



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門日報：倡藉賭牌重新競投優化職業發展空間，三議員關注本澳就業環境](#)
2. [市民日報：宋碧琪促完善培訓，增殘疾人就業能力](#)
3. [正報：勞局上半年協助逾兩千人獲聘](#)
4. [正報：青年職前培訓計劃，現正招生](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [星島日報：研究：職專教育培訓逾 90 萬畢業生](#)
2. [香港經濟日報：議員促推失業支援，助舊經濟行業轉型](#)
3. [香港仔：灣區就業計劃一成已入職，羅致光籲把握機遇，港青促放寬畢業年期](#)
4. [信報財經新聞：保誠今年目標聘 4000 理財顧問](#)

其他新聞：2 篇

1. [澳門日報：廣東推動粵港澳人才互通互認](#)
2. [財經新報：日本失業率續惡化遜於預期，日經指數一度挫逾 300 點](#)



澳門新聞 4 篇

1. 倡藉賭牌重新競投優化職業發展空間，三議員關注本澳就業環境

[2021-6-25] 三位議員議程前發言關注本澳就業問題，特別是博彩從業員及畢業生的就業情況。

推中高職位本地化

梁孫旭表示，為讓從業員帶來更好的福祉，希望政府藉賭牌重新競投的契機，推動完善博彩業的就業環境和職業發展空間，優化工作環境和各項職業保障，推動博企落實家庭友善措施，強化就業韌性以提高抗風險能力。從長遠計，尤其要完善博彩稅收分配制度，研究增加撥入社會保障基金的比例，並調撥資源成立"博彩從業員保障基金"，為有需要從業員提供支援。目前博彩業除了莊荷及監場主任外仍存在不少外僱，建議鎖定更多博企職位留給本地人，並進一步推動中高職位本地化的比例，將好工留給澳門人。

優化青年就業輔導

林倫偉表示，政府須重新檢視整體外僱政策，在堅守莊荷、監場主任和職業司機不輸入外僱的前提下，須在公共工程項目的標書及合約中加入優先聘用本地人的具體條款。研究優先聘用本地僱員、嚴防出現外地僱員取代本地僱員的制度，防止外地僱員因勞動力價廉而與本地僱員造成不正常競爭機制。另一方面，當局應針對受疫情影響較大的行業，研究推出應急經濟援助措施。青年就業也受疫情影響，期望政府能持續完善和優化針對青年的培訓或就業輔導，在疫情影響下更好地保障就業，維護社會和諧。

促充實人才庫內容

何潤生建議政府仿效鄰近地區，考慮由中學開始為學生設置適合本澳的生涯規劃教材套，並納入常規課程，研究於各大專院校開辦更多生涯規劃導師培訓課程，協助學生更好地規劃未來。政府亦應盡快公佈本澳的人才資料庫最新數據，協助求職者及企業了解人才狀況，以及多渠道加強宣傳人才資料庫，與教青局、勞工局等部門合作，吸引更多居民及畢業生積極登記及更新資料，充實資料庫內容，為企業和人才搭建便捷的溝通平台。另建議特區政府持續推出更多帶津培訓計劃及名額，呼籲更多本地企業提供短期或實習崗位，增加更多與大灣區相關的招聘計劃、實習活動等，讓年輕人可以嘗試更多不同的工作崗位。



2. 宋碧琪促完善培訓，增殘疾人就業能力

[2021-6-26] 立法議員宋碧琪表示，隨著社會發展迅速，殘疾人士對社會權益訴求不斷增多。特區政府以「社區為本，參與共融」為宗旨，除不斷加大基金及津貼力度外，近年來，特區政府更是加大資源支援殘疾人士就業，以滿足殘疾人士的實際需求。然而，由於就業手續繁複，雖援助計劃全面，但由於殘疾人士發展空間少，教育及培訓力度不足，長期缺乏良好的保障及推進工作。現時，殘疾人士受過高等教育者不足四成，難以滿足社會需求，當局應加快優化行政程序，完善相關培訓及教育深度，以提升殘疾人士就業能力。

