



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門日報：議員冀優化就業力促多元](#)
2. [現代澳門日報：首七月勞局轉介配對，助近二千四百人就業](#)
3. [濠江日報：倡降低精英運動員，培訓資助申請門檻](#)
4. [澳門日報：葡企商會關注青年就業發展](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [香港經濟日報：渣打提供 500 萬助中小企招聘予半年半額薪金，每人最多 3.9 萬元](#)
2. [明報：實習培訓有助中學生，在職場突圍而出](#)
3. [東方日報：貨櫃碼頭短租官地收回，物流業 200 人恐失飯碗](#)
4. [文匯報：護理招聘日，院舍盼吸新血](#)

其他新聞：2 篇

1. [財經新報：搶人大戰，馬斯克：特斯拉人工智慧日將於 8/19 登場](#)
2. [財經新報：Fitch：銅價恐再破空前高！全球最大銅礦場擬罷工](#)



澳門新聞 4 篇

1. 議員冀優化就業力促多元

[2021-7-30] 疫情影響經濟及就業市場，多位議員在議程前發言時表達對就業及畢業生的擔憂，以及對完善職安健法制的關注。

優化就業培養人才

李靜儀表示，政府有責任推動尤其是聘有大量外僱的企業落實本地人優先就業政策，透過轉職、在崗培訓等方式聘用本地人，尤其應積極推出與就業掛鈎的在崗帶薪培訓計劃，要求企業提供在職培訓機會，藉以發掘和聘用合資格人員，減少失業人口。而針對陸續投入職場的高校畢業生，政府則需因應未來城市的發展需要，投入資源推出更多與就業職位掛鈎的培訓及實習計劃，尤其是列為本澳銳意發展的產業或者新興行業，除了協助就業，也應有政策加大人才培養。

梁孫旭建議完善就業和人才培養政策，優化居民就業空間，同心穩就業。此外，要把握國家"十四五"新時代機遇，加大人才培養，支持居民及青年多元發展，推動經濟適度多元和培養多元人才，優化居民的就業環境和發展空間。同時，提倡學習，鼓勵社會自強不息，同心創未來。在經濟新常態下，要推動社會自強不息，鼓勵大眾積極參與培訓，提升個人的知識技能，推動澳門建設技術型城市。冀政府完善澳門人才培養的軟硬件設施和政策；推動產學合作，建立企業主動發掘和培養本地人才的機制，提升居民就業競爭力。

完善建築安全規章

區錦新表示，當局必須切實壓縮外僱數量，對大企、巨企的外僱的續期，必須首先檢視本地失業者是否可以勝任承接，也必須切實監察相關企業是否以本地人的正常薪酬來聘用本地求職者，而非刻意壓低工資逼使本地求職者無法接受，造成聘用不到本地人的假象以騙取外僱名額。



疫情之下，當局必須切實減少外僱，以騰出工作職位讓本地人填補，保障本地人就業權利，真正落實"外勞是補充本地人力資源不足"的政策。

林倫偉表示，現行的建築安全與衛生章程已沿用近三十年，部分規定需要完善，罰則亦欠阻嚇力。當局多年前已同意修訂法例，但只聞樓梯聲，實質進展緩慢。《建築業職業安全健康法》是修改現行建築安全與衛生章程及章程的罰則制度，早前已諮詢業界意見，亦於社協完成討論，但政府以法案複雜為由，一直未有進入立法程序。而工傷意外賠償限額亦多年未有調升，難以保障工友及其家屬。無奈政府只承諾年內作出檢討，仍未落實會否作出調整，令人失望。

2. 首七月勞工局轉介配對，助近二千四百人就業

[2021-7-31] 勞工事務局持續關注就業市場的變化，協助本地居民就業，持續透過提供各項適切的支援服務，從不同層面全力協助求職者盡快投入職場。今年一至七月，經勞工局轉介，以及透過恆常及專場配對等措施，成功協助近二千四百人獲聘。勞工局表示，密切關注就業市場的狀況適時作出調節，首要保障本地僱員持續及優先就業。

