



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [濠江日報：加強培訓，引入專業認證，培養金融人才](#)
2. [澳門日報：數百工友失業求助勞工局，李振宇促適時推措施穩就業](#)
3. [澳門會展經濟報：勞工事務局致力保障居民就業](#)
4. [市民日報：六人大三建議加快打造養老護理人才隊伍](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [香港仔：再培訓局辦青年網上博覽](#)
2. [文匯報：教界倡政府重視育愛國人才](#)
3. [東方日報：拒設失業金，邀上立會「公審」](#)
4. [香港經濟日報：航空從業員，轉投物管具優勢](#)

其他新聞：2 篇

1. [星島日報：美就業復甦緩慢，休閒酒店業重災](#)
2. [科技新報：女性領導力成今年國際婦女節主軸，看科技業如何擴增女性人才庫](#)



澳門新聞 4 篇

1. 加強培訓，引入專業認證，培養金融人才

[2021-3-3] 金管局回覆議員梁孫旭書面質詢時表示，為配合澳門現代金融業發展所需，有必要加強本地相關專業人員隊伍建設，為此當局將持續落實包括職前及在職培訓，以及引入專業資格認證等多方面工作。

金管局稱，為協助有意投身金融行業的青年人做好之前準備，當局透過與業界共同成立的澳門金融學會，由 2018 年起推出"澳門大學生暑期實習計劃"，由金融機構的從業員"以身帶教"為學生進行實務培訓，並於去年提供逾百個實習名額。同時，當局今年分別與香港、深圳及珠海的金融部門簽訂合作協議，利用大灣區資源支持培訓本澳金融人才；與中葡合作發展基金合辦兩期"澳門金融人才短期培訓班"；亦與珠海金融局合辦首期"債券發行管理業務"培訓活動等。當局亦鼓勵居民考取各類金融專業資格，包括已促成金融學會與想幹證券及投資學會，共同合作將於今年 4 月在澳舉辦首場證券及期貨從業員資格考試；金融學會也引入"深港澳金融科技師"專才計劃，首次考試於本月舉行。未來，將進一步與各界合作，推出更多具針對性的金融人才培育措施，以配合現代金融業的發展。

至於質詢提及的人才資料登記系統，人才發展委員會表示，系統收集 15 歲或以上居民的資料，包括性別、年齡、學歷、技能及工作經驗等，並對資料進行編碼及數據分析，以作為研究人才政策的參考依據。同時，人發委結合該系統的資料、行業特徵和社會現狀，開展《2020 至 2022 年澳門金融業未來人才需求調研》和《2020 至 2022 年澳門建築業未來人才需求調研》，藉此更新相關行業數據。該系統的資料收集並不直接用於職業配對。

《2020 至 2022 年澳門金融業未來人才需求調研》報告顯示，銀行業及保險業未來三至六年的人才需求呈現穩定增長。按照政府未來產業發展方向，金融業發展潛力的崗位包括對葡語國家人民幣清算、融資租賃及財富管理方面等。另外，人才委在未來的人才需求清單中，會對人才和基層人力資源的需求作出清晰區分。至於人才委與澳門基金會合辦的"人才培養考證激勵計劃"，於今年增加"現代金融人才專業認證獎勵"目錄。在獎勵方式上，對於難度較高考試，獎勵由最低級起逐步向最高級別推進，亦即先由初級起按年上延至各個級別，以便為業界儲備各類具專業認證資格的金融人才。

另一方面，政府亦重視建築人才的培育，如勞工局持續以不同模式開辦各項建築業及工程維修行業的培訓課程，並在本年度開展以青年為對象的"建築工程管理人才培訓計劃"，協助有意投身建築行業的居民提供就業配對，透過為期一年的系統性訓練，讓學員掌握制定工程計劃及執行工程管理的基礎能力，為晉升至工程管理職位創設條件。為鼓勵建築業從業員對其專業能力的重視，勞工局持續推動各項職業技能證照測試，涉及的測試項目包括維修電工、電氣設備安裝工、電梯安裝維修工、製冷空調系統安裝維修工、挖土機操作工及貨車吊機操作工等項目。由 2017 年至 2020 年，有 400 人次考取相關行業的職業技能職能，其中 328 人次同時取得本地及國家職業資格證照。勞工局將持續積極配合政府的人才與就業政策，為居民提供更多切合需要的職業培訓和實習計劃，並持續優化就業配對工作。

