



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門日報：確保具備專業知識及技能，人口普查員兩階段培訓](#)
2. [濠江日報：培育人才助力多元發展](#)
3. [濠江日報：羅彩燕冀扶持中小企，保就業穩經濟](#)
4. [澳門日報：李靜儀：現是帶薪培訓好時機](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [東方日報：港府 9 月關閉疫苗接種中心，獲聘 5 個月旅遊從業員面臨再失業](#)
2. [晴報：樂園管理課程可於海洋公園有薪實習，夥公大推出逾 200 人報讀](#)
3. [東方日報：調查指失業情況稍好轉，41%本月從事全職](#)
4. [星島日報：灣區青年就業計畫收逾 1.8 萬宗申請](#)

其他新聞：2 篇

1. [科技新報：年薪逾 10 萬美元，WFH 工作居北美都市之冠](#)
2. [大公報：與台胞共享發展機遇，浙江提供 3000 職位](#)



澳門新聞 4 篇

1. 確保具備專業知識及技能，人口普查員兩階段培訓

[2021-7-17] 統計暨普查局訊：十年一次的人口普查將於下月展開，向全澳所有住宅及工商業單位收集資料。為確保大規模的普查工作能順利進行，統計暨普查局招聘了二千多名臨時工作人員執行資料收集工作，並已開展一系列的人員培訓，讓工作人員能熟悉及掌握所需的知識及技能。

合格學員將獲錄取

統計局早於今年二月以網上形式招聘人口普查臨時工作人員，職位包括負責外訪收集資料的外勤人員、人口普查熱線操作員，以及其他內部工作人員；是次招聘完成登記並通過網上測驗及線上面試的人數達三千四百多人。臨時工作人員的培訓工作分兩階段進行，第一階段為網上學習，學員透過網上教材學習人口普查的基本知識。完成第一階段學習並通過網上測驗之學員可進入第二階段的課堂培訓。

為確保培訓工作順利完成，統計局派出五十位導師，合共七十二班為約二千六百名學員進行普查員課堂培訓。內容包括理論與實踐兩方面，導師會教授普查員各樣專業知識及技能，包括問卷內容、住戶訪問技巧、特別情況的應變方法，以及設備操作等。此外，人口普查熱線操作員及組長須接受額外的相關培訓。培訓學員的網上學習成績及課堂培訓期間的表現將作為整體評核的依據，合格的學員才被錄取參與八月的人口普查資料收集工作。

"孖更制"保障安全

統計局十分重視外勤工作人員的人身安全，除制訂有關的詳細指引外，今年人口普查全面實行"孖更制"，同時為外勤人員對安全的警覺性、對緊急情況的應變方法等給予專門培訓，以確保普查員在資料收集期間的安全。

人口普查結果是澳門未來發展規劃的重要參考，統計局呼籲全澳市民全力支持、配合到訪的

普查員，提供準確資料。有關人口普查詳情，請瀏覽二〇二一人口普查專頁 (<https://www.dsec.gov.mo/Censos2021>)，或致電人口普查熱線 8809-8809 查詢。

2. 培育人才助力多元發展

[2021-7-19] 去年一場突如其來的疫情，給澳門經濟及民眾生活帶來極大影響，失業率更創十年新高，凸顯本澳經濟過度依賴博彩業及旅遊業的脆弱本質。民眾建澳聯盟副理事長呂思穎表示，正是這樣的危機下，特區政府更應加快促進經濟適度多元化發展，尤其包括現代金融、高新科技、中醫藥、文化等四個範疇。並指出發展多元產業需要多方面人才支持，建議應在人才培育及人才回流方面作出長遠謀劃。

呂思穎認為，人才培育應從教育開始，建議本澳高等院校應未雨綢繆，持續加強秉承理論與實際相結合的理念，設立就業指導團隊，主動與商界和社會聯繫，創建一個與行業和社會積極互動的平台，為學生創造更多實習機會。既可以讓學生在學校學習專業知識，亦可更有效地將理論結合實際工作所需。同時，他認為政府應加大力度推動人才培養計劃，建議對應屆畢業生推出針對本澳未來經濟多元化發展的大灣區就業激勵計劃，為前往大灣區就業的大學畢業生首次就業群體提供為期一年、每月一萬元的補貼，加強澳門青年大灣區職業配對，推動青年融入大灣區發展，讓更多本地人才接觸多元化產業與創新思維，尤其在現代金融、高新科技、中醫藥及文化產業等，創造更多專業歷練機會，未來助力本澳經濟多元化發展。