勞工局恆常就業支援服務持續積極進行，今年一月至七月二十三日，經勞工局轉介並有出席面試累計有六千九百六十二人，當中一千六百五十三人成功獲聘，涉及行業主要包括建築業七百五十六人、保安及清潔服務業二百三十五人、零售業一百四十六人，佔六成九。

為協助居民儘快就業或轉業，勞工局由二零二零年九月起持續每月至少舉辦三場行業專場配對會，涉及行業包括餐飲業、酒店業、零售業、保安及物業管理業。今年一月至七月二十三日，已舉辦二十二場不同行業及職業專場配對會，涉及行業包括保安及物業管理業、飲食業、零售業、酒店業等，經聯絡求職者後出席面試有五百七十七人，共三百零一人成功獲企業聘請，當中零售業一百二十人、保安及物業管理業八十人、飲食業五十三人、酒店業四十五人及護理業三人。

因應澳門就業市場的人資需求，今年第二季勞工局先後與六間休閒企業合辦十三場大型招聘



會，勞工局共轉介二千六百七十五名求職者並由企業聯絡面試，截至七月底成功獲聘有四百二十五人。勞工局持續檢視居民的就業和企業用人的需求，適時擴大專場配對會的行業類別或舉辦大型招聘會。

截至今年六月底，外地僱員人數有十七萬二千二百六十一名，與二零一九年年底比較，外地僱員人數減少二萬四千二百七十七名，主要涉及的行業有：酒店及飲食業減少一萬一千八百四十二人、文娛博彩及其它服務業減少三千四百零四人、批發及零售業減少二千二百五十三人、建築業減少一千二百五十三人等。

3. 倡降低精英運動員，培訓資助申請門檻

[2021-7-31] 議員何潤生提出書面質詢，促請當局研究降低「精英運動員培訓資助計劃」的申請門檻，擴大資助範圍和提高資助金額，吸引更多人投身全職運動員。

何潤生指出，特區政府於2014年推出「精英運動員培訓資助計劃」及「退役精英運動員進修資助計劃」，本澳的精英運動員皆可根據自己所獲得獎項級別及平日的訓練情況申請不同等級和類別的培訓資助，退役後亦可透過進修資助計劃持續進修自我增值，參與計劃的運動員可獲發全額學費津貼及進修期間生活津貼。然而，社會有意見認為政府對全職運動員的支援仍然不足，加上精英運動員門檻過高，現時只有比賽拿到名次才能有津貼，全職運動員退役後的就業及職涯發展保障不足夠，導致願意全職投身體育運動的人仍然十分有限，亦難以讓一個業餘運動員下定決心成為全職運動員，不利行業發展。

當局曾表示正積極研究優化「精英運動員培訓資助計劃」，他促請說明具體優化方向，並建議降低申請門檻、提高資助金額或者擴大資助範圍，以吸引更多人投身做全職運動員。此外，「退役精英運動員進修資助計劃」由推出至2020年只有六名退役精英運動員受惠，促請當局檢討，出台政策讓退役體育運動員充當運動普及員，推動本澳體育運動的科普工作。

4. 葡企商會關注青年就業發展

[2021-8-02] 國際葡語市場企業家商會表示，澳門第二個五年發展規劃的實施必須由政府牽



引主導方向，激勵經濟主體加強青年就業發展。一直以來，澳門經濟結構都較為單一也缺乏活力，近來受全球新冠疫情影響，經濟更是進入低迷期，導致就業率不高的問題。幸而澳門經濟環境亦受國家整體發展氛圍的帶動，尤其在粵港澳大灣區的建設之中，新經濟、新技術、新業態為澳門經濟帶來了一些新的增長點。政府應鼓勵青年積極面對自身就業問題，尤其要充分利用與內地共建橫琴粵澳深度合作區的機遇，為個人職程開闢發展新專業模式。

促就業水平國際化

該會副理事長梁偉明表示，政府應從多方面入手以緩解青年就業發展問題，並提出建議：

一、開展青年就業前輔助培訓工作，除原有大企外，建議納入澳門中葡中小企為培訓輔助機構。這有助於澳門青年高效了解市場、學習新科技及中小企的運作方式，推動深化澳門青年對澳門為"中國與葡語國家經貿合作服務平台"的政策及實際業務工作的認識。

