



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [濠江日報：政府開辦多元課程及技能測試，提升居民就業競爭力](#)
2. [華僑報：就職訓法規檢討及統籌機制，李振宇提書面質詢](#)
3. [濠江日報：吸納優才促多元](#)
4. [力報：帶津培訓調整及放寬報讀條件，新措施 5 月份招生期實施](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [東方日報：接種中心聘旅業者，1725 人下月開工](#)
2. [星島日報：創業學會：冀數碼港擴建可培訓創科人才](#)
3. [明報：陳茂波：失業數據短期難改善](#)
4. [香港經濟日報：幼稚園教師入職 2.3 萬升 4.7%](#)

其他新聞：2 篇

1. [星島日報：美國三洲就業緩慢復甦，受創行業漸回正軌](#)
2. [香港經濟日報：英工黨倡推就業計劃，涉 3 千億盼創 40 萬職位](#)



澳門新聞 4 篇

1. 政府開辦多元課程及技能測試，提升居民就業競爭力

[2021-4-21] 勞工局局長黃志雄回覆議員施家倫關於保障本地居民和應屆畢業生就業的書面質詢時指出，為提升澳門居民的就業競爭力，以及擴大就業的選擇和發展空間，局方持續以「技能提升」，「培訓結合考證」，「在職帶薪」等培訓模式，開辦多元的職業培訓課程及技能測試，鼓勵澳門居民根據自身的條件及需要報讀。

黃志雄表示，為應對新冠肺炎疫情對勞動市場帶來的影響，特區政府去年先後推出兩輪經援措施，當中的「帶津培訓」首階段實施後，局方於 2020 年 9 月起推出為在職人士及自由職業者而設的「提升技能導向帶津培訓計劃」，以及為失業人士與應屆高等院校畢業生而設的「就業導向帶津培訓計劃」。兩項「帶津培訓」計劃，因應市場需求，每月推出課程，協助澳門居民提升工作技能，以利於投入就業市場，並藉著津貼發放以紓緩居民的經濟壓力。由 2020 年 9 月至 2021 年 2 月，完成「帶津培訓」需要就業轉介有 1174 人，當中有 1120 人已配合局方的求職登記，局方會致力協助有需要人士進行就業配對。如有關失業人士為社會保障制度的受益人，且符合申請條件，亦可同時向社會保障基金申請失業津貼。

特區政府會持續聽取社會意見，對有關計劃適時進行檢討及優化，並擴大就讀對象。另一方面，局方在過去幾年一直為旅遊業和建築業開辦各種培訓項目，協助在職僱員提升綜合素質及就業能力，從而更好地把握向上或橫向流動的機會。如去年開辦「餐飲營運管理人員培育計劃」，配合澳門建設「美食之都」，透過在職帶薪培訓模式推動本地餐飲業人員具備擔任管理職位的能力，增加向上流動的機會。參加者根據自身的學歷和工作經驗，安排一年至兩年的培訓，完成培訓後可擔任副經理等管理層職位。對於本澳建築業工人的就業情況，局方持續監察企業的招聘和面試，確保本地僱員優先就業及勞動權益不受損，並會敦促企業按市場薪酬水平進行招聘，每日派員聯同社團代表到場監察面試和技能測試，以保障符合技能測試者的薪酬待遇與招聘條件相符。此外，工務部門一直透過招標案卷要求競投人聲明必須優先聘用本地工人，局方收到工務部門相關判給資料通知後，會跟進地盤工人實際情況。

市政署去年開始亦已在市政工程招標時，將投標者聲明「僱用本地工人比例」正式納入標書評審項目。市政署稽查人員在巡查中會記錄工地勞工比率，尚發現低於標書聲明僱用本地勞



工的比率，將按其實際比率與聲明比率之間的差異程度作出處罰，罰款由 2 萬元至 10 萬元，或會暫停邀請有關投標者競投市政工程。在建築業的配對工作方面，去年經局方就業配對後共 2612 人次出席面試，成功獲聘 1528 人次，成功率接近六成；而今年至 3 月中旬，局方亦安排約 357 人次出席工地面試，185 人次成功獲聘，成功率超過五成。今年將有不少公共工程陸續開展，局方和工務部門會持續加強現有的恆常溝通協調機制，密切留意各施工階段的用人需求。為配合各施工階段，在審批相關

