



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [市民日報：梁安琪倡加快培養本地金融人才](#)
2. [正報：職出前程實習計劃，今年提供千八個實習名額](#)
3. [現代澳門日報：車長人資不足現老齡化，交局冀市民加入兩巴服務](#)
4. [大眾報：修改公務員招聘法規，投考人報考須繳費](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [星島日報：公民科教師培訓講座，劉兆佳談愛國者治港](#)
2. [香港經濟日報：疫情趨緩利經濟，紓解失業靠打針](#)
3. [香港仔：失業率回落至 6%，建造零售改善](#)
4. [香港商報：就業博覽供逾百職專聘中年](#)

其他新聞：2 篇

1. [科技新報：英特爾重返晶圓代工市場，挖角三星美光高層加入團隊](#)
2. [財經新報：攬才專法三讀，國發會盼台灣成亞太人才匯聚中心](#)



## 澳門新聞 4 篇

### 1. 梁安琪倡加快培養本地金融人才

[2021-6-17] 議員梁安琪於立法會議程前關注澳門金融市場的人才問題，指出現時本澳金融業發展的規模與鄰近地區成熟發展的程度相比差距較大，期望特區政府能加快本地人才培養及完善法律法規，發揮與葡語國家聯繫橋樑的作用，以推進澳門經濟適度多元發展。

梁安琪指出：澳門作為大灣區核心城市之一，自身有一國兩制的優勢，加上國家支持澳門進一步發揮中葡平台作用，賦予本澳的中葡金融服務平台及葡語國家人民幣清算中心的發展定位，去年中央更是明文表示，要研究探索在橫琴建設澳門證券交易所，推進澳門經濟適度多元發展，這些都是國家為本澳的金融發展建立基礎。

#### 完善金融法律法規趕上發展建設

4 月份的特首答問大會上，她也就澳門未來金融發展及相關人才規劃向特首提出問題，特首當時表示，政府將進一步推動證券市場的建設，而澳門的金融市場離不開專業人才，政府未來會加強這方面的工作。她讚揚政府的確加快相關的工作進程，金管局表示，制訂澳門金融人才儲備建設規劃及落實方案，針對性地推動金融人才培訓工作，包括推出《現代金融人才專業認證獎勵計劃 2021》，鼓勵澳門居民考取國際專業認證資格等，逐步建立本地金融專業人員隊伍。坊間亦期待相關方案能盡快推出，且能加碼加足獎勵力度，進一步鼓勵及培養本地人才，以滿足未來發展需求。

梁安琪表示，發展現代金融服務業及建設證券交易所，對澳門來說是機遇亦是挑戰。事實上，現時本澳金融業發展的規模與鄰近地區成熟發展的程度相比差距較大，尤其本澳在金融發展的法律配套未完善，因此，當局須汲取鄰近地區的成功經驗，根據本澳的實際情況及未來的發展需求，完善有關法律法規，特別是要重視如何在法律上進行配套，以便社會及經濟發展能夠和法律相適應，讓澳門的法律配套可跟得上社會和經濟不斷向前發展，以及進一步與周邊地區融合在一起的金融發展新趨勢。相比灣區其他城市發展較為成熟的證券交易所，本澳須發揮作為中國與葡語國家聯繫橋樑的作用，利用自身獨特優勢，在灣區內實現錯位發展定位，結合澳門的發展角色，融入粵港澳大灣區建設，推動澳門經濟適度多元。



## 2. 職出前程實習計劃，今年提供千八個實習名額

[2021-6-19] 為加強青年的就業準備和職場競爭力，勞工事務局今年繼續舉辦"職出前程實習計劃二零二一"，今年實習機構增至四十二間，較去年的二十八間、增幅達五成，覆蓋休閒企業、公共事業、銀行保險、建築工程及零售服務等行業，共提供一千八百七十四個實習名額，當中超過一半的實習崗位無學科限制。

勞工事務局昨向參與"職出前程實習計劃二零二一"的企業講解今年安排；今年實習計劃共提供一千八百七十四個實習名額，實習機構有四十二間，比去年增加五成，覆蓋休閒企業、公共事業、銀行保險、建築工程、醫療護理、航空運輸及零售服務等行業；實習崗位涵蓋酒店營運、餐飲服務、金融財務、工程技術、資訊科技、醫療技術、銷售推廣及數據分析等專業範疇，當中超過一半的實習崗位無學科限制。實習為期三個月，期間實習機構與實習人員並非勞動關係，機構會向每位實習人員發放每月八千澳門元或每小時五十澳門元的實習津貼並購買保險。

