



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門會展經濟報：政府將推動企業加大非博彩業務投入，創造非博彩就業機會](#)
2. [澳門日報：疫情反覆或影響就業，民眾建澳籲推措施紓民困](#)
3. [濠江日報：金情辦為工作小組成員，辦反清洗黑錢標準培訓](#)
4. [澳門日報：提托兒服務水平，吸引入行穩人資，李靜儀倡設保育員認可制度](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [香港仔：最低工資須保障，改善失業更關鍵](#)
2. [星島日報：多個公務員評議會拒參與薪酬調查](#)
3. [文匯報：職津食援放寬申請門檻，工時減半料惠 2.4 萬新戶，食銀額外助 12 萬人次](#)
4. [成報：羅致光：認真建議考慮申綜援，被質疑協助失業人士措施不足](#)

其他新聞：2 篇

1. [信報財經新聞：美國航空預告放無薪假](#)
2. [香港經濟日報：加國今年 10 大職位，客服代表疫下需求增](#)



澳門新聞 4 篇

1. 政府將推動企業加大非博彩業務投入，創造非博彩就業機會

[2021-2-4] 經濟財政司司長李偉農回復梁孫旭議員口頭質詢時表示，特區政府將會推動企業加大非博彩業務的投入，創造不同類型的非博彩就業機會，並不斷跟進帶津培訓計劃的成效，確保本地居民的就業。

政府於 1 月 28 日回復梁孫旭議員在 2020 年 11 月 3 日提出的口頭質詢。經濟財政司司長李偉農指出，構建世界旅遊休閒中心，促進經濟適度多元發展，是特區政府的重要施政方向。博彩業作為澳門的主體產業和世界旅遊休閒中心的組成部分，其持續健康發展關乎澳門的整體利益。為此，特區政府會與時俱進完善相關法律法規和加強業界規範管理工作。

同時，他繼續表示，政府會持續推動綜合旅遊休閒企業加大非博彩業務的投入及豐富非博彩元素的內涵，以吸引不同的客源、創造不同類型的非博彩就業機會，以及讓博彩業與其他行業更好地聯動發展。在處理幸運博彩經營權批給或競投問題上，將會廣泛聽取社會意見，以澳門整體利益為依歸。

此外，特區政府一方面會繼續做好疫情防控工作，另一方面會透過電商和其他適切管道，加大力度宣傳澳門是健康安全宜遊城市，制定適切的引客措施，進一步吸引旅客來澳。亦會根據全球疫情變化，在確保防疫安全的前提下，穩步促進客源市場多元化。

他強調，突如其來的新冠肺炎疫情凸顯了澳門產業結構單一的脆弱性，為提升澳門經濟的韌力，特區政府將會按照行政長官 2021 財政年度施政報告定出的方向，積極推進產業多元發展。

在保就業方面，他表示，為減低疫情對本澳居民就業帶來的影響，特區政府一再呼籲包括綜合旅遊休閒企業在內的大型企業履行社會責任，與員工共度時艱，儘量不裁員，並得到積極回應；此外，亦推出了一系列就業支援服務與應對措施。例如，特區政府將會繼續開展多類型的職業培訓，以提升本地僱員的就業與轉業能力。

至於因應疫情而制訂的第 33/2020 號行政法規《帶津培訓計劃》，當中包括"就業導向帶津培



訓計劃"與"提升技能導向帶津培訓計劃"兩部份，特區政府會認真聆聽社會的反饋意見，適時檢視"計劃"的成效。

特區政府亦會動態考慮澳門整體的經濟社會環境，因應不同行業及企業的規模、勞動市場的人資供需及企業聘用本地僱員的狀況等因素，對外地僱員數目持續進行檢視及調控，確保本地僱員優先及持續就業。同時，會先對具就業能力及求職意願的求職者資料進行分析，找出較多本地求職者希望尋找的行業及工種，結合外地僱員的退場，以釋放出較多本地求職者願意從事的職位空缺，藉此增加本地求職者成功獲聘的機會。

