



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門會展經濟報：「人才培養考證激勵計劃」鼓勵居民向上流動](#)
2. [澳門日報：優化配套，學者：就業培訓結合轉型方向](#)
3. [華僑報：指灣區就業市場競爭會愈來愈烈，麥瑞權問政府如何提升澳青競爭力](#)
4. [華僑報：可獲發最高一萬元津貼，漁民休漁期培訓計劃現報名](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [香港經濟日報：大灣區青年就業計劃，可加大名額](#)
2. [信報財經新聞：黃克強：港缺科技人才須加強培訓](#)
3. [香港仔：失業難申職津，基層陷困，促與工時脫鈎，建制倡速設援助金](#)
4. [香港經濟日報：接種中心 2 千職位，聘旅業員工](#)

其他新聞：2 篇

1. [科技新報：微軟 3 月底重啟美國總部，全球 16 萬名員工將採「混合工作模式」](#)
2. [科技新報：台灣資安實力聞名國際，業者：人才不是偶然](#)



澳門新聞 4 篇

1. "人才培養考證激勵計劃"鼓勵居民向上流動

[2021-3-25] 由人才發展委員會及澳門基金會合辦的"人才培養考證激勵計劃"(下稱"計劃")於 2021 年繼續推行,獎勵目錄包括:外語能力測試、行業導向認證考試、"現代金融人才專業認證"及"資訊技術人才專業認證"。"計劃"自 2017 年起推行,以提升居民個人職業技能、促進向上流動、融入社會發展為目標,對鼓勵居民考證起積極作用。

首兩項獎勵目錄的申請條件為:凡於 2021 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間,取得獎勵目錄內證照的澳門居民,可於網上申請,申請獲批准後,可獲 1,000 澳門元獎勵;獎勵目錄內同一項考試,倘申請人曾獲獎,則是次考試必須考取高於上一次的獲獎級別。

《計劃章程》:https://www2.scdt.gov.mo/zh-hant/reward/reward_plan3/regulation

"現代金融人才專業認證獎勵計劃"旨在推動澳門居民考取與證券、資產管理、財富管理、風險管理及金融分析相關專業認證;對於難度較高考試,獎勵由最低級起逐步向最高級別推進,計劃首年先由初級起按年上延至各個級別,藉此為業界儲備各類具專業認證資格的金融人才。

"資訊技術人才專業認證獎勵計劃"旨在推動澳門居民參加與網絡安全相關專業認證考試並取得認證資格,為業界培養和儲備具網絡安全、系統審計以及數據安全等專業認證資格的人才。

上述兩項專業證照獎勵計劃的申請條件為:於 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日期間,取得納入獎勵範圍的認證考試資格的澳門居民,可於網上申請。獎勵分 2,000 及 4,000 澳門元兩個組別,每個組別相應有 50 和 100 個名額,合共 150 個。每組獎勵名額審批至額滿,系統將停止接收有關獎勵範圍的申請,審批以先到先得方式進行,申請從速。同一認證考試只可獲獎一次。

《"現代金融人才專業認證獎勵計劃"章程》:https://www2.scdt.gov.mo/zh-hant/reward/reward_plan2/regulation

《"資訊技術人才專業認證獎勵計劃"章程》:https://www2.scdt.gov.mo/zh-hant/reward/reward_plan4/regulation

截至 2021 年 1 月 31 日,"計劃"申請人數合共 106 人。獲獎人數如下:行業導向認證考試 9



人，皆為維修電工證照；資訊技術人才專業認證獎勵計劃 3 人，其中 CCNP、CISSP 及 CEH 證照各 1 人。

大部分申請審批被拒絕的原因為：申請人未能提供本年發出的證照文件、或提交之證照的認證機構與獎勵目錄內不符。敬請有意申請"計劃"的市民留意：所申請之證照須由認證機構於 2021 年發出；倘證照上沒有列明簽發日期，委員會則以考試日期為準（即考試日期必須為 2021 年）；申請人須於 2021 年 12 月 31 日或之前提交申請；倘年底前仍未獲悉考試成績或未能取得證照，"計劃"接受先申請後補交資料。

2. 優化配套，學者：就業培訓結合轉型方向

[2021-3-26] 新冠疫情持續，本地就業環境復原速度慢，同一時間外僱減幅放緩，"有人冇工做、有工冇人做"再度凸顯。有學者表示，針對中壯年，可透過技能培訓、就業配對協助轉型。但失業率最高的年齡層是年輕人，反映相關工種未必符合年輕人工作意願。除透過就業配對，也要多宣傳大灣區就業環境、政策，協助年輕人到大灣區就業。

