



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [新華澳報：調查：髮型業界人力不足](#)
2. [市民日報：梁孫旭冀抗疫同時保就業穩經濟](#)
3. [華僑報：深化心理人員輔導應用技能，心理學會為業界辦進階培訓](#)
4. [澳門日報：招募培訓逾七百醫療人員充足，當局：暫無須次輪全民核檢](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [文匯報：體院擬增聘教練訓練員按摩師，倡政府研恆常辦重量級賽事](#)
2. [香港經濟日報：業界加入培訓計劃，增見習職位吸人才](#)
3. [晴報：消費券效應，陳茂波料失業率續回落](#)
4. [大公報：維持金融競爭力，金發局倡培育 ESG 人才](#)

其他新聞：2 篇

1. [澳門日報：穗促就業新政，港澳青年獲支持](#)
2. [市民日報：灣區就業創業資訊鬆散缺吸引力](#)



澳門新聞 4 篇

1. 調查：髮型業界人力不足

[2021-8-11] 澳門髮型業界認證委員會 5 月進行髮型屋經營者和髮型師現況調查。結果發現，近八成受訪經營者認為人力資源不足，沒有本地人入行；逾八成受訪者認為養髮和速剪等新興元素任用外僱形成惡性競爭是業界面對的難題。

髮型屋經營者和髮型師現況調查新聞發佈會昨日假工聯驛站舉行，澳門髮型業界認證委員會主任周華建表示，現時本澳有近 500 間髮型屋，約 1,200 名從業人員，當中速剪和養髮等新興元素近年快速發展，佔整體四分之一。他指出，養髮速剪等主要由外僱從事，且本地逾四成人口會到內地消費，對本地業界造成衝擊。

澳門髮型業界認證委員會秘書羅永泰介紹調查報告指，該會今年 5 月開始走訪髮型店展問卷調查，共收集 254 名髮型師以及髮型經營者的意見。當中，受訪者中 55 歲至 64 歲的比例最大，佔比為 28.3%，35 至 44 歲的佔 27.2%，25 至 34 歲僅 12.6%。

調查顯示，髮型屋經營者面對的主要難題，包括養髮和速剪等新興元素任用外僱形成惡性競爭（80.7%）、本地人力資源短缺（79.3%），以及租金上升令經營成本上漲（82.8%）。髮型師面對的難題包括養髮和速剪等新興元素任用外僱形成惡性競爭（80.7%）、客源不足（67.9%）、市場萎縮（60.6%）。至於對髮型業界認證委員會的態度，逾八成受訪者認同澳門髮型業界認證委員會的認證，且有逾五成受訪者期望委員會開展認證課程。

針對調查結果，該會提出四點建議：完善外僱管理機制，統一規定每間髮型屋和速剪店的本地髮型師與外僱髮型師的比例；將髮型屋的經營者也納入僱員行列計算比例；盡快完善職業技能認證制度，吸引更多年輕人入行；出台措施協助老髮型屋完善設備和技術，提升競爭力。



2. 梁孫旭冀抗疫同時保就業穩經濟

[2021-8-13] 立法會議員梁孫旭表示，環球疫情持續，本澳原本自去年底逐漸恢復與內地旅遊簽證後，整體經濟及就業環境有所回暖，但無奈本月初出現 4 宗確診個案，政府迅速啟動即時預防狀態及全民核酸檢測，幸 71 萬多的樣本結果均全部呈陰性，社會鬆了半口氣；由於今次個案在社區流動時間較長，行動軌跡較多，因此，要恢復城市的運作仍存在不確定性。然而，受疫情影響，政府勒令停止一些經濟、社交等活動，不少企業停業，僱員亦受到影響，被解僱及放無薪假的現象死灰復燃。他指企業叫苦連天，僱員生計難以為繼，期望政府密切留意疫情對本澳經濟及就業環境的影響，適時提供支援，幫助中小企度過困境。