即日起至七月二日止，有興趣參加的今年高校畢業生，需要先登入勞工局網站報名，然後以一戶通個人帳戶填寫網上申請表格，並遞交學歷證明，成績證明及個人履歷。申請人最多可選擇兩個崗位，完成辦理網上報名者會收到短訊或電郵通知。倘遞交的文件通過審查，系統隨即將有關報名者的資料送交提供實習崗位的企業進行甄選，並同時以短訊或電郵通知報名者，屆時會收到企業的面試通知，面試預計會在六月二十五日起陸續展開。錄取名單將於七月下旬公佈，實習人員七月下旬起陸續到企業實習，考慮到部分畢業生可能仍處於境外，凡獲錄取畢業生可與企業協商，最遲於今年九月開展實習。有興趣參加實習計劃的應屆高校畢業生，如欲查詢可致電勞工局雷先生 8399 9903 或陳小姐 8399 9213。計劃專頁連結 [https://www.dsal.gov.mo/zh-tw/standard/employment\\_recruitment\\_local\\_interm\\_2021.html](https://www.dsal.gov.mo/zh-tw/standard/employment_recruitment_local_interm_2021.html)

勞工事務局副局長陳元童表示，去年透過"職出前程實習計劃"最後成功轉入正職的人士共有一百九十九人，另有一百八十多人基於個人原因選擇不轉入正職。他期望青年能把握寶貴的實習機會，虛心學習，為將來的職業生涯發展打下良好基礎。藉此提升就業能力，做好就業準備投身職場。亦感謝參與企業提供實習崗位，給予青年實習機會。並期望透過是次計劃，青年可找到合適工作，企業能覓得合適人才。



提供實習工作的企業代表方面，部分去年曾參與此計劃、今年再度參與的企業代表表示，有一部份表現優秀的人士在完成實習後成功獲聘為正職員工，也對參與實習計劃學員的能力多以正面評價。電訊公司人力資源高級經理盧小姐表示，外僱與本地能力各有千秋，各有專業，本地僱員的水準高。金融機構人力資源部副總經理關先生表示，去年該企業提供了七十個實習崗位，涉及投資、中葡貿易、數據分析等，最終有十名工作態度較好的人士完成實習後獲聘為正職員工。某博企人力資源部副總裁張先生表示，今年將提供四百至五百個不同範疇的實習職位，亦設計了十二個不同的課程予參與計劃的學員學習，包括禮儀課程；他續指，由於該企業性質屬旅遊服務，過去比較少業畢業生入行，而去年透過該實習計劃，完成實習後有至今仍有四十三名僱員在職。

### 3. 車長人資不足現老齡化，交局冀市民加入兩巴服務

[2021-6-19] 本澳巴士車長出現人資不足情況，交通事務局局長林衍新稱，現時全澳有九百六十多架各類型巴士，車長約有一千四百人，人數比例較少，巴士車長亦有老齡化出現，目前平均年齡五十二歲較為偏大，他鼓勵市民加入兩巴服務。

林衍新昨日受訪時表示，兩間巴士公司正透過舉辦招聘會，希望吸納更多人加入車長工作，他留意到近期有較多年輕人入職，紓緩巴士車長人手短缺情況。他又稱，巴士公司預計七月初，將為車長舉辦安全培訓，有關培訓之後每年都會舉行，教導車長應付車上一旦出現的突發事件。

對於日前一名三十多歲車長突然離世，林衍新表示悲痛，目前正等候有關方面的報告，了解這名車長的死亡原因，是休息問題抑或身體狀況。

林衍新表示，事件中的車長當時工作是“四四更”，即早上及傍晚繁忙兩段時間上班，據他了解，有關制度在本澳實施近三十年，車長每天上午和晚上平均工作時間共九至十個小時，對車長休息相對有保障，交局與有關公會溝通，暫時亦未收到“四四更”的投訴。



#### 4. 修改公務員招聘法規，投考人報考須繳費

[2021-6-19] 行政會完成討論《修改第 14/2016 號行政法規〈公務人員的招聘、甄選及晉級培訓〉》行政法規草案。為減少投考人隨意報考而不出席考試的情況，避免資源浪費，法規規定投考人在報考時須繳納報考費，如經社會工作局證明屬經濟困難的投考人可獲豁免支付報考費。如開考被許可開考的實體廢止，投考人可獲退回報考費。

行政會發言人張永春表示，為推進公共行政改革工作，以及解決現時公職開考時間長、考試出席率偏低、開考成本高等問題，配合第 2/2021 號法律對第 14/2009 號法律《公務人員職程制度》的有關修改，特區政府修改了第 14/2016 號行政法規，以完善現行的公職招聘制度。

