



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [濠江日報：酒店業僱員減一成五，三月平均薪酬萬八元](#)
2. [澳門日報：李偉農：澳人資缺方輸入外僱](#)
3. [新華澳報：多領域欠缺領軍人物，人才引進制度擬諮詢](#)
4. [澳門日報：會展線上直播培訓，助企增營銷力](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [明報：公社未見課程指引，教局講座培訓教師](#)
2. [文匯報：社企供就業機會，助弱勢自力更生](#)
3. [頭條日報：大學生職位空缺升 18%，資訊科技人才需求大增](#)
4. [文匯報：國家重視育才，8 萬骨幹來港培訓](#)

其他新聞：2 篇

1. [科技新報：蘋果尋「具加密貨幣經驗」人才，專事協商替代支付合作](#)
2. [東方日報：台防疫早災，華打芯戰奪人才](#)



澳門新聞 4 篇

1. 酒店業僱員減一成五，三月平均薪酬萬八元

[2021-5-28] 統計暨普查局公佈今年第 1 季人力資源需求及薪酬調查結果，其中酒店業有 49,685 名全職僱員，按年減少 15.9%，3 月的平均薪酬（不包括花紅及獎金）為 18,360 元，按年上升 1.0%。酒店業的職位空缺數目 626 個，職位空缺率為 1.2%，按年下跌 0.4 個百分點，僱員僱用率則上升 1.2 個百分點至 2.4%；

統計暨普查局公佈今年第 1 季人力資源需求及薪酬調查結果，本季統計範圍包括製造業、水電及氣體生產供應業、酒店業、飲食業、托兒服務及安老服務。由於去年 3 月在疫情影響下，部分行業有較多僱員需放無薪假令全職僱員平均薪酬錄得明顯跌幅，在基數較低的情況下今年 3 月的平均薪酬普遍有所上升。

今年第 1 季末，酒店業有 49,685 名全職僱員，按年減少 15.9%；3 月的平均薪酬（不包括花紅及獎金）為 18,360 元，按年上升 1.0%。飲食業有 23,914 名全職僱員，按年減少 3.9%；平均薪酬為 9,600 元，上升 17.4%。製造業有 8,537 名全職僱員，按年減少 6.0%；平均薪酬為 11,830 元，上升 9.9%。水電及氣體生產供應業有 1,101 名全職僱員，按年微增 0.5%；平均薪酬為 32,630 元，上升 4.5%。托兒服務有 1,522 名全職僱員，按年減少 0.5%；平均薪酬為 16,460 元，上升 4.0%。安老服務有 1,140 名全職僱員，按年增加 10.1%；平均薪酬為 15,850 元，上升 0.6%。

第 1 季末飲食業及酒店業的職位空缺數目為 1,108 個及 626 個，按年分別減少 198 個及 360 個；製造業職位空缺數目為 536 個，增加 293 個。另外，酒店業有 83.1%及 50.8%的空缺要求懂普通話及英語。

今季酒店業職位空缺率為 1.2%，按年下跌 0.4 個百分點，僱員僱用率則上升 1.2 個百分點至 2.4%；飲食業的職位空缺率亦按年下跌 0.6 個百分點至 4.4%，僱員僱用率則上升 2.2 個百分點至 4.7%，反映上述行業的部分職位空缺已被填補。

第 1 季調查行業的僱員共有 288,461 人次參與場所提供的培訓課程（包括由場所舉辦、與其他機構合辦，又或由場所資助員工報讀的課程），按年增加 21.4%；其中酒店業參與培訓課程



的僱員達 284,727 人次，學員以修讀「服務」課程佔最多（49.6%），其次是「商業及管理」（41.7%）；絕大部分在工作時間修讀。在費用方面，除托兒服務和安老服務業外，其他行業均有九成以上學員的課程費用由場所支付。

