



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門日報：中小企協倡放寬服務業外僱額](#)
2. [市民日報：視覺藝術聯展發掘本地視藝人才](#)
3. [濠江日報：優化帶津培訓銜接就業](#)
4. [澳門日報：十八公司駐場，招聘會首天逾二百人應徵](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [香港商報：勞聯促政府設失業停工援助金](#)
2. [大公報：善用教育資源，加強人才交流](#)
3. [文匯報：海港總工會前主席梁權東，捐 30 萬助失業工友](#)
4. [香港商報：同舟人基金捐款推促就業計劃](#)

其他新聞：2 篇

1. [財經新報：美國疫情趨緩，Google 擴編人力、擁抱混合工作模式](#)
2. [科技新報：防中國挖角半導體人才，勞動部發函要求不得刊登赴陸就業職缺廣告](#)



澳門新聞 4 篇

1. 中小企協倡放寬服務業外僱額

[2021-4-30] 勞工局長黃志雄一行十一人，日前與中小企業協進會會面交流，會上雙方深入討論疫情後澳門經濟復甦情況，以及人力資源需求，局方並解答了企業不少問題。

該會理事長區宗傑表示，希望勞工局未來外僱輸入政策可配合社會發展而適當調節，顧及本地居民就業及向上流動的同時，建議適度放寬高中端外僱的准入申請，並對建築及基層服務工作，如清潔、保安、餐飲等外僱配額進一步放寬，特別對中小微企請人難、流失率高予以傾斜安排。

黃志雄表示，局方一直投放較大資源協助待業人士就業配對，以及為失業人士提供轉職培訓，鼓勵重投勞動市場，以解人力資源短缺問題。外僱審批亦實事求是，以建築工程界為例，會根據企業實際勞動力需要而批給配額，當中希望企業誠實申報及使用。如去年疫情期間，外僱開工不足，亦會建議業界先主動註銷該配額，待復工後再特快批核，局方對外僱申請等一些特別個案及個別事件，可通過協會溝通，在合情合理下，局方定會彈性安排，支持及緩解中小微企人力資源問題。

會上中小企代表亦反映建築及清潔等行業青黃不接，沒有年輕人願意入行；非全職工作制度一些注意事項，局方亦分享一些避免勞資糾紛的處理技巧等。

出席座談還包括副局長陳元童及陳俊宇，部門主管或代表李小嫻、李麗琮、張瑋、林秀香、陳玉鈴、李寶清、湯惠均、許僑興等；協進會理監事劉明昕、楊莉莉、朱麗萍、趙海濤、謝君、陳嘉盛、孫嘉鳴、羅志豪、梁建誠及秘書長陸美嫦等。

2. 視覺藝術聯展發掘本地視藝人才

[2021-4-30] 由文化局主辦的「澳門視覺藝術聯展」昨舉行開幕式，展出本地藝術家優秀作品，並進行頒獎禮。今屆共 79 件/套作品入選，其中獲獎作品包括「評審大獎」一名、「優秀作品獎」10 名、「入選佳作獎」10 名及「青年獎」1 名。該活動致力推動澳門本土視覺藝術創作，鼓勵創新，冀藉此發掘本地視藝領域人才。



「澳門視覺藝術聯展」開幕儀式昨日傍晚假澳門當代藝術中心·海事工房 1 號舉行，中聯辦宣傳文化部部長萬速成、文化局局長穆欣欣、澳門理工學院藝術高等學校校長徐秀菊、澳門攝影學會會員大會主席郭敬文、澳門日報副社長兼總經理溫能漢、澳門美術協會常務副會長邵燕樑等主禮。

徵得逾 300 件/套作品

「澳門視覺藝術聯展」多年持續推動本地藝術創作及發掘人才，至今已成為澳門藝術家展示才華及創意的重要平台，亦是本地視覺藝術界具代表性的展覽。今屆聯展吸引逾 180 名參加者投稿，共徵得逾 300 件/套作品，涵蓋多種西方媒材創作，包括細畫、攝影、版畫、陶瓷、雕塑、裝置、錄像及相關之跨媒介作品，題材豐富、精彩紛呈，盡顯本地藝壇源源不絕的創意及活力。展覽由即日起至 6 月 13 日為止。

