



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門日報：跨部門私企合作供就業重投社會，更生人士獲聘近五成](#)
2. [濠江日報：金管局結合各方資源，培養現代金融人才](#)
3. [華僑報：第 9 輪「帶津培訓」實施新措施，5 月 12 日起接受報名](#)
4. [市民日報：李靜儀問培養升降機設備人才計劃](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [香港經濟日報：美心復推訓練計劃聘最多 40 畢業生，冀吸餐飲業新血](#)
2. [大公報：青年就業論壇，騰訊科大簽合作協議](#)
3. [東方日報：隔離措施衍生勞資問題，工會倡引入有薪檢疫假](#)
4. [明報：中原舉行招聘會，擬增聘 200 人](#)

其他新聞：2 篇

1. [香港經濟日報：美連鎖餐飲增福利，解人手不足困境](#)
2. [香港經濟日報：調查：內地打工仔 6 成有意今年跳槽](#)



澳門新聞 4 篇

1. 跨部門私企合作供就業重投社會，更生人士獲聘近五成

[2021-5-10] 為更好支援在囚人或更生人士，政府建立跨部門協助機制開展各類服務，協助恢復適應，重返社會。其中懲教局、社工局透過與私營商戶即愛心僱主合作，提供在囚人或少年感化院院生的面試機會，一旦獲釋後能順利開展新生活，去年共有五十七名更生人士藉由相關計劃成功就業，獲聘率約四成八。

兩局輔導重建新生

懲教管理局社工陳慧妍、社工局社工簡碧琪介紹稱，負責在囚人或更生人士相關服務的分別為懲教局轄下路環監獄的社會援助、教育及培訓處，以及社工局社會重返廳。社援處主要由社工、心理輔導員組成，除跟進每名在囚人個案，按在囚人的心理狀況適時提供輔導外，還會協助他們維持與家人的溝通，並舉辦小組活動和講座等，引導在囚人重拾正向的人生觀，重建新生；社工局社會重返廳則主要協助司法機關，執行各種非剝奪自己刑罰及措施、執行相關監管制度的各項非收容措施，創造條件協助經司法程序處理的違法人士融入社會，下設更生服務、青少年服務及專案矯治服務三個工作小組。

提供不同就業支援

其中，兩局透過跨部門協作機制為有需要的人士提供不同服務，以更好支援在囚人或更生人士。如"窗外有家"、迷毒知返計劃、沿途有你社會重返講座等。其中，就業作為更生人士重返社會的重要條件，多年來兩局都透過機制提供不同就業支援計劃，包括更生就業支援計劃、在囚人釋前就業計劃，以及為少年感化院院生而設的就業安置計劃，讓一些私營商戶即愛心僱主到路環監獄及少年感化院內面試，以利他們一旦獲釋時，順利開展新生活。

五十七人喜獲聘用

因應在囚人或更生人士未必清楚了解到現今職位的資訊，為讓他們在囚期間都能有公平的就業機會，故今年新增了"遙距搵工易"的職場實況短片介紹服務，用短片形式展示各工作場所的工作環境、地點和內容等，讓其更容易、更自由選擇自己的工作。她們稱，計劃旨為支援他們，而更高興的是見到部分人靠自己的努力已能成功就業，去年則分別有十三名在囚人士應聘，獲聘率逾四成；另有一百二十名更生人士參與計劃，最終有五十七人獲聘，獲聘率逾四成

八，他們主要任職於貨車司機、侍應、麵包店、網購代收店等工作。

2. 金管局結合各方資源，培養現代金融人才

[2021-5-11] 配合現代金融業發展所需，金融管理局正制定澳門金融人才儲備建設規劃及落實方案，除透過澳門金融學會開展培訓活動外，亦將結合與高等院校、灣區城市合作，具針對性地推動金融人才培訓工作，包括鼓勵澳門居民考取國際專業認證資格等，逐步建立本地金融專業人員隊伍。

制定金融人才儲備建設規劃

金管局經前期調研結果，掌握具金融專業認證資格的人才需求殷切，因而正制定澳門金融人才儲備建設規劃及落實方案，具針對性地推動金融人才培育工作。為此，金管局已協調與業界組成的澳門金融學會，於今年初，聯同五所高等院校的學術領域代表組成了顧問委員會，收集澳門加強金融人才培訓工作的意見。

