



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門日報：正機制提供優惠條件，政府擬引四範疇領軍人才](#)
2. [新華澳報：勞局配對助八百人就業，將續辦畢業生實習體驗計劃](#)
3. [華僑報：吳國昌促調控外僱數量還職於民](#)
4. [澳門時報：修法放寬門檻涵蓋博彩僱員，帶津培訓最多可報讀四次](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [文匯報：工聯聚焦救失業，力推港福利「過河」](#)
2. [香港商報：利嘉閣推出「安心轉行招聘計劃」](#)
3. [東方日報：國泰貴賓室職員入稟追薪，外判商索迪斯 5000 元和解](#)
4. [大公報：構建人才機制，實現良政善治](#)

其他新聞：2 篇

1. [科技新報：中國科技巨頭轉戰新加坡，人才難尋是隱憂](#)
2. [科技新報：LINE 首度開出 CLOVA AI 產品在地化職缺，今年在台招近百名工程師](#)



澳門新聞 4 篇

1. 正機制提供優惠條件，政府擬引四範疇領軍人才

[2021-4-14] 行政長官賀一誠表示，政府有意設立可行且與鄰近地區相似的人力資源引進機制，希望架構盡快出台諮詢，諮詢後再立法。在健康、金融、科技、文化四個範疇內有不同的領軍人物來澳。至於人口老齡化，他稱目前出生率下降，要鼓勵居民生育，否則人口結構將會失衡，問題嚴重。

高端人才助新產業

議員李振宇詢問經濟適度多元，人資培養有何規劃？行政長官賀一誠表示，當局已檢討人力資源引進機制，認為值得改革。人才發展委員會已按照政府提出人力資源改革結構的建議討論，希望設立可行且與鄰近地區相似的人力資源引進機制。人才委正分組討論當中存在的問題，希望列出引進機制架構，再研究和落實。

賀一誠表示，這不是技術和操作的人力資源，而是高端人才引進和培訓，引進了才有新產業。希望引進人力資源架構盡快出台諮詢，諮詢後再立法。在新產業上，如大健康、金融、科技、文化四個範疇有不同的領軍人物來澳。

缺優惠人才無興趣

現時社會的矛盾部分源於產業單一以及博彩業調整期。政府已看到問題，並有信心解決。鄰近地區引進人力資源有很多優惠和吸引的條件，如果無優惠條件，人才對澳門無興趣。借鑒新加坡的經驗，澳門要做債券市場原因是當中牽涉核數師和會計師以及相關的文員等，連帶影響很多行業和配套生態鏈。

議員陳虹詢問規範未成年人飲酒及人口老齡化。賀一誠表示，政府去年第四季已公開諮詢預防和控制未成年人飲酒的制度，社會普遍認同立法預防和控制未成年人飲酒，以及有必要控制酒精飲品的銷售等，政府會盡快立法。

鼓勵生育平衡人口

賀一誠稱，按照去年的出生率只達千分之八點一。以往每年有六千多個嬰兒出生，去年只有約五千五百個。如每年出生率都降，青少年群體會不斷縮少，所以要鼓勵生育，否則人口結構



將會失衡，問題嚴重，甚至基礎教育都會出現問題。認因房價太高影響適婚男女的生育意慾，故未來公屋興建是否需加兩房或三房單位值得探討。

2. 勞局配對助八百人就業，將續辦畢業生實習體驗計劃

[2021-4-15] 勞工局副局長陳元童受訪表示，截至今年 2 月底，本澳有 175,196 名外僱，較 2019 年底減少 21,342 名，當中建築業、酒店服務業減幅較大。

他稱現時居民失業率提升，外僱數字必然減少，體現外僱作為補充本地勞動力的作用，政府亦會落實執行外僱退場機制。對於 13 日立法會上有議員關注失業人士問題，列席的行政長官賀一誠反問能否提供有關失業待配對者清單，好讓政府協調、配對。

