



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [正報：旅遊局與市政署合辦講座，提高食品安全及環境衛生意識](#)
2. [市民日報：博監局：向受影響博彩業提供培訓](#)
3. [華僑報：婦女普法認識勞動法](#)
4. [澳門日報：李靜儀促完善電梯維修人員培訓，指業界憂維修保養檢驗分家難](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [東方日報：保障勞工權益，標準工時立法拖足 11 年](#)
2. [文匯報：勞動市場現曙光，26%僱主擬來季增聘人手](#)
3. [大公報：增強支援及培訓，貿發局助港拓灣區](#)
4. [信報財經新聞：陳茂波：失業率快回 1 年前水平](#)

其他新聞：2 篇

1. [科技新報：調查：美國疫情後半數科技人想繼續在家工作](#)
2. [財經新報：疫情失業怎麼救？歐洲各國竟幫僱主發薪水](#)



澳門新聞 4 篇

1. 旅遊局與市政署合辦講座，提高食品安全及環境衛生意識

[2021-6-09] 旅遊局與市政署合辦"食品安全與環境衛生"講座—星級旅遊服務認可計劃商戶專場，以推動此"計劃"商戶對食品安全的重視，提升商戶防疫及食安等方面的認知，為旅客提供安心的旅遊環境。

講座由旅遊局與市政署合辦，"星級旅遊服務認可計劃"的 8 個支持單位協辦，昨於澳門世貿中心舉行。

旅遊局副局長程衛東致辭時表示，縱然面對新形勢新挑戰，澳門"創意城市美食之都"工作仍然按計劃持續推進，而食品安全更是這張亮麗名片的重要基礎。舉辦是次活動除繼續深化"旅遊+美食"的跨界融合，同時積極宣傳澳門健康安全宜遊形象，期望以美食吸引客源，促進澳門旅遊市場復甦，加強旅遊業對餐飲等其他行業的帶動作用。

此講座主要對象為星級旅遊服務認可計劃之餐飲、旅行社及零售業界別商戶，報名情況非常踴躍，截止報名日前約 200 個名額已告額滿。講座期間嚴謹執行衛生部門相關防疫指引，參加者必須全程佩戴自備口罩、接受體溫探測，並出示當天的個人健康碼。

講座上，市政署代表分別介紹了"食品安全、衛生與操作"及"環境衛生"兩個專題，同時，講座亦就疫情防控工作常態化、颱風季應注意事項以及非餐飲行業須如何妥善處理其所產生的固體廢料等內容，進行了講解並與出席業界作交流。

旅遊局持續為旅遊業及相關業界舉辦針對性的培訓課程、講座及工作坊等，鼓勵及協助業界加強培訓，提升整體旅遊服務質素及工作成效，配合澳門建設"世界旅遊休閒中心"的目標。

今年開始至今，旅遊局為旅遊業界從業員舉辦了不同主題的培訓課程、講座及工作坊，逾 360 人參加。此外，旅遊局亦積極豐富線上學習元素，鼓勵線上自主學習，所推出的線上學習課程本年點擊率逾 9,300 人次。



2. 博監局：向受影響博彩業提供培訓

[2021-6-10] 就立法議員林玉鳳質詢後疫情期博彩業轉型的應對規劃問題。博彩監察協調局局長何浩瀚回覆表示，本澳受新冠肺炎疫情影響，特區政府一直關注博彩業從業員的就業情況，向受影響僱員提供就業支援，包括透過不同類型培訓協助提升職員技能，並透過行業專場配對會，及與企業合辦招聘日等就業支援措施，協助有需要市民轉職轉業。

另外，政府一直因應內外經濟及監管環境變化，有序完善博彩業的法制建設和規範管理。正開展賭牌重新競投的前期準備工作，包括於今年下半年就修訂第 16/2001 號法律《娛樂場幸運博彩經營法律制度》進行諮詢，特區政府會認真聽取市民意見，將有利博彩業以至本澳整體發展的意見納入新博彩法草案內，再呈交立法會審議。

