



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門日報：全球展覽日，會展業發起帶薪培訓備人才](#)
2. [澳門日報：今年職前實習提供千八崗位](#)
3. [澳門日報：認同設隊伍釋放勞動力，勞局：難轉介本地家務助理](#)
4. [濠江日報：賀一誠訪復旦大學，冀加強培養澳門人才](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [文匯報：信和招聘日，千職吸引 3000 人](#)
2. [香港仔：想解決失業，須加快「再工業化」](#)
3. [東方日報：港創科業深陷人才荒，逾千空缺僅聘約 200 人](#)
4. [香港商報：工地防控疫情見成效，建造業失業率降至 10.9%望續改善](#)

其他新聞：2 篇

1. [科技新報：Google、蘋果力挺，每週進辦公室三天將成主流工作型態？](#)
2. [財經新報：疫後經濟復甦全球勞工大短缺，零工都轉正職](#)



澳門新聞 4 篇

1. 全球展覽日，會展業發起帶薪培訓備人才

[2021-6-03] 昨日是國際展覽業協會(UFI)及國際展覽及活動協會(IAEE)發起的全球展覽日。澳門展貿協會作為國際展覽業協會官方授權於澳門地區負責慶祝全球展覽日的活動執行單位，更在慶祝全球展覽日之際起動澳門會展業界人才儲備"帶薪培訓"計劃。澳門展貿協會會長林中賢表示，疫情影響下，全球會展業正想辦法尋找出路，相信本澳會展業將是亞太地區復甦得最快的一員。

慶祝"全球展覽日"活動昨下午四時半在貿促局商務促進中心會議室舉行。

九品牌展獲 UFI 認證

貿促局代主席黃偉倫表示，在疫情防控常態化的新形勢下，展覽活動的復辦，對促進地區經濟復甦和加快恢復商貿往來，有積極作用。今年首季在澳舉辦的展覽項目較去年同季增加，入場觀眾更按年升 1.1 倍至 13.2 萬人次，有助帶動更多商務旅客來澳消費，擴大客源，助力"旅遊+會展"的跨界融合。

同時，展覽業的持續發展有助提升城市國際形象及影響力。目前本地已有 9 個品牌展會獲 UFI 認證，涉及商貿、環保、汽車、遊艇、航空等領域。

澳門會展業界一直創新求變，開拓進取，不斷提升自身競爭力。除繼續支持政府開辦策展佈展、帶薪培訓等系列會展培訓課程，更在慶祝"全球展覽日"之際起動澳門會展業界人才儲備"帶薪培訓"計劃，相信有關培訓課程的陸續開辦，將有助進一步提升會展從業人員的專業性和競爭力，為促進會展商貿的發展注入更多新動能。

林中賢表示，業界希望政府可帶領業界聯手本地展館場主着力推動會議、展覽、表演、賽事等的融合發展，借助澳門優勢，發揮"會展+旅遊"、"會展+體育"、"會展+科技"，甚至是"會展+中藥業"等的聯乘效應，爭取更多境外優質活動來澳舉辦，把澳門會展業做強做大。

疫情重建全球會展業

經過疫情洗禮後的全球會展行業，將被更好地"重建"，未來展覽行業將繼續以面對面的行銷管道為主。科技在會展業的應用，也會以更多新模式持續發展。



會上，會展四會起動澳門會展業界人才儲備"帶薪培訓"計劃，貿促局代主席黃偉倫、旅遊局代局長許耀明、中國貿促會駐澳門代表處總代表崔文龍、立法會議員宋碧琪及梁孫旭、澳門會議展覽業協會會長宋曉冬、澳門展貿協會會長林中賢、澳門廣告商會主席黃義滿、澳門會展產業聯合商會會長胡錦漢、澳門會展旅遊業協會會長何海明、金沙中國會議及展覽統籌部副總監關子峰、澳門娛樂廠商會會長陳捷等見證，由會議展覽業協會理事長潘耀榮、澳門展貿協會理事長陳詩雅、廣告商會理事長鍾靜儀、澳門會展產業聯合商會副理事長謝復生簽署。