穆欣欣致辭時稱，今屆展覽由去年 7 月開展作品徵集到開幕，歷時 10 個月，期間因為疫情的關係，我們在籌備初審、複審、評選等多個環節時遇到不少挑戰。為了讓展覽順利舉行，我們作出必要的調整和優化；此外，也得到參加者、評審對籌展工作的鼎力支持，讓這個本地的視覺藝術盛會得以延續。

她指出：今屆作品媒材形式眾多，錄像、裝置及綜合媒材類作品對比以往有所增加，作品題材更是豐富多元、新穎獨特，展覽展現本地視覺藝術發展的近況。「澳門視覺藝術聯展」將繼續發揮其展藝平台的作用，推動視藝發展，培育更多人才，為本地藝術界和市民大眾帶來更多啟迪新思維、新視野的作品。感謝 7 位評選委員，對他們百忙中抽空擔任評審，以專業的眼光挑選出入選及獲獎作品。同時，祝賀各位獲獎者，以及所有參加「澳門視覺藝術聯展」的朋友，冀藝術家透過參加聯展，累積寶貴的創作經驗，為澳門藝壇帶來更多佳作。

羅曉瑩作品奪評審大獎

獲獎作品名單包括：評審大獎——羅曉瑩《安尼姆斯 animus》；青年獎——薛家傑《觀後感》；優秀作品獎——盧錦盈《地獄之谷》、Ricardo Filipe dos Santos Meircles 《無題#03 | UNTITLED 03》、楊韻詩《He Was Here》、謝芸《Self Portrait Wall-paper》、林艷萍《度》、嚴芳《他山之石》、蔡國傑《玫瑰堂》、吳省奇《纏存共生》；入選佳作獎——林少雄《塵世外》、官宏滔《減風景-Minus Landscapes》、張凱儀《Everyone has Their Own Truth》、楊美靜《失



落空間》、胡顯龍《共融系列 I》、甘曉君《五感五味 情繫苦甘》、李嘉瑩《聚》、王帆《多彩澳門》、Joo Miguel Vieira Santos de Barros 《Brumas de Macau》、謝智源《遊》。

專注於數位藝術創作的羅曉瑩以作品《安尼姆斯 animus》獲評審大獎，她接受訪問時表示，該作品以視覺探討空間中的符號，思考想像與真實之間的關係，通過人手繪畫圖像再置入 3D 動畫人物，兩者產生結合，作品名稱中的「animus」是榮格心理學，女性身分擁有男性特質如勇氣、堅強等，利用畫面上的空間和「述事」二元關係去融合、轉變，在述事過程中，由負面情緒再到正面，混亂的節奏去到平靜，表達一種難以言語表達的情感。

青年藝術家、攝影師的官宏滔以攝影裝置《減風景-Minus Landscapes》獲入選佳作獎，他受訪時表示，作品從現實主義到印象派、由平面到立體及二維到三維，背景是山和瀑布，表達人類或人為動作，如何影響大自然，人類嘗試改變大自然達至美感或滿足自己的慾望，對自然環境的破壞，並探討數碼影像對風景的影響。

薛家傑以油畫《觀後感》奪青年獎，他受訪時表示，畫中懸掛著一個人和窗台上的一隻鞋，表達自己 2018 至 2019 的停滯不前的創作狀態，而影子拿著一把刀是一種自我反省和掙扎，希望從另一邊的出口走出困境。

喜歡攝影的盧錦盈以丙烯畫《地獄之谷》奪得優秀作品獎，他受訪時表示，作品屬抽象風格，過去從攝影的經歷得到的影象，以丙烯畫的形式表達表達大自然的空間，希望不同的人看到不同的感覺。

3. 優化帶津培訓銜接就業

[2021-4-30] 議員林倫偉在議程前發言中表示，帶津培訓課程應由市場就業導向，與就業銜接，減少錯配。

林倫偉表示，按統計暨普查局就業調查結果顯示，2020 年 12 月至 2021 年 2 月總體失業率為 2.9%，本地居民失業率為 3.9%，均較上一期（2020 年 11 月至 2021 年 1 月）上升 0.2 個百分點。就業不足率上升 0.1 個百分點至 4.5%。隨著本澳及內地疫情有效控制，內地旅客來