首份《澳門特別行政區五年發展規劃》明確指出，要力爭到 2020 年，非博彩業務收益佔幸運博彩企業總收益比重由 2014 年 6.6% 上升到 9% 或以上；而根據中期評估，2018 年有關比重已約 10%，優於預期。

至於關聯產業互動發展方面，政府關注到各博企與本地中小企已有良好的互動及合作，本地企業佔博彩企業中採購企業總數的比重持續上升，由 2016 年佔 46.8%，上升到 2018 年的 49%；博企對本地產品及服務採購金額的比重於 2018 年逾 65%，已超五年發展規劃到 2020 年增加至 50% 的目標。

特區未來會持續推動博企發展非博彩元素及開展本地採購，進一步讓博企在「旅遊+體育」、「旅遊+盛事」、「旅遊+表演」進行跨界融合，聯動發展。

3. 婦女普法認識勞動法

[2021-6-13] 為鞏固澳門婦女自身法律知識，由法務局與婦聯總會合辦的「二〇二一婦女普法義工團系列活動」，早前進行了「勞動關係法專題講座」，冀加深學員了解《勞動關係法》中最新的七項修訂事項，在工作或聘用僱員時可以更好地保障勞資雙方的權益。

講座在婦聯綜合服務大樓三樓婦聯教育培訓中心舉行，邀請到勞工事務局高級技術員伍詠明



及社會保障基金職務主管彭崇亮為學員講解。伍詠明向學員介紹《勞動關係法》中，於二〇二〇年五月二十六日正式生效的七項修訂事項，包括侍產假、產假及產假報酬補貼、周假與強制性假日重疊須補休、強制性假日工作後的補休、假日工作後的補償、按比例計算補償及解僱賠償月基本報酬最高金額。通過圖文並茂的形式，詳細介紹當中的僱員權益、補償制度及計算方式。同時，講解由二〇二〇年十一月一日實施的《僱員的最低工資》，詳細說明相關的法律規定，包括最低工資的組成、超時工作報酬以及僱主必須履行支付最低工資的義務。其後，由彭崇亮介紹產假補貼措施申請手續供學員參考。

「二〇二一婦女普法義工團系列活動」為學員提供生活化的法律知識及技能培訓，包括《憲法》與《基本法》、《勞動關係法》、租務法，手機攝影及後期製作等，冀提升學員對學習法律的興趣，從而推動更多居民關注及了解本澳法律，共同構建和諧穩定澳門。

4. 李靜儀促完善電梯維修人員培訓，指業界憂維修保養檢驗分家操作難

[2021-6-15] 《升降設備法律制度》諮詢期今日結束。議員李靜儀表示，電梯等升降機類設備倘欠缺恆常維修保養容易存在安全隱患，故認同制訂規管電梯等升降機類設備運作安全的法規，亦期望當局顧及現實情況，做好人員培訓，以配合制度實施。

認同納入法制監管

李靜儀表示，本澳機電設施的種類和數量隨社會及經濟發展而不斷增多，部分設施亦達一定使用年期，須有完善的恆常監管機制以策安全，故認同將升降機類設備及相關業界納入法制監管，以保障公眾安全。對於《升降設備法律制度》諮詢文本提出維修保養與檢驗須由兩家公司負責的做法，她認為需考慮實際執行上所存在的問題。指出政府於一三年推出《升降機類設備審批、驗收及營運制度指引》因沒有強制性，大廈電梯長期不維修保養亦“冇佢符”，又或即使有保養，在維修業界檢查後認為電梯有安全隱患，亦難以“叫停”，或未能有效保障使用者的安全。

透過立法將電梯運作安全納入規管實有需要，但業界亦反映沒必要改變現時模式，把由一家公司負責維修保養、再由其聘請註冊工程師簽年檢證明的做法推倒重來，擔心維修保養、檢驗分家的做法會影響業界運作，現實情況未必會做到，甚或加重小業主的負擔。維修保養與