他並建議政府亦應持續加強建立本澳職業資格認證制度，爭取與國家的專業資格互認，支持專業人士融入國家發展。另外，呂思穎指出，現時在外地的澳門人才為數不少，除了正在外地求學的澳門居民，長期旅居外地的澳門居民中亦不乏專才和精英，為此，他建議政府應加強構建鼓勵人才回流機制，提升本地人才結構，為未來本澳多元產業發展創設更多有利條件。



3. 羅彩燕冀扶持中小企，保就業穩經濟

[2021-7-19] 澳門社會民生促進會副會長羅彩燕表示，疫情影響長期持續，政府應加強對中小微企援助和支持，建議循延長「中小企業援助計劃」還款期限、適當減免企業水電費用、推動企業電子化轉型、加快興建中央廚餘及油脂廢水處理設施等方面著手，加大對中小企的幫扶力度。

羅彩燕昨日表示，一直以來中小微企都是澳門經濟支柱，特別是疫情對本澳社會經濟影響長期持續，中小微企可謂已撐起千家萬戶「打工仔」的生計，目前中小微企面對如人資、租金、人民幣升值、採購成本、遊客減少、市民消費意欲降低等困難，建議政府需要加快推出對中小微企的精準扶持措施，促進保就業、穩經濟。

羅彩燕建議政府加大對中小企的幫扶力度，從各方面予以援助和支持。考慮到疫情料將長期存在，建議延長「中小企業援助計劃」原定的還款期限；對中小企進行合理的水電費用減免，減輕其日常營運負擔；引導中小企業升級轉型，幫助其完成電子化、智能化改造，如智能收銀、數字化後台管理、線上經營宣傳等；以及加強對相關創新型人才培養，增加與內地科創企業的聯繫交流，增強本地企業的核心競爭力。對於餐飲食肆業界較為關注的油污和廚餘垃圾處理問題，亦建議政府統一制定行業指導規範，加快中央廚餘及油脂廢水處理設施的興建進度，並設立專營公司統一處理油污和廚餘垃圾等。

為了支持本地居民就業，羅彩燕並建議政府增設就業津貼，並開設職業培訓課程，為失業人士提供更多職業培訓，幫助失業人士早日重返勞動市場。而在出入境防疫措施方面，希望粵澳兩地政府盡快協商推進疫苗通關等政策，對跨境工作的本澳居民核酸檢測費用予以適當減免。此外羅彩燕又指出，本澳許多有志創業的青年在申請政府創業貸款後，因缺乏成熟的運營管理經驗，最後往往慘淡收場而欠下貸款。她期望政府可考慮設立青年創業先導計劃，聯合中小企為有志創業的青年才俊提供在崗培訓的機會，讓其獲得學習成熟運營經驗的途徑，既能有效提升創業企業存活率，減少政府壞賬，又可幫助中小企業減負，解決人力資源問題。



4. 李靜儀：現是帶薪培訓好時機

[2021-7-20] 暑假來臨，大學畢業生開始陸續投入職場，受疫情影響，企業招聘普遍審慎，畢業生要成功就業不易。立法議員李靜儀表示，高校畢業生可塑性較高，政府可因應未來城市的發展需要，投入資源推出更多與就業職位掛鈎的培訓及實習計劃，協助青年就業的同時，有助提升城市整體競爭力。

職場體驗應聘率低

李靜儀表示，雖然政府一直都有推出扶助青年就業的各類培訓計劃，但因應疫情而開展的就只有"職出前程"職場體驗計劃和澳門青年到內地字節跳動見習計劃。據資料顯示，去年共有一千六百一十八名畢業生報名參與"職出前程"，有七百二十人獲企業錄取，實際到企業實習的有五百六十八人；企業承諾聘用的實習生接近七成，當中有一百七十三人答允應聘。由於計劃未必與畢業生專業或就業意向掛鈎，最終應聘的比例並不算高，計劃結束後他們當中大多數人仍需在求職路上掙扎，亦相信不少人出於對"搵工"的考慮而放棄參與計劃。