為解決開考時間過長的問題，法規將縮減開考日程及期限，並規定只有開考通告須於《澳門特別行政區公報》刊登，其餘的名單則只須在「公職開考」網頁公佈。「投考人初步名單」不設除名機制，以節省處理上訴所需的時間。此外，容許典試委員會指定具適當資格的人員進行面試，以便讓不同小組的面試同時進行，但每個小組中應至少包括一名典試委員會的成員。

為減少投考人隨意報考而不出席考試的情況，避免資源浪費，法規規定投考人在報考時須繳納報考費，如經社會工作局證明屬經濟困難的投考人可獲豁免支付報考費。如開考被許可開考的實體廢止，投考人可獲退回報考費。張永春稱，費用屬象徵式的數百元，預計是 3 百元，正式收費的金額將由行政長官批示公佈。

為避免多個公共部門重複開考，法規將增設「特別開考」，以填補不同部門預計及將來出現的空缺，從而善用開考資源。此外，「綜合能力評估開考」最後成績名單的有效期由三年延至五年，以減少開考資源的大量投入並減低成績合格的投考人進行考試的頻率。行政公職局局長高炳坤補充，現時開考最快也需時半年，法規生效後，預計可減至 2 個半月。



## 香港新聞 4 篇

### 1. 公民科教師培訓講座，劉兆佳談愛國者治港

[2021-6-16] 為配合公民與社會發展科在九月正式推行，教育局為教師舉辦網上系列培訓，全國港澳研究會副會長劉兆佳（見圖）昨在培訓提到，「愛國者治港」是「一國兩制」的基本原則之一，中央政府須壯大與支持愛國者，「非偏幫愛國者不可」；又提到「中國收回香港主權」是通俗且不正確的說法，批評部分教材內容有誤。

劉兆佳昨以「『一國兩制』的戰略目標及核心內容」為題，向擬任教公民科教師解釋相關課題，提到「愛國者治港」，引述已故領導人鄧小平的講話，指「一國兩制」政策制定時已明確表示管治班子須為「愛國者」，中央為有足夠人才治港，亦須壯大與支持愛國力量，在不違法情況下助其一臂，協助他們成為特首及立法會議員，往往被反對力量質疑偏幫、破壞「港人治港」，「中央非偏幫愛國者不可，以避免『非愛國者』取得特區政權。」

批評部分教材有誤

他續稱，經歷近年社會動亂，中央政府認為與愛國者未能治港有關，故制定《港區國安法》與完善選舉制度，均有確保「愛國者治港」的特徵。

公民科課程包括國家和香港特區的憲制關係，把「主權治權在中國」列為學習重點。劉兆佳解釋，不少人誤會中央政府只管理外交事務及防務，但實際上，中央恢復對香港行使主權，擁有「全面管治權」，根據《基本法》擁有對特區創制、組織、監督，對特首發出指令等權力，「以地區行政單位來看，比較美國、加拿大的省份，香港所擁有的權利更大；有人要求中央放權，但其實一早就已經『畀到盡』。」

提到香港問題由來，劉兆佳形容「回歸」、「收回香港」均屬通俗講法，而「中國收回香港主權」更是錯誤，因中國不承認三條不平等條約，只是現實角度下「容忍」英國治港，亦甚少以「殖民地」形容回歸前的香港，即使用該詞亦加上引號，以示不同意。他批評本地部分教材，



對「一國兩制」及《基本法》理解有誤，建議當局製作教材。

## 2. 疫情趨緩利經濟，紓解失業靠打針

[2021-6-18] 本港就業市場由谷底反彈，最新失業率連跌3個月，因疫情回落，港府近月放寬防疫措施，飽受重挫餐飲零售業稍作喘息，令就業情況繼續從低點回升。隨着總值360億元的消費券計劃下月開始登記，市民的消费信心、商企的招聘意慾應將維持較好勢頭，但惟有重新通關，經濟、就業始有望真正復常，背後仰賴更多人當即接種疫苗，令社會盡速築起免疫屏障。

### 重拾全民就業 關鍵跨境往返

據統計處公布，3至5月失業率為6%，跌至1年來低位，亦勝過市場預測的6.2%，當中以餐飲服務業的0.8個百分點跌幅最為顯著，反映政府4月底開通疫苗氣泡，放寬食肆、酒吧等的營運限制，穩住了業界。

