



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門會展經濟報：宋碧琪冀政府要加快外部經濟循環，保障就業空間發展](#)
2. [捷報：梁嘉瑜倡博企應負社會責任，保就業保收入](#)
3. [華僑報：教學人員培訓課程結業，約 60 名學員代表獲頒證書](#)
4. [力報：鄭安庭指人才回流共創經濟多元，冀政府採行動減海外人才回流阻力](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [晴報：教育職業博覽下周四開幕，提供 2600 空缺](#)
2. [東方日報：近 40 萬勞工失業或開工不足，港府乏支援，團體促發津貼](#)
3. [信報財經新聞：失業貸款批 1.4 萬宗共 10 億](#)
4. [星島日報：通關在望，工會促挽留航空海運人才](#)

其他新聞：2 篇

1. [東方日報：廣東省招聘應屆港澳畢業生，供 9000 醫生及教師等職位](#)
2. [香港商報：深圳就業人口 1241.5 萬，史上最高](#)



澳門新聞 4 篇

1. 宋碧琪冀政府要加快外部經濟循環，保障就業空間發展

[2021-7-08] 就疫情影響，今季本地居民失業率為 4.1%，較去年第四季度有所升幅，立法議員宋碧琪書面質詢政府，有必要儘快重新審視現時的就業空間環境面及經濟發展調整面，加快外部經濟循環保障就業空間發展。

宋碧琪指出，受疫情影響，澳門經濟環境出現了較大的波動，進一步影響了本澳的就業空間。雖然，特區政府在近一年多積極採取措施穩定就業大局，澳門的就業基本盤得到了暫時穩定。但本澳的就業空間已隨經濟大環境的轉變越趨弱小，就業的不穩定性已開始呈現苗頭，有關部門公佈今季本地居民失業率為 4.1%，較去年第四季度有所升幅。特區政府有必要儘快重新審視現時的就業空間環境面及經濟發展調整面。

為此，宋碧琪提出 2 點質詢，一是現時灣區城市經濟復甦快，市場發展空間大，特區政府將如何加快對接灣區發展市場？尤其會否考慮設立"就業發展基金"，對進入灣區工作的澳門居民派發"就業津貼"，並劃定一定的資格，對在灣區薪金較低等情況人士進行相應補貼，以更大保障澳門居民的就業發展？

二是政府有必要採取新措施以加快內部經濟發展的轉化，以開發更多的創業就業空間，特別要參考周邊地區的一些新型經濟發展模式，如"夜間經濟"及"直播經濟"等。特區政府會否在原來的"美食節"、"塔石藝墟"文創集市等活動基礎上，劃出固定的廣場空間以打造成夜市美食、文創市集等夜間經濟新版塊呢？在特區政府推動下，澳門亦開始有直播賣貨新嘗試，但始終發展較慢，未來特區政府將如何加強推動，會否透過與內地的合作，進一步提升本澳"直播經濟"的質與量發展？



2. 梁嘉瑜倡博企應負社會責任，保就業保收入

[2021-7-08] 受到疫情影響，澳門面對極大的經濟下行壓力，當務之急是令到市民工作及收入穩定，應付生活開支，保就業成為政府最重要的任務。雷起動力協會常務幹事梁嘉瑜就表示，應提供大量就業職位落在博企、政府及金融機構上，並提出「透過賭牌重新競投，加強博企的社會責任」，對於現有持牌的博企想續牌的條件，本地人員僱用及本地採購絕對應該成為續牌考量的主要元素。

言起動力協會指出，疫情下，本澳旅遊業急速收縮，澳門至今仍未走出單元經濟的發展模式，博企履行社會企業責任時，除了參與推動政府文化產業、投入社會服務工作外，應更切實解決本澳就業問題，保障本地市民就業機會，穩定社區發展，與澳門特區政府和市民共度難關。協會又透過深入社區訪問，得悉有市民受疫情影響已暫停工作逾一年半，現僅靠從事零售業的妻子一份收入供一家四口開支，加上需要供樓，根本不足夠維持生活，其感慨即使多努力，仍未能找到工作解決基本生活支出，為此經常衍生出家庭糾紛。

