



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門日報：多方資源培育澳金融人才](#)
2. [濠江日報：人才引進制度第四季公開諮詢](#)
3. [澳門會展經濟報：衛生局舉行第八期“名老中醫臨床經驗傳承專題培訓班”](#)
4. [濠江日報：最新本地居民失業率 3.9%](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [香港仔：疫情礙康文署招聘，水上樂園開幕搶人，救生員缺人手](#)
2. [文匯報：人才培訓配合「十四五」規劃](#)
3. [大公報：促政府解決就業錯配，工聯會再辦招聘會](#)
4. [文匯報：工聯倡「以工代賑」助失業者搵工](#)

其他新聞：2 篇

1. [大公報：實習對接就業，八港澳青年入職南沙](#)
2. [科技新報：iPhone13 發表在即，富士康傳 9 月底前再招聘 20 萬工人](#)



澳門新聞 4 篇

1. 多方資源培育澳金融人才

[2021-8-25] 近年澳門現代金融業發展迅速，相應金融人才培育亦成為業界和特區的發展重心。為配合發展所需，澳門金融管理局持續借助本地及區域資源，推動金融業界、高等院校合作培育金融人才，並且透過與業界組成的澳門金融學會，聯同中葡基金等機構為金融從業員提供各類在職培訓課程。

擴闊視野積累經驗

曾於二〇一九年參與相關培訓課程的工銀澳門銀團及項目貸款主管鄭穎聰稱，金管局在培訓方面安排得很好，整個過程十分立體生動，既透過課堂教授書本知識，亦會帶領學員到金融中心或合作園區考察、培訓，收穫良多。強烈建議同業或朋友參加，培訓的安排對澳門金融業而言意義非凡，除與澳門以外的金融機構合作交流外，這些走出去的機會還可幫助業界擴闊視野，從而在日益加深的區域合作之下積累經驗、充實自我。

據政府統計，金融學會從二〇一九年至本年首季共舉辦逾二百場次培訓課程，參與培訓人次超過八千。整個計劃啟動至今累計約十三萬人次提供培訓，大幅提升澳門金融從業人員的專業水平與國際視野。

實習中尋適合之路

除面向業界的培訓與增值，澳門金融學會自二〇一八年起亦與金融機構及大專院校合辦"澳門大學生暑期實習計劃"，通過金融從業員以身帶教，為本地人才創造實務的實習培訓環境。於今年參與計劃的大學實習生楊慧詩表示，本身攻讀金融相關專業，今次實習給予一個很好的機會，能夠在畢業前積累工作經驗，同時在實戰中學習到比書本更多的金融知識，而最重要的是能夠知道金融業這條路是否適合自己。

同樣參與計劃、準備讀研的學生何小婷，並非第一次實習，稱理論知識與實踐始終是兩回



事。通過這些真正的職場工作能夠積累更多的實操經驗，過程中了解不同部門、崗位實際的工作內容是怎樣，每一個崗位的職責又是甚麼，將會對之後的求職與生涯規劃都有幫助。因此十分建議同學及師弟師妹積極報名參加，盡早積累實戰經驗，既可以更好姿態踏入社會，亦可盡早清楚這一行到底是否適合自己。

在多方合作下，澳門近年順利培養出具國際視野的金融人才隊伍，從而在金融機構類型和業務越漸多元，以及區域合作更趨頻密的大環境下，在澳門這個獨特的平台中迎來更廣闊發展空間。

2. 人才引進制度第四季公開諮詢

[2021-8-26] 行政長官賀一誠表示，目前政府已完成對人才引進機制的檢討工作，預計今年第四季就人才引進制度展開公開諮詢。新的人才引進制度將構建頂層設置，設立專業和高層次的評審架構，以公平、公開、科學的方法引進人才，並分領域訂定人才引進的標準，結合本澳相關產業結構的實際情況，以科學的方法估算每年引進人才的數額。

賀一誠在回覆議員李振宇的書面提問中指出，特區政府人才引進政策的目的，是要引進澳門重點發展產業中具資歷、技能及經驗，且能帶動產業發展的領軍人才，擴大澳門產業基礎，提供更多的就業機會，並創造更多向上及橫向流動的空間；同時，藉著與他們互動合作的方式，提升本地人才的素質。

他強調，人才的引進並非只是補充本地勞動力的不足，而是按澳門的產業發展規劃，具針對性且有序地引進有助突破產業發展瓶頸所急需的領軍人才。因此，人才引進將採取「定額」、「定向」、「定點」的方式來執行。同時，因應國家賦予的定位，以及特區「二五」規劃中促進產業適度多元發展的方向，首階段優先引入大健康、現代金融、高新技術及文化體育等四大重點發展產業的優秀領軍人才。