倡向停業行業有針對性援助

梁孫旭表示，因防疫需要，澳珠兩地均收緊出入境條件，實施紅黃碼區的限制規定，特區政府下令關閉戲院、美容院、酒吧等娛樂場所，他近日收到不少美容院反映希望政府因應勒令停業的商戶作出針對性援助；亦期望業主減租共度時艱；另外，亦有不少行業受疫情波及影響營運，例如收到的士業界反映自通關及疫情政策收緊後，本地旅客急挫，居民減少乘搭的士出行，的士業界收入受到嚴重影響，希望政府體恤業界，有短期援助措施，允許延長的士牌照，免費向的士開放港珠澳大橋停車場停泊，減少業界蒙受損失。

此外，旅遊業界亦反映因內地出入境旅行團及「澳人食住遊」行程被叫停，生計難以為繼，冀當局實施短期援助措施。此外，不少教育中心因疫情限制難以在暑假的黃金期開班，苦不堪言，包括現時勞工局開辦的帶津培訓課程同樣需要暫停。

他認為，疫情「死唔斷氣」，持續影響本澳經濟及民生，今次再現確診個案，令不少已經長期「吊鹽水」的行業雪上加霜。內地旅客最近在內地疫情變化下本身已經減少出門，而本澳確診個案出現，更加影響旅客對本澳的信心，亦拖延港澳通關。梁孫旭認為今次疫情對本澳經濟影響並非短期，不能忽視對經濟及民生的打擊，促請當局密切留意新一輪疫情對經濟及就業環境的影響，適切推出援助措施，協助業界及從業員度過難關。

勞資同舟共濟政府備足預案

梁孫旭續指出：就業方面，疫情發生至今已有一段長時間，不少長期失業者已經「山窮水盡」。另一方面，新疫情令不少行業生意慘淡甚或歇業結業，導致員工繼續放無薪假和被解僱，他



最近除了收到服務業、零售業、餐飲業、博彩業等不同行業僱員反映僱主要求或游說放無薪假外，亦收到有博企員反映公司執行制度比較嚴格，僱員擔心丟失飯碗，影響工作情緒和受到壓力。

梁孫旭呼籲企業盡力保障僱員飯碗和收入，因應出入境困難，有條件的僱主盡可能為僱員提供住宿安排，採取友善措施，減少對僱員的影響，同舟共濟。此外，現時各行各業都面臨更沉重的壓力和損失，對整體經濟和就業的影響都將加重。因此，他希望特區政府在確保抗疫工作有序推進的同時，為更好應對疫情影響，需要在穩經濟、保就業和顧民生方面，做足更多預案，規劃和安排好短中長期應對措施等，幫助社會度過難關。

3. 深化心理人員輔導應用技能，心理學會為業界辦進階培訓

[2021-8-16] 本港經濟漸有起色，財政司司長陳茂波表示，私人消費開支持續改善，在消費券效應下就業市場將好轉，預期本周公布的失業率會進一步回落。另外，勞工及福利局局長羅致光表示，政府若要影響收入分配，不能單靠市場運作，近年政府已加強保障外判承辦商的員工，有效帶動市場薪酬上升。

本港第二季經濟增長達 7.6%，連續第二個季度反彈，陳茂波昨發表網誌，稱考慮到上半年經濟表現強韌，將今年全年的增長預測，由原來的 3.5%至 5.5%，上調到 5.5%至 6.5%，相信下半年續有改善空間，惟需視乎本港和世界各地未來控疫情況。

學者：未通關 料降幅有限

陳稱，私人消費開支自年初持續改善，上季增長 6.8%，隨着消費券效應本月開始呈現，由於本港約三分之一打工仔從事零售、飲食、旅遊及物流運輸等行業，與消費市道有密切關聯，可預期本周公布的最新失業率，將由現時 5.5%進一步回落。但他指，除非疫情完全受控及恢復人員往返，否則失業率難於短期內回落到疫前低位。

浸大財務及決策學系副教授麥萃才分析，失業率受多方面因素影響，包括疫情改善及放寬防疫措施，加上消費券刺激消費，零售及飲食業渴求人手，同時近年出現人口老化的退休潮及近期的移民潮，料增加就業空缺、改善失業率。惟因旅遊等行業仍受通關等因素影響，料失業



率回落幅度有限、約在百分之一以內。

羅致光：改善外判政策後 工資漲 24%

另外，羅致光昨在網誌稱，政府若要影響收入分配，不能只靠市場運作，他所屬的勞福局政策中，最直接有關的是最低工資及外判政策。他指，過往政府外判服務經常被批評導致非技術員工收入偏低，所以他上任不久便獲特首責成，成立跨部門小組檢討制度。