2. 李偉農：澳人資缺方輸入外僱

[2021-5-28] 議員林玉鳳口頭質詢關注政府對於應屆畢業生、失業及就業不足人口的就業協助措施。

經濟財政司司長李偉農表示，政府十分關注青年的就業需要，其中，於去年六月推出"疫境自強·職出前程"職場體驗計劃，為應屆大學畢業生提供為期三個月的實習工作機會，共有七百二十名畢業生獲企業錄取實習，而實際到企業實習的則有五百六十八人。經向企業收集資料，顯示企業承諾聘用的實習生超過六成七（共三百八十二人）。聘用薪酬最低為月薪一萬元，最高為月薪一萬九千五百元，平均薪酬為月薪一萬五千元。

六成七實習生獲聘

李偉農稱，政府今年將繼續舉辦"職出前程實習計劃二〇二一"，參與計劃的企業或機構在原有基礎上擴展公共事務、金融、休閒、醫療、航空、建築工程及零售等行業，至今已收集逾一千八百個實習崗位，為青年提供更加多元的實習機會。此外，今年二月首次與內地知名跨國企業合作推出"澳門青年到內地字節跳動見習計劃"，見習為期三個月，提供四十八個見習崗位，涉及人力資源助理、設計助理、創意運營、數據標注運營及項目管理等範疇，分別在廣州、深圳、廈門、泉州、福州及龍巖六個城市見習。

外僱逾十七萬三千

至於外僱的審批問題，他重申政府僅在本地人力資源缺乏或不足時，才會考慮輸入外地僱員。為此，在審批外僱申請時，會先向申請企業作出轉介及要求其必須優先聘用具條件的本地居民，倘有關空缺有合適或足夠的本地僱員可擔任，將不批准對應職種的外僱申請，並會因應本澳的人資供需狀況持續地對外地僱員數目進行檢視及調控。

截至今年四月底，持有僱員身份逗留許可的外地僱員共十七萬三千一百二十二，較去年同



期減少了一萬五千七百九十六人。

當中從事酒店及飲食業的外地僱員共四萬三千三百九十五人，較去年同期減少九千二百九十三人。另外，由去年四月至今年四月底，酒店及飲食業續期申請不獲批准的非專業外地僱員聘用許可共五千六百四十五個。

"職出前程"非長期

多位議員追問畢業生就業問題，其中梁孫旭問及"職出前程"計劃會否成為長效機制？以及關注博企的中高層本地化比例。李偉農強調，"職出前程"計劃是疫下特殊情況的特殊措施，不應成為長效機制；至於博企職位本地化問題，去年十一月施政辯論期間博企本地中高層比例為百分之八十八點九，至今年四月，已上升至百分之九十點二。

3. 多領域欠缺領軍人物，人才引進制度擬諮詢

[2021-5-28] 大灣區人才專業資格認證未全面開放，議員施家倫指現時存在不少「大門開，小門未開」的情況，口頭質詢當局如何通過粵澳溝通平台，進一步打破限制。政府擬引進大健康產業的引軍人物，議員黃潔貞、麥瑞權、葉兆佳關注澳門引進專業人才的公開諮詢及具體措施。

人才發展委員會秘書長曾冠雄回應時表示，澳門人才引進制度擬分為高端人才及優秀人才，目前正在構建有關制度草案，爭取今年內進行公開諮詢。又引述研究指大健康、金融、科技、文化以至體育等領域都欠缺領軍人物。

曾冠雄表示，高端人才將設一定的名額限制，並要求須具有某一領域的專門技術、又或有名望或威望的人物。優秀人才則指在具有一定工作年資及優秀的人才。對於人才引進制度，政府「希望在8、9月，或今年遲?時間會進行一個全民諮詢」，聽取社會各界的意見。

經濟財政司長李偉農表示，特區政府會定期向 CEPA 申請企業和業界追蹤相關企業或專業人士進入內地時遇到的困難，並通過 CEPA 聯合指導委員會反映業界遇到的難題。



