



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [濠江日報：首屆大學生金科創新大賽，為澳培養金融創新人才](#)
2. [大眾報：滙青平台促精準協助青年就業](#)
3. [市民日報：陳家良：深合區產業發展要人才先行](#)
4. [濠江日報：第九期老中醫經驗傳承培訓](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [大公報：加強交流培訓，推動「智慧紡織」](#)
2. [香港經濟日報：灣仔修頓就業博覽，提供 3300 職位空缺](#)
3. [星島日報：「失業貸款」擬擴至就業不足人士](#)
4. [香港仔：安老業缺人，勞福局：優先聘本地人](#)

其他新聞：2 篇

1. [文匯報：廣州開發區面向全球招 14 政府特聘僱員](#)
2. [科技新報：歐美卡車司機大短缺，英國脫歐後缺 10 萬人](#)



澳門新聞 4 篇

1. 首屆大學生金科創新大賽，為澳培養金融創新人才

[2021-9-08] 由中國工商銀行總行主辦、工銀澳門承辦的「2021 工行杯」全國大學生金融科技創新大賽之第一屆澳門大學生金融科技創新大賽昨日舉行開幕式，今次大賽面向就讀澳門以及澳門以外的高等教育課程學生，創作圍繞科技創新創意及場景應用設計等作品，有意參賽大學生可在 9 月 7 日至 10 月 25 日期間，透過大賽網站報名及提交作品。

開幕儀式昨日下午 3 時假皇朝廣場 9 樓舉行，中聯辦經濟部副部長左祥華、教育及青年發展局副局長丁少雄、澳門科技發展基金委員葉桂林、澳門基金會教科文中心處長郭韋琪、澳門青年創業孵化中心副總裁魏立新、工銀澳門行政總裁徐克恩以及澳門跨境電子商務行業協會、澳門大學、澳門理工學院、澳門旅遊學院、澳門城市大學、聖若瑟大學、澳門科技大學、澳門管理學院、中西創新學院等機構代表出席；此外，中國工商銀行總行業務研發中心總經理毛衛東亦通過線上方式出席是次開幕式。

毛衛東致辭時表示，全國大學生金融科技創新大賽是中國工商銀行集團前移服務窗口、整合社會資源的有效舉措之一。自 2010 年成功舉辦第一屆大賽至今，已連續舉辦 11 屆賽事，累計吸引了逾一百萬名大學生的參與和關注，創作產生了四萬多份高品質的金融創新作品，有效傳遞了「以用戶為中心，以社會實踐為舞台，以開放創新為特點」的宗旨理念，著力培育出了一批優質人才，在實現中國工商銀行戰略目標的同時，穩步提升了社會效益。

毛衛東稱，為貫徹落實「國際視野、全球經營」的工作思路，本屆「工行杯」大賽在原有賽制規模基礎上，首度開展境外賽事，澳門作為「世界旅遊中心」和「中國



與葡語國家商貿合作服務平台」，多年來經濟、文化、教育事業蓬勃發展。此次境外賽事將澳門作為首選地，希望為澳門智慧城市建設培養多元化高等教育人才提供助力，用實際行動支持國家粵港澳大灣區發展建設規劃，助力澳門發展現代金融業。中國工商銀行集團熱切期待本次大賽能夠與澳門各高校形成呼應，凝聚澳門大學生的進取精神與創新活力，推動澳門地區金融科技取得更大發展。

徐克恩致辭時表示，人才是社會發展的根本，科技和金融是社會前進的動力，中國工商銀行集團一直以來高度重視金融科技發展，踐行「科技強行」戰略。今年是「工行杯」全國大學生金融科技創新大賽首次在境外地區進行，工銀澳門將堅定履行社會職責，致力為社會培養金融科技創新人才，期望通過舉辦大學生金融科技創新大賽，搭建具有社會意義與實踐價值的平台，順應金融與科技融合發展趨勢，加快金融創意和科技創新深度融合。借助於總行豐富的大賽舉辦經驗，工銀澳門將與各高校共同攜手，以澳門作為支點，輻射粵港澳大灣區，為澳門現代金融業和大灣區建設培養更多的金融創新人才。

