



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [新華澳報：博彩業僱員均薪按年升 2.1%](#)
2. [新華澳報：澳門新街坊培訓基地，培養本地建築業人才](#)
3. [捷報：第十四屆澳門文物大使培訓計劃招募學員](#)
4. [濠江日報：四議員總結立會工作，維護僱員勞動權益](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [香港仔：勞處招聘冷場，應徵者求穩寧做保安](#)
2. [香港商報：消費旅遊餐飲等行業顯著回暖，本港失業率續跌至 5%](#)
3. [星島日報：中大籌 770 萬疫下支援，提供逾三百工作機會](#)
4. [信報財經新聞：港再工業化計劃，累計培育 5470 人](#)

其他新聞：2 篇

1. [澳門時報：粵發佈大灣區急需緊缺人才目錄](#)
2. [澳門日報：人社局組團招才，支持港澳青年雙創](#)



## 澳門新聞 4 篇

### 1. 博彩業僱員均薪按年升 2.1%

[2021-8-21] 統計暨普查局公佈 2021 年第 2 季博彩業人力資源需求及薪酬調查結果，當中統計對象不包括博彩中介人及博彩中介人合作人。

於 2021 年第 2 季末，博彩業共有 55,768 名全職僱員，按年減少 1,691 名，當中荷官有 24,643 名，按年減少 701 名。

2021 年 6 月博彩業全職僱員平均薪酬（不包括花紅及獎金）為 23,690 澳門元，按年上升 2.1%；荷官的平均薪酬為 19,950 澳門元，上升 3.5%。

第 2 季末博彩業的職位空缺僅 56 個，按年增加 31 個。

在招聘要求方面，有 44.6% 的空缺要求工作經驗，要求高等教育學歷的佔 51.8%；要求懂普通話及英語的分別佔 80.4% 及 78.6%。

第 2 季新聘僱員和離職僱員分別為 466 人及 1,016 人，僱員僱用率（0.8%）和流失率（1.8%）分別上升 0.6 和 1.2 個百分點，職位空缺率僅 0.1%，有關指標反映博彩業的人力資源需求仍維持在較低水平。

職業培訓方面，博彩業僱員參與由企業提供的培訓課程（包括由企業舉辦或與其他機構合辦，又或由企業資助員工報讀的課程）共 254,980 人次，按年下跌 15.0%，當中主要修讀「商業及管理」課程（50.8%），其次是「簡報及溝通技巧」課程（17.3%）。培訓課程絕大部分由博彩公司舉辦，參與的學員人次佔總人次的 96.1%。

### 2. 澳門新街坊培訓基地，培養本地建築業人才

[2021-8-21] 由中國建築工程（澳門）有限公司主辦及橫琴「澳門新街坊」協辦，兩培訓基地昨日掛牌成立。「澳門大學生建築專業實習基地」及「裝配式建築人才培訓基地」，致力培養



澳門建築專業大學生參與及認識大灣區建築業的規範，並提供在大灣區實習、培訓及就業的機會，為澳門未來裝配式建造業的發展培養人才。

掛牌儀式 19 日下午於橫琴「澳門新街坊」項目舉行。橫琴「澳門新街坊」項目已於今年初全面動工，是首個為澳門居民建設，融合優質居住空間、教育、衛生、社會服務等多功能的綜合民生工程，落實推動橫琴粵澳深度合作區建設。項目住宅單位以預製件裝配式的環保施工方式建造，建成後可提供約 4,000 個可供出售的住宅單位及 200 多個人才房。

兩個基地致力培訓本地建築業人才。「澳門大學生建築專業實習基地」主要面向澳門高校學生，提供建築工程範疇的優質實習機會，在其個人定位、職業規劃、技能培訓等方面，展開全方位培訓，助實習生實踐理論，累積工作經驗，提升就業能力。

「裝配式建築人才培訓基地」將致力推動裝配式建築企業與澳門建築產業人才的培訓合作，通過教學、科研、應用等，發揮基地的示範及輻射帶動作用，培養本地裝配式人才，推動澳門建築產業轉型升級。

都更公司表示，本澳未來的建築項目擬以預製件裝配式為發展方向。在橫琴「澳門新街坊」項目建造期間，將組織本地建築業界視察，展示預製件工序及細節，包括承包模式、設計方法、各裝配式構件的採用等，為本地建築業界提供培訓。