截至 2020 年 12 月底，持有僱員身份逗留許可的外地僱員人數共 177,663 人，比 2019 年 12 月底減少 18,875 人，當中博彩及酒店業的專業及非專業外地僱員減少 8,903 人。

最後，他展望未來，特區政府除了會持續向澳門居民提供多類型的職業培訓外，亦會積極協助有意願就業或轉職的人士進行就業轉介，以及為有需要的居民提供適切的支援服務。

2. 疫情反覆或影響就業，民眾建澳籲推措施紓民困

[2021-2-5] 為向社區傳遞關愛互助精神，並喚醒社會大眾加強對弱勢群體的關心及重視，日前，民眾建澳聯盟副理事長黃成彬、常務理事王名江、莫超群及陳茵茵，聯同該會義工於三盞燈及附近一帶進行上門探訪，向區內獨居長者、單親家庭及視障人士送上問候及春節祝福，除表達社區關懷，亦希望在交流聆聽的過程中，進一步了解他們的生活實況及訴求。

有獨居長者表示，疫情期間不敢外出，經常留在家中與親友減少來往，同時，由於自己不懂使用現時的通訊科技，日常亦很少溝通聯繫渠道，很感謝民眾建澳及義工上門探訪與其聊天，排解低落情緒；亦有視障人士指出，過去家中的日常費用都靠兒子獨力承擔，每月給予生活費維持開支，疫情下各行各業經營均受到影響，就業環境轉差，尋找工作困難，但如今兒子亦經常開工不足、朝不保夕，令生活壓力加大，甚至出現拮据，加上至今仍未知政府有否後續支援措施，對生活感到徬徨。

民眾建澳代表指出，疫情已持續一年，對本澳經濟、居民就業及日常生活都造成影響，而近日



由於各地疫情出現反覆，經濟活動放緩，令本澳經濟復甦情況更難以預測。該會呼籲當局因應現時各地疫情發展及防疫措施，評估未來經濟恢復情況對本澳社會及就業市場的影響，及早推出有效應對措施，緩解居民生活壓力。

3. 金情辦為工作小組成員，辦反清洗黑錢標準培訓

[2021-2-5] 澳門特別行政區作為反清洗黑錢及反恐怖融資國際組織的成員之一，需持續接受相互評估；同時由於國際組織制定的標準不時會進行修訂，需持續進行清洗黑錢及恐怖融資風險評估以確保符合相關標準。

金融情報辦公室作為反清洗黑錢及反恐怖融資工作小組的協調部門，為讓工作小組成員（包括司法、執法及監管部門）加深對國際準則的認識和了解評審上的各項要求，並為風險評估與相互評估作好準備，以優化及調整目前的工作及策略部署，金融情報辦公室於 2021 年 1 月舉辦兩場培訓，分別為 19 日司法警察局人員專場以及 21 日工作小組成員專場，當中司法警察局人員專場由薛仲明局長、陳堅雄副局長領導各部門主管人員出席。兩場培訓合共約 140 名人員出席，並由朱婉儀主任親自主講。

培訓內容涵蓋「金融行動特別組織（Financial Action Task Force, FATF）」就打擊清洗黑錢、恐怖融資及擴散融資的評估標準，講解倘若因相互評估成績不合規而被 FATF 列入其黑名單或灰名單後對地區經濟所造成的嚴重影響和 FATF 執行的嚴謹監控程序，並提供及介紹鄰近司法管轄區的最新評估結果作比較，以剖析本澳及鄰近司法管轄區的整體反清洗黑錢及反恐怖融資風險及工作情況。

FATF 為國際上反清洗黑錢及反恐怖融資標準的制定及執行機構，其所訂定的 40 項反清洗黑錢及反恐怖融資建議（即上述的評估標準）認受性最高及具有專業的指導作用。FATF 轄下共有九個分會組織，當中以 APG 為分會組織中規模最大，連同 FATF 自身成員在內，目前共有 208 個司法管轄區成員，澳門特別行政區為 APG 之成員，故同樣必須遵守與 FATF 同等嚴謹的反清洗黑錢及反恐怖融資標準。

