



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [濠江日報：近七成半本地求職者，職業能力不合崗位要求](#)
2. [華僑報：勞工局去年助逾三千八百人成功就業，外僱減逾萬五人並作適時調控](#)
3. [市民日報：因應產業訂人才清單引才準則](#)
4. [濠江日報：穩經濟保就業，助中小企渡難關](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [香港經濟日報：港府應助企業轉型，精準支援度時艱](#)
2. [東方日報：17 載新高失業率 7%，25.3 萬人無工開](#)
3. [香港商報：港大就業博覽，供逾 2200 職位](#)
4. [信報財經新聞：羅致光：失業率 3 年內難低於 5%](#)

其他新聞：2 篇

1. [澳門日報：南沙設國際化人才特區](#)
2. [科技新報：國發會培育延攬關鍵人才，今年擬 3 大主軸推動](#)



## 澳門新聞 4 篇

### 1. 近七成半本地求職者，職業能力不合崗位要求

[2021-2-19] 勞工局局長黃志雄回覆議員梁孫旭有關促進本地居民就業的書面質詢時指，當局一直關注本地居民的就業狀況，透過多元的就業服務協助居民就業，2020 年共協助超過 3800 人成功就業。同時，對於成功配對的個案會總結促成的原因，以作日後優化配對服務的參考，而未能成功配對的個案亦會進行分析。而分析結果顯示，因求職者的職業能力（如技能，知識及語言等要素）未能匹配崗位要求的個案接近 75%，其次約有 21% 的個案因求職者不滿意崗位的工作條件而沒有應聘，餘下的 4% 是因為空缺已被填補，導致求職者未能獲聘。

黃志雄表示，在跟進配對過程中，倘發現因僱主的聘用條件不合理而未能促成配對的情況，局方人員會即時跟進，以保障居民的就業權益。另一方面，倘因求職者的職業能力而未能獲聘，局方人員亦會因應實際狀況向他們提供適切輔導和行業資訊，鼓勵他們調整心態，尋找其他職業路向，增加獲聘的機會。

在外地僱員審批方面，特區政府輸入勞動力政策的大前提是確保本地居民優先及持續就業，只有在本地沒有合適或無法提供足夠的人力資源時，才會考慮批准輸入外地僱員以臨時補充本地人力資源的不足。為此，在任何情況下，對於本地居民有意向及具條件擔任的職位，企業必須優先聘用本地僱員。

因應疫情對本澳就業市場的影響，當局在審批外地僱員申請時，會因應不同行業及企業的規模、勞動市場的人資供需及企業聘用本地僱員的狀況等因素，對外地僱員數目持續進行檢視及調控。當局會先對求職者資料進行分析，找出較多本地求職者希望尋找的行業及工種，結合外地僱員的退場，藉此釋放出較多本地求職者願意從事的職位空缺，以增加本地求職者成功獲聘的機會。同時，要求具條件吸納本地僱員的企業優先聘用本地僱員，倘有關空缺有合適或足夠的本地僱員擔任，將不批准相關職種的外地僱員申請。

截至 2020 年 11 月底，持有僱員身份逗留許可的外地僱員人數共 180962 人，較 2019 年 12 月底減少了 15576 人。按統計局公佈的最新數據，2020 年 9 月至 11 月的本地居民失業率為 4%，與上一期比較，下跌 0.1%，減少 100 人，而就業居民增加 1000 人至 278300 人。當局會持續密切關注本澳各行各業的人資供需狀況，以及企業聘用僱員的情況，對外地僱員作適



時適度的調控，以保障本地居民優先就業的權益。但要指出的是，本地僱員就業與外地僱員退場不能簡單理解為此消彼長的關係。

另外，當局對青年人的就業狀況一直密切留意，因受新冠肺炎疫情影響，根據有關行政法規推出"提升技能導向帶津培訓計劃"及"就業導向帶津培訓計劃"，開辦不同的培訓課程，以提升本澳居民的職業能力。當中"就業導向帶津培訓計劃"對象為失業人士及應屆高等院校畢業生，主要是針對具備高等教育學歷或有意從事文職工作人士，並推出管理技巧實務課程、企業培訓人員培訓課程及會計助理培訓課程、行政助理、秘書實務課程及會展助理實務課程等，以強化相關人士的工作技能，有關計劃會按需求每月推出課程供市民報讀，對完成培訓課程的學員，會繼續跟進有關就業轉介的工作。此外，局方亦會不斷檢視"就業導向帶津培訓計劃"及各項支援青年人就業的工作成效。