丁少雄表示，工銀澳門一直以來對澳門教育與青年發展提供諸多支持，此次舉辦第一屆澳門大學生金融科技創新大賽，為高校學生搭建一個展示創意的平台，一方面可以激發澳門地區高校學生對於金融科技的興趣，引領高校學生探索科技創新，實現知識轉化，另一方面也能鼓勵在外就讀的澳門學子關注粵港澳大灣區的金融科技發展趨勢，為國家大灣區發展戰略建言獻策。他希望各高校鼎力支持，鼓勵、動員學校師生積極參賽，亦希望在本埠及本埠以外就讀的合資格學生，好好把握參賽機會，從中吸收寶貴的學習經驗，放眼大灣區的發展，為未來規劃更多可能性。

《第一屆澳門大學生金融科技創新大賽》報名時間由 9 月 7 日起至 10 月 25 日，大賽面向就讀澳門地區的高等教育課程學生，以及就讀於澳門以外地區高等教育課



程的澳門學生，目的在於為廣大澳門高校學子搭建展示才華的舞台，推動澳門金融科技人才發展，為粵港澳大灣區金融科技建設培育人才資源、注入新活力。大賽秉持「公平、公正、公開」原則，與國家支持粵港澳大灣區創新體系相互配合，透過產學研的積極互動，為高校學生提供探索金融科技的渠道，實現創新驅動發展，努力培養大學生創新精神和理論聯繫實際的能力，積極助力高等教育領域的科技創新，踐行中國工商銀行社會責任與擔當。

有意參賽人士可以通過個人報名或兩人組隊形式，通過大賽報名網站 <https://icbc.threestudio.cc/index.aspx> 進行報名及提交參賽作品。晉級決賽作品將於 11 月中旬進行評比，並根據現場評分結果確定決賽排名。比賽設有一、二、三等獎及優秀獎，獎金分別為澳門幣 3 萬、2 萬、1 萬和 5 千元；另設有優秀指導教師獎，獎金為澳門幣 5 千元。同時工銀澳門將為符合條件的一、二等獎作品主創團隊成員提供實習機會。詳細比賽章程可參考上述報名網站。

2. 滙青平台促精準協助青年就業

[2021-9-09] 滙青平台在走訪過程中，收到不少市民關於澳門就業市場的意見，認為政府應關注現今青年面臨的就業問題，利用好澳門現時畢業生專業的學歷優勢，助他們融入大灣區發展並帶動澳門的整體建設。

滙青平台第一候選人梁偉明認為，相關部門應整合本澳專業人才資源，建立完善本澳人才數據資料庫，向企業推薦澳門人才，有利於企業在澳門及大灣區拓展業務，也有助於協助解決本澳青年人就業問題。同時，可從本地企業著手，加強本澳各高校與專業社團合作，如澳門主推的中葡平台、旅遊會展等領域。在就業推介會上，企業可以更多地講解其對人才的需求，加強多元產業上的商務人才精準就業配對等，從而吸引澳門青年主動積極就業。

其次，加強青年人才的多元專業技能，使其在順應澳門特區發展方向的前提下提高

自身的社會競爭力。在方案規劃中，琴澳計劃共同發展科技研發和高端製造產業、中醫藥等澳門品牌工業、文旅會展商貿產業、現代金融產業，推出稅務優惠政策及促進境內外人才集聚等，這些都是正在建設中的領域，極具發展潛力，因此政府應針對性培養青年人才的相關專業能力。

在《橫琴粵澳深度合作區建設總體方案》中，建議持續優化便利澳門居民的生活、就業條件，例如：居住、青創孵化器及專業人才發展相關的優惠政策，加速吸引澳門青年及推動人才地域流動至粵港澳大灣區。再如：爭取實現專業學歷互認，推動人才雙引流、人力資源市場互通。同時，政府可提供補貼，鼓勵橫琴區企業聘請澳門青年就業，從而帶動澳門與鄰近地區之間的商貿交流，進一步促進澳門經濟適度多元化發展。

3. 陳家良：深合區產業發展要人才先行

[2021-9-12] 促進澳門經濟適度多元的新平台是橫琴粵澳深度合作區戰略定位之一，街坊總會理事長陳家良認為蓬勃的產業離不開人才的支撐，建議特區政府從人才引進、回流、培育 3 方面入手，與內地政府合作做好深合區人才發展規劃，搭建好人才引進、回流機制，完善配套設施，要把人才留住，並要加大教育的投入，培育更多優秀澳門人才。