檢驗須由兩家公司負責的建議的執行細節及其影響值得研究。

政府需要掌握人資

面對未來立法，李靜儀最關注業界的人手是否足夠。本澳電梯設備眾多，在行業人員培訓方面，政府應多加推動；更甚者，《升降設備法律制度》諮詢文本建議，維修技術員、技術指導員和檢驗員均需具備《都市建築及城市規劃範疇的資格制度》規定發出的電機工程師、機電工程師或機械工程師的專業證明及註冊資格，並規定未來從事電梯維修保養及檢驗的工程師須為全職擔任。根據政府資料，截至今年一月上述三類已登記的工程師有九百〇三人，當中註冊的專業人士為三百六十九人，即現時可以從事電梯維修保養及檢驗的工程師實際只有三百多人。

李靜儀表示，政府有責任了解制度實施後是否具備足夠的工程師從事電梯的維修保養及檢驗工作，更要掌握有關人員是否願意投身這個行業發展。雖然政府表示，會考慮因應制度的實施而開辦相關的培訓課程，但未見具體計劃。她指，不少現職電梯維修保養人員有豐富的工作經驗，但過往欠缺系統的理論培訓及考證，無論未來立法方向如何，為確保公眾安全，建議政府積極開辦培訓，提升行業人員水平，亦可促進行業發展。



香港新聞 4 篇

1. 保障勞工權益，標準工時立法拖足 11 年

[2021-6-09] 工時長是過勞死一大主因，有國際研究指出，全球每年因為長工時而死亡的人高達數十萬。本港其實早在 2010 年開始討論標準工時立法，勞工處更於 2012 年 11 月發表《標準工時政策研究報告》，但 11 年過去，本港對於打工仔工時規管仍然毫無寸進，政府在這項重大勞工權益問題上更一再彈弓手，從標準工時立法，改為合約工時，其後再改為在 11 個行業推行工時指引，惟至今一項指引亦沒出台，依然「得把口」。

勞資及政府仍未達共識

勞工處表示，新冠肺炎疫情對本港經濟及各行業營運造成重大衝擊，亦為討論工時安排及制訂行業性工時指引帶來挑戰，該處仍在跟進相關工作，無交代明確時間表。

本港勞工界對打工仔工時過長、香港勞工權益大落後早已提出意見，當局亦在 2010 年開始討論標準工時立法，兩年後，勞工處發表了《標準工時政策研究報告》，上屆政府於 2013 年設立標準工時委員會。至 2017 年 6 月，上屆政府接納該委員會的報告及建議，制訂出工時政策的框架，但勞資及政府三方一直未能達成共識。

本屆政府上任後，「合約工時」及「強制超時工作補償」兩項立法建議於 2018 年均被擱置，工時政策又改為推行 11 個行業性工時指引，包括飲食、酒店及旅遊、零售、安老院舍等行業，不過，有關指引至今沒影蹤，勞工處表示，個別行業運作特性迥異，涉及多樣化的工種及工時安排，加上勞資雙方意見存在不同，需時協調。

2. 勞動市場現曙光，26%僱主擬來季增聘人手

[2021-6-09] 隨着新冠疫苗展開接種，香港勞動市場漸見曙光。有人力資源調查發現，約四分之一受訪僱主有意在今年第三季增聘人手，近三成（28%）僱主維持現有人手不變，淨就業展望指數由之前的負數變成 0%，尤其是金融、保險和房地產業，以及採礦及建築業等行業的

表現最佳，就業展望指數均錄得 4%。分析指，銀行須聘請更多人手應對即將推出的「跨境理財通」，以向內地客戶銷售財富管理產品，若疫情保持穩定，未來一段時間香港人力市場壓力將逐漸緩解。

淨就業展望指數不再負數

人力資源公司萬寶盛華大中華 (ManpowerGroup) 今年 4 月訪問 167 名僱主，並於昨日公布調查果，發現有 26% 受訪僱主有意在第三季增聘人手，較上季增 4%，有 25% 受訪僱主有意縮減人手，28% 僱主則維持人手不變，淨就業展望指數為零，打破持續 3 季的負 2%。

