



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [華僑報：三年約共兩千名前線警員，完成失智症應對技巧培訓](#)
2. [澳門日報：基建論壇實戰育中葡翻譯人才](#)
3. [力報：優先批給本地商企保就業，議員促政府及博企帶好頭](#)
4. [正報：澳門保險業團體訪人才發展委交流](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [香港商報：港失業率四連降至 5.5%，見近一年新低，勞工市場改善](#)
2. [星島日報：羅致光料失業率續跌，全民就業需時較長](#)
3. [香港經濟日報：城大再推 CARLS2.0，夥企業助畢業生搵工](#)
4. [星島日報：顏汶羽倡政府資助本地實習](#)

其他新聞：2 篇

1. [財經新報：6 月失業率 4.8%，飆逾 10 年半新高，低工時就業近百萬人](#)
2. [科技新報：蔡明介憂科技人才荒，籲重視數理教育](#)



## 澳門新聞 4 篇

### 1. 三年約共兩千名前線警員，完成失智症應對技巧培訓

[2021-7-25] 為配合澳門特區政府的失智症防治工作，推動失智症友善社區的發展，澳門鏡湖護理學院應治安警察局邀請，聯同澳門失智症協會於本月五至十四日期間，在北安出入境事務廳禮堂開展「警務人員失智症專題培訓」，共辦八場失智症講座，培訓近七百名警務人員。三年累計有約兩千多名前線警務人員完成失智症應對技巧培訓。

培訓由具備失智症範疇專業資格的醫生、護士及研究員等擔任導師，講解失智症症狀、與患者的溝通技巧，並分享了臨床案例，讓學員提高識別失智症患者的敏感度，思考患者走失的潛在危險因素，了解提供及時協助的重要性，為失智症患者建造友善社區環境貢獻力量。

培訓導師，澳門鏡湖護理學院李衛燕助理教授表示，警務人員乃至其他公共服務前線從業員，較多機會在工作中接觸失智症患者，有必要學習有關失智症的基本知識和應對技巧。在治安警察局的支持下，學院自二〇一九年以來，三年共為逾兩千前線警務人員提供專題培訓，期望學員學以致用，為失智症患者的安全提供保障。而根據培訓前後進行的問卷調查結果顯示，學員對失智症專題表達有需求，並普遍對培訓內容給予好評。李衛燕期望失智症培訓日後能推及至更多公共服務人員。

### 2. 基建論壇實戰育中葡翻譯人才

[2021-7-26] "第十二屆國際基礎設施投資與建設高峰論壇"日前閉幕，在促成多項合作之外，活動亦有多位大專院校學生來負責葡語國家代表的翻譯及接待工作，藉此為澳門發展培育更多中葡翻譯人才。

由中國對外承包工程商會及澳門貿易投資促進局共同主辦的第十二屆國際基建論壇於日前閉幕，本屆論壇以"攜手共促國際基礎設施合作新發展"為主題，透過線上線下不同途徑舉辦了主題論壇、專業交流會及對接和推介會等多項活動，合共推動簽署了十一份合作協議，舉行逾二百場商務會談，為管理、製造、運輸工程等不同領域的與會者帶來新機遇。



本屆論壇吸引七十一個國家和地區逾一千三百位政、商、學界精英出席。今次活動亦發揮澳門作為中葡平台的優勢，邀請多位葡語系國家的代表參與盛事，與澳門、內地等地的與會者共同拓展"一帶一路"國家市場。

### 做好鋪墊"走出去"

在商務洽談之外，考慮到澳門不斷擴展的中葡平台功能，中葡論壇（澳門）常設秘書處亦邀請到多位澳門大專院校在讀學生負責為葡語國家代表進行翻譯、接待工作，藉此為澳門的未來發展積累更多中葡翻譯的人才，而同學們亦順利完成任務並獲益良多。

三位接受採訪的同學都表示，與葡語國領事們相處時所用的葡語與書本有不少差別，例如一些俚語、俗語等，且更要注意許多公開場合或正式對話時的遣詞用字，都是平時課堂中甚少用到；且雖然都是葡語系國家，但每個國家間的用字說話習慣都有些分別，因此三人都覺得今次與葡語系國家代表的相處是難能可貴的實戰經驗。