陳家良關注到，現時橫琴新區很多寫字樓已落成，與澳門相比場地租金更為低廉，並且在《橫琴粵澳深度合作區建設總體方案》頒布前，就已經出台圍繞產業、企業、人才系列的優惠政策，尤其設有對澳專項政策，支持澳青在橫琴創業、澳門企業在橫琴跨境辦公等，再加上琴澳社保、醫保的銜接，無疑能打破澳門場地、租金、市場等因素的局限，為澳門產業多元化道路及澳門居民在深合區的發展，奠定堅實的基礎。

他亦指出：現時萬事具備，只欠人才這股東風。如何在人才引進、人才回流、人才培育這 3 個環節發力成為關鍵問題，建議澳門政府在深合區的人才問題上應加強



與內地政府合作，搭建好優秀人才引入及澳門優秀人才回流的機制，做好配套設施，提供更優質的服務，創設條件留住人才；並且特區政府應推動本地人才資料收集工作，開拓人才資料庫的就業配對功能，增添深合區就業、創業訊息欄，有助將最新的資訊精準推送給相關產業的本地優秀人才，令有意者可考慮來深合區發展；在人才培育上，建議特區政府可考慮出台更多政策扶持高等學院，投入更多資源培養大健康產業、高新科技業、現代金融業等本地的專業人才，促進高等學院與深合區的企業開展產學研合作，為這些產業的蓬勃發展增添火力，未來亦可推動中小學階段融入高新科技、中醫藥、旅遊會展等興趣課程及活動，有助為將來澳門多元產業發展儲備人才。

4. 第九期老中醫經驗傳承培訓

[2021-9-14] 澳門衛生局世界衛生組織傳統醫藥合作中心主辦的 2021 年第九期「名老中醫臨床經驗傳承專題培訓班」日前以線上形式舉行，本次培訓班邀請到內地著名中醫藥專家福建中醫藥大學校長李燦東和中國中醫科學院骨傷科主任王彤，透過直播形式分別就「中醫健康理念」和「痛症的經筋療法」進行了專題講座。兩位導師具有豐富的中醫藥學術知識和臨床經驗，期間與本澳的中醫生、中醫師及中醫藥相關專業人士充分互動，進行了經驗分享和學術交流與討論。

衛生局希望透過是次培訓班讓學員們進一步了解中醫藥的健康理念和在各種常見疾病及骨傷痛症中的診療特色與優勢、最新技術和研究成果，掌握基本的診斷和治療方法與知識，有助於拓展學員們的中醫藥理論知識和臨床經驗，並期望學員們能夠把學到的知識在實踐中加以發揮運用，不斷地提升中醫藥的服務能力和臨床診療水平，為澳門居民提供更好更優質的中醫藥服務。



香港新聞 4 篇

1. 加強交流培訓，推動「智慧紡織」

[2021-9-09] 香港理工大學紡織及服裝學系顧問委員會主席陳淑玲指出，業界注重培養人才，對青年的培訓結合數碼營銷等全方面發展，希望在學生讀書期間便能在實踐中開拓眼界，且如今大灣區機遇多多，冀政府資助廠家，幫助學生前往內地實習培訓、了解市場，融入國家發展大局。

陳淑玲表示，業界對新血需求龐大，近年國家亦積極推進粵港澳大灣區建設，香港學生及業界人士應積極把握機遇，抓緊由 14 億人口市場帶來的龐大機會。她指出，內地近年致力推動「智慧紡織」概念，香港亦已開始推動相關轉型，對青年的培訓不能再是縫紉或單純的設計，而是要結合數碼營銷等全方面發展，希望特區政府日後也可以繼續大力推動相關發展。她期望特區政府資助業內廠家，為紡織及服裝學系的學生提供往內地實習的機會，讓他們在畢業前已了解內地市場運作，擴闊視野，進一步助年輕人融入國家發展大局。

與內地院校「掛鈎」育人才

香港紡織商會會長朱立夫進一步指出，大灣區有眾多專業院校，對紡織業培訓設計和技術人才亦有幫助。他提出，港企可以與大灣區內的大專院校「掛鈎」，以培養、儲備製造業管理人才，將視野拓寬至「一帶一路」沿線國家，對港企在當地設廠、融入國家發展大局大有裨益。