報告分析指，目前市場趨向於靈活用人，企業較多採用臨時工或合約工形式招聘，以迎接不能預知的市場復甦。若疫情保持穩定，未來一段時間香港人力市場壓力將逐漸緩解，尤其是與消費有關的行業。

是次調查共涉及 6 個行業，其中 4 個行業的招聘意慾較第二季有改善，尤以金融、保險和房地產業，以及採礦及建築業表現最理想，均錄得 4% 就業展望指數。萬寶盛華大中華高級副總裁徐玉珊分析，銀行對客戶關係經理、私人銀行團隊以及前線人手需求增長，以應對私人財富管理業務增加的市場需求。

由於外「跨境理財通」即將推出，銀行亦需增加人手部署，用於向內地客戶銷售財富管理產品。房地產方面，住宅需求和持續的低利率環境使一手住屋市場銷售理想，地產中介人數漸增以捕捉營商機會。

服務業就業展望指數為 3%。徐玉珊說：「服務業中的醫療、網絡安全和風險管理人才需求不斷增長，特別是 IT 職位，包括軟件工程師、數據分析師和應用程序開發人員，主要由於本港數碼銀行和金融科技持續發展。」

運輸及公共事務業的就業指數表現最差，錄得負 1% 指數。她表示，因為入境旅遊停頓，客運量及飛機航班數目都減少，故行業持續低迷，不過購物及網上營銷均有增長，長遠看行業有轉好跡象，惟需要時間復甦。

至於今年大學畢業生就業形勢，徐玉珊表示，疫情下大學生求職仍較困難，不過今年職位空缺較去年增 3%，相對有更多選擇，平均入職薪金則維持 1.5 萬元，與去年相若，部分行業如 IT 更達 1.6 萬至 1.8 萬元。

3. 增強支援及培訓，貿發局助港商拓灣區

[2021-6-12] 新冠肺炎疫情衝擊環球經濟，惟中國經濟一枝獨秀，成為商家必爭之地。香港貿發局主席林建岳表示，該局今年將全力協助港商捕捉內地商機，特別是內地「十四五」規劃聚焦創新科技及可持續發展的相關行業，並會善用內地「雙循環」策略帶來的機遇，全方位推廣香港整體優勢、服務及產品，線上線下協助港商以「大灣區」為切入點拓展內地市場，及與內地企業共同在東盟探索三方夥伴合作關係。

在推動港商把握「十四五」機遇上，林建岳表示，會在市場及行業兩方面為企業締造商機，除了舉辦大型行業活動外，亦會增強支援及培訓，協助企業掌握內地「十四五」規劃及「國內國際雙循環策略」帶來的發展機遇。當中，「粵港澳大灣區」是不少企業進入內地市場切入點，所以剛推出「GoGBA 一站式平台」支援港商；同時亦會善用香港雙向平台的角色，與內地企業攜手進軍國際市場。

同時，該局將為科技和創新及創意產業發掘更多機會。他指出，將通過一系列大型會議和展覽，促進商機，例如：特區政府與該局將於 11 月 24 日舉辦首屆「亞洲醫療健康高峰論壇」，藉此引進投資者，並向外推廣科技成果，促成內地、香港與海外三方合作。另外，亦會舉辦亞洲金融論壇及「一帶一路」高峰論壇等。在科技方面，該局將以 T-box 升級轉型計劃為支援主力，協助中小企數字化轉型。

另外，為協助海外企業在內地市場進行投資和貿易，及支援內地企業通過香港平台進軍全球，該局將會首辦「星級 CEO 論壇」，邀請內地及海外企業高層分享通過香港平台營商的成功經驗，藉此吸引更多企業來港設點，善用香港平台及專業服務開拓國際市場。貿發局亦會在「中國國際進口博覽會」設「香港館」，推廣香港在促進內地與全球產品及服務貿易的角色。



4. 陳茂波：失業率快回 1 年前水平

[2021-6-14] 本港今年 3 月至 5 月失業率及就業不足率，將於本周三（17 日）公布。財政司司長陳茂波透露，經濟正逐漸重拾動力，就業市場情況亦見改善，接近月的改善速度，預告稍後公布的失業率可很快回落到近一年前的水平，但是與疫情爆發前幾近全民就業相比，還有很大距離。有經濟師估計，最新失業率或回落到 6% 至 6.2% 之間。