調節外僱勿操之過急

勞工事務局昨公佈的最新外僱數據顯示，截至二月底外僱有 175,196 人，僅較一月的 175,778 人減少 582 人，減幅較去年顯著放緩。

學者表示，去年九月底內地重開赴澳自由行簽註申請後，雖然本澳經濟復甦速度不及預期，但總體呈現谷底回穩現象。據統計局資料，本地居民失業率由高位的 4% 回落至 3.7%，就業不足率也跌 0.6 個百分點至 4.4%，反映就業環境未見再惡化。

本澳經濟復甦慢，就業環境恢復速度也慢，希望透過調節外僱穩定本地居民就業可以理解。不過，外僱與本地居民就業並非絕對替代關係，反之存在互補關係，特別是餐飲、酒店基層工作及中小企職位等，過去甚少本地居民願意加入，如調節外僱操之過急，令企業經營困難，加快結業潮，居民變相受影響，故要客觀評估。

年輕人失業率最高



另外，去年第四季本地居民失業人士中，按歲組統計，以十六至廿四歲的年輕人失業率最高，達 14.2%；按學歷統計，高等教育、高中教育的失業人士最多，分別達 3,800 人及 3,100 人。綜合考慮分析，估計是年輕人不願從事基層或薪酬較低的工作，寧願等待經濟環境好轉，值得政府部門關注。除關注本地就業環境，政府部門也要加大灣區內地城市工作機會及就業前景，畢竟內地仍處高速發展期，特別是科技應用等行業的機會較澳門多，薪金也具競爭力，適合年輕人嘗試。

針對有意願繼續工作的中壯人失業人士，當局可透過職業培訓協助轉型，並透過就業配對協助尋找工作。現時本澳處經濟結構調整階段，當局的就業培訓工作，要結合未來經濟轉型方向，因應未來發展需要提升技能。

3. 指灣區就業市場競爭會愈來愈烈，麥瑞權問政府如何提升澳青競爭力

[2021-3-30] 立法議員麥瑞權表示：根據資料顯示：廣東省高校應屆畢業生人數約有六十四萬，比去年增加約四萬，加上外省入粵和留學回國求職的畢業生，在廣東省求職的畢業生將超過八十五萬，是歷年最多；而廣東省城鎮登記失業率為百分之四點九；在香港方面，二〇一九至二〇二〇年度八大公立大學全日制學士畢業生二萬七千八百一十六人，今年失業率就達到百分之七點二；至於澳門去年就有約七千名應屆畢業生求職，而今年本地居民失業率為百分之三點七。

對於上述情況，有專家學者及市民認為，隨著大灣區經濟的不斷深化發展，就意味著開放程度不斷加大，加上特區政府一直鼓勵年青人把握機會投身灣區，因而在「你來我往」之下就會逐漸打破區域的就業壁壘，形成人才自由流動的態勢是遲早的事。但從上述資料顯示，灣區內就業市場的競爭好可能會越來越激烈。故存疑本澳人才政策不論「引進來」定「走出去」，當灣區進一步開放之時，本澳青年人（尤其是應屆畢業生）在就業市場競爭力的壓力只會越來越大。故有市民及專家學者叫我問一聲政府，是否應該及早對本澳青年人的市場競爭力進行調查研究，特別需分析評估目前本澳青年人在大灣區的市場競爭力是處於甚麼位置，並且需及早採取相應的措施提升本地青年人的綜合競爭力，創造環境讓青年人的競爭力有更好的提升空間，以及為在學中的青少年在疫後的生涯規劃和政府人才培養的政策提供有力的支持呢？



有鑒於此，他提出如下書面質詢：

一、有專家學者及市民叫我問一聲政府，隨著大灣區經濟的不斷深化發展，就意味著開放程度不斷加大，加上特區政府一直鼓勵年青人把握機會投身灣區，因而在「你來我往」之下就會逐漸打破區域的就業壁壘，形成人才自由流動的態勢是遲早的事。但從上述資料顯示，灣區內就業市場的競爭好可能會越來越激烈。故存疑本澳人才政策不論「引進來」定「走出去」，當灣區進一步開放之時，本澳青年人（尤其是應屆畢業生）在就業市場競爭力的壓力只會越來越大。故請問行政當局，是否應該及早對本澳青年人的市場競爭力進行調查研究，特別需分析評估目前本澳青年人在大灣區的市場競爭力是處於甚麼位置，並且需及早採取相應的措施提升本地青年人的綜合競爭力，創造環境讓青年人的競爭力有更好的提升空間，以及為在學中的青少年在疫後的生涯規劃和政府人才培養的政策提供有力的支持呢？請問行政當局對此有何回應？