## 2. 勞工局去年助逾三千八百人成功就業，外僱減逾萬五人並作適時調控

[2021-2-19] 勞工事務局局長黃志雄就立法會梁孫旭議員書面質詢回覆如下：

本局一直關注本地居民的就業狀況，透過多元的就業服務協助居民就業，二〇二〇年共協助超過三千八百人成功就業。同時，對於成功配對的個案會總結促成的原因，以作日後優化配對服務的參考，而未能成功配對的個案亦會進行分析。分析結果顯示，因求職者的職業能力（如技能、知識及語言等要素）未能匹配崗位要求的個案接近百分之七十五，其次約有百分之二十一的個案因求職者不滿意崗位的工作條件而沒有應聘，餘下的百分之四是因為空缺已被填補導致求職者未能獲聘。

在跟進配對過程中，倘發現因僱主的聘用條件不合理而未能促成配對的情況，本局人員會即時跟進，以保障居民的就業權益。另一方面，倘因求職者的職業能力而未能獲聘，本局人員亦會因應實際狀況向他們提供適切輔導和行業資訊，鼓勵他們調整心態，尋找其他職業路向，增加獲聘的機會。

在外地僱員審批方面，特區政府輸入勞動力政策的大前提是確保本地居民優先及持續就業，只有在本地沒有合適或無法提供足夠的人力資源時，才會考慮批准輸入外地僱員以臨時補充本地人力資源的不足。為此，在任何情況下，對於本地居民有意向及具條件擔任的職位，企業



---

必須優先聘用本地僱員。

因應疫情對本澳就業市場的影響，本局在審批外地僱員申請時，會因應不同行業及企業的規模、勞動市場的人資供需及企業聘用本地僱員的狀況等因素，對外地僱員數目持續進行檢視及調控。本局會先對求職者資料進行分析，找出較多本地求職者希望尋找的行業及工種，結合外地僱員的退場，藉此釋放出較多本地求職者願意從事的職位空缺，以增加本地求職者成功獲聘的機會。同時，要求具條件吸納本地僱員的企業優先聘用本地僱員，倘有關空缺有合適或足夠的本地僱員擔任，將不批准相關職種的外地僱員申請。截至二〇二〇年十一月底，持有僱員身份逗留許可的外地僱員人數共十八萬零九百六十二人，較二〇一九年十二月底減少了一萬五千五百七十六人。按統計暨普查局公佈的最新數據，二〇二〇年九月至十一月的本地居民失業率為百分之四，與上一期（二〇二〇年八月至十月）比較，下跌零點一個百分點，減少一百人，而就業居民增加一千人至二十七萬八千三百人。

本局會持續密切關注本澳各行各業的人資供需狀況，以及企業聘用僱員的情況，對外地僱員作適時適度的調控，以保障本地居民優先就業的權益。但要指出的是，本地僱員就業與外地僱員退場不能簡單理解為此消彼長的關係。

另外，本局對青年人的就業狀況一直密切留意，因受新冠肺炎疫情影響，根據第三三 / 二〇二〇號行政法規推出「提升技能導向帶津培訓計劃」及「就業導向帶津培訓計劃」，開辦不同的培訓課程，以提升本澳居民的職業能力。當中「就業導向帶津培訓計劃」對象為失業人士及應屆高等院校畢業生，主要是針對具備高等教育學歷或有意從事文職工作人士，並推出管理技巧實務課程、企業培訓人員培訓課程及會計助理培訓課程、行政助理和秘書實務課程及會展助理實務課程等，以強化相關人士的工作技能，有關計劃會按需求每月推出課程供市民報讀，對完成培訓課程的學員，本局會繼續跟進有關就業轉介的工作。本局亦會不斷檢視「就業導向帶津培訓計劃」及各項支援青年人就業的工作成效。

