



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [新華澳報：特首晤聯合國駐華協調員，加強合作培養科技人才](#)
2. [市民日報：李靜儀倡企業提供培訓學員實踐機會](#)
3. [澳門日報：兩階段至今辦二百三課程，帶津培訓逾五千二人次參與](#)
4. [澳門日報：手機銀行趨升前線空缺減，金融業科技後勤人才需求增](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [東方日報：香港貨運航空，疫市請失業機師](#)
2. [大公報：中環街市活化今秋開放，招聘 200 職位](#)
3. [星島日報：失業率連跌兩月至 6.4%](#)
4. [東方日報：調查：近半僱員有意離港打工](#)

其他新聞：2 篇

1. [財經新報：全台防疫三級警戒，聯發科啟動在家辦公](#)
2. [財經新報：企業大量職位空缺乏人問津，拜登振興經濟大計遇阻](#)



## 澳門新聞 4 篇

### 1. 特首晤聯合國駐華協調員，加強合作培養科技人才

[2021-5-19] 行政長官賀一誠 18 日在政府總部會見聯合國駐華協調員常啟德，雙方就加強多邊主義合作、實現聯合國可持續發展目標和培養科技人才等交換意見。

賀一誠歡迎新任聯合國駐華協調員常啟德訪澳，並向常啟德一行介紹了澳門特區的發展狀況和整體施政方向。他指出，按照中央政府的要求，澳門積極推進可持續發展策略。澳門是中國與葡語國家商貿合作服務平台，一直與葡語系國家及其派駐中國—葡語國家經貿合作論壇（澳門）常設秘書處的代表保持密切關係，落實多邊合作，達致共同發展目標。在澳門的聯合國大學國際軟件技術研究所成立至今已培養了很多人才，未來將共同探索如何發揮更大作用。

常啟德表示，中國國家主席習近平強調多邊主義和可持續發展目標的重要性，並以聯合國為中心，維持國際和平。澳門可以成為科技中心和樞紐，利用科技及創意，不僅在大灣區，同樣面向中國和世界，共同實現可持續發展目標。常啟德又表示，澳門除了發展商貿，還可以推動學術合作。聯合國希望與澳門展開不同領域的人才合作，在澳門的聯合國大學國際軟件技術研究所可與特區政府共同探討如何將澳門打造成為科技樞紐。

參加會見的聯合國大學國際軟件技術研究所所長黃京波介紹了研究所近年的工作情況和未來的發展方向，並期望日後設立培訓機制，讓澳門乃至內地的年青人到聯合國大學接受培訓，接觸聯合國的工作。

賀一誠表示，澳門正在發展科技產業和培養相關人才，軟件科技、人工智能在災害預測及應對上起著重要作用。研究所今後可與本地大學展開更多的交流合作，提升下一代對科技、人工智能等方面的興趣和知識，這些正是實現可持續發展的工作，希望雙方進一步密切交流合作。

### 2. 李靜儀倡企業提供培訓學員實踐機會

[2021-5-20] 據統計局就業調查結果顯示，2020 年 12 月至 2021 年 2 月總體失業率 2.9%，本地居民失業率 3.9%，均較上一期上升 0.2 個百分點，就業不足率上升 0.1 個百分點至 4.5%。



立法會議員、工聯副理事長李靜儀表示，政府應利用求職登記數據及人才資料庫，以評估求職者意向，引導居民向具發展潛力、晉升空間大及人資需求大的行業；推動企業提供予學員實踐機會，讓他們更好掌握技能。

李靜儀接受訪問時表示，早前有受過電工班培訓的學員反應，面試時曾被企業質疑是否具備能力擔任職位，因學員過去未從事過有關行業，憂慮是否掌握技能，學員最終未獲聘用。

#### 引導求職者向人資需求大行業

她指出：政府提供的「短期帶津培訓班」未完全讓學員在短時間充分掌握行業技能，他們同樣面對被選或意願改變。並認為，政府已掌握求職登記的數據及人才資料庫，對求職者意向進行分析及評估，較多人選擇的行業，就業市場未能滿足需求時，政府應引導居民走向具發展潛力、晉升空間大及人資需求大的行業。她建議政府積極透過與企業合辦職業講解會，向求職者提供更多行業資訊，並邀請相關行業的專業人士分享工作經驗，引導他們向人資需求大的行業，增加他們對行業的認知，包括工資水平、發展方向、專業知識等，讓居民深入了解並作出選擇。