4. 可獲發最高一萬元津貼，漁民休漁期培訓計劃現報名

[2021-3-30] 由勞工事務局、海事及水務局及澳門漁民互助會合辦的二〇二一年度「漁民休漁期培訓計劃」正接受報名，歡迎十六歲或以上、持有效澳門居民身份證、現職漁民並從事漁業工作的人士報讀。計劃目的是讓本澳漁民在休漁期期間透過參加培訓提升其就業競爭力。為紓緩漁民在長達三個半月的休漁期內的經濟壓力，學員在完成培訓後，可獲發最高一萬澳門元的培訓津貼，出席率達百分之七十或以上並參與課程考試者，可按比例收取培訓津貼。

「漁民休漁期培訓計劃」自二〇〇九年起推出，一方面重溫及加強漁民的海上知識，另一方面亦讓漁民提升職業技能。本年度之計劃共提供四百五十個名額，每個名額的培訓時數為九十六小時，包括由勞工事務局提供八十四小時的職業技能培訓以及由海事及水務局提供十二小時的海上知識培訓。提供予漁民選擇的課程共十五項，包括中式點心工、中式廚藝工、西式麵點工、西餐廚藝工、中式侍應、保安員、普通話及中文應用、文職助理員、托兒所保育員、長幼家居安全及護理、電工入門、電工基礎、互聯網應用及網上營銷、旅遊接待技巧及職業素養、傳統捕漁業文化導賞課程。

因應社會的實際情況，為讓計劃更精準地對針對現職漁民提供培訓，本年度之計劃除要求報讀人士遞交出海船民證（粵港澳）外（倘出海船民證（粵港澳）有效期已過，則需提交已過期



的出海船民證（粵港澳）、粵港澳流動漁船戶口簿以及有效的出海人員備案登記表），尚需聲明其職業狀況為現職漁民並從事漁業工作，局方將結合相關權限部門的資料進行資格審核，以確保從事捕魚工作的漁民能透過培訓課程提升其職業技能。同時，為確保培訓資源的有效運用，報名人士必須為從未參加勞工事務局在同一年度開辦的「提升技能導向帶津培訓計劃」及「就業導向帶津培訓計劃」。

報名人士需先選擇及填報有意入讀之課程，符合參與計劃資格者方可進入甄選程序。課程將優先取錄未曾修讀過同一課程之人士，倘符合優先取錄條件者超出課程學額，將以抽籤形式決定入學次序；倘符合優先取錄條件者獲安排入學後尚有餘額，則安排其他符合報讀條件者填補餘額，同樣以抽籤形式決定入學次序。

符合資格參加計劃的人士由即日起至四月十六日期間，可透過親臨、網上、傳真、電郵或投遞方式報名，詳情請瀏覽勞工事務局網頁 www.dsal.gov.mo 或致電八二九一四八八八查詢。報名地點：勞工事務局（地址：關閘馬路一〇一至一〇五A號太平工業大廈第一期地下、馬揸度博士大馬路二二一至二七九號先進廣場大廈地下或澳門羅理基博士大馬路六一四A—六四〇號龍成大廈九樓）及澳門漁民互助會（地址：河邊新街二十四至二十四號A廣進大廈一樓AB座，電話：二八九三二六四六）。



香港新聞 4 篇

1. 大灣區青年就業計劃，可加大名額

[2021-3-25] 大灣區青年就業計劃昨結束招聘博覽，共吸引 709 人求職。勞工及福利局局長羅致光指，計劃至 1 月推出以來共收企業提供逾 1,800 個職位，若有更多僱主有意參與，政府可以加大名額。

政府在施政報告中推出大灣區青年就業計劃，提供約 2,000 就業職位，參與計劃的企業須以不低於月薪 1.8 萬港元，聘請及派駐本地大學及大專畢業生到大灣區內地城市工作，政府亦會按聘用的每名畢業生，發給企業每人每月 1 萬港元津貼，為期最長 18 個月。據相關計劃網站顯示，目前參與空缺職位仍有 580 多個，月薪由 1.8 萬至 6.8 萬港元不等。