彭博行業研究引用高頻數據指出，本港零售消遣處所的人流由4月中起呈現升勢，截至上周末的一周，已恢復至僅比疫前低8.4%。

財政司司長陳茂波相信，下月開始接受登記的消費券，有助營造良好消費氣氛，令市民開心消費、讓商戶多做生意。羅德傳播集團的市場研究指出，港人的消費信心已基本恢復。5,000元消費券不會再分5期派發下，料有利近況不俗的奢侈品開支，令雨露更為均霑。

本港經濟近月因着疫情放緩企穩，各大商企已陸續重拾招聘意慾，有人力資源顧問及經濟學者預期，失業率今年底可望跌至5%左右。

勞工處求職網站於3至5月平均有逾8.1萬個私企空缺，比上期升13%、按年更大增59.6%；萬寶盛華包括167名本地僱主的調查亦指出，26%於第三季有意增聘人手，6大行業分類中，4個按季錄改善。

不過，前年10至12月，本港失業率其實只是3.3%。陳茂波日前指出，現況與疫前幾近全民



就業相比，還是有很大距離，要讓經濟最大程度恢復，始終離不開恢復與內地以至外地的人員往返。

### 接種為己為人 出力恢復通關

特首林鄭月娥本周接受本報獨家專訪時強調，至少要有 7 成市民接種疫苗，才能達致免疫屏障；內地縱沒有公開說法，通關要與接種掛鉤，但她相信那會是必要條件。

政商大力谷針下，本港截至上周日的 7 天打針和預約和數字俱大有改善，只是全港合資格人口已打至少一針的比率僅逾 27%，未敷全面解禁。

即使歐盟因應本港成功遏疫，宣布可放寬已打針港人入境檢疫，醫學界相信，本港始終禁不起疫情輸入風險，無力按要求對等撤限，意味港人的歐遊計劃只好擱下，本地航企、酒店也須繼續苦等歐洲客重臨。

連月改善的失業率，無法反映背後多少打工仔正靠減薪、放無薪假，一直保住飯碗。倘若一直不能通關，不能救活旅遊住宿業，失業率亦終將陷入樽頸，無法達致全民就業。為己為人，可打針的市民應當趁疫情緩和趕快打針，為恢復跨境往還出一分力，說不定還能意外贏到商家的大獎！

### 3. 失業率回落至 6%，建造零售改善

[2021-6-18] 隨着香港的新冠肺炎疫情受控，失業問題進一步紓緩。政府統計處昨日發表的最新勞動人口統計數字顯示，經季節性調整的失業率由今年 2 至 4 月的 6.4%，下跌 0.4 個百分點至 3 至 5 月的 6%，同期就業不足率亦由 3.3% 跌至 2.8%。大多數主要經濟行業的失業率均見下跌，其中建造業和零售、住宿及膳食服務業有相對明顯的跌幅。就業不足率方面，下跌主要見於零售、住宿及膳食服務業、運輸業和藝術、娛樂及康樂活動業。

本港總就業人數由 2 至 4 月的 362.2 萬人增至 3 至 5 月的 363 萬人，同期失業人數減少約 14,200 人，失業大軍約 23.3 萬人，就業不足人數亦減少約 19,200 人至 10.7 萬人。綜援個案方面，上月整體領取綜援的個案按月減少 821 宗，共有 22.2 萬宗個案，受助總人數





為 31.8 萬。當中與失業有關的綜援個案減少 0.6%，達 19,673 宗，但數字仍較去年一月疫情未在港爆發時增加約 56.3%。勞工及福利局局長羅致光預料，勞工市場的壓力將逐步紓緩。

不過，工聯會昨公布每月「就業狀況問卷調查」，發現在本月 7 至 16 日訪問的 540 名香港市民中，23%人本月仍處於失業或完全無工開的狀態，其中 34%已無工開至少一年。工聯會促政府即時發放緊急失業或停工現金津貼、創造更多職位、容許以個人名義申領綜援，及提升再培訓名額與津貼額。

#### 4. 就業博覽供逾百職專聘中年

[2021-6-21] 新冠肺炎疫情打擊本港經濟，在過去一年半以來，導致不少企業倒閉，本港今年第一季更有逾 26 萬人失業，當中以中年階層最受衝擊。為推動中年就業，以及為求職者提供培訓機會，由騰龍青年商會主辦的「聘·博」就業博覽昨日在沙田禾輦廣場舉行，提供過百個工作職位，當中有職位月薪更高達 5 萬元以上，吸引過千名市民到場。

勞工及福利局副局長何啟明致辭時表示，香港經濟預計要 2024 年才回復到疫症前的水平，市民應在等待復蘇的同時，盡快趁機會增值自己，以尋求工作轉型的機會。

騰龍青年商會會長李樹楷表示，希望透過就業博覽鼓勵一眾多年來為香港、為家庭打拼的中年人士，並希望求職者能夠透過今次活動更了解自己適合什麼工作，因為人到中年才是最有歷練、最值得一博的階段。趁着昨日的父親節，他希望能將高質量的工作送給一眾爸爸們。