構思整體人才培訓

李靜儀表示，觀乎疫情的發展，本澳經濟可能需要較長時間才會完全恢復，就業困難的問題不可能短期內消失，政府是時候要構思整體的人才培訓計劃，將原基於疫情而臨時及短期性開展的計劃作優化，針對銳意發展的行業，推出相關的帶薪在崗培訓計劃，相信計劃成效會更高。以金融業為例，施政報告提出建設跨境人民幣結算中心、推進金融創新和金融科技發展等，相關人資和人才需求會增加，現時金融業外僱仍有逾千人，但社會難以掌握有關職位實際是哪種類型、對人資要求如何，她相信當中應有一些職位透過培訓，本地人是能夠勝任的，甚至透過持續培訓和發展，可以成為業界所需專業人才。帶薪在崗培訓計劃未必需要大規模進行，可因應行業人資需求情況持續開展，但關鍵是配合外僱退場機制，要求企業先聘用再培訓，政府提供薪酬津貼的話，會增加企業聘用的誘因。

她指出，就業環境好的時候，畢業生選擇較多，即使政府有計劃做一些針對性的培訓亦未必有太多人參加，現在的形勢反而是帶薪在崗培訓計劃開展的好時機。相信政府應有前瞻性和主導性地培養本地不同的專業人才團隊，以回應經濟發展需要，亦讓願意努力的年輕人有更好的發展空間。



香港新聞 4 篇

1. 港府 9 月關閉疫苗接種中心，獲聘 5 個月旅遊從業員面臨再失業

[2021-7-15] 本港封關多時，旅遊業遭受嚴重打擊，政府早前「泵水」1.52 億元拯救旅遊業，讓導遊領隊、旅巴司機、旅行社及酒店職員 4 類從業員到 24 間社區疫苗接種中心，並開出約 2,000 個職位供旅遊從業員申請。

登記員日薪\$1300，月做兩星期

不過，隨着社區疫苗接種中心將於 9 月底關閉，屆時相關從業員料須再次加入失業大軍。

政府提供的職位包括疫苗接種中心主任、副主任、登記員等，當中主任和副主任職位月薪高達 3 至 4 萬港元，而 1,600 個登記員職位的日薪為 1,300 元，每月工作 8 至 14 日。業界更獲政府撥款 200 萬元，成立「旅遊業疫苗中心行政支援有限公司」處理招聘事宜，4 月 24 日至 30 日進行帶薪培訓，5 月 1 日方正式開始工作。

但相關人士僅接手約一個月，政府便已公布社區疫苗接種中心將於今年 9 月底關閉，屆時如要接種內地及德國合研的復必泰疫苗，需要視乎場地等安排。換言之，旅遊從業員接手相關職位約 5 個月後，便須離開崗位，重投求職市場。

2. 樂園管理課程可於海洋公園有薪實習，夥公大推出逾 200 人報讀

[2021-7-16] 為培訓旅遊業人才，海洋公園及公開大學合作，於新學年開辦度假區及主題樂園管理高級文憑，兩年全日制課程提供 30 個學額，至今已收逾 200 人報讀，平均 7 人爭 1 個學位。學生可在公園不同崗位，有薪實習至少 400 小時。

公園指，隨着水上樂園即將啟用，需增添人手，預期逾 1 成學生修畢可獲全職聘用，甚至赴大灣區發展。

公開大學課程統籌講師黃金榜稱，課程即日至 8 月接受申請，至今已有逾 200 名報讀，約 150



人已符合入學資格，獲有條件取錄。他形容學額競爭激烈，預期 DSE 放榜 3 日內將爆滿。

黃稱，下學年開辦的課程與海洋公園合作，學生在第 2 個學年可入園實習，視乎個人興趣、園方安排等，負責機動遊戲、餐飲或接待等工作，總工作時數最少 400 小時。

正修讀課程一年級的學生甄鵬飛現年 32 歲，是末代會考生。他分享，中學畢業後曾從事私人屋苑物管工作，惟學歷阻礙晉升。相比物管課程，他認為此課程更符合個人興趣，打算繼續進修。

海洋公園人力資源執行總監符譯文相信，疫情過後旅遊業逐步回復正常，連同水上樂園即將開幕，料人才依舊渴市。她稱，學生修畢該課程後，大部分人揀選升學，逾 1 成人獲公園聘請為全職員工。此外，長遠職場發展前景更不局限於本地，如大灣區有不少主題樂園，還有上海迪士尼樂園、北京環球影城等。

另公園去年因疫情叫停「哈囉喂」活動，符透露今年將復辦，但須縮減預算及規模，擬聘人手由 2,000 至 3,000 人減至少一半至約 1,000 人，但強調「創意多啲」作彌補。