建築業的外地僱員申請時，會先向申請企業轉介有就業需求的本地僱員，並要求其必須優先聘用具條件的本地僱員。至於青年就業方面，為協助青年投身職場，去年 6 月局方與澳門多家企業合作，包括有休閒企業，公共事業及金融機構，首次推出「疫境自強，職出前程」職場體驗計劃，為當年高等院校畢業的澳門居民提供為期 3 個月的實習工作機會，以加強他們在職場的競爭力。去年參加計劃的企業共提供 1847 個實習崗位，共有 1618 人報名參加，當中 720 人獲企業錄取進行實習，而實際到企業實習的則有 568 人。實習結束後企業有意留用的有 382 人，最終有 199 人應聘。今年暑假將繼續推出應屆高等院校畢業生實習計劃，預計將擴大合作企業的覆蓋面，冀能為青年創造更多就業機會。另外，今年 2 月局方首次與內地知名跨國企業合作推出「澳門青年到內地字節跳動見習計劃」，見習為期 3 個月，由企業資深人員指導工作，以促進澳門青年在互聯網科技行業的業務能力的發展，並為產業培育和儲備人才，計劃提供 48 個見習崗位，涉及人力資源助理、設計助理、創意運營、數據標注運營及項目管理等範疇。報名期內合共有 169 人遞交申請，149 人進入面試階段。

為進一步協助澳門青年專業人員向上流動，今年 1 月推出「建築工程管理人才培訓計劃」，計劃以「在職帶薪」模式運作，由企業提供工作崗位，局方安排就業配對。獲聘入職後，在企業內以見習工程管理人員進行為期一年在崗訓練，當完成訓練，按表現可獲企業晉陞至基層管理職位。未來，局方將繼續積極配合勞動市場的需求，持續以不同模式開辦課程，為澳門居民提供更多切合需要的職業培訓。同時密切監察勞動市場的就業情況，適時優化各項保障本地人優先就業的措施。



2. 就職訓法規檢討及統籌機制，李振宇提書面質詢

[2021-4-25] 立法議員李振宇表示；新冠肺炎疫情持續影響下，本澳經濟遭到嚴重衝擊，不少居民處於失業或待業狀態。雖然當局持續協助有就業需求的居民進行就業配對工作，但實際配對成功率難言理想，重要原因在於勞動力供給與職位需求嚴重不匹配。此次疫情除再次暴露本澳經濟結構存在問題和風險之外，亦暴露出本澳人力資源結構及質素難以適應經濟社會發展。

就業結構性矛盾長期存在，但多年來未能引起政府足夠重視，在疫情持續影響下，有關矛盾更加突顯。職業培訓是化解就業結構性矛盾的重要途徑，亦是推動產業升級及經濟適度多元發展的重要助力。雖然當局持續開展各類相關職業培訓工作，但並未形成培訓體系，亦無建立適合本澳經濟社會發展的職業培訓統籌機制，令職業培訓成效不明顯。

本澳職業培訓相關法例法規多制定於上世紀九十年代，最短亦實施十五年時間，已難以有效配合就業市場的新特點、新變化和新趨勢，有必要適時檢討優化。社會近年有聲音建議當局盡早檢討相關法例法規，以配合本澳經濟社會、就業市場等最新發展，惜當局一直未有實質動作。

在早前立法會口頭質詢大會上，經濟財政司司長表示，今年希望調整在職培訓及失業培訓行政法規，令在職及無薪假人士更多機會接受培訓，提高自身職業技能。有關表態回應了社會訴求，值得肯定。不過，司長並未明確有關檢討工作的具體規劃，令社會擔憂有關檢討工作會否不斷拖延下去。

因此，他提出以下質詢：

第一，對於司長表示希望今年調整在職培訓及失業培訓行政法規，當局有無清晰的調整或檢討規劃？調整工作何時開展？預計需時多久完成？

第二，不管是為促進經濟適度多元發展還是解決就業結構性矛盾，職業培訓工作未來都應進一步強化。請問，政府在檢討在職培訓及失業培訓行政法規的同時，會否同步檢討現時職業培訓機制，建立符合本澳產業特色及未來發展的職業培訓規劃及統籌機制？有何設想？