面對疫情，澳門再一次展示線上線下相結合的辦會能力以及宜遊宜商的會展城市形象，同時藉今次國際級的盛事，增加澳門與國際的聯繫，為澳門企業以及澳門人才的"走出去"做好鋪墊。

### 3. 優先批給本地商企保就業，議員促政府及博企帶好頭

[2021-7-26] 澳門江門同鄉會與澳門大灣區工務運輸經貿促進會日前舉行座談會，澳門立法會議員鄭安庭、澳門江門同鄉會常務副會長羅彩燕、副會長李蔭良、大灣區工務運輸經貿促進會理事長羅嘉其、監事長黃達明、常務副會長潘健、許士恭出席。會上，建築、運輸、經貿等行業代表反映疫下業界所面對困難，江門同鄉會在收集業界意見與困難後將與特區政府溝通，促政府制定相應措施，幫助業內中小企業主及從業員渡過難關。

有業界代表反映，最令業界困擾的人資問題多年來無法得到解決。雖然政府一直以來不遺餘力為業界做職業配對，但由於許多工程的特殊性與專業性，需要專業匹配的員工操作。不少透過政府轉介的員工在入職後，發現無法勝任，需要公司派專員對其進行在崗培訓，其中不少人員在培訓期間離職，耽誤了雙方的時間與精力，令勞資雙方出現矛盾，希望當局可與業界加強溝通、指引和合作，盡快牽頭解決好相應的問題，推出應對措施。



大灣區工運貿促會理事長羅嘉其表示，由於疫情導致各國貨幣「大放水」，建材價格暴漲，直接令工程項目成本急劇增加，許多建築公司入不敷出。此外，本澳現時的專業培訓課程有限，尤其是缺乏認證機制。故建築技能專業牌照大部份需要去外地考取，增加了從業者的就業成本。

鄭安庭及羅彩燕聽取業界意見後表示，將向政府提出建議，希望政府完善本澳專業認證，增設更多類別的專業認證及工作表現評核機制。勞工局在就業配對時，便可在有標準認證基礎上，讓勞資雙方得到更精準、更滿意的配對。

建議政府增加行業技能培訓課程、擴大帶津培訓範圍，提高就業津貼，令本澳建築從業員專業質素進一步提高，政府應加大力度扶持本地建築業，在開展政府工程、博企工程項目時，應優先選擇本地企業，以及倡議政府制定風險分攤機制，要求業主與承包單位能合理分攤建築材料成本風險，同時邀請專家學者定期通過專業分析，把握材料價格的波動趨勢，並加強與粵港澳大灣區的深度合作，尋找更多可替代的材料貨源，以保障業界生存空間。

#### 4. 澳門保險業團體訪人才發展委交流

[2021-7-27] 澳門保險業專業人才協會(MIIPA)日前由會長張明輝帶領一眾理監事，前往人才發展委員會拜訪，獲人才發展委員會秘書長曾冠雄接待。會長張明輝等協會專業成員，當中包括來自保險、金融各界之會計師、核數師、精算師和保險業高級行政、市務、人事管理人員等。先向人才發展委員會秘書長曾冠雄簡介，表示協會是以促進保險業未來專業技術及人才的發展，並提升和培養本地金融業的專業人員為成立目的和宗旨。但自去年成立後，因疫情的影響；本年度的工作亦將被逼延遲，協會預設的重點會務，將是舉行相關研討會和專業會議，邀請澳門以外的頂級專家為演講嘉賓及交流經驗，以強化專才國際視野。

隨後，人才發展委員會秘書長曾冠雄，向協會成員介紹了澳門特區政府的人力資源政策，和未來人才需要領域，並重申根據《國家第十四個五年規劃及 2035 年遠景目標綱要》提出，支持澳門發展中醫藥研發製造、特色金融、高新技術和會展商貿等產業，促進經濟適度多元化發展。其中，會面更探討了不同的金融市場範疇，包括證券交易、融資租賃、債券發行、資產管理及電子商貿等發展趨勢。因此，雙方均認同構建與這些目標相配合的人才培養機制，至