2. 數百工友失業求助勞工局，李振宇促適時推措施穩就業

[2021-3-3] 日前有逾五百名本地工友到勞工局要求保障居民優先就業，工聯總會副理事長、議員李振宇對事件表示關注，認為本澳就業形勢雖趨於好轉，但仍有相當數量本地居民處於失業或就業不足狀態，影響家庭生計，促政府密切關注就業市場變化，適時推措施穩就業、保民生。

多重因素致失業降

最新一期（去年十一月至今年一月）就業調查顯示，總體失業率為百分之二點七，與去年第四季持平，本地居民失業率為百分之三點七，下跌〇點一個百分點，反映本澳就業形勢趨於好轉。但李振宇認為，上述就業調查期，就業形勢有所好轉是可以預期，一方面，內地居民赴澳自由行政策於去年九月下旬重啟，訪澳旅客數量緩慢恢復，加之大賽車等活動、聖誕元旦雙節假期，令訪澳旅客數量出現較大幅度回升，企業經營環境好轉，有企業中止無薪假措施；另一方面，去年十一月至十二月期間，經濟援助措施如第二期消費卡依然發揮作用，多重因素疊加之下，令去年第四季至今年一月份就業形勢有所好轉。

李振宇表示，雖然近期失業率有所下降，但不能因此判斷就業形勢將持續好轉。受內地早前疫情反覆及原地過年措施影響，春節假期訪澳旅客數量不理想，日均一萬多人次的旅客量不足節前二月一日至七日旅客量的四成。現未知旅客數量何時能夠恢復之前規模，在內地居民赴澳自由行簽註未恢復網簽及團客未重啟情況下，本澳營商環境及就業形勢或將持續嚴峻。



連月通縮影響就業

李振宇指出，本澳已連續五個月出現通縮，應引起政府及社會重視。通縮之下，消費力將進一步減弱，進而影響經濟恢復甚至就業。澳門科技大學早前發佈澳門消費者信心指數調查，去年第四季澳門消費者信心總指數大幅回升，終結連續三季跌勢，但總指數和六項分指數絕對值依然處於"信心不足"區間，顯示居民對於未來經濟發展前景並不樂觀。近期社會有聲音建議政府適時推出第三輪經濟援助措施，而經濟財政司司長早前表示政府對第三輪經濟援助沒有"門後門"，但強調有關款項為備用金，有意外情況時，會動用儲備來維持社會穩定。

李振宇表示，本澳已連續兩個財政年度為赤字，未來幾年無盈餘機會仍然存在，政府審慎考慮第三輪經濟援助措施的可行性可以理解。不過，有學者指出，本澳貨幣政策操作空間不大，唯有透過財政政策刺激，指財政儲備不能藏而不用，在緊縮開支及避免鋪張浪費前提下，應用則用，保住市場信心。希望政府積極考慮第三輪經濟援助措施的可行性及時機，顧民生，保就業、提信心。

倡推新輪經濟援助

鑒於就業形勢依然嚴峻，李振宇希望當局在就業政策上多下工夫，如適時檢討"帶津培訓"計劃成效並不斷加以完善，加強居民職業轉介和就業配對工作。另外，政府今年撥款一百八十五億元用於公共基礎建設投資，希望政府在利用相關投資擴大內部需求、推動經濟穩步復甦的同時，亦能促進本地居民就業，讓居民成為經濟復甦的主推動力。

3. 勞工事務局致力保障居民就業

[2021-3-4] 勞工事務局持續關注疫情和經濟的最新情況，適時為有求職需要的澳門居民提供各種就業支援服務，透過不同的就業措施，致力保障居民就業。

1 月份專場配對會成功率 4 成 5

總結去年經驗，行業專場配對會是有效支援居民轉業轉職的就業措施，今年繼續每月舉辦至少 3 場，為有求職需要和完成"帶津培訓"課程的居民提供就業配對服務，協助他們儘快投入就業市場。1 月份舉辦了 4 場行業專場配對會，電話聯繫了 260 名求職者參加，有 140 名出席配對會，當中有 63 名面試成功獲聘，成功率達 45%。