3. 吸納優才促多元

[2021-4-27] 新冠肺炎全球大流行已超過 15 個月，疫情持續時間超出世衛組織和各國專家的預期，新冠不只影響健康，更打擊全球經濟。受疫情影響，本澳主要產業旅遊娛樂業收益大幅下跌，各行各業損失慘重，疫下凸顯產業單一的弊病。特區政府已連續推出三輪經濟援助計劃，提振社區經濟活力，助民紓困，一定程度上拉動了內循環。不過，正如本地專家學者發出的預警，派糖只可止痛，未能治病，坐吃山空並非長遠之道。

務實推進經濟多元化發展已迫在眉睫，當局須積極行動，在資源配置和人才要素等方面，加快步伐趕上大灣區內地城市。經濟適度多元化提出多年，過往政府力推會展業、文化產業、特色金融和中醫藥業，現時已把中醫藥業升級為「大健康產業」，並增加科創產業作為多元化生力軍。多元化產業由過往 4 項，增加至 5 項，而當中唯一實現規模化產出的僅有會展業。疫下會展業受到衝擊，會展項目減少逾七成，鑑於本澳會展軟硬件配套完備，口碑良好，隨著各地開始接種新冠疫苗，政府和業界均看好疫後本澳會展業前景。

除了會展業，其他 4 項多元化產業亦極具發展前景。特首早前在立法會表示，帶動新產業需要引進高端人才，希望大健康、金融、科技和文化等四大範疇的產業都能有領軍人物可以來澳，幫助澳門落實有關產業發展工作。而周邊地區對於人資引進提出了很多有吸引力的條件，如果本澳沒有此方面的條件，領軍人物是不會對來澳發展有興趣。只有本澳亦有了相應的優惠條件，吸引了領軍人物來澳之後，才能帶動新產業的發展，進而吸引澳門青年投身相關工作，從而做到人才引進和培養兩手抓。

有學者指出，澳門經濟多元發展需重視會展和會議經濟、發展文化產業，澳門的優勢在於面向世界，能起到橋頭堡作用。學者又認為澳門缺乏面向世界的相關產業設計者和引領者，建議在保障本地人就業的情況下，在金融、科技領域引入高端人才，從而逐步帶動產業鏈。

促進經濟多元化發展，人才是關鍵要素。因應周邊地區多年前已開始在全球「獵頭」，吸引頂尖科研人才，開出的條件相當優厚，本澳已落後好多年，亟待奮起直追。多年來，本地學者和業界經已多次提出人才制約產業發展的問題，並提出多項建議，冀吸引優才參與建澳。譬如建設人才公寓、實施專才移民計分制等。現時特區政府考慮設立類似鄰近地區的人力資源引進機制，訂立相關架構後，再交由社會諮詢及立法實施。有關構想相當切合本澳實際情況，引



才計劃不能再拖延，切勿因早前貿促局高層涉貪案而因噎廢食，須前瞻佈局未來發展。

引進優才不應局限於「領軍人物」，鑑於企業發展需要眾多的軟硬件條件，本澳雖然資金雄厚，但其他配套仍須逐步完善。即便吸引不到相關產業的領軍人物，政府和業界仍可退而求其次，引進領軍企業的中堅力量，譬如研發、營銷、人力資源培訓及管理 etc 等關鍵部門的「領軍人物」。「獵頭」有專業機構，政府和業界的當務之急是尋找可信賴的優質獵頭公司，並加快完善本澳 5 大多元化產業的軟硬件配套，科學佈局，藉優才帶動本地配套產業發展，同時促進本地人向上流動，實現可持續發展目標。

4. 帶津培訓調整及放寬報讀條件，新措施 5 月份招生期實施

[2021-4-27] 因應新冠肺炎疫情持續對就業市場造成的影響，勞工事務局調整及放寬「帶津培訓計劃」報讀條件，每人可申請報讀兩次，對象擴展至博彩業僱員，處於無薪假且不獲僱主推薦報讀課程人士可自行申請報讀，並取消僱主推薦僱員名額限制。第九輪「帶津培訓計劃」分別於 5 月 12 日至 18 日及 21 日至 27 日接受報名。