故此，梁嘉瑜表示，期望能提供大量就業職位落在博企、政府及金融機構上，並提出「透過賭牌重新競投，加強博企的社會責任」，對於現有持牌的博企想續牌的條件，本地人員僱用及本地採購絕對應該成為續牌考量的主要元素；而獲發賭牌的博企，需按時提交深層次的明細報告予政府，以證明博企有合理地落實保就業保收入，防止漏洞。

與此同時，她希望博企能與更多本地培訓機構開設更多專業培訓課程計劃，包括在職帶津培訓等，協助及鼓勵更多本地僱員轉型及對無薪假的衝擊，讓他們在困難時期仍能保障有合適的收入，以維持生計，而本地基層、中層僱員也有向上或橫向流動的能力及機會。

3. 教學人員培訓課程結業，約 60 名學員代表獲頒證書

[2021-7-11] 教育及青年發展局一直致力開展多元化的培訓活動，為推動及落實二〇二一年施政方針中「優化教育及人才培養工作」，教青局按教學人員專業及生涯發展特點，推出多元的本地及赴外培訓，以強化師資隊伍的建設。二〇二〇 / 二〇二一學年教青局為全澳教學人員提供了超過八百三十項培訓活動，近二萬六千八百人次參與。重點培訓項目包括「學校領導儲備人才培訓課程」及「學校中、高層管理人員儲備人才培訓課程」，為新任職校長及學校



中、高層管理人員在就任前提供相關專業進修培訓，全面提升教學人員在學校領導和管理方面的專業能力；此外，教青局提供以新入職教師為對象的專項培訓項目，亦綜合澳門教育環境發展和教學人員的專業發展需要，提供以中華傳統文化、國情教育、學生心理健康、STEM教育等各知識範疇的培訓活動。隨著新型冠狀病毒肺炎疫情防疫工作常態化，本學年部份活動調整為網上授課，通過應用不同的授課形式，持續組織精彩多元的培訓課程，為教學人員的專業成長創造條件和機會。

為了與教學人員共同分享完成培訓的碩果與喜悅，同時藉此鼓勵教學人員持續進修，為教育質素不斷的提升作出貢獻，以期建立師德與專業兼備的師資隊伍，教青局於七月九日下午六時在總部一樓仲尼堂舉行了「二〇二〇 / 二〇二一學年教學人員培訓課程結業禮」。教青局局長老柏生、中央人民政府駐澳門特別行政區聯絡辦公室教育與青年工作部副部長苟人民、教青局副局長龔志明、丁少雄、阮佩賢、澳門中華教育會陳虹會長、澳門天主教學校聯會周伯輝會長、澳門公職教育協會許淑貞監事長以及培訓課程的學員代表，合共約八十人出席。

老柏生在致辭中向堅守教學崗位之餘仍積極參與專業發展活動的教學人員表示誠摯的敬意和祝賀，並感謝國家教育部和中央人民政府駐澳門特別行政區聯絡辦公室對澳門高等教育及非高等教育事業發展的關心和支持，以及感謝澳門各高等院校和機構的支援。老柏生表示，隨著兩局完成合併，教青局將致力於整合澳門高等教育與非高等教育的教學資源，為高等院校及非高等教育學校的教學人員和研究人員開展優質多元的培訓活動，完善專業培訓體系；同時教青局將會秉持特區政府「優化教育及人才培養工作」、「深化師資隊伍建設」的施政方針，深化與本地、外地高等院校和各教育機構的合作，希望通過推進本澳師資隊伍在專業知識和修養方面的提升，能夠進一步完善整體教育團隊的水平，攜手為學生營造健康愉快的學習環境，達致良好的全人發展。