3. 調查指失業情況稍好轉，41%本月從事全職

[2021-7-20] 本港失業情況稍有改善，有工會昨發表調查指，有 41% 在 7 月從事「全職」工作，其他則為兼職、網約工、斜槓族（彈性就業人士）與自僱人士。工會代表指，本月只有兩成人失業，較以往的三成少，但仍然有人在放無薪假、收入下調，而衍生的散工、平台網約工亦容易造成「假自僱」的情況，期望政府把失業貸款擴至停工、放無薪假者，以及加快招聘臨時職位等。

財政司司長陳茂波早前預告，本周公布最新失業率數字料進一步改善，回落至一年多前的水平。工聯會在本月進行「就業狀況問卷調查」，訪問 882 名市民。結果發現，有 41% 人本月從事「全職」工作；失業人士佔 23%，另有 37% 人開工不足。失業受訪者中，長期失業者有所改善，有 55% 人失業 6 個月以下；24% 人達半年至一年；失業一年或以上的受訪者則佔 21%。



指須監管散工、網約工、防假自僱

然而，就業人口中有不少人是兼職、網約工、斜槓族與自僱人士。另 11% 人收入減幅五成或以上，亦有 38% 人放無薪假。

勞顧會勞方代表鄧家彪指，以往調查時，有約三成受訪者失業，但是次只有兩成，反映市場有好轉，料失業率或有改善。議員陸頌雄表示，政府數字不能反映情況，因不少「特困」行業從業員，如飲食、零售、旅遊、物流運輸等，只是暫轉為其他行業，故未有反映在數字上。

陸又指現時不少人從事散工、平台網約工等，較易出現「假自僱」情況，認為政府要監管，檢討現時僱傭條例下規定，保障兼職、零散工等僱員權益，又把失業貸款擴展至停工者，並盡快推出臨時職位等。

4. 灣區青年就業計畫收逾 1.8 萬宗申請

[2021-7-20] 除書展外，政制及內地事務局粵港澳大灣區發展辦公室將於明天起，一連四日在灣仔會展舉行的「教育及職業博覽 2021」設置攤位，介紹粵港澳大灣區為香港青年提供的教育、就業和創業機遇。政府昨日亦去信立法會，交代大灣區青年就業計畫的最新進展，指根據勞工處調查，截至上月底，推算共有超過一萬八千個申請，企業成功招聘相關畢業生並在畢業生入職後，可提出津貼初步申請。

政府指，根據勞工處調查，截至上月底，推算共有超過一萬八千個申請，企業成功招聘相關畢業生並在畢業生入職後，可提出津貼初步申請，而計畫秘書處共接獲三百五十份津貼的初步申請。政府亦表示，首批參與計畫的畢業生已於前日乘坐政府專車，赴深圳進行十四天集中隔離檢疫。

教育職業博覽介紹灣區

政府亦表示，廣東省政府為支持計畫，公布於計畫實施期間，為參加畢業生提供每月最多一千元人民幣的生活補助，並設立「港澳青年熱綫」，支援畢業生就業和生活。

大灣區青年就業計畫是行政長官去年《施政報告》公布的其中一項措施，政府於防疫抗疫基



金撥款支持青年人到大灣區內地城市工作，鼓勵在香港及大灣區內地城市均有業務的企業，以不低於月薪一萬八千港元聘請香港的大學畢業生，派駐他們到大灣區內地城市工作，政府會按企業聘用的畢業生人數，給予企業每名畢業生每月一萬港元的津貼，為期最長十八個月。

另外，「教育及職業博覽 2021」將於明天起至十八日假會展五號展覽廳舉行，免費入場，現場攤位設有互動遊戲，並有紀念品派發，送完即止。政制及內地事務局發言人表示，攤位可加深香港青年對大灣區發展的認識，並通過介紹多項為他們度身訂造的支援計畫和相關便利措施，為有志前往大灣區內地城市發展的青年提供最新和實用的資訊，幫助他們發掘更多在學習、就業、創業等各方面的選擇和機會，以及開拓更廣闊的空間實現夢想。



其他新聞 2 篇

1. 年薪逾 10 萬美元，WFH 工作居北美都市之冠

[2021-7-19] 最新統計顯示，年薪超過 10 萬美元、開放遠距工作（WFH）徵才廣告，首度躍居北美所有都市之冠。

MarketWatch 16 日報導，隨著經濟持續重啟、逐漸走出疫情陰霾，是否要繼續遠距工作或回公司上班，成為多方爭論焦點。最新數據顯示，對許多高薪人士而言，遠距工作可能不會消失。