---

關重要，設訂具前瞻性的人才政策，及如何輸入及補充澳門高端人才的需求，以配合澳門的未來發展計劃，才能確保澳門長遠競爭力持續和提升。

當天往訪成員尚包括協會副會長黃義滿、理監事成員梁偉超、楊劍文、翟志偉、包敬燾、鄭堅立、林黃慧貞及協會秘書簡凱妍。澳門保險業專業人才協會表示拜訪獲益良多，定必以"提升"本澳金融人才為目標做好會務工作，以感謝人才發展委員會對業界的關懷和支持。





## 香港新聞 4 篇

### 1. 港失業率四連降至 5.5%，見近一年新低，勞工市場改善

[2021-7-21] 政府統計處昨日發表最新勞動人口統計數字(即 2021 年 4 月至 6 月的臨時數字)，本港經季節性調整的失業率由 2021 年 3 月至 5 月的 6.0% 下跌至 2021 年 4 月至 6 月的 5.5%，亦是近一年來的新低。就業不足率由 2021 年 3 月至 5 月的 2.8%，下跌至 2021 年 4 月至 6 月的 2.5%。勞工及福利局局長羅致光表示，展望未來，勞工市場應會隨着經濟繼續復蘇而進一步改善，消費券計劃亦將有助於復蘇；而要創造穩固基礎，以便經濟活動全面復蘇，並使勞工市場持續恢復，社會各界必須積極參與政府新冠疫苗接種計劃。

與 2021 年 3 月至 5 月比較，2021 年 4 月至 6 月期間，大多數主要經濟行業的失業率(不經季節性調整)均見下跌。其中，建造業、進出口貿易及批發業、零售、住宿及膳食服務業，以及藝術、娛樂及康樂活動業均有相對明顯的跌幅(見表)；就業不足率方面，下跌主要見於樓房裝飾、修葺及保養業，以及零售、住宿及膳食服務業。

失業者減少 2 萬多人

根據統計，本港總就業人數由 2021 年 3 月至 5 月的 3630400 人，上升至 2021 年 4 月至 6 月的 3640100 人，增加約 9700 人。同期總勞動人口則由 3863700 人下跌至 3853100 人，減少約 10600 人。失業人數(不經季節性調整)由 2021 年 3 月至 5 月的 233300 人下跌至 2021 年 4 月至 6 月的 213100 人，減少約 20200 人。同期的就業不足人數亦由 107400 人下跌至 96000 人，減少約 11400 人。

羅致光評論最新失業數字時表示，隨着本地疫情穩定和外圍環境改善，本港經濟繼續復蘇，勞工市場進一步改善。經季節性調整的失業率在 2021 年 4 月至 6 月較 2021 年 3 月至 5 月下跌 0.5 個百分點至 5.5%，連續第 4 個移動 3 個月期間錄得下跌。就業不足率亦進一步下跌 0.3 個百分點至 2.5%。同時，總就業人數連續第 4 個移動 3 個月期間上升，增加 9700 人至 3640100 人。失業人數進一步減少 20200 人至 213100 人。



---

僱員再培訓惠及 4 萬人

羅致光續指，僱員再培訓局於 2019 年 10 月推出「特別愛增值」計劃，為受經濟影響的學員提供培訓和津貼。僱員再培訓局已先後完成 3 期計劃及提供 40000 個培訓名額。第 4 期計劃已於 2021 年 7 月推出，為期半年至今年底，讓額外 20000 名學員受惠。

大型招聘會方面，勞工處與工聯會職業再訓練中心於 2021 年 7 月 20 日及 21 日在麥花臣場館合辦「共覓新機遇招聘會」，約有 40 個僱主參與，提供大量來自不同行業的職位空缺。與此同時，勞工處會繼續接收及發布來自不同行業的職位空缺資料。勞工處在 2021 年 4 月至 6 月平均每月錄得 82377 個來自私營機構的空缺，較 3 月至 5 月的平均數字上升 0.6%，按年上升 50.6%。求職人士可使用勞工處的網上平台獲取這些空缺資訊。