### 3. 第十四屆澳門文物大使培訓計劃招募學員

[2021-8-23] 為了推動澳門文化遺產教育工作，保育、傳承本土的歷史文化及踐行「愛護文物，傳承文化」的理念，澳門文物大使協會每年都會舉辦「澳門文物大使培訓計劃」，至今已成功培訓超過五百位澳門文物大使，成為澳門民間文保事業的中堅力量。

由澳門文物大使協會主辦，澳門文遺研創協會協辦，文化局、蔡氏教育文化基金會資助，M 軸空間支持的「第十四屆澳門文物大使培訓計劃」現正接受報名，本次活動共招收三十五名學員，並進行共計 68 學時的培訓。課程內容涵括澳門歷史、澳門歷史城區介紹、中西式建築風格等課題，亦加入有關《文化遺產保護法》、文化遺產管理等研究及英語導賞等技巧，讓學員



在掌握本澳基礎文史知識的同時，對現行的文化保育情況亦有更深入的了解，促進學員日後對文史相關範疇的研究興趣，並掌握一定的導賞技巧。

活動課程同時配以實地考察，使理論與實踐互相結合，讓學員印證課堂上的所知所學。此外，學員在完成上述所有課程且通過考核後，將獲得澳門文物大使協會頒發結業證書及授予「實習文物大使」稱號，並參加為期一年的實習工作，滿足相關要求後則可獲得「基礎文物大使」稱號及獲發畢業證書。為了鼓勵學員參與，課程各個階段均設有不同的獎項，被評選為優異的首十位實習文物大使，更有機會獲得到世界各地進行世界遺產考察交流活動的機會。

澳門文物大使協會副理事長及活動統籌吳芷慧表示，希望透過此次計劃，向澳門青年人推廣文物保育的認識、加深學員對本澳歷史及其歷史文化的興趣，加強對國家及澳門的歸屬感。同時，活動亦旨在提高澳門公民教育素養，冀學員能把課堂上所吸收到的知識傳遞予社會大眾，將保護文物的意識傳播至社會各處，令澳門文保事業薪火相傳，進一步引發市民大眾對澳門文化遺產保護工作的關注和認同。

「第十四屆澳門文物大使培訓計劃」的報名日期由即日起至9月10日為止，凡年滿16至29歲對澳門歷史感興趣的澳門居民均可報名參加，參加者可於澳門文物大使協會網頁(<http://www.mhaa.mo>)的電子報名系統進行網上報名。因課程安排緊湊，報名前請仔細留意活動課程表上之上課時間。獲甄選後的參加者須於課程前繳付澳門幣伍佰圓正的保證金，完成課程並順利畢業者可獲退八成，有關章程可在文物大使協會網頁查看。如有查詢，請致電6238 6441 或電郵至 [info@mhaa.org.mo](mailto:info@mhaa.org.mo)。

#### 4. 四議員總結立法會工作，維護僱員勞動權益

[2021-8-24] 議員李靜儀、梁孫旭、林倫偉、李振宇總結第六屆立法會工作。他們表示，受疫情影響，收到的求助個案涉及失業、停工、無薪假或追討欠薪等賠償問題較多，希望政府在推行短期經濟援助措施的同時，更重要是落實本地人優先就業政策，做好就業配對工作，以保障居民的就業和生活；同時著力推動政府開展帶津培訓計劃，要求增加名額、放寬津貼的發放條件、完善計劃安排等。



4 位議員昨日上午 11 時假司打口議員辦事處舉行立法會工作總結記者會，他們表示，四年來，他們堅持關顧民生，維護僱員勞動權益，跟進不少民生個案和推動了社會較為關心的政策措施，目標是透過與大家齊心一致，為市民的安居樂業、下一代的更好發展空間而努力。

在僱員保障方面，他們推動了《勞動關係法》的修訂，成功落實勞工界爭取多年的疊假補假和男士有薪侍產假制度，產假亦有所延長，多項涉及勞動保障的金額得到調升。此外，重視人才培養和青年發展，推動政府推出設施維護、酒店及飲食業廚師帶津培訓計劃，以及各項的人才培養政策。

同時亦和工會、機構共同解決不少的集體個案和行業問題，例如與多個博彩工會合力促使政府落實娛樂場全面禁煙；堅守莊荷、監場主任和職業司機不輸入外僱；推動博企中高層本地化的比例；致力優化公務員的職程改革。