經檢討後，港府 2019 年 4 月起推行新措施保障服務承辦商的員工，包括評審標書時增加工資水平比重，並引入約滿酬金制度等。羅稱，當局去年底完成檢討，顯示落實措施後批出的合約中相關工資增約 24%，雖未有足夠資料量化私人市場清潔工與保安員近年的加薪幅度，有多少受政府外判服務薪酬上升帶動，但可肯定政府措施有影響。

4. 招募培訓逾七百醫療人員充足，當局：暫無須次輪全民核檢

[2021-8-17] 澳門新增四確診過後滿兩個星期，被問及會否有第二輪全民核檢？山頂醫院醫務主任戴華浩重申，若重點觀察人群或社區中再沒有出現陽性個案，暫時未有計劃進行第二次全民核檢。局方目前共招募約七百五十名醫療人員進行採樣及醫療輔助工作的培訓及有三百名非醫護人員。相信若有第二輪全民核檢，人手充足。

四確診者情況良好

戴華浩表示，共招募約五百名西醫、牙醫及護士進行採樣培訓、約二百五十名醫療人員進行醫療輔助工作培訓，另有約三百名非醫護人員。局方至今已對他們舉行十六場培訓。

戴華浩報告疫情的最新情況，截至昨日，本澳從未出現新冠肺炎病毒社區傳播，至今已連續十三天無新增輸入病例和輸入相關聯病例。累計確診病例六十三例，累計死亡零例，累計出院五十七例，五十例為境外輸入病例，僅五例為輸入相關病例。目前，山頂醫院隔離病房有四名確診病人。各人一般情況良好。

路環高頂公共衛生臨床中心有兩例無症狀感染者，四名外地曾確診無症狀復陽病例，三例康復期隔離，八名從高危地區入境抗體陽性人士及六名密切接觸者。



香港新聞 4 篇

1. 體院擬增聘教練訓練員按摩師，倡政府研恒常辦重量級賽事

[2021-8-14] 港隊在東京奧運會取得歷史性佳績後，各界更關注本港體育事業的發展。港隊羽毛球代表謝影雪日前指出，體院羽毛球教練與按摩師均嚴重不足。香港體育學院主席林大輝昨日形容，這問題很現實且一針見血。他透露，體院目前約有 1,400 名運動員，教練卻不足 100 人，會盡快聘請更多教練、訓練員與兼職按摩師，以解決人手不足問題，惟按摩師的入職門檻較高，招聘工作有一定難度，正考慮是否要在高峰期聘請兼職按摩師，又建議特區政府考慮恒常舉辦亞洲區重量級賽事。

香港羽毛球運動員葉颯延昨日在出席第九屆運動博覽時表示，運動員現在獲得的支援已較十多年前她轉為全職運動員時為多，「當時我的月薪只有 3,000 元，現在已經大幅提高了，退役後亦有退休金等，這是以前沒有的。」

她認為，近來港人的支持對香港運動員是一種認同，希望政府日後投放更多資源，包括增加場地、物理治療師及按摩師等，尤其目前全職及兼職運動員的數目愈來愈多。

林大輝昨日在接受電台訪問時表示，港隊運動員在東奧取得佳績已引起市民認同，更形容這並非三分鐘熱度，相信政府知道體育運動可凝聚社會、團結民心，會更大力支持。不過，體院精英運動發展要做得更好，有待多方面的優化及提升，「除了有一流場地、設施配套要提升外，人力資源必須要提升，包括教練、按摩師及科研科學各方面，每一方面我們都會去檢視。」

按摩師門檻高 研高峰期聘兼職

他坦言，明白體院師生比例愈低愈好，未來會招聘更多教練或訓練員。同時，隨着比賽愈來愈劇烈，運動員承受的訓練亦愈來愈多，必須依靠按摩師盡快復元。不過，他指出，體院按摩師的入職門檻較高，包括要跟進和管理運動員過往的傷勢等，招聘工作也存在一定難度，正考慮是否要在高峰期聘請兼職按摩師。