陳元童相信「清單」能起到更快捷的作用，讓當局能準確了解失業人士所具備技能、期望職位、薪酬要求等，進而作出精準配對。

陳元童提到，當局去年增設專場形式就業配對會，整體約 5 成參加者成功獲聘，成功率有所提高，今年首 3 月已舉辦多場配對會，協助 800 多人轉介就業，涉及保安及物業管理、飲食、零售、酒店等行業。重申居民在疫情期間可調整就業心態，倘願意轉到不同行業，當局可作配對，相同崗位會優先僱用本地僱員。有意見認為須放無薪假的博彩員工難以參與「帶津培訓」，陳元童稱理解目前「帶津培訓」有一定限制，正循修改行政法規方向思考如何優化。

此外，當局關注畢業生就業問題，今年將續舉辦應屆畢業生實習體驗計劃，並將擴展至醫療、零售及工程等行業。陳元童稱該計劃去年推出時參與度沒有預期熱烈，期望今年應屆畢業生積極參與。

3. 吳國昌促調控外僱數量還職於民

[2021-4-19] 立法會議員吳國昌四月十九日提出書面質詢，全文如下：

特區政府今年經濟財政範疇施政方針明言「為保障本澳居民就業權益，適時適度對外地僱員的數量作出調控」，但外地僱員人數現今仍超過十七萬人，而本地僱員在疫情衝擊下失業逾萬



人，更有大量本地僱員持續陷於放無薪假的困境，民怨日深。特區政府經濟財政司應當及早以具體措施落實行政長官已公開同意的保居民就業措施。

為此，他提出下列質詢：

一、特區政府是否承認基於外地僱員補充本地人力資源不足的法律原則以及保障本澳居民就業權益的施政承諾，且結合外地僱員法第二十五條已設定一旦外僱退場的基本勞工權益保障機制，在本地僱員就業確實受疫情持續打擊之下，現在進一步推動實施外僱退場政策是合理可行的措施？

二、現時作為龍頭產業的六大博企集團在疫情衝擊下均有不少本地僱員資方安排下暫時以無薪假方式保留職位，理應適量調整人力資源規模，透過適當的外僱人員退場安排，（例如在限期內把每一個博企集團的外地僱員比例下調至百分之二十之內將可釋出不少於六千份工作機會）把工作轉移給本地僱員。經濟財政司現在如何具體限期落實這項行政長官已表明同意的措施？

三、據掌握的資料，現時存在大量僱員人員的酒店飲食業、建築業、不動產工商服務業、批發零售業（分別有外僱人員超過四萬四千人、二萬千六人、二萬三千人及二萬一千人）均有不少本地工人持續開工不足或以無薪假方式保留職位？可否取具體措施，立即針對外僱配額較多的企業，透過適當的外僱人員退場安排，輔以協助就業措施，把工作轉移給本地僱員？

4. 修法放寬門檻涵蓋博彩僱員，帶津培訓最多可報讀四次

[2021-4-20] 新冠疫情對經濟民生持續造成衝擊，為緩解居民的生活及就業壓力，政府決定修改帶津培訓計劃行政法規草案，放寬參加計劃的次數、要件及津貼發放的條件，原規定每名合資格居民僅可參加"就業導向帶津培訓計劃"及"提升技能導向帶津培訓計劃"各一次，將修改為可參加各兩次。預計法規於下週一刊登政府公報後，最快下週二起生效。

行政會已完成討論《修改第 33/2020 號行政法規〈帶津培訓計劃〉》行政法規草案。行政會發言人、行政法務司司長張永春介紹，行政法規生效後，將增加參加"帶津培訓計劃"的次數，原規定每名合資格居民僅可參加"就業導向帶津培訓計劃"及"提升技能導向帶津培訓計劃"各一



次，現修改為可參加各兩次。同時，曾參加由勞工局開辦"技能提升及就業培訓計劃"的人士，亦可參加"就業導向帶津培訓計劃"一次。

計劃修定後，"提升技能導向計劃"適用範圍至博彩業僱員，並取消僱主推薦僱員參加課程的五個名額上限，不獲僱主推薦或處於無薪假的僱員亦可自行申請。"就業導向計劃"則放寬申請條件至 2020 年後畢業且未有受聘的大學生亦可報讀。