金融情報辦公室將繼續向工作小組及業界提供培訓及技術協助，以維護澳門特別行政區的金



融安全及穩定發展為目標。

4. 提托兒服務水平，吸引入行穩人資，李靜儀倡設保育員認可制度

[2021-2-9] 議員李靜儀表示，學前教育是一切教育基礎，托兒所人員專業質素關係着幼兒發展與未來。隨着社會發展，居民對托兒服務質量和要求越來越高。故提出書面質詢，問當局會否設立托兒所保育員認可制度，規範所掌握職業技能，增加專業能力認受性？會否具條件提升托兒所保育員薪酬待遇，以鼓勵新人入行及穩定行業人資？

李靜儀指出，雖然近年社工局及相關服務團體已透過在職培訓等方式，陸續提升托兒所人員專業知識和服務技能，在入職要求方面，社工局對於托兒所主管、幼兒導師、健康照護員已設有專業資格入職要求，但對保育員則只設基本學歷要求。由於欠缺專業認可制度，加上薪酬較低，保育員流失較大。有托兒所負責人反映，由於保育員薪酬較低，且工作壓力大，難以吸引新人入行，托兒所正面對人手不足，服務團隊並不穩定。希望當局研究設立托兒所保育員專業資格制度，改善其薪酬福利，以鼓勵提升服務質素、吸引新人入行及穩定行業人資，並增加培訓名額，促進人員專業發展。

為提升托兒服務質素，社會工作局按照《澳門二〇一八至二〇二二年托兒服務規劃方案》，鼓勵托兒所人員考取職業資格及提供系統性培訓，勞工局也有開展保育員培訓和考證課程，這些措施均有助提升保育員專業水平，相信設立專業認可制度，可更好規範掌握職業技能，增加專業能力認受性。



香港新聞 4 篇

1. 最低工資須保障，改善失業更關鍵

[2021-2-3] 經濟與就業、薪酬息息相關。本港經濟不景，政府昨宣布接納最低工資委員會的建議，維持最低工資時薪 37.5 元，是最低工資自 2011 年實施以來的首次「凍薪」。當前百業凋零，就業市場惡化，這個決定並不讓人意外。僱主泥菩薩過江，打工仔飯碗隨時不保，唯獨政府外匯基金「豬籠入水」，偏偏連設立臨時緊急失業援助都不情不願，那些依靠最低工資苟延殘喘的弱勢打工仔，除了忍氣吞聲，還能指望誰？

疫情死唔斷氣，市面不時傳出結業潮和裁員潮，官方公布失業率已升到 6.6% 的高位，外界普遍相信農曆新年後仍會進一步攀升。勞工及福利局局長羅致光昨日表示，委員會考慮到香港經濟處於深度衰退、失業率高企，因此大多數委員共識是維持最低工資不變。本港法定最低工資於 2011 年實施，最初設下的最低工資時薪為 28 元，之後每兩年檢討一次。羅致光指出，如果最低工資採用「一年一檢」的短期檢討方式，很有可能會出現減薪的情況。

最有需要受到最低工資保障的，是一眾低技能、年長的基層勞工。資料顯示，目前賺取最低工資時薪 37.5 元的僱員，約佔本港整體勞動力市場 0.7%，人數超過 2 萬人。這些勞工的議價能力差，市場惡化，首當其衝遭裁員或被迫放無薪假的多數是他們。政府說「凍薪」，除了「咕」一聲吞落肚，誰可以有異議？

眼下疫情打擊各行各業，除了一眾身家豐厚的大地產商和富豪外，普通老闆自顧不暇，縱使大發善心，亦心有餘而力不足。被譽為良心僱主的東瀛遊執行董事禰國全，早前接受香港文匯報專訪時就指出，公司之前想盡辦法每月「硬啃」逾千萬元營運開支都堅拒削減人手，但最終還是避免不了裁員厄運。事實上，即使疫情緩和，市道轉好，但由於就業滯後於經濟走勢，基層大概率仍有排推。

