



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [捷報：去年第四季零售業僱員人數按年減 5.7%](#)
2. [華僑報：提升建築人員專業能力，工程監理培訓課程達預期](#)
3. [澳門日報：累積工作經驗，為未來儲備人才，李靜儀：在崗培訓助青年就業](#)
4. [力報：馮家超料今年賭收近 1,400 億元，憂失業問題令社會不穩定](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [信報財經新聞：再工業化培訓累批 1900 宗，創科署資助，轉型高增值](#)
2. [香港商報：政府放寬多措施援助失業者](#)
3. [文匯報：虛擬銀行興起，惜乏科技人才](#)
4. [頭條日報：大灣區就業博覽 800 空缺招才](#)

其他新聞：2 篇

1. [科技新報：全球首例！Uber 接受英國逾 7 萬駕駛為正式僱員](#)
2. [財經新報：景氣穩敢轉職，2 月失業率微增，季調後創 1 年新低](#)



澳門新聞 4 篇

1. 去年第四季零售業僱員人數按年減 5.7%

[2021-3-17] 統計暨普查局現公佈 2020 年第 4 季人力資源需求及薪酬調查結果。本季統計範圍包括批發零售業、運輸通訊及倉儲業、保安服務業和公共污水廢物處理業；統計對象不包括自僱人士。

2020 年第 4 季末，批發零售業有 63,737 名在職員工，按年減少 2.6%；其中零售業有 39,554 名，減少 5.7%。全職僱員 2020 年 12 月的平均薪酬（不包括花紅及獎金）為 13,450 元（澳門元，下同），與 6 月比較上升 9.4%，按年則下跌 6.5%。

運輸通訊及倉儲業的在職員工按年微減 0.4%至 13,786 名，全職僱員平均薪酬下跌 6.3%至 21,830 元。

保安服務業有 13,520 名在職員工，按年微增 0.6%。全職僱員平均薪酬為 13,290 元，下跌 2.9%。

公共污水廢物處理業有 940 名在職員工，按年增加 2.6%。全職僱員平均薪酬為 18,690 元，下跌 5.3%。

批發零售業（2,256 個）和保安服務業（1,054 個）的職位空缺按年分別減少 1,095 個和 371 個。

在招聘要求方面，保安服務業(95.5%)及批發零售業(48.0%)大部分的空缺僅要求初中或以下學歷；而運輸通訊及倉儲業有 24.60 的空缺要求高等教育學歷。語言方面，零售業分別有 81.0%及 50.7%的空缺要求懂普通話及英語，保安服務業相關比例分別為 57.3%及 45.4%。

零售業的僱員僱用率(4.5%)及職位空缺率(4.9%)按年分別下跌 1.0 及 0.8 個百分點，反映該行業的人力資源需求有所減少。運輸通訊及倉儲業的僱員流失率(5.8%)按年上升 1.7 個百分點，僱員僱用率(3.9%)及空缺率(3.9%)則分別下跌 2.0 及 1.9 個百分點，顯示該行業的人力資源需求有所收縮。

職業培訓方面，2020 年第 4 季調查的行業共有 42,880 人次修讀場所提供的 1,161 項培訓課程（包括由場所舉辦或與其他機構合辦，又或由場所資助員工報讀的課程）；其中 54.2%的保



安服務業及 25.0%的公共污水廢物處理業場所所有為員工提供職業培訓。學員最多的為保安服務業，共 25,902 人次修讀 159 項培訓課程。按課程類別劃分，保安服務業以“商業及管理”課程(67.9%)的學員較多，其次是“服務”課程(24.9%)。在費用方面，調查的行業八成以上學員的課程費用由場所支付。

2. 提升建築人員專業能力，工程監理培訓課程達預期

[2021-3-20] 因應特區政府加大公共工程的投入、私人項目相繼展開，以及新興的裝配式建築技術的不斷發展，工程監理人員在工程上擔當重要的管控角色，是確實施工安全、質量和進度不可缺少的專業人員。勞工事務局聯同土地工務運輸局和澳門工程師學會合舉辦了《建築工程監理專業培訓課程》，以培育和提升本澳建築工程監理人員的專業能力，課程已於本月二日正式開課，並將於六月十一日結束。

是次工程監理培訓課程報名人數有六十三人，經甄選後最終入讀人數共四十二人，反應符合預期。有學員表示，工作崗位的職務內容與課程內容相符合，期望透過課程提升工程監理方面的專業能力，有助職涯更進一步，並對行業發展充滿信心。