同時，法案放寬對完成課程的要求，除因病缺勤外，屬"勞工法"規定的合理缺勤，或經提交書面解釋及倘有的證明文件並獲勞工事務局接納為合理缺勤者，且缺勤總時數不超過課程總時數的 20% 亦視為完成課程，可按比例獲發培訓津貼。

行政法規預計下週一公佈，翌日起生效。修法後的規定亦適用於行政法規生效前已開辦但仍未結束的培訓課程，若學員在行政法規生效前出現因病缺勤以外的其他獲接納的合理缺勤，可於行政法規生效之日起 15 日內，向勞工局提交書面解釋及倘有的證明文件。

勞工局職業培訓廳廳長張瑋介紹，當局自去年 9 月推出兩輪"帶津培訓計劃"以來，截至今年 3 月底，"就業導向帶津培訓計劃"推出了 5,000 個名額，一共有 2,531 人報讀，當中 2,002 人完成課程，完成率達 88%；至今已向 1,241 名完成培訓居民發放津貼，當中有 347 人重新就業或創業，約佔 28%。至於為在職和自由職業者設置的"提升技能導向帶津培訓計劃"，則有名額 3,850 個，有 774 人參加，完成課程的人數為 698 人。

對於總名額與報讀人員落差近半，張瑋解釋，居民側重報讀某些課程，如最多人報讀"就業導向計劃"中的秘書類、咖啡和電工類課程，超出名額較多，當局盡量配合居民需求加開課程。



香港新聞 4 篇

1. 工聯聚焦救失業，力推港福利「過河」

[2021-4-14] 工聯會第三十八屆常務理事會順利舉行，並選出新一屆的負責人，吳秋北和黃國分別連任會長和理事長。工聯會未來的重點工作，包括加強職業培訓和介紹，成立救失業保就業關注組專注解決就業問題；全力拓展大灣區服務，推動香港福利「過河」；設立「粵港澳青年創新創業基地」，聚焦協助港人在大灣區就學、就業和退休，建設大灣區作共同家園。

吳秋北：抓灣區機遇為繁榮獻力

吳秋北昨日闡述工聯會未來工作方向時，以「新時代新工運：撐勞工、為基層、爭公義」作為未來工作綱領，堅持勞工基層立場，擁護「愛國者治港」原則，把握大灣區無限機遇，為廣大打工仔福祉打拚，為香港繁榮穩定作出貢獻。

他續說，香港進入「一國兩制」實踐新階段，暴亂凸顯很多問題，疫症也令經濟受打擊，凸顯管治效能的問題，工聯會將構建發展新格局、新理念，加強維護勞工權益，捍衛勞動尊嚴，團結工會和打工仔，支持和督促政府帶動變革，更有效施政。

黃國表示，工聯會在過去一段時間維護「一國兩制」的行穩致遠，不論在止暴制亂、支持香港國安法方面均作出大量工作。雖然面對黑暴衝擊，工聯會的地方辦事處曾受 71 次不同程度的「打砸燒」，不過，無阻工聯會為市民的服務，做到急打工仔所急。

他指出，工聯會早前已送出 550 萬個口罩，為內地港人寄出超過 3 萬份藥物，並籌得 1,500 萬元為 5,000 名失業工友發放慰問金，屬會和贊助會分別增加兩間達至 194 間和 59 間，會員人數維持約 42 萬。

工聯會昨日闡述未來工作方向，重點工作包括成立救失業保就業關注組，專注解決就業問題；全力拓展大灣區服務，推動香港福利「過河」等。



2. 利嘉閣推出「安心轉行招聘計劃」

[2021-4-15] 香港最新失業率升至 7.2%，創 17 年新高，其中旅遊業及零售業更是失業重災區，過去一年已出現多次大規模的裁員情況。利嘉閣地產總裁廖偉強表示，有見及此利嘉閣地產自去年起，推出多個針對航空業、服務業及旅遊業的招聘活動，希望協助一眾受影響而失業的從業員轉職地產代理，讓事業得以重新出發。為了支援讓有志加入地產代理行業的人士，公司最新推出「安心轉行招聘計劃」，希望透過一連串星級培訓，令一眾新入職員工能夠更全面掌握行業專業知識及銷售技巧，同時設立 12000 元底薪保障，加上優厚的佣金制度，令他們轉換事業新跑道時可以無後顧之憂。