林大輝強調，近年體院資源已不斷增加，每年開支逾 7 億元，制度與十幾年前已大不同，但由於資源和場地有限，直接資助只能按運動員表現決定如何分配。由於運動員在體院內享有免費食宿和醫療服務，參加國際賽亦可能有獎金，故大家不應只注視每月直接資助，又強調體育運動行業並非無前景。

倡政府申辦 2029 年亞青運

他還提到，本港體育運動發展要專業化及產業化，認為啟德體育園落成後，將需要大量體育人才，同時會創造就業及商機，又建議特區政府考慮恒常舉辦亞洲區重量級賽事，例如申辦 2029 年的亞洲青少年運動會，同時藉機吸引國際關注。

2. 業界加入培訓計劃，增見習職位吸人才

[2021-8-16] 護理集團紫雲間人力資源主任蔡詠詩指出，新冠肺炎疫情進一步突顯安老服務行業長期人手不足問題的嚴重性，所以該機構期望透過不同的方式進行招聘之外，亦加入培訓計劃，招攬新血入行。

她舉例指，該機構來年將提供更多見習的職位讓新畢業或轉行的打工仔加入，並提供相應的在職培訓，讓即使是未有經驗或證書的人士，均有機會加入。

現時其職位空缺數量則超過 40 個，招聘包括：物理治療師、護士、保健員、護理員、家居服務助理、客戶服務主任、活動助理、復康車司機、廚房助理等。她指，薪酬將視乎職位、學歷及經驗，由月薪 1.4 萬至超過 6 萬元不等。

先讀認可課程 獲聘機會增

在面試流程方面，她指，一般由人力資源部同事透過電話作簡單了解，再由院長或負責主管進行正式面談。主要透過面談作相互了解，包括應徵者過往工作經驗、處事能力、溝通技巧、性格特質，以及對安老服務業的熱誠等。同時讓應徵者了解機構的背景、工作內容、工作環境及服務對象。



此外，仁愛堂 YES 培訓學院總主任黃愛稀亦留意到，近年醫療機構對求職者的要求愈來愈高，所以建議求職者在入職前報讀獲政府認可的課程或接受專業知識的培訓，如靜脈穿刺及抽血證書課程、注射技巧實務證書課程、心電圖操作證書課程等，可增加獲聘機會。

3. 楊德強：體育精英培訓制度，檢視調整

[2021-8-10] 東京奧運周日正式圓滿結束，港隊今屆取得 1 金 2 銀 3 銅，創歷屆以來最佳成績。體育專員楊德強昨日表示，政府會檢視是否需要調整精英培訓制度，又指啟德體育園落成後會申辦更多國際賽事，可增加本地運動員參賽的機會。

港協暨奧委會副會長霍啟剛建議，政府應從產業化角度投資體育發展，冀成立文化體育旅遊局，利用三者產生協同效益，凸顯香港軟實力。

啟德體育園落成 爭辦國際賽

體育專員楊德強昨日在電台節目表示，現時有 60 個體育項目獲康文署資助，每年有數億元資助金，當中三分之一、即 20 個表現較好的項目進入體院精英培訓制度，如劍擊、空手道、帆船及馬術等，都是近年才進入精英制的新興項目。他續指，將會與體院、各總會及教練商討，是否要調整進入精英制的計分方法及門檻，但強調由於是精英培訓制度，門檻不能太低，會參考其他國家及地區的做法。

楊德強又預期，啟德體育園落成後，本港將有場館舉辦國際賽事，香港未來會申辦更多賽事，讓本港運動員在主場參與，有助爭取積分參加奧運等賽事。他又指，政府過去數年已大幅增加資源，不論運動員選擇暫停學業或繼續升學，都會有支援，強調運動員的出路已較以往闊。

港協暨奧委會副會長霍啟剛在個人社交平台表示，相信社會投入體育運動的熱熾氣氛會持續，認為政府應從產業化角度投資體育發展，同時設立渠道將新資源投入體育界。

霍啟剛促產業角度 投資體育

他又指，文化與體育應融合發展，加上體育旅遊亦是世界潮流，希望政府成立文化體育旅遊局，更好地制定相關政策之餘，亦都可以用利三者產生的協同效益，突顯香港軟實力。



對於今次港隊取得歷史佳績，霍啟剛認為不是「好彩、偶然」，而是運動員和背後團隊花很長時間的努力而取得。他又指，運動員實力固然是致勝關鍵，但科研的幫助日益重要，建議政府需要更加認真研究如何大力支持科研投入。