培訓課程漸趨多元

澳門金融學會由 2002 年 3 月成立至今，已為累計約 13 萬人次提供了各類金融培訓活動。近年除了銀行、保險相關的培訓課程，亦因應現代金融發展所需，加開債券市場、財富管理、金融科技、融資租賃、綠色金融和人民幣業務相關課程。2019 年、2020 年至 2021 年第一季，共舉辦各類課程近 250 項，培訓學生達 8,500 人次；其中現代金融相關課程逾 80 項，培訓學生達 3,000 人次。

自 2018 年起，澳門金融學會並組織大學生到金融機構實習，2020 年增設了金融科技、融資租賃等範疇的實習職位，約有 100 名學生參加。此外，金管局持續為澳門師生舉辦實地參觀及講解會等活動，介紹金融業的就業情況及前景，輔助有意投身金融行業的青年及早做好職涯規劃。

為培訓兼備金融和法律知識的從業人員，金管局正與法律及司法培訓中心合作，面向法律從業員，於 2021 年下半年推出以債券市場為主題的金融法律實務培訓課程，使本地法律從業人員加深瞭解債券市場的基礎知識及相關法律應用。



隨著區域合作進一步深化，金管局近年分別與珠海、深圳等市的金融官方機構，簽署了人才培訓合作備忘錄，結合大灣區資源合辦培訓課程，包括透過澳門金融學會與珠海方合辦了「金融科技的發展與應用高級研修班」；與珠海金融局合辦了「債券管理高級研修班」；與中葡基金合辦了兩期「澳門金融人才短期培訓班」；未來將推出更多合辦課程，持續提供人才培訓及交流機會。

鼓勵考取專業資格

金管局鼓勵澳門居民考取國際認可的金融專業資格，包括香港證券及投資學會的「證券及期貨從業員資格考試」、認可財務策劃師（CFPR）、特許金融分析師（CFA）和「深港澳金融科技師」專才計劃等。

其中，為方便澳門居民考取專業資格，金管局已協調澳門金融學會與香港證券及投資學會合作，於 2021 年 4 月在澳門舉辦首場「證券及期貨從業員資格考試」，並計劃於 10 月舉行第二次考試；同時引入「深港澳金融科技師」專才計劃，首次考試已於 2021 年 3 月舉行；協調澳門金融學會於 6 月，在澳門舉辦首次「認可財務策劃師（CFP）」考試；亦正爭取特許金融分析師（CFA）在澳門設立考點。

金管局亦將持續與相關專業培訓機構溝通，爭取引入相關專業資格的備考課程，協助居民考證；另一方面透過澳門金融學會顧問委員會與院校加強合作，鼓勵更多高等院校開辦金融專業資格考試的備考課程，以及推動經濟金融相關學位課程，更切合專業資格的免考認可標準。

金管局期望透過落實上述多項工作，逐步建立具國際視野的本地專業金融人才隊伍。公眾如欲查詢金融培訓課程及證照考試的資訊，可瀏覽澳門金融學會網頁(<https://www.ifs.org.mo/>)。

3. 第 9 輪「帶津培訓」實施新措施，5 月 12 日起接受報名

[2021-5-11] 勞工事務局消息：勞工事務局根據第 14/2021 號及第 33/2020 號行政法規而設的「帶津培訓」（包括「就業導向帶津培訓計劃」及「提升技能導向帶津培訓計劃」）分別於 5 月 12 日至 18 日及 5 月 21 日至 27 日再次接受報名，歡迎符合條件人士報讀。



「帶津培訓」新措施 5 月份招生期實施

經綜合分析社會各界對「帶津培訓計劃」的意見及計劃實施情況，透過第 14/2021 號行政法規對第 33/2020 號行政法規進行修改，在新修訂行政法規下，符合相關計劃資格的居民可分別參加「就業導向帶津培訓計劃」及「提升技能導向帶津培訓計劃」各兩次，「提升技能導向帶津培訓計劃」的就讀對象擴展至博彩業僱員，對處於無薪假狀況且不獲僱主推薦報讀課程人士，可自行申請報讀，並取消僱主推薦僱員的名額限制；而「就業導向帶津培訓計劃」的參加條件亦擴展至 2020 年或之後於高等院校畢業且非處於受僱狀態的學生。同時，法規亦放寬完成課程的要求，除因病缺勤的情況外，如出現經申請獲勞工事務局接納的合理缺勤情況，只要總缺勤時數不超過課程總時數的百分之二十，亦視為完成課程，新措施在 5 月份招生期實施。