2. 今年職前實習提供千八崗位

[2021-6-03] 議員李振宇指應屆畢業生可能重演"畢業即失業"的劇情，書面質詢當局如何優化職場體驗計劃，幫助畢業生就業？勞工局表示，政府一直關注青年就業，並給予多方支援。今年將續辦"職出前程實習計劃二〇二一"，除有去年合作的休閒、銀行及公共事業機構外，將擴至醫療、航空、建築及零售等行業，至今已收集逾一千八百個實習崗位。

新增中西餐技訓

勞工局表示，為協助青年順利投入職場，將持續提供就業輔導及就業配對等服務，並舉辦本地實習和內地見習，加強青年的就業準備和職場競爭力。今年將續舉辦"職出前程實習計劃"，至今已收集逾一千八百個實習崗位，主要涉及酒店餐飲業的前線營運、工商金融、資訊科技、數據分析、建築工程及醫療衛生等崗位。

李振宇並關注"職前培訓計劃"的成效。勞工局表示，計劃於二〇一九年推出，設有"電氣技術課程"及"電子技術課程"，輔以職前綜合輔導內容，至今共五十五人參與，四十人完成技術課程，並為有需要的學員安排就業配對。今年將續辦"電氣技術課程"，並增設"中式餐飲技術課程"及"西式餐飲技術課程"，協助青年學習職業技能，提升就業機會。

調查升學就業意向

另外教青局表示，現正開展的"澳門大專應屆畢業生升學與就業意向調查"，目的是了解學生畢業後的計劃安排，包括繼續升學的年份、升學地點、升讀的課程類型、擬投身的行業，期望擔任的工作職位及每月收入等，為特區政府制訂政策提供參考依據。



3. 認同設隊伍釋放勞動力，勞局：難轉介本地家務助理

[2021-6-05] 疫下出入境政策形成外籍家傭缺口，議員林倫偉早前提出書面質詢，促當局考慮支援社團及中小企提供更專業和全面的家務助理服務。

勞工局長黃志雄回覆稱，若聘用外僱設立家務助理隊伍，以提供家務性質的勞動派遣工作，不符合"勞工法"和"外僱法"的規定。但政府認同可考慮成立本地的家務助理隊伍，在釋放本地勞動力的同時，亦可解決家庭照顧問題。

倘任何社會團體有意開展相關服務，局方可提供相應的職業培訓及支援，但為僱主轉介合適的本地家務助理求職者，實際存在一定的難度。

黃志雄解釋，根據勞工局求職登記資料，有意從事家務助理工作的本地居民或有意招聘家務助理的僱主都不多，以及求職者提出的薪金、工作時間要求，一般與僱主提供的工作條件有差距。

去年，尋找家務助理相關工作的本地居民只有五人，要求薪金平均為一萬元；由個人登記招聘家務助理的僱主有八名，共提供八個空缺，提供的薪金平均為八千五百元。

今年截至四月下旬，到勞工局登記找家務助理相關工作的本地居民共有六人（均非首選尋找有關工作），要求薪金平均為一萬二千五百元。至於由個人登記招聘家務助理則只有五名僱主，共提供五個空缺，提供的薪金平均為九千五百元。

家傭培訓見成效

就家傭培訓方面，勞工局由一二年起開展家傭培訓計劃，至今年三月底開辦十七期培訓課程，累計培訓學員近四百人次（八成以上為僱主推薦參加培訓的外僱家傭），培訓內容包括烹飪技巧、照顧長幼、衛生知識、職業安全、法律須知及支援服務等。

自一四年起，勞工局亦為內地家務工作僱員來澳前提供培訓，教授工作安全與健康、澳門生活知識及《勞動關係法》的知識，截至今年三月底，累計培訓九百八十人次。



4. 賀一誠訪復旦大學，冀加強培養澳門人才

[2021-6-06] 正在上海考察的行政長官賀一誠昨日與復旦大學校長許寧生會面座談，雙方就加強澳門人才培養及推進兩地高校合作進行交流。

賀一誠首先介紹了澳門的最新經濟發展方向以及防疫成效。他表示，澳門特區在國家支持下社會經濟發展取得很好的成績，未來會積極融入國家發展大局，朝大健康產業、金融、科技和文化四大產業方向邁進。在抗疫防疫方面，在國家的大力支持下及全澳市民的共同努力下，澳門在抗擊疫情上取得佳績，已經連續 433 天沒有出現本地個案，是一個健康宜遊的城市。