東奧香港代表團團長貝鈞奇認為，運動員在整場奧運都發揮出色，永不言敗，在劣勢下迎難而上，結果喜出望外，是運動員努力加上備戰充足的成果。他期望可趁本港對體育關注度增加的優勢，投入資源，發展一些具潛質的項目。

4. 維持金融競爭力 金發局倡培育 ESG 人才

[2021-8-17] 金融科技 (Fintech) 和環境、社會及管治 (簡稱 ESG) 是環球兩大主流發展趨勢，也逐漸成為香港市場參與者的關注事項。金融發展局 (FSDC) 昨日公布的研究報告指出，整體而言，僱主及僱員均對香港及金融服務業的前景保持樂觀，惟須注意本港及本地人才的競爭力。

金發局昨日發表題為《未來的職場展望：香港可持續發展及數碼經濟下的金融人才》研究報告，探討香港 ESG 和金融科技人才的供需情況。

報告指出，雖然大多數金融機構都認為未來三年需要更多金融科技和 ESG 方面的人才，然而，目前只有規模較大的機構才有一個更具體的人力資源發展藍圖，反映在培養人才方面，本港各方面包括政府部門、金融機構、學術界需要攜手加強合作，以維持香港國際金融中心的競爭力。

報告亦觸及移民問題，指少數受訪者提到可能出現人才外流問題，原因是部分人才希望得到更好的醫療保健，或是為子女尋找更優質的教育。

金發局行政總監區景麟表示，人才外流問題短期內值得關注，惟他同時指出，對香港有承擔的人士而言，這反而提供發展機遇；此外，他形容香港擁有很多發展機遇，例如粵港澳大灣區發展計劃等，是一個活力十足的市場。



金發局在報告中指出，與 ESG 相比，香港金融機構較為了解金融科技，在這方面的準備亦更加充分，不過業界仍然存有誤解，例如：部分員工以為金融科技無非涉及編程或編碼，對薪酬常抱有不切實際的期望。另一方面，儘管大部分金融機構認同 ESG 將成為主流，但目前只有大企業對 ESG 概念較為了解，部分原因是全球並無一致的分類標準。

為擴大香港的金融人才庫，金發局提出六項政策建議，當中包括：為不同界別制定和更新核心能力路線圖；協調和評估實習及學徒計劃；提供補貼以支援香港專業人士在海外及內地實習；鼓勵私營金融科技企業參與課程研發和應用；引入 ESG 課程作為金融相關學科必修科目；及擴展持續進修基金（CEF）可獲發還款項課程，以涵蓋更多金融科技及 ESG 方面的專業培訓。



其他新聞 2 篇

1. 穩促就業新政，港澳青年獲支持

[2021-8-11] 廣州市政府公佈，廣州出台進一步穩定和擴大就業新政，提出廿五條措施，從金融支持、住房保障到資金補貼，從企業到就業主體均提出針對性細化措施。這是廣州升級促就業的三點○政策，港澳青年創新創業基地可享受新政支持。

金融支持家政裝修業

新政鼓勵金融機構用足用好中國人民銀行再貸款、再貼現貨幣政策工具，按照風險可控、商業可持續原則，加強對非全日制勞動者較為集中的家政服務、建築裝修等行業的金融支持。同時，把符合條件的新就業無房職工和從事城市公共服務領域特殊艱苦崗位的從業人員納入公共租賃住房保障範圍，就業初始階段提供過渡性、周轉性住房支持。

新政提出，各區結合實際為有需求的重點用工企業、高技術企業、吸納脫貧勞動力較多企業、勞動密集型企業、生產旺季的行業企業等配備一至兩名專員，為企業提供用工指導、政策諮詢、勞動關係協調等服務和指導，建立用工缺口台賬和急需緊缺崗位清單；通過購買服務方式提供上述服務的，可按規定給予就業創業服務補助。