"建築工程管理人才培訓"助青年職涯發展

針對青年職涯發展的需要，勞工事務局上半年舉辦一系列青年就業活動。為具高等教育學歷且畢業兩年內的澳門青年，於 1 月推出 "建築工程管理人才培訓計劃"。該計劃以"在職帶薪"模式運作，由企業提供工作崗位，局方安排就業配對。獲聘入職後，在企業內以見習工程管理人員進行為期一年在崗訓練，完成訓練後，按表現可獲企業晉升至基層管理職位。

"青年見習計劃"支持青年到內地企業工作

勞工局與"北京字節跳動科技有限公司"合作的青年見習計劃已於 2 月初推出，報名期至 2 月底，見習為期 3 個月。由企業資深人員指導工作，促進澳門青年的業務能力的發展，繼續深化與內地企業機構的合作，支持澳門青年到內地企業就業，為日後特區產業發展儲備人才。

見習期間，勞工局會向每名見習人員提供每月 5000 澳門元見習津貼，往返交通及旅遊保險津貼(廣東省每人 500 澳門元，福建省每人 2500 澳門元)；見習機構亦會按不同地區及部門提供基本生活津貼及人生意外保險。

與澳門多所高等院校舉辦校園招聘日活動

今年第一季，局方還會派員參與澳門多所高等院校的校園招聘日活動，期間擺設攤位、派發就業宣傳單張，以及為有需要的同學提供就業諮詢、教授面試和求職技巧，以及舉辦模擬面試工作坊，協助即將畢業的學生做好就業準備。

第二季將為應屆大專畢業生推出實習計劃

預計在第二季將會為即將投身職場的應屆大專畢業生推出實習計劃，與本澳企業合作，以先實習後聘用方式，通過工作體驗，一方面協助青年做好就業準備，另一方面協助企業物色合用的人才。去年計劃共有 568 人進入企業實習，企業通過實習有意留用的有 382 人，最終有 199 人應聘。

4. 六人大三建議加快打造養老護理人才隊伍

[2021-3-7] 澳門區全國人大代表吳小麗、黎世祺、容永恩、林笑雲、蕭志偉、何敬麟提出加快養老護理員的職業技能等級認定、開設更多具社會認受性的短期養老護理相關的證書進修



課程、加快智慧健康養老產業的發展等建議，加快打造養老護理人才隊伍。

吳小麗、黎世祺、容永恩、林笑雲、蕭志偉、何敬麟在《關於推進我國加快打造養老護理人才隊伍的建議》提案中指出，當前我國已邁入人口老齡化高速發展的階段，從現有的統計資料顯示截至 2019 年底，我國 60 周歲及以上人口達 2.54 億，佔總人口的 18.1%，如此龐大的長者群體所產生的照護需求不可小覷，況且當中失能、半失能老年人約有 4000 萬，他們的照護需求更為逼切。但由於過往生育政策的影響，再加上家庭結構小型化且雙職家庭上升的趨勢，以致家庭贍養能力實質下滑但養老撫養比卻不斷加重，因此單純靠家庭贍養老人是不可行的。

對於養老服務人才隊伍建設出現的種種難題提出以下建議：

1、加快養老護理員的職業技能等級認定，提高養老服務業從業人員的社會認同度。加快開展養老護理員等相關養老服務業的職業技能等級認定，推動職業技能等級與薪酬收入掛鈎的機制，鼓勵養老相關的協會、企業不斷完善從事養老服務業的人員晉升體系，如技師到導師的轉變，或晉升至管理層級等不同的人員晉升管道，要讓廣大有興趣的從業者看到職業的晉升階梯，令他們抱有期待。培養敬老愛老的社會氛圍，挖掘並宣傳養老護理的價值，扭轉群眾對養老護理業的刻板印象，提升養老服務業從業人員的社會地位，尤其是位於老年長期照護崗位的服務多年一線人員，要凸顯他們的社會價值，讓養老照護從業人員體面勞動，更有尊嚴。