賀一誠表示，經歷疫情一役，特區政府更加清晰瞭解到澳門未來的經濟發展不能單靠博彩旅遊產業，必須朝經濟適度多元方向發展，故提出了上述四大產業發展方向。然而，澳門目前欠缺相關的人才，必須在人才培育方面作出長遠謀劃，而復旦大學是內地重點高校，是培養人才的地方，一直以來為國家的發展培養了不少人才，目前也有澳門學生在復旦大學就讀，希望復旦大學繼續一如往，為澳門培養經濟發展所需的人才。

許寧生表示，澳門在國家發展大局中擔當著舉足輕重的角色，發揮粵港澳大灣區的中心城市以及作為國家雙循環交匯點的平台作用，加快推進橫琴粵澳深度合作區的建設，積極參與國家經濟大循環，融入國家及發展大局，不斷開創具有澳門特色的「一國兩制」成功實踐新局面。

許寧生表示，行政長官在出席「上海澳門周」及「滬澳合作會議第一次會議」期間，抽空到訪復旦大學，體現澳門特區政府對復旦大學的高度重視，是雙方開展交流合作的重要里程碑。他說，復旦大學與澳門有著深厚的淵源，在復旦就讀的澳門學生逐年增加，目前有 140 名澳門生在復旦就讀。校方與澳門多所高等院校保持著多層次的合作。未來該校將繼續加強與澳門特區政府在人民生命健康、經濟社會發展，以及文化交流等方面的深層次合作。

代表團成員還就金融、文化、旅遊、經濟、傳媒發展等方面事宜與復旦大學校長及各院長作出交流分享。

參與會見的代表團成員還包括經濟財政司司長李偉農、旅遊局局長文綺華、經濟及科技發展



局局長戴建業、文化局局長穆欣欣、新聞局局長陳露以及政策研究和區域發展局局長張作文；復旦大學副校長徐雷、圖書館館長陳思和、新聞學院院長米博華、公共衛生學院教授姜慶五、微電子學院院長張衛、附屬中山醫院副院長錢菊英、學校辦公室副主任李倩、「雙一流」建設辦公室主任李粵江、港澳台事務辦公室主任沈國麟、港澳台事務辦公室副主任莊輝；上海市政府港澳辦副主任周亞軍陪同出席。

在座談交流舉行前，賀一誠一行還參觀了復旦大學校史館，並與一眾在復旦就讀的港澳學生進行交流。



香港新聞 4 篇

1. 信和招聘日，千職吸引 3000 人

[2021-6-02] 疫情下本港失業率高企，信和集團上周六（5 月 29 日）在會展舉辦招聘日，提供約千個職位。信和表示，招聘日當天吸引超過 3,000 名求職者到場參與，當中不乏應屆畢業生、大專院校學生。集團發現，年輕人特別對可持續發展、社區事務及創新科技相關職位最感興趣。

理大建築工程及管理學系畢業生紀先生，於去年畢業後任職室內設計公司，惟由於工作性質與理想有出入，故決定辭工，但至今半年都找不到全職工作。

他直言，疫情下求職有難度，不少同學畢業後均未能覓得與學科相關工作，他自己亦打算若到 9 月未能覓得相關工作，會轉行任職餐飲業，如侍應。

港大應屆碩士畢業生林先生表示，不少學士畢業生因疫情下市況差，寧願畢業後選擇就讀碩士課程，變相推高求職者的平均學歷；亦有碩士畢業生降低求職要求，令競爭較過往大。

他續說，自去年 9 月起求職，至今應徵約 20 個職位，不過，只有 5 個職位有回音。

信和昨日發稿表示，是次招聘日求職者中，近一半為應屆畢業生及申請實習生職位的年輕人，他們最感興趣的首三個工作範疇，依次為可持續發展及社區事務、培訓生及實習生計劃，以及物業管理。