上述監理課程內容主要分為「建築工程監理基礎」，「建築法規及制度」和「裝配式建築工程監理」三部份，並分別安排於澳門和內地上課。除理論課外，還包括建築工地實地參觀，觀摩裝配式預件的生產和安裝示範等學習活動。為鼓勵學員完成課程，本課程除已獲建築、工程及城市規劃專業委員會認可為一百六十一小時的持續進修活動外，每位完成課程及取得課程合格證書的學員可獲退回一半學費（共二千六百四十五澳門元）。

另外，由於重型建築機械操作技能證明制度逐漸為業界所認同，不少建造工程承建商優先聘用持有由勞工局發出的技能證明的操作員作為工程的貨車吊機操作人員，為此，本局於二〇一八年與行業團體合作開辦「建築機械（貨車吊機）操作員培訓課程」，以培訓結合考證模式，為有意入行的青年人或想轉職建築機械操作的建築工人提供專門技能培訓，讓他們有機會投身建築機械操作員的工作，合格完成課程及通過理論及操作測試的學員可同時獲發課程證書以及「貨車吊機操作工」職業技能證明。至二〇二〇年年底，勞工局共計發出四百一十七份「貨車吊機操作工」職業技能證明。



「第三期建築機械（貨車吊機）操作員培訓課程」已於本月完結，勞工局計劃於今年開辦另四期課程，透過培訓、考證、就業的緊密結合，讓學員的技能得以提升並達至就業的目標。

勞工局將繼續關注行業的人資狀況和需要，持續開辦多元的培訓課程，讓澳門居民可根據自身的條件和需要參加培訓，提升個人就業競爭力。有關更多勞工事務局最新培訓資訊，可瀏覽 <https://www.dsal.gov.mo>。

3. 累積工作經驗，為未來儲備人才，李靜儀：在崗培訓助青年就業

[2021-3-22] 疫情衝擊就業的影響持續，最新資料顯示，本地居民失業人口及就業不足人口合共仍近三萬人，僅青年人就有數千人失業，較疫前增加近倍。

議員李靜儀表示，政府應有特定措施協助青年就業，除繼續推出見習和實習計劃外，亦應推出更多在崗人才培訓計劃，為目前求職困難的青年人構建向上流動的階梯，為未來發展儲備人才。

李靜儀表示，疫情在去年初來臨，經濟突然停頓，未知疫情何去何從之下，政府及時推出帶津培訓計劃，短期紓緩求職人士的生活需要，並透過培訓協助他們轉職，在紓緩整體失業方面取得一些成效。

應屆畢業生由於欠缺工作經驗，應有針對性的見習和實習計劃協助他們就業，故她認同政府推出相關計劃，協助應屆大專畢業生就業或獲得工作體驗的機會。建議完善計劃，例如見習計劃可加強與澳門企業合作，鼓勵應屆畢業生參與其中。

李靜儀指出，不少青年人反映，雖然並非剛畢業的"新鮮人"，但受疫情衝擊，各行各業的請人意願下降，亦面對搵工難，雖然有參與政府的一些培訓計劃，但亦未必配對成功找到工作。處處求職碰壁，即使向勞工局求助，都長時間未能搵到工。

"有從外國畢業的大學生並無特別揀擇工作，薪酬要求唔算高，但勞工局轉介後，公司最終都唔請，原因指其無相關工作經驗，連嘗試的機會都冇。"而李靜儀的議員辦亦接到不少青年人求助，指自己一再求職，大多數無回音，又或面試不成功，最終透過協助才能入職。



多嘗試裝備自己

李靜儀指出，明白疫情下，求職環境不理想，大家都要多作嘗試和努力裝備自己，但亦覺得這些個案不是呼籲當事人放下身段就能解決。政府需要做好細緻的人資配對工作，掌握未能就業的人數、年紀、希望入職的工種等，並促請政府嚴格執行優先聘用本地人的政策，例如青年人有能力及有意願任職的文職崗位。

她表示，青年人大多有高等學歷，可塑性較高，建議政府從提升未來整體城市競爭力的角度出發，認真思考本地人才的梯隊培養。例如，為吸引本地青年投身建築業，勞工局早前推出"建築工程管理人才培訓計劃"，以在職帶薪模式進行，提供為期約一年的在崗訓練。