廖偉強續指，「安心轉行招聘計劃」自今年 3 月初推出，市場反應非常熱烈，吸引到不少高學歷及不同年齡層的求職者，他們來自各行各業，其中包括空中服務員、航空公司地勤人員、旅行社導遊、教師及銀行從業員等，單計 3 月份獲公司受聘的非持牌入職者數目已近 300 人，較 2 月份多出約 3 倍。

3. 國泰貴賓室職員入稟追薪，外判商索迪斯 5000 元和解

[2021-4-15] 因管理不善而在全球最佳航空公司排名跌出三甲的國泰航空，去年公布重組計劃，裁減大量職員，而其機場貴賓室外判商索迪斯（香港）有限公司，去年底亦因新冠肺炎疫情營運困難，裁走 100 名員工。一名國泰貴賓室前員工早前入稟勞資審裁處，控告索迪斯拖欠逾一萬元的休息日補薪，案件昨於法庭處理，與訟雙方最終達成庭外和解，獲 5,000 元和解金。

休息日薪酬遭扣減

申請人曾祥光，答辯人索迪斯（香港）有限公司。答辯人代表指，公司去年 3 月要求員工每月放 7 天無薪假，及後增加至 15 天，其中已包括固定的休息日。該安排獲員工同意，假期紙、更表都有寫明有關規定，亦有同事可作證。

申請人則指，休息日補薪涉 10,073.63 元。而他的確有接受無薪假安排，但公司沒有提及會扣減其他福利，同時亦沒有聽過無薪假安排等於扣減休息日薪酬。



審裁官潘弘翰認為案情是「口同鼻拗」，雙方需要討論當初協定無薪假時，有否提及休息日薪酬，但最終是要視乎審裁官較信任哪方說法；答辯一方亦需考慮有否違反僱傭條例第 70 條，列明資方不可用合約條款減低或消絕員工福利。由於與訟雙方的說法存在很多不確定性，審裁官建議庭外和解。雙方休庭討論後，最終簽訂和解協議，答辯人須要本月 23 日前把款項交予勞審處。

4. 構建人才機制，實現良政善治

[2021-4-15] 《2021 年完善選舉制度（綜合修訂）條例草案》昨日提交立法會首讀及二讀。特首林鄭月娥期望完善選舉制度後，有更多有才幹、有熱誠、愛國愛港的人士出任議員或官員，從而切實提升特區治理效能，為市民做實事。

完善選舉制度，從制度層面剔除管治架構中的反中亂港者，不但有利於重塑良性政治生態，讓議會更好配合政府發展經濟、改善民生的工作，更有助吸納更多賢能愛國者加入管治團隊，在平穩的政治環境下為市民謀福祉，實現良政善治。特區政府和社會各界應不失時機，合力構建一套與「愛國者治港」相適應的人才選拔、培養及任用機制，從不同渠道充實「愛國者治港」人才庫，為特區輸入更多人才，成為治港生力軍。

特區政府及香港政界過去一直抱怨難以吸納社會有能之士加入，當中主要原因是香港政壇多年被泛政治化、激進化。反對派政治蒙蔽理智，肆無忌憚在立法會「拉布」甚至進行肢體衝突，議事廳內充斥着爭吵聲及點人數的鐘聲，立法會未能做事，政府施政困難，令有心服務香港的人才卻步。

完善選舉制度，不但令反中亂港分子再無法染指政權，令立法會可以恢復正常運作，更有利遏止泛政治化、激進化等不良風氣，有助更廣泛地凝聚社會共識，更好配合政府發展經濟、改善民生的工作。此外，新選舉制度增加了多個界別代表的名額，又調整了界別組成，優化了產生方式，可以更好地吸納相關領域的領袖和翹楚加入立法會參政議政。隨着管治環境的改善、吸納人才的門路亦大幅擴闊，可以預期更多不同範疇的人才將會加入到建設香港、服務社會、報效國家的隊伍當中。