澳有所增加，經濟正慢慢復甦，但本地居民就業情況仍未如理想。而全球疫情持續，經濟前景不明朗，對澳門的影響很大，澳門經濟及就業情況並不樂觀。

雖然政府持續與各大中小企業舉辦招聘會，以及舉辦實習計劃、見習計劃和在職帶薪培訓等支援服務。特別是新修訂的帶津培訓計劃即將實施，"就業導向計劃"和"提升技能導向計劃"由最多各 1 次提升到 2 次，希望這一些輔助措施能為失業居民減輕生活的壓力。他認同政府是次修改是聽取社會意見後作出的改善，但部分細則性操作問題需要關注，特別是新一期計劃放寬至讓放無薪假的博彩僱員報讀，但可能員工並非連續放無薪假，難以與僱主協調培訓的時間。當局要關注有關技術上的問題，鼓勵僱主讓正在放無薪假、有條件的僱員去報讀帶津培訓課程，以提升僱員的競爭力。

過去部分學員反映，參加帶津培訓及就業配對後，經勞工局轉介亦未能獲聘，僱主也沒有交代詳細的原因。期望當局跟進有關情況，找出根源再對症下藥。建議新一期課程因應市場就業導向，對較有人資需求的行業，以至較多外僱從事的行業，盡量開設更多相關課程及提供更多名額，做到帶津培訓與就業銜接，減少錯配的情況。

現時當局推出了"在職帶薪"計劃，包括設施維護技術培訓計劃和酒店及飲食業廚師培訓計劃等，未來當局應針對失業及就業不足僱員的特性開展更多不同行業的計劃，特別是面向青年的"在職帶薪"培訓計劃，協助居民就業轉業，未來有更廣闊的就業空間。

4. 十八公司駐場，招聘會首天逾二百人應徵

[2021-5-02] 為協助居民尋找工作，助企覓得合適人才，澳門人才網於四月三十日至五月三日假威尼斯人金光會展 A 館舉辦"2021 澳門招聘會暨教育升學展"，是次共 18 家公司駐場。招聘會首天有逾 200 名求職者到場應徵，收到 50 份求職履歷。有求職者直言疫下"搵工"相當困難，現正從事兼職維持生計，希望在招聘會找到與服務業相關工作。

搵工難以兼職維生

就讀會計系的大四學生陳同學表示，希望在招聘會找到與專業對口工作，惟招聘會提供工種不多，稍感失望。稱之前曾面試過數家公司，但在兩個月後才正式畢業，無奈錯失機會。但認



為只要求職要求不太高，搵工不會太難。

另有求職者陳先生坦言，是次招聘會上未看到心儀職位，明白現時失業率高企，找工作相當困難，目前一直做兼職維持生計。指曾在地盤做散工時了解到建築業缺乏專業人才，相對較其他工種容易入行，惟其難以適應，仍在努力尋找與服務業相關工作。

參與招聘活動的行政管理服務公司職員表示，現時較多年輕人應徵，普遍要求不算高，公司招聘考量較疫前謹慎，首選有經驗人士，提供薪酬較以往市場價低。

零售職位空缺較多

澳門人才網客戶服務經理劉先生表示，招聘會舉辦首天有逾 200 名求職者到場應徵，收到 50 份求職履歷，反應較預期理想。黃金周旅客量增長，企業聘請人員意慾增加，其中零售業職位空缺較多，其次是地產、工程、美容公司等。現在不少企業有意願請人，聘請要求多涉及對口經驗及資格，惟求職者"揀工"情況較嚴重，多數人期望從事文職工作。

昨日現場所見，只有零星駐場公司職員，有求職者因找不到招聘公司對接人，失望離去。劉先生回應稱，或因適逢"五·一"假期需支付員工"三工"，故駐場公司職員減少。若求職者有諮詢需求，可聯繫主辦方工作人員作解答及轉介。



香港新聞 4 篇

1. 勞聯促政府設失業停工援助金

[2021-4-29] 本港受新冠肺炎疫情影響超過一年，各行各業大受打擊，很多打工仔面臨被放無薪假期、遭停工減薪，甚至失業，正處於水深火熱。港九勞工社團聯會（勞聯）在五一勞動節前夕呼籲政府正視勞工苦況，強烈要求政府設立失業/停工援助金，以助打工仔渡過難關。