在線求職服務商 TheLadders.com 每週都會分析 5 萬名雇主數據，結果發現，北美目前有超過 8 萬份遠距工作機會，年薪至少 10 萬美元。舊金山居次，有 69,000 份工作機會年薪達六位數，再來依序是紐約（近 65,000 份工作）、波士頓（超過 40,000 份工作）及華盛頓特區（近 37,000 份工作）。

過去舊金山、紐約及華盛頓特區的高收入工作機會最多。如今遠距工作取代這些城市，成為疫情改變的另一個工作型態。部分企業嘗試混合型工作模式，舉例來說，Google 允許員工一週有幾天在家工作。目前全美有 63% 企業偏好混合型工作模式。

雖有許多人認為，重返辦公室可激發創意、增加生產力，但紐約時報報導，目前並無支持這種言論的證據。一份研究發現，受歡迎的開放型辦公室，甚至可能讓面對面互動降低 70%。

2. 與台胞共享發展機遇，浙江提供 3000 職位

[2021-7-19] 2021 浙江台灣青年實習就業專場招聘對接活動近日在杭州啟動，省內 11 個地市的 150 多家用人單位共推出 3000 多個實習就業崗位，涉及數字經濟、智能製造、生物醫藥、教育科研、文創旅遊等 20 餘個行業領域，率先與台胞台青分享浙江發展機遇。不少台青表示，這些年在大陸的求學和工作經歷讓他們深刻感受到大陸的飛躍發展和豐富機遇，尤其大陸迅速有效控制疫情，更增加了他們留在大陸發展的信心。



「浙江近年宣布的八項惠及台青舉措給台灣青年帶來了實實在在的紅利，讓台生、台青在浙江找到了圓夢的機會。」台灣青年陳聖浩 18 日向大公報表示，浙江省高質量發展及建設共同富裕示範區為台灣青年提供了前所未有的創新創業平台，台灣青年應從中抓住機遇，實現人生價值。

陳聖浩出生於台灣中醫世家，雖然畢業於醫學系，但他對視覺傳達、影視製作等藝術類工作更感興趣，於是在台灣的歐洲古董拍賣行從事藝術品推薦。一個偶然的機會，他隨開幼兒園的姑姑來到杭州發展，並創立了杭州酷果文化創意有限公司，主要是針對大陸的幼兒園設計、銷售教玩具、動畫圖書和母嬰用品等。

受疫情影響，教育行業面臨新的挑戰。陳聖浩開始着手將公司的銷售和運營轉至線上，並參加了浙江省台青電商主播培訓。在上個月「淘寶 618」的活動打榜中，陳聖浩的團隊已是淘寶玩具直播榜第一名。他說，這些成績的取得都得益於浙江省給台生、台青提供的良好發展機會。

台青看好大陸前景

台青陳沛蓉是浙江傳媒學院的大三學生，當天也來到招聘現場，希望找到合適的實習機會。她告訴記者，在杭州讀書的幾年間，感受到了大陸的快速發展和浙江對台青的關懷，決定畢業後留在浙江工作。「希望能在這次實習中開拓視野、鍛煉能力，學習到更多對今後職業發展規劃有幫助的知識、技能和經驗。」

據中新社報道，浙江台灣青年實習就業專場招聘現場還有來自物產中大集團、浙江省海洋開發研究院等國企和事業單位。物產中大集團人力資源部資深經理王小璐向在場台青介紹，浙江除了活躍的民營經濟外，國企的現代企業制度建設、數字化轉型和自主創新能力也均走在前列。「希望台灣同學們能更深入了解浙江企業的市場活力、變革創新、勤奮務實、責任擔當，並在其中找到自身機遇和價值。」

當日啟動儀式上，浙江省台辦副主任周晁利表示，當前浙江正高質量發展建設共同富裕示範區，人人都是參與者、建設者和共享者，為兩岸青年提供了前所未有的廣闊平台和大好機遇。

自 2011 年開始，浙江每年邀請台灣大學生前來參加暑期實踐活動。截至 2020 年底，累計來



澳門管理專業協會
Macau Management Association

浙實習台青 3174 人，就業 3235 人，創業 950 人。