



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [濠江日報：醫專會將建評審制度，確保培訓活動質量](#)
2. [市民日報：宋碧琪促設就業發展基金，保障居民就業](#)
3. [濠江日報：帶津培訓新措實施，提升技能促進就業](#)
4. [華僑報：名老中醫經驗培訓接受報名](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [成報：警隊出戰亞洲招聘大獎，勇奪一金一銀獎項](#)
2. [am730：華置總裁向應徵者派 3000 元，助失業人士渡難關](#)
3. [香港經濟日報：應對疫情，增心理健康培訓內容](#)
4. [東方日報：95%受訪機構採網上培訓，十載新高](#)

其他新聞：2 篇

1. [信報財經新聞：自貿港建設攬才 16.8 萬人](#)
2. [財經新報：英國央行將採混合式工作，職員每週 1-2 天可在家上班](#)



澳門新聞 4 篇

1. 醫專會將建評審制度，確保培訓活動質量

[2021-6-30] 醫務委員會日前舉行了第十一次全體會議，會議由醫務委員會主席羅奕龍主持，重點探討《醫療人員持續專業發展活動規則》、持續專業發展培訓活動認可機構的申請條件及流程，是次會議邀請了 33 個醫療團體代表列席。

羅奕龍發言時表示，根據第 18/2020 號法律《醫療人員專業資格及執業註冊制度》的規定，醫療人員的執照續期、中止及取消執照後的復業申請，均須遵守由衛生局訂定的持續專業發展活動(CPD)的條件，故衛生局已擬定了《醫療人員持續專業發展活動規則》；另外，由於現時的學術會議、講座、研討會或工作坊等活動較多由醫療專業團體或學術機構舉辦或合辦，要釐定這些活動的認可準則，首先須建立相關評審準則及條件。根據上述法律的規定，醫療專業委員會負責統籌培訓活動，以及認可在澳門特別行政區或以外地方舉行的培訓活動，為此，醫療專業委員會將建立相關評審制度，訂定學術會議、講座或工作坊等活動的認可條件，以確保相關團體及機構具備足夠專業水平和條件，並保證活動的質量。月前，醫療專業委員會已初步擬定了《持續專業發展(CPD)培訓活動認可準則》，故安排於大會上向各委員進行講解，並聆聽各委員及業界對持續專業發展活動相關規範的意見，冀能完善相關規則及指引，以利持續專業發展活動的推行。此外，在各界大力推動下，疫苗接種已獲得較大的進展，期望業界能持續推動新冠疫苗的接種工作，建立免疫屏障。

會上，秘書長梁佩珊分別向委員會介紹了《醫療人員持續專業發展活動規則》文本內容、持續專業發展培訓活動認可機構的申請條件及流程，各委員均積極發表意見，並較關注執照續期時週期的學分計算準則及網上學習的學分上限設置等。

各委員對持續專業發展培訓活動認可機構申請條件及流程進行討論，主要就舉辦單次活動的申請程序、如何提升醫療人員參與網上活動的效益、高等教育場所或非專業團體舉辦培訓的條件、培訓機構獲認可的有效年期及續期條件等踴躍發表意見。

出席是次會議人士還包括：委員彭向強、謝學斌、陳新、林愛貞、伍慧兒、區志強、方念湘、何雪卿、黃顯輝、陳暢堅、陳穎茜、陳婉華、程偉強、蔣永興、蔡嘉敏、郭秋莎、林韻玲、李



俊玲、許孟雄、梁玉華、梁偉明、李鵬斌、林哲正、林巍、羅肖金、羅冰玉、呂綺玲、吳國良、白琪文、戴華浩、鄧光銳、曾潭飛、黃茵茵、王靜華、黃駿傑、余斌及梁寶鸞。

2. 宋碧琪促設就業發展基金，保障居民就業

[2021-7-03] 受疫情影響，澳門經濟環境出現較大波動，進一步影響本澳的就業空間。立法議員宋碧琪表示，現時灣區城市經濟復甦快，市場發展空間大，促特區政府加快對接灣區發展市場，並研設立「就業發展基金」，對進入灣區工作的澳門居民派發「就業津貼」，保障居民就業；以及加快內部經濟發展的轉化，開發更多創業就業空間。

