



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [濠江日報：整合教育資源助就業](#)
2. [市民日報：勞工局：配對就業 260 人面試百人獲聘](#)
3. [華僑報：電腦商會稱為培育本地人才向上流動，冀讓澳合資格公司參與 5G 建設](#)
4. [澳門日報：行業就業結構性矛盾突出，李振宇促培養本地建築人資](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [香港仔：優化產業結構，改善就業前景](#)
2. [星島日報：調查指 24%僱主下季擬縮減人手](#)
3. [文匯報：數碼港下月推創科人才招聘平台 iTalent](#)
4. [星島日報：勞處加快就業配對，最新失業率今公布或「破七」](#)

其他新聞：2 篇

1. [香港經濟日報：日本金融廳，高薪爭奪 IT 人才](#)
2. [香港仔：港青灣區就業，粵發每月千元補助](#)



澳門新聞 4 篇

1. 整合教育資源助就業

[2021-3-12] 議員宋碧琪在書面質詢表示，目前澳門受限於土地資源、生源固定及教師福利等因素，導致教師流動性少，教育資源擴充度低。報告預測未來三年教職人員需求量減少，並呈逐年下降趨勢，若無良好清晰的規劃，則會阻礙經濟發展的步伐，影響整體人才發展。

宋碧琪表示，為更好地融入灣區，特區政府貫徹落實"教育興澳"、"人才興澳"的施政理念，通過"藍天工程"計劃，改善教學環境和資源用地，同時亦加大資源力度，優化教職人員的素質水平，保障教師福利。現時本澳仍受疫情影響，就業市場前景不明朗，處於穩定狀態的教職人員求職率不斷高升，師範或非師範類畢業生均有求職教師的意向，導致教育行業需求量缺口或比預測計劃更低。而在市場活躍度低迷，未來需求量低，供應量高的情況，如何保證澳門的教育質素繼續向上、向外發展尤為重要。

她建議：

- 1.未來三年本澳教育系統均處於飽和狀態，而面對不斷升高的教育學科畢業生人數，尤其是中文、英文等高飽和度學科，政府有何措施引導教育學科畢業生選擇就業？若未能任職教職的畢業生延留至下年，和應屆的教育學科畢業生一同求職，勢必更加考驗教育行業就業市場的擴容度，政府會否有"疫"時政策去針對未來的就業市場？
- 2.雖然教育學科"高開低走"，但由於教師在各行業中為穩定性高、福利好的職業，仍會有很多高中畢業生選擇就讀教育學科。對此政府有何措施，確保非高等教育向高等教育流動的平衡性？
- 3.政府在《非高等教育中長期規劃（2021—2030）》中提出，探索粵港澳大灣區教育領域的合作模式。隨著灣區融合深入，本澳在教育發展勢必要加快推進步伐。但非高等教育受限於土地資源和生源問題，雖積極推進"藍天工程"計劃，但發展形勢緩慢。對此政府會否考慮加快本澳教育及人才入灣區的渠道，繼續優化和整合本地的非高等教育資源？



2. 勞工局：配對就業 260 人面試百人獲聘

[2021-3-13] 就昨早發生的有市民強闖勞工局、衝出馬路事件，勞工局局長黃志雄呼籲市民理性表達訴求，注意安全，不應防礙他人正常生活。勞工局又指，近日 400 多名辦理求職登記的本地居民中，310 人配對就業，260 人出席面試，至今超過 100 人成功獲聘。

黃志雄接受訪問時表示，近日 400 多名建築工人到當局表達優先保障居民就業，並提出盡快安排就業配對的訴求，局方已即時為到場工友辦理就業登記，隨即安排配對工作。

另外，勞工局隨後透過新聞稿表示，高度關注本澳居民的就業需要，就近日有大批建築工友前來要求配對工作，勞工局已積極協助及跟進有關建築工友的就業配對工作。局方強調各位工友要以自身安全為首要前提，不要影響其他服務使用者、交通狀況及社會秩序，用理性及和平方式表達自身訴求。