「就業導向帶津培訓計劃」5 月 12 日至 18 日接受報名

「就業導向帶津培訓計劃」，由「技能培訓」及「就業轉介」兩部分組成，學員完成課程及配合就業轉介，可獲發最高 6,656 澳門元的培訓津貼。有關計劃的對象為澳門居民，且於 2019 年 1 月 1 日或之後因勞動關係終止而失業，或非處於受僱狀態的 2020 年或之後的高等院校畢業生。「就業導向帶津培訓計劃」將於 5 月 12 日至 18 日期間接受報名。

「提升技能導向帶津培訓計劃」5 月 21 日至 27 日接受報名

「提升技能導向帶津培訓計劃」由僱主安排其僱員在正常工作時間內參加培訓計劃，由推薦參加計劃至完成培訓課程期間，沒有降低相關僱員的基本報酬，亦沒有與其協商安排無薪假，按每一名完成培訓並參加考核的僱員計算，僱主可獲發放最高 5,000 澳門元的培訓津貼；如僱主推薦原已處於無薪假的僱員參加培訓計劃，或處於無薪假且與僱主溝通後不獲僱主推薦而自行申請報讀的僱員，以及自由職業者本人參加培訓計劃，則有關僱員或自由職業者於完成培訓及參加課程考核後，可獲發最高 5,000 澳門元的培訓津貼。「提升技能導向帶津培訓計劃」將於 5 月 21 日至 27 日期間接受報名。

第八輪「帶津培訓」報名情況

第八輪「帶津培訓」已於 4 月 23 日截止報名，兩計劃合共 683 人次報名。其中「提升技能導向帶津培訓計劃」有 24 人完成資格審核，涉及 14 間企業及 4 名自由職業者，11 人報讀 4 月



份的課程。而「就業導向帶津培訓計劃」有 659 人次報名，共推出約 630 個培訓名額，以「先抽籤，後資格審核，再面試」的方式進行甄選，課程於 5 月上旬陸續開課。

津貼發放方式

在完成課程及參加課程考核後，符合規定的人士可獲發津貼，為了更有效及快捷將津貼發放，有關人士可在銀行登記收取財政局的退稅金及其他給付金的銀行帳資料，以便澳門基金會透過轉帳方式發放津貼。

網上報名按月續推

為方便報名手續，「就業導向帶津培訓計劃」及「提升技能導向帶津培訓計劃」均設有網上報名系統，亦歡迎有需要人士帶備報名所需文件於辦公時間內前往勞工事務局總辦事處（馬?度博士大馬路 221-279 號先進廣場大廈地下）及職業培訓中心（關閘馬路 101-105A 號太平工業大廈第一期地下）辦理。因應市場情況，續後課程將分階段按月推出。有關計劃詳情及報名所需文件，可瀏覽相關專題網頁(https://www.dsal.gov.mo/zh_tw/standard/dfptraining.html)，或致電 82914888 或 28564109 查詢。

4. 李靜儀問培養升降機設備人才計劃

[2021-5-11] 政府曾透露，將於今年成立機電廳，主要負責監管升降機、扶手電梯、自動步行系統及大型遊樂設施等。同時，政府現正就《升降設備法律制度》進行公開諮詢，考慮到維修保養及檢驗是升降設備安全運作的關鍵一環，建議對維修保養實體、檢驗實體及相關人員資格均作出一定的要求。其中，維修技術員、技術指導員和檢驗員需具備《都市建築及城市規劃範疇的資格制度》規定發出的電機工程師、機電工程師或機械工程師專業證明，並為執行升降設備檢驗、保養及維修職務而於土地工務運輸局註冊的技術員；而技術指導員及檢驗員更須分別擁有最少 3 年及 1 年的安裝、維修或檢驗升降設備的經驗。為此，立法議員李靜儀問政府有否評估業界機電工程師、機械工程師、電機工程師的人手在目前以至未來能否滿足需求，培養及提升本地人員專業水平計劃，以及土地工務運輸局增設機電廳的進展。

李靜儀指出：現實上，無論未來法律規範如何修訂，為著公眾的安全，對於升降機等設備的檢驗和保養維修，亦是需要重視的工作。截至去年 12 月，本澳共有 9267 個升降機類設施，包括 7577 個電梯、1634 個扶手電梯及 56 條自動行人道，數量不少。