處於無薪假可自行申請報讀

勞工事務局稱，在新修訂行政法規下，「提升技能導向帶津培訓計劃」就讀對象擴展至博彩業僱員，對處於無薪假狀況且不獲僱主推薦報讀課程人士，可自行申請報讀，並取消僱主推薦僱員名額限制；而「就業導向帶津培訓計劃」參加條件亦擴展至 2020 年或之後畢業學生。同時，符合相關計劃資格的居民可分別參加「就業導向帶津培訓計劃」及「提升技能導向帶津培訓計劃」各兩次。法規亦放寬完成課程的要求，除因病缺勤的情況外，如出現勞工事務局接納的合理缺勤情況，只要總缺勤時數不超過課程總時數的 20%，亦視為完成課程。

調整及放寬報讀條件後，勞工局預料，報讀人數會更加踴躍，初步計劃每月提供 800 個培訓學額，並已協調各開辦課程的機構及院校，局方視乎報名及課程需求適時作出調整，並因應市場情況，續後課程將分階段按月推出。



香港新聞 4 篇

1. 接種中心聘旅業者，1725 人下月開工

[2021-4-22] 政府早前「泵水」1.52 億元拯救旅遊業，讓因疫情影響、而無工開的導遊領隊、旅巴司機、旅行社及酒店職員 4 類從業員申請到 24 間社區疫苗接種中心，負責管理運作及行政支援工作，招聘活動昨結束，最終招聘 1,725 人，當中有 1,587 名為登記員，成功獲聘者將在本月 24 日開始培訓，下月 1 日投入新工作。

為期 5 個月的計劃反應踴躍，最終 24 個疫苗中心一共招聘了 46 個主任，92 個副主任，與 1,587 名登記員，合共 1,725 個職位。

計劃為期 5 個月 將接受培訓

早前有一共 8,875 人申請成為登記員，最終只有約 2,000 人有面試機會，即約每 6 人爭一職位，最終獲聘的人士將會接受培訓。

2. 創業學會：冀數碼港擴建可培訓創科人才

[2021-4-26] 投資推廣署的本地初創企業顧問研究顯示，去年香港共有三千三百六十家初創企業，預料到明年將增至四千三百家。數碼港創業學會聯合會長林苑莉表示，新冠肺炎令數碼轉型的速度加快，導致商業電子化及初創企業興起的情況普遍，而香港從事資訊科技的人才嚴重不足，業界需要向來自東南亞的人士招手，冀數碼港第五期發展計畫可培訓更多本地創科人才，以及考慮在新界或九龍區開設更多園區外的共享工作間。

明年初企料增至 4300 家

林苑莉指，由於近年本地初創企業數目增加，為初創公司而設的「數碼港培育計畫」名額增至約一百三十個，但仍然難追上二〇至二一年超過六百四十宗的申請，而申請數字與一五至一六年相比更上升超過一倍，加上數碼港共用工作間出租率逾九成，顯示僧多粥少的情況已出現，建議數碼港在目前資源有限的情況下增撥資源，幫助初創公司未來有足夠空間發展為中小企。



一九九九年公布的《財政預算案》已率先披露數碼港第五期發展計畫，包括興建六萬六千平方米樓面面積的新大樓。林苑莉認為，數碼港擴建計畫對培訓本地創科人才，及幫助初創公司發展起了重大作用，例如透過數碼港的平台，能夠協助初創公司建立網絡，結識投資者籌集資金，以及能聯繫大型科技企業和初創企業，產生協同作用的效果等。不過，她希望數碼港擴建第五期的同時，可考慮在新界或九龍區開設更多園區外的共享工作間，而不再局限於荃灣的共享工作空間，相信對有意發展初創業務的港人帶來更大便利。