立法議員梁孫旭書面質詢如下：

一、針對求職者未能在勞工局提供的就業配對成功獲聘，其原因有不同的情況。而政府近期在回應就業問題上，往往只針對求職者不願擔任的情況而忽視其他的問題。請問當局會否跟



進就業配對的情況，尤其是有幾多是求職者有意工作而企業不願聘請的情況？

二、勞工局表示截至今年九月，本澳外僱較去年十二月底減少一萬四千八百四十一人。想瞭解有幾多本地人因外僱的退場而獲得就業的機會？

三、現時仍然有大量文職和大學畢業生處於待業和失業的狀況，在推行"就業導向帶津培訓計劃"中有無具針對性的培訓和配對機制，以幫助他們在文職方面提升就業機會，尋求到相適宜的工作？

### 3. 因應產業訂人才清單引才準則

[2021-2-21] 經濟財政司司長李偉農日前在立法會口頭質詢會議上表示，臨時居留制度已不適合本澳發展需要，人才發展委員會現正開展頂層設計，調整人才計劃，希望盡快推出。議員李靜儀認為，政府應視乎本澳的產業發展需要，以地區需求為導向，首先研究未來本澳需要甚麼人才，以制訂人才清單，再針對性制訂相關人才引入準則和要求，擇優而錄，令人才引入制度更公平、透明。

李靜儀表示，引入人才方面，現時本澳有投資居留和技術移民政策，廉署亦揭發相關制度不規範和不合理，出現有人違反法律和濫用制度的情況，政府則出現難監管和監管不力問題。澳門要推動新產業發展，要優先考慮如何培養本地人才，而培養則需要過程，就需要引入外地人才來澳為本地帶教，這就很視乎本澳需要甚麼人才。

她又提到，過去技術移民制度，以僱主導向為主，即 1 個企業聘用了相關人士後，再由企業為其申請技術移民，輸入人才由企業主導，然而社會一直質疑，一個普通部門的經理，是否就是澳門缺乏的人才，其是否又真的具有專業技能？因為經理、總監只是頭銜，只要企業願意，任何人都可以擔任，他們未必具有特別的專業技能。另一方面，在現有制度下，有些澳門真正缺乏的人才，例如醫學界專家，卻不能透過相關制度留澳，因為技術移民申請除了僱主導向外，政府沒有人才需求名單，在審批上沒有既定計分標準，批准與否全憑政府主觀意願，裁量權很大。相反，其他地區對引入人才有一定的標準、計分、行業名額，例如當地要發展創新科技，便會在引入人才名單上設一定相關人才的名額比例、學歷、成就要求等，人才引入應配合地區的需要，而非企業或僱主需要。香港的人才引入制度，是相關人才到香港後，要求相關人士在一定時間內要從事相關行業業務的工作或創立相關專業公司等，不能「隨便搵份工就算」。



#### 要帶教本地人 審批要更透明

李靜儀指出：政府要改革澳門人才輸入政策，有很多方面需要完善，特別是人才引入政策，相關人士在一段時間後可以取得澳門居留權，政府一定要把好關，根據澳門發展甚麼行業，就需要甚麼人才的原則，人才委員會應按澳門產業發展，研究未來 5 至 10 年的人才需求，再制訂引入人才清單，制訂引入準則、評分標準、資格、不同專業的比例、名額，進入澳門後必須從事相關業務，透過相關人才的引入，帶動產業發展的同時，亦為本地人起帶教作用，令行業發展得到新的帶動。她又希望未來政府在相關審批上應更透明，現時當局只是定期公布申請和批准的個案，未來應公布更多資訊。

#### 4. 穩經濟保就業，助中小企渡難關

[2021-2-22] 澳門雖然新冠肺炎疫情平穩，但受外圍影響，內地疫情亦出現反復，對澳門經濟復甦帶來不明朗因素，特區政府曾多次表示將持續觀望經濟情況，會研究有關扶助措施。澳門民生事務關注協會會長、中福珠寶負責人余幹成表示，今年本澳經濟形勢仍嚴峻，居民實質消費力下降，中小企經營困難，認為政府有需要適時再推出穩經濟保就業的支援措施，建議上半年推出五千元消費咭計劃，刺激居民消費信心，促進經濟內循環。