派員聯同社團代表監察面試和技能測試

根據資料顯示，勞工局在相關 465 位已辦理求職登記的本地居民中，已對當中 310 人進行就業配對工作，其中 260 人接受及出席面試，至今超過 100 人成功獲聘，局方會繼續安排經辦理就業登記的本地居民面試，並會派員及社團代表協同監察面試和技能測試過程。

局方重申，政府一直恪守本地居民優先就業原則，凡本地工友符合技能水平從事工種，外僱必須退場，讓本地居民從事該工作。倘有本地居民專業技能水平未能達標，局方會為工友安排技能提升課程，讓工友能掌握相關技能及協助其順利就業。截止本年 1 月底，本澳外地僱員數目 175,778 人，較去年同期減少 17,720 人。局方亦會持續加強監察外僱退場情況，確保外地僱員退場工作。

3. 電腦商會稱為培育本地人才向上流動，冀讓澳合資格公司參與 5G 建設

[2021-3-15] 澳門電腦商會於日前假聯邦酒家舉行「澳門電腦商會第九屆第三次會員大會」及新春聯歡會。

澳門電腦商會會長姚健池表示，剛過去的一年，新冠肺炎疫情加上中美貿易摩擦不斷升溫，



令各行業都受衝擊，遊客未能來澳消費，從而影響對資訊科技產品的銷情。尤幸特區政府大力推動在政務、交通、旅遊、醫療、安全等領域之智慧城市建設，逐步向居民展現智慧化的成果，推進產品服務線上化，鼓勵企業運用電商平台，探索發展高新技術產業，發放二次電子消費金，鼓勵居民消費，推動電子交易，疫情引致網上購物、網上會議、線上線下會展、網上教育等等需求殷切，為商會成員帶來新機遇和發展。會員亦要好好關注把握住國家「十四五」規劃，國家「雙循環」新發展格局，一帶一路」和粵港澳大灣區建設等國家重大發展戰略帶來之商機。

該會理事長歐家輝總結去年會務，並表示，去年是百年一遇的重大挑戰，面對環球經濟、疫症的嚴重衝擊下，環球股市急挫及各國因疫症封城封關，全球面對前所未見的經濟危機；回顧去年前三季，受新型冠狀病毒肺炎疫情影响，全球經濟活動大幅下滑。

雖然澳門境內沒有出現大規模病毒傳播，但在疫情下以服務出口為主的澳門經濟仍受到嚴重衝擊。去年前三季本地生產總值實質下跌百分之五十九點八。與全球經濟體對比，充份曝露了本澳經濟產業相對單一的脆弱性問題和風險。

隨着近月內地和澳門新冠肺炎疫情的緩和及受控，期望澳門、香港和內地三地通關，是最有助三地經濟和業界復甦的措施。讓已接種疫苗人士配上檢測陰性結果，可獲豁免隔離檢疫要求，推動有序通關。

加強 5G、物聯網、數據中心等新型基建項目多讓合資格的本地公司參與投入討論分包合作，施工（不單只在招投標程序而言）盡量採納有資質認證的本地人才、以利於培育及向上流動、尤其針對電子政務、智慧醫療、以及改善交通運輸、旅遊等方面持續優化。

對於特區政府推動中小微企電子支付普及化、會方十分贊同。受到疫情推動下、線上支付消費已經成為趨勢、至去年一月至九月底，本澳商戶安裝移動支付機具及二維碼合共增加逾二萬二千九百部 / 個，全澳可受理移動支付的設備數量超過六點三萬個。去年首九個月的本地移動支付服務交易金額達四十億元，相等於前年全年總數（十二點三億元）的三點三倍。期望可為業界把握機遇、部署商機。此外《從事科技創新業務的稅務優惠制度》後續立法工作正在進行中。草案旨在藉提供稅務優惠鼓勵更多澳門企業、人才和資金投入到創新科技應用領域，



讓本地經濟更趨多元，尤其對從事新一代信息技術、人工智能、集成電路、生物醫藥、中醫藥、節能環保、海洋工程、營養等領域業務。期望同業要把握機遇裝備自己、創造更多商機。

