



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [正報：第二屆公務人員領導力培訓班開課](#)
2. [市民日報：勞方倡調整賠償，保障高危行業僱員](#)
3. [澳門日報：關注職工融入灣區生活，陳錦鳴：加強職訓多元人才](#)
4. [濠江日報：勞工局推出支援措施，助各行業居民就業轉業](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [文匯報：傳財案借錢不派錢，導遊憂無失業證明](#)
2. [東方日報：近七成受訪青年憂就業前景](#)
3. [星島日報：科學園下月辦職博，240 科企提供千五職](#)
4. [文匯報：200 企業助港青入灣就業，提供逾 1400 職缺，半數屬創科荀工](#)

其他新聞：2 篇

1. [文匯報：推進執業便利化，加速深港人才交流](#)
2. [Now 新聞台：香港藝術品交易市場蓬勃，惟教育脫節未能培育人才](#)



澳門新聞 4 篇

1. 第二屆公務人員領導力培訓班開課

[2021-2-24] 由行政公職局與澳門大學合作開辦的第二屆公務人員領導力培訓班前日開課，行政法務司司長張永春代表行政長官賀一誠出席開課典禮。

張永春和 27 名學員談話時表示，行政長官對於公務人員領導力培訓班十分重視並寄予厚望，期望學員充分利用這三個月的時間，彼此學習，相互研討，共同分析公共部門所面對的問題和挑戰。他亦感謝澳門大學為培訓班提供了優良的軟硬件設施條件，並承諾將在三月中下旬再與學員進行交流，聽取優化課程的意見。

澳門大學校長宋永華致詞時介紹，澳大去年成立了公共行政培訓中心，構建提升公務人員質素的綜合平台。培訓中心將圍繞特區政府的施政重點，通過共同研討、集中報告、跨部門合作等途徑來強化觀念、協調工作，實現政令暢通；同時，遵循"培訓與培養相結合"的理念，通過培訓考核建立起本澳公務人員的"人才儲水池"，為特區政府提供充足的後備管理人才。

行政公職局局長高炳坤表示，公務人員培訓將以憲法、基本法與國情、人才儲備與領導力提升，以及配合施政方向及重點工作為三大主軸，而本次領導力課程正好體現了有關構思。他亦勉勵學員把握機遇，裝備自己，將來回到工作崗位上能學以致用，為落實部門各項施政工作發揮所長，並且根據所在部門的職能，推動澳門融入國家發展大局，為粵港澳大灣區建設貢獻力量。

公務人員領導力培訓班為脫產式培訓課程，旨在為特區培養更多專業能力與管理能力兼備的人才，首屆課程已於去年第四季成功舉辦。本次課程為期三個月，來自不同部門的 27 名學員，均具有一定的工作經驗和良好的工作表現評核，並經所屬部門及監督實體推薦。

2. 勞方倡調整賠償，保障高危行業僱員

[2021-2-25] 就社會協調常設委員會 2021 年度工作計劃，社協勞方代表基本同意工作計劃內容，對有關工作意外及職業病各項損害賠償限額檢討工作方面，社協勞方代表梁偉峰建議對高危行業，尤其建築業應調升賠償限額，可更好保障工友和家屬。



就檢討第 40/95/M 號法令中有關工作意外及職業病各項損害賠償限額，勞方代表重申，去年 9 月當局雖調升工作意外及職業病損害賠償限額，然而，因未有較全面的數據，難以分析是否能對僱員及其家屬提供充足保障。

另一方面，疫情雖對各行業均造成一定程度影響，但部分行業所受影響較少，如建築業。今年，隨著當局加大基建投資力度，預期建築業將更進一步發展。此外，長期以來，建築業是較為高危的行業，不僅發生工作意外的情況較頻繁，建築業僱員受傷情況也較其他行業嚴重，因此，勞方代表認為對建築業僱員的保障有調升的必要。基於上述原因，勞方代表建議當局因應行業特性調整損害賠償金額上限，加強對僱員及其家人，尤其高危行業僱員的保障。

冀有充裕時間收集勞方工會法意見

就《工會法》公開諮詢方面，勞方代表對當局有序推動《工會法》立法表示認同，亦贊同當局透過社協平台聽取勞資雙方意見的做法。勞方代表認為有關就《工會法》發表意見的程序，應放在今年第四季進行。因勞方代表希望有更充裕時間，向勞工界社團和廣大僱員講解《工會法》的概念，讓他們更清晰了解《工會法》，以便勞方代表收集更全面和廣泛的意見。