二、推動澳門與內地建立專業互認機制，進一步實現澳門與大灣區內地青年人才雙引流、人力資源市場互通，助力澳門吸引全球人才來澳就業，提升就業水平國際化。

三、政府應針對性發展新型的"就業、職業與專業相結合"的資料庫，例如着重於 IT 科技、互聯網經濟、生物醫藥、金融服務、會展旅遊等多元化發展迅速的產業。同時，上述專業正是近年大學的熱門科目，倘有專業人才資料庫配對服務，必能大大提高就業率。

四、參考香港貿發局聯同大灣區相關部門推出的"GoGBA 一站式平台"的建設經驗，打造專屬澳門中小企業的優質創業就業服務平台，歸納梳理大灣區青年創業就業政策措施，統一發佈、精準傳播。



香港新聞 4 篇

1. 渣打提供 500 萬助中小企招聘予半年半額薪金，每人最多 3.9 萬元

[2021-7-29] 受新冠肺炎疫情衝擊，不少本港中小企面對營運困難，減少招聘，連帶影響青年就業。為了協助中小企及提供更多就業機會，渣打銀行夥拍聖雅各福群會在昨宣布，推出第二期的「Futuremakers' First Job 青年就業及資助計劃」，即日起接受合資格中小企僱主及青年報名。

該計劃即日起接受合資格中小企僱主及青年報名，預計有逾 400 名青年受惠。渣打基金會將提供 500 萬元資助，予中小企聘請應屆大專及大學畢業生。

參與計劃青年 面對 3 挑戰

渣打銀行及聖雅各福群會均表示，第二期計劃將招募過百間本地中小企，在其中小企職位配對平台上提供工作機會。企業若成功透過平台聘用畢業生，便可獲得半年的半額薪金資助，最高資助額為每名畢業生 3.9 萬元。計劃還將為青年提供速成求職教學及就業培訓，保證參加者在兩星期內獲安排面試。

聖雅各福群會青年就業發展服務高級經理黎良好分享，在去年推出的第一期計劃，成功為參與的近 100 間企業，推出 600 個全職及零工工作（即短期合約、兼職以及自由工作等）機會，吸引 450 位青年參與並接受培訓，最終有 145 名青年獲成功配對工作。而當中最吸引青年的 5 大工作崗位包括：數碼營銷、行政及人力資源（HR）、社會服務、教育、設計。

黎良好又指出，透過去年計劃發現，大多參與計劃的青年，主要面對 3 大挑戰：

1. 缺乏經驗及自我認識，如未能掌握填寫履歷表的技巧；
2. 欠缺求職策略，未了解市場及職涯發展前景，沒有完善職涯規劃；
3. 缺乏資源網絡，幫助覓得工作機會。



所以在計劃中，將會加入模擬面試機會，以及提供中小企僱主網絡，讓青年獲面試及受聘機會。

第 2 期提供「十大零工」職位

隨着短期合約、兼職以及自由工作等零工工作模式在全球日趨普及，本港求職者及企業對這種工作模式的接受程度亦有所提升。

她表示，第二期的青年就業及資助計劃，特別劃分了包括數碼營銷、文字創作、多媒體拍攝、活動助理、編輯等「十大零工」。同時為企業提供這類型工作的招聘框架，如依據坊間求職網站，提供薪酬參考、聘用條件及合約條文等，協助企業了解及掌握招聘要點。

2. 實習培訓有助中學生，在職場突圍而出

[2021-7-30] 疫情持續打擊環球和香港經濟，本地就業市場仍然低迷，企業傾向聘用具資歷和學歷的員工，剛畢業的中學生求職是否苦無出路？要在「疫境」中脫穎而出，順利由學校過渡到職場，這個世代的學生要有什麼對策呢？企業若想有更多元和合適的人力資源選擇，又可如何配合和參與？

學生要勇於突破自己 爭取表現

今年暑假，MWYO 青年辦公室再度舉辦中學生實習計劃，在實習前安排了 5 天培訓，邀請了兩位富有職場經驗的導師，密集式地訓練 26 位毅進或已完成中六課程的學生，內容包括溝通技巧、職場禮儀、工作態度、面試技巧等。在培訓的最後一天，兩位導師表揚較出色的學生，他們能夠成功突圍而出的原因，乃其所展現的勇氣及突破的精神。