宋碧琪認為，現時，建設無障礙社會已成為各個國家及地區的共識。近年來，當局雖不斷完善無障礙設施工程，但僅是修補形式，未能形成有效的無障礙環境。當局近年已完成逾 4000 項次無障礙工程，然而總體成效不大，且未能與周邊設施相結合。例如當局曾表示會於年底在漁翁街中德學校旁的行人天橋加裝升降機。但有居民反映，即使加裝升降機，過到對面街後，上到水塘仍需攀爬幾十級台階，限制殘疾人士出行，無障礙設施未能與周邊環境結合，殘疾人士活動空間仍受限，無法處理更多社會事務。

現時，鄰近城市已透過線上線下模式，在構建無障礙環境機制的同時，亦推進數字化信息無障礙建設，以多元化方式推進殘疾人士能更好、更主動融入社會。特區政府應加快搭建殘疾人士溝通社會的橋樑，以加深社會及殘疾人士的雙向認同感，讓殘疾人士能更好體會國家社會發展成果。

為此，她提出以下質詢：

一、殘疾人士求職登記後，仍須僱主安排培訓，缺少相關配套，導致多數殘疾人士學習時間短，難以捱過試用期。當局雖推出顯能小組等協助居民就業，然而近年殘疾人士使用求職登記人數每年不過百人。由於培訓期短，缺少專門針對性的教育培訓，導致殘疾人士參與社會意欲較低，成效難以體現。請問當局現時顯能小組已協助多少人次，成效如何？鄰近城市有培訓學校已提出長效教育機制，培訓殘疾人士專業技能，以更好投入社會。當局會否考慮提升殘疾人士培訓及教育深度，為殘疾人士提供技術支持，以令殘疾人士有一技之長，並提高措施成效，推進殘疾人士融入社會？



二、當局在完善軟硬件的同時，隨著智慧城市概念的推出，不少城市已建立殘疾人士平台，從線上線下增加殘疾人士就業、創業、辦理事務的便利性，同時促進殘疾人士融入社會發展，加強殘疾人士自信心。現時，本澳對殘疾人士的保障及發展仍難形成有效體系，導致殘疾人士難以跟上社會發展腳步。特區政府會否考慮建設線上平台，以整合相關資源。同時，利用平台聯通灣區，給予殘疾人士更多空間發展？

三、內地關愛殘疾人士雖起步晚，但進展迅速，鄰近城市佛山、廣州已有團隊針對殘疾人士摸索出獨特的經營模式，且可由殘疾人士獨立處理，並透過手語卡、手寫板讓顧客與殘疾人士雙向互動，目前已步入良性循環，為殘疾人士貢獻多個工作職位。政府會否參考借鑑成功經營模式，為企業及殘疾人士求職者構建良好發展態勢？

3. 勞局上半年協助逾兩千人獲聘

[2021-6-28] 勞工事務局持續關注就業市場的變化，協助本地居民就業，持續透過提供各項適切的支援服務，從不同層面全力協助求職者盡快投入職場。

勞工局恆常就業支援服務持續積極進行，本年 1 月至 6 月中旬，經勞工局轉介並有出席面試累計有 6,080 人，當中 1,439 人成功獲聘，涉及行業主要包括建築業 648 人、保安及清潔服務業 203 人、零售業 131 人，約佔 70%。

為協助居民儘快就業或轉業，勞工局由 2020 年 9 月起持續每月至少舉辦 3 場行業專場配對會，涉及行業包括餐飲業、酒店業、零售業、保安及物業管理業。本年 1 月至 6 月中旬，已舉辦 18 場不同行業及職業專場配對會，涉及行業包括保安及物業管理業、飲食業、零售業、酒店業等，經聯絡求職者後出席面試有 505 人，共 259 人成功獲企業聘請，當中零售業 109 人、飲食業 53 人、保安及物業管理業 52 人及酒店業 45 人。

勞工局持續檢視居民的就業需求，適時擴大專場配對會的行業類別。

因應澳門多所休閒企業即將有新的設施投入服務，對本地人力資源有較大的需求，本年第二季勞工局先後與 6 間休閒企業（美高梅、銀河、澳門主題公園渡假村、永利、金沙中國及上葡京）合作，共舉辦 13 場大型招聘會，提供超過 1,300 個空缺，涉及 180 多個職位，包括酒