李偉農稱，在 CEPA 框架下，特區政府與內地致力推動兩地專業技術人才交流。自 2004 年 CEPA 生效開始，澳門居民可以通過考獲國家專業資格，在內地從事相關專業工作，包括法律、會計、醫療及專利代理等，至今已超過 380 人取得相關專業資格。此外，自 2005 年開始，澳門居民亦可以參加多個國家職業資格考試。例如：經澳門生產力暨科技轉移中心和澳門勞工事務局考獲國家職業資格的澳門居民至今已經超過 5,000 人，包括維修電工、中式烹調師和插花員等，資格考試讓澳門居民得以提升其專業及職業水平，並成為開啟進入內地就業和創業的新鑰匙。

李偉農表示，目前粵港澳大灣區逐步完善對港澳專業人士的認可和備案機制，結合 CEPA 及相關方案出台的專業資格互認或考試安排，可為港澳專業人士到大灣區執業提供便利措施和政策保障。現時建築工程、旅遊及醫療等專業人士或從業員通過備案便可在橫琴執業，澳門涉稅專業人才到前海可免試跨境執業，為澳門專業人士到內地發展創造更有利條件。

對於施家倫指有通過國家醫師資格考試的中醫師表示，港澳人士欠缺人事檔案資料，無法融入灣區工作生活的情況。李偉農表示，透過粵澳機制溝通解決較實際，並會交相關部門跟進。至於考取證照的課程是否適合在澳門開設，涉及生源、規模等問題，未必朝著主觀願望發展，如具備條件會盡量協調。

4. 會展線上直播培訓，助企增營銷力

[2021-5-29] 由澳門貿易投資促進局主辦的"澳門參展企業培訓課程——澳門參展攻略"日前順利舉行，超過 150 人次參與。主題二"線上直播推廣產品及服務培訓"將於六月二日及十七日舉行，將教授如何善用營銷技巧，透過會展平台直播宣傳以獲取最大成效。

為提升本澳企業參展成效，協助本澳企業適應新業態，拓展更大市場，貿促局於五至六月舉辦一連四場"澳門參展企業培訓課程"。主題一"澳門參展攻略培訓"內容圍繞展前籌備及管理以及展後的跟進工作。

從事貿易生意的學員熊小姐認為，培訓讓其釐清參展流程及準備，未來希望透過參展把產品拓展到葡語國家。



有本澳及外地參展經驗的學員關先生認為，培訓有助企業緊貼會展業及相關政策的最新動向，助力商業發展。

主題二"線上直播推廣產品及服務培訓"將由活躍於不同直播平台的導師陳穎詩主講，內容包括在參展期間如何應用直播平台推廣產品及進行銷售，以互動形式傳授線上營銷技巧以及講解如何透過會展及直播平台以 B2B 及 B2C 的模式進行有效的產品推廣及銷售，認識直播前、中期的準備，後期的跟進工作。

有興趣參加的本地企業請登入以下連結(<https://www.cpttm.org.mo/2021/04/ipim-training/>)報名，名額有限，先到先得。



香港新聞 4 篇

1. 公社未見課程指引，教局講座培訓教師

[2021-5-26] 國情教育內容佔多的公民與社會發展科，9 月中四級起逐步取代通識教育，惟課程指引及教科書仍待發布。多場公社科教師培訓下月起舉行，包括 4 場名為「知識增益系列」網上課程。據教育局「培訓行事曆」，有全港澳研究會副會長劉兆佳以鄧小平講話為基礎，闡述「一國兩制」的戰略目標和核心內容，「旨在正本清源，讓與會者對『一國兩制』有較全面和正確的認識」。港大法律學院教授陳弘毅亦以「國家、公民與憲法」為題主講，內容包括討論憲法所確認的「中國共產黨的領導」的原則，並介紹中國共產黨的組織架構，其領導的「多黨合作及政治協商制度」。

資深教師稱同業「非常恐慌」 盼出指引

資深通識教師陳志華表示，有關題目以往不是通識課程的重心，未必需深入教授，故會參與有關講座加深認識，惟目前仍然最希望可盡快公布詳細課程指引。他稱，目前通識教師都處於「非常恐慌」之中，形容是次課程修訂前所未有，「9 月開學教，但現時已 5 月，連課程指引未見」，現時會盡可能參與有關教師培訓。