李靜儀認為，此類在崗培訓的方向可行，現時求職不易，但青年人亦需要機會累積社會及工作經驗，政府應推動更多不同行業的帶薪在崗培訓計劃，入職後一邊學習一邊累積經驗，甚至推動考取證照，這些計劃會具一定吸引力。

4. 馮家超料今年賭收近 1,400 億元 憂失業問題令社會不穩定

[2021-3-22] 特區政府去年 11 月預料，今（2021）年本澳全年賭收可達 1,300 億澳門元。澳門順德工商業聯合會榮譽會長馮家超認為，新春後旅客數字開始上升，預料今年日均旅客約 3.75 萬人次，即全年約 1,368 萬人次；以去年 600 萬人次的訪澳旅客帶來賭收 600 億元的概念而言，估計今年賭收將近 1,400 億澳門元。

本身是澳門大學博彩研究所所長的馮家超，出席澳門順德工商業聯合會於上周五（19 日）晚上假萬豪軒酒家舉行的「辛丑牛年澳門的經濟展望」論壇並發表演說。他預料，今年上半年日均旅客數目約 2.5 萬人次，下半年日均約 50,000 人次；全年日均旅客約 3.75 萬人次，即全年料約 1,368 萬人次；以去年 600 萬人次的訪澳旅客帶來賭收 600 億的概念而言，估計今年賭收將近 1,400 億澳門元。

料全年日均旅客 3.75 萬人次

馮家超解釋，有關上半年旅客數字的預測受新春旅客減少所影響，但新春過後已回升至 20,000 人次或以上，因此下半年的情況，不包括香港方面，單以過去約 4,000 萬訪澳旅客中，內地



客佔 76%而言，他假設有關於數字會「打八折」，他預料全年日均旅客約 3.75 萬人次，即全年料約 1,368 萬人次；以去年 600 萬人次的訪澳旅客帶來賭收 600 億元的概念而言，估計今年賭收將近 1,400 億澳門元。

看好零售業發展

據世界銀行統計，去年澳門的人均 GDP 排名從第二位跌至第 24 位。國際貨幣基金會則預料，澳門今年人均 GDP 會有 20% 增幅。

馮家超認為有關估計仍相當保守，他稱，澳門今年人均 GDP 會有 25% 的增長，在世界銀行的排名則會從第 24 位回升至第 17 位，與香港的排名平起平坐。他又特別看好本澳零售行業的發展，指疫情下市民和內地旅客只能在澳消費，帶動了行業業績。

失業問題是不穩定因素

不過，馮家超認為失業和就業不足問題仍會為本澳社會帶來不穩定因素，特別憂慮部分企業經歷超過一年經濟困境後撐不住，出現滯後反應，令就業不足數字轉變為失業數字；還有新一批應屆大學畢業生將要踏入市場，薪酬條件較低，或引起僱主棄舊人、用新人的念頭，相信亦會對就業人口帶來壓力。

根據特區政府公布的最新一期就業調查，2020 年 11 月至今年 1 月，本地居民失業率為 3.7%，較上期下跌 0.1 個百分點，就業不足率則減少 0.6 個百分點至 4.4%。尋找新工作的失業人口中，之前從事博彩及博彩中介業和建築業的佔多；另一方面，尋找第一份工的新增勞動力佔總失業人口比重下跌 1.4 個百分點至 10.2%。



香港新聞 4 篇

1. 再工業化培訓累批 1900 宗，創科署資助，轉型高增值

[2021-3-18] 特區政府近年積極推動再工業化，為本地經濟尋找新增長點。生產力促進局與香港科技园公司昨合辦「推動香港再工業化發展論壇暨主題展館開幕典禮」，介紹跟「再工業化」相關的政府資助計劃，以及各種技術與培訓、先進基建設施及成功升級個案，鼓勵業界轉向高增值生產及逐步升級至「工業 4.0」，讓企業把握創新科技帶來的機遇。

創新科技署署長潘婷婷在開幕禮上致詞時指出，至今政府已投放過千億元支持發展創科，該署在 2018 年 8 月推出「再工業化及科技培訓計劃」(RTTP)，資助本地企業人員接受高新科技培訓，特別是與「工業 4.0」有關的培訓。至今年 2 月底，該計劃已批出超過 1900 宗培訓資助申請，涉及超過 3740 名本地企業人員，總資助額超過 2900 萬元。