2. 灣仔修頓就業博覽，提供 3300 職位空缺

[2021-9-13] 勞工處將於 9 月 14 及 15 日（周二及周三），在灣仔修頓場館舉行以「共創多元文化工作間」為主題的就業博覽，藉以促進求職人士，包括少數族裔人士的就業機會。



全職約 8 成 月薪 1.1 萬至 1.9 萬

為期兩天的就業博覽共有 48 間機構參加，合共提供約 3,300 個職位空缺。每日分別有 24 間機構於會場設置櫃位，進行即場招聘，提供的職位類別廣泛，包括電話銷售員、接待員、店務助理、文員、飛機引擎維修見習員、保安員、司機、倉務員、技術員、收銀員、咖啡師、廚師、侍應及包裝員等，適合不同文化背景的求職人士申請。

此外，有 7 間培訓機構為到場人士介紹培訓課程。活動當日亦附設小型展覽，介紹勞工處的就業服務；場內亦安排印度語、烏爾都語及尼泊爾語即時傳譯服務。

是次招聘活動，約 80% 為全職空缺，大部分月薪介乎 1.1 萬至 1.9 萬元。超過 98% 職位空缺的學歷要求為中六或以下，約 67% 的職位空缺毋須相關工作經驗。求職人士可即場遞交職位申請，有機會即場接受面試，亦可在勞工處設於場內的櫃位查詢該處提供的就業服務。

月中舉辦 下午 5 時截入場

就業博覽於上午 11 時至下午 5 時 30 分，在灣仔莊士敦道 111 號修頓場館 1 樓舉行，費用全免；每日截止入場時間為下午 5 時。

屆時場內將因應疫情最新發展和入場人數，採取適當的感染控制及人流管制措施，所有入場人士必須利用「安心出行」掃描場所二維碼，或填寫個人資料表格登記姓名、聯絡電話、入場日期和時間。

3. 「失業貸款」擬擴至就業不足人士

[2021-9-14] 政府今年《財政預算案》推出「失業貸款」，讓失業人士申請上限八萬元貸款。財政司司長陳茂波表示，留意到部分市民在疫情下並非失業，而是就業不足致收入減少，故已邀金管局研究，盡快推出一些措施以協助就業不足的市民借錢周轉；他指出，提出這些措施，冀可多一個選項讓市民「啲啲氣」，若果順利可



望於今月內推出。他又表示，本港未來經濟就業會出現結構轉型，港府會增撥資源推動再培訓工作。

倘順利可望今月推出

本港過去一年的經濟因應新冠肺炎疫情而備受衝擊，政府隨即推出多項措施應對，當中包括「百分百擔保個人特惠貸款計畫」，由政府提供擔保，讓失業人士向銀行申請借貸，貸款額上限為在職期間平均每月收入的六倍，上限八萬元。

陳茂波稱，該措施針對失業人士，惟留意到有部分市民並非失業，而是就業不足致收入減少，在現時的經濟環境下希望「借到多少」，故政府已邀金管局研究，盡快推出一些措施以協助就業不足的市民借錢周轉。

同時中小企融資擔保計畫下「百分百擔保特惠貸款」，將進一步延長至明年六月三十日，並將政府擔保額提升三百五十億至二千一百八十億元。他形容相關措施「幾成功」，因應始終疫情未過，中小企會比較辛苦，故希望讓相關公司能夠繼續借貸周轉。

料經濟就業出現結構轉型

新冠肺炎疫情持續一年多，陳茂波表示，留意到整個經濟發展將逐步轉型。他解釋，即使未來疫情退卻，訪港旅客人數亦不會短期內重返疫情前水平，惟本港作為大都會，不乏歷史文物，加上博物館陸續於未來一至兩年落成，故可見未來旅遊業發展情況，趨向高端旅遊業邁進。他稱，旅發局近日亦提出文化旅遊及深度旅遊等概念。

雖這段時間內，旅遊業僱用的人數下降，惟陳茂波稱，本港亦有其他行業需要大量人手，甚至出現人手不足的情況，例如照顧長者相關工作等，所以相信整體就業結構會出現轉型。他強調，「不是所有人都照顧老人家，而是隨着經濟結構轉變，社會的需要亦會轉變。」他稱，政府亦有角色，在未來好願意撥資源支持再培訓等工作。