宋碧琪指出：雖然特區政府在近 1 年多積極採取措施穩定就業大局，尤其在積極財政政策的作用下，推出帶津培訓，並且在一些大企業的就業保障下，澳門的就業基本盤得到暫時穩定。然而，隨著疫情的急劇變化及常態化發展，本澳經濟環境仍復甦無期，不少企業面對風險挑戰的能力也逐漸下降，有個別企業已不能承受長時間的虧損，逼不得已要開始減人手以保生存。為此，本澳的就業空間已隨經濟大環境的轉變愈趨弱小，就業的不穩定性已開始呈現苗頭，有關部門公布今季本地居民失業率為 4.1%，較去年第四季度有所上升。特區政府有必要盡快重新審視現時的就業空間環境面及經濟發展調整面。

而在內部經濟調整期內，市場發展空間不斷緊縮，特區政府更要加快外部經濟循環，特別隨著粵港澳大灣區發展，為本澳增加不少發展空間，政府應加快對接灣區資源優勢，加快拓寬市場發展道路，以填補本澳市場資源不足，更大保障就業空間發展。

為此，她提出以下質詢：

一、當局雖收緊外僱申請及續期的審批，外僱數量已相對去年減少近 5000 人。但由於市場疲弱，投資量緊縮，職位只有減並無增，導致本地居民的就業空間大幅縮小。而現時灣區城市經濟復甦快，市場發展空間大，特區政府將如何加快對接灣區發展市場？尤其會否考慮設立「就業發展基金」，對進入灣區工作的澳門居民派發「就業津貼」，並劃定一定的資格，對在灣區薪金較低等情況人士進行相應補貼，以更大保障澳門居民的就業發展？

二、澳門已在經濟結構的調整期，再加上疫情的疊加影響，特區政府過往所採取的積極財政



政策作用也再減弱，為此有必要採取新措施以加快內部經濟發展的轉化，以開發更多的創業就業空間，特別要參考周邊地區的一些新型經濟發展模式，如「夜間經濟」及「直播經濟」等。

特區政府會否在原來的「美食節」、「塔石藝墟」文創集市等活動基礎上，劃出固定的廣場空間以打造成夜市美食、文創市集等夜間經濟新版塊呢？

在特區政府推動下，澳門亦開始有直播賣貨新嘗試，但始終發展較慢，未來特區政府將如何加強推動，會否透過與內地的合作，進一步提升本澳「直播經濟」的質與量發展？

3. 帶津培訓新措實施，提升技能促進就業

[2021-7-03] 勞工事務局根據第 14/2021 號及第 33/2020 號行政法規而設的「帶津培訓」(包括「提升技能導向帶津培訓計劃」及「就業導向帶津培訓計劃」)分別於 7 月 5 日至 9 日及 7 月 12 日至 16 日再次接受報名，歡迎符合條件人士報讀。

帶津培訓新措施已實施

經綜合分析社會各界對「帶津培訓計劃」的意見及計劃實施情況，透過第 14/2021 號行政法規對第 33/2020 號行政法規進行修改，在新修訂行政法規下，符合相關計劃資格的居民可分別參加「提升技能導向帶津培訓計劃」及「就業導向帶津培訓計劃」各兩次，「提升技能導向帶津培訓計劃」的就讀對象擴展至博彩業僱員，對處於無薪假狀況且經與僱主溝通但不獲僱主推薦報讀課程人士，可自行申請報讀，並取消僱主推薦僱員的名額限制；而「就業導向帶津培訓計劃」的參加條件亦擴展至 2020 年或之後於高等院校畢業且非處於受僱狀態的學生。同時，法規亦放寬完成課程的要求，除因病缺勤的情況外，如出現經申請獲勞工事務局接納的合理缺勤情況，只要總缺勤時數不超過課程總時數的百分之二十，亦視為完成課程，新措施已於 5 月份招生期實施。

技能導向培訓計劃

7 月 5 日至 9 日接受報名

「提升技能導向帶津培訓計劃」由僱主安排其僱員在正常工作時間內參加培訓計劃，由推薦



參加計劃至完成培訓課程期間，沒有降低相關僱員的基本報酬，亦沒有與其協商安排無薪假，按每一名完成培訓並參加考核的僱員計算，僱主可獲發放最高 5,000 澳門元的培訓津貼；如僱主推薦原已處於無薪假的僱員參加培訓計劃，或對處於無薪假狀況且經與僱主溝通但不獲僱主推薦而自行申請報讀僱員，以及自由職業者本人參加培訓計劃，則有關僱員或自由職業者於完成培訓及參加課程考核後，可獲發最高 5,000 澳門元的培訓津貼，有關計劃將於 7 月 5 日至 9 日接受報名。