李靜儀提到，目前具潛力的行業，包括建造業、設施維護、餐飲業、高端品牌零售、金融業等。其中，有博彩企業近年推出的「在職帶薪培訓計劃」，在招聘設施維護方面，向新入職者提供「在職帶薪培訓計劃」，包括電工、木工等技術工作，對有興趣應徵者先讓其入職，向他們提供相關理論、技術培訓、實習機會等，在實踐過程中累積經驗，再推動其考取證照，讓他們有向上流動的機會。

她建議，政府可與具條件大型企業合作，由企業提供相關培訓機會，將培養本地人的責任交由企業承擔，提供導師培訓及實踐機會。例如：政府在大型公共工程判給方面，可規定有關企業承擔培訓人才，提供對本地人具相當吸引力的條件，讓他們更好掌握所需技能。

此外，李靜儀提到 2004 年的《就業輔助及培訓規章》中對失業者之職業培訓、就業輔助培訓的津貼金額每日 80 元及要求等條文已不合事宜，工聯早前已向政府反映相關問題，希望政府檢討法律條文，並建議透過津貼鼓勵居民考取證照，恆常提升技能。



### 3. 兩階段至今辦二百三課程，帶津培訓逾五千二人次參與

[2021-5-22] 勞工事務局訊：因應新冠肺炎疫情對就業市場造成影響，特區政府先後推出第一及二輪經援措施，在首階段"帶津培訓"實施後，勞工事務局根據第三三/二〇二〇號行政法規，於去年九月起推出"提升技能導向帶津培訓計劃"及"就業導向帶津培訓計劃"。

截至今年四月，兩階段計劃合共開辦二百三十一個課程，逾五千二百人次參與培訓，其中四千五百一十七人次已完成課程。

首階段"技能提升及就業培訓計劃"於去年三月推出，共開辦九十六個班，合共一千七百二十人參與培訓，其中一千五百五十一人完成課程，逾七成完成課程學員已就業或自行經營業務。

#### 二千失業者參與

第二階段"帶津培訓計劃"於去年九月推出，截至今年四月底，"提升技能導向帶津培訓計劃"已開辦卅二個課程，七百七十三人參與培訓，涉及二百八十五間企業；其中在工作時間參加培訓僱員二百五十四名、在無薪假期間參加培訓僱員二百九十五名，自由職業者本人參加培訓二百二十四名。在七百二十三名完成課程學員中，已對六百九十三名學員完成津貼結算程序。

"就業導向帶津培訓計劃"截至今年四月底，已開辦一百〇三個課程，共二千七百九十八人參與培訓，當中包括一千九百八十五名失業人士，以及八百一十三名完成高等教育課程且非處於受僱狀態人士。在二千二百四十三名完成課程人士中，由於須在完成課程後兩個月內就業、自行經營業務或配合就業轉介等方可獲發津貼，暫時已對一千四百一十一名學員完成津貼結算程序。

經綜合分析社會各界對"帶津培訓計劃"的意見及計劃實施情況，特區政府早前亦透過第一四/二〇二一號行政法規對第三三/二〇二〇號行政法規進行修改。

#### 新措允合理缺勤

在新修訂行政法規下，符合相關計劃資格居民可分別參加"就業導向帶津培訓計劃"及"提升技能導向帶津培訓計劃"各兩次，"提升技能導向帶津培訓計劃"的就讀對象擴展至博彩業僱員，對處於無薪假狀況且不獲僱主推薦報讀課程人士，可自行申請報讀，並取消僱主推薦僱員的



名額限制；而"就業導向帶津培訓計劃"參加條件亦擴展至去年或之後於高等院校畢業且非處於受僱狀態的學生。

上述新措施自今年五月份起實施。同時，法規亦放寬完成課程要求，除因病缺勤情況外，如出現經申請獲勞工事務局接納的合理缺勤，只要總缺勤時數不超過課程總時數的百分之二十，亦視為完成課程。