而根據政府資料，截至今年 1 月已登記的機電工程師、機械工程師、電機工程師有 903 人，而上述 3 類專業人士的註冊數字則為 369 人。社會極為關注，能符合規定為升降機設備進行檢測維修等工作的相關人員將來是否能滿足需求，故政府有必要及早未雨綢繆，提早做好本地人員的培養及提升，以配合行業的發展和需求。

為此，她向當局提出以下質詢：

一、升降設備涉及居民安全，參照鄰埠經驗，透過設立專門的機電工程部門作出規管及監察，有助保障公眾安全。政府去年中已透露有意於土地工務運輸局增設機電廳，負責機電設備的技術安全監督，《升降設備法律制度》立法在即，到底有關部門的設立進展如何？

二、《升降設備法律制度》正進行諮詢，在立法的同時，政府有否評估業界機電工程師、機械工程師、電機工程師的人手在目前以至未來能否滿足需求？在培養及提升本地人員專業水平方面有否計劃？

三、《升降設備法律制度》諮詢文本擬規定升降設備的保養員應具備適合執行其職務的理論和實踐知識，並由維修保養實體確認其可從事或提供服務。到底政府有否掌握現時本澳從事升降設備維修保養人員的數量、薪酬情況？預期制度落實後有關人手是否足以滿足市場需求？有何培養和汲納新人的計劃？



香港新聞 4 篇

1. 美心復推訓練計劃聘最多 40 畢業生，冀吸餐飲業新血

[2021-5-06] 新冠肺炎疫情下，畢業生求職倍添困難，本地龍頭餐飲集團、聘有逾 3 萬人的美心集團，相隔 1 年再推出為期 12 個月的「畢業生訓練計劃」，招募最多 40 名於過去兩年畢業的年輕人，比上一屆多約 4 倍，月薪高於「Big Four」（四大會計師事務所）。集團希望藉此為餐飲業吸引更多新血，讓年輕人在行內有發展的空間。

本月起接受申請 8 月入職

本港最新失業率降至 6.8%，餐飲及零售業稍見好轉，美心集團今年再向年輕人招手，透過「畢業生訓練計劃」聘請他們加入，本月起至下月初接受申請，今年及去年畢業的本地、海外或內地大專程度或以上畢業生，皆可應徵，7 月中會完成所有遴選及面試程序，獲聘者會於 8 月入職。

美心集團高級人力資源總監林嘉儀表示，「畢業生訓練計劃」已辦逾 10 年，去年因疫情關係而暫停，隨疫情轉好及經濟活動逐步恢復，集團今年重新開展有關計劃，料最終會取錄不多於 40 名畢業生，是上一屆計劃人數的約 5 倍。

林嘉儀未有透露實際起薪點，僅強調月薪比「Big Four」（四大會計師事務所）高，亦是市場水平的「upper quartile（第三四分位數）」，而疫情下不少畢業生求職有難度增，難以估計最終應徵人數，料至少有 800 至 900 人。

半年轉部門 有機海外交流

林嘉儀指，培訓計劃為期 12 個月，獲聘者可選擇有興趣的部門接受訓練，熟習行業及集團運作，同時亦須定期完成度身訂造的任務，約半年轉換部門一次。針對集團未來會在東南亞市場拓展業務，訓練生亦有機會到海外交流，完成培訓及表現合格者可續聘擔任集團的一些高級職位（senior position）。

被問及集團如何吸引年輕人加入團隊，林嘉儀說每個行業都需要新血，希望藉培訓計劃吸引年輕人投身餐飲業，給予他們發展的機會，「這行業適合創新、思想開明、做事彈性、反應敏捷及了解顧客與市場走勢的年輕人。」她強調不希望應徵者為求人工而參加。

2. 青年就業論壇，騰訊科大簽合作協議

[2021-5-07] 為支持《2020 年施政報告》中推出的「大灣區青年就業計劃」，昨日，騰訊金融學院（香港）舉行「揚帆起航，灣區翱翔」青年論壇，並與香港科技大學（科大）在論壇上舉行合作協議的簽訂儀式，包括在金融科技商業個案上合作，並將共同開發金融科技課程，為科大學生提供實習機會。

此次論壇共吸引超過 1200 名青年報名參加，香港特別行政區行政長官林鄭月娥、創新及科技局局长薛永恒、香港科技大學校長史維及騰訊金融學院（香港）院長賴智明也出席了論壇。