余幹成表示，新冠肺炎疫情至今已持續一年多，有賴澳門特區政府籌劃得宜，防疫抗疫工作成效顯著，從未出現社區傳播，唯受外圍影響，加上內地疫情亦出現反復，對澳門經濟復甦帶來不明朗因素，旅遊局預料今年訪澳旅客人數約六百萬至一千萬，可預見今年澳門經濟形勢仍嚴峻，經濟復甦步伐仍將較為緩慢，多數行業及中小企業經營仍較艱難。他稱，目前全球各國加強疫情防控工作，隨著疫苗接種普及，全球疫情將逐步得到控制，全球經濟有望在明年走向復甦，對本澳中小企而言，今年是關乎企業生死存亡的關鍵一年。

余幹成指出，澳門的經濟發展離不開內地，目前內地疫情反復，在訪澳旅客未恢復的情況下，需要更多依靠內循環，擴大內需，以達致穩經濟、保就業，他肯定特區政府在積極推動防疫抗疫的同時，去年更推出一系列“穩經濟，保就業，顧民生”的經濟援助措施，包括減免稅費、紓解民困和扶持中小企業的措施等，有效促進本地經濟內循環，提振本地經濟，穩定就業及社會信心。然而第二輪經濟援助措施於去年底結束，而疫情仍然持續，居民消費變得更加審慎，根據統計暨普查局資料顯示，雖然去年全年通脹率為 0.81%，較 2019 年的 2.75% 下降 1.94



---

個百分點，但今年 1 月綜合消費物價指數按年下跌 1.18%，即是出現通縮，但在經濟角度來看並不是好事，反映需求疲弱，本澳商戶的經營環境將持續困難。

他表示，疫情持續衝擊各行業，至去年第四季失業率仍達 3.8%，失業人口有 1.1 萬人，就業不足率為 5%，再加上部分本地僱員處於無薪、半薪假情況，因而收入下跌，不少家庭面臨著較大的經濟壓力。目前本澳的經濟內循環不足，中小企經營陷入困境，若不及時推出支援措施，將影響未來經濟復甦動力，認為政府有需要適時再推出穩經濟、保就業的支援措施，並建議上半年推出五千元消費咭計劃，刺激居民消費信心，促進經濟內循環。

他稱，目前本澳財政儲備豐厚，其中 2019 年財儲的總投資收益逾 300 億元，參考去年政府推出兩輪合共 8000 元電子消費咭補貼計劃，總預算合共才 58 億澳門元，認為有條件可從財儲總投資收益中撥出資源再推出新一輪消費咭計劃，發揮拉動效應，幫助中小企渡過關鍵的一年。



## 香港新聞 4 篇

### 1. 港府應助企業轉型，精準支援度時艱

[2021-2-19] 新冠疫情重擊就業市場，本地最新失業率升至 7%，逼近沙士時期的高位。疫症根本改變了全球人類生活，個別職位也許一去不返，港府在下周公布的財政預算案，應致力促進企業和打工仔升級轉型，迎接經濟新常態，並可參考近鄰舉措，按本港現實精準提供支援，助有需要人士先度過時艱。

#### 技能要求新常態 科企辦課培訓

政府統計處最新數字顯示，去年 11 月至今年 1 月經調整的失業率再升 0.4 百分點，至近 17 年新高的 7%，總人數突破 25 萬；就業不足率亦升 0.4 百分點，報 3.8%。

就業市場供求錯配已久，疫症只是進一步凸顯部分人欠缺技能，在數碼科技主導的工業 4.0 時代難覓理想工作。即使疫情過後，網購勢將繼續茁壯發展，公費出差則難復往昔，在在意味傳統零售和航空旅遊等行業要做好準備，應對新常態。

新加坡財長王瑞杰日前公布預算案時表明，不可再只聚焦逆周期財金政策，須改推觸及經濟結構的新政，包括協助企業轉型和重新設計工種。當地未來 3 年將撥出 240 億坡元（約 1,400 億港元），幫助商企引入嶄新技術、提供科技諮詢、擔保初創貸款，和資助實習和培訓等。

諮詢公司埃森哲的研究顯示，美國多達 3,300 萬低收入人士，可藉科技和科學培訓，轉型從事新興工種。巨擘亞馬遜除了環球營運免費網絡課，也有在西班牙訓練失業人士，戴爾電腦則剛宣布在新加坡協助 3,000 人掌握雲端數據知識。港府前年曾倍增持續進修基金的資助額，惟至今始終未有涵蓋國際名校科企廣辦的網上慕課（MOOC）。