就社會保障制度給付恆常調整機制的具體建議，現時社會保障基金已儲備 1.6 億的培訓專款，根據現行法例，該專款可用作幫助本地失業人士就業輔助及培訓。然而，現時就業輔助及培訓工作主要由勞工事務局負責。因此，勞方代表希望當局做好相關部門的協調工作，使培訓資源得以更充分運用，更好推動整體就業輔助及培訓工作的規劃和開展。

倡社協每年檢討勞動基準適時調整

此外，勞方代表希望在年度計劃加入檢討勞動基準的議題。現時，澳門勞動基準水平相較於大灣區其他城市明顯存在一定差距，尤其有薪年假方面，更是自 1984 年首部勞工法出台後就停滯不前，不符現時社會經濟情況。

勞方代表認為合適的勞動基準，不僅有利於維護僱員權益、促進家庭友善和諧，也有利於吸引人才回流澳門。因此，勞方代表建議當局考慮於社協內每年檢討勞動基準，並適時調整，以配合整體社會發展。



3. 關注職工融入灣區生活，陳錦鳴：加強職訓多元人才

[2021-2-28] 全國"兩會"將於下月舉行，澳區全國政協委員陳錦鳴表示，新冠肺炎疫情持續，對澳門經濟產生負面影響，亦凸顯澳門經濟結構過於單一的問題。

因此，優化現有優勢產業之時，推動澳門參與粵港澳大灣區建設，促進澳門經濟適度多元發展，是澳門經濟可持續發展的必由之路。他重點關注職業培訓合作機制，冀能透過加強區域合作，培養澳門經濟發展所需人才。

《粵港澳大灣區發展規劃綱要》明確澳門發展方向和定位。近年，特區政府積極朝"綱要"的方向推進經濟適度多元，並重點在科創、中醫藥、會展業和現代金融業等四個方面着力；中央政府亦相繼出台一系列惠澳政策，為澳門參與區域合作發展創造有利條件，已取得一定成效。

優化職訓合作機制

然而，澳門人才不足的"短板"，制約經濟發展的步伐。因此，須着力完善相關人才培養政策，補全"短板"，以配合澳門產業升級。其中，在人才培養的區域加大合作力度，優化職業培訓合作機制，為澳門參與大灣區建設提供人力資源支撐，是不可或缺的環節。

陳錦鳴指出，澳門與內地在職業培訓合作已推進多年，並已取得一定成效，如工聯與廣東省總工會合辦"粵港澳大灣區工匠精神傳承與培育計劃"、"粵港澳大灣區職業技能大賽"等項目，有效地促進粵澳兩地職工交流，提升職工技能水平。

然而，現有合作機制未能滿足澳門經濟發展所需，仍有深化空間。希望透過加強合作，充分發揮所長，實現優勢互補，為澳門經濟適度多元，培養合適人才的同時，也能運用澳門優秀的旅遊培訓設施，為大灣區其他城市培養旅遊人才，互利互惠，推動澳門更好參與大灣區建設、融入國家發展大局。

深化兩地工會合作

另一方面，陳錦鳴稱，隨着粵港澳大灣區建設推進，越來越多本澳職工有意願往內地居住或就業，因此，他也關注本澳職工融入大灣區其他城市生活的議題，包括本澳職工在大灣區其他城市的發展前景、文娛康樂和權益維護等。現時，工聯與廣東省總工會合作在珠海市設立

服務中心，為本澳職工提供文康、維權等服務。

未來，應在此合作基礎上，繼續深化兩地工會合作，將工聯的職工服務延伸至大灣區其他城市，配合本澳職工的發展路向，幫助他們順利融入當地。

4. 勞工局推出支援措施，助各行業居民就業轉業

[2021-3-2] 勞工局一直關注就業市場情況，因應經濟環境的變化，適時推出就業支援措施，協助各行各業居民就業轉職。

2020年中失業率上升，勞工局自9月起，每月舉辦至少3場行業專場配對會，至2020年底合共舉辦15場，913人到場求職，354人成功獲聘，成功率達四成，涉及行業有飲食業、酒店業、零售業、保安及清潔服務業。配對會前，為讓求職者在面試前對行業有所認識，勞工局派員介紹行業概況和教授面試技巧，增加求職者成功轉職和獲聘機會。