勞福局在本周二及三就此計劃舉行招聘博覽，共有 34 間機構參加。羅致光昨午與招聘機構代表交流，並指招聘博覽機構橫跨金融、商用服務、教育、物流和資訊科技業等，有提供逾百職位的大機構，也有靈活創新的初創公司，供不同職志的大學畢業生選擇，又說高興聽到有初創企業負責人稱，計劃提供的資助，讓他們有機會與大機構競逐人才。

網上招聘 錄逾 2 千求職申請

他又提到，有關計劃的網上招聘會，已累計錄得 2,145 個求職申請，又特別提醒有意但未決定是否參與計劃的僱主，雖然初步名額定為 2,000 名，但只要大家踴躍，政府可以加大名額。

政務司司長張建宗昨早亦在一個大灣區青年專業論壇上致辭，稱灣區是國家開放程度最高、經濟活力最強的經濟圈，擁有人口超過 7,200 萬，其生產總值達 1.7 萬億美元，市場比澳洲、南韓的經濟為大。他鼓勵青年善用大灣區新機遇，又提到港府亦推出「大灣區青年創業資助計劃」等，成功申請者最多可獲 60 萬港元資助創業。



2. 黃克強：港缺科技人才須加強培訓

[2021-3-29] 香港科技園公司行政總裁黃克強在一個電台節目表示，香港過去 20 年都較缺乏科技人才，人才有少許「挖空」，例如去年科技園公司舉辦的網上職業博覽，多間科技公司合共提供 1100 個就業職位，收到 7 萬份應徵的履歷表，最終僅聘請到 200 人。他認為，科技公司需要聘請的人才，可能與大學的培訓有落差，業界應加強人才上的技術培訓。

黃克強又提到，以科技推動工業是香港的未來，要發展自動化工業，而非重回勞動密集的模式。他稱，目前工業佔香港的本地生產總值僅約百分之一，而服務行業的佔比則較重，香港產業須更多元化，要推動「工業 4.0」。

生產力局冀藉創科帶起工業

對於傳統產業的科技化，黃克強指出，政府過去一直有為相關廠家提供金錢上的資助，科技園公司則可在土地方面提供支援，以低於市值的價錢向廠家提供用地，建造先進製造或數據製造中心等。

香港生產力促進局總裁畢堅文在同一節目稱，再工業化能拉動本港整個經濟、金融、專業行業及物流等，據國家「十四五」規劃，香港要發展成創科中心，希望將來本港能以創科帶起工業。

電子產品代工商 NiRoTech 財務總監葉祖禹則說，公司總部由深圳回流香港，在內地及越南亦設有生產線，大部分產品出口意大利及法國等歐洲國家。他認為，公司需要第二及第三梯隊的人才，因此希望本地年輕人能協助帶動再工業化的創意及創新科技。

3. 失業難申職津，基層陷困，促與工時脫鉤，建制倡速設援助金

[2021-3-29] 疫情下全港失業及就業不足人數高達 42 萬人，部分基層市民生活陷入困境，甚至需靠借貸度日。有社福機構指出，雖然政府降低申請「在職家庭津貼計劃（職津）」的工時要求，惟不少打工仔仍未能符合要求而無法申請，欲申請綜援亦困難重重。機構要求政府將申領職津與工時脫鉤，改以家庭入息為依據。有工會及政界人士昨日重申，政府應盡快設立失業援助金，向陷入水深火熱的打工仔及其家庭施予援手。



香港最新失業人數已升至 26.2 萬人，也有 15.5 萬人就業不足，政府雖已因應基層開工不足，於今年 6 月起將申請職津的一般家庭（非單親）住戶基本工時要求，由 144 小時降至 72 小時，惟明愛荔枝角職工中心社工黃韻然昨日在記者會指出，不少員工因疫情影響生意，被迫削減工時甚至放無薪假，或其工作場所被勒令停業而未能上班，另有部分因身體問題無法長時間工作的市民，均因工時不足而未能申領職津，令他們失去收入也無法領取津貼，成為「雙失」家庭。

租金貴無錢搬 申綜援遭拒

有失業人士欲申請綜援以度困境，卻感到被留難。任餐廳收銀文員多年的阿娟，因餐廳受疫情影響停業需另覓工作，卻不成功，但每月租金已需 5,300 元，在走投無路下惟有向社署申請綜援。不過，社署指其住所租金太高，要租 3,700 元以下單位才可申請綜援，令她大為氣結：「如果我有錢搬屋就唔使申請綜援啦！搬屋要畀地產代理佣金，又要畀上期按金，起碼成萬蚊，冇辦法只能繼續搵嘢做！」