香港進入創科「黃金時代」

特首林鄭月娥出席論壇時稱，大灣區發展潛力巨大，為協助青年人把握大灣區發展的機遇，政府今年推出「大灣區青年就業計劃」，協助他們在內地發展事業及深入了解內地的生活和文化。她又期望香港青年積極裝備自己，參與粵港澳大灣區金融科技的融合，既為自己的事業謀求更好的發展，也為香港、大灣區和國家的發展作出貢獻。

薛永恒致辭表示，特區政府將於六月推出「傑出創科學人計劃」，亦會全力發展香港最大的創新平台——港深創新及科技園。他形容，香港進入了前所未有的創科「黃金時代」，希望香港青年把握「黃金機遇」。

多位有意在大灣區發展的青年代表在論壇上分享他們在區內工作的經歷和所學所聞。科大畢業生呂俊宏於今年參加了「大灣區青年就業計劃」並獲騰訊錄取，預計於六月入職，將參與海外微信錢包後台開發相關的工作。呂形容，身處大灣區感到機遇處處，希望能配合大灣區的發展，開拓更廣闊的出路。牛津大學地球科學系三年級學生李芷僮認為，大灣區集合了不同城市的優點，可在各方面找到適合自己的事業道路。



論壇上，騰訊金融學院還舉行與科大合作協議的簽訂儀式，制定了具體合作計劃，包括在金融科技商業個案上合作，為學生提供真實的商業案例，進一步加強他們的金融科技知識。

為科大學生提供實習機會

此外，雙方亦將共同開發金融科技課程。其他合作內容包括為科大學生提供實習機會、共同開展與金融科技有關的研究及開發項目、帶領及指導學生進行專項研究，以及推行不同的教育推廣計劃，期望可透過在人才培養、教育和研究的戰略合作，共同促進金融科技的發展。

3. 隔離措施衍生勞資問題，工會倡引入有薪檢疫假

[2021-5-08] 新冠肺炎疫情持續，變種病毒流入社區，政府多次封區、並安排居民隔離檢疫 21 日。有工會指，自疫情爆發至今收到約 200 宗求助，均涉及強制隔離檢疫的勞資問題，當中有僱員在隔離期間，被僱主要求減薪或放無薪假，工會建議政府引入有薪檢疫假；有商會則指，政府應與僱主共同承擔相關薪金開支，並希望勞工處可訂明指引。

職工盟總幹事蒙兆達昨早（7 日）在電台節目中指，2003 年沙士疫情期間，當局曾發指引，列明強制隔離證明書可當作病假紙，申請有薪病假。但現時指引已更改，只是呼籲僱主為接受強制隔離的僱員提供有薪假，批評政府「歎慢板」，促當局引入有薪檢疫假。他提到，有些求助人在強制隔離期間，被要求放大假，當大假用盡，便要放無薪假；亦有些求助人的工作崗位被人頂替。

商界冀政府承擔部分薪金開支

香港中小型企業聯合會永遠榮譽主席劉達邦則提到，有些食肆因有員工染疫，全部員工均要強制隔離檢疫，店舖同時要關門 14 日，若要繼續如常支薪會「好傷」。他續指，有僱主會繼續向正接受強制隔離的僱員支薪，亦有僱主會以病假處理、支付八成人工。而個別企業，即使部分僱員要隔離，他們仍可用電腦工作。劉期望勞工處可與僱主商討做法，建議政府負擔一半有關薪金開支、或由政府與勞資雙方各自承擔三分之一。



4. 中原舉行招聘會，擬增聘 200 人

[2021-5-11] 雖然新冠疫情反覆，但今年以來樓市交投暢旺，多家地產代理行均繼續擴軍備戰。龍頭代理行中原公布，本周五、周六將在荃灣南豐中心舉行招聘會，擬增聘 200 名業務拓展助理及持牌營業員；中原續稱，由於新界繼續是新盤供應重鎮，需要大量人手，以應付日益增加的一、二手物業買賣及租務需求。

首季新界區已增聘 400 人

中原亞太區副主席兼住宅部總裁陳永傑指出，今年首 5 個月，中原在新界區已增聘約 400 人及增開 17 間分行，當中聘用了不少來自航空、旅遊、餐飲、零售等行業人士，並提供培訓。