對處於無薪假狀況且經與僱主溝通但不獲僱主推薦的僱員，可自行申請參與計劃，有關人士可到勞工局帶津培訓專題網頁先進行資格審核，並在系統下載「申請確認書」，簽署並連同身份證副本交回勞工局，獲接納後，可於上述報名期間到院校網站報讀課程，有關資格審核網上系統會持續開放。

就業導向培訓計劃

7 月 12 日至 16 日接受報名

「就業導向帶津培訓計劃」，由「技能培訓」及「就業轉介」兩部分組成，學員完成課程及配合就業轉介，可獲發最高 6,656 澳門元的培訓津貼。有關計劃的對象為澳門居民，且於 2019 年 1 月 1 日或之後因勞動關係終止而失業，或非處於受僱狀態的 2020 年或之後的高等院校畢業生，計劃將於 7 月 12 日至 16 日接受報名。有關計劃報名時需上載個人資料及相關文件，如屬失業人士，其提交之證明文件必須顯示其最新的職業狀況，並需註明離職日期及最後擔任的職位。

勞工局會對參加上述兩項計劃人士所提交的資料進行審核，並提醒參加計劃人士提交之文件必須屬實，否則將影響資格審核及津貼發放，並需承擔倘有的法律責任。

第十輪「帶津培訓」已於 6 月 21 日完成報名，「提升技能導向帶津培訓計劃」共推出逾 800 個培訓名額，533 人報讀 6 月份的課程。而「就業導向帶津培訓計劃」共推出逾 1,000 個培訓名額，共有 1,000 人次報名，課程以「先抽籤，後資格審核，再面試」的方式進行甄選。

網上報名 按月續推

為方便報名手續，「提升技能導向帶津培訓計劃」及「就業導向帶津培訓計劃」均設有網上報



名系統，亦歡迎有需要人士帶備報名所需文件於辦公時間內前往勞工事務局總辦事處（馬揸度博士大馬路 221-279 號先進廣場大廈地下）及職業培訓中心（關閘馬路 101-105A 號太平工業大廈第一期地下）辦理。因應市場情況，續後課程將分階段按月推出。有關計劃詳情及報名所需文件，可瀏覽相關專題網頁查詢。

4. 名老中醫經驗培訓接受報名

[2021-7-03] 為配合澳門即將實行的《醫療人員專業資格及執業註冊制度》，推動澳門中醫藥的持續發展，提升中醫藥從業人員的服務能力和水平，為澳門居民提供更好更優質的中醫藥服務，澳門特區政府衛生局世界衛生組織傳統醫藥合作中心將於本月二十五日以線上形式舉辦二〇二一年第七期的「名老中醫臨床經驗傳承專題培訓班」。此次培訓班邀請到中國中醫科學院廣安門醫院宋坪主任和中國中醫科學院西苑醫院黃欲曉主任分別就「從玄府理論新視角治療銀屑病」、「中醫典籍中的美白方劑探討」和「早發性卵巢功能不全的中西醫診治」進行學術交流和臨床經驗分享。

是次培訓班參與對象為澳門註冊的中醫生、中醫師及中醫藥專業相關人士，達到培訓班的線上培訓要求將獲發證書。名額為九十五人，如超過，最終名單將以抽籤形式確定。

培訓班即日起接受報名，費用全免。有興趣人士可填妥報名表於本月十一日前以傳真（二八五〇六三七七）、電郵（cmt@ssm.gov.mo）形式或親臨衛生局文書科提交報名表格，報名表格可於衛生局網頁（<http://www.ssm.gov.mo>）下載。



香港新聞 4 篇

1. 警隊出戰亞洲招聘大獎，勇奪一金一銀獎項

[2021-7-01] 警務處受前年反修例事件及新冠肺炎疫情影響，招募工作面臨前所未有的挑戰。為了吸引有志之士投考警察，扭盡六壬，推出各種創新的招募策略。其中，近期舉辦的「警察招募·體驗日」，特別加入體驗完素，好玩又實用。警方出色的人力資源策略及招募宣傳獲專業評審認同，在「亞洲招聘大獎 2021」中，勇奪「最佳招聘團隊」金獎及「最佳招聘創新」銀獎 2 項殊榮。