工聯會權益委員會表示，儘管整體失業率近月有所回落，但受到疫情重創的旅遊業及其連帶的行業，仍然未見曙光，而疫情對於經濟帶來的衝擊及後遺症，恐未能在短時間內消除，可能要至 2024 年，情況才會改善，故此強烈要求特區政府即時發放緊急失業/停工現金津貼及創造更多職位，以解失業人士燃眉之急。

## 2. 羅致光料失業率續跌，全民就業需時較長

[2021-7-25] 新冠肺炎疫情緩和，政府公布的最新失業率顯示，今年四至六月的失業率為百分之五點五，較上一期下跌百分之零點五。勞工及福利局局長羅致光昨在電台節目表示，雖然本港失業率有好轉，但若要全民就業，則估計需要較長時間，但強調整體形勢仍然向好，估計下月公布的失業率亦會持續向下。

就最新的青年失業率較上一期增加，羅致光解釋，因近五萬名畢業生正投入勞動市場，每年暑假均有出現類似情況。他強調，最新情況已較去年同期理想，亦比預期好。因應市民將分期獲得五千元消費券，他稱，相信會有額外的資金流入市場，產生更多就業職位。

羅致光提及，勞工處近日舉辦的招聘會，提供職位較求職人數為多，部分行業請人仍然相當



困難，故認為存在錯配問題。他特別提及，就強制檢測數據來看，院舍護理及照顧員相對一月時增加逾二千人，開始吸引新人加入。

### 3. 城大再推 CARLS 2.0，夥企業助畢業生搵工

[2021-7-27] 疫情下畢業生就業艱難，香港城市大學今年再度推出「『城』就開拓計劃 2.0」(CARLS 2.0)，與多間企業合作，協助準畢業生就業。

城大今年增撥 800 萬元，由今年初起推行 CARLS 2.0，為聘請城大畢業生的僱主提供配對基金。資助額為職位的三分之一薪金，上限為每名畢業生每月 6,000 元，最長為期 3 個月。該計劃獲各僱主的支持，至今已成功聯繫逾 15,000 名合作夥伴及僱主，為應屆城大畢業生提供逾 2,400 個職位，涵蓋銀行金融、法律、會計、建築測量、設計及工程、醫療、教育和市場銷售等行業。

事實上，計劃由去年開始舉行，今年的空缺數目按年增加近 1,450 個。而今年獲多間大型本地及跨國企業支持，包括其士集團、俊和建築工程有限公司、香港藝術節協會有限公司、香港生產力促進局、和記電訊香港控股有限公司等。

#### 就業資料庫 手機通報空缺

城大為了支援畢業生就業，學生發展處事業及領袖策劃中心的顧問團隊，更為他們提供逾 1,400 節一對一就業諮詢服務，在職涯規劃、撰寫求職信、履歷校閱和面試技巧等方面，提供專業意見，協助畢業生做好準備，提升就業競爭力。

大學亦完善網上就業資料庫 JobPlus，可透過手機短訊形式，向畢業生發放最新職位空缺資訊。城大早於今年 3 月，舉辦「網上『城』就事業博覽 2.0」(CityU E-Career Success Fair 2.0)，提供來自超過 20 個行業、逾 1,500 個職位空缺。活動有近 150 個招聘攤位，並設有專題講座、求職工作坊和免費諮詢等逾 150 場網上活動。





#### 4. 顏汶羽倡政府資助本地實習

[2021-7-27] 疫情及經濟低迷下，初出茅廬的青年難覓工作，實習機會亦大大減少。九龍社團聯會今年六月首辦香港青年本地實習計畫「青年躍動」，最終為四十九人提供不同行業的實習機會。九龍社團聯會秘書長顏汶羽指，本地實習亦存在「貧富懸殊差距」情況，九社希望為基層青年搭建更多平台，讓他們日後進入職場不會輸在起跑綫，又倡議政府資助本地實習，提供更大誘因令公司投放資源培訓人才。