#### 助重返職場逆流而上

香港工業總會促進企業社會責任委員會主席張益麟表示，香港經濟遭受疫情重創，GDP 跌幅為 60 年來之最，失業率快速上升，當中尤以 40 至 50 歲在傳統行業之就業人士影響較嚴重。他希望透過商民官合作，舉辦就業博覽，協助中年人士重返職場，凝聚正面能量，逆流而上。

在今次就業博覽中，不少求職者是年屆 45 歲或以上的基層婦女，主要是因為丈夫被裁退失業，因此需要重返職場，支撐家庭。有份參展的陪月公司的負責人表示，中年婦女有很大的空



---

間投入職場，因為陪月服務、催乳及紮肚的技能，都能夠透過專業訓練而成，例如被疫情重創的航空業，很多前空姐已成功轉行，成為專業的產後護理人員。



## 其他新聞 2 篇

### 1. 英特爾重返晶圓代工市場，挖角三星美光高層加入團隊

[2021-6-16] 自從處理器大廠英特爾 (intel) 宣佈重回晶圓代工市場，並成為台積電及南韓三星的競爭對手後，英特爾也開始積極尋找人才。據媒體報導，近期英特爾分別從三星及美光尋找高層加入晶圓代工事業，期望他們為英特爾重返市場做出貢獻。

南韓媒體《BusinessKorea》報導，三星美國代工部門的前負責人 Hao Hong 最近宣佈，從 6 月開始擔任英特爾全球業務發展副總裁。Hao Hong 從中國科技大學畢業，並在史丹佛大學完成碩士學位，2008 年加入三星，從事半導體相關業務達 13 年。自 2014 年起，Hao Hong 就開始負責三星代工業務。

Hao Hong 之外，英特爾還任命前美光科技新興記憶體系統副總裁 Bob Brannan 擔任代工業務客戶設計支援副總裁。Brannan 於 2013~2018 年期間，也在三星工作約 5 年。之後 2018 年轉到美光，並在美光任職 3 年。

今年 3 月英特爾宣佈 IDM2.0 計畫，發展晶圓代工業務便是重要事項。英特爾還宣佈，投資 200 億美元在美國亞利桑那州建立兩座新晶圓製造廠，2024 年投入生產。近日有消息表示，GPU 大廠輝達 (NVIDIA) 找上英特爾，希望借助英特爾生產產品，以抗衡競爭對手 AMD 與台積電的合作關係。

《BusinessKorea》報導指出，考量到英特爾的市場地位和財務實力，英特爾重返晶圓代工市場讓其他業者感到威脅，可能是晶圓代工市場中長期提升競爭的關鍵因素之一。晶圓代工市場市占率排行方面，台積電位居龍頭，南韓三星排第二，之後依序為聯電、格羅方德、中國中芯國際。



## 2. 攬才專法三讀，國發會盼台灣成亞太人才匯聚中心

[2021-6-21] 立法院會 18 日三讀通過攬才專法修正草案，國發會主委龔明鑫表示，希望有助於讓更多優秀人才來台發展，以打造台灣成為亞太地區人才匯聚中心，成為名符其實的「亞洲矽谷」。

國發會協同相關部會去年擬具「外國專業人才延攬及僱用法」（簡稱攬才專法）修正草案，在原有法律基礎以及未調降來台工作薪資門檻的原則下，進一步放寬工作、居留、依親等相關規定，並提供更優惠的社會保障等，18 日經立法院三讀通過。

這次攬才專法修正重點涵蓋放寬專業工作範疇、增列特定專業人才專長領域及認定規定、鬆綁優秀畢業生來台工作資格、就業金卡屆滿得申請延期、免申請居留簽證、放寬申請永居規定、延長租稅優惠、增列健保納保免等待期對象、增列退休保障適用對象等。

國發會表示，為了發揮修法綜效，後續將針五加二產業、六大核心戰略產業等人才需求，精準推動全球攬才行動，並建置政策協調機制，啟動「強化海外人才深耕台灣」專案諮詢及工作小組會議，解決就業金卡申請、生活問題、就業媒合、鏈結產業以及設立公司等面向的問題。

國發會也說，期待完善的攬才法規架構及積極的配套措施落實推動後，可以延攬更多全球關鍵人才，讓更多國際優秀青年來台發展，為台灣人才庫注入活水，帶來產業的質變、轉型及升級。