2、不斷開拓、完善養老護理相關聯的專業課程，開設更多具社會認受性的短期養老護理相關的證書進修課程。不斷推進高職院校的老年照護 1+X 證書試點，讓大批人才源源不斷地流入養老護理當中，緩解老年護理人才缺乏的現狀。

同時，從養老業人才的長期培養角度，應不斷挖掘養老業的需求，針對養老照護涉及的生活照料、康復保健、營養配餐、心理諮詢、醫療服務、臨終關懷等領域進行專業課程的開發，可以考慮將如護理、食品營養、心理諮詢等專業設立老年人方向，在原有「專業通識課」的基礎上，加重長者群體相關的知識內容，讓未來從事養老業的人員更加多元化，更加專業化。另外，對中途想進入養老護理隊伍或者持續進修的人員，由於現時市場的培訓課程魚龍混雜，頒發的證明有的不具社會認受性，容易將有興趣的從業人員拒諸門外，建議鼓勵專業的具權威的養老護理機構或醫療機構開設系列培訓證書課程，讓想要從事養老護理的人員能夠進修



的同時，亦能獲取具備社會認受性的證書。

3、加快智慧健康養老產業的發展，減輕從事一線長期照護人員的工作量。就我國不可逆轉並持續擴大的老齡化趨勢以及長者更偏向居家養老的總體情況，應加大鼓勵技術、資本流入智慧健康養老產業，不斷研發改進更符合長者生理特徵的輔具設備，比如製造容易拿起使用的餐具，可輕易穿上的衣服、更智慧的輪椅等等。打造更多優秀的長者護理設備，如樓梯升降機、長者照護鈴、24小時智慧監控、檢測老人身體情況的智慧穿戴設備等，以減輕一線護理人員的工作量，解放更多生產力，也能提升護理工作效率，讓更多人才願意走入一線護理當中為長者提供服務。



香港新聞 4 篇

1. 再培訓局辦青年網上博覽

[2021-3-4] 僱員再培訓局（簡稱 ERB）將於本月 8 日至 19 日舉辦首個「青年培訓及職業網上博覽 2021」，為 15 至 29 歲、具副學位或以下教育程度的青年提供一站式進修及就業線上平台。參加者可即時報讀有關課程及申請約 1,000 個職位空缺。

「青年博覽」共有 13 間 ERB 委任培訓機構參展，介紹約 140 項適合青年人的 ERB 課程，至於仍在規劃進修和就業方向的青年可以登記使用「ERB 培訓顧問 livechat」服務，於本月 8 至 9 日期間，與 ERB 培訓顧問線上互動交流，獲取個人化培訓建議，亦可免費使用「培訓及職志測試」了解自己的職業志向，從而訂定未來的進修及就業計劃。

據悉，有 15 間僱主機構參展，另有 28 間僱主機構合共提供約千個職位空缺，涵蓋約 25 個行業範疇，包括資訊科技、會議展覽、康體娛樂、專業服務、工程及醫療等。部分特色職位包括程式開發員、GameMaster、烹飪助理、程式員種植系統研究、航空保安督察等。個別全職工作月薪可達\$26,000。參加者在活動期間可透過平台遞交職位申請。

此外，博覽更邀得行業專家及 ERB 課程導師，主講多場線上「行業講座」及「體驗工作坊」，內容涵蓋電競業的發展前景、職場網紅發展機遇、人工智能的發展趨勢及應用等熱門課題。

2. 教界倡政府重視育愛國人才

[2021-3-6] 對全國人大審議完善香港選舉制度，落實「愛國者治港」原則，香港教育界及相關者深表認同，認為可撥亂反正，助校園回復平靜，同時建議特區政府採取措施，包括改革課程及加強培訓，加快培育愛國的人才。

陳清泉：發揮港優勢融國家建設

中國工程院院士、港大榮譽教授陳清泉形容，雖然「科學無國界，但科學家有祖國」，作為香港的愛國科技工作者和教育工作者，更應提高使命感、責任感和主人翁感，確保各級管理層