總結經驗，行業專場配對會是有效支援居民的就業措施，今年繼續舉辦專場配對會，為有求職需要和完成「帶津培訓」課程的居民提供就業配對服務，協助他們儘快投入就業市場。2021年2月底舉辦了6場行業專場配對會，到場求職有184人，成功獲聘94人，成功率達五成。

關於建築工人的就業支援措施，勞工局持續收集公共工程施工資料，因建築項目按階段進行施工，不同施工階段需求的技術工種不同，一直以來勞工局職員會根據不同施工階段的用人需求，每日聯繫合適的求職者到工地面試。鑒於工程項目規模日趨大型，施工技術要求也日益複雜，考慮到施工安全，2020年2月起派員並聯同相關社團代表協助及監察求職者的工藝測試，讓通過測試的求職者儘快安排入職。工藝未達要求的求職者，勞工局職員會協調供求雙方，讓他們轉至其他級別水平的崗位就業，又或者建議他們參加一些提升技能的培訓，以便提升技能後儘快投入工作崗位。

2020年安排了2,612人次出席工地面試，成功獲聘1,528人次，成功率為接近六成，由於去年建築項目以地基階段的工程較多，最多成功獲聘的工種以地盤雜工、模板工、木工、泥水工及紮鐵工為主。截止2021年2月底，安排了233人次出席工地面試，成功獲聘123人次，



因工程施工階段亦有所不同，最多成功獲聘的工種有地盤雜工、模板工、油漆工、消防水技工及電工為主。

根據統計暨普查局新一期就業調查結果顯示，本地居民失業率下降至 3.7%，就業居民為 28.41 萬人，較前增加 400 人。因應農曆年節假影響，按行業統計，批發及零售業和教育的就業人數增加，建築業則有所減少。特區政府計劃於 2021 年投入近 185 億澳門元作基建投資，擴大內需以支援就業，不同規模的工程項目將隨後陸續開展，亦會為本地建築工人創造更多就業機會。

勞工局持續為有就業需要人士提供不同類型的培訓課程，2020 年 9 月至 2021 年 1 月，按月推出就業導向帶津培訓計劃，2,077 人入讀課程，1,665 人完成課程，勞工局會繼續為有關人士進行就業轉介，透過帶津培訓課程，讓學員掌握基本技能，投身就業市場。

因應失業情況有所改變，勞工局繼續透過各項支援服務協助居民就業，未來會持續關注各行各業的僱主招聘需求，為有就業或轉職需求的居民做好就業配對。如欲查詢求職或招聘服務的人士，可致電 28722108 與勞工局職員聯絡，或登入勞工局網站 www.dsal.gov.mo 瀏覽相關職位空缺等資訊。



香港新聞 4 篇

1. 傳財案借錢不派錢，導遊憂無失業證明

[2021-2-24] 財政司司長陳茂波今日發表新一份財政預算案。有消息指，特區政府今年不會派錢，但將會推出失業人士個人貸款計劃，由政府提供百分百擔保，協助失業人士向銀行申請貸款，解決短期財政困難。據了解，貸款額為失業前月薪 6 倍，上限 8 萬元，年息 1 厘，設 5 年還款期，首 12 個月只需還息，之後本息攤還，如期還款則可退還利息。有失業導遊昨日接受香港文匯報訪問時直言，計劃可以協助陷於水深火熱的失業者解燃眉之急，但導遊通常以自由工作者形式接工作，未能提供失業證明，擔心申請貸款有難度。

受新冠肺炎疫情持續影響，最新失業率高達 7%，是近 17 年高位，超過 25 萬人失業。早前不少政黨及政團均要求政府設立失業援助金，以紓緩失業人士的困境。惟政府在今個財政年度的赤字料會急升至歷史高位，陳茂波已事先張揚預算案料會「減糖減甜」。