4. 行業就業結構性矛盾突出，李振宇促培養本地建築人資

[2021-3-15] 近五百名本地建築工人日前到勞工局登記求職，當中，五成四尋找地盤雜工，但目前大型工程有關需求較少。工聯總會副理事長、議員李振宇認為，問題反映行業就業結構性矛盾較突出，人力資源供給與職位需求之間不匹配；冀當局在堅守本地居民優先就業原則和完善外僱政策基礎上，持續強化職業培訓，針對重點群體優化培訓內容和方式，提升其技能水平和就業競爭力，居民亦應自強不息，透過培訓拓寬自身就業空間。

李振宇表示，根據當日勞工局登記資料，四百六十五名登記求職的本地建築工人中，尋找地盤雜工，佔求職意向的五成四；而當局表示目前大型工程模板、紮鐵等工種需求較大，反映當前建築業人力資源供給與職位需求並不匹配。

低技能缺競爭力

另外，登記求職的本地工人中，五十五歲及以上人士佔六成一，表明建築業就業困難群體大多為年紀大、低技能人士，在就業市場缺乏競爭力。在缺乏有效政策措施支援和保障下，有關群體的就業難題或將持續存在。

他強調，建築業是本澳經濟適度多元發展的重要一環，而人資質素則是建築業能否在經濟適度多元發展過程中，發揮作用的關鍵因素。目前，本地建築業存在人資短缺；人員年齡偏大、年輕人不願入行；缺乏相應培訓體系和激勵機制，致使人員素質長期難以提高。

李振宇指出，根據《二〇二〇至二〇二二年澳門建築業未來人才需求調研總結報告》預測，建築和土木工程範疇，在未來三年和未來六年需求最大的分別是技工類、技術人員和專業人員，可見建築業工人未來須具備一定技能，方能適應行業要求。他表示，雖然當局已開展相關職業培訓，但並未形成培訓體系，成效不明顯，尤其部分工人年紀較大，其接受培訓的意願和培訓的成效都存疑。

靈活培訓拓就業



李振宇表示，開展職業技能培訓是化解行業結構性就業矛盾、提升行業競爭力的基礎工程，希望政府透過與業界和工會的密切溝通合作，盡快建立適合本澳實際情況、適應就業市場變化的建築業人資培養體系。尤其針對就業困難群體，建立更為靈活的培訓方式和內容，提升有關人士接受培訓的意願和成效。居民亦應自強，積極參與培訓拓寬自己就業之路。官民攜手，共同促進行業健康良性可持續發展。



香港新聞 4 篇

1. 優化產業結構，改善就業前景

[2021-3-10] 最近打開報紙，明顯會感受到一股寒意：戲院全線結業、名店關門、酒樓倒閉……然而，經濟低迷，低處未算低。人力資源顧問公司萬寶盛華大中華昨日發表調查顯示，本港就業展望指數為-2%，而且是亞太區內最差。更讓人不安的是，24%僱主預告下季裁員，多於有意增聘人手的僱主。屋漏雖逢連夜雨，但如能及時因應時代格局，轉變思維，優化產業結構，找出新的經濟增長點，就業難題自可迎刃而解。

疫情令全球經濟停擺，惟本港錄得亞太區內最差的就業展望指數，再一次證明近年不必要的政治爭拗和前年黑暴橫行，已令本港經濟傷筋動骨。有的年輕人被部分反對派歪理誤導，囿於成見，盲目排斥外來事物，令上世紀八九十年代本港賴以成功的多元開放等基本特質和市場活力漸漸消失，疫情只不過是壓倒「就業駱駝」的最後一根稻草。

「冰凍三尺，非一日之寒」。歸根到底，香港產業結構單一，過於依賴金融地產、旅遊和零售等服務業。曾經提出的醫療、教育、創科、文化創意和環保等「優勢產業」遲遲沒有發展起來，導致本港經濟極易受外圍環境的影響。疫情令遊客卻步，旅遊和零售等支柱產業瞬時冰封，裁員減薪、開工不足等即時殺到埋身，年輕人就業、轉職和向上流動受阻，基層市民更加苦不堪言。