勞工市場持續惡化

勞聯副主席譚金蓮昨於記者會上指出，本港勞工市場在 18 個月之內急劇惡化，失業率由 2020 年 1 月的 3.3% 升至今年 3 月的 6.8%（約 26 萬人），就業不足率則從 1.2% 升至 3.8%（約 15 萬人），平均約 12 人就有 1 人失業。在疫情持續影響下，僱員被迫放無薪假、被迫停工、被迫減薪，甚至被裁員的情況，在不同行業已非常普遍。

勞聯副主席儲漢松表示，根據 2020 年 12 月發布的調查，492 名航空業僱員在調查前半年開始收入大跌，當中五成受訪者的個人收入減少 30% 至 50%，約一成受訪者更表示積蓄只能夠維持 1 個月，九成一受訪者贊成政府盡快設立失業援助金；另外在訪問的 163 位飲食業僱員，30.9% 已經被解僱，63.1% 表示收入減少一半以上，29.4% 表示完全沒有收入。

倡失業者每月津貼 9000 元

勞聯對此提出多項建議，包括政府為失業、停工僱員提供失業援助金，向他們每月發放 9000 元津貼，為期 6 個月；放寬「百分百擔保個人特惠貸款計劃」給嚴重放無薪假的勞工申請；參考「建造業議會紓困基金－註冊工人多技能培訓項目」，全面向各行業推行相關項目，以協助待業、停工或收入大減的僱員，學習新技能或提升職業資歷以擴闊出路。

2. 善用教育資源，加強人才交流

[2021-4-30] 談及雙循環格局發展，諾亞控股首席經濟學家、諾亞國際（香港）董事總經理夏春（見圖）出席粵港澳大灣區系列財經沙龍時表示，人才循環亦非常重要，需要把香港金融



及科技人才循環起來，把香港優勢動起來。他又指，雖然內地金融已發展起來，內地大學培養了不少人才，但上海的高級人才仍嚴重不足，香港的大學教授到內地交流，可為內地培養更多人才。

夏春表示，除了中美貿易問題外，未來 10 年內地要面對不少挑戰，而雙循環最重要的一部分，需要人才的自由流動和配置。舉例說，中國人民銀行等 11 個部門聯合向山東省政府下發《關於印發青島市財富管理金融綜合改革試驗區總體方案的通知》，這標誌着青島市財富管理金融綜合改革試驗區正式獲國家批覆，青島市成為國家以財富管理為主題的金融綜合改革試驗區，即成為內地財富管理中心，而香港在相關方面具備很多經驗和知識，故青島市曾邀請香港相關精英到當地交流，為內地培養相關人才。

他又認為，相對香港，深圳的教育資源仍較薄弱，若香港未來能將教育資源，與內地教育需求作匹配和對接，將大有可為。同時，香港的大學教授掌握了不少先進技術，雖然有科技園等支持，但整體技術產業化的成效一般，惟內地投資者反應很熱情，一些項目被人一搶而空。因此，內地與香港交流很重要，而過往的人才循環存在一些障礙，應大力改善。

3. 海港總工會前主席梁權東，捐 30 萬助失業工友

[2021-5-01] 年近九十的海港運輸業總工會前主席梁權東（東叔），在退休多年後仍掛念當前因疫情失業而生活困難的工友，更向「工聯會工人互助自救基金」捐出 30 萬元積蓄，幫助失業工友渡過難關。東叔近日在接受香港文匯報專訪時直言「工人知道工人苦」，所以和東嬸商量後，一起將之前掙的錢捐出去，盡己之力貢獻社會。

他還勉勵失業工友們莫要灰心，對未來要充滿信心，「國家一直全力幫助香港逐步恢復繁榮穩定。」

東叔年輕時曾任小輪業職工會的理事長，後在 1989 年海港運輸業總工會成立之時成為第一代主席。從接觸工會到擔任全職工作的 50 年的時間裡，他一直致力於幫助會員工友改善工作生活條件和維護勞工權益，被工會的後輩們親切地稱為「東叔」。

東叔今年已經 89 歲，雖已退休多年，依然時刻關心工會發展和工友的生活現狀，念及勞工階



層在疫情期間受創嚴重，許多工人不幸失業，遂拿出自己為數不多的積蓄捐給「工聯會工人互助自救基金」，希望盡自己所能幫助失業工友渡過難關。

東叔在訪問中談及捐款一事時說，自己是貧苦家庭出身，做了幾十年的工人，「工人知道工人苦」，故十分理解現時失業工友的難處。

他回憶道，自己剛進入社會打拚時，在一間海上運輸公司做小輪工人，工作繁重，有時通宵達旦，只能睡在船上，一年之中只有大年初一才可有一天假期，女兒出生之後，生活亦十分清貧和辛苦。