資料顯示，2020 年 3 月至 5 月的失業率上升 5.9%，其後更突破 6%，在 2020 年 12 月至 2021 年 2 月期間達 7.2% 的近 17 年高位，之後逐步回落，今年 2 月至 4 月為 6.4%【圖】。

陳茂波在網誌中指出，隨着防疫控疫工作漸見成效，以及接種疫苗的人數持續增加，過去一年半受疫情打擊的本港經濟正逐漸重拾動力，生產總值回復增長，就業市場也見改善。

他表示，要讓經濟最大程度恢復，始終離不開有效防疫控疫，並恢復與內地以至外地的人員往返；接種疫苗除了保護自己、保護家人，亦有助社會和市民生活恢復正常。

華僑永亨經濟師李若凡預期，本港 3 月至 5 月失業率為 6.2%。因為疫情控制不錯，營商環境好轉，香港進出口數據強勁，僱主招聘意欲有所改善。然而，邊境通關未放寬，一些受重創的行業如旅遊、航空經營仍困難，失業率要回到疫情前的 3% 或以下水平，暫時看來並不容易，估計下半年失業率有望降至 5%。

上海商業銀行財資業務處研究部主管林俊泓預計，即將公布的失業率接近 6% 至 6.1%，主要是不少國家及地區逐步放寬社交距離措施，本港經濟已趨於穩定，部分商家願意招聘人手。不過，即使本土經濟有所改善，依賴境外旅客的行業料繼續受壓，相信失業率需一段時間才可回復至疫前水平。

此外，陳茂波在網誌提到，將於本月底公布新一批銀色債券發行詳情，發行額將不少於 240 億元，合資格認購年齡由 65 歲降低至 60 歲，可為更多長者提供一個在現時低息環境下，有不錯回報及穩定可靠的投資選擇。

另一方面，他說電子消費券計劃的籌備已到最後階段，稍後會公布計劃詳情，包括登記手續



及發放安排，預計下月開始接受登記。電子消費券計劃同樣希望達到一箭雙鵰效果：既刺激消費、帶旺經濟，同時推動電子支付廣泛應用。

港網購市場擴展空間大

本港作為國際金融中心，金融服務發展蓬勃，在消費層面的電子支付及網上銷售仍有很大提升及增長空間。他舉例說，今年首 4 個月本港網上商品零售總額逾 81 億元，比去年同期多 53%，遠高於整體零售銷售的 8.3% 增幅，可是正高速增長的網上銷售，僅佔本港總零售額的 7%，比率遠低於內地的逾 20%，意味有頗大提升空間。

再者，設有實體零售點的商戶，今年首 4 個月的網上銷售額漲升 81%，遠高於僅經營網上商店的 28% 銷售增幅，意味傳統商戶正在積極開拓網上銷售，為業務增長添動力。



其他新聞 2 篇

1. 調查：美國疫情後半數科技人想繼續在家工作

[2021-6-10] 疫苗開打、防疫鬆綁，矽谷科技業改變對遠距辦公策略，要求員工提早歸隊；不過，調查顯示過半員工想繼續在家工作。支持者認同實體辦公不等同生產力，這是全球改變工作模式的時機。

《舊金山紀事報》(The San Francisco Chronicle) 9 日報導，去年疫情爆發、加州宣布居家避疫令後，遠距辦公形式幾乎在一夕發生。人們把臥房、客廳的角落變成辦公桌，上班族家長在視訊會議和孩子的網課時間表中穿梭，把以往通勤的時間拿來做家事和煮飯。