信和集團聯席董事兼人力資源總監廖懿妮表示，非常高興於招聘日當天認識很多充滿熱誠的人才，部分求職者獲安排即場面試，並即時獲聘。集團將於未來兩周檢視所收到的履歷表，並於適當時候為合適的求職者安排面試。未能參與招聘日的求職者亦可於信和集團招聘日的網站提交履歷表，截止時間為 6 月 30 日。



2. 想解決失業，須加快「再工業化」

[2021-6-02] 防疫難，搵食更難。勞工處一連兩日在旺角麥花臣場館舉行招聘會，有不少到場的求職者慨嘆疫下空缺少，找了數十份工作都沒有回音，「每間公司都是叫你放下履歷，然後『等運到』。」雖說本港首季 GDP 按年大增了 7.9%，但如今已到 6 月，大眾依然未能從就業市場感受到經濟增長的實惠，再度凸顯本港推進產業多元化的迫切性。

本港長期過度側重於金融、地產和服務業，導致經濟彈性和穩定性不足，發展乏力，故此就業市場在新冠疫情衝擊下幾乎一觸即潰，失業人數持續高企，不僅原有的低技術崗位在萎縮，連會計、商業服務和行政管理等專業職位也在不斷消失。政府對此似乎也是一籌莫展，只能「獨沽一味」地開設臨時職位應對，實屬杯水車薪。

面對疫情和科技對全球經濟模式和工作形態的雙重顛覆，本港必須加速「再工業化」，重回實體經濟，由不同產業共同支撐，才能在不同領域創造高素質的就業職位，為就業人士提供上流機會。但政府自 2016 年提出要發展「再工業化」後，進展並不理想，製造業吸納就業人數和出口數額逐年下跌，目前佔全港生產總值和勞動人口分別跌至僅約 1%和 2%。

政府提倡的「再工業化」，按生產力局的說法，是利用香港在科研、設計和知識產權保障的牢固地位，通過物聯網、人工智能等創新科技，在本地發展高增值產業及產業鏈。但業內不少意見批評欠缺產業政策規劃，可執行的具體措施不足。民建聯立法會議員周浩鼎表示，他今天會在立法會追問當局如何作出支援，以及會否就傳統工業採用智能生產線提供支援和稅務優惠等細節。立法會議員葛珮帆早前表示，政府應就「再工業化」設立目標，例如訂下佔整體 GDP 一定數目的目標。

雖然本港製造業買少見少，僅佔 GDP 約 1%，但在珠三角仍有 21,000 多家港資製造業企業，每年總營業額達 9,000 億港元。這些企業九成以上總部仍在香港，他們都是本港「再工業化」不容忽視的寶貴資產。目前大灣區的內地城市產業結構多元，發展強勁，香港只需要發揮自身優勢，深化與大灣區內地城市的融合發展，重建本港產業鏈，帶動上、中、下游行業的發展，自然就可以破繭化蝶，再度創造出大量職位，並為青年提供向上流動的機會。



3. 港創科業陷人才荒，逾千空缺僅聘約 200 人

[2021-6-06] 香港科技園公司行政總裁黃克強表示，本港有優勢發展創科，但卻面臨人才荒，今年 3、4 月，有 270 家公司在職業博覽中招聘 2,400 職位，空缺比去年多一倍以上，當中 65% 的空缺涉及人工智能、機械人技術、大數據、智慧城市、醫療科技等，他認為，本港若不改善人才荒，企業就會被迫轉往別處，坦言香港未來不應繼續過去 20 年的老路，依賴傳統四大產業，應該促進經濟多元化，推動再工業化。