面對積存多年的深層次問題亟需解決，加上反中亂港勢力不會善罷甘休，香港面臨的挑戰不可低估，市民對於特區管治團隊的期望和要求也會有增無減。

完善選舉制度亦為完善政治人才選拔、培養及任用的機制提供了契機。「愛國者治港」需要大量人才，但多年來香港一直未能形成人才的「旋轉門」，政務人才來源、培訓單一，也未能更有效地吸納不同界別的人才。隨着選舉制度的完善，現在正是建構一套與「愛國者治港」相適應的人才機制的有利時機。通過構建一套人才的選拔、培訓、任用機制，既加強對愛國愛港陣營成員的培養，同時建立廣納人才的平台。

政府也要從公務員的治理理念入手，推動他們全面準確認識「一國兩制」的要義和精神，加強憲法、基本法和國家安全法的學習培訓，確保治港者都是具備治港能力的愛國者；並且全方位與愛國愛港的政黨、智庫、社團、組織合作，讓有志從政的人才有更多機會參與政府行政事務，包括邀請他們加入諮詢和法定組織、提供實習機會，從而積累更多實戰經驗，為將來成為治港者打好基礎。



其他新聞 2 篇

1. 中國科技巨頭轉戰新加坡，人才難尋是隱憂

[2021-4-14] 中國的科技巨頭們正面臨監管當局前所未見的反壟斷追查行動。此外，在美中關係緊張下，國際市場的壓力也越來越大。在內外交迫的情況下，這些科技巨擘開始轉戰新加坡，但在這個城市國家卻面臨人才難尋的困境。

擔心網路平台坐大，北京加強控制

為加強對語音社群軟體和涉及 Deepfake 的網路新技術的安全評估，中國國家網信辦已約談字節跳動 (ByteDance)、快手 (Kwai)、騰訊 (Tencent)、阿里巴巴 (Alibaba) 等 11 家企業。

中國當局大舉約談業者，為的是加強監管社群軟體的內容。

中國針對阿里巴巴的反壟斷調查案已告一段落，並開罰 182 億人民幣。在中國對平台經濟壟斷行為的管理趨嚴之下，後續可能波及更多平台巨頭。

對於平台力量日益壯大，中國當局感到憂心，開始加強控制，並發動突襲。除了重罰之外，也揚言將分割影響力已深入尋常百姓日常生活的大規模公司。在這些壓力下，中國的科技業者不得不把目光轉移到了蓬勃發展的東南亞市場。

內外交迫，科技業出走新加坡

根據法新社報導，中國的訊息和遊戲巨擘騰訊已在新加坡開設中心；抖音 (TikTok) 母公司字節跳動在新加坡成立區域總部後，目前正積極招募人才；至於電商龍頭阿里巴巴則是在房地產進行投資，並積極延攬人才。

在中國科技業大舉出走之際，由於美國前總統川普在任內對中國科技巨頭發動攻擊，兩國緊張局勢升高，使得美國市場不再對中國業者具有吸引力。

全球商務諮詢服務公司馬基特 (IHS Markit) 亞太首席經濟學家畢斯瓦 (Rajiv Biswas) 表示，中國科技公司面臨外國政府的監管和制裁壓力，最主要是美國，但在印度等其它國家也有同



樣的情況。

在去年爆發邊界衝突後，印度對一些中國應用程式下達禁令；歐洲聯盟（EU）和其它西方國家最近則因為中國侵犯穆斯林維吾爾少數民族人權而採取制裁措施。中國則以牙還牙，也祭出了制裁。

美歐市場不確定因素增加，新加坡成了重點目標。新加坡是繁榮的金融中心，與北京和西方國家都保持友好關係。中國科技公司認為，新加坡是他們擴大業務，而且不會惹怒任何一方的安全選擇。

新加坡相對中立，科技巨頭進駐

專家表示，在目前全球地緣政治不確定性高的氣氛下，新加坡被認為是一個相對中立的國家。

此外，香港原本是新加坡的傳統對手，但長時間的社會與政治動亂已經削弱了香港的競爭力。全球科技新創活力十分旺盛的新加坡，非常歡迎中國資金的流入。在經濟受到俗稱武漢肺炎的 2019 年冠狀病毒疾病(COVID-19)的衝擊後，新加坡正積極打造希望成為全球科技中心。