加州宣布 6 月 15 日重開經濟、重回正常生活，只剩不到一個星期的時間，許多公司開始要求更多的員工重返辦公室，勞資之間的緊張關係隨之而來。

由匿名反應職場意見的 Blind 所做問卷發現，3,000 多位服務於科技公司的人接受調查，超過一半傾向在家遠距工作，不願加薪重返辦公室。

臉書上個月表示允許員工申請永久遠距辦公，但今天宣布改變，在 9 月會有 50% 人力回到美國的辦公室，預期 10 月全面重返辦公室上班。

搜尋引擎 Google 的規劃是大多數員工每週 3 天彈性進辦公室，而一部分員工可一直遠距辦公。Google 稍早前曾表示，員工在家工作的時間表到 9 月，自願者可提早回辦公室。

Google 母公司 Alphabet 的工會有成員表示，住得近的人一週 3 天返回辦公室沒問題，但有些人已經搬到其他地區，小孩註冊就讀新學校，這將是負擔。

蘋果公司計劃員工 9 月重返辦公室，近日轉向較嚴格的方式，告訴員工一週 3 天在辦公室工作將成為秋天常態，容許一年中預先提出遠距辦公幾個星期的彈性。



科技新聞網站 Verge 報導，蘋果公司有少數但逐漸增加的員工反彈，引發是否會帶動其他科技業等更多員工抵制的疑慮。根據 Verge 取得的內部文件，蘋果公司執行長庫克 (Tim Cook) 告訴員工，視訊電話無法複製面對面一起辦公的形式。

報導指出，施壓要求員工重返辦公室有可能帶動離職潮，換到較有彈性的企業。尤其許多高端技術的工作者是所謂的「知識工作者」，他們的工作早已經是在網路進行，回不回實體辦公室沒有任何影響。

在哈佛大學執教的文化人類學家麥克萊肯 (Grant McCracken) 表示，過去一年美國的居家辦公證明了實體空間不管多麼美好，都不會自動轉化為人際連結和生產力；不需要把人們每天集中在辦公室做類似創意的工作，有時讓人們離開辦公室反而更好。

GitLab 是總部設在舊金山的軟體開發商，遠距工作負責人墨夫 (Darren Murph) 表示，這種摩擦來自前所未有的權力移轉，員工因遠距工作獲得自由和彈性，不想回辦公室並不意外。

墨夫說，經理人有時出於對自身領導力或管理能力的信心不足，需要看到員工在辦公室；回辦公室不見得對生產力有巨大的影響，現在是全球可以一起改變的時機。

2. 疫情失業怎麼救？歐洲各國竟幫僱主發薪水

[2021-6-12] 三級警戒延長至 6 月 28 日，接下來恐怕會掀起倒店潮、失業潮。在雙北疫情熱區，已傳出不少餐廳、咖啡館因不堪店租負荷考慮熄燈。雖然行政院已緊急祭出紓困 4.0 方案，仍有不少人質疑成效。到底紓困金該怎麼發，最能救失業？

彙整去年歐美經驗，除了外界熟知，美國直接發紓困金的方法外，歐洲各國在去年疫情間，其實更傾向幫勞工繼續保住工作。一些英國學者認為，歐洲的方式更能降低民眾失業衝擊。

去年中，歐洲德、法、英、義等國政府疫情第一波來襲、宣布封城等措施時，其實也同步推出短工時留才獎勵方案。



這個方案是什麼？簡單來說，就是當企業因為疫情或封城被迫減少業務時，政府幫忙付一部分勞工薪資，以便鼓勵企業用縮減員工工作的方式，代替裁員。但實際付多少金額，要看該行業員工受影響的時數而定。例如，以前每天工作 8 小時現在只剩 31 小時，就以少掉的 5 小時計算補助。

首先是英國，去年 4 月政府就為受到影響的勞工，支付最高八成工資，或最高上限 2,500 英鎊、折台幣 98,173 元月薪，給封城期間被迫暫時歇業的行業。去年 9 月底之後則以縮減幅度的方式，維持補助到今年 3 月。

一位英國校園設備安裝員工馬修·艾倫 (Matthew Allen)，就是去年受惠於此補助的 970 萬人之一。根據《德國之聲》報導，有家要養的他，感激地認為這項補助是及時雨，讓他在學校停課、無法到校服務期間依然能安心休假，薪水照領。