典禮上，約六十名完成培訓的學員代表獲頒授結業證書，並由學員代表陳家敏校長分享了參與培訓的經歷和完成培訓的喜悅。

4. 鄭安庭指人才回流共創經濟多元，冀政府採行動減海外人才回流阻力

[2021-7-13] 「人才支撐發展，發展孕育人才」。要實現經濟適度多元發展，有賴不同行業、



不同專業人才隊伍支撐。對於產業結構相對單一，資源有限的澳門來說，具有一定國際視野的高素質人才供不應求。因此，吸引海外人才回流便是澳門提高區內競爭力的重要手段之一。立法議員鄭安庭表示，一直以來，有不少身居海外、在專業領域頗有建樹、甚至具有一定行業領軍才能的澳門居民希望能回澳投身特區建設。此次新冠疫情，澳門特區取得較好的階段性防疫成果，經濟環境穩健，令更多旅居海外的澳門人才盼望回流。然而，在實際操作上，人才回流存在一定的困難和阻力。

首先，在龐大的海外澳門人才群體中，有不少人從事理工研究員、軟件設計師、醫護人員、金融管理員、化學工程師、機械工程師等職業，他們難以在澳門找到專業對口的工作，導致其不能充分發揮專長。其次，從海外回流的澳門人才還面臨各類與本澳門重新接軌的困難。在子女上學方面，外國教育系統和澳門不同，子女回澳後如何與澳門學校順利銜接成為問題，畢竟澳門國際學校學位有限，且學費不菲，並非人人可以負擔。而在住房方面，澳門樓價高企，亦不是人人有能力回澳置業。同樣的資金，在外國可能可以買一間獨立屋，但在澳門卻可能連唐樓都買不到。最後，本澳缺乏專業資格和職業認證體系，令到一些專才在海外所獲得的專業證書、牌照等在澳門無法得到承認。

鄭安庭希望，特區政府能採取更為「主動」的思維和行動，針對上述問題，減少海外人才回流的阻力，為此提出三點建議：

第一，應積極地保持與海外澳門人才的聯繫，恆常性地提供人才回澳交流和考察平台，尤其是要根據各個行業的特點建立人才回流鼓勵機制，切實解決在回流過程中人才所會面對的阻力和困難。

第二，當局應考慮建立一系列專業互認體系，以解決持有海外專業資格人才順利回澳執業問題。對於具有顯著專業潛力的海外澳門青年人才，特區政府應具有前瞻性地為相關人才提供優渥的培養條件和回澳發展路線，長遠地推動產業適度多元發展。

第三，近年澳門的人才政策集中在中醫藥和生物晶片等科技領域，並取得了不俗的成績及得到了國際的認可，這說明澳門是有能力和魄力發展不同產業。未來，政府應積極開拓例如大健康、金融、文化、科技和體育領域等產業，創造更多不同類別的就業機會，以推動作為領軍人物的高端人才回流發展。



香港新聞 4 篇

1. 教育職業博覽下周四開幕，提供 2600 空缺

[2021-7-07] 中學文憑試本月 21 日放榜，應屆考生正為升學及就業謀出路。貿發局指，下周四舉辦的第 30 屆教育及職業博覽有 800 個機構參與，料合共可提供 2,600 個就業機會，包括專門聘請青年的暑期工及短期實習等。

有初創平台更會現場招聘，機管局、規劃署和消防署等亦有相應空缺提供，並會解說驗樓師等新興行業發展。

今年教育及職業博覽有 800 間，來自 14 個國家和地區機構參加，較 2 年前的 880 間略減 10%。貿發局助理總裁張淑芬指，過去博覽多在 1、2 月舉行，今年因疫情難配合 DSE 考生升學日程，不如過去理想，但今年就業相關機構佔多，仍有助學生提早了解就業資訊；預期所有參展機構料可帶來 2,600 個就業機會，涉及暑期工和短期實習崗位等。而初創平台「WHub」亦將連同 9 間企業作現場招聘，機管局、規劃署和消防署等，亦會招募建築監督、測量人員、消防員等崗位。

教育展區 講解海外升學

局方謂，今年設 4 大主題職業日，涉建造業、機電工程、醫療，以及新設的「技能」項目，包括室內和網頁設計等。香港建造學院、機電署、職訓局和同業代表會簡介行業就業趨勢、入職途徑和要求等。青協今年亦會特別介紹樓宇檢驗行業資訊，包括驗樓知識、驗樓人員工作。