按導師的評價，假設 26 位學生平日在學校都是 98 分的學生，有些會沿用平日獲取 98 分的技巧去應付培訓，但有些卻會突破自己去爭取 99.5 分。要率先跑出，分別就在這裏。例如當全部學生被狠狠地痛斥一番後，氣氛變得特別沉重，正當每人都在各自消化巨大的壓力之際，導師卻問，誰想出來做反思活動。對學生來說，這是很不容易的事。但在這氣氛下仍勇於站出來的學生，他們可以有更大幅度的成長，並給人深刻的印象。



在這資訊發達的世代，中學生也能隨手獲取知識，在知識層面上，大學生與中學生的差距很可能會愈來愈窄。同樣重要的是，人工智能技術取代不少勞動力，惟仍然未能發揮人類擁有的軟技能。最終，誰擁有優秀的軟技能，誰就能在職場上有傑出的表現。在培訓中，表現優越的往往能展現出良好的情緒管理，能主動積極，且勇於溝通，適時抓緊機會。導師讚賞有學生在 5 天培訓後，會主動聯絡及要求指教，希望與之建立比 5 天更長遠的關係，這就是現今很需要的軟技能。剛畢業的學生就可以依靠這些軟技能，在短時間內領先別人。

急需開創更多持續職場培訓及實習

這世代的年輕人，擁有優秀軟技能者不多。例如他們普遍缺乏交際技巧，原因可能是他們很少與不同背景和年齡的人相處，只能用慣常與父母對話的方式去解讀及回應他人的說話；又可能現今教育制度傾向用標準答案，把既定答案像程式般輸入每個學生的腦內，他們不需要主動發問，逐漸就不懂得如何發問。另一邊廂，父母和老師未必有充裕的時間，協助了解和分析他們的優點和缺點。不過，他們的不足，錯不在他們，而是很少有人用心地給予他們評語和建議。

再者，學校及社會太少教育有關職場軟技能的課題，也未能製造更多實戰和建立人脈的機會。現時學校多數只提供一次性的培訓，例如邀請外來的講者分享一次就完結，學生難以與講者繼續溝通；而平日大多由缺乏其他行業經驗的老師作培訓，效果不太理想。資源較充裕的學校有舊生會去擔當業界的學長，持續跟進學生的狀況，從而彌補平日職場培訓的不足，但資源較少的學校則未能給予類似機遇。

另一個不足是過往生涯規劃太集中於傳統行業及其一貫的「規劃」模式，例如從事物流就是這樣子，銀行就是那樣。學校忽略了現今青年所需，例如近年興起的「斜槓」(slash)一族，故此未能有效協助學生為自己開創多種可能性和靈活應對，讓他們計劃怎樣找一份可養活自己的工作，同時能夠追求理想的生活。

學生需有人聆聽分享同行

由於學校提供的職場軟技能培訓不足，有學生會付錢到其他機構上課，去學習面試技巧及職場軟技能等，情況猶如參加補習班一樣。雖然有非政府組織舉辦相關的課程，但數量不多，跟進也不足夠。事實上，學生很需要有人願意付出時間去聆聽自己，並分享寶貴的意見，要求的



不止是一個輔導員，更需要一個曾經出去「打過仗」的人去幫助他們，與之同行。

至於 MWYO 的中學生實習計劃，兩位導師看到學生的需要，特別在困難的職場環境下，更需要別人指導在學校過渡到職場時，能夠超越別人的方法。短短 5 天培訓已可看到學生的轉變，他們一天比一天坐得更前，很渴望聽到別人對自己的評語，希望了解自己多一點，尋找身分認同，想不斷進步。他們都很專心參與，因為有人願意花時間去聆聽他們，誠懇地給予回應及評語。

每位年輕人都是可造之材，他們想要擴展人脈網絡，以及獲取不同的實戰機會和個人評語。筆者寄望社會各界可以關注他們的職場培訓及實習，投放更多時間和資源去與他們一起成長，除了為到他們的好處外，社會及公司可視為長遠的投資，將來必定有可觀的回報。