黃韻然指出，設家庭入息及資產限額已足夠反映在職家庭處境，故政府應取消有關工時的要求，以「收入愈少職津愈多，收入較多則津貼較少」為原則，為經濟有較大困難的家庭提供較多援助。此外，政府應放寬受影響行業的「在職」定義，容許僱員即使零收入，仍可以其行業證明來領取職津。

工聯會立法會議員陸頌雄形容，現時打工仔都是「被動式」失業，「想做都有得做」，與以前情況很大分別，但政府安全網卻不完善，令不少打工仔陷入水深火熱之中，加上未知經濟何時才有改善，情況可謂看不到盡頭。他認為，政府應向受疫情影響的重災行業如旅遊、民航等設立行業計劃，為相關從業員提供津貼，及為現時多達 26 萬名失業人士設立失業援助金，以協助他們及其家庭紓困。

申綜援關卡多 未能即時受助

民建聯副秘書長顏汶羽表示，自「保就業」計劃結束後，失業率持續上升，不少市民亟需援助，故政府應盡快成立失業援助金。為協助就業不足打工仔，民建聯一直有向政府反映撤銷申領職津工時限制，令一些其實已算失業的打工仔受惠。

顏汶羽也認同市民向政府申請綜援關卡重重，令不少市民未能即時受助，令人氣餒，「有個案



係一個 50 幾歲住劏房嘅失業女士，因癌症需入院做療程，又要坐輪椅，生活好明顯有困難，但申請綜援嗰陣，要佢逐條解釋番好耐之前銀行嘅收支，連幾百蚊都問，點會記得？佢到嘅家仲未申請到！」

4. 接種中心 2 千職位，聘旅業員工

[2021-3-30] 新冠肺炎令旅遊業受重挫，從業員生計大受影響，港府昨宣布 5 月起為業界提供 2,000 個社區疫苗接種中心短期職位，為期 5 個月，負責 24 間中心的運作及行政支援，月薪 1 萬至 4 萬元，計劃預算開支為 1.5 億元，下月初公布招聘詳情。

月薪 1 萬至 4 萬 為期 5 個月

根據計劃，香港旅遊業議會、香港酒店業主聯會、香港酒店業協會等業內 18 個組織，將成立一間行政支援公司負責招聘工作，預計共提供約 1,400 至 2,000 個就業機會。合資格申請者包括導遊、領隊、旅行社職員、酒店從業員、旅遊巴士司機等，獲聘人士由 5 月 1 日正式工作，為期約 5 個月，月薪介乎 1 萬至 4 萬元，視乎相關人士全職或兼職工作和擔任職位而定。公務員事務局局長聶德權昨日傍晚與多個旅遊業界代表會面，並與業界就計劃達成共識。他解釋，旅遊業從業員的工作多包括登記、講解、人流管理等，亦經常需要處理突發事件，這些經驗和技能與疫苗接種中心所需的管理及行政支援工作相近，預計他們只需接受短期培訓及熟習環境，便能投入接種中心的工作。

培訓 3.5 日 業界設公司支援

旅議會名譽顧問胡兆英說，每間疫苗接種中心將聘請 2 名主任、4 名副主任，以及大約 80 名日薪員工，任何有至少兩年旅遊業工作經驗的人可應徵，他們在正式開工前會進行 3.5 日培訓，業界會成立一間有限公司處理出糧、招聘及管理工作，營運 7 個月，政府會負擔約 200 萬元的行政費，招聘詳情在下月初公布。聶德權說，由於社區疫苗接種中心將持續運作一段時間，由旅遊業界為接種中心提供行政支援，將可令人手編配更靈活，至於早前被調派到社區疫苗接種中心的公務員會調回原來的工作崗位，繼續為市民提供服務。



其他新聞 2 篇

1. 微軟 3 月底重啟美國總部，全球 16 萬名員工將採「混合工作模式」

[2021-3-25] 疫情後不少美國企業都關閉大部分辦公室，不過最近疫情放緩，微軟最近宣布重啟美國總部，逐漸恢復實體工作模式。

微軟表示，全球超過 16 萬名員工會逐漸採用「混合工作模式」，表示按照數據決定，也獲得研究支援。過去一年微軟員工大多遠距工作，目前世界各地工作地點也開始容納更多員工，占全球員工數約二成。