正是長貧難顧，疫下升級轉型才更見迫切，但當失業大軍待業時間愈來愈長，連日常餬口都成疑，進修只能是奢談。日本目前讓失業人士緊急免息借取 20 萬日圓（約 4.4 萬港元），兩年後歸還，另有更長期和大額的免息貸款可供申請。





## 星助商企引技術 日本免息放貸

目前，日本和新加坡均設有短期失業救濟金，惟除非疫情急轉直下，後者已準備讓保就業計劃慢慢終結，最受挫行業如航空界的從業員，只能拿最多等同一半月薪的官方資助至今年 9 月。

據估計，港府在即將完結的財年赤字超過 2,800 億元，創下 20 年新高，而財政儲備尚幸有 8,700 億元，仍勝過沙士時期。財政司司長陳茂波可因應本港經濟現況和預測走向，參考外國推出最適切的援助，惟疫下賣地收入驟減，始終再次顯示了庫房財源有欠穩定的老問題，長遠有需要拓闊稅基。至於是參考新加坡應宅經濟新開徵網絡銷售稅，還是調整其他稅項，須從長計議，審慎研究，並須確保維持香港世界金融中心等多項獨特優勢。

隨着晚市堂食禁令昨日放寬，飲食業這個失業最重災區，暫且可望稍為喘息，只是刻下新冠疫苗依然未能遏止環球疫情下，旅遊、航空和展覽業等恐怕復甦未有期。如何協助一直苦撐的企業升級轉型，讓失業或就業不足大軍捱過難關，學習新技能以便轉行，相信會是港府的一大挑戰。

## 2.17 載新高失業率 7%，25.3 萬人無工開

[2021-2-19] 新冠肺炎疫情持續逾年，政府推出资助僱主支薪的保就業計劃失效，失業率持續惡化，20 年 11 月至今年 1 月經季節性調整失業率升至 7%，創近 17 年來新高。最新失業率較去年 10 至 12 月上升 0.4 個百分點，就業不足率亦升 0.4 個百分點至 3.8%。失業大軍增至 25.33 萬人，就業不足人數亦多達 14.82 萬人，較前一期分別增加 7,500 人及 14,400 人。有經濟學者認為，全因政府做錯防疫措施，人為地令本港經濟轉差，料失業率仍未見頂。有工會促當局盡快設立失業援助金。

本港去年 1 月爆發疫情，前年 11 月至去年 1 月失業率錄得 3.4%，失業人數約 12.23 萬人，雖然政府撥款 900 億元推出保就業計劃，但計劃至去年 11 月結束，失業率不降反升（見表）。總就業人數方面，去年 11 月至今年 1 月的總就業人數為約 363 萬人，較去年 10 月至 12 月



約 364.7 萬人，下跌約逾 1.7 萬人；同期總勞動人口亦由約 389.3 萬人下跌至約 388.4 萬人，減少約 9,400 人。

#### 零售餐飲建造業重災

失業重災區均與消費及旅遊相關，零售、住宿及膳食服務業合計失業率在去年 12 月至今年 1 月上升 0.7 個百分點至 11.3%，就業不足率亦上升 0.9 個百分點至 6.6% 的紀錄高位。餐飲服務業的失業率更在一年間由 6.1% 急升超過一倍至 14.7%，失業人數亦由 1.49 萬人升至 3.37 萬人；就業不足率亦飆升至 10%。與建造相關行業失業率亦高達 11%（見表）。

勞工及福利局局長羅致光評論失業率時指，受新冠肺炎疫情第 4 波影響，勞工市場在去年 10 月至本年 1 月顯著受壓，雖然疫情近期已有緩和迹象，但回復正常經濟活動需時，預期勞工市場短期內仍會受壓，政府將繼續密切留意相關情況。

#### 促推失業援助金救亡

城大經濟及金融系客席教授羅家聰認為，去年 11 月至今年 1 月失業率為 7%，估算單是 1 月失業率已達 7.3% 至 7.4%，失業率仍未見頂，未來數月或會持續急升，甚或超過 2003 年沙士高峰時 8.5% 水平，或要今年後期才回落。羅批評，政府防疫措施上「做錯很多決定」，擾民及嚴重影響零售、飲食業經營，直斥政府人為地令本港經濟轉差。保就業計劃針對性不足，若能維持到疫情結束才是有用的支援。