劉兆佳述一國兩制 陳弘毅談中國憲法原則

翻查教育局「培訓行事曆」，至少載有 5 場公民與社會發展科的網上課程，其中 4 場名為「知識增益系列」，均標示通識科適用，每場最多 1500 人參與（見表）。除了劉兆佳、陳弘毅主講的場次，亦包括基本法推廣督導委員會委員李浩然以《基本法》和《中華人民共和國國籍法》等基礎，介紹中國國籍、中國公民、香港居民身分概念。

身兼課程發展議會- 考評局公民與社會發展委員會主席的嶺大協理副校長劉智鵬亦會主講「從三條不平等條約看香港問題的由來」網上課程。他稱會交代 3 條不平等條約來龍去脈，與香港近百多年政治、經濟發展等關係。早前出版社公社科教材寫明「中國一直擁港主權」、「英國對香港的管治屬違反國際公法的佔領行為」，劉智鵬稱有關描述道出歷史事實，「即使



英國以條約方式去達到佔有香港之目的，進行『實際管治』，不等於做法是合理、合法」，他稱會向教師解釋，以免他們教學時不清楚。

此外，教育局 6 月 11 日亦設一場介紹公社科課程宗旨、架構、學習重點的課程。教育局回覆稱會陸續推出多項配合公民與社會發展科的專業培訓課程，讓教師準確掌握科目理念、宗旨和課程重點，鼓勵教師按需要參加。當局又重申，公民與社會發展科非全新科目，相信現任通識教師不會陌生，可勝任教學工作。

2. 社企供就業機會，助弱勢自力更生

[2021-5-30] 受修例風波及新冠肺炎疫情雙重打擊，香港失業率節節上升，受影響者不乏更生、有特殊需要人士。永平慈善基金早前獲民政事務處資助，成立社會企業「環掃動力」，透過聘用失業者及弱勢社群提供上門消毒清潔服務，讓他們自食其力，重獲自信。有員工昨日表示，目前的工作穩定，有助減輕家人的負擔。

「環掃動力」主要聘請失業、更生、有特殊需要人士，目前有 4 名前線員工，主要為客戶提供上門消毒清潔服務，每一次收取 300 元作為車馬費。

成員之一吳昕頌表示，自己是通過義工介紹獲得今次工作機會，「以前曾在工場工作，但每天只有幾蚊，後來因為我居住的大廈出現確診個案需要隔離 14 天，僅有的工作亦不了了之。」

她曾在其他社企工作，但經常要加班，因此離職。雖然仍未適應現時工作，但可以按時下班，已能減少家人擔心，且與同事相處亦十分開心。

另一名員工盧至綠表示，自己之前從事倒垃圾工作，其後返內地暫住，去年回港，但適逢疫情「控關」無法返回內地，最終經社工介紹到「環掃動力」工作。他說，現在的工作較以前乾淨，會用心學習。

九龍城區議員林德成表示，未來將會積極與企業保持緊密聯繫和合作，例如為當區市民提供優惠價購物、改善社區衛生、家居鼠患及物業管理等。



他指出，九龍城區有大量劏房戶，部分更是兩夫妻在疫情下雙雙失業，又要負擔租金、子女學費等開支，需要向親友借錢度日，相信未來類似的社企定能為基層市民提供就業機會。

永平慈善基金會主席劉永威表示，基金會於 2019 年成立，但適逢社會運動及疫情接踵而來，其間與更生人士到教會進行各種活動，亦曾有百多名義工與他們共餐聊天，了解他們的想法。受助者未必有高學歷，只希望他們有一技之長，通過自力更生重獲自信，以正面、積極的態度面對未來人生。

3. 大學生職位空缺升 18%，資訊科技人才需求大增

[2021-5-31] 大學畢業生開始踏入搵工旺季。根據大學聯校就業資料統計庫的最新數字，今年首四個月共有一萬八千多個全職職位空缺，較去年同期上升約百分之十八，但仍較前年同期少三成五。當中在疫情下，企業安排員工在家工作，以及網上購物潮流興起，資訊科技及程式設計等人才需求急升，職位空缺按年升逾百分之五十，而會計及稅款相關的職位亦增超過一倍。