混合工作模式讓員工選擇遠距工作，也可在情況容許下回辦公室工作。雖然遠距工作認為是新潮流，但也有不少統計發現員工開始懷念辦公室，以及更多在家工作弊端出現，因此透過混合工作模式，提供更大彈性，讓兩者優缺點互補，取得平衡。

2. 台灣資安實力聞名國際，業者：人才不是偶然

[2021-3-28] 台灣資安人才濟濟，在國際級競賽經常名列前茅。資安業者觀察，無論是師承本科系或半路出家，台灣能有這麼多的優秀資安人才，並不是偶然發生，有賴社群凝聚力與個人熱情。

來自台灣的攻擊型資安公司 DEVCORE（戴夫寇爾）共同創辦人暨執行長翁浩正接受中央社記者專訪表示，玩資安的人一定需要很多熱情，因為資安知識更新很快，每天都要學新的資安漏洞、套件、作業系統，對資安掌握度才會更高。

成立 9 年卻保持低調的 DEVCORE 採取「精兵策略」，儘管每年都會固定徵才，但不急於大規模擴編。翁浩正坦言，永遠有別的公司可以提供更高薪資，能把人才留下來的，一定是因為認同企業理念。

37 歲的翁浩正說，DEVCORE 員工很多都 30 幾歲，尤其年輕一輩對資安熱忱很高，才有動力不斷學習。DEVCORE 徵才特別注重道德觀跟價值觀，如果應徵者曾經販賣資安漏洞，



絕對不會任用。

DEVCORE 由世界級白帽駭客團隊組成，提供的「紅隊演練」服務可以檢測企業組織的資安防禦能力，進而提升資安體質。翁浩正透露，紅隊演練團隊成員要拿到百萬年薪不難，但會有技術上的要求，也要擅長團隊合作與溝通，能有效把技術成果翻譯成一般人看得懂的文字，這些都需要訓練。

去年 10 月 DEVCORE 開始研究世界知名的郵件伺服器 Microsoft Exchange Server 漏洞，並於 12 月取得初步成果，領先全球發現漏洞並通報給微軟。微軟安全回應中心網站也向發現漏洞的 DEVCORE 首席資安研究員暨研究組組長蔡政達致謝。

29 歲的蔡政達從國中開始對電腦產生興趣，當時看到駭客相關新聞覺得很酷，開始搜尋一切有關駭客的內容，沒想到踏進這個圈子後，轉眼已超過 10 年。

外界認為他是「台灣最強白帽駭客」，蔡政達謙虛表示，可能因為他在某些小領域有傑出表現。他認為資安不是單一學科，而是所有資訊領域的綜合，若想要成為白帽駭客，什麼都要會，所有資訊領域學到的東西，都可能變成資安技能或知識。

「學資安的人需要忍受孤獨，因為摸技術的時候沒人可以討論。」蔡政達說，現在學生有些可能沒辦法忍受孤獨的過程，然而如果興趣夠深，就算花的時間比較長，還是可以自己搞定。

蔡政達說，資安社群環境很重要，他開始接觸資安的前兩三年都靠自己摸索，到了高中有學長考上輔仁大學，發現大學裡有資安社團，才認識更多志同道合的朋友。目前台灣頂尖資安人才非常優秀，但中堅分子數量不太夠；底層人才的數量已開始增加，還需要 3~5 年才會變成中堅份子。

DEVCORE 共同創辦人暨紅隊組組長許復凱表示，從培育角度來看，匯集人才相當重要，人才彼此會互相討論、變得更厲害。例如參加 CTF (Capture the Flag) 攻防搶旗賽，可以練技術又能拿獎金，慢慢有些同儕會被影響，加上政府推出資安人才培育計畫，這幾年台灣資訊人才就是這樣培育起來。



許復凱認為，學資安之前，要對基本學科非常熟悉，很多人學了「偏門小招」，卻連網站都不會寫，到頭來還是走不遠。雖然學校教育必須紮根，但無法很快做起來，畢竟相關師資真的滿難找，目前多半是邀請業界有經驗的人才到學校講課，不過資安人才若要兼顧研究和學校教育，往往會心有餘而力不足。

許復凱說，DEVCORE 過去一直在找攻擊型人才，比較偏向網頁相關，隨著業務廣度與深度不斷拓展，也許未來會找其他類型的人才，例如專門負責資安維運的人力，不僅對企業比較了解，也可以駐點在企業直接指導，只不過細節都還在規劃中，要看未來需求而定。