工聯會權益委員會主任唐廣堯批評，港府援助措施全屬小恩小惠，遠遠及不上保就業計劃「慷慨」，促請當局要做好財政預算案，不再「對老細闊佬、對工友孤寒」，從速推出「救失業」措施，包括撥款 150 億元設立緊急失業援助基金。

### 3. 港大就業博覽，供逾 2200 職位

[2021-2-22] 香港大學學生發展及資源中心於今日至周五在網站舉辦網上就業博覽，為港大同學及畢業生提供就業資訊和職位空缺。今次活動有超過 140 間機構參加，涵蓋廣泛行業提供超過 2200 個職位空缺，包括本地及海外的職位空缺和實習機會，當中有不少來自初創企業的工作機會。



## 網上面試招聘成常態

在疫情持續影響下，機構的招聘方式與過往大有不同，越來越多公司採取網上面試形式進行甄選，僱主評估求職者也有新準則。貨拉拉（Lalamove）全球拓展管培生項目及領導力發展負責人曾燕紅，去年就從千多份聘書中挑選了 17 位精英加入公司。她指出，應徵者要從虛擬面試平台中突圍而出，重點有三個，包括「對行業了解，對公司了解，對自己了解」。

至於在求職路上或職場上如何裝備自己，曾燕紅認為，建立目標和全心全意往目標學習為不二法門。她勉勵同學要認清自己目標，也可就自己興趣，對心儀行業多做資料搜集，僱主會感受到求職者的熱誠，求職者亦不會因不了解行業而導致與期望有落差。

她又提醒，畢業生要以正面態度面對困難，尤其是未來一定會有更多的不確定因素及挑戰，要保持彈性及積極的心態去應付逆境；把握與不同人士交流的機會，多聽多看多思考；以及工作經驗或課外活動不是多便是好，反而集中兩三份，而其中能反映求職者的深入學習和個人成長，更為重要。

## 4. 羅致光：失業率 3 年內難低於 5%

[2021-2-22] 本港最新失業率創下近 17 年新高，達到 7%，但相信高處未算高。勞工及福利局局長羅致光昨天發表網誌，形容去年 12 月的失業情況明顯惡化，預計下月公布的去年 12 月至今年 2 月平均失業率有機會再升，且 3 年內難降回低於 5% 水平。他又澄清，從無說過成立所謂「臨時」失業援助與取消強積金（MPF）對沖有任何關係。

隨着新冠肺炎疫苗接種在即，羅致光指出，疫情對全球的影響終點仍未在望，即使本港整體經濟發展或許可更早重拾升軌，但根據以往經驗，包括 2003 年「沙士」和 2008 年金融海嘯，勞動市場的調整往往需要很長時間，因此今次難以樂觀香港的失業率可在 3 年內降至低於 5% 水平。

對於社會上有不少聲音要求政府設立臨時失業援助制度或基金，羅致光反問措施是否可以「臨時」，皆因過往任何「臨時」或「一次過」項目，都會成為政黨及社會壓力團體爭取「恒常化」的目標，若不可能屬「臨時」性質，政府就有責任考慮長期融資的問題。



---

### 設失業援助無關撤 MPF 對沖

他又強調，設立臨時失業援助與取消強積金對沖問題並無任何關係，但若要研究成立失業保險制度，就得暫停有關取消對沖的立法及其他準備工作；設立失業保險制度，亦要考慮僱主或僱員的供款問題，必然會與現行的遣散費或長期服務金安排有直接關係，要社會人士完全掌握相互關係並不容易。

羅致光重申，據他所知，全球並無一個地區或國家，有不用供款且毋須經濟審查的失業援助制度，如有人知道可以告訴他，讓他了解一下當地的政治、社會、經濟和稅制。羅致光又反駁有聲音批評他把簡單問題複雜化，直言自己都希望可制定簡單的社會政策，但實際上所有社會政策都會互相影響。