##### 「青年躍動」49 大學生參與

城大中文系三年級生陸霖暉與就讀公開大學「動畫及視覺特效」二年級的陳雪冰被安排到賽馬會鯉魚門創意館實習，雖然只有約一個月時間，實習工作非常充實。館長黃冠麟讓二人考察上海街及「618 上海街」項目，探討文物傳承方式。她們參考活化上海街及唐樓群的模式，構思如何活化鯉魚門。當中鯉魚門街道狹窄，建議讓旅客乘坐觀光小船一睹沿岸風光，再由天后廟徒步回程，沿途可光顧小店刺激漁村經濟。她們又希望漁村能吸引年輕人，建議創造更多打卡位，更主動提出在創意館繪畫鯉魚門夜景壁畫、製作宣傳短片，下一步將透過九社諮詢居民，並向政府提交建議書。

霖暉說，自己學系較少同學有實習機會，尚有一年便畢業的她，仍未訂立個人職業路向，但實習機會讓她了解自己喜愛以影片方式宣傳文化，希望日後繼續從事文化保育及創業工作。

##### 浸大生了解可持續發展工作

在浸大社會科學院修讀中國研究—地理的李贊將升讀四年級，希望透過實習思考自己前程：「我想讀可持續發展碩士，於『綠在區區』實習可以試行，在申請前了解自己是否適合。」她續說，實習讓她了解更多可持續發展工作知識，「起初只知三色桶，實習才知可分八大類回收，小型電器及書本都可回收，膠都有分膠樽及其他塑膠。」

顏汶羽指，內地及海外實習常獲政府資助，許多機構積極參與，反而青年尋覓本地實習機會更困難。他解釋，機構須投放許多資源培訓實習生，通常會重聘為全職員工，惟疫情下多數公司生意欠佳，欠缺資源和動力培訓實習生，「我常建議，本地實習都要有津貼，即政府給予機構或直接資助僱主，大部分香港青年畢業後都在本地就業，希望政府認真考慮。」

他又建議，學生應善用暑假體驗不同實習崗位，可由內地實習作起點，了解自己興趣，之後到



---

海外實習，最後一年要回到本地選擇與未來職業緊密連繫的工作，學生眼界更廣，由學校轉到職場的路便會更順暢。



## 其他新聞 2 篇

### 1. 6 月失業率 4.8% 飆逾 10 年半新高，低工時就業近百萬人

[2021-7-23] 疫情與畢業季夾殺，重創勞動市場，主計總處 22 日公布 6 月失業率為 4.8%，較上月上升 0.69 個百分點，經季節調整後失業率則為 4.76%，月增 0.61 個百分點，雙雙創下 2010 年 11 月以來新高紀錄。

5 月中旬國內疫情升溫，全國進入疫情三級警戒，管制措施趨嚴使得內需產業受到嚴重衝擊，也因此，5 月失業率竄升至 4.11%，飆上 7 年半新高。

到了 6 月，國內疫情仍未平息，三級警戒只得持續延長，內需服務業哀鴻遍野。主計總處公布的 6 月人力資源調查，不只失業率續攀至 4.8%、創逾十年半新高，就業人數月減 9.7 萬人，因經濟因素致周工時未達 35 小時的低工時就業者也暴增至 98.4 萬人，顯見疫情帶來嚴重衝擊。

主計總處國勢普查處副處長陳惠欣說明，按照往年經驗，6 月至 8 月因應屆畢業生陸續投入職場尋職，失業率都會攀升；今年除了畢業季因素，國內疫情 5 月中下旬起升溫，且全國疫情警戒維持在第三級，不論就業、失業、工時都受到影響。

陳惠欣表示，6 月失業率 4.8%，失業人數則為 57 萬人，月增 8.1 萬人，其中因工作場所業務緊縮或歇業而失業者增加 7.2 萬人，受部分應屆畢業生及暑期工讀生投入尋職影響，初次尋職失業者也增加 9,000 人；由此可見，6 月失業率續攀新高，疫情與失業率兩大因素是關鍵。