簽聲明證失業 幫人不怕濫用

據了解，政府不會派錢之餘亦無公屋免租，但將提出專為失業人士而設的個人貸款計劃，由政府提供百分百擔保，按揭證券公司承做，交由銀行批核，可申領相當於失業前月薪 6 倍的貸款，上限 8 萬元，年息 1 厘，還款期 5 年，首 12 個月只還息不還本，第十三個月開始本息攤還。

若如期還款，貸款者可獲退還利息，預料規模將過百億元。

消息透露，申請計劃人士只需向銀行提供證明或簽署聲明，證明自己失業一段時間，例如出示解僱信或銀行戶口無再出糧的記錄等。至於相關計劃會否出現被濫用情況，有媒體引述消息指，雖不排除會出現此類個案，但政府不想因擔心有人濫用，而不幫助有真正需要的人士。

鄧家彪：打工仔多條出路

勞顧會勞方成員、工聯會鄧家彪表示，有關措施可為打工仔提供多一條紓困出路，但認為政

策來得太遲，不少工友失業多時。他說，失業貸款不能取代失業援助金，「貸款只是延遲貧窮問題，而失業援助金則能直接提供支援。」

麥美娟：幫助難借貸工友

工聯會立法會議員麥美娟則表示，措施對山窮水盡又難以向銀行借貸的工友有一定幫助，但對政府拒絕設立失業援助金感到遺憾。

蔣麗芸：助失業者紓生活壓力

曾為失業人士提供免息貸款的民建聯立法會議員蔣麗芸表示，措施有一定幫助，「有市民已失業超過 1 年，用盡積蓄，部分人甚至要向財務公司借貸，政府提供貸款可以協助失業人士應付生活壓力。」

失業逾一年的導遊黃先生昨日接受香港文匯報訪問時表示，設立貸款計劃是好事：「失業人士可以喺呢個水深火熱嘅時間有筆錢用，政府又唔使係財赤咁嚴重嘅情況下再拎多嚟錢出嚟。」對於申請者必須提供證明，例如公司的終止僱員合約、出糧戶口等作為失業證明，黃先生指出不少導遊都是 freelance（自由工作者），未必有相關的證明，冀政府可以從簡處理申請，「轉到行嘅（導遊、領隊）一早轉咗，仲失業緊嘅都係轉唔到工，真係等錢救命。」

黃先生說，自己傾向申請貸款：「見到最近全球都打緊疫苗，估計今年底會開返關。」他並認為，8 萬元上限是足夠，且還款期和年息也合理和吸引。

2. 近七成受訪青年憂就業前景

[2021-2-26] 香港新冠肺炎疫情持續，失業率高企，年輕人求職難上加難。有團體昨日公布香港青年對就業前景信心調查，近 70% 受訪者對就業前景沒有信心，47% 受訪者認為畢業生要用多 3 個月才能找到工作；77% 人想留港工作，23% 想到外地發展事業，其中約 30% 選擇到內地。團體建議政府針對年輕人提供職業配對、設立網上求職平台。



23%有意離港發展

沙田青年商會於2020年12月至2021年2月網上訪問333位18至27歲青年，大部分的受訪者對就業前景沒有信心，而非常無信心的受訪者達15%。求職者最困擾是缺乏就業發展方向，亦不認識企業崗位專業、工作興趣和能力。他們認為，自己最缺乏相關工作或實習經驗、專業知識和技能，因此，半數受訪者認為應提升職業技能，及了解工作興趣和能力。

逾60%受訪者認為，僱主最注重畢業生的專業知識和技能，其次為溝通及表達技巧、社會經驗、待人接物態度及學業成績。若到外地工作，受訪者最擔心重新適應外地生活、與本地親友聯繫疏遠、語言及文化隔閡、薪酬待遇不理想等。

商會會長劉慕珊希望政府能夠針對青年人提供更多資源，例如協助職業配對、設立網上平台讓畢業生接觸更多就業空缺，希望從而提升畢業生對就業的信心。沙田區議會主席程張迎則建議政府有條件資助部分機構聘請年輕人。

3. 科學園下月辦職博，240 科企提供千五職

[2021-2-26] 香港科技園公司將在三月十八至二十四日舉辦「香港科學園網上職業博覽2021」，香港創新及科技界最大型的網上招聘會，吸引創科企業、本地及海外創科人才，迎接全球創科招聘熱潮。今次博覽吸引超過二百四十間科技企業參與，疫市下提供約一千五百個職位，招攬創科人才。除了研發和科技相關的職位外，參與活動的招聘企業亦吸納市場營銷及業務發展等人才，鞏固科研團隊。