美國科技巨擘 Facebook、Google 和 Twitter，早已在新加坡設立據點。字節跳動也在新加坡金融區，設立了更大的辦公室，並且開始招募員工。

「全球數據」(GlobalData) 分析師薩魯里 (Ajay Thalluri) 表示，去年 9 月至今年 2 月，字節跳動三分之一的職缺是在新加坡，是中國的兩倍多，而且招募的重點是專業工程師。

阿里巴巴去年買下新加坡中央商業區頂級辦公大樓安盛保險大廈 (AXA Tower) 50% 的股權，旗下電子商務公司 Lazada 是主要承租者。阿里巴巴的子公司、金融科技巨擘螞蟻集團 (Ant Group) 也已獲得在新加坡經營數位批發銀行的許可。

薩魯里說，阿里巴巴正在新加坡建立團隊，在專業人才、生產管理以及法律等相關領域，提供



重要的中高階職位。

由馬雲共同創立的阿里巴巴，在中國正面臨龐大的壓力。例如，去年 11 月，各方關注的螞蟻集團首次公開募股（IPO），在上市前突然遭中國政府喊停。

分散風險，但人才難尋

字節跳動和騰訊去年 9 月宣布在新加坡擴張的計畫。他們表示，主要的著眼點是在東南亞這個擁有 6.5 億人口的蓬勃發展地區擴張業務，而不是為了避免其他地方的緊張局勢。

但分析家表示，中國科技巨頭在新加坡拓展業務，是分散風險的做法，可以避免在中國與西方的摩擦加劇時受到波及。

專家表示，萬一中國企業被迫必須切割其全球和中國業務，他們需要有「B 計畫」，新加坡可以成為其國際運作的樞紐。

但新加坡人口只有 570 萬，企業在此擴張面臨新的挑戰，就是招募具有適當技能的員工。全球人力資源公司「任仕達」(Randstad) 新加坡辦事處的主管薩爾 (Daljit Sall) 表示，科技業不斷進化，其速度遠超過擴展規模時所需人才的增加速度。

新加坡已在學校開設更多課程，為年輕人提供科技業所需的技能，在此同時，也積極吸引更多海外人才。外國人口過多早已在新加坡引發關切，這種做法恐怕引發進一步的不安。然而，薩爾表示，目前的最急迫需求仍是填補技術人才的缺口。

2. LINE 首度開出 CLOVA AI 產品在地化職缺，今年在台招近百名工程師

[2021-4-19] LINE 今年預計在台招募近百位研發工程師與實習工程師，其中也將首度將於台灣落地深耕的 LINE CLOVA 在地化與中文化 AI 人工智慧工程師。



LINE 台灣技術長陳鴻嘉指出，在與 Yahoo! JAPAN 的母公司整併成為 ZHD 集團後，LINE 會專注發展「電子商務」、「在地垂直業務」、「金融科技」、「公共服務」4 大領域。在技術發展策略上，會投資更多人力在發展 AI 相關技術上。

LINE 今年預計在台招募近百位研發工程師與實習工程師，其中包括研發工程、資料工程、Frontend 以及 QA 團隊等職缺。而預定在 5 月 22 日舉辦的第三屆 LINE Developers Recruitment Day，將是 LINE 一年一度的開發者招募說明會，包括 LINE 與 LINE Pay 的開發團隊主管都將一同與現場與會的開發者交流互動。

值得關注的是，去年底在 LINE TECHPULSE 2020 年度開發者大會曾宣布，將於台灣落地深耕的 LINE CLOVA 在地化與中文化 AI 技術，將從今年開始招募開發人才，期望 AI 好手加入團隊，一同為台灣用戶打造產品。

為能接觸更多優秀青年人才，LINE 台灣工程團隊也持續舉辦社群聚會與校園活動，分別在今年 3、4 月於台灣大學、清華大學舉辦 Meetup 技術分享社群聚會，吸引逾上百位參與者。除此之外，第二屆 LINE TECH FRESH 技術新星人才計畫今年也接續進行，預計招募 30 位資訊工程背景的實習生，為期 1 年的實習機會將讓年輕學子有機會從頭到尾參與規劃，深入了解軟體新創執行發展的歷程。