在親身經歷過生活的艱苦後，東叔更能夠體會到目前工友們沒工開、沒錢賺的辛酸：「我自己年紀大了，平時也節省慣了。我女兒很孝順，每個月都會補貼我們。雖然生活並不富裕，但看到很多失業工人，特別是零售業、旅遊業的從業人員生活很困難，所以我和東嬸商量，一起把之前掙的錢捐出去，盡己之力貢獻社會。」

東叔透露，自己曾經歷過香港被日本佔領的時期，因此十分熱愛國家。他說，香港和祖國唇齒相依，國家一直全力幫助香港逐步恢復繁榮穩定，雖然可能暫時沒工開，但他鼓勵工友們不要灰心，繼續努力前行，對未來生活充滿信心，相信在祖國的支持和特區政府的努力下，香港能夠重回正軌，重振經濟。

蘇栢燦：東叔這精神值得傳承

身為海港運輸業總工會第三代主席，蘇栢燦不忘前輩的貢獻，常常來粉嶺探望東叔和東嬸，當遇到無法解決的難題時，還會專門請教東叔的意見。他對記者說，東叔一直都是工會受人尊敬的老前輩，已不是第一次捐款給工聯會，之前也曾多次捐錢幫助工會有困難的工友，和為內地山區兒童助學，「東叔這種數十年如一日，熱愛社會、關照工友的精神，值得後輩學習和傳承。」

蘇栢燦表示，面對香港目前的失業問題，工聯會和海港運輸業總工會等其他屬會，積極和不同公司合作，做職位空缺的轉介，幫工友找工作，亦由上年 3 月開始推出「緊急失業慰問基金」計劃，向失業人士發放 3,000 元，並向政府申請開辦再培訓課程，讓工友們有進修、提

升自己的機會之餘，能得到超過 5,000 元的再培訓津貼幫補家計。近期，工會亦在協助有困難的工友尋求社會援助和申請綜援。

雖然目前的失業率回落到 6.8%，但失業現象依然嚴重，蘇栢燦建議政府每月向失業工人發放 9,000 元，為期 6 個月的失業援助金，減輕勞工階層的經濟壓力。

4. 同舟人基金捐款推促就業計劃

[2021-5-02] 受新冠肺炎疫情影響，香港整體經濟步入寒冬。為協助失業人士尋找工作及福利資訊，同舟人基金宣布贊助樂群社會服務處 500 萬元，推出「同舟共濟促就業」計劃，預料受惠人數達 22 萬人。

預料 22 萬人士受惠

同舟人基金成立一年多以來，曾多次協助社會上一些經濟有困難的弱勢階層，積極提倡社會和諧，支持香港穩定發展，弘揚善心和正能量。為了協助失業人士尋找工作及福利資訊，由樂群社會服務處主辦、同舟人基金贊助的「同舟共濟促就業」計劃昨日舉行啟動禮，並邀請勞工及福利局副局長何啟明到場，為「促就業大使」代表頒授襟章。

樂群社會服務處主席吳秋北表示，「同舟共濟促就業」計劃是一個及時和極有意義的項目，樂群會組織一批「促就業大使」，以及會為他們提供針對性培訓，當中包括義工守則、態度及技巧；認識勞工處求職設施及僱員再培訓課程資訊、內容及申請手續等；希望他們在投入服務之前便能夠對就業資訊有一定掌握，很快便會在全港 10 大分區擺設流動就業諮詢站，幫助受疫情影響的失業人士助人自助，為有就業需要的人士提供就業及再培訓資訊，促進他們重新就業、訂定再培訓計劃或轉職，重新出發。

何啟明表示，疫情為香港的經濟和市民的生計帶來前所未有的挑戰，明白不少僱員面對減薪、放無薪假，甚至裁員的壓力，亦了解到他們希望在疫情下自我增值並盡快重投職場，重新出發。勞福局欣悉樂群和同舟人基金及時推行此富有意義的項目，相信項目能夠回應失業人士的迫切需要。特區政府的相關部門定會支持此項目，透過官民合作，支援受疫情影響的勞工及基層人士。