店營運、市場推廣、業務分析、餐飲營運及管理、項目發展及設備管理等。

勞工局共轉介 2,675 名求職者並由企業聯絡面試，446 人聯絡不上，共聯絡到 2,229 人，598 人拒絕面試，1,631 人答允面試；招聘會當天 353 人缺席面試，出席面試 1,278 人；截至 6 月中旬，成功獲聘 424 人，待覆結果 18 人，未能獲聘 836 人，主要原因是技能及經驗不合 571 人、崗位已滿 98 人、態度欠佳 89 人、求職者個人原因不接受工作 51 人等。

為讓有意參加實習計劃的青年朋友，在選擇實習崗位前對企業的營運有所認識，準確地尋找個人理想工作，勞工局 5 月中下旬與 6 間休閒企業（新濠博亞，金沙中國，澳博，永利，美高梅，銀河娛樂）合作舉辦 "實地業務導覽·認識休閒企業" 活動，以講座結合實地導覽的形式，助參加者了解部門業務，有助計劃推出時，青年能選擇適合個人發展的理想崗位，參加導覽人數為 74 人。

青年就業博覽會將一如既往為企業、青年及應屆畢業生構建平台，促進青年與企業直接溝通，讓澳門青年及應屆畢業生瞭解澳門就業市場最新情況，並將於 8 月初舉行。

4. 青年職前培訓計劃，現正招生

[2021-6-29] 勞工事務局專為青年而設的"職前培訓計劃"將於 8 月份開課，並由即日起至 7 月 17 日接受報名。課程包括「電氣技術課程」、「中式餐飲技術課程」、「西式餐飲技術課程」，歡迎有志成為電工及廚師的澳門青年報讀。

即日起至 7 月 17 日接受報名

為培訓更多年青專業技術人才，勞工事務局以"青年面向就業、啟發個人潛能"為目標，為 24 歲或以下青年開設"職前培訓計劃"。此培訓計劃是專為青年而設的短期日間技能培訓，旨在讓青年能在較短時間內掌握相關專業技能。"職前培訓計劃"除著重技術訓練外，還重視青年職前的準備，透過「職前綜合輔導」加強青年的人際溝通、情緒管理及職業生涯規劃等技巧，讓青年於就業前具備所需技能及知識，更易適應就業市場。

課程為期五個月並提供培訓津貼

上述培訓課程於日間上課，為期約 5 個月，課程費用全免並設有培訓津貼。課程適合 24 歲或



澳門管理專業協會
Macau Management Association

以下的青年報讀(部份課程具備學歷入讀要求)，課程資訊及網上報名請瀏覽勞工局網頁 (https://www.dsal.gov.mo/zh_tw/standard/fm_plan5.html)，或於辦公時間內致電 82914888 查詢。



香港新聞 4 篇

1. 研究：職專教育培訓逾 90 萬畢業生

[2021-6-25] 職業專才教育與社會發展息息相關。羅兵咸永道 (PwC) 昨發布本港職專教育的研究報告，指職專教育過去四十年為各行業培訓逾九十萬名畢業生，佔本港總勞動人口兩成四；建議政府將應用學位正規化，成立政府資助應用科學大學，讓應用型學位與傳統學術學位看齊，並提倡職專教育機構，應加強與粵港澳大灣區和內地城市合作，建立多元化人才庫。

倡應用學位正規化

以《職專教育·職看未來》為名的研究報告，涵蓋本港所有五十個提供職專教育的法定團體和機構，並與不同持份者進行逾四十次訪談。結果顯示，職專教育提供具專業技能的人力資源，支持本港二十三個行業發展，尤其八個核心行業，包括資訊科技、工程、建築、設計與創意、商業與營銷、旅遊與酒店、醫療與科學、教育和社區服務，佔本港一九年本地生產總值 (GDP) 超過七成以上。

報告續指，職專教育機構自上世紀八十年代初至今，已培訓逾九十萬名畢業生，佔本港總勞動人口近兩成四，過去二十年有助提高青年的就業能力，並發現擁副學位學歷的僱員，較中學離校生的薪酬高約三成；擁有學士或以上學歷者，與僅持高中學歷者相比，薪酬升幅超過一倍。