人事部招募組代表警隊參加由《Human Resources Online》主辦的「亞洲招聘大獎 2021」，昨天（6 月 30 日）舉辦頒獎禮，由總警司（人力資源）李仲華及招募組警司陳純青代表接受獎項。

招募宣傳策略出色 獲專業評審認同

「亞洲招聘大獎 2021」目的為認同及表揚從事人力資源的專門人員及公司的出色表現。活動舉辦者《Human Resources Online》為業界內其中一個最具認受性及備受推崇的國際媒體及活動品牌。每個獎項的得獎者均由獨立和專業的評審選出。警隊在兩個參賽組別中均奪得殊榮，顯示警隊優秀的招聘策略及工作獲得肯定。今次共有 16 個不同的組別獎項頒發，警察招募組則勇奪「最佳招聘團隊」金獎及「最佳招募創新」銀獎。

「警察招募·體驗日」實用又好玩

據了解，警隊投考人數創新低，有危卻有機，令警察招募組更加積極加強宣傳，以吸引不同年齡、背景和工作經驗，以及與警隊持有相同價值觀的投考者加入警隊，反映警隊招募工作的主動性。

近年，警隊採取積極及創新的招募策略，包括拍攝一系列宣傳短片，如《不同的你》及《有心唔怕遲》。此外，最近的「警察招募·體驗日」，加入了體驗完素，可以讓有志投考的人士更了



解警隊及投考程序，入場人士玩得開心，亦對警務工作加深認識，在提問環節，縱使市民問及不少刁鑽問題，但為釋疑團，在場人員亦開誠布公回應，市民反應正面。

2. 華置總裁向應徵者派 3000 元，助失業人士渡難關

[2021-7-05] 疫情下經濟低迷，不少港人面臨失業問題。華人置業集團行政總裁陳凱韻早前以私人名義，向出席集團招聘日的應徵者派發 3,000 元現金，共 1,500 人受惠。陳凱韻表示，集團正加速進行甄選工作，如有適合出席者的空缺，將會盡快安排面試。

受惠的雷先生曾任理財顧問 20 年，但早前受疫情影響導致失業，現時需要供樓及照顧幼女，對 3,000 元饋贈感到驚喜，並希望應徵成功。本來從事客戶服務的 Angel 則指，至今已失業一年，期間主要靠兼職工作維生，收入非常不穩定，對獲贈現金感到驚喜，認為能得到實質幫助，可解決生活需要。

3. 應對疫情，增心理健康培訓內容

[2021-7-06] 突如其來的新冠肺炎疫情，令香港市民相當憂慮。

香港人力資源管理學會副會長暨學習及發展委員會聯席主席葉華信指出，疫情提高了職場身心健康的關注，企業紛紛增設與健康和心理相關培訓，克服問題。

據《2020/21 年培訓及發展需求調查報告》顯示，62%受訪企業表示，為應對疫情而新設培訓內容。其中有 55%受訪企業指出，已增設與新冠肺炎疫情間的健康與安全培訓課程，即如何避免感染等；另也有 53%受訪企業表示，新設支援員工的心理健康的培訓課程，紓緩員工的心理壓力。

葉呼籲，人力資源從業員應藉此機會，加以保障員工的身心健康，提供一系列的健康支援計劃，例如辦公室輔導服務等；同時，僱主應保留現有的僱員福利，以挽留員工。



4. 95%受訪機構採網上培訓，十載新高

[2021-7-06] 新冠肺炎疫情下，不少打工仔改為在家工作及接受培訓。有團體昨發表調查報告，指有 95%受訪機構去年採用網上培訓模式，比率創 10 年新高；近 80%指疫情對培訓工作造成一定影響，當中 68%更影響所有職級員工。團體指疫情不穩，將進一步促進網上培訓的普及性，建議企業改善個人學習方式和教學素材，以適應不同員工的需要等。

香港人力資源管理學會今年 3 月至 4 月間，訪問 128 間來自 18 個行業的機構，涵蓋超過 6.54 萬名全職僱員，發現不少受訪機構在網上培訓面對挑戰，有 61%認為導師與僱員減少互動，45%指僱員數碼技能不足。另外，去年本港員工全年人均受訓時數僅得 12.9 小時，較前年的 14.1 小時下降 1.2 小時；員工培訓及發展預算，相對僱員全年基本薪酬開支平均比率為 2.5%，較前年的 3.0%低，兩者均創 10 年新低。