致力提升青年競爭力

另外，賀一誠在回覆議員馬志成關於本澳培育創新型青年人才方面工作的書面提問中表示，



將持續透過「青年政策」跨部門跟進小組共同推出相應的行動計劃，提升青年綜合素質及核心競爭力。搭建創業相關諮詢服務與經驗分享平台、促進本澳與大灣區青年在創新創業領域的對接合作等措施，支持青年創新創業。透過多元活動拓展澳門學生及青年的創新思維，與外地企業及機構進行交流，建立創新創業資訊平台；組織學生參與內地及國際創新科技活動和比賽，舉辦及推動大專學生和青年參加各類多媒體、網絡、創新創業的比賽、活動和分享會等。

今年2月，當局首次與內地知名企業合作推出「澳門青年到內地字節跳動見習計劃」，共169名青年申請，25人獲錄取，最終17人參與；2021年再次推出「職出前程實習計劃2021」，除原有的公共事務企業、金融業、大型休閒企業外，亦新增醫療、航空、零售及工程4個行業共1,874個實習崗位；為具備土木工程學位的人士開辦「建築工程管理人才培訓計劃」；為24歲或以下的青年提供就業和啟發個人潛能的「職前培訓計劃」等。特區政府將秉持「教育興澳」、「人才建澳」的施政理念，積極配合國家發展需要，透過高等教育、非高等教育、青年政策等多方面制定人才培養政策，致力提升青年的競爭力。

3. 第十四屆澳門文物大使培訓計劃招募學員

[2021-8-26] 澳門特區政府衛生局世界衛生組織傳統醫藥合作中心主辦的2021年第八期"名老中醫臨床經驗傳承專題培訓班"22日以線上形式舉行，本次培訓班邀請到內地著名中醫藥專家原中國中醫科學院曹洪欣院長和北京中醫藥大學東直門醫院厲將斌主任，透過直播形式分別就"中醫藥治療冠心病的關鍵問題"和"泌尿男科有關疾病的中醫藥臨床經驗介紹"進行了專題講座。兩位導師具有豐富的中醫藥學術知識和臨床經驗，期間與本澳的中醫生、中醫師及中醫藥相關專業人士充分互動，進行了經驗分享和學術交流與討論。

衛生局希望是次培訓班能夠幫助學員們進一步瞭解中醫藥在治療冠心病和泌尿男科有關疾病中的診療特色與優勢、最新技術和研究成果，掌握基本的診斷和治療方法與知識，加強在臨床方面的運用。透過此次培訓班，期望學員們能夠學習掌握到專家們的臨床實踐經驗，把中醫藥經典理論知識靈活應用，將來在實踐中加以發揮，不斷地提升中醫藥的服務能力和臨床診療水平，為澳門居民提供更好更優質的中醫藥服務。



4. 最新本地居民失業率 3.9%

[2021-8-28] 統計暨普查局就業調查結果顯示，2021 年 5 月至 7 月總體失業率為 2.9%，本地居民失業率為 3.9%，就業不足率為 3.5%，三項指標均與上一期（2021 年 4 月至 6 月）持平。

居澳勞動人口共 38.39 萬人，勞動力參與率為 67.9%。就業人數為 37.29 萬人，本地就業居民為 27.50 萬人，較上一期分別減少 3,000 人及 1,400 人。按行業統計，酒店及飲食業和運輸及貯藏業的就業人數減少，博彩及博彩中介業則有所增加。

失業人數為 1.10 萬人，較上一期減少 100 人。尋找新工作的失業人口中，之前從事博彩及博彩中介業和建築業的佔多；另一方面，隨著應屆畢業生投入勞動力市場，尋找第一份工的新增勞動力佔總失業人口比重上升 1.7 個百分點至 9.2%。

就業不足人數為 1.34 萬人，較上一期減少 200 人，就業不足人數以博彩及博彩中介業和建築業的佔多。

與 2020 年 5 月至 7 月比較，失業率及就業不足率均上升 0.2 個百分點，勞動力參與率則下跌 2.6 個百分點。

就業調查的統計範圍涵蓋澳門半島、仔及路環的所有住宅單位，但不包括學校宿舍、安老院等集體居住單位；統計對象為居住在單位內人士，因此不包括在澳門工作但居於境外的澳門居民或外地僱員。根據出入境資料估計，參考期內在澳工作而居於境外的澳門居民及外地僱員平均約有 8.30 萬人；當包括這批人士後，總勞動力為 46.69 萬人，較上一期減少 4,400 人。