羅兵咸永道合夥人布樂家 (圖中) 建議，政府應將應用學位正規化，成立政府資助應用科學大學，讓應用型學位與傳統學術學位看齊。他又認為，香港教育制度和政策應進一步推廣終身學習文化、加強對職專教育的支持，以及鼓勵企業參與和支持職專教育等；同時職專教育機構，應加強與大灣區和內地其他城市的合作，建立多元化的人才庫。



2. 議員促推失業支援，助舊經濟行業轉型

[2021-6-25] 立法會昨通過無約束力議案，要求政府繼續支援受疫情影響的行業，有議員批評政府「離地」，不設立失業支援制度，亦有議員建議政府協助部分舊經濟行業轉型。

續支援受影響行業 立會通過

工聯會立法會議員陸頌雄在會上形容，政府有官員「住在西環過少少的堅離地城」，批評政府不推行全港的失業支援制度。他建議，政府應協助藝術、娛樂、體育、餐飲、建造、旅遊等行業，例如在市民接種新冠疫苗後，放寬處所社交距離措施、放寬「綠色本地遊」，以及由機管局向機場員工派發一次性津貼等。

經民聯立法會議員梁美芬表示，未來全球面對產業科技化，港府應協助香港部分舊經濟行業，把握疫情時機轉型，亦應撥出資源，協助各行各業運用互聯網做生意，「跳上科技快車」。

民政事務局局长徐英偉回應指，「防疫抗疫基金」及其他紓緩措施，屬短暫的補救措施，若要有效重振經濟，各行各業必須回復正常運作。他提到，通關的先決條件，是控制好本地疫情及提高疫苗接種率，呼籲市民接種疫苗。

3. 灣區就業計劃一成已入職，羅致光籲把握機遇，港青促放寬畢業年期

[2021-6-28] 政府今年 1 月推出「大灣區青年就業計劃」，由政府資助企業聘請港青到大灣區內地城市工作，勞工及福利局局长羅致光透露，計劃推出後企業反應十分熱烈，截至本月 24 日有超過 370 間企業共提供逾 2,800 個職位空缺，目前有逾 300 名成功申請者已入職，即暫時有逾一成職位空缺獲本港畢業生就職。有曾參加該計劃的港青昨日接受訪問時指出，該計劃只限 2019 年至 2021 年期間畢業生申請，而且部分職位需 1 至 3 年工作經驗，門檻多多使不少人卻步，也有 2018 年畢業的港人求職後才知不符合資格，認為政府不應規限畢業年期，讓更多年輕人可北上就業。

羅致光昨日發表網誌指出，祖國與香港發展血脈相連、密不可分，國家自改革開放以來，本港工商界到內地投資興業，至國家經濟騰飛，本港方方面面都受惠於背靠祖國的優勢，國家構建新發展格局、深化粵港澳大灣區建設、實施「十四五」規劃，更為香港創造不容錯失的重大

機遇，本港年輕人應充分把握粵港澳大灣區發展機遇，切勿固步自封。

羅致光強調，粵港澳大灣區生產總值近 1.7 萬億美元，是國家開放程度最高、經濟活力最強區域之一，發展潛力巨大，本港年輕人不應錯過大灣區發展的高速列車。「十四五」規劃的 2035 年遠景目標綱要中，明確提出便利港澳青年到大灣區內地城市就學就業創業，打造粵港澳青少年交流精品品牌的方針。

部分需具工作經驗

企業反應理想，但不少港青卻有感該計劃限制多多。曾出席「大灣區青年就業計劃招聘博覽」的梁先生昨日表示，原擬應徵銀行工作，惟到場才被告知，該計劃只限 2019 年至 2021 年畢業生申請，而梁先生於 2018 年獲頒大學學位，未符合資格，「計劃應放寬資格，讓 30 歲以下人士都可申請，讓更多年輕人有參與機會，不應硬性規限畢業年份。」他表示，一些企業也要求應徵者具工作經驗，但剛畢業年輕人未必符合資格，放寬畢業年期反而會有更多具經驗港青參加。本身有金融工作經驗的梁先生，最後放棄北上，現於本港從事金融業。