博覽亦設 6 大教育展區，新設「自我增值」區會提供不同網上課程和工作坊資訊；另會邀請各國駐港領事館代表，在下周五起一連 3 日講解留學美國、法國和加拿大資訊。



2. 近 40 萬勞工失業或開工不足，港府乏支援，團體促發津貼

[2021-7-07] 新冠肺炎持續逾年，經濟不景致基層生活更加困難，有團體昨早到立法會申訴部向數名議員講述困苦，要求他們敦促政府設立臨時失業及開工不足援助金。與會者表示，失業率雖已回落至 6.4%，但較疫情前仍高很多，近 40 萬名勞工因此失業或開工不足，質疑港府對基層支援不足，「簡直見死不救」。

建議放寬職津工時限制

香港社區組織協會引述最新統計數據指，本港有近 38 萬名勞動人口面對失業或就業不足困境，佔總勞動人口約一成。去年底政府雖向防疫抗疫基金注資 64 億元，但只有約 10% 金額可直接到僱員手上，其餘補助對象均為牌照持有人及營運者等，批評當局支援不足，不少打工仔因防疫措施停工，但不獲任何補償，生活壓力大增。

協會認為，當局應透過抗疫基金直接向受強制措施影響生計的僱員發放津貼，而非漠視他們跌入綜援網，或因失業而欠租，甚至三餐不繼。協會亦建議放寬職津工時限制，又指兒童津貼亦應與工時脫鈎，促當局考慮重推「N 無津貼」及保留個人交津計劃，以助基層應對不明朗經濟前景及租金壓力。

3. 失業貸款批 1.4 萬宗共 10 億

[2021-7-08] 政府今年 4 月推出「百分百擔保個人特惠貸款計劃」（又稱失業貸款），財經事務及庫務局局長許正宇昨在立法會會議上答覆議員提問時表示，截至 6 月 25 日，銀行共接獲 4.64 萬宗有關申請，當中 1.42 萬宗，即約 31%，經銀行向按證保險公司提交並獲批出，涉及貸款總額超過 10 億元，平均每宗貸款額約 7.1 萬元。

3% 申請被拒

許正宇指出，獲批貸款的人士來自不同行業，包括運輸、物流、零售、建築、飲食、旅遊及酒店等。就已獲批的申請而言，銀行平均約需 17 個工作天處理，而按證保險公司在收到銀行提交申請後，一般可在 3 個工作天內批出貸款。至於被銀行拒絕的申請佔整體約 3%，原因主要是申請人不符合資格，例如無法提供過往就業紀錄或無法證明已失去經常收入。

他續稱，按證公司與銀行已落實多項改善審批程序的措施，例如彈性處理住址和失業證明文



件要求，亦接受申請人在失業期間曾從事獲取非經常收入的兼職或臨時工。

4. 通關在望，工會促挽留航空海運人才

[2021-7-09] 疫情持續超過一年，航空業及海運業最受打擊，航空業先後發生過多次放無薪假及裁員事件，不少員工已等不及復工，早已轉行。工聯會權益委員會昨日與機場及港澳客運船員工表示，他們指因應通關有望，呼籲政府關注行業人才流失問題，並向航空及海運業提供行業支援，包括向機場工友及海員發放津貼，以免當經濟復甦時，行內出現嚴重人手短缺情況。

工聯會權益委員會主任丘耀誠指，隨着本港連續約三十日沒有本地確診個案，愈來愈接近有條件與內地及澳門通關，他認為香港政府應為通關及相關行業逐漸復甦作好準備。

他以美國航空業為例，當地航空公司因疫情而大量削減人手，到防疫措施放寬後，復甦速度遠高於預期，嚴重欠缺人手，有公司要緊急招聘甚至要求已退休的前僱員重返崗位。

推展在職帶津貼培訓

工聯會之前調查發現，不少擔任重要技術崗位、有經驗技術的機場工友及港澳船的船員，因疫情為生計被逼轉行，人才流失嚴重。以海運業為例，船長及大副等海事專業崗位需長時間學習和培訓，但有大副因港澳船停運而為生計放棄理想轉行當救生員，他擔心行業復甦時將無人可用。