香港科技園公司行政總裁黃克強表示，今年博覽的主題為「未來由你創！」代表現時正是年輕人把握機會，在創科界開展事業的好時機。參與活動的招聘企業設置虛擬展覽攤位，列出與職位空缺相關的資訊，亦設有即時聊天工具、網絡廣播及演示等，與求職者交流。求職者可以透過平台遙距提交簡歷，並進行即時面試。

4. 200 企業助港青入灣就業，提供逾 1400 職缺，半數屬創科筍工

[2021-2-27] 香港特區行政長官林鄭月娥昨日出席「灣區起跑線 青年創明天」起動儀式致辭



時表示，去年在施政報告公布的大灣區青年就業計劃，上月初開始接受僱主申請，至今有約 200 間企業登記表示有意參與，合共有超過 1,400 個職位空缺，其中有超過 700 個是創科相關的職位。她強調，特區政府會不遺餘力推動大灣區發展，鼓勵各界特別是青年參與，除了大灣區青年就業計劃外，亦推出大灣區青年創業資助計劃及大灣區創新創業基地體驗資助計劃，她對香港青年能夠在大灣區乘勢而上、一展抱負，充滿信心。

「灣區起跑線 青年創明天」昨日舉行啓動儀式，廣東省副省長張新透過視像錄影參與，政務司司長張建宗、政制及內地事務局局長曾國衛、勞工及福利局局長羅致光、民政事務局局长徐英偉、創新及科技局局長薛永恒和青年發展委員會副主席劉鳴煒出席起動儀式。

同日，「大灣區青年創業資助計劃」、「大灣區創新創業基地體驗資助計劃」及「大灣區青年就業計劃」正式啓動。

《粵港澳大灣區發展規劃綱要》公布兩周年，林鄭月娥在致辭時表示，粵港澳大灣區是國家的重要發展策略，作為國家開放程度最高、經濟活力最強，以及擁有超過 7,200 萬人口及生產總值高達 1.7 萬億美元的龐大市場，勢將為香港帶來無限機遇。

特首：不遺餘力推灣區發展

她續說，特區政府會不遺餘力推動大灣區發展，亦會積極鼓勵社會各界，特別是青年人參與，希望他們可以把握近水樓台的大好機會，為自己、同時亦為香港謀求更好的發展。啓動禮以「灣區起跑線 青年創明天」為主題，主角正正是青年人。青年充滿活力、朝氣勃勃、滿載理想和希望，大灣區會為他們提供展翅高飛的舞台。

林鄭月娥首先介紹了特區政府的「大灣區青年創業資助計劃」。政府預計批出約 1 億元，資助十多個非政府機構，為近 200 家青年初創企業提供資助及向約 4,000 名青年提供更到位的創業支援和孵化服務。

「粵港澳大灣區創新創業基地體驗資助計劃」則會為香港非政府機構提供資助，讓他們為香港青年人舉辦短期體驗項目，每家機構可獲最多兩個項目、每個項目 70 萬元的資助。



「大灣區青年就業計劃」在今年 1 月初開始接受僱主申請，得到非常熱烈的反應，至今已有約 200 間企業向計劃秘書處登記表示有意參與計劃，職位空缺超過 1,400 個，而超過 700 個是創科職位。

有賴粵領導內地城市支持

林鄭月娥表示，特區政府能推出各項為青年到大灣區發展的計劃，實有賴廣東省領導及各大灣區內地城市的鼎力支持，省市政府將為香港青年提供共享工作基地，並讓他們享有與內地青年相同的待遇以及支援。她並感謝參與青年創業計劃的非政府機構，各企業代表以及所有為青年在大灣區內地城市提供就業機會的企業。

她指出，香港青年精通兩文三語，同時擁有創新精神及國際視野，具備優秀潛質，充滿幹勁。特區政府希望大力鼓勵香港青年登高望遠，在大灣區投身創業或有興趣的行業發展，在更大的舞台上發揮所長。在各界支持下，她對香港青年能夠在大灣區乘勢而上、一展抱負，充滿信心。