新一輪"就業導向帶津培訓計劃"剛於本月十二日至十八日接受報名，共推出四十六個課程，約一千〇六十個培訓名額，計劃共有一千一百七十二人次報名，首次報讀有八百二十一人次，第二次報讀有三百五十一人次，課程以"先抽籤，後資格審核，再面試"方式甄選，於五月下旬陸續開課。

#### 增博彩技能課程

而"提升技能導向帶津培訓計劃"則於本月廿一日至廿七日期間接受報名。因應新措施的實施，是次增設博彩業課程，合共提供商業、旅遊、博彩、會展、語言、餐飲、資訊科技及創意藝術等範疇培訓課程共卅九個，約一千二百四十個培訓名額。

為方便報名手續，"就業導向帶津培訓計劃"及"提升技能導向帶津培訓計劃"均設有網上報名系統，亦歡迎有需要人士帶備報名所需文件於辦公時間內前往勞工事務局總辦事處（馬揸度博士大馬路二二一至二七九號先進廣場大廈地下）及職業培訓中心（關閘馬路一〇一至一〇五A號太平工業大廈第一期地下）辦理。因應市場情況，續後課程將分階段按月推出。

有關計劃詳情及報名所需文件，可瀏覽相關專題網頁 ([https://www.dsal.gov.mo/zh\\_tw/standard/dfptraining.html](https://www.dsal.gov.mo/zh_tw/standard/dfptraining.html))，或致電：八二九一·四八八八或二八五六·四一〇九查詢。

#### 4. 手機銀行趨升前線空缺減，金融業科技後勤人才需求增

[2021-5-25] 統計局公佈，今年首季金融業人力資源需求及薪酬調查結果顯示，期內金融業全職僱員有 8,196 人，職位空缺按年減少 105 個至 274 個；三月全職僱員平均薪酬（不包括



花紅及獎金)為 29,100 元(澳門元,下同),按年減 1.5%。本澳金融業者表示,疫下居民應用手機銀行意願日趨上升,前線新增空缺減少,未來科技、債券等後勤專業人才需求大。

金融業者表示,疫前,居民對使用手機銀行的意願不高,傾向到櫃檯辦理;疫後,居民減少面對面接觸,使用手機銀行的意願日漸上升,相信未來使用手機銀行辦理業務的比例將越來越高。銀行對前線人資需求放緩,現有人資會按需求逐漸轉型至行內其他工種,如加強銷售、後勤支援及專業技術等。

#### 業務穩未需增聘人資

例如銀行推廣手機銀行,需要加強科技團隊,增聘科技專業人才,以維持穩定的網絡系統。倘科技團隊未能跟隨業務壯大,就需要外判予第三方科技機構協助。另外,特區政府加強現代金融業,債券是其中一環,也需要相應的專業人才配合業務發展。

疫情持續將近一年半,本澳經濟環境仍處低位復甦期,從業員轉工意願降低,人資穩定性較高。短期內經營業務保持平穩,未有特別需要增聘人資。

統計局公佈,今年第一季末,金融業有 8,196 名全職僱員,三月全職僱員平均薪酬(不包括花紅及獎金)為 29,100 元,按年減 1.5%。

當中銀行業有 6,985 名全職僱員,按年增 2.6%;平均薪酬為 29,630 元,按年跌 2.7%。其他金融中介業有 248 名全職僱員,按年增 2.9%;平均薪酬為 27,780 元,升 13.2%;保險業有 668 名全職僱員,按年增 4.5%;平均薪酬為 30,220 元,微升 0.1%;金融中介的輔助業務有 295 名全職僱員,按年減 15.7%;平均薪酬為 15,180 元,升 8.2%。

#### 職位空缺減少逾百個

第一季末金融業職位空缺 274 個,按年減少 105 個,當中銀行業和保險業按年分別減少 99 個及 4 個至 229 個及 23 個。金融業有超過 9 成的空缺要求懂普通話及英語,銀行業及保險業分別有 98.7%及 95.7%的職位空缺要求高等教育學歷。