被問到資訊科技和創科人手需求由一七年約十一萬人，升至二七年逾十四萬七千人，增幅有近三分之一。林苑莉說，因應新冠肺炎於全球肆虐，世界各地的經濟模式均出現轉變，令數碼轉型的速度加快，導致商業電子化及初創企業興起的情況普遍，而香港更是首當其衝，從事資訊科技的人才嚴重不足，業界需要向來自東南亞的人士招手。她說，部分海外國家，例如荷蘭，已把資訊科技納入中一的常規課程，但香港學生在大專至大學課程才接觸與資訊科技有關的科目，坦言香港學生已遲了六年學習資訊科技的知識，建議港府盡早推動資訊科技成為中學的常規課程，以培訓本地人才及填補人手不足的問題。

3. 陳茂波：失業數據短期難改善

[2021-4-26] 財政司長陳茂波在網誌表示，香港在外圍環境好轉帶動下，預期首季度 GDP 將顯著改善，惟市民或未必能感受到，尤以較切身的失業數據為例，估計在短期內難以全面改善。

預期首季度 GDP 將顯著改善

陳茂波指，單計今年首兩個月貨物出口增幅達到 37.5%，相信 3 月份出口數字可持續改善；零售銷售則很大程度受到疫情及社交距離措施的影響，但隨着疫情稍為緩和，加上低基數效應，料經歷連續六季負增長後，本港今年首季的 GDP 數字應有較顯著改善。

不過，他指市民實際感受卻可能是另一種情況，他以最新公布的失業數字為例，今年第一季失業率為 6.8%，雖然較上月公布的 17 年高位回落了 0.4 個百分點，但仍有近 26 萬人失業。就業不足率雖略降至 3.8%，卻仍有 14.8 萬人開工不足。對這 40 萬「打工仔」而言，疼痛仍強烈。



再者，消費及旅遊相關行業，即零售、住宿及膳食服務業的失業率仍高達 10.7%，遠高於整體數字。單計餐飲服務業的失業率，即使回落 0.8 個百分點，卻仍高企在 13.3%，足見疫情及社交距離措施對經營的影響和對就業市場的困擾。他表示，必須盡快令本地疫情完全受控，才能恢復與內地及國際間的商務和旅客往返，否則就業市場將難以全面改善。此外，應屆畢業生即將投入勞動市場，短期內就業市場進一步改善的空間有限。

陳茂波指，目前香港已接種最少一劑疫苗的人佔當地總人口比率僅超過一成。目前歐美等地接種疫苗進度良好，正積極部署恢復國際出行。若香港在接種疫苗方面相對落後，待海外市場較大程度恢復人員往來的時候，香港將變得相對受限，經濟復蘇也會被拖慢。

4. 幼稚園教師入職月薪 2.3 萬元升 4.7%

[2021-4-27] 新冠肺炎疫情下，部分幼稚園曾經歷經營困難，而幼師待遇亦受大眾關注。浸會大學的商學院人力資源策略及發展中心聯同持續教育學院幼兒及基礎教育部進行調查，結果發現，雖然本港去年經濟蕭條，但幼稚園老師畢業生，入職薪金為 22,713 元，較前年升近 5%；不過，全職幼教離校率整體卻達 10.6%，首要原因與工作量有關。

有辦學團體人士指，疫下有幼稚園經營困難，入學率降低令教師資源流失，促港府加快推幼師薪級表。

離校率逾 1 成 主因工作量多

該調查在 2019 年 9 月 1 日至 2020 年 8 月 30 日進行，涉全港 102 間幼稚園，約佔全港 1,049 間幼稚園 10%，發現對比 2019 年畢業生平均入職薪金 21,697 元，去年畢業生平均入職薪金升至 22,713 元，升幅為 4.7%。而學校的平均薪金調整，在調查期間為 4.8%，但預計今年 9 月至明年 8 月的薪金調整則會下跌至 2.96%。不過，即使薪酬有上調，調查亦指，整體全職幼教的離校率卻達 10.6%，當中首要原因與工作量過多有關，其次是家庭及個人健康。

非牟利幼兒教育機構議會創會主席甘秀雲解釋，加幅因應政府建議業界最低起薪點而調整，惟由於幼師除教學外，面對幼兒亦需經常「貼身照顧」，工作充滿挑戰，令行業易人才流失；浸大工商管理學院副院長黃旭則指，調查結果顯示，比起過往幼兒教育完全市場化，自港府