另一名曾出席該招聘會的林小姐在港從事市場營銷工作，之前是籃球運動員，故早前在招聘會上應徵內地小學體育教師職位，其後獲安排面試，但面試後一直未獲取錄通知，加上她本身在港的工作獲晉升，故對北上發展亦不了了之。

4. 保誠今年目標聘 4000 理財顧問

[2021-6-28] 雖然新冠肺炎疫情對包括保險等不少行業帶來影響，保誠首席業務總監蔡川艾表示，對未來業務前景充滿信心，即使面對疫情，該公司去年仍招聘超過 3000 人加入理財顧問團隊，今年招聘目標為 4000 人。公司並會繼續投放資源招聘理財顧問及優化數碼化平台。

英國保誠（02378）預計今年下半年完成分拆美國 Jackson 業務，日後繼續聚焦亞洲業務。被問到香港作為集團亞洲業務主要市場，會如何配合集團發展，蔡川艾指出，保誠在本港有強大的理財顧問團隊，市民對健康意識及保障需求增加，大灣區也帶來很大潛在機遇，該公司會積極裝備以捕捉商機。



他坦言，理財顧問團隊是該公司重要支柱，理財顧問人數由 2008 年至 2020 年的年均複合增長率為 16.6%，人數由約 4000 人增至逾 2.4 萬人；同期，新造業務年度化保費（APE）年均複合增長率為 9.1%。雖然去年疫情對保險行業帶來打擊，但他認為影響只屬短暫，長遠業務前景仍然樂觀。保誠去年仍招聘超過 3000 人加入理財顧問團隊，當中 15% 為航空業、飲食及零售業精英，今年招聘目標為 4000 人。

蔡川艾說，該公司今年初推出 PRUVenture 招聘計劃，希望吸引其他行業的管理及銷售精英加入，協助他們於兩年內建立自己的團隊，並成為百萬圓桌會（MDRT）會員。他不擔心經濟復甦後會有大量人手流轉。

自願醫保新造保費首季飆 3 倍

他形容，疫情令市民的健康意識增強、個人醫療保障缺口大、人口老化等多項因素，令醫療、危疾等保障需求殷切。今年首季，該公司的自願醫保產品新造業務 APE 按年增長近 3 倍，而自願醫保中端市場佔整體自願醫保業務達 57%。該公司今年下半年將會推出包括退休、保障等產品，以滿足客戶需要。

蔡川艾提到，公司會繼續投放資源在理財顧問及數碼化，現時利用數碼化處理承保，快至 1 分鐘內可完成核保決定及電子理賠，在理財顧問協助下，客戶可於 3 分鐘內提交及完成理賠申請。去年推出的「電子遙距投保」在疫情高峰期間，佔該公司新銷售保單數目超過 10%，隨着疫情緩和，有關佔比已回落至單位數。



其他新聞 2 篇

1. 廣東推動粵港澳人才互通互認

[2021-6-25] 近日公佈省政府印發廣東自貿區發展"十四五"規劃徵求意見稿，廣東要實施自由便利人才流動政策，深化與港澳在人才領域的合作。推動建立粵港澳三地"互通互認、共享共建"的人才引進、評價、服務體系。

建三地人才示範區

廣東提出要加快推動粵港澳人才合作示範區建設，為在區內工作和創業外籍人才提供出入境、居留和永久居留便利。實施大灣區人才個人所得稅優惠政策。探索全球人才招聘制度。

同時，廣東將深入實施粵港、粵澳聯合創新的資助計劃，加強與港澳大學在合作辦學、人員互訪、學分互認、設施共享以及共建優勢學科、先進實驗室、研究機構等方面的合作。

此外，將進一步優化港澳青年創新創業環境，拓展港澳青年就業創業空間。加快廣東南沙新區創建國際化人才特區工作。

這與最近公佈的廣東國民經濟和社會發展第十四個五年規劃和二〇三五年遠景目標綱要提出打造創新人才強省不謀而合。

規劃提出推進建設粵港澳人才合作示範區和南沙國際化人才特區，支持創建橫琴粵澳深度合作區國際院士谷、中新廣州知識城國際人才自由港，加快構建具有全球競爭力人才制度體系。完善大灣區境外高端和緊缺人才所得稅優惠政策。