食品加工商拓智能生產

資金方面，創科署去年 7 月底推出「再工業化資助計劃」，資助生產商在香港設立新的智能生產線。截至今年 2 月底，共收到 12 宗申請，除了一宗申請自行撤回，評審委員會已考核 11 宗申請，原則上同意當中 9 宗，涉及生物科技、食品加工、建造、印刷、醫療器材及納米纖維材料等行業，總資助額約 5500 萬元。

廚房壹號有限公司是其中一個獲「再工業化資助計劃」支持的申請者，以建立中央廚房智能食品加工生產線的項目計劃。該公司創辦人黃志超表示，公司從事食品生產約 6 年，主要為連鎖集團、餐廳等提供食品半成品及成品。去年 2 月受疫情打擊，產能跌至不足 10%，遂決定轉型至消費者市場。

公司曾計劃購買自動化設備，更新現有舊機器，惟受資金及物流所限，未能成事。後來從生產力局的專家團隊了解到智能生產的優勢，並在其協助下申請有關計劃，雖然該計劃最高資助額是獲批項目支出的三分之一，但是涵蓋機械、設備購置、聘請顧問團隊撰寫解決方案、未來



聘請技術人員的培訓，以至技術專利費用豁免，對小型企業大有幫助。

學者倡完善產學研生態鏈

香港大學經管學院經濟學教授鄧希煒在座談會中提到，美國有不少研究揭示，工業特別是高端工業本身，能製造大量上流機會，達致可持續及包容性增長。此外，內地以至西方國家經常提及「產學研」，鄧希煒認為，香港有一流學校及研究人員，惟研究成果往往難以商品化，原因之一正是香港沒有工業，令整個產學研生態鏈斷裂。

談到本港地價高昂或沒條件發展工業，他認為即使本地日後只做高端研發，但要令香港與粵港澳大灣區的產業鏈接軌，同樣須留有測試空間；一旦缺乏本地人才與工業間的溝通渠道，每每要過境才能跟大灣區廠家交流，長遠只會削弱香港科研競爭力。

2. 政府放寬多措施援助失業者

[2021-3-19] 立法會大會昨日通過民建聯陳克勤提出的支援失業及就業不足人士無約束力議案，促請政府考慮設立失業援助金、推出第三輪「保就業」計劃等措施。勞工及福利局局長羅致光表示，若本港控制疫情，加上市民廣泛接種新冠肺炎疫苗，失業率有望停止上升。

羅致光昨於會上表示，受疫情影響，本港勞工市場面對巨大壓力，失業及就業不足情況惡化。新公布的2020年12月至今年2月的平均失業率，未經季節性調整為6.8%，經季節性調整為7.2%。但認為失業率於去年12月急升至高峰，到今年1月及2月已有回落趨勢。勞工處在2月錄得共56227個來自私營機構的職位空缺，比較1月的數字上升28.2%，按年上升57.1%。

為更針對性地協助因失業而面對即時經濟困難的人士及其家庭，政府在綜援計劃下設立限時的「援助失業人士特別計劃」，把適用於身體健全人士的資產上限暫時放寬一倍。特區政府亦會由2021年4月至9月的6個月期間，在特別計劃下推行另一項有時限新安排，不把身體健全綜援申請人的保險計劃現金價值計算為資產，豁免期為一年。



降低職津工時要求

此外，特區政府將向立法會財務委員會尋求撥款推行另一項有時限特別援助措施，即降低在職家庭津貼（職津）計劃非單親住戶的工時要求，包括把基本工時要求由現時每月 144 小時大幅降低一半至每月 72 小時，為期一年，使更多低收入住戶在合併住戶工時減少下仍能符合資格申領職津。同時，特區政府亦會同步取消以個人為申請單位的鼓勵就業交通津貼計劃，以調撥所得的資源推行限時大幅降低職津計劃工時要求的安排和處理近年大幅增加的職津申請。

3. 虛擬銀行興起，惜乏科技人才

[2021-3-20] 金融科技是近年商界的焦點，隨着虛擬銀行的興起，金融與科技兩個方面融合並進，讓金融業開啟了新的局面。據香港金融管理局網頁顯示，截至今年 2 月 28 日，本港共有 8 間註冊虛擬銀行打算在金融界大展拳腳，但行內面對其中一個困難是金融科技人才不足，相關的培訓工作刻不容緩。