與此同時，美國為首的部分西方國家落井下石，刻意打壓和削減香港的特殊待遇。好在香港有強大的祖國作後盾，回歸以來香港一旦有危機，內地都送「大禮」打救，如今中企同樣紛紛來港上市力挺。「十四五」規劃也給香港帶來巨大的發展機遇。主管港澳事務的國務院副總理韓正日前亦表示，中央將堅決支持本港解決經濟民生領域的深層次問題。

本港融入國家發展，並不是意味要放棄自己的特色或優勢。在國家「雙循環」發展戰略下，香港憑藉「一國兩制」的獨特優勢，作為內地和國際市場之間的「超級聯繫人」角色更能夠發



揮。「十四五」規劃明確提出支持香港建設國際創科中心。香港擁有大量的國際化人才，並有豐富的教育資源，港府及高校應更積極搭橋牽線，向創科和創意產業推薦人才，並與內地相關行業搭建人才輸送平台，憑藉國家的支持，有望構建教育、文創和創科等新的優勢產業，從而豐富完善本港經濟結構，自然能夠創造更多的就業職位。

2. 調查指 24%僱主下季擬縮減人手

[2021-3-10] 儘管新冠肺炎疫情持續放緩，但本港經濟仍未出現起色，本港最新一季失業率更升至百分之七高位。跨國人力資源機構 ManpowerGroup 昨公布第二季「就業展望調查報告」，調查發現，兩成四本地受訪僱主稱會縮減人手，亦有兩成二表示下季有意增聘人手，但淨就業展望指數卻只錄得負百分之二，情況嚴峻。

淨就業展望指數負 2%

ManpowerGroup 在今年一月底進行調查，共訪問了一百三十六名僱主，當中兩成二表示下季有意增聘人手，但有兩成四有縮減人手的打算，而五成四表示會凍結人手，若把兩者相減得出的淨就業展望指數錄得負百分之二。

今次調查共涵蓋六個行業，當中批發及零售業的招聘意欲最差，錄得負百分之四，即預期會持續縮減人手；其次是服務業負百分之二，採礦與建築業亦錄得負百分之一，三個行業的淨就業展望指數均錄得負數。其餘運輸及公共事務業、製造業，以及金融、保險及房地產的淨就業展望指數均錄得零。

ManpowerGroup 大中華區高級副總裁徐玉珊表示，雖然疫情緩和，但香港經濟復甦仍然需時，目前本地的僱主招聘意仍然偏弱，預料失業率或有機會再升，並維持高企一段時間，相信經營困難的零售及服務業等，未來或有零星倒閉個案。她又指，不少僱主在經濟不明朗時，傾向謹慎管理人手以控制成本，目前合約工數量增加百分之二十，以中低層職位為主，市場上有僱主以二至三名合約員工代替一名長工僱員。

另外，調查又顯示一成四僱主會要求所有員工須接種疫苗，而四成六僱主表示不制定強制政



策。徐玉珊解釋，僱主未必會要求員工必須接種疫苗，傾向讓員工自行選擇，以免一旦「出事」，難處理相關保險、賠償等事宜。

3. 數碼港下月推創科人才招聘平台 iTalent

[2021-3-15] 數碼港表示，為進一步滿足企業對創科人才的需求，下月將推出全新創科人才綜合招聘平台「iTalent」，協助數碼港社群企業物色合適人才，並為有志投身創科行業的青年提供入行機會。上周五及周六（12及13日）舉辦「數碼港虛擬互動招聘博覽」，首日吸引逾2,000名參加者，至今已錄得超過26,000瀏覽量。平台將開放至4月中，供用戶繼續申請職位空缺及重溫講座內容。

招聘博覽助港青北上

據介紹，今年「數碼港虛擬互動招聘博覽」匯聚超過170間大型企業、科技公司及初創，合共提供逾1,300個創科相關職位。招聘博覽今年更提供超過200個與拓展大灣區業務相關的職位空缺，並新增「大灣區青年就業計劃」虛擬專題展位，數碼港社群公司更透過該計劃提供逾80個職位，方便有志到內地發展的求職者了解更多大灣區的創科潛力。

