航空、西部航空、烏魯木齊航空等多家航空公司，計劃開展 2021 年的招聘工作，並將增約 500 名乘務員。

### 新疆航綫布局 大力發展

年度乘務員招聘，將於本月 15 日起，在海口、南寧、成都三地聯合展開。是次招聘中，海口、南寧站主要面向為海航旗下各航空公司前期乘務儲備人員。而隨着該



公司大力發展新疆航綫網絡布局，以協助和建立新疆旅遊品牌，對於新疆的乘務員需求在增長，也會加大力度招聘於該區服務的乘務員。

據悉，海航航空主業的航空公司運營基地，遍布全國重點一、二綫城市和重點旅遊城市，包括上海、西安、昆明、福州、鄭州、烏魯木齊等重點樞紐。並且有北京和海口、廣深和成渝的「兩主兩輔」核心基地，布局上海、西安、昆明、福州、鄭州、烏魯木齊等重點樞紐。而客運航綫數量更超過 2,000 條。

航綫數量多，海航航空主業現有逾萬名乘務人員。該公司稱，視員工為最寶貴的財富，並會向他們提供業內有競爭力的薪資報酬，以及多元化的職業發展通道。乘務人員在海航旗下各航空公司，也擁有技術與管理這兩方面的晉升空間。

#### 提供競爭力報酬 晉升空間

是次展開招聘，皆因內地疫情有效控制，復甦逐步加快後，海航業務也在回復正常水平，故乘務體系人員的職位空缺將進一步增大，令乘務員招聘工作也回復常態。海航航空重申，旗下航空公司只接受應聘者個人報名，各航司從不委託任何個人、學校或者中介機構招聘乘務員。