香港新聞 4 篇

1. 疫情礙康文署招聘，水上樂園開幕搶人，救生員缺人手

[2021-8-26] 夏日炎炎各大泳灘人山人海，但不少瞭望台卻冷冷清清，救生員人手不足已響起警號。本報早前就揭發大埔龍尾泳灘部分時段只有正常編制一半的救生員當值，反映人手荒問題嚴重，倘有泳客遇溺恐影響救援。民政事務局局長徐英偉昨日書面答覆立法會議員葛珮帆質詢時透露，現時全港 42 個刊憲泳灘當中，有多達 21 個未能如常提供救生員服務。他解釋因疫情嚴重影響招聘進度、相關拯溺訓練及考核活動停頓，加上海洋公園水上樂園及私人泳池「搶人」，直言今年招聘季節性救生員面對極大挑戰。救生員奇缺，市民到海灘暢泳只能自求多福！

徐英偉表示，現時全港 42 個刊憲泳灘當中，除有夏萍灣、石澳後灘和雙仙灣三個泳灘，因不設服務大樓及防鯊網等設施一直未有開放供市民游泳外，有 18 個泳灘如常提供救生員服務，而其餘 21 個泳灘的救生員服務則暫停，呼籲市民不要在沒有提供救生員服務的泳灘游泳。

他坦言，今年在招聘季節性救生員方面面對極大挑戰。受疫情影響，康文署轄下公眾泳池及刊憲泳灘在去年 12 月至今年 3 月全面關閉，原定在期間舉行的 2021 年度季節性救生員遴選面試及技能測試未能進行，嚴重影響招聘進度。同時康文署、香港拯溺總會及其屬會等團體舉辦的拯溺訓練及考核活動亦停頓，令有意投身救生服務工作的人士無法參與訓練和考核，甚至影響已持有效救生章證書的合資格救生員每三年一次的復修訓練和考核，大大減少整體救生員供應。

季節性救生員的工作本屬短期性質，流動性相對較公務員救生員高。徐英偉指近年本地私人泳池數目持續上升，今年更有海洋公園水上樂園開始啟用，需聘大量人手，令季節性救生員人手愈趨緊張，間接影響求職者投考季節性救生員的意願，形成康文署和私營市場對季節性救生員人手的劇烈競爭。



據統計，康文署今年共聘請 335 名季節性救生員，截至 8 月 1 日，當中 44 人在完成合約前離職，大部分轉任康文署公務員救生員或非公務員合約全年全職救生員職位。

龍尾開灘兩月 161 宗遭海膽水母刺傷

除救生員人手荒外，大埔龍尾泳灘自今年 6 月 23 日正式開放後接連出現泳客「受傷」事件，徐英偉昨書面回覆另一議員容海恩的質詢時指，截至 8 月 15 日，康文署處理泳客在龍尾泳灘水中踐踏到海膽或觸碰到水母而被輕微刺傷或螫傷個案，分別佔 110 宗及 51 宗。

康文署已採取多項措施，包括在泳灘範圍張貼提示性告示、橫額、水上浮標及作適時廣播，提醒泳客小心以免踐踏或觸碰到海膽及水母等海洋生物。另又透過救生員及泳灘大使向泳客作口頭提示，泳客因海膽或水母以致受傷個案已大幅下降。

2. 人才培訓配合「十四五」規劃

[2021-8-27] 國家「十四五」規劃宣講團近日來港舉辦多場宣講活動，教育局局長楊潤雄強調，香港的發展離不開國家發展，故局方在人才培訓方面，必須考慮如何配合，同時會繼續做好本港的國民教育工作，加強學生認識國家、國情，培養青年人的國民身份認同。此外，包括香港高等院校在大灣區的合作辦學計劃、香港學校在內地提供香港課程或教育等，楊潤雄強調這些都是局方未來的重點工作，以配合《十四五規劃綱要》提到，要便利港澳青年到大灣區內地城市就學就業創業。

「我們希望學生有國民身份認同之餘，能有心為國家、為香港出力貢獻自己，自覺地肩負起維護國家安全之責，能理解、接受、充分利用香港在『一國兩制』之下的獨特憲制地位與位置，利用好特區如金融業、創科業等優勢，從中找到自己嘅位置。」楊潤雄指出，《十四五規劃綱要》要包括粵港澳大灣區建設的部分，更設有「港澳專章」，提及特區既有的金融、貿易等行業發展，亦有提到國際創新科技中心、中外文化藝術交流中心等發展方向。