今年首四個月有一萬八千零六十二個大學畢業生全職職位空缺，回復到一九九九年未發生社運和疫情時的六成五。其中資訊科技或程式設計，以及電子或機械工程，分別約有三千四百及二千多個職位空缺，與去年同期相比，均升逾百分之五十，而會計、審計或稅務及研究開發等職位，更急升超過一倍。至於錄得跌幅的行業，包括社會服務、零售、酒店和旅遊等。

會計審計稅務等急增逾倍

香港資訊科技商會榮譽會長方保僑對本報說，有商場吸取抗疫經驗後，聘請大量資訊科技專才以強化客戶服務管理，如顧客消費後可在網上兌換積分或禮券等，以取代實體服務站；加上企業採取在家工作模式，及本港電子商貿市場競爭激烈，需要進一步完善網上配套及科技支援。

毅知顧問公司董事總經理周綺萍說，今屆畢業生的就業環境「比舊年略為好」，但疫情令企業增聘人力的資源減少，僱主對面試者「要求高咗、挑剔咗」，建議大學生要裝備自己，增強運用科技及溝通能力。中大商學院高級講師李兆波說本港對金融和會計等專業範疇的人才需求



旺盛，且樓市表現不俗，與建築相關等行業仍然持續請人；建議畢業生如有合適的短期職位，不妨考慮應徵。

4. 國家重視育才，8 萬骨幹來港培訓

[2021-5-31] 由霍震寰擔任常務委員會主席的香港培華教育基金會（培華），早於上世紀八十年代已經通過開辦一系列短期培訓班，協助國家培養人才，當中亦包括共產黨員和不同黨派的人士。霍震寰表示，國家很重視對人才的培養，時至今日，來港接受培華培訓班的內地骨幹已多達 8 萬人。

說起參與國家的人才培訓，霍震寰說，培華由 1982 年成立至今，宗旨就是育己樹人。「我們主要幫的都是比較偏遠貧困的省份，特別是少數民族地區的人士，他們接觸的內容和眼界有限，因此幫他們在各方面多認識一些。統戰部很支持我們做這件事，會安排一些內地官員到香港做短期培訓，他們未必全是共產黨員，也有很多民主黨派和少數民族的官員。」

霍震寰指，內地骨幹通過培華接觸外界，雖然只是短期培訓，對他們思想啟發卻很大，返回工作崗位後，對日後工作路向影響亦很大。「我有個朋友做導師，有位副省長來港時約見他，說是在培華認識他，很感謝來培華參加培訓班，聽完後有很多啟發，對工作幫助很大。我覺得來培華培訓對於這些在自己崗位上工作多年的官員來說，是能夠令他們受益的，也是相當重要的。」

目前，特區政府已經與北京、上海等地政府簽訂讓香港特區公務員到內地「掛職」交流協議，並很快延伸至廣東和深圳政府。行政長官林鄭月娥指出，粵港澳大灣區將是未來的工作重點，冀公務員能深入了解大灣區內城市的工作和運作方式。

港公僕內地掛職增國家視野

霍震寰表示，內地現在發展迅速，許多方面比香港先進很多。現在內地發展這麼快，「雙循環」新發展格局、大灣區發展等，是香港融入國家發展大局的重大機遇。「香港公務員去內地掛職，增強對內地的了解和認識，我覺得非常之重要，有助香港公務員更有國家情懷和國家視野。」



其他新聞 2 篇

1. 蘋果尋「具加密貨幣經驗」人才，專事協商替代支付合作

[2021-5-27] 疫情肆虐推動線上支付發展，數位貨幣更是炙手可熱。蘋果（Apple Inc.）此時貼出招募公告，尋找具「加密貨幣經驗」的商業開發經理人，專事協商替代性支付合作關係。

CoinDesk、CNBC 等外電 26 日報導，蘋果官網開出「商業開發經理—替代性支付」職缺，表示旗下「蘋果錢包、支付與商務」團隊正在尋找有經驗的人才帶領替代性支付合作計畫，須證明自己具備全球替代性與新興支付解決方案專長。