面對疫情持續反覆下，本澳經濟復甦的時間難以估計，不少行業受到衝擊，百業困難，失業率高企、開工不足持續。疫下，他們收到旅遊（導遊和旅遊車司機）、餐飲服務、建築、運輸、博彩等不同行業人員的查詢或求助，當中涉及失業、停工、無薪假或追討欠薪等賠償問題，亦有求職或期望政府加強就業支援的意見。他們要求政府在推行短期經濟援助措施的同時，更重要是落實本地人優先就業政策，細緻做好就業配對工作，以保障居民的就業和生活；亦著力推動政府開展帶津培訓計劃，要求增加名額、放寬津貼的發放條件、完善計劃安排等。考慮到僱員吊鹽水多時、疫情難以預計何時有轉機，期望政府能再推出經濟援助措施，保障民生。

他們又指，近年公共財政支出龐大，新《預算綱要法》的出台雖有助加強對公共財政的管理，但以公帑成立的基金和公共資本企業的運作卻存在極大的監管漏洞。他們認為，政府必須完善相關制度，嚴格規範公共資本企業和專項基金的運作，避免成為亂用公帑甚至違法貪腐等行為的漏洞，令公眾利益嚴重受損。

他們一直促請政府完善勞動法律，就有薪侍產假、疊假補假及增加產假進行修法，並跟進完善建築業職安健規範以及加強對建築業層層分判問題的規管、每年檢討工傷意外賠償限額等。同時推動完善現有的外僱制度和投資居留政策，促請政府必須盡快優化制度，達致制度引入「真專才、真投資」的初衷。至於未來在推進工會法上，他們認為，政府可持續與社會討論，



---

令法案內容更準確，同時可透過勞資雙方良性對話解決個案矛盾。

他們表示，住屋難問題依然凸顯。本屆立法會相繼完成《社會房屋法律制度》及《經濟房屋法》的修訂，社屋法已落實恆常性申請的制度，政府亦兩次開展經屋申請，但經屋數量有限，大多申請者仍是陪跑。公共房屋政策不僅是制度上需要完善，關鍵是要確保供應。政府應抓緊經屋的興建進度，讓居民能盡快上樓；盡早公佈夾屋、長者公寓和「澳門新街坊」項目的申請條件；明確房屋階梯政策不同類型房屋每年的興建目標，確保恆常供應；並應盡快完成總體規劃、詳細規劃以及推動都市更新，善用收回閒置土地加大社文康體設施，改善整體居住環境。

博彩業對經濟和民生影響較大，賭牌將於明年到期，他們希望政府藉賭牌重新競投的契機，推動博企強化非博彩元素和業務，增設例如親子活動、表演娛樂項目、會展等吸引不同類型旅客的元素；以及推動完善博彩業的就業環境和職業發展空間，優化工作環境和各項職業保障，推動博企落實家庭友善措施。

此外，他們還要求政府改善巴士服務，重點解決繁忙時段搭巴士難的問題；要求改善裙樓教學環境、推動職業教育、就增加托兒服務和優化托兒所報名抽籤程序等提出建議；促請政府能夠盡快落實社保給付恆常調整機制，積極推動更多居民參與非強制性中央公積金制度，有序促使制度邁向強制性實施等。



## 香港新聞 4 篇

### 1. 勞處招聘會冷場，應徵者求穩寧做保安

[2021-8-18] 勞工處昨日舉辦招聘會，為應屆畢業生提供超過 3,000 個職位空缺，包括餐飲、酒店、物業管理等行業，惟截至昨日傍晚為止，全日僅 805 人次入場。有飲食及酒店機構因應本港疫情穩定，正積極招兵買馬準備擴充業務，惟職位乏人問津。有飲食集團看好市道發展，招聘侍應、清潔工等職位，更提供兼職工種希望吸引有興趣賺外快者，惟反應冷淡。有僱主估計是求職者擔心香港仍有機會爆發第五波疫情，投身飲食業隨時手停口停，故避之則吉，「求職者寧願選擇一些較穩定的工種，如保安等不太受疫情影響的工作。」有應徵者更臨場改變主意，轉為應徵文員職位。

勞工處昨日於旺角麥花臣場館舉行的招聘會人流疏落。樂天餐飲集團人力資源部職員說，昨日人流極其冷清，招聘會開始一個多小時僅三四名中年求職者入場查詢。他直言，近期的招聘活動反應冷淡，「疫情爆發初期，失業率上升，聘請侍應都可以精挑細選，因為求職者多，但現在只要你應徵絕大機會即場就請，可是我們頻繁搞招聘會，仍無法聘請足夠人手。」