其他新聞 2 篇

1. 美國疫情趨緩，Google 擴編人力、擁抱混合式工作模式

[2021-4-29] 《The Hill》28 日報導，Google 母公司 Alphabet Inc. 向美國證券交易委員會（SEC）遞交的「FORM 10-Q」文件提到，新型冠狀病毒疫情迫使員工在家上班，一年省下的費用預估高達 10 億美元。

Alphabet 第 1 季因出差、娛樂等相關支出減少而省下 2.68 億美元，主要受新冠疫情影響。

MarketWatch 日前報導，包括 Alphabet 等逾 400 家企業發表公開信，呼籲美國政府訂定 2030 年二氧化碳減排目標。

英國金融時報 25 日報導，英國駿懋銀行集團（Lloyds Banking Group）承諾維持大流行期間建立的動能、將商務旅行的二氧化碳排放量維持在 2019 年五成以下。

Alphabet Inc. 於美股 27 日盤後公布 2021 年第 1 季（截至 2021 年 3 月 31 日）財報令市場驚喜。此外，Alphabet 董事會 23 日授權加碼 500 億美元買回自家公司 Class C 股票。

Alphabet Class C 股票 28 日上漲 3.16% 至 2,379.91 美元，創歷史收盤新高，今年以來上漲 35.9%。

Alphabet 將持續打造園區、辦公室

Alphabet Inc. 財務長 Ruth Porat 27 日在財報電話會議表示，Alphabet 正在評估混合式工作（在家上班、進辦公室工作）模式。

她說，Alphabet 持續增聘人力並計畫降低辦公室內的員工座位密度。因此，即便在混合式工作環境，仍需要許多辦公室空間。Alphabet 將持續打造園區與辦公室設施。



Alphabet、Google 執行長 Sundar Pichai 27 日在財報電話會議表示，Alphabet 今年計劃在美投資逾 70 億美元於辦公室與資料中心，預計至少創造 1 萬份新職位。他表示 Google 已開始重啟辦公室。

Worldometer 統計顯示，全球 COVID-19 新增確診病例 7 日平均值 4 月 28 日報 826,907 例，較一個月前 557,385 例增加 48.4%。

美國 COVID-19 新增確診病例 7 日平均值 4 月 28 日報 55,773 例，較一個月前 62,531 例減少 10.8%。Direxion 在家工作 ETF 28 日下跌 0.11% 收 73.12 美元，4 月以來上漲 7.05%。

2. 防中國挖角半導體人才，勞動部發函要求不得刊登赴陸就業職缺廣告

[2021-4-30] 由於中國積極發展半導體產業，鎖定挖角台灣半導體研發人才，導致人才流失成了半導體產業發展的一大痛點。行政院在 4 月召開工作小組會議，目標建立有效的防制人才挖角機制，近期就由勞動部發函給各人力銀行，要求職缺廣告就業地點涉及大陸地區，必須先行下架。

根據勞動部發函內容指出，行政院今年 4 月召開「研商防制人才挖角會議」，邀集陸委會、法務部、經濟部及勞動部等部會召開工作小組會議，建立有效之防制人才挖角機制。其中包括台灣地區與大陸地區人民關係條例第 34 條規定「未經許可之大陸地區勞務不得在台灣地區從事廣告活動」及第 35 條規定「從事台灣地區人民赴大陸地區就業之人力仲介業務列為禁止項目」。

發函內容也明確指出，不論「在台登記有案之企業（含經投審會許可之陸資、外資）」、「在大陸地區登記有案之企業（含經投審會許可之外資）」原則均不可刊登赴陸就業的職缺廣告。勞動部也指名，未來將加強處理職缺廣告中涉及「積體電路」、「半導體」或「IC」等關鍵字者。

不過，並非所有中國職缺廣告皆被禁止，勞動部指出，若已「經投審會許可之台商大陸公司」，



且「有實際營業行為」者，則可以例外刊登工作地為中國的職缺廣告。

此外，發函內容也明文規範，人力銀行、獵人頭公司等，均不得協助任何企業在台招募人員赴陸就業。如果涉及「積體電路」、「半導體」或「IC」等關鍵領域者，將加重處罰。

勞動部也要求人力銀行，將就所屬求才服務通路及求才職缺先行盤點，其刊登的職缺若屬大陸地區職缺者，請即時予以下架，其中包含職務內容說明提及派至大陸地區的部分。