為進一步連繫創科業界與求職者以及培育創科人才，數碼港將與社群初創 GetLinks 合作，於4月推出數碼港創科人才綜合招聘平台 iTalent。該平台將持續開放予公眾，並供超過1,600間數碼港社群的成員使用，讓他們透過 iTalent 多功能平台，發布職位空缺及獲推薦求職者，以具成本效益的方式配對合適人才，協助企業紓緩招聘人才的困難。平台亦獲得12所大專院校支持，為畢業生尋找工作機會。

數碼港主席林家禮表示，今次推出創科人才綜合招聘平台 iTalent，一方面匯聚科技專才，讓包括大專院校畢業生在內的求職者，更易掌握最新市場趨勢，鼓勵他們投身創科，另一方面協助初創降低招聘成本，藉此加快推動本港數碼轉型及香港創新科技發展。



4. 勞處加快就業配對，最新失業率今公布或「破七」

[2021-3-16] 港府今日將公布最新一期失業率，財政司司長陳茂波日前已預告情況會轉差，料有機會「破七」。勞工處計畫多管齊下支援就業，新任勞工處處長孫玉菡接受本報專訪時指，處方已做大量就業配對工作，希望未來可做更多，包括與工會仔細傾談，以開放態度尋找解決辦法，加快工作配對；政府在去年的《施政報告》公布大灣區青年就業計畫，他透露已有超過二百家企業遞交超過一千六百個職位空缺，對邀請僱主提交空缺一事感滿意。他又指，若情況許可，勞工處會多舉辦實體招聘會，本月底就有面向大灣區的招聘會。記者：王詩穎

勞工處處長孫玉菡於去年十二月底上任，其上任前本港失業率已不斷飆升，現時失業大軍已達二十五萬，而與消費及旅遊相關行業合計的失業率已逾百分之十一，乃各行業之首。他認為，相關行業提供大量就業機會，卻因社交距離限制而受影響，坦言抗疫有成果就最能幫到行業恢復。問到疫情後會否有工種消失，他認為可想得正面一些，疫後或有新工種出現，預計與網絡、資訊科技和防疫有關的工作或會增加，而港人的搵工習慣或會有變，勞工處會順應潮流和需求配合，「香港人特質轉數快，不論商界和勞工界都應變快，一有機會香港人就會應變轉過去。」

港人轉數快或現新工種

他提到，勞工處一直以來做大量就業支援和配對工作，除了已有工作，他更希望可做更多，包括與工會仔細傾談，加快勞資工作配對。他表示，現行的大型招聘會等等都有效，不過想有更好的方法，「我們都有思考做法，如果其他人有更好的方法，為何不聽呢？」雖然未有具體做法，不過他指例如安老業及病房支援長期缺人，希望找到更好的職業配對辦法。

疫情之下，年輕一輩也難覓工作，其中二十至二十四歲人士的失業率現時高達百分之十六點五。政府今年一月推出大灣區青年就業計畫，資助企業聘請本地大學或大專院校畢業生到大灣區內地城市工作，企業需以指定最少一萬八千或二萬六千元月薪聘請，而港府將資助僱主一萬元，創科職位更資助一萬八千元，名額合共二千個。孫透露，已有超過二百家企業遞交超過一千六百個職位空缺，創科職位八百六十多個，七百九十多個為一般職位，正陸續審批及公布職位，現時網站已有一千多個職位。他對邀請僱主提交空缺一事感滿意，「有工作都要有人報名，已聯絡通知所有院校邀請學生參加」，預計要到暑假才知道年輕人的參加情況。



騰訊招人才兩萬三起跳

翻查計畫網站，職位極多元化，除了法務助理也有動漫品牌經理、數據分析師和遊戲引擎物理技術工程師等，參加的不乏大企業如滙豐銀行、和記港口集團及騰訊等。其中，騰訊提供多個職位，更列明入職月薪可達二萬三千元至六萬八千元。參考處方近日提交到立法會的文件，截至二月底，計畫秘書處已接獲二十五份津貼初步申請表及聘用通知，現正審批有關申請；值得注意的是，當中十三份提出津貼初步申請的僱主，更會為畢業生提供免費宿舍。