由愛國者管治，發揮「一國兩制」獨特優勢，把香港建設成為國際科創中心，融入國家的大建設。

鄧飛：助教師回歸教學初心

全國港澳研究會理事、中學校長鄧飛表示，由中央出手完善選舉制度，有助貫徹落實「愛國者治港」，將有效減少無謂爭拗，盡早擺脫政治化陰霾，專注經濟民生發展。

他指出，自從 2012 年反國教事件，教育界及大量老師學生捲入政治化漩渦，完善選舉制度，有助教育工作者回歸教學初心，專注提高學生綜合質素，挽回家長對老師和學校的信心。

穆家駿：助學子育正面價值觀

港區全國青聯委員、教聯會副主席穆家駿認為，自 2019 年起香港教育界相繼遭遇黑暴、疫情而停課，社會上充斥各種紛爭和暴力場面，此次中央出手完善香港的選舉制度，將有助於穩定社會環境，給予學生一個安寧的學習環境，培育正面的價值觀。

劉遵義促重列中史作必修科

香港中文大學原校長、知名經濟學家劉遵義強調，「愛國者治港」是天經地義的事，而要長遠落實愛國者能持續治港，就必須培養香港的中國公民，尤其是年輕人愛國，而中小學甚至幼稚園教育需要改革，盡快把中國歷史科重新列作必修科，讓愛國者能一代一代持續發展下去，不會面臨斷層的危機。

方文雄：增吸納培育「愛國者人才」

全國政協委員方文雄認為，應加強吸納及培育「愛國者人才」，建議特區政府應制定人才政策，吸納包括在內地出生長大的港人、內地在港大學畢業生、內地海歸畢業生，還有內地商人、專業人士及科學家等加入治港隊伍，以加強兩地溝通，推動政治、經濟、文化等各方面快速接軌；國家行政學院可在港設分校，讓包括教師在內的公職人員接受愛國培訓，以教育青少年從小遵紀守法，了解和擁護國家憲法和基本法，培養更多愛國者成為未來社會棟樑。



3. 拒設失業金，邀上立會「公審」

[2021-3-9] 新冠肺炎疫情持續一年多，重創經濟，失業率不斷飆升，社會各界紛紛促政府設立失業援助金，幫市民「吊鹽水」，但政府上月底公布嘅財政預算案，並冇回應民間訴求。勞工界議員、立法會「研究在港設立失業援助制度小組委員會」主席陸頌雄喺上月嘅答問大會上就支援失業人士提出建議，但勞工及福利局局長羅致光回信時再度「落閘」，指失業援助金同現行措施重疊，就算有失業援助金，要喺短期內結束失業問題亦不容樂觀。陸再向羅挑機，邀羅出席 4 月 13 日嘅研究在港設立失業援助制度小組委員會會議，促羅回應民生訴求。

Michael 所屬嘅工聯會本身計劃喺農曆新年假期之後，邀請羅致光就失業援助金進行辯論，Michael 估計羅致光可能當咗上個月嘅電台節目討論過相關議題就算係完成咗辯論，所以佢將會邀請羅出席下個月 13 日嘅會議，再次同羅公開討論設立失業援助金嘅問題。

政府「做一半唔做一半」

實際上，羅致光早前回覆議員嘅信中話會按照形勢發展同需要，為失業人士及家庭提供更多援助，但就連番拒絕設立失業援助金，Michael 批評羅嘅講法自相矛盾，斥政府「做一半，唔做一半」，反問點解當局早前先後推出兩輪保就業計劃，幫僱主出糧畀員工，點解依家唔肯照顧失業人士嘅需要，漠視民間疾苦呢？

倡訂立簡單審查機制

Michael 又話，其實喺其他國家都同時有失業援助金同綜援制度，可以雙重保障失業人士，但香港就一直未設立失業援助金，已經相對落後，政府仲要多番「落閘」，唔肯同勞工界及立法會議員討論。Michael 寸羅致光如果覺得設立失業援助金會搞到自己好無面嘅話，不如索性改過第二個名好過啦，例如「求職生活津貼」咁囉！佢仲話如果羅致光覺得失業援助金嘅金額過高，大不了咪提出一個合理嘅限額，或者訂立一個簡單嘅審查機制都得嘍！