政府八月向市民發放第一期消費券，陳茂波指出，相關措施有多項政策目標，包括



讓市民及商戶受惠，加速經濟復甦，以及推動電子支付，就如「多層加料漢堡包」，現時收集到的資料顯示政策目標達成。他稱，經過這一年推動，約多五萬名商戶登記電子支付系統，而新開電子支付個人戶口亦達二百多萬人。

就明年初發表任內最後一份《財政預算案》，會否以消費券取代其他派糖措施，他則認為明年的情況與今年初不同，故現時亦有待研究。他表示，現在已開始着手構思財政預算案的草擬工作，未來會收集公眾意見，了解社會期望，同時檢視政府的財政狀況，再因應相關政策目標，以考慮推出的相應措施。

4. 安老業缺人，勞福局：優先聘本地人

[2021-9-14] 立法會福利事務委員會昨日舉行會議，討論安老服務計劃的跟進工作，實政圓桌議員田北辰關注安老業界人手短缺約達 6,000 人，情況前所未有嚴峻，指不少年輕人入行不久便轉往公立醫院任職，儘管本地勞工界或不歡迎，仍倡議可提高輸入外勞比例彌補人手不足問題。勞工及福利局副局長何啟明回應說，早前他曾去過就業博覽，發現求職者對安老業就業意願相對較差，但他強調局方會盡量用方法在本地招聘人手，以優先招聘本地人作為原則。

勞工及福利局首席助理秘書長羅荔丹表示，目前安老業界有提供計劃，尤其是吸引低學歷的年輕人入行，例如先做保健員，培訓後可轉做護士，提供晉升階梯。過去幾年「青年護理服務啟航計劃」便吸引數百人參加，讓低學歷學生可透過讀書留在安老行業 1 至 2 年。另外僱員再培訓局亦提供相關培訓，先吸引他們入行做兼職，下一步留在院舍做照顧員。她指政府一直希望多管齊下聘請人手，除增加培訓等方式吸引人手，亦會提高待遇留住人手。

其他新聞 2 篇

1. 廣州開發區面向全球招 14 政府特聘僱員

[2021-9-08] 近日，為更好參與粵港澳大灣區建設，廣州黃埔區、廣州開發區舉辦「智匯灣區，才聚黃埔」系列納才推介會，面向全球公開遴選 14 名政府特聘僱員，面向全國公開選聘 10 名博士。特聘僱員採取「一人一薪」的方式，實行協議年薪制，年財政撥款 50 萬元（人民幣，下同）至 200 萬元/人，特別優秀者年薪可突破 200 萬元。據透露，目前兩個徵才項目符合基本條件的報名人數已有 100 多名，除了來自港澳台，還有來自歐洲、非洲的各地精英。

據悉，黃埔區、廣州開發區於 2018 年首創特聘僱員制度，打造具有國際化視野和專業背景由政府高精尖人才隊伍。目前，包括廣州開發區德國籍全球招商總監 Peter Helis 等在內首批特聘僱員已在履職，工作上取得積極成效。

年薪 50 萬元至 200 萬元

據了解，此次公開遴選特聘僱員，共 14 個崗位，包括黃埔區委辦、中新廣州知識城開發建設辦、高質量發展研究院、黃埔區融媒體中心等 7 家單位的智慧城市建設技術總監、城市規劃總監、建設工程技術總監、科教促進總監等。

在薪酬方面，引入企業薪酬機制，根據人才的綜合能力水平，參考同類專業人員市場薪酬水平，特聘僱員採取「一人一薪」的方式，實行協議年薪制，年財政撥款 50 萬元至 200 萬元/人，特別優秀者年薪可突破 200 萬元。

全國範圍選聘 10 博士

根據要求，應聘者需曾在大型國有、民營、外資等企業擔任中高層管理職務或在政府、事業單位擔任中高層領導職務，或在所應聘行業或領域具有一定的知名度的優秀人才。一般應具有 8 年以上應聘崗位所需的豐富經驗，具備完成政府項目的能



力，曾主導或者參與相關項目工作並在其中發揮重要作用。

該區還開展了面向全國的博士選聘工作，選聘人數為 10 名，選聘單位包括黃埔區發改局、住建局、教育局、科技局及中新廣州知識城開發建設辦等 10 家單位，選聘崗位及研究方向則涵蓋區域產業和重大平台建設研究、智慧市政和智慧交通建設研究、人工智能和生物醫藥創新產業集群研究、新加坡營商環境研究、人力資本研究等。