從 2017 年開始津助幼教，的確令行業有進步，畢業生的入職薪金提升證明了幼稚園吸納人才的需求：「想要吸引人才，就要提高待遇。」

另外，調查又發現各關鍵職級如校長、主任及班主任的年薪，會因應學校性質、規模、有否參與幼稚園教育計劃而有明顯差異，其中校長級別年薪最低約 30 萬元，最高可高達 108.6 萬元，相差近 79 萬元。

港府早前指將完成幼稚園教師薪級表的檢討，惟至今仍未完成，香港幼兒教育人員協會周慧珍批評，遲遲未見結果，會就浸大報告約見教育局，爭取盡快成事。



其他新聞 2 篇

1. 美國三州就業緩慢復甦，受創行業漸回正軌

[2021-4-24] 紐約、新州和康州正在緩慢恢復新冠大流行時失去的工作崗位，但與全國相比，三州的失業率仍較高。《華爾街日報》報道，根據勞工部數據，紐約 3 月份增加了 6.12 萬個工作崗位，比前一個月增加了 0.8%。

紐約經季節性因素調整後的失業率，從 2 月的 8.9%，降至 3 月的 8.5%。該數據仍遠高於去年 3 月疫情大流行前的 3.9% 的低失業率。紐約市的失業率仍然較高，但 3 月份錄得的 11.7%，已較 2 月的 12.9% 有所改善。

穆迪經濟學家卡明斯預計，在旅遊業出現實際反彈，以及大量上班族返回曼哈頓前，紐約市就業市場將繼續掙扎。金融和專業人士的失業人數較其他行業少，但這些行業現在仍然遙距工作，嚴重傷害了主要為他們提供服務的餐廳、零售店、髮廊和乾洗店等。

但餐飲業一些僱主仍在努力招聘。阿利坎特餐廳集團(Alicart Restaurant Group)首席執行官班克表示，現在餐廳之間爭搶人手，不少餐廳工人搬離紐約市，再加上延長失業救濟金令人們暫時不想開工，令他在上西城的餐廳難以找到合適員工。

與此同時，新州勞工部官員表示，3 月份新州私人企業僱主增加了 2 萬個工作崗位，全州失業率下降至 7.7%。該州現在已經恢復了大約 38.5 萬個工作崗位，佔去年 3 月和 4 月流失量的 54%。至於康州上個月增加了 5,000 個私企職位，州失業率從 2 月份的 8.5%，微降至 8.3%。

2. 英工黨倡推就業計劃，涉 3 千億盼創 40 萬職位

[2021-4-26] 新冠肺炎疫情期間，經濟受衝擊，不少企業需要裁員、削減開支。英國工黨建議推行 300 億英鎊（約 3,229 億港元）的就業計劃，希望創造 40 萬個就業機會，振興製造業。



冀振製造業 助長期失業青年

綜合外電報道，為減輕疫情對經濟的衝擊，工黨領袖 Keir Starmer 盼可藉創造 40 萬個綠色就業機會，包括鋼鐵、離岸風力發電、汽車及航空等製造業，為整體經濟產生連鎖反應，促進廣泛就業。他認為，製造商被保守黨忽略，導致員工飯碗岌岌可危。

Keir Starmer 又呼籲政府改良 Kickstart 計劃，協助長期失業的年輕人。早前曾報道，25 歲以下曾於疫情期間失業的英國人，現只得小部分正在就業。

盡管財政大臣 Rishi Sunak 稱已經為年輕人安排了 10 萬個職位，但就業部長 Mims Davies 上周透露，開始與僱主聯絡的人少於 12,000 人。該計劃在過去一年只幫助不足 4% 的 16 至 25 歲年輕人。每 29 名在疫情期間失業的年輕人當中，該計劃只能成功為一個找到工作。

事實上，最近英國公布的最新 12 月至 2 月失業率下跌至 4.9%，但英國勞動市場仍欠穩定，自疫情大流行以來，流失的工作職位增加至 813,000 人，當中有一半是 25 歲以下的年輕人；倫敦更是重災區。有學者認為，在保就業補貼計劃完結後，政府必須通過其他方式來支持勞工市場，包括削減企業的國家保險等，可讓他們保留職位。