#### Staycation 受歡迎 酒店增人手

參展的酒店集團人力資源部負責人張小姐表示，昨日人流較一兩年前大跌約八成，活動開始約一小時，僅有十多名求職者查詢或應聘，大部分為中年人，主要應徵前線工作，如侍應、前台等。她續說：「之前疫情爆得好嚴重時，我們酒店沒有大肆裁員，現在適逢疫情放緩，Staycation 更受市民歡迎，而且政府隨時宣布通關安排，因此我們要未雨綢繆，打算招聘更多人手，因此有一定的迫切性，但相信是次招聘會未必請到足夠人手。」

#### 畢業生不強求理想薪酬

張小姐直言，理解市民疑慮，尤其是本港旅遊業受疫情影響，加上變種病毒的出現，市民擔心酒店或再成為失業重災區，故對該行避之則吉，「求職者寧願選擇一些較穩定的工種，如保安等不太受疫情影響的工作。」



有部分應屆畢業生到招聘會了解情況。就讀酒店管理學系的邵先生表示，自己是抱着觀摩心態到場尋找酒店相關的工作，他直言：「不求薪酬豐厚。」不過，由於擔心疫情反覆，投身酒店或隨時成為失業大軍，他臨場改變主意，轉為應徵文員職位。

同樣就讀酒店管理學系的鍾先生表示，主要希望投身酒店管理的工作，但認為現時市道仍未真正重回正軌，最終只索取相關行業資訊作參考，「如果遇到心儀工作亦會主動應聘，但不會強求有理想薪酬。」

就讀社會政治學系的譚先生表示，本身就讀的科目並沒有特定的就業市場，主要是政府工作為主，但相關工作需要一定資歷，因此打算應徵一些文職工作累積經驗。「希望薪酬可以達到1.3萬元左右，是就業市場正常價格，但如果有心儀工作，都不介意調低薪酬要求。」

## 2. 消費旅遊餐飲等行業顯著回暖，本港失業率續跌至5%

[2021-8-19] 本港經濟繼續走上復蘇軌道，勞工市場進一步改善。政府統計處昨日公布最新失業數據，經季節性調整後，失業率由今年4月至6月的5.5%，下跌至5月至7月的5%，連續第5個統計周期錄得下跌，同期就業不足率由2.5%下跌至2.4%。總就業人數繼續上升，由364.01萬人增加9900人至365萬人。

連跌5周期少1.47萬人失業

按行業分析，大多數經濟行業失業率均錄得下跌。消費及旅遊相關行業(即零售、住宿及膳食服務業)合計失業率下跌0.9個百分點至7.6%，其中餐飲服務活動業的失業率下跌1.4個百分點至8.6%。建造業和藝術、娛樂及康樂活動業的失業率亦錄得明顯跌幅。失業人數則由4月至6月的213100人，下跌至5月至7月的198400人，減少約14700人。同期的就業不足人數亦由96000人下跌至92300人，減少約3700人。

羅致光籲實現更廣泛接種

勞工及福利局局長羅致光表示，展望未來，隨着經濟復蘇，加上政府發放消費券計劃的幫助，勞工市場應會繼續改善。他指出，經濟及勞工市場仍面對不確定性的前景，主要源於更具傳





染力的新冠肺炎變種病毒在全球多個地方傳播，社會各界必須協力實現更廣泛的疫苗接種，為經濟持續復蘇及勞工市場進一步改善打穩基礎。政府會繼續密切留意相關情況。

為協助青年人就業，勞工處推行「展翅青見計劃」為 15 至 24 歲、學歷在副學位或以下的離校青年人，提供一站式職前及在職培訓機會。勞工處於今年 7 月 26 日至 8 月 26 日舉辦「展翅青見夏日招聘浪接浪」招聘活動，期間舉行多個招聘日，10 間機構為青年求職者提供約 250 個涵蓋不同行業的在職培訓職位空缺。

大型招聘會方面，勞工處於今年 8 月 17 日及 18 日在麥花臣場館舉辦「開創新天地招聘會」，超過 50 個僱主參與，提供大量不同行業的職位空缺。勞工處在今年 5 月至 7 月平均每月錄得 88211 個來自私營機構的空缺，較 4 月至 6 月的平均數字上升 7.1%，按年上升 39.3%。求職人士可使用勞工處的網上平台如「互動就業服務」網站獲取這些空缺資訊。