香港民用航空事業職工總會秘書長葉偉明指，政府應善用海運及空運人才培訓基金，推展在職帶津貼培訓計畫，他指該基金過去比較集中於培訓航空業高端人才，但在疫情下，基金培訓方向可稍作調整，包括業內其他技術工種。他又建議，政府應與再培訓局等機構研究合作，協助機場僱員在放無薪假或上班時，接受與職位相關的在職培訓，留住崗位與人手。



其他新聞 2 篇

1. 廣東省招聘應屆港澳畢業生，供 9000 醫生及教師等職位

[2021-7-09] 本港失業情況嚴重，青年求職更見困難。廣東省委組織部、廣東省人力資源和社會保障廳聯合早前發布公告，提供約兩萬個事業單位的職位，予應屆畢業生申請，其中有 9,000 多個職位可供香港及澳門的應屆畢業生申請。有本港議員指，即將有新一批畢業生投入社會，相信青年仍要面對就業困難，關注港府會否提供配對服務等支援。

公告指出，為匯聚人才，並促進粵港澳大灣區的人才交流，港澳兩地的畢業生，可報考廣州、深圳、珠海、佛山、惠州、東莞、中山、江門、肇慶及省直駐上述各地事業單位 9,000 多個職位，包括內地公立醫院醫生、中小學教師、及司法機構工作人員等。

因應疫情，今次招聘不設現場報名，應徵者需在本月 19 日至 21 日期間，於廣東省事業單位公開招聘訊息管理系統作登記，並於 8 月 22 日進行筆試。應徵者須擁護中國共產黨領導和社會主義制度，若成功獲聘為事業單位編制人員，將可享受國家及省政策規定的薪酬待遇。

議員冀港府供配對服務

勞工界議員潘兆平指出，本港政府早前推出就業支援措施，包括創造 3 萬個臨時職位等，近期失業率亦稍有下降，但相比疫情前依然十分嚴重，加上即將有新一批畢業生投入社會，相信青年仍要面對就業困難。對於內地招聘本港畢業生，他對此表示歡迎，認為「有（職位）總好過冇」，但關注香港政府會否向本地畢業生提供支援，包括職位資訊及配對服務等。

2. 深圳就業人口 1241.5 萬，史上最高

[2021-7-13] 深圳市人社局近日披露，截至 2021 年 6 月底，深圳城鎮新增就業 85831 人，全市就業人口規模達 1241.5 萬人（以失業保險參保數據統計），同比增長 6.1%，達到歷史最高水平。其中非深戶籍 997.5 萬人。全市失業人員實現再就業 19688 人，城鎮登記失業率控制在 3% 以下，零就業家庭動態歸零。



在推進創業帶動就業方面，深圳人社局優化創業擔保貸款政策，放寬申請條件，提高貸款金額，為中小微企業和創業個人提供優質創業擔保貸款服務，今年 1—6 月共發放創業擔保貸款 1525 筆，金額 14.77 億元，較去年同期的 0.19 億元大幅增長 76 倍。同時，深入落實各項創業扶持政策，發揮好優秀創業孵化基地的示範引領作用，廣泛開展創業指導、創業項目推介等創業服務活動。協助加快推動深港澳創新創業平台建設，切實拓展港澳青年就業創業空間。

在做好擴大失業保險保障範圍和待遇發放工作方面，深圳人社局落實延長失業補助金發放工作，今年 1—6 月共發放 13.36 萬人失業補助金 4.46 億元；繼續執行將失業保險費率由 1.5% 降至 1% 的規定延續實施至 2022 年 4 月底，預計全年將減徵 15 億元。

深圳市人社局相關負責人表示，就業指標向好，最根源的動力來源於全市經濟穩定向好。另一方面，就業數量的增加意味着勞動者得以充分就業，增加收入，進而增加消費，刺激經濟，形成了一種良性循環。同時，包括人力資源部門在內的各部門合力推動全市就業政策和環境的不斷優化，也助推了就業局面穩中向好，供求兩旺。