作為廣州乃至整個粵港澳大灣區密度最大的製造業重鎮和高新技術企業聚集區，黃埔區、廣州開發區豐富引才育才方式，着力匯聚知識型人才、大力吸引國際創新人才。在選人用人機制方面，該區由原來以考試為主的常規模式，改為引進專業獵頭公司，依託國際化招聘平台，通過直播帶崗、人才定向挖掘等形式，吸納海內外人才。考慮到疫情及國外人士不方便參加線下活動等原因，推出更具人性化、個性化引才方式，整個活動除了最後一個環節外，全部以線上的方式進行。

2. 歐美卡車司機大短缺，英國脫歐後更急缺 10 萬人

[2021-9-13] 卡車司機在社會觀念是不起眼的工作，然而卻是全球經濟運轉不可或缺的物流關鍵環節，歐美卡車司機收入不僅高過台灣不少辦公室工作，還普遍面臨卡車司機短缺，英國原本就很缺卡車司機，脫歐後造成歐洲籍司機流失，成為卡車司機最缺的國家，短缺高達 10 萬人。

卡車司機短缺是全球性現象，美國在頁岩油風潮時曾面臨一大波卡車司機嚴重不足，甚至有獵人頭公司在洲際公路司機休息站捧著現金挖角司機；國際油價下跌導致頁岩油熱潮消退，狀況稍微緩解，但如今隨著經濟逐漸復甦，卡車司機短缺情況又加劇，貨運公司遊說要開放外籍卡車司機工作簽證；在德國，物流產業估計全國短缺 4.5 萬至 6 萬名卡車司機。



英國目前就面臨卡車司機短缺的完美風暴。脫歐後英國損失 2 萬歐盟籍卡車司機，原本英國每年有 4 萬新卡車司機考照上路，隨著疫情嚴重，駕訓班關閉，使受訓考照的新卡車司機大減，少掉約三分之二，英國政府又否決產業界請求暫時放寬歐盟卡車司機簽證，而是要求業界自行提高待遇吸引英國人願意開卡車。遠水難救近火，下半年到年底購物旺季聖誕購物季，英國勢必上演卡車司機搶人大戰。

英國卡車司機薪資已應聲上漲，2021 年 2~7 月，新卡車司機薪資大增 5.7%，相對其他行業平均薪資才增加 0.8%，運送商品至特易購 (Tesco)、馬莎百貨 (Marks & Spencer) 的物流公司，提出卡車司機簽約金高達 5,000 英鎊。英國卡車司機待遇原本為 2020 年時薪 11.8 英鎊 (約台幣 450 元)，年收入 3 萬 820 英鎊 (約台幣 117.67 萬元)，工時一般來說也高於普通工作；英國平均每週工時 37.5 小時，卡車司機平均為 47 小時。

現代社會的物流需求大增

薪資增加的確吸引大量英國人投入卡車司機行列，國家駕訓中心表示相較疫情前，想受訓成為卡車司機的人增加 20%，許多原本為 Uber Eats、戶戶送 (Deliveroo) 送餐的送餐員，也想趁機轉行為更穩定的卡車司機。然而光是靠本國轉業實在難以滿足需求，英國道路運輸協會 (Road Haulage Association) 表示新血仍不夠，估計短缺 10 萬卡車司機。

卡車司機短缺已反映至通路與整體經濟，英國不時超市貨架缺貨，夜店缺啤酒，麥當勞停售奶昔，商品短缺助長通貨膨脹，英格蘭銀行預估英國 2021 年通貨膨脹率將來到 10 年最高的 4%，節節高升的運輸成本與物流力有未逮，更妨礙了疫情後經濟復甦。

亞馬遜帶動的線上購物經濟大增現代社會的物流需求，消費者期待卡車司機送貨到家，還要一天內就到，不過如今卡車司機大短缺，恐怕不只送貨到家，更基本的物流都要開天窗了，英國政府不願開放外籍司機解燃眉之急，站在卡車司機工會這邊，認為資方要提高待遇，心想反正實體通路業和奢侈品店面疫情下倒閉很多，但提高



—
待遇就能讓這些店員都受訓轉行開卡車嗎？且經濟復甦過程，店員也是短缺工作之一。

在掉以輕心的態度下，英國顯然會面臨更嚴重的卡車司機荒，並很快會發現，卡車司機從來沒這麼重要過。