3. 貨櫃碼頭短租官地收回，物流業 200 人恐失飯碗

[2021-7-30] 本港棕地一直欠缺規劃，而支援物流業的用地長期供不應求，其中葵青貨櫃碼頭周邊後勤用地未被善用，令運輸及物流業只能租用新界空置農地進行物流作業。

面積 8 公頃 可放 1.4 萬個標準櫃

有業界向本報透露，位於葵青區貨櫃碼頭其中 4 個貨櫃堆過往數年一直以短期租約向政府租用土地，惟政府將於 9 月 1 日收回相關土地，並招標興建物流中心。業界批評政府未有提供支援，直言若收回土地，變相令物流公司員工失業，預計影響至少 200 人，促政府為業界另行選址，暫緩收回該土地的決定。

香港陸路客貨運輸業議會主席蔣志偉指，該土地面積約 8 公頃，由於面積龐大，業界未能在香港再尋覓新址，直言數以萬計的貨物將無處安放，預料牽涉約 4 間公司，至少 200 人會失業。

蔣批評，搬貨櫃並非如同搬屋般簡單，該批用地可放置約 1.4 萬個標準貨櫃，認為招標物流中心工序並不趕急，政府應先為業界覓地才要求業界搬遷。



他又指目前新界葵青區有不少空置土地，認為政府可考慮在同區部分用作停泊旅遊巴的地方，借用作擺放貨櫃。他續表示，目前從事物流及航運業有一定困難，留守業界人士已所剩無幾，促政府莫維護高地價政策漠視業界。

4. 護理招聘日，院舍盼吸新血

[2021-8-01] 仁愛堂 YES 培訓學院昨日舉辦「護理·課程招聘及體驗日」，有參與的安老院舍負責人表示，香港人口老化問題嚴重，護理行業人手長期不足，職位空缺率長期高達兩成，希望可以在疫情下其他行業出現裁員潮時，為安老業吸納新血，改善行內工作環境。

昨日的招聘日有 10 個機構提供約 200 個職位，招聘機構之一的鈞溢護老服務集團執行董事陳勇舟接受香港文匯報訪問時表示，業界長期欠缺新血，沒有足夠人手應付工作，「安排人手時十分困難，有人請假便可能要向放例假的同事買假，工作十分辛苦，令員工希望轉工，形成惡性循環。」

疫情下，不少行業都出現裁員潮或開工不足，但陳勇舟指護理員的空缺率仍持續高達 10% 至 20%，建議失業人士可以考慮加入護理行業，「這工作十分有意義，而且香港正面對人口老化問題，行業的人手需求只會愈來愈多，穩定性高。」

疫情嚴重打擊旅遊及服務等相關行業，失業率高企下，昨日的護理行業招聘日吸引不少原本從事其他工作的失業人士到場求職，當中包括原本在一間食品批發公司負責文職工作的陳女士。陳女士表示，雖然仍希望可以做文職工作，但由於現時求職十分困難，所以仍決定到場物色醫療支援人員等職位，「這行需要的人手較多，我試試看自己是否可以接受這類厭惡性工作，不行的話再找其他工也不遲。」

原本在網媒任副刊記者的陳先生亦指，不少食肆在疫情下結業，加上政府實施嚴謹的出入境限制令市民不能外遊，副刊可以報道的內容大幅減少，早前他任職的網媒因為人手過剩裁員，所以他決定轉行。

正就讀幼兒教育課程的 Winky 昨日亦特地到場找護理相關的兼職工作，「都係想自己有更多



工作出路，因為幼稚園老師不似小學及中學有薪級表，工資較低，還要自己出錢買材料製作教材。」她希望可以透過兼職了解自己是否可以接受護理工作，若不適合，之後會報讀護士培訓課程。



其他新聞 2 篇

1. 搶人大戰，馬斯克：特斯拉人工智慧日將於 8/19 登場

[2021-7-29] 特斯拉(Tesla Inc.) 執行長馬斯克(Elon Musk) 於台灣時間 7 月 29 日上午 11 時 59 分推文宣布，特斯拉人工智慧日(Tesla AI Day) 將於 8 月 19 日登場。