只依賴傳統產業 籲勿再走老路

黃克強昨日出席一個電台節目，他指出，創科是未來大勢所趨，去年本港已有超過 3,000 家初創公司，以科學園為例，園區內有超過 1,000 家科技公司，來自 23 個國家和地區，員工超過 1.5 萬名，其中一萬人從事開發研究。但本港卻面對創科人才缺乏的困境，他舉例，去年春天新冠肺炎剛爆發，周邊環境惡劣，當時科學園有超過 1,000 個科技職位空缺，只有不足 200 個職位招聘成功。黃坦言香港不能再走以往依賴傳統四大產業的舊路，要令經濟多元化發展，加強培訓創科業人才。

黃認為，本地有 4 間大學名列全球前 50 位之內，政府又大力投資科技創新，有條件闖出經濟新路。

4. 工地防控疫情見成效，建造業失業率降至 10.9% 望續改善

[2021-6-07] 新冠肺炎疫情嚴重影響各行各業。財政司司長陳茂波昨日發表網誌稱，隨着本地疫情漸趨穩定，特區政府正努力鞏固抗疫的成效，希望各行各業可展開穩定的復蘇步伐。建造業最新失業率為 10.9%，比較早前已回落了 0.6 個百分點，雖然數字仍高，但只要大家繼續積極控疫抗疫，為工地提供妥善安全的免疫屏障，相信建造業的就業情況有望逐步改善。

有必要為行業引進創新科技

他提到，香港對建造服務的需求持續殷切，未來數年特區政府工務工程每年開支估計均超過 1000 億元，加上私人發展項目，建造業整體的工程額每年約在 3000 億元的水平，能創造超過 30 萬個就業機會。然而，香港建造業正面對從業員「高齡化」及技術老化的問題，有必要為建造行業引進創新科技，特區政府在 2018 年的財政預算案撥款 10 億元成立「建造業創



新及科技基金」，鼓勵業界採用科技及創新的建築方法，並致力提升從業員掌握科技應用的能力，加上去年在工務工程採用的數碼工程監督系統，成功令施工更安全，更有效提高工程的效率和質量。

陳茂波表示，特區政府過去 10 年向建造業議會合共撥款 6.2 億元的培訓資源，協助應對業界對技術工人的需求，包括在 2019 年撥款 2 億元支持香港建造學院增加津貼吸引年輕人入行接受培訓，學院亦積極為課程進行資歷架構認證。過去 10 年期間，建造業議會已培訓超過 4 萬名從業員，透過創新科技的應用、專業的培訓和優化晉升階梯，成功提升了整個行業的形象和從業員的發展機會，相信會有助吸引更多青年人入行。

已聘 1700 旅遊業員支援接種

此外，公務員事務局局長聶德權同日在社交網站透露，旅遊業受疫情重創，在「防疫抗疫基金」創造職位計劃下，政府已聘請了約 1700 位旅遊從業員，由上月 1 日起短期擔任 24 間疫苗接種中心運作管理及行政支援工作，以解燃眉之急，至今各中心運作暢順，但從業員面對的困境仍是前所未見，行業恢復關鍵就在疫苗接種。他引述計劃召集人胡兆英呼籲市民盡快接種疫苗，讓社會盡快恢復正常，旅遊業亦可更快復蘇。

其他新聞 2 篇

1. Google、蘋果力挺，每週進辦公室三天將成主流工作型態？

[2021-6-03] 彭博社報導，蘋果 (Apple Inc.) 執行長提姆庫克 (Tim Cook) 2 日宣布，9 月初起員工每週至少需進辦公室三天 (週一、週二、週四)，週三、週五可選擇遠距工作。

庫克表示，蘋果部分員工每週仍須進公司 4 或 5 天。他說，身為全球最具創新力企業，蘋果有特殊義務把這件事做好。蘋果將在 2022 年重新評估這項「重返辦公室」試驗。

《The Verge》2 日報導，蘋果員工取得主管批准後，每年有兩週可遠距工作。

華爾街日報報導，Alphabet Inc.、Google 執行長 Sundar Pichai 5 月 5 日宣布，五分之一員工可永久在家上班。必須進辦公室的 Google 員工中，每週只需現身三天，其餘兩天由員工自行決定工作地點。