提升效能 學會倡多用 VR 技術

學會指出，疫情重挫經濟，多數企業把資源投放於處理公共衛生危機及維持業務等，員工培訓預算下跌屬預期之內，但認為學習及發展對於提升員工技能，及加速企業數碼化的作用愈趨重要，建議企業加強運用虛擬實境（VR）技術等。



其他新聞 2 篇

1. 自貿港建設攬才 16.8 萬人

[2021-7-05] 當局統計，自去年 6 月 1 日《海南自貿港建設總體方案》發布以來，海南省引進各類人才約 16.8 萬人，全省人才資源總量 190 多萬人，佔全省人口比重達 19.97%。2020 年 6 月 1 日至 2021 年 5 月底，海南省認定高層次人才 12956 人，按年增長 159.38%。海口市公安局數字顯示，由 2020 年 6 月 15 日至 2021 年 6 月 14 日，海口警方辦理 64673 名人才的落戶申請，按年急升 3.29 倍。

海南省政府推出多項措施吸引人才參與自貿港建設，包括「千人專項」引才工程、「南海系列」育才計劃，設立人才培養專項基金，引進島外及培養本地人才；對外同時擴大開放，開展全球招聘，例如容許境外人員參加 38 項職業資格考試，單向認可 219 項境外職業資格，數量和開放程度居內地首位。

旅遊數據實驗室啟用

另外，海島旅遊資源數據挖掘與監測預警技術文化和旅遊部重點實驗室，上周六（3 日）位於三亞的海南熱帶海洋學院揭牌，是中國首個面向海島旅遊、專門從事海島旅遊大數據研究和應用創新的重點實驗室，為南海沿岸國家和地區提供海島旅遊大數據服務。

國家海洋局《2015 年海島統計調查公報》顯示，截至 2015 年底，中國共有 1.1 萬餘個海島，當中 455 個有居民。不少海島已成為中國人休閒觀光、度假旅遊的重要目的地，但海島旅遊業面臨諸多挑戰，如旅遊產品開發同質化、脆弱環境導致可持續發展問題等。為適應海島旅遊產業發展，有關資源數據挖掘和監測預警技術的重點實驗室應運而生。



2. 英國央行將採混合式工作，職員每週 1~2 天可在家上班

[2021-7-06] Thomson Reuters 報導，英國央行（BOE）營運長 Joanna Place 5 日對《投資協會》（Investment Association）發表演說時宣布，9 月起 BOE 職員每週至少 1 天會進辦公室工作，隨著時間的推移、未來每週平均仍會有 1~2 天在家上班（WFH）。

巴克萊（Barclays）已表示將採用混合工作模式、減少房地產足跡，但將保留倫敦和紐約主要辦公室。

據 BOE 官網演說講稿內容，Place 表示，英國國家統計局（ONS）預估，2019 年僅 5% 受薪階級在家工作。她說，2020 年 3 月以來 BOE 多數職員都是在家工作，僅 5% 進辦公室。

Place 指出，日前內部調查顯示，BOE 多數職員希望每週至少 2 天在家工作。

英國每日郵報報導，BOE 總裁 Andrew Bailey 3 月 15 日接受 BBC 電台專訪時表示，「每週 5 天通勤上下班」的日子結束了。他指出，防疫限制鬆綁後，多數受薪階級將採用混合式的上班方式。

英國首相強森（Boris Johnson）5 日宣布，未來一旦實施第四階段解封措施，雇主能自行決定員工重返工作場所的速度。

《PA 媒體》（PA Media）5 日報導，埃森哲（Accenture）指出，根據 YouGov 在 6 月 11~16 日期間針對 1,400 位英國銀行業、保險業等金融服務業員工的調查，四分之一受訪者表示，如果有機會希望永久在家工作。

Worldometer 統計顯示，英國新型冠狀病毒（COVID-19）新增確診病例 7 日平均值 7 月 4 日報 24,473 例，創 1 月 30 日以來新高，較一個月前 4,147 例增加 490%。

英國 COVID-19 新增死亡病例 7 日平均值 7 月 4 日報 17 例，高於一個月前 8 例。