勞工處每年都會舉辦多次招聘會，求職者可即場面試，他指受疫情影響，多個大型招聘未能舉行，去年起將實體活動改成網上舉行。孫又指，若疫情許可，勞工處會多舉辦實體大型招聘會，而本月底就會有面向大灣區的實體招聘會，盡量創造雙方機會。



其他新聞 2 篇

1. 日本金融廳，高薪爭奪 IT 人才

[2021-3-12] 受新冠肺炎疫情影響，政府部門亦加快利用數碼科技處理公共事務。據外媒報道，日本政府為了吸引數碼人才，不惜推出千萬日圓年薪、每周工作 3 天等福利，與私人企業爭奪招募 IT 人才。

據日經中文網報道，為應對疫情帶來的變化，以及提高工作效率，日本政府正積極推動數碼轉型，並聘請相關科技人才。據日本招聘網站 BizReach 發布的招聘廣告，日本金融廳正招募「數碼化轉型業務推進策劃師」職位，並提供 1,000 萬日圓（約 71.5 萬港元）年薪。據悉，該職位招聘 5 至 6 人，卻引來數百名求職者應徵。

擬設數碼廳 每周工作 3 天

此外，日本金融廳計劃，本年將約 1,800 種申請服務轉向線上化；更宣布為員工提供高於日本國家公務員的平均薪資，以月薪約 40 萬日圓（約 2.9 萬港元），藉此吸引高端人才加入。

日本政府又計劃，9 月份將會成立數碼廳部門，並實施每周工作 3 天的制度，目前該部門成功吸引 1,400 人應徵，更是職位空缺數目的 40 倍，反映其工作福利極具吸引力。報道也指出，數碼廳部門亦有可能為員工提供 1,000 萬日圓以上年薪。

除了政府部門以外，日本私人企業同樣求才若渴，積極招聘科技人才，不少企業更願意支付數千萬日圓年薪。例如，日本大型 IT 系統製造商 SCSK，當中有部分職位的年薪高達 3,000 萬日圓（約 214.5 萬港元）。



2. 港青灣區就業，粵發每月千元補助

[2021-3-16] 廣東省人民政府新聞辦公室昨日舉行發布會，介紹《廣東省進一步穩定和擴大就業若干政策措施》（簡稱廣東「3.0 版促進就業九條」）具體內容。在去年 2.0 版促進就業九條的基礎上，今年廣東新增多項促進就業服務措施，包括多項社保降費政策調整或延長、提高創業擔保貸款個人最高貸款額度、擴大國有企業招聘應屆高校畢業生數量等。其中對於參加香港政府「大灣區青年就業計劃」的 2,000 名香港青年學生，在不低於 1.8 萬港元月薪基礎上，廣東省將按不超過每人每月 1,000 元（人民幣·下同）的標準發放生活補助，最長可領取 18 個月，最高每人可獲補貼 1.8 萬元。

可申請創業孵化津貼

廣東省人力資源社會保障廳副廳長楊紅山介紹，「3.0 版促進就業九條」重點放在減輕企業負擔，降低企業用工成本。此外小微企業和個體工商戶將得到重點支持。針對普通高等學校、中等職業學校、技工院校學生，出國（境）留學回國人員，港澳台青年，就業困難人員，返鄉創業人員，退役軍人等 6 類人員，廣東省各級創業孵化基地也將提供 1 年以上創業孵化服務，孵化成功的可按每戶每年 3,000 元標準申請補貼，補貼期限不超過 2 年。對獲省授牌的港澳青年創新創業基地，參照省級示範性創業孵化基地給予獎補。

身兼廣東省青聯委員、青年民建聯總監顏汶羽歡迎廣東省政府的決定，期望加強對畢業生宣傳，聯絡更多行業尋求職位空缺，讓更多港青應徵；他又建議港府將「計劃」放寬至副學士及高級文憑畢業生、大學在讀生申請，以讓更多青年可進入大灣區尋找人生第一份工，成就今後事業。