銀行業在第一季新聘僱員(156 名)及離職僱員(146 名)數目相若,僱員僱用率(2.2%)及職位空缺率(3.2%)按年分別跌 0.3 及 1.4 個百分點,反映本季銀行業人力資源需求減少。



---

第一季金融業僱員有 9,413 人次參與場所提供的培訓課程（包括由場所舉辦、與其他機構合辦，又或由場所資助員工報讀的課程），按年大增 55%；其中銀行業參與培訓課程的僱員達 9,091 人次，銀行業學員以修讀"商業及管理"課程佔最多(63.4%)，其次是"法律"(23%)，該行業有 50.9%的學員在工餘時間修讀課程。費用方面，金融業有超過 7 成學員的課程費用由場所支付。



## 香港新聞 4 篇

### 1. 香港貨運航空，疫市請失業機師

[2021-5-19] 受新冠肺炎疫情影響，航空業大受打擊，早前更有航空公司結業，令一眾飛機師頓成失業大軍，有飛機師因此無奈轉行。香港貨運航空近日開辦 9 條新航線，於「疫」市中聘請了多名早前曾失業的本地飛機師，這些飛機師再飛上萬呎高空的背後，依靠的是心存信念，「堅信一定可以再飛上天空」。

育有兩女、飛行經驗共 7 年半的 Felix，失業後為一家生計，毅然決定開餐廳。他稱自己從小夢想便是當飛機師，疫情初期時曾以為情況很快便會改善，沒想到愈來愈差，甚至令航空公司倒閉，最初得知失業時經常夜不能寐，為支撐起家庭才轉行尋找轉機。但他坦言，一直都很想再飛上天空，故得知自己成功受聘於香港貨運航空、可以再當機師時非常開心。

#### 遭解僱轉揸巴士 機師重返高空

有 8 年飛行經驗的 Nick 亦同樣因前公司倒閉而失業，惟有轉行做廚房散工，但一直沒有放棄過再飛上天的機會，從去年 11 月失業以來，一直投遞履歷到不同公司，直言「從未想過不再飛」，幸好再次獲得重飛機會，感到非常高興。至於由空轉陸當九巴司機的飛機師 Earnest，他稱當時轉型當九巴司機只是權宜之計，一直堅信可再飛上高空，故投履歷到香港貨運航空尋找機會，終得償所願，現成功回到本行，再次翱翔天際。

### 2. 中環街市活化今秋開放，招聘 200 職位

[2021-5-20] 繼元創方、大館後，三級歷史建築中環街市亦即將完成活化，預計今年秋季開放，提供大眾化的文化及零售設施。營運中環街市的華懋集團昨日舉行招聘會，提供逾 500 個職位，其中 200 個職位與中環街項目相關，月薪 1.3 萬元起。疫情下備受打擊的飲食業最受應徵者歡迎，有去年大學畢業生到場碰運氣，失業四個月後，目標薪金由 14000 元降至 11000 元。

應徵者嘆疫下難搵工





華懋集團人力資源總監孔子人表示，招聘日反應超乎理想，有 350 人預約到場參觀，當中以策展、餐飲、物管職位最受歡迎。招聘會設有七個行業的攤位，提供逾 500 多個職位，當中接近 200 份中環街市項目相關職位，涵蓋物業管理、餐飲、客戶服務等。

現年 20 多歲的劉先生去年大學畢業，修讀旅遊相關科目，有意應徵與酒店業相關工作，惟疫情重挫旅遊業，遲遲未找到合適的工作。他說，畢業後曾短暫任職物管工作，但至今已失業近四個月，每月寄出幾十封求職信，但一直石沉大海，目標薪金亦由 14000 降至 11000 元，「每月寄 30、40 封求職信但都無人請，月薪就越搵越低，疫情下搵得工都無得要求咁多」。

#### 大集團工作前景理想

今年 25 歲的楊小姐從事市場推廣已兩年，由於對中環街市活化項目非常感興趣，「了解過項目會活化中環街市，又會保留原有特色，覺得好特別」，加上想轉換環境，所以特意到場查詢。她透露，現時薪金約一萬多元，應徵職位是租務、地產方面的工作，期望若能成功轉職，薪酬能突破兩萬元。