馬斯克 6 月 21 日推文表示，考慮約一個月後舉行特斯拉 AI 日，屆時將討論特斯拉 AI 軟體和硬體的進展，包括訓練、推論(inference)，目的是為了招聘人才。

馬斯克 26 日在 2021 年第二季財報電話會議表示，全自動電動車顯然是未來的趨勢，特斯拉處於有利位置，客觀來說，特斯拉在電氣化和自動駕駛這兩個領域都是領先者。

馬斯克當時還說，全電動自動駕駛車隊的價值十分驚人，會是文明史上最具有價值事物之一。特斯拉 26 日發給股東的文件提到，完全自動行動是艱鉅的工程挑戰，特斯拉依舊認為只能透過收集龐大、真實世界數據集和尖端 AI 才能解決。

特斯拉第二季研發費用年增 107%至 5.76 億美元。

Kantar 發布 2021 年全球前 100 大最具價值品牌排行榜，特斯拉名列第 47 名，為最有價值的汽車品牌，同時也是成長最迅速的品牌，價值年增 275%至 426.06 億美元。

亞馬遜、蘋果先後宣布增聘 AI 人才

蘋果(Apple Inc.) 4 月 26 日宣布，計劃在美國北卡羅萊納州投資逾 10 億美元，準備開始在三角研究區(Research Triangle) 興建新的園區和工程中心。這項投資將在機器學習(ML)、AI、軟體工程和其他尖端領域創造至少 3,000 份新工作。

蘋果 27 日公布，2021 年度第三季(截至 2021 年 6 月 26 日) 研發費用年增 20.2%至 57.17 億美元，本年度前 9 個月累計年增 17.2%至 161.42 億美元。



亞馬遜 (Amazon.com Inc.) 1 月 26 日宣布計劃在波士頓創造 3 千份工作，包括軟體開發、AI、機器學習等領域。

2. Fitch：銅價恐再破空前高！全球最大銅礦場擬罷工

[2021-8-2] 必和必拓 (BHP) 位於智利埃斯康迪達 (Escondida) 的礦場，規模高居全球第一。7 月 31 日礦場工會投票否決必和必拓的勞動合約，決定罷工。外界憂慮這可能會打亂供給，銅價也許會突破前所未見新高。

路透社、華爾街日報報導，埃斯康迪達銅礦場生產全球近 5% 銅，地位相當重要。必和必拓已尋求智利政府調解，希望最後時刻化解罷工危機。依據法律，礦工在政府強制調停時期，必須繼續工作，斡旋期最長為十天。

埃斯康迪達工會聲明表示，99.5% 員工投票反對公司合約，並同意罷工，顯示必和必拓與工人磋商兩個月後，仍有極大歧見。工會要求給予疫情期間持續工作的員工一次性津貼，並要求績效獎金，這些都沒有進展。埃斯康迪達礦工曾在 2017 年大罷工，一連停工 44 天，重創全球銅市並拖累智利經濟發展。

Wood Mackenzie 分析師 Eleni Joannides 在工會投票結果出爐前表示，是否會衝擊市場和價格，要看十天調解期後會不會真的罷工。Joannides 認為，以目前的價格來說，埃斯康迪達談判似乎已反應至市場。銅使用廣泛，是全球經濟復甦的必需品，也是能源轉型的重要原料，今年初價格一度颯破歷史新高。上週倫敦金屬交易所 (LME) 的期銅價格升至 6 週高，逼近 5 月締造的空前高點。

Fitch Solutions 分析師 Sabrin Chowdhury 較看多，她認為埃斯康迪達礦場的風險是銅價的短價利多，其他有利因素包括中國中部水患、美元走疲。與此同時，中國釋出的銅戰備儲備，少於市場預期也拉升價格。她說，不管有沒有罷工，投資人都會陷入恐慌，尤其近幾週來交易所銅庫存大減。銅市早已供給吃緊，如果真有罷工，銅價將再創新高，突破今年 5 月的歷史紀錄。



追蹤銅價的期街口道瓊銅,7月30日下跌0.14%,收新台幣29.06元。今年來漲幅達25.42%。