## 其他新聞 2 篇

### 1. 南沙設國際化人才特區

[2021-2-21] 廣東省推進粵港澳大灣區建設領導小組近日正式印發《廣州南沙新區創建國際化人才特區實施方案》。到二〇三五年，南沙全面建成具有全球影響力的國際化人才特區，成為南沙高水平對外開放門戶建設的重要支撐和粵港澳大灣區人才集聚新高地。

《方案》提出，賦予企事業單位更充分用人自主權。即南沙區內高校、科研院所、醫院等國有企事業單位在崗位設置、公開招聘、職稱評聘、薪酬分配、人員調配等方面更大的管理自主權。按照幹部管理權限，探索允許符合條件的境外人員擔任法定機構、事業單位、國有企業的法定代表人或負責人。值得注意的是，南沙可率先試點外籍高層次人才憑永久居留證創辦科技型企業，享受中國公民同等待遇。

為保障好人才來到南沙後的工作生活，《方案》從住房、教育、醫療等方面着手，確保人才在南沙生活得"舒心"。建立人才創新創業風險補償機制，探索設立與香港接軌的律師、醫生、會計師、建築師等職業責任保險產品。建立境外人才融資"一站式"服務體系。

在創新人才跨境便捷流動機制方面，《方案》通過便捷簽證業務、職業資格跨境認可、制定外國人才標準及開展技術移民試點，助推南沙成為人才往來流動高度便捷的熱土。

同時，推動國際化人才跨境便利執業，健全外籍人才工作和停居留政策。爭取國家支持，率先在南沙開展技術移民試點，設立移民事務服務機構，搭建移民交流互動綜合平台，為外國人提供政策諮詢、居留旅行、法律援助、語言文化培訓等社會融入服務。



## 2. 國發會培育延攬關鍵人才，今年擬 3 大主軸推動

[2021-2-23] 國發會 22 日委員會議通過「關鍵人才培育及延攬方案」，今年可望有 3 大進展，包括設立半導體學院、拚攬才專法三讀，以及定義「數位人才」，並彙整各領域的數位職能基準。

國發會表示，「關鍵人才培育及延攬方案（110 至 113 年）」將善用產、官、學、研間合作機制，朝「培育本土數位人才」、「延攬國際關鍵人才」、「深化雙語能力及國際視野」三大策略主軸推動，充裕國家發展所需關鍵人才，提升台灣競爭力。

雖然培育及延攬人才很難馬上見效，今年至少會有 3 大進展，首先，「國家重點領域產學合作及人才培育創新條例」已被列為優先法案，不只業界有共識、相關部會也積極推動，國發會人力處處長林至美直言，今年半導體學院「成功應該是沒有問題的」。

至於曾被點名的金融領域，仍待企業界凝聚共識，林至美表示，香港局勢動盪，但金融人才實力堅強，是各國重點延攬對象，若創新條例通過，台灣可打破過往學校體系制度，以學院方式用高薪聘請香港專業人才傳授知識，有助於強化台灣金融產業實力與人才素養，不過得先確認產業界有需求，再進一步討論相關事宜。

第二個進展，國發會正推動「外國專業人才延攬及僱用法」修法，完善外國人才來台工作及生活環境，讓台灣所需要的國際人才進得來、留得住；林至美表示，會積極向行政院爭取成為優先法案，力拚立法院此會期三讀通過。

林至美接著表示，在數位人才方面，今年也有兩大進展，國發會將邀集專家學者定義何謂「數位人才」，並同步請相關部會擬定數位職能基準，「畢竟文化藝術領域的數位能力，跟資通訊業的絕對不一樣」。

根據統計，台灣工業及服務業專業人才短缺人數持續增加，109 年專業人才短缺已占全體短缺的 17.8%，主要為資訊科技、科學、統計及工程等 STEM 領域相關職類，人數為 2.5 萬人，占全體專業人才短缺逾六成。



---

林至美坦言，大專院校在校生約 120 萬人當中，STEM 相關約只占三成，而且在少子化影響之下，人數可能會減少，「如果因應未來數位人才需求，真的是不夠」。

因此，「關鍵人才培育及延攬方案」是國發會重點施政方向，林至美說，未來採半年一次的頻率進行管考，由國發會主委龔明鑫主持專案會議，一方面了解各部會有遇到什麼困難、協調解決方式，另一方面也掌握進度，提高機動性。