陳家強表示，虛擬銀行的出現在香港的科技界別打出了一個新的局面，令整個行業走向科技化，這有利於大灣區的發展。虛擬銀行在香港創業，主要的業務在大灣區，他希望在香港推動金融科技的理念。

作為 WeLab 虛擬銀行董事局主席的他指出，WeLab 現正與其他 7 間銀行一齊努力發展，由於虛擬銀行服務非常新穎，希望能滿足市民的需求，並回應年輕人所需，例如支付功能、理財等方面。

他認為業界應先做好香港銀行的工作，再向其他地方發展，而 WeLab 本身在東南亞有業務、在內地有業務，期望能繼續發展大灣區的服務，拓展版圖。

新辦相關課程 加設在職培訓

本身是尚乘基金會總裁的唐偉章表示，尚乘集團去年開始虛擬銀行的業務，但在招聘人才上面對很大的挑戰，香港整個金融界都缺乏金融科技人才。

他透露，3年前，尚乘與理大合作，開辦了金融科技中心，鼓勵老師在金融科技方面做多點工作，最近理大開辦金融科技博士課程，香港有好幾家大學開辦金融科技的本科及碩士課程，但他認為還不足夠，「5年、10年前金融科技領域還不存在，因此，重中之重是對目前在職的金融人員進行培訓。尚乘正計劃在香港開辦培訓項目，希望能盡快幫大灣區及香港提供金融科技方面的人才。」

陳家強補充說，香港銀行的金融人才只要加以訓練即可掌握科技知識，但最重要的是科技人才的缺乏，遠遠未能滿足業界需求，「要滿足軟件、銀行科技等方面，既要符合監管要求，又要符合客戶的需求，就需要加大人才的培育。」

4. 大灣區就業博覽 800 空缺招才

[2021-3-23] 為鼓勵及支持青年人到大灣區工作及發展，政府推出「大灣區青年就業計劃」，今日起一連兩日以網上形式於勞工處互動就業服務網站舉辦「大灣區青年就業計劃招聘博覽」，提供超過八百個職位空缺，當中包括設計師、會計主任、行政助理、人力資源助理、業務分析師、機械工程師、軟件工程師及網站開發員等，月薪不低於一萬八千元。

合資格人士為可合法在港受僱工作的香港居民，並持有二〇一九至二〇二一年由香港或香港以外的院校頒授的學士或以上學位。在計劃下，他們受聘可獲得不低於一萬八千元月薪。合資格人士須預先登記成為勞工處互動就業服務的用戶，並在網上招聘會舉行期間，向參加機構遞交求職申請，費用全免。

是次招聘博覽共有三十四間不同行業機構參加，包括金融、商用服務、教育、物流和資訊科技業，提供超過八百個職位空缺，當中包括一般及創科空缺，例如設計師、會計主任、行政助理、人力資源助理、業務分析師、機械工程師、軟件工程師及網站開發員等。如有關職位與創科相關，則合資格人士必須持有與科學、科技、工程或數學學科相關學位。

網上進行 麥花臣場館另設櫃位

此外，約二十間參加是次網上招聘會的機構，亦同時今天及明天上午十一時至下午五時三十分，在旺角麥花臣場館近港鐵旺角東站 B 出口設置櫃位，進行即場招聘，入場費全免。



其他新聞 2 篇

1. 全球首例！Uber 接受英國逾 7 萬駕駛為正式僱員

[2021-3-18] 叫車平台優步 (Uber) 16 日表示，該公司會給予其英國駕駛受僱員工的身分，福利將包括提供最低工資在內。這也是這家全球叫車巨擘給予駕駛僱員身分的首例。

在最高法院做出這項可能撼動英國多達 550 萬人「零工經濟」的裁決後數週，Uber 表示，該公司駕駛也可獲得有薪休假及退休金保障。這對於 Uber 的商業模式來說，是一項巨大的變革。在英國最高法院的這項裁決前，Uber 主張其駕駛是屬自營業者。Uber 在一份聲明中表示，從 17 日開始，「英國超過 7 萬名駕駛將被視為受僱員工，在為 Uber 開車時，至少可以賺取到國民生活工資水準。」