從教育角度而言，楊潤雄認為要配合國家及本港的相關發展，人才培訓上該要多下什麼工夫，這是局方第一個考慮。規劃綱要亦表明香港要繼續做好國民教育工作，因此教育局會繼續加



強包括憲法、基本法和國家安全教育在內的國民教育，增強學生的國家觀念及對「一國兩制」的正確認識，讓學生可在課堂內外全方位認識國家的歷史、文化、經濟、科技及政治體制等。

加強兩地師生對接交流

《十四五規劃綱要》還提到要便利港澳青年到大灣區內地城市就學就業創業，楊潤雄表示，在香港融入大灣區發展方面，局方會多做工作，包括本港大學在大灣區合作辦學計劃，港校在內地提供香港課程或教育等。整體而言，局方會加強本港學校和師生與內地對接交流，讓他們更好地了解國情及發展現況，把握當前及未來的發展機遇。

另外，對有指所謂「師生移民潮」對學校運作構成衝擊，楊潤雄表示「暫時看不到教育界的移民特別多」，亦未聽見有學校因教師人手不足而運作出問題，局方未來會繼續觀察，預計於9月開學後情況會更清楚。惟他強調，香港國安法下社會更加穩定，加上「十四五」、大灣區等規劃，香港未來發展機遇眾多，「當然會尊重每個人的選擇，但我們亦盡力為這些訊息作宣傳，希望大家做理性選擇。」

3. 促政府解決就業錯配，工聯會再辦招聘會

[2021-8-31] 本港失業率雖下調至5%，但仍然出現「有工有人做」情況，政府疫情下創造的六萬個臨時職缺，只有2.9萬個成功配對，工聯會認為反映就業錯配問題，建議政府增加再培訓津貼至每月上限9000元，估計每期兩萬個名額，只需增加6400萬元，並建議加推1.5萬個為失業者而設的職位。此外，工聯會將於9月2日舉辦招聘會，提供逾2000個職位空缺。

提供逾2000空缺

工聯會職業訓練及促進就業委員會指出，本港持續失業情況惡化，旅遊及航空業是疫情重災區。香港專業導遊總工會主席余莉華表示，多國疫情仍未受控，通關無期，僱員再培訓局提供免學費、領津培訓的「特別·愛增值」計劃，為工友帶來「疫」中曙光。她建議可開設本地自然導賞員、推廣綠色生態等臨時職位，以切合旅遊從業員的本職及優勢，並配合專業課程及現有就業計劃。



香港空運貨站職工會主席葉以勒指出，不少客運員工被裁或放無薪假，但貨運方面卻「有工冇人做」，建議政府與培訓機構或學院合作，開辦及鼓勵現職人才修讀帶津進階專業課程，避免專才因疫情流失。

工聯會職訓就業委副主任梁子穎表示，政府「防疫抗疫基金」預留共 132 億元推行兩輪創造職位計劃，創造約六萬個有時限職位，截至今年 7 月只有 2.9 萬個職位成功配對，成功配對偏低令人不滿。政府應探討原因及優化工作，避免資源錯配不到位，並應「以工代賑」，加快臨時職位的落實進度，以應失業市民所需。該會建議政府參考 2003 年沙士時期開創的職位，例如開設 2000 個為長者及傷殘人士家庭提供小型維修及其他修補服務職位；2500 個為獨居長者及傷殘人士提供免費家居清潔服務等，以及增聘控煙督察、衛生督察等，保守估計提供超過 1.5 萬個職位。

工聯會 9 月 2 日再度舉辦「救失業·保就業」招聘會，提供逾 2000 個職位空缺，除提供即場面面試外，更設有就業輔導及登記、再培訓課程資訊及報名、勞工權益諮詢等現場服務。

4. 工聯倡「以工代賑」助失業者搵啱工

[2021-8-31] 香港疫情放緩，經濟開始有復甦跡象，惟重災區行業如航空、旅遊業等失業率仍然高企，一些職位卻無人問津。工聯會職業訓練及促進就業委員會副主任梁子穎昨日表示，有關情況反映就業錯配問題，而政府開創的 6 萬個臨時職位空缺，僅 2.9 萬人配對成功，建議政府探討並優化工種，增加適切職位，「以工代賑」助失業者匹配職位，並提升人才培訓津貼及推動就業輔導。

香港民用航空事業職工總會副主席葉以勒表示，現時逾九成客運、膳食服務已經暫停，但貨運服務仍然維持正常運作，卻出現「有工無人做」的現象。他指，現時沒有新血加入貨運行業，相信是因為機場的位置偏遠，而且薪酬條件低，讓市民卻步，「基層員工薪酬不足 9,000 元，然而物價持續高企，他們幾乎需要每天超時工作賺取加班費。」他直言，不少員工擔心長遠而言影響健康，建議航空公司調整薪酬，並發放津貼幫補員工。