應徵者除了年輕人，亦不乏有中年人。現年 41 歲的黃先生從事餐飲業已 20 年，早前由於家庭原因離職，至今已待業三個星期。他認為華懋是大集團，工作前景更為理想，故特意前來應徵。

### 3. 失業率連跌兩月至 6.4%

[2021-5-21] 本港疫情大幅緩和，情況也反映在就業市場上。政府統計處昨日公布最新一期失業數字，今年二月至四月失業率為百分之六點四，已連續兩月下跌，整體失業人數減一萬二千多人，約有二十四萬七千人，失業率下跌緣於大多數主要行業的失業率均見下跌。就業市場好轉，曙光也見於職缺數目，勞工處今年二月至四月平均錄得七萬多個私營機構的空缺，較一月至三月的平均數字上升近一成八，更按年上升超過七成。

#### 私人機構職位空缺增 18%

失業率下跌緣於大多數主要行業的失業率均見下跌，並以建造業和零售、住宿及膳食服務業有明顯的跌幅。相關行業一直是失業率的「重災區」，與消費及旅遊相關行業（即零售、住宿



及膳食服務業)行業合計的失業率，在過去近一年間維持在雙位數，今次則跌回單位數至百分之九點九。餐飲服務活動業失業率就大跌百分之一點二，到百分之十二點一；建造業則跌六個百分點。今次的就業不足率為百分之三點三，同為連續兩期下跌，就業不足人數減二萬多人至十二萬六千人。

勞福局局長羅致光指，考慮到許多勞工密集的行業的業務收益仍然遠低於衰退前的水平，勞工市場需更久才能達致更顯著的復甦。「假如本地疫情持續受控，勞工市場的壓力會在未來一段時間逐步紓緩。」

各行業的打工仔多了開工機會，勞聯主席林振昇表示，受惠於進出口好轉，在碼頭工作的工友都有較多工作機會，包括貨運、內運貨櫃司機及吊機。不過，他未見有一個行業有較多人接種疫苗，以他所見目前各行業的接種情況相若。

飲食業職工總會名譽會長郭宏興表示，近月多了小茶餐廳開張，食肆也可延長營業時間，使得餐飲業聘用更多人手，但樓面仍以散工為主，他相信假若市道再次轉差，老闆會先裁減這批散工。他解釋，餐廳新開張主要集中旅客區，例如油尖旺，由於疫情下租金下跌，而港人習慣外出用膳，尤其午餐為甚，食肆老闆也憧憬經濟好轉，多了新餐廳出現。

失業浪潮下也影響餐飲業的勞動形勢，員工不再只有中年人。郭透露，因其他主要行業，包括零售業的失業問題仍然嚴重，不少人都要打工維生，並「轉戰」餐飲業，他發現樓面多了不同年齡層的員工，特別多了二十至三十歲的青年。不過，他們主要烹調其他菜系，如日本菜、韓國菜和台灣菜等，中菜仍以中年人為主。

#### 4. 調查：近半僱員有意離港打工

[2021-5-25] 新冠肺炎疫情持續近一年半，經濟惡劣下，打工仔薪酬亦受影響。有招聘平台透過調查發現，今年打工仔的薪酬狀況持續去年的跌勢，僅約三分之一受訪僱員今年獲加薪，平均人工加幅僅 0.4%，創 2008 年以來新低。有 49% 受訪者考慮海外工作，以年輕人居多，當中更有四分之一人同時有考慮移民。



---

### 34%人今年無雙糧或花紅

有招聘平台今年3月向本港4,288名打工仔進行網上問卷調查，了解他們現時的就業狀況及前景展望。調查顯示，有34%受訪者表示今年沒有任何雙糧或花紅，比例較去年上升8%；超過一半受訪者對就業前景不樂觀。

另只有34%全職打工仔獲加薪，比去年減少16%；有55%凍薪，較去年增加15%。加薪幅度最高工種為「數碼市場推廣/電子商務/社交媒體行銷」，其次為「法律服務/法規」及「傳媒/廣告」。