Thomson Reuters 5 月 4 日報導，史丹佛大學經濟學教授 Nicholas Bloom 預期，大流行過後美國人平均每週仍將在家工作一天，較疫情前每個月一天更頻繁。

美國 4 月受雇人數 18.3% 受新冠病毒大流行影響而遠距工作，低於 3 月 21.0%。上述數據指的是過去 4 週某個時間點，因新冠病毒大流行而在家工作以賺取工資的受僱人員。

2021 年 4 月美國電腦系統設計與相關服務業就業人數月增 6,200 人至 223.98 萬人，創 1990 年開始統計以來最高紀錄，比 2020 年 2 月紀錄多 400 人。

2. 疫後經濟復甦全球勞工大短缺，零工都轉正職

[2021-6-08] 疫苗施打進度領先的英國、美國經濟隨著疫情趨緩管制開放而復甦，先前沒有預期到的問題浮現：大量缺工。數百萬美國人因領拜登的紓困津貼，以及可能因停課需照顧小孩，或還不想暴露於疫情，所以待在家裡不上工，勞動參與率相當低，各行各業都面臨員工



大短缺。

美國當前就業人口比起 2020 年 2 月時還少了 760 萬人，但是這些人卻不急著上班，導致 2021 年 5 月 48% 中小企業都有職缺找不到勞工，疫情管制解封後正要恢復營運的餐飲旅館業更是需工孔急，勞工短缺使得雇主祭出高薪，5 月平均時薪漲到 18.09 美元，相當於約 500 元新台幣，較 2021 年 1 月時漲了 5%，只看基層勞工時，薪資上漲比例更高，較 1 月漲了 7.2%。

不僅美國如此，從英國、法國，到澳洲，都面臨類似的嚴重缺工情況，不過也不是每個國家都如此，西班牙、希臘就沒有缺工情況，希臘失業率還高達 16%。

經濟復甦快速缺工的國家，零工經濟受到特別沉重的打擊，就是如果正職工作滿地都是，還因找不到人一直加薪，那又為何要打零工呢？這就業大好時機，就趁機轉正職吧！就算不想進辦公室朝九晚五，現在有非常多正職工作都讓員工在家上班，既有零工經濟的自由，經濟又更有保障。

美國臨時工（ employed through temporary help services ）於 2021 年 4 月大減 11.1 萬人，是 1990 年有統計以來史上第二大減幅，主要就是來自經濟復甦，臨時工轉正職的人數高於臨時工復工的人數。一年來，總共有 94.8 萬臨時工轉為正職。自 2021 年 2 月至 4 月，臨時工減少 8.5 萬人至 2,550 萬人，全職雇工則增加 130 萬人至 1.256 億人。

許多無業者享有疫情紓困津貼，寧可在家帶小孩，沒有出來找工作，本來就缺錢、領津貼還不夠的人繼續工作，而各行各業需才孔急，於是本來做臨時工的，就大量找到正職工作，轉為正職，有許多員工在工作機會充沛下，不願接受短期臨時工職缺，或是競爭企業挖腳，企業也只好正式雇用固樁，企業內部也有大量臨時工轉為正職職缺，許多人應徵臨時職缺後很快就升為正式職務。

這現象發生在非常多個領域，包括製造業、倉儲業、客服中心、辦公室行政工作等都有，不分藍領白領工作。



企業在疫情後，對上班方式的想法更開放，也讓零工經濟工作的優勢喪失，英國西敏銀行（NatWest）表示，疫情後 32% 員工將以遠距上班為主，55% 員工將採遠距與辦公室混合方式上班，只有 13% 會採取傳統辦公室上班模式。這是疫後的大趨勢，Gartner 調查 130 家企業人資主管指出 90% 企業即使到疫情後，也一樣打算讓員工採取至少部分程度的遠距上班。

在正職福利與保障完整、上班方式又更彈性的趨勢下，零工經濟對勞工來說，看起來就不那麼吸引人了，零工經濟在大缺工轉正職的挑戰中，該如何找到足夠零工，以繼續生存下去，將是一大考驗。