根據招募內容，蘋果尋找的人才將協助公司創立合作架構與商業模式、定義執行典範、找到重要業者並跟策略性替代支付夥伴經營合作關係。這份工作將負責端對端事業發展，包括篩選合作人選、協商並敲定商務協議，同時發起新計畫。

蘋果指出，理想人選應具備超過 5 年在替代性支付提供商工作或合作經驗，有關領域包括數位錢包、先買後付（buy now, pay later, BNPL）、快速支付、加密貨幣等。另外，對替代性支付生態環境也應有深入了解，並理解資金流、結算角色／責任、相關法令、業界標準及廣大金融科技產品的複雜度。

值得注意的是，蘋果對支付方式向來控管嚴密，「App Store」線上程式店從未接受客戶以加密貨幣付款，還強迫所有應用程式商都須遵守蘋果的商業條款。

然而，《要塞英雄》（Fortnite）開發商 Epic Games 最近指控蘋果規定違反反托拉斯法，扼殺支付產業的創新活動。Epic 訴狀表示，App 開發商若不是因為蘋果設限，本可接受「比特幣或其他加密貨幣」為付款方式。



2. 台防疫早災，華打芯戰奪人才

[2021-5-28] 近期台灣可謂多災多難，先是缺水，繼而缺電，再加上防疫失策，新一波疫情一發不可收拾，已影響到關乎世界通脹的重點產業半導體運作！在全球晶片荒下，台灣現狀變相加劇了缺芯危機，其他競爭對手包括內地和南韓等，勢必趁機搶佔市場份額，因目前面對的已不只是先進納米製程的問題，而是何處能提供穩定的水電和疫情防控。只要台灣亂局持續一段時間，當地的頂尖晶片人才為了餬口，勢抵受不住對岸利誘，頓時間令這場全球晶片競賽出現戲劇性扭轉！

從去年末季開始，由於全球半導體需求驟增而供應跟不上，陷入了嚴重芯荒，掌握最先進技術的台灣，廠房訂單爆滿，本是這場晶片荒的大贏家。偏偏人算不如天算，當地由「防疫模範生」變成連檢測也不知如何是好的「抗疫包尾大幡」，疫情至今尚未受控，不但服務業大受影響，更危及製造業運作。

目前市場擔心的是，由於台灣極度欠缺疫苗，一旦疫情惡化，當地晶片廠須大規模停產，加劇缺芯事小，人才為了避疫及生計，不排除會大量外流才事大，語境相似而又同鄉處處的內地，正好處於挖角良機！再者，晶片產業鏈一旦斷裂，將令各地放水救市成效大打折扣，尤其依賴台灣供芯的美國，智能手機等消費電子產業和汽車等重工業生產尤其深受影響，故且別低估今次台灣疫情反彈對全球經濟的潛在衝擊及產業洗牌，在港上市的內地晶片股連日揚升不無原因！

更重要的是，由於疫情太突出，確診個案成為重點，掩蓋了當地仍缺水、缺電，而水和電正正是生產晶片所必需！問題是台灣經濟發展經年，卻未有及早因應氣候變化及需求發展，規劃好水和電這兩項戰略資源的基礎設施穩定，頓令其全球供應鏈的國際地位失色，亦迫使依賴其供應的進口國能「買到時間」推進晶片自主研發。

誠然，在中美科技戰下，單是晶片就衍生出「戰國七雄」，包括內地、台灣、南韓、日本、美國、歐盟及印度！表面上，內地是被孤立，實際上卻各懷鬼胎，初時當然相互合作，久而久之必然分裂。台灣目前雖然偏向美方，但論到文化背景，總有些人才會選擇投向內地。

中美爭霸，半導體產業是重要戰場之一。美國本欲拉台抗華，可如今台灣當災，更暴露了根本



缺陷，美國的戰略不無變數，圍堵內地成本變相增加，尤其內地缺的不是資源，而是人才，一時間在確保疫後經濟復甦與長期戰略競爭陷兩難，令兩強之戰變得更複雜難解。