張新：增強對祖國向心力

張新則透過錄影視像為香港年輕人打氣。他說：「青年興，則灣區興；青年強，則灣區強。習近平主席高度重視粵港澳三地青年交流合作，在去年 10 月深圳經濟特區建立 40 周年慶祝大會上，明確要求廣東充分運用粵港澳重大合作平台，吸引更多港澳青少年來內地學習、就業、生活，促進粵港澳青少年廣泛交往、全面交流、深度交融，增強對祖國的向心力。」

張新指，廣東省近年落實中央部署，推出支持香港青年在廣東學習及創業等的項目，目前在粵的港澳青年創業團隊有近 600 個，從業人士超過 4,000 人。



其他新聞 2 篇

1. 推進執業便利化，加速深港人才交流

[2021-2-25] 港澳及境外專業人才內地執業一直存在互認難的壁壘，深圳先行示範區綜合改革試點首批 40 項授權事項清單出爐後，不少境外人才已對《實施方案》充滿期待，在前海工作的港人孫先生就認為，這不僅能掃除更多香港專業人士到深就業的政策性障礙，調動深港兩地行業組織和專業人士的積極性，促進深港人才的交流合作，亦能讓來自更多國家的多種行業專業人才有機會到深工作。

中國人事科學研究院黃梅研究員認為，職業資格證書是專業人員跨國流動的通行證。目前，我國在專業服務貿易領域的國際通行資格證書數量不足、國際可比性和等效性不強等問題，已經成為制約專業人員引進來、走出去的一個「瓶頸」，亟待改革。深圳加快推進境外專業人員執業便利化，是深化職業資格制度改革的客觀要求，也是實施更加積極、開放、有效的人才政策、構建我國專業服務貿易新優勢的客觀要求。

據了解，去年前海管理局已試點出台《深圳市前海深港現代服務業合作區香港工程建設領域專業機構資質備案管理辦法》《深圳市前海深港現代服務業合作區香港工程建設領域專業人士執業備案管理辦法》，解決香港工程建設領域專業人士在前海執業的資格問題，便利香港相關專業人士參與前海合作區開發建設，打破了原本香港與內地在工程建設領域的執業壁壘。目前已有多名香港工程建設領域的專業人士在前海合作區內執業。

2. 香港藝術品交易市場蓬勃，惟教育脫節未能培育人才

[2021-2-28] 香港是全球三大藝術品交易市場之一，去年的當代藝術品拍賣銷售額再創新高，達到逾 7 億美元，但本地學生很難入行，有學者認為本地藝術教育與市場需求脫節，令學生無法把握優勢投身文化藝術產業。

港大藝術系三年級學生 KEN：「展覽是很華麗很漂亮的，走進去有很多名人在參觀，我想去拍



賣行和畫廊，看看在藝術市場的角色和展覽有何分別。」

正修讀藝術系三年級的 KEN 一心打算畢業後從事文化藝術產業，但想入行一點也不容易，最終在大學導師的介紹下到一間國際藝術品拍賣行實習。

KEN：「很難在正統的求職網站找到，甚至只靠人推薦，只發訊息或電郵給認識的人介紹。以為每年拍賣行只有兩場拍賣，其餘時間很空閒，我做過拍賣行，知道更多關於拍賣行的知識，才發現不是，其餘時間都在準備這兩場拍賣，整年花很多時間找來源，去找不同藏品，聯絡不同藏家。」

藝術品市場分析公司的數據顯示，受疫情影響，去年全球藝術品拍賣銷售額按年下跌 26%，但香港的藝術品晚拍銷售額再創新高，按年上升 11%，達 7.26 億美元，市場份額超越倫敦，僅次於紐約。

雖然市場潛力大，但有學者指香港的藝術教育追不上市場需求，令本地學生較難獲聘。

港大全球創意產業課程講師伍常：「香港市場的餅很大，但我們沒有培養足夠的人才去享受這個餅的成果，所以無論是國際大拍賣行或大畫廊都意屬有海外教育背景的人才來加入，因為海外有相關的藝術課程，但香港沒有。香港大學生普遍缺乏對國內市場的認知，亦缺乏海外藝術教育土壤的培養，相映下會有劣勢。」

他認為，政府應資助開辦更多藝術市場相關的課程，培養更多本地人才，對推動西九文化區發展亦有幫助。