廣東打造人才強省措施，一是實施更加開放人才政策，聚焦重點領域、產業人才需求，面向全球引才聚才，強化人才支撐，營造近悅遠來、拴心留才發展環境，打造創新人才高地。

引進高精尖缺人才

二是創新人才培育機制和方式。廣東將制定人才強省建設的意見和行動方案。強化國際科技創新中心建設的人才支撐力度，完善粵港澳大灣區的人才協同發展和交流合作機制。

三是更大力度引進"高精尖缺"人才。把握全球人才流動新趨勢加大海外引才力度，優化"珠江人才計劃"等人才工程。

支持穗深珠等在人才制度改革方面大膽探索、先行先試，優化外國人才簽證制度，推進實施外國人永久居留便利化制度；發揮在外國人才和智力資源配置中主體作用，暢通人才申請永久居留市場化渠道；推進外國人來華工作許可、外籍和港澳台高層次人才認定改革。打造"海外專家南粵行"新名片。

四是廣東將充分激發人才創新活力。深化人才發展體制機制改革，持續推動人才管理部門簡政放權，破除人才流動障礙。分類推進人才評價機制改革，探索在有條件大學、科研院所、企業等單位下放人才評審權，完善以創新能力、質量、實效、貢獻為導向的科技人才評價體系。建立人才綜合服務保障體系，推進人才優粵卡制度，實施高層次人才安居工程。

2. 日本失業率續惡化遜於預期，日經指數一度挫逾 300 點

[2021-6-29] 日本失業率連 2 個月惡化且遜於市場預期，日經 225 指數今日開盤走跌，一度下挫逾 300 點。

截至台北時間 29 日上午 8 點 30 分，日經 225 指數下跌 0.76% 或跌 220.65 點至 28,827.37 點，稍早最低跌至 28,735 點，跌幅超過 300 點。

根據日本總務省 29 日公布的資料顯示，2021 年 5 月日本國內經季節因素調整後的失業率(速報值)為 3.0%，較 4 月惡化(上揚) 0.2 個百分點，連續第 2 個月惡化，且遜於路透社事前調查 2.9% 的預估值。

5 月日本經季節因素調整後的失業人口為 204 萬人，較前一個月增加 5.2% (增加 10 萬人)。



非自發性離職人數為 63 萬人，較前月增加 5.0% (增加 3 萬人)；自發性離職人數為 81 萬人，較前月增加 9.5% (增加 7 萬人)。

5 月日本勞動參與率 (15 歲以上勞動人口就業率) 為 60.3%，較去年同月上揚 0.2 個百分點。15~64 歲人口就業率為 77.5%，較去年同月上揚 0.6 個百分點。

就雇用型態來看 (不含董事、監察役等高階幹部)，5 月日本正職員工人數較去年同月增加 0.6% (增加 22 萬人) 至 3,556 萬人，連續第 12 個月呈現增加；兼職、打工、派遣等非正職員工人數較去年同月增加 0.8% (增加 16 萬人) 至 2,061 萬人，連續第 2 個月呈現增長，佔整體雇用人數比重為 36.7%，同去年同月水準。

另外，日本厚生勞動省 29 日公佈數據指出，2021 年 5 月日本經季節性因素調整後的有效求人倍率 (求才求職比) 為 1.09 倍，同前一個月水準；1.09 倍代表每位日本求職者平均可獲得 1.09 個工作機會。

路透社事前調查的預估值為 1.08 倍。厚生勞動省數值略優於市場預期。

5 月日本為雇用先行指標的新求人倍率為 2.09 倍，較前月上揚 0.27 點。5 月日本正職員工有效求人倍率為 0.90 倍、較前月揚升 0.02 點。

厚勞省指出，5 月日本新求才需求 (原數值) 較去年同月增加 7.7%。製造業大增 30.3%、生活相關服務業／娛樂業大增 21.7%。