資方唔掂，勞方心慌，唯獨外匯基金「發過豬頭」。金管局日前公布，去年外匯基金錄得 1,978



億港元的投資收入，累計盈餘增加 1,037 億港元，最近 10 年 9 次錄得投資收入，成績亮麗。原本想開口讚外匯基金管理勁揪，但一想到當局面對沒有各種保障的廿多萬因疫情失業者，連撥出區區 150 億元設立緊急失業援助都不肯，立時就怎樣也讚不出口來。

工都沒得開，一蚊收入都沒有，對失業者高談最低工資又有何用？為今之計，政府需善用公帑，改善失業，助基層解三餐憂，同舟共濟，共渡時艱。

2. 多個公務員評議會拒參與薪酬調查

[2021-2-4] 新冠肺炎疫情反覆，本港經濟嚴重受挫，不少打工仔失業、須放無薪假或被減薪，日前本港最低工資亦被「凍薪」，維持三十七元五角。有「鐵飯碗」之稱的公務員，據聞近日亦準備展開薪酬趨勢調查，有工會透露，公務員事務局局長聶德權多次在不同場合暗示今次起碼要「凍薪」。據了解，多個公務員中央評議會要求政府擱置今年薪酬趨勢調查，檢討現行機制，惟當局未有應允，多個評議會代表因此決定不再參與今年薪酬趨勢調查委員會會議以示抗議。

本報接獲消息，指薪酬趨勢調查委員會早於去年十月開始，討論二〇二一年薪酬趨勢調查的事宜，之後曾於十二月初開會討論薪酬趨勢調查範圍。據悉，下次會議將於本周五再召開，料將會確認並授命進行二〇二一年薪酬趨勢調查，之後又將通過發信到超過一百五十家公司，調查有關員工在去年薪酬變化的數據。

不過，多個中央評議會代表均對政府去年不跟從薪酬趨勢調查結果要求凍薪的決定感不滿，促當局今年擱置調查，但當局似乎未有應允。當中，華員會及香港高級公務員協會早於首次薪酬趨勢調查會議之前，便去信要求政府擱置今年調查，不過當局回覆仍會繼續薪酬趨勢調查工作。

於是，各評議會代表陸續表明不再參與今年薪酬趨勢調查委員會的會議。據本報了解，四大評議會中，所有高級公務員評議會代表都已表明不再參與今年薪酬調查及有關會議，紀律部隊評議會代表同樣不會參與，第一標準薪級公務員評議會亦有部分成員表示不參與，目前只



剩下警察評議會未有表明退出今年調查。有工會質疑，在參與率低的情況下，政府強行繼續調查而不回應工會訴求是否適合。

香港高級公務員協會主席李方沖表示，現行公務員薪酬調整方法三十年來未有改動，數據出現滯後情況，未能反映現實，尤其去年市場經濟變差，但公務員薪酬趨勢調查錄得正數，而公務員最後要凍薪便是一例，他斥最終政府決定偏離以前機制。他強調，工會的要求是希望政府調整及修改機制，使其更貼近市場現況，而非人工加減的問題。

亦有公務員「四小」工會對當局的薪酬調整做法感不滿。香港公務員總工會主席馮傳宗指，工會不滿政府去年在薪酬趨勢調查錄得正數下，仍要求全體公務員凍薪，認為是單方面的決定，亦叛離既有機制。工會期望政府能主動聯繫不同公務員團體，商討如何檢討薪酬調整機制。

3. 職津食援放寬申請門檻，工時減半料惠 2.4 萬新戶，食銀額外助 12 萬人次

[2021-2-5] 新冠肺炎疫情令各行各業與基層市民同受重創，為進一步支援有經濟困難的人和家庭，勞工及福利局局長羅致光昨日宣布，擬放寬在職家庭津貼計劃（職津）的申請門檻，合資格的非單親住戶基本工時由每月最低 144 小時減半至 72 小時，為期一年，預計惠及 2.4 萬個新增住戶。政府同時建議由 6 月 1 日起暫時放寬食物援助服務計劃（俗稱食物銀行）的資產限額 12 個月，料額外協助 12 萬人次。這兩項計劃合共涉款 13.84 億元額外開支，最快 6 月落實安排。