此外，鼓勵企業"點對點"組織專車、專列等方式幫助異地務工人員返穗返崗，由就業補助資金按每人五百元（人民幣，下同）給予補貼，實施期限至二二年十二月卅一日。

市級就業補助三十萬

新政對被評為市級創業孵化基地的，由市級就業補助資金給予三十萬元一次性補貼，此後每次復評達到優秀等次的給予十萬元補貼，激發創業孵化基地、眾創空間活力。對獲市授牌的港澳台青年創新創業基地，符合相應認定條件的，經申請可認定為市級創業孵化基地並享受相關支持政策。組織"贏在廣州"暨粵港澳大灣區大學生創業大賽，對優秀創業項目由市級就業補助資金給予五至二十萬元的一次性資助。



另外，學生實習期間，實習單位應根據協議以貨幣形式及時足額支付實習報酬，原則上頂崗實習報酬不低於相同崗位試用期工資標準的八成。同時，開發優質就業見習崗位，用人單位組織畢業兩年內高校畢業生或十六至廿四歲失業青年參加就業見習，每月按不低於本市最低工資八成的標準對見習人員支付工作補貼的，由就業補助資金按規定給予用人單位就業見習補貼。

2. 灣區就業創業資訊鬆散缺吸引力

[2021-8-13] 統計局早前公布今年第二季總體失業率與第一季持平，為 2.9%，最新本地居民失業率輕微回落至 3.9%。另一方面，博彩監察協調局公布 7 月份全澳博彩毛收入為 84.44 億元，較 6 月上升 29.2%，1 月至 7 月全澳博彩毛收入累計 574.67 億元，同比上升 63.9%。失業率稍回落，而博彩毛收上升，兩者似乎符合目前情況，惟內地和澳門疫情變化難料，以澳門為例，暑假的黃金檔期已經「泡湯」，目前只好展望 10 月國慶黃金周。

澳門陷於疫情陰霾，內地疫情又見有小反彈，為本澳博彩收入帶來不確定因素，就業形勢依然嚴峻，打工仔不無憂慮，澳門的「最後一公里路」竟漫長得還未見到終點，不知道要跑到何時，看來疫情與人類共存會是長時期作戰了。

澳門作為旅遊城市，經濟結構單一，重大行業不多，博企的「打工仔」有近 10 萬就業人口，政府 10 年來積極促進產業多元發展，如中醫藥產業，就算現在來個舊酒新瓶改作「大健康產業」，也未見成效，況且澳門人到大灣區工作或創業，又會否是失業率近 4% 和無薪假下另覓出路之途？

今年 5 月下旬，澳門大學澳門研究中心與澳門青年創業孵化中心公布「澳門青年參與粵港澳大灣區意向調查」結果，澳門的 15 至 34 歲年齡層願意往大灣區內地城市工作、居住、投資和創業的都在三成左右，其中，願意往大灣區內地城市工作、居住和創業的，多在本土出生，個人收入在 1.2 萬元以下，當中除包含仍在讀的大學生，相信是剛踏入社會工作的年輕人。也就是說，願意到大灣區闖的，大多是剛出社會的新鮮人。疫情下，本地就業居民首季的月工作收入中位數為 2 萬元，按季增加 1000 元。



內地稅制較澳門複雜，以及薪酬水平較澳門低，加上對內地法制不熟悉等，都是窒礙已具有一定收入的澳人到灣區創業、工作的原因。在居民失業下到大灣區開創新事業並非易事，特區政府一直把相關說法流於口號，反觀廣東省明確提出構建「1+12+N」孵化平台載體布局，吸引更多港澳青年到大灣區內地城市創新創業、安居樂業。如今，「1+12+N」孵化體系建設初具規模，13個重點建設基地已有12個投入運營，孵化港澳項目765個，吸引一批港澳青年赴粵創業就業。有見橫琴「澳門新街坊」將有200多個只租不售的人才房，都更公司未有說明申請資格，何況這亦只是解決硬件問題，特區政府提供的軟件配套還是不足。

對此，特區政府要向有興趣人士提供更多到大灣區就業、創業以至生活的資訊，還得有實在的政策措施，吸引澳人到灣區生活；只是，目前相關資訊和政策都過於鬆散，散見於勞工局、經科局、教育局、政發局和人才委員會，在跨部門協力不佳狀況下，沒有統籌只會事倍功半。