德國搬出金融海嘯方案

再來是德國，因為在 2008 年金融海嘯期間，就曾推出「短工時」計畫，成功讓當時遇到經濟海嘯的企業裁員狀況遠比美國輕微。

這次在疫情期間，德國也推出更優惠的短工時獎勵方案：只要企業因為疫情各種封鎖措施，導致員工被迫減少一成以上工作時數，政府就補貼企業最高六到七成員工薪資。

根據《德國之聲》統計，當地九成以上汽車製造、旅館、航空與餐飲業都申請「短工時」方案補助；而這個補助計畫因考量疫情將多次來襲，延長到今年底。

不過，德國的短工時紓困方案有些不同，會規範要求雇主同時提供技術訓練，以便讓勞工提升個人技能，不僅金援而已。

至於義大利政府補助受影響勞工最高八成薪資，大約當地一半勞工在幾次封城期間都拿到補助。法國政府則補助當地企業一整年受影響勞工最高達八成薪資。

據兩位英國牛津大學專研社會政策的學者，柏納·艾平浩 (Bernhard Ebbinghaus) 與路卡斯·列爾 (Lukas Lehner) 6 月最新分析，若拿英、德、法、義等國的失業率曲線和美國數據對比，



可發現這些國家實施新政策後，去年比美國更明顯壓低曲線。

法國與義大利若無補助，將失業近三成

尤其像是法國與義大利，據兩位學者估計，若不是因補助，如表中的虛線，疫情間失業率有可能到破表的近三成，實際上去年一直穩定維持在 10% 以下，比起美國失業率曾經一度飆高到近 15% 來得好，同時避免美國企業拿到紓困貸款依舊裁員的狀況。

從這點看來，歐洲各國疫情間勞工相對生活衝擊較小。

如今美國解封後大喊缺工潮，像是連鎖餐飲麥當勞，甚至被迫採取面試就給獎金的方式；歐盟各國也逐漸解封，企業缺工潮卻不至像美國嚴重，主要是已經留才。歐洲支持短工時政策的專家認為，縮短新人培訓成本，也會讓疫情後歐洲企業復原更快。

當然，現在疫情又出現許多變種病毒，是否需要延續政策？歐洲各國政府債務不會因此像滾雪球般愈滾愈大？也開始出現正反兩派聲音的討論。

英國去年 9 月底決定縮減補助幅度，就引起許多人抗議，擔憂一些旅館餐飲業者會因補助不夠，索性歇業。不過支持縮減的人則認為，這已是英國政府史上少有的大規模福利補助方案，財政負擔要考量進去。

波蘭堅持繼續實體上班

這些歐洲大國主張用高度福利補助，以便施行嚴格封城，有賴於長期重稅政策與國力，不是每個國家都仿效。

歐洲製造大國波蘭，去年疫情就採取不同的做法：國內防疫封鎖措施，只有在高峰期要求餐飲旅館業者關閉，並強力規範民眾上街不戴口罩即開罰；學校也停課。然而，當地政府除了疫情最高峰的幾週外，不特別鼓勵企業讓員工在家上班。

這背後考量，主要是波蘭經濟大多靠實體製造業，要考量產線正常運作。另外，當地政府也有針對疫情下營收受影響行業勞工，推出薪資替代補助，不論有無正常上班都可領取。



可能也因為國內許多活動仍照常進行，去年波蘭經濟下滑幅度為 3.5%，相對 OECD 國家平均下滑 5.5%來說較低。截至今年 2 月，波蘭的失業率為 3.1%，更是歐盟最低。

不過，這也引起學者質疑，波蘭政府的做法，是把經濟成長放在民眾健康前面。畢竟波蘭因為這次疫情帶來的超額死亡率，在歐盟各國偏高。

如此看來，要救經濟還是救人命，對政府而言確實是艱難的選擇。

至於台灣如何兼顧財政負擔與紓困？值得多加思考。從歐洲經驗看來，能鼓勵企業留才，又能防疫的完整設計配套，比起直接發現金，會是相對好的做法。