就業市場「兩極化」待改善

另外，工會聯合會理事長黃國表示，本港就業存在「多元化」、「兩極化」的情況，在消費券的帶動下，餐飲業及零售業有明顯好轉，但預計旅遊業、機場及碼頭的服務業不會有明顯好轉。他認為特區政府失業及就業不足數字，並未能反應全面真實情況，現在基層勞工開工不足的問題仍然嚴重，很多基層勞工收入大幅減少。對於政府去年開創 3 萬個臨時職位紓緩失業情況，黃國指，現時只落實 2 萬多個職位，希望盡快落實餘下職位。

工聯會權益委員會昨日亦發表「就業狀況問卷調查」結果，在本月調查發現失業人數呈漸層式下降趨勢，相信與消費券帶旺服務業有關，但 15% 的人收入較之前減少一半或以上。調查中，有四成受訪者相信，「通關」有助失業人士重新就業。

### 3. 中大籌 770 萬疫下支援，提供逾三百工作機會

[2021-8-20] 受持續一年多的新冠疫情打擊，本港經濟嚴重受挫，中文大學成立的中大支援基金，迄今已籌得七百七十萬元，提供逾三百個就業及實習機會，支援二百三十多名受疫情影響的學生及教職員，包括提供實習及短期工作機會、免息分期貸款計畫等。有基層學生在基金幫助下，在校內不同部門協助拍攝工作，幫補家計。



---

### 夥商界推實習計畫

中大昨宣布，去年成立的中大支援基金，迄今已籌得約七百七十萬元，包括來自校長段崇智聯同七名副校長捐出的部分薪酬。基金已提供逾三百個就業及實習機會，約二百三十多名學生、剛畢業校友及基層員工受惠。

總結基金過去一年的表現，當中「學生暑期工讀計畫」支援約五十名家庭經濟受疫情影響的學生，在暑假期間提供附津貼的校內工作。參加者之一的蒲木權，是生命科學學院生物化學課程二年級生，原靠兼職家庭教師補貼生活費，但疫情下補習工作大減，「通過計畫不但維持基本生活，更學會攝影，以此為大學的不同部門做事，包括為書院完成了研究生的人像攝影工作。」

「商界暑期實習計畫」則與多個機構合作，為一百二十多名學生提供八星期全職實習，並為他們提供資助，人類學系四年級生鄧展程指，通過計畫在一所全球物流貨運代理公司工作八周，從中學會物流業的基礎知識，以及在商業世界的正確工作態度。

### 免息貸款助基層員工

除實習及工作機會外，基金又為基層員工推出「免息分期貸款計畫」，向二十多名全職基層僱員，提供免息分期貸款，以紓緩家庭經濟困難。

## 4. 港再工業化計畫，累計培育 5470 人

[2021-8-24] 香港立法會工商事務委員會昨開會討論支援香港再工業化措施。創新科技署署長潘婷婷在會上表示，當局在 2018 年 8 月推出「再工業化及科技培訓計畫」，截至今年 7 月底，有逾 5470 位本地企業人員接受相關課程培訓，資助額約 4700 萬元。

### 資助額合共 4700 萬

她指出，計畫未有就行業設立限制，不同行業如酒店、飲食及汽車業都有提出申請，當中包括工業相關企業；而涉及的高端技術範圍廣泛，涵蓋電子系統、生物科技等。

會有議員查詢「再工業化及科技培訓計畫」有否對參與課程人數設下限，潘婷婷透露，計畫



---

已接受登記的課程有 1680 個，當中有公開課程，亦有企業「包班」，課程未必同時進行，惟她承認計劃沒有為參與人數設下限，主要視乎不同企業的需要。

被問到會否為疫情期間特別困難的行業人員如旅遊業等提供在職培訓，潘婷婷僅稱，歡迎不同行業申請提供培訓，亦會盡量滿足業界所需。



## 其他新聞 2 篇

### 1. 粵發佈大灣區急需緊缺人才目錄

[2021-8-18] 廣東省人力資源和社會保障廳 17 日發佈《2020 年粵港澳大灣區（內地）急需緊缺人才目錄》。該目錄顯示，大灣區內地 9 市急需緊缺人才最多的領域是製造業，其次分別是新一代信息技術產業，交通運輸、倉儲和郵政業，建築產業，批發和零售業。

該目錄是人力資源和社會保障部支持粵港澳大灣區發展的重點人才項目之一，所採用數據來源於大灣區內地城市 16,959 家規模以上和國家高新技術樣本企業，覆蓋七大戰略性新興產業和其他重點產業共 26 類，涵蓋 57,720 個急需緊缺人才崗位，涉及 316 類崗位和 403 類專業，需求人才總量 331,731 人。