美聯今年至今已新聘 800 人

至於另一龍頭代理行美聯，集團住宅部行政總裁布少明指出，今年 3 月曾舉辦招聘會，提供逾 1000 個職位空缺，涵蓋旗下包括中港物業代理、金融服務、按揭轉介等業務；集團今年迄今已新聘逾 800 人、及新開近 20 間分行，今年全年目標是新聘 1,800 名前線員工、及新開 50 間分行。美聯同系香港置業營運總監及九龍區董事馬泰陽亦稱，將加大力度吸納人手，個別策略性區域如啟德和將軍澳、以及豪宅區，目標是新增逾百人手，短期內預計將有近 10 間新分行開張。



其他新聞 2 篇

1. 美連鎖餐飲增福利，解人手不足困境

[2021-5-07] 新冠肺炎疫情下，不少人加入失業大軍。最近連鎖快餐店 KFC 卻計劃大舉增聘人手，在美國招募 2 萬名員工。

據外電報道，由於餐飲需求逐漸恢復，行業面臨人手短缺問題。因此，KFC 所屬的百勝餐飲集團計劃增聘 2 萬名員工，職位包括廚師、餐廳管理、客戶服務、助理經理等。以往連鎖快餐店均會在夏季聘請數以萬計的員工，以應付旺季需求。今年業界發現願意入行的勞動人口不多，導致人手不足問題加劇。除了前綫餐廳職員外，供應鏈人手亦同樣受壓。

人工+小費 未彌補染疫風險

與此同時，消費者正陸續重新外出用餐，並利用政府派發的現金支援消費。有部分餐廳為了留住人手，會向來應徵或工作超過 90 天的員工，提供額外獎勵。另一連鎖快餐店麥當勞則指，雖未感受到人手短缺的壓力，但現正考慮加薪或提升福利，以免未來員工不足。

雖然目前美國的失業率仍然較疫情前高企，但為何仍然「有工無人做」？有餐廳認為，原因在於失業救濟金的金額更可觀，但亦有員工認為工作的人工及小費，不足以彌補患上新冠肺炎的風險。

百勝餐飲集團除了 KFC 外，另一連鎖店 Taco Bell 亦在積極聘請員工。據外電報道，上月底 Taco Bell 在逾 2,000 個地點的停車場展開招聘，部分應徵者甚至不用離開座駕即可面試。

由於人手短缺，Taco Bell 以增加福利吸引員工，包括新增 4 周年假、8 周帶薪產假；部分地區更有另外 4 周親子假期。負責 Taco Bell 的人力資源總裁 Kelly McCulloch 透露，品牌以往亦有類似的招聘活動，但首次在如此多的地點同時進行；她更指，現時的勞工市場毫無疑問地相當緊張。



2. 調查：內地打工仔 6 成有意今年跳槽

[2021-5-07] 隨着內地經濟復甦，其就業市場已逐漸回升，企業招聘數目增加。內地有招聘平台發表報告指出，超過 6 成內地員工表示有跳槽意慾，其中以薪資福利為最看重的因素；同時，打工仔對於跳槽的選擇變得更加務實。

新能源車業 旅遊就業機會增

內地招聘平台「獵聘」近日發表《2021 Q1 中高端人才市場春招跳槽數據報告》顯示，在 2021 年第一季度，內地新職位較去年增長 99.02%，當中就業機會增長最多的為旅遊、新能源汽車行業，其比例較去年同期分別增加 109.83% 及 103.53%。

而在薪酬方面，內地企業職位平均年薪為 16.57 萬人民幣（約 19.84 萬港元），中層員工平均年薪為 20.76 萬人民幣（約 24.9 萬港元）。

數據也顯示，今年內有意跳槽的受訪者比例高達 60.71%，較往年上升 1.58 倍，2020 年該比例為 38.53%。其中 62.54% 受訪者表示想賺更多錢，48.61% 表示為尋求更好發展機會；其次有 34.67% 受訪者表示，因新冠疫情緩解，看好就業市場才考慮跳槽。

想賺更多錢 選業務穩定公司

雖然打工仔在今年跳槽意慾增加，但他們對於公司的選擇就變得更加務實。被問及跳槽最想加入的公司類型，有 67.8% 受訪者表示會選擇「融資 B 輪以上業務穩定、成熟的公司」；選擇上市公司的受訪者佔 21.36%；選擇初創公司的受訪者僅佔 10.84%。