行政長官林鄭月娥昨日在立法會答問大會上表明，不會再推出類似去年的「保就業」計劃，但在評估整體財政狀況後，會更聚焦及有針對性地協助個別行業，以期盡快恢復商業活動。

食銀新策擬 6 月 1 日推出

羅致光同日舉行記者會，宣布擬放寬職津的申請門檻，及由 6 月 1 日起暫時放寬食物銀行的資產限額 12 個月。

羅致光表示，調低職津非單親住戶的基本工時一年，是考慮到由去年初持續至今的疫情令很多基層住戶面對開工不足的困境。



他解釋，由於目前的職津有工時要求，不少人因開工不足令收入下降，同時可能由於開工工時不足，連職津的申請資格也不符合，變成雙重打擊，是次建議正是針對開工不足的情況，令更多基層住戶能符合資格申領職津，有助紓緩市民的燃眉之急。

羅致光：政府取消個人交津

政府並會取消以個人為申請單位的鼓勵就業交通津貼計劃，其中主要目的是調撥所得的資源，降低職津計劃工時要求，以及處理近期大幅增加的職津申請，確保較有需要的住戶獲得更有效的支援。

羅致光解釋，政府於 2019 年推出「公共交通費用補貼計劃」後，合資格的個人交津受惠人可同時領取兩項性質相近的公共交通補貼，被視為一項雙重津貼；加上在領取個人交津的人當中，95%可符合職津新門檻，即每月工時不少於 72 小時的基本要求，若他們轉為申請職津並同時符合其他申請要求，應可獲得更高額的津貼。

他以一個育有兩名兒童的四人住戶為例指出，如每月合併工時超過 72 小時並低於 131 小時，他們每月最多可獲共 3,800 元的職津；如合併工時達 192 小時，最多可領取每月 4,200 元，遠高於個人交津的每人每月 300 元或 600 元。他表示，限時大幅降低職津工時要求的建議，初步估計可讓 2.4 萬個新增住戶受惠，涉及約 9.5 億元一次性額外開支，相當於 2020 至 21 年度職津預計開支逾 50%。

被問到為何只降低職津基本津貼的工時要求，卻不降低高額津貼的 192 小時工時要求時，羅致光指每月 192 小時等於每周工作 44 小時，絕大部分香港全職者的工時皆高於這水平，因此並不考慮，否則便不符合職津中多勞多得的概念，但當局亦建議將中額津貼的工時要求由 168 小時調低至 132 小時。

食銀四人家庭資產限額 54.8 萬

鑑於剛失業或變成就業不足的個人及家庭，或因現時所擁有的資產超出上限而不能申請短期食物援助計劃，政府建議於今年 6 月 1 日起，暫時放寬短期食物援助服務計劃的資產限額 12 個月，並與職津計劃的資產限額看齊，以幫助在疫情下失業或就業不足的人。以四人家庭為例，資產限額會由 26.4 萬元放寬至 54.8 萬元；一人家庭的資產限額亦會由 9.9 萬元放寬至



26.6 萬元。

立法會福利事務委員會將於下周一開會討論政府的建議，政府會盡快向財務委員會申請撥款，以期 6 月落實安排。

政府進一步支援經濟困難者措施

1. 擬放寬在職家庭津貼計劃（職津）的申請門檻，合資格的非單親住戶基本工時由每月最低 144 小時減半至 72 小時，為期一年。
2. 取消以個人為申請單位的鼓勵就業交通津貼計劃，主要目的是令資源調撥至職津。
3. 產限額 12 個月，與職津限額看齊。一人家庭限 26.6 萬元，四人家庭限 54.8 萬元。

4. 羅致光：認真建議考慮申綜援，被質疑協助失業人士措施不足

[2021-2-9] 新冠肺炎疫情令不少市民生計大受影響，部份甚至失業，痛失日常收入支柱。勞工及福利局局長羅致光昨日表示，如果有市民的收入「很低」，而工時又不符合申領在職家庭津貼計劃津貼，認真建議有關人士考慮申請綜援。