建議機管局開班育才

他表示，機場第三條跑道即將落成，預計屆時機場人手需要翻倍至 14 萬人，但現時客運人手流失嚴重，加上貨運沒有人才加入，建議機管局未雨綢繆，從基金撥款着手人才培訓、與院校合作開設相關課程，吸引應屆畢業生修讀，以及提供津貼鼓勵現職人才帶津進修，避免人才流失。

香港專業導遊總工會主席余莉華表示，旅遊業界是疫情下首當其衝的重災區，政府的「特別·愛增值」計劃成為從業員唯一的曙光，惟計劃諸多掣肘，報讀限額限制讓他們難以走向多元化，建議政府應增設更多臨時職位，如本地自然導賞員、推廣綠色生態大使等，助他們脫離失業大軍。

6 萬臨時職缺僅近半獲配對

梁子穎表示，特區政府去年開創 6 萬個職位空缺，但僅 2.9 萬個成功配對，正反映就業錯配問題，認為政府應檢討有關工種市場進行優化，避免資源錯配，並建議當中職位可以參考早年沙士期間的工種及數量，讓不同學歷、工作經驗的失業者入職，預計可以提供 1.5 萬個職位空缺，藉「以工代賑」的方式幫助失業者。

他亦促請政府把「特別·愛增值」計劃津貼由原先 5,800 元提升至 9,000 元，並要求取消全日制或職業掛鈎課程報讀限額或增加至 4 個；取消兼讀制或非就業掛鈎課程報讀限額；配合企業「先聘請，後培訓」、「中高齡就業」等計劃推出各行業的進階專業技能培訓課程，保留核心技術員工。此外，勞工處亦應與培訓機構合作，主動推廣各行業資訊及進行就業輔導工作。



其他新聞 2 篇

1. 實習對接就業，八港澳青年入職南沙

[2021-8-28] 在 2021 年港澳青年學生南沙「百企千人」實習計劃結業禮上，8 名港澳青年與駐區央企、智能科技公司、港資企業、社會組織等 5 個單位簽訂勞動合同，其中五人現場簽約，實現從實習到就業的無縫對接。這是南沙「百企千人」實習計劃轉型的重要一步，未來南沙深化以就業為導向的港澳應屆畢業生「職場菁英」就業見習計劃，逐步擴大港澳青年在南沙就業規模，助力港澳青年融入國家發展大局。

2015 年啟動的「百企千人」實習計劃，已打造成為服務港澳青年的一個品牌，至今近 2000 多名港澳青年在南沙參加實習。繼 2020 年首次促成 9 名港澳青年與區內企事業單位簽訂就業意向協議，今年「百企千人」實習計劃促成 8 名港澳青年簽訂勞動合同。

即將入職中鐵隧道局集團有限公司的香港青年周港恆是簽約的五人之一，他告訴記者，去年參加實習，因為表現良好得到企業的青睞，今年畢業就正式獲得 offer。中鐵隧道局集團有限公司負責人也為港澳青年點讚，「每年接收港澳青年學生都為隧道局注入了新鮮血液，去年簽訂就業意向書的 2 位香港青年即將正式入職，『百企千人』實習計劃已經成為隧道局招攬港澳青年人才的重要平台！」

2. iPhone 13 發表在即，富士康傳 9 月底前再招聘 20 萬工人

[2021-8-30] 新浪科技報導，據消息指出，由於蘋果 iPhone 13 發表在即，鴻海集團旗下富士康鄭州廠副總經理王雪日前表示，9 月底前，富士康需要額外招聘 20 萬工人才能滿足生產需求。

王雪指出，人力一直是富士康鄭州廠的「最大瓶頸」，工廠可容納多達 35 萬名組裝工人，每天可生產高達 50 萬支智慧手機。

蘋果以往每年 9 月舉行秋季新品發表會並發表新 iPhone 手機。富士康 9 月底前還需額外 20



萬名工人。王雪表示，以目前的招聘速度，有信心完成人員配置目標。除了引入新快速招聘機制，富士康的招聘計畫還得到中國地方政府支援；此外，富士康還在現場進行新冠肺炎病毒檢測，以確保安全。

富士康很早就為 iPhone 13 量產做準備，今年 5 月有報導指出，為迎接 iPhone 13 量產，富士康鄭州廠一個月內三次提高新入職員工獎金。