咁都未夠皮，Michael 批評政府嘅回覆既無新意，又未有對症下藥。佢以創造臨時職位為例，計劃喺大半年前提出，就算政府已經喺計劃入面開設 3.1 萬個職位，但目前只係請咗 1.6 萬人，認為請人進度緩慢，反映政府工作效率極低。睇嚟如果羅出席 4 月 13 日嘅會議，真係要做好準備喇，事關佢可能畀班議員炮轟到體無完膚。



4. 航空從業員，轉投物管具優勢

[2021-3-9] 去年新冠肺炎疫情衝擊本地經濟，百業待興，信和集團旗下信和管業優勢，就舉辦「青年躍動計劃」，希望為青年人提供培訓及就業機會。該計劃的導師來自不同專業範疇，包括前航空服務從業員，將前綫服務經驗融入培訓課程，提升物管服務質素。

目前任職信和管業優勢物業主任的池曉暉，去年就從航空業工作被裁，及後加入物業管理行業成功轉型。池曉暉表示：「在港龍航空任職空中服務員 25 年，去年公司倒閉，感覺非常徬徨，但與其唉聲歎氣，不如積極去想方法衝出舒適圈，增值自己並努力轉型。」

進修文書處理 保安等課程

池曉暉去年 10 月開始進修文書處理、保安等課程，最後加入信和管業優勢。她坦言，最初對各種管理、策劃、文書工作都較陌生，要下苦功去適應。「物業管理與從前的航空服務工作性質、薪酬、福利都相似，且前景更好，目前我已經成功轉型，可以迎接新挑戰。」

信和置業有限公司助理人力資源總經理潘素欣表示，航空服務人員加入物業管理優勢大，因為他們擁有出色的溝通技巧，照顧客人經驗豐富。「航空服務員儀表打扮得體，且從前的工作，例如向客人鞠躬都有特定標準，轉職物管人員，將能給人非常專業的感覺。」潘補充，除了溝通能力，前航空服務員亦對各種突發事情處理非常在行，能有效處理緊急事故。

池曉暉將擔任「青年躍動計劃」導師，並教導學員溝通、儀容談吐等技巧。「現時年輕人多使用科技溝通，待人接物技巧有待提高，只要多聽、多試、多學習，可以在物管行業好好發展。」



其他新聞 2 篇

1. 美就業復甦緩慢，休閒酒店業重災

[2021-3-5] 美國聯儲局昨日發表「褐皮書」經濟報告時指出，多數轄區經濟實現溫和增長，但就業市場復甦緩慢，令聯儲局官員失望。報告指出，預期隨着新型冠狀病毒疫苗更廣泛接種，大多數企業對未來半年至一年持樂觀態度，住屋需求強勁，但就業市場改善情況緩慢。

德央行今年不向政府派息

新一份的「褐皮書」的經濟報告，與 1 月發表的上一份「褐皮書」相比，多數轄區經濟繼續溫和增長。自 1 月以來，少數轄區旅遊業略有改善，但休閒和酒店業復甦仍受到新冠疫情影響，尤其是紐約區服務業表現疲弱。多數地區製造業活動雖有所增加，但仍然面臨供應鏈中斷等挑戰。受低抵押貸款利率刺激，多數地區新樓和二手樓需求強勁，但零售、酒店和辦公室在內的商業房地產的需求卻有所下滑。

受疫情打擊最嚴重的環節，例如休閒及酒店業，近乎無改善，與行業相關的商業地產投資出現惡化。隨著新冠疫苗接種計畫推進，多數企業對未來半年至一年的經濟前景持樂觀態度。就業市場方面，多數地區就業水平有所上升，但增長緩慢，低技能崗位的勞動力最為稀缺，不少企業面臨工資上漲壓力。聯儲局每年發表 8 次「褐皮書」報告，下一次美聯儲貨幣政策例會將於 3 月 16 日至 17 日舉行。德國央行昨日亦公布，今年將不向德國政府派息，是德央行自 1979 年以來首次，德央行解釋，此舉是要預留資金，防止利率上升，導致其根據歐洲央行刺激計畫購買的大量債券蒙受損失。德央行預期，德國至今年年底通脹將升穿 3%，2021 年平均通脹率料略高於 12 月預期的 1.8%。