Uber 強調：「這是地板而不是天花板，駕駛能夠賺得更多。」

英國最高法院在上個月裁定，Uber 駕駛有資格取得僱員的權利。這項裁定也結束了英國駕駛與這家矽谷發跡的叫車及外送平台公司之間，曠日廢時的法律訴訟。Uber 表示，公司承認僱員身分，代表駕駛將在更多安全的保障下賺錢，能幫助他們規劃未來，同時又能保持私人租車產業不可或缺的彈性。

在承擔更高營運成本的同時，Uber 正面對因為俗稱武漢肺炎的 2019 年冠狀病毒疾病 (COVID-19) 疫情影響而下滑的叫車訂單，儘管 Uber Eats 的外送服務在封鎖措施期間，出現強勁的需求。

Uber 在遞交給美國監管單位的文件中表示，Uber 預期對駕駛福利上的改變不會影響公司今年的淨收入。Uber 執行長柯霍斯洛夏西 (Dara Khosrowshahi) 在英國「標準晚報」(Evening Standard) 的一篇社論中說：「我們認識到，像我們一樣的平台，在不同國家會有不同的做法。」

他說：「對於一體適用的解決方案來說，未來的工作是個太大的議題，不過，沒關係。」

柯霍斯洛夏西曾經主張一個新的第三種選項，避免駕駛被定義為受僱員工或是獨立契約工。



在英國這項裁決之前，加州最高法院上個月拒絕考量一項法律訴訟，尋求讓選民通過的一項公投案無效。該公投案將 Uber 駕駛等「零工勞工」視為契約承包商。叫車與送餐服務的駕駛在 1 月直接向加州最高法院提起訴訟，要求選民所通過的加州第 22 號公投案被認定無效。

在去年 11 月通過的第 22 號公投案受到 Uber、Lyft 和其他以 App 叫車和餐飲外送服務為主業者的大力支持。這項公投案有效推翻了加州的一項州法，要求這些業者要將為其工作的駕駛視為員工，並提供員工相關福利。

在這項公投下，叫車服務的駕駛仍屬獨立包商，但 Uber 和 Lyft 需支付他們部份福利，包括最低工資、提供部份醫療及其他形式的保險。批評者認為，這個做法未能考量到駕駛們所承擔的所有成本。

2. 景氣穩敢轉職，2 月失業率微增、季調後創 1 年新低

[2021-3-23] 年後轉職潮來了，主計總處 22 日公布 2 月失業率較上月微增 0.04 個百分點，升至 3.70%；若觀察經季節調整後的失業率則為 3.73%，較上月下降 0.02 個百分點，且為近 1 年最低水準。

主計總處國勢普查處副處長陳惠欣解釋，按照往年經驗，農曆年後都會有一波轉職潮浮現，使得就業人數下降、失業率微增，屬於季節性因素，3 月到 5 月失業率就會緩步下滑。

根據統計，2 月失業人數為 44.3 萬人，較上月增加 5,000 人，其中因對原有工作不滿意而失業者增加 3,000 人。

陳惠欣指出，近 5 年 2 月失業人數月增數落在 7,000 人至 9,000 人間，今年僅增加 5,000 人，推測與今年春節連假落點較晚，部分轉職情況可能會遞延至 3 月發生有關。

陳惠欣也說，若要觀察年後轉職潮效應，可看失業人數當中「對原有工作不滿意而失業者」的人數變化，今年 2 月對原有工作不滿意而失業者增加 3,000 人，與近幾年增加 3,000 人至



4,000 人的區間差不多。

去年農曆年後傳出武漢肺炎（COVID-19）疫情，陳惠欣表示，雖然當時台灣疫情尚不嚴重，但民眾轉職意願確實相對保守，從數據來看，沒有明顯轉職潮。

近期台灣各項數據逐步回穩，勞動市場穩定，但仍未完全擺脫疫情衝擊，陳惠欣指出，2 月就業人數為 1,151.4 萬人，較上月減少 1.3 萬人，主因是年後轉職以及部分臨時性工作結束所致；但和去年同月相比，仍減少 9,000 人，「隱含意思是疫情影響還在」。

主計總處也提供 2 月主要國家季調後失業率，台灣為 3.73%，香港、美國、南韓則分別為 7.2%、6.2%、4.0%。

陳惠欣說，台灣防疫表現不錯，失業率在去年 5 月達到高點後，就逐步回穩，而且不論失業率、勞動參與率，變動幅度都沒有其他國家大，勞動市場處在穩定水準。