該目錄指出，粵港澳大灣區內地城市製造業的急需緊缺人才需求最多，佔總需求人數超過 6 成，這說明製造業在大灣區仍居於產業主導地位。

同時，從大灣區內地城市的急需緊缺崗位來看，人才需求量排名前 30 的崗位主要涉及技術研發類、貿易銷售類、行政管理類等方向。其中，出現頻率最高的是產品開發師，其次為軟件工程師和銷售經理。從需求專業來看，企業有較高需求的專業包括機械設計製造及其自動化、信息與計算科學、市場營銷、機械工程、經濟學等。

該目錄還顯示，在廣州、深圳、珠海 3 個以高新技術產業和先進製造業為主要產業的大灣區城市，程序員/軟件工程師等技術研發崗位的人才最為緊缺；佛山、惠州、東莞、中山、江門、肇慶等六個以工業、製造業為支柱產業的城市，產品開發師、裝配工程師、車間主任等生產部門崗位的人才最為緊缺。

廣東省人社廳副廳長周成稱，該廳將定期發佈大灣區人才急需緊缺目錄，並建立動態更新的人才數據庫，為人才的順暢流動和高效配置提供參考，引導各類人才向粵港澳大灣區有序流動。



## 2. 人社局組團招才，支持港澳青年雙創

[2021-8-20] 黃埔區政府公佈，廣州黃埔抓住建設粵港澳大灣區重大機遇，實施"灣區+"人才戰略部署，探索符合粵港澳大灣區特點、服務港澳青年創新創業就業的新模式和新機制，多措並舉，加快引進港澳青年來黃埔就業。

### 兩崗位招港澳青年

黃埔區人社局去年牽頭會同區教育局及各招聘主管單位組團招才，分為六個專項組，赴全國著名高校"送考上門"招聘事業編製幹部一百〇一人。來自人民大學、浙江大學、香港城市大學、同濟大學、南京大學、武漢大學、四川大學、華中科大、中山大學、北師大、華東師大、華中師大等廿九所著名高校優秀畢業生入圍，當中研究生以上學歷佔比百分之八十點二，居歷年之最，覆蓋建築、規劃等該區經濟建設專業，都是緊缺人才。

值得一提的是，此次招聘專門拿出經濟建設部門兩個崗位，定向招聘港澳籍大學畢業生。來自南昌大學的香港籍學生陳瀚鏞和南京大學的澳門籍學生余寧就是通過此次考試，來到黃埔就業。

新入職黃埔區規劃和自然資源局自然保護地管理中心的南京大學澳門籍應屆畢業生余寧表示，選擇來黃埔工作，不只是出於個人發展考慮，澳門學生在歷史課和公民教育課上學習了國家歷史、中國共產黨歷史，在生活中也切身感受到國家這些年的發展和進步，有強烈的國家認同感；現在大灣區建設越來越多地吸納港澳青年，給他很大的信心和熱情，去投身粵港澳大灣區建設。

### 設大禮包支援雙創

為全面落實《粵港澳大灣區發展規劃綱要》，支持港澳青年融入國家、參與國家建設，為港澳青年在黃埔區、廣州開發區創新創業提供更多機遇和更好條件，打造粵港澳大灣區青年創新創業高地，黃埔正通過各種實幹措施積極培育港澳人才創業就業的沃土，積極與港澳政府、高校、非政府社會組織對接，推動該區"支持港澳青年創新創業十條"政策落地。

黃埔在支持港澳青年創新創業方面，從創業啟動、創新激勵、平台建設、金融支持、辦公補貼、實習就業、合作交流、生活保障等方面送出一系列"大禮包"。對向港澳青年或以港澳青年



---

為核心的創新團隊購買技術成果的本區企業，給予最高一千萬元人民幣的補貼，做到"落地就有支持，入孵就有扶持，成長就有呵護，來了就有關懷"。

近兩年來，廣州黃埔聯合澳門高等教育局、澳門大學等共同開展"青春黃埔行"港澳青年社會實踐活動，發動京東、香雪製藥等五十餘家規上企業，盈盛智創等港澳企業，共建"青春黃埔行"港澳青年社會實踐基地，提供二百餘個實習崗位，活動共吸引一百〇五名來自全球知名高校的港澳學生參加。