為緩解利率上升和公司債券違約風險，德央行將撥備提高 24 億歐羅至 188 億歐羅。德央行預計今年將會作出更多撥備。



2. 女性領導力成今年國際婦女節主軸，看科技業如何擴增女性人才庫

[2021-3-8] 隨著 AMD 執行長蘇姿丰榮登全球最高薪資執行長、帶領 AMD 谷底翻身後，打破了外界對科技產業是男性天下的既定印象，科技女力與女性領導力無疑成為重要的產業推動力。就連聯合國都將「女性領導力」選作 2021 年三八國際婦女節的主題，頌揚女性為兩性更平等的未來與全球從 COVID-19 疫情復原所作的貢獻。

儘管全球女性無論是在接受高等教育比例，抑或是投入正式職場的比例增速都已是數十年來最高。然而，在不少領域中，女性從業人員的占比依舊與男性有較顯著的落差，科技產業正是其一。一份世界經濟論壇在 2019 年所出具的報告就顯示，職場性別平等要再等 257 年才會真正達到。

從資誠聯合會計師事務所《2020 全球女性工作指數報告》就能看出科技業男女比重差距的狀況，報告指出，即便是在美國、加拿大、英國、法國、德國、義大利及日本等七大工業國（G7）當中，科技業女性從業人員仍然偏少，平均只有 30% 為女性。

若回到台灣科技產業的狀況，根據 104 的統計，以產業別區分，在電子資訊相關產業中，男性與女性的比率為 61.4% 比上 38.6%，兩性比例的差距是所有產業別中最大的。若從職業別來看，在資訊軟體系統和研發相關類別中，男性與女性的比重差距更大，大概是 8：2 的分布狀態。

事實上，科技業早已認知這樣的情況，並且逐步著手改變男性與女性從業人員懸殊的比例差距。不少公司致力於打造兩性平權工作環境，藉由公司內部議題的倡導、政策的制定或是活動的舉辦，鼓勵女性從業人員加入科技業。包括既定印象皆為男性面孔居大多數的 Cadence、TI、Micron、Merck 等半導體公司，到軟體巨擘 Microsoft，或是硬體巨擘 IBM 等公司都為了倡議科技女力而祭出不同舉措。

EDA 大廠 Cadence 為了鼓勵更多女性從業人員的加入，不但給予員工較彈性的工作時間，也在內部舉辦 mentor program，為女性職員媒合主管做為業師，透過交流與請益工作內容，幫助女性員工更能在職場上發揮長才。

德國大廠 Merck 也同樣提供女性員工更為包容的工作環境與條件，像是為懷孕和產後一年的



員工特別做環境風險的評估，若工作區域風險較高，就會調整至風險較低的工作環境。

除了從薪資待遇上保障女性與男性的平等權利，以及彈性的工作條件以外，也有不少科技公司從教育著手。

微軟正是其一。微軟已連續舉辦七屆的「Coding Angels」科技女力工作坊，透過與微軟 AI 專家的交流與引導，以及與業界女性代表對談，鼓勵女學生朝 STEM 領域的發展。

不僅是微軟，半導體公司美光也同樣從教育做起，對於近年來人才缺口擴大的半導體公司而言，擴大女性人才庫更是短中長期的目標。美光透過推動「Girls Going Tech」計畫，邀請科普領域的傑出女性與女學生交流，並號召美光義工和同學們一起進行科學實作。期望透過這些努力吸引更多女性人才加入科技產業。

看完科技業從教育出發，鼓勵女性進入 STEM 領域，抑或是在政策面上祭出對於女性權益相關保障，打造兩性平權職場環境的案例後，《科技新報》也從科技業女性自身的經歷與故事出發，在接下來的《科技女力》系列專題中呈現女性在科技產業中的不同面貌，期望能作為所有關心相關議題讀者的參考及借鏡。