雖然失業率衝上逾 10 年半高點，陳惠欣分析，因工作場所業務緊縮或歇業而失業的這群人，主要是在調查資料時間內，等待恢復原有工作而無報酬型態，也就是說，這些人屬於「暫時性失業」，只要商業活動逐步回溫，上述失業者就會恢復工作、回到職場。



至於就業情勢，6月就業人數為1,130.1萬人，月減9.7萬人，光是服務業部門就受疫情影響，大減9.4萬人，其中又以住宿餐飲業減少3.6萬人、其他服務業減2萬人、批發零售月減1.3萬人較顯著。

主計總處調查也發現，有一部分人雖保有工作，疫情衝擊仍相當有感，因經濟因素（包括業務不振、無法找到工時大於35小時的工作及季節關係）致週工時未達35小時者，較上月大增19.2萬人，衝上98.4萬人，直逼百萬大關，並創下調查以來最高水準。

陳惠欣補充，疫情期間，部分店面縮短營業時間、調整上班時數，導致員工工時未達35小時，但這也是暫時性現象，只要疫情受控、商業活動恢復，這些人的工作時數就會馬上增加，低工時就業者人數便會大幅緩解。

展望7月勞動市場表現，陳惠欣分析，雖然畢業生投入職場尋職將推升失業率，不過全台迎來「微解封」，經濟回穩可望讓失業情勢獲得改善；至於7月失業率會往上走還是下降，就要看這兩大因素綜合下的結果，現在還很難說。

## 2. 蔡明介憂科技人才荒，籲重視數理教育

[2021-7-23] 聯發科董事長蔡明介認為本土科技人才荒開始出現，憂心人才不足恐影響國家科技發展。他呼籲高中教育乃至於大學入學考試制度，應重視奠定數理教育基礎。

蔡明介親自撰文向媒體投書，他指出，台灣的經濟與國力，在全球占有一席之地，尤其半導體產業影響重大，這是數十年來政府與高科技產業共同深耕經營所奠下的基礎。

蔡明介說，聯發科向來重視並支持國家的人才培育計畫，以最近政府主導的半導體研究學院為例，無論在資源、產學互動與研究方向上，聯發科都全力支持，目標是讓台灣的研究人才與國際接軌，並吸引世界優秀學者到台灣參與研發。

他表示，台灣受少子化及國際化影響逐漸加大，本土科技人才荒開始出現，人才不足勢必影



---

響國家的科技發展。

蔡明介指出，近年來在新興科技領域，例如人工智慧、量子計算、量子通訊，台灣基礎研究能力與成果已落後甚多。在頂尖國際會議，台灣關於人工智慧論文發表數量已少於南韓及新加坡，更遑論諸多先進國家已發展出量子電腦及量子通訊衛星等。

他表示，大學是高等教育的開端，也是科技人才的搖籃，高中屬國民義務教育的範疇。在高中教育階段，要提供義務教育的知識養成，也要扎根大學專業教育所需的基礎。

蔡明介指出，高中教育政策與大學入學考試政策的制定者，應妥慎因應義務教育與高等教育的規畫及銜接，兩者不可偏廢。

他認為，對於未來有志朝數理及工科等領域發展的學子而言，高中的基礎數理教育若學習時數不夠、課程深度不足，必影響扎根，導致未來的科技人才素質降低。

另一方面，大學入學考試政策的變動，會牽動高中學生的學習重心與學習資源配置，如果考試政策規劃可能導致高中數理教育被輕忽，甚至失去學生與家長應有的重視，勢必影響學生的競爭力。

蔡明介表示，更需注意的是，大學入學考試制度若無法鑑別適性學子繼續銜接高等科技教育，將導致人才錯置，甚至將本土優秀學子推到國外。根據教育部統計，2010年（99學年度）高中生直接出國念書為476人，2018年（107學年度）已增加到2千人左右。

蔡明介指出，長久以往，台灣的研發人才將無法銜接而損及國際競爭力，這是動搖國本的大事。

為了國家未來，蔡明介呼籲，高中教育乃至於大學入學考試制度，應重視奠定數理教育基礎，並能有效鑑別數理優秀人才，影響甚為深遠，政府不可不慎。