立法會福利事務委員會昨日討論政府擬放寬在職家庭津貼計劃申請門檻一事，勞工界潘兆平表示，最新失業人數已超過 24 萬，市民均擔心在農曆新年後公司或會倒閉，直言不少工友已捱很久，基層團體認為政府「諗縮數」、「孤寒」，拒絕推出失業援助措施。民建聯蔣麗芸提到，領取職津至少要「有工開」，即使放寬了申請條件，工作時數亦要 72 小時以上，質問如兩夫婦都失業，政府對他們有何援助，更反問「局長你會否聘用他們？」

羅致光回應稱，如果兩夫婦工作時數不足 72 小時，實際上賺得僅 3,000 元、4,000 元收入，認為職津亦不能滿足他們的基本生活需要，坦言如市民收入很低，工時又不能滿足職津門檻，「認真建議大家考慮申請綜援制度」。

會上同時提及較早前推出的 5,000 元確診津貼，社會福利署助理署長（康復及醫務社會服務）葉巧瑜表示，申請自今年 1 月後明顯上升，相信與疫情趨嚴重有關。她透露，截至本月 4 日收到 778 宗申請，目前已完成審批 651 宗申請，另外 90 宗處理中。



其他新聞 2 篇

1. 美國航空預告放無薪假

[2021-2-5] 美國航空行政總裁帕克 (Doug Parker) 周三向員工發出內部通訊，披露將於本周內通知 1.3 萬名僱員，可能要由今年 4 月 1 日起放無薪假。他認為，由於新冠疫情仍然嚴重，航空運輸業人手過剩。疫苗未能如公司預期般迅速分發全國民，而且新國際旅遊禁令要求旅客必須有新冠肺炎的陰性檢測報告，對機票訂位需求構成負面影響。美航去年 9 月底在上一輪援助結束時，曾經要求 1.9 萬名僱員放無薪假。

德商銀裁萬人關百分行

聯合航空上周五已經通知約 1.4 萬名僱員，在華府新一輪薪酬援助計劃於 3 月底結束後可能要放無薪假。

另外，德國商業銀行推行業務重整計劃，行政總裁克諾夫 (Manfred Knof) 周四公布，將裁減一萬名僱員，涉及開支約 8 億歐羅 (約 74.4 億港元)，並關閉逾百間分行。

克諾夫預期在裁員開支，以及削減商譽開支 15 億歐羅的拖累下，去年全年虧損將達到 29 億歐羅 (約 230 億港元)。

2. 加國今年 10 大職位，客服代表疫下需求增

[2021-2-8] 加拿大政府日前宣布為開放新的工作簽證予香港人申請，放寬本港年輕人的移民條件，令這個移民熱點再次成為港人熱話。

而受新冠肺炎疫情打擊，加拿大的經濟亦正處於復甦階段，外電報道指出，還有超過三分之二的加拿大僱主計劃重新招聘因疫情而被解僱的員工。該國勞動市場在今年對哪些行業的人才較渴求？

人力資源公司 Randstad Canada 日前發布有關加拿大 2021 年職業需求報告顯示，預測今年



較熱門的首 10 個行業職位，其中以客戶服務代表、司機、註冊護士為熱門工作首 3 位。報告指，由於疫情全球大流行，致令客戶服務代表需求急劇增加，公司客戶在情感上感到困擾、情緒低落，希望能夠有專業處理有關事務的人，根據客戶情況進行面對面溝通。

新常態下渴求司機護士

對於司機的需求增加，就因為在疫情新常態下，對各種類型的司機需求旺盛，尤其是貨車司機，較多是負責向醫院運送醫療用品，以及向加拿大各地的商店運送必需品。

而且由於需要重症護理的病患人數增加，帶動對註冊護士的需求。據報告引述統計數字指出，加拿大到 2022 年，將需要超過 6 萬個護士來幫助解決人口老齡化問題。

其餘職位還包括普通工人、電子工程師、軟件開發人員、會計、人力資源主管、財務顧問、以及來自科技行業的招聘。