調查結果亦顯示，近半受訪僱員對海外工作持開放態度，當中考慮海外工作的原因，頭三個非工作相關的因素是「增廣見聞及擴闊視野」、「對香港的經濟前景無信心」及「渴望在其他國家居住及生活」。至於與工作相關的因素，則認為海外工作有利個人發展，其次是他們相同職位薪酬較佳。

### 較多年輕人士考慮移民

有考慮海外工作的受訪者中，有23%同時有考慮移民，以25歲或以下人士居多。首選工作地點方面，30歲或以下受訪者多選擇到英國工作；31至45歲首選澳洲；45歲或以上則較傾向到內地工作。



## 其他新聞 2 篇

### 1. 全台防疫三級警戒，聯發科啟動在家辦公

[2021-5-20] 疫情持續升溫，全國疫情警戒升至第三級，手機晶片廠聯發科防疫措施也隨著升級，啟動在家辦公至 5 月 28 日。聯發科強調，公司全球營運一切正常，不受影響。

武漢肺炎(2019 新型冠狀病毒，COVID-19)疫情擴大，指揮中心指揮官陳時中 19 日宣布，全國疫情警戒升至第三級。

聯發科表示，以防疫安全及員工健康為首要考量，因應全台疫情升溫，啟動企業持續營運計畫，實施居家遠端辦公至 5 月 28 日，除經主管核定的員工可進入公司，其他一律在家辦公。

聯發科指出，期間將持續督促員工落實防護措施及自我健康監測管理，齊力攜手度過嚴峻的疫情。

### 2. 企業大量職位空缺乏人問津，拜登振興經濟大計遇阻

[2021-5-20] 全國企業難以聘人現象持續，大量職位空缺無人問津，分析形容，問題已經嚴重影響總統拜登的振興經濟大計，政府若無法扭轉局勢的話，或將在明年的國會中期選舉面對政治後果。

CNN 報道，其中一個勞動力嚴重短缺的州是密西根。底特律附近經營酒館的東主艾森布勞恩 (Patti Eisenbraun) 形容，由於人手不足，她被迫縮短營業時間，從以往每週 92 小時減為 55 小時，長此下去恐怕無法維持。艾森布勞恩表示，自己除了應有工資，也為員工提供健保、牙醫保險及 401 (k) 退休金供款，甚至推出員工推薦獎勵計劃，福利比大部分餐飲業同行更好，卻始終無法打破困局，現象也證明部分政治人物的說法不實，並非因為僱主壓低薪水才導致勞工短缺。

本身代表密州的民主黨籍眾議員丁格爾 (Debbie Dingell) 承認，州內企業的確難以聘人，背後也涉及深層原因。她解釋其中一個因素是托兒服務不足，令家長無法放下孩子回到職場，



---

春季時疫情一度反彈，加深民眾憂慮，大批女性選擇留家後，導致今日的局面。丁格爾也表示，無論總統拜登還是國會議員，民望都與經濟表現掛鉤，政府必須合力維持經濟強健。

底特律民間組織「職位進步」主席德瓦舍（Eva Garza Dewaelsche）則表示，疫情期間市場的勞動力需求一直持續，求職者人數近期才開始增加，預料短期內仍會有大量空缺，當局應該加強職業培訓。密州小企業協會也說，現在問題不是職位太少，同行都為招募員工感到沮喪。

填補職位與復甦經濟的爭論，共和黨多次批評民主黨延續額外失業補助，造成「養懶人」後果，但在底特律協助民眾求職的專員馬丁（Margie Martin）表示，這觀點與事實不符。她形容，相當一部分民眾希望上班，但卻在托管子女、通勤往返、防範疫情等細節面對障礙，也許有人認為基層家庭只想領取福利，但實情是社會缺乏配套支援，比如單身母親便面對困難選擇。

越來越多州已要求聯邦政府，從夏季開始停止發放額外失業援助，目前已有 14 州表態，且數目仍在增加。其中密州已恢復疫情前政策，要求州民領取援助時出示證據，表明自己曾嘗試求職。