



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [捷報：去年逾千五宗勞資糾紛案，同比跌一成二](#)
2. [正報：群力促人才激勵應配合社會青年發展方向](#)
3. [濠江日報：人口政策需配合經濟發展](#)
4. [澳門日報：今年每月最少辦三場行業專場配對會，勞工局去年助四千居民就業](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [文匯報：美容工會冀推失業金給員工](#)
2. [文匯報：帶貨直播火爆，卓悅培訓 300 直播員](#)
3. [香港商報：勞工界 550 工會聯署，促政府正視失業](#)
4. [文匯報：未完全遵守「保就業」，港航或須退未用補貼](#)

其他新聞：2 篇

1. [科技新報：Google 台灣新辦公園區成最大硬體研發基地，今年擴大徵才、實習機會](#)
2. [科技新報：傳起薪翻倍，台積電將招千人赴美](#)



## 澳門新聞 4 篇

### 1. 去年逾千五宗勞資糾紛案，同比跌一成二

[2021-1-28] 勞工局昨日召開新聞發布會，總結去年職業安全健康及勞動監察範疇工作。據勞工局數據顯示，2020 年共有四人因違反職安健死亡，全部屬建築業，同時共發出 15 個停工批示，提起 97 宗起訴程序，涉及 201 項次違反職安健，罰款近 56 萬元。勞動監察方面，去年共開立 1,519 宗勞資糾紛個案，涉及 2,841 人次，較 2019 年的 1,729 宗減少 12%，投訴僱員人次亦減少 22%。

勞工局職業安全健康廳廳長林玉章總結職業安全健康範疇工作。她表示，2020 年共發出 15 個停工批示，其中 6 宗涉及工作意外，其餘 9 宗與建築工地工作安全嚴重缺失有關；全年共提起 97 宗合共 201 項次因違反職安健條例的起訴程序，罰款近 56 萬元。

有關去年工傷申報情況，林玉章稱，去年共有兩宗個案涉及四人，因違反職安健死亡，全部屬建築業。勞工局危害監察處處長李錫樵透露，其中在去年 12 月在氹仔東亞運大馬路工地發生的外僱活埋工業事故，目前仍在調查階段，但初步調查顯示，事件有跡象違反職安健，相信或涉及欠缺適當護壁支撐，以及沒有委任具資格人士檢驗坑道安全。至於去年 3 月路氹城銀河酒店地盤棚架坍塌造成三人死亡的個案，承建商因違反職安健被罰逾 3.8 萬元。

此外，勞工局除日常職安健巡查工作外，將持續對建築工地進行大型排查行動，並會加大力度關注酒店及餐飲業、批發及零售業，推動僱主著力改善及整治上述工作場所存在的危險隱患，並會持續跟進其執行情況。勞工局並會派員到建築工地進行針對性的職安健講座，2020 年勞工局共舉辦了 213 場講座，向 5,954 人次講解及宣導法例的要求及安全知識，希望從源頭改善工地的職安健軟硬件配套。林玉章又介紹，勞工局今年將推出「建築業職安卡」網上學習系統及「酒店及飲食業職安卡」英文版網上學習系統，廣泛推廣職安健文化。

勞工局勞動監察廳代廳長李小嫻則總結勞動監察範疇工作。她介紹，勞工局共開立 1,519 宗勞資糾紛個案，涉及僱員 2,841 人次，與 2019 年（1,729 宗，3,659 人次）比較，個案減少了 12%，投訴僱員人次減少 22%。在 1,519 宗個案中，投訴欠薪及解僱的個案共 1,001 宗，涉及僱員 1,882 人次，與 2019 年同期（1,167 宗，2,302 人次）比較，個案減少了 14%，投訴僱員人次減少 18%。



李小嫻又特別提出，勞工局去年接到有 214 宗減薪通知，涉及 156 間企業，共 2450 人次，當中有 1102 人次為直接減低薪酬，是主要涉及行業為批發零售業、運輸倉儲業，其餘得 1348 人次則是因為減少津貼、調整薪酬結構導致金額變化。至於無薪假方面，她指當局收到 4 間公司的無薪假通知，涉及 160 人次。當局亦開立一宗無薪假投訴個案，涉及一名本地員工，但經調查，最終投訴不成立。

她又介紹，勞工局去年與不同組織及團體合作舉辦共 71 場專場講解會，向約 3,530 人次講解勞動範疇法律，並舉辦網上勞動權益遊戲活動，透過便利的線上方式，讓更多市民參與、關注及認識法律，活動合共有 35,715 人次參與。

同時，因應修改《勞動關係法》、《僱員的最低工資》、《聘用外地僱員法》及《職業介紹所業務法》相繼生效，勞工局採取「先教育後監察」措施，於新法生效前，主動到訪企業為僱主僱員講解法律規定，及提供即場法律諮詢；並於法律生效後，隨即進行預防監察巡查行動，以監察企業對新法的遵守情況，讓勞資雙方識法守法，達至預防違法的效果。

勞工局會繼續透過互動及多元化方式，包括：舉辦專場講解會、網上遊戲活動、不同主題和多語種宣傳品等，向廣大市民包括使用不同語言的僱主及僱員，宣傳推廣勞動範疇相關法律。

## 2. 群力促人才激勵應配合社會青年發展方向

[2021-1-29] 人才發展委員會公佈推出新一輪與澳門基金會合辦的"人才培養考證激勵計劃"(下稱"計劃")，續為澳門經濟適度多元發展儲備各類人才。群力智庫常務理事鄧文基認同計劃對推動本澳人才向上發展的方向，建議相關計劃應定期公佈計劃成果，並根據數據結果，同時配合本澳未來整體及青年發展規劃方向，調整下一階段計劃，助力本澳未來整體發展。

"計劃"自 2017 年開始推行，每年均會編製獎勵目錄及訂定獎勵範圍，以提升居民個人職業技能、促進向上流動、融入社會發展。除了外語能力測試及行業導向認證方面的考證獎勵外，為了配合特區政府推動現代金融業及資訊科技產業發展，今年更增加了「現代金融人才專業認證獎勵」及「資訊技術人才專業認證獎勵」兩個獎勵目錄。



鄧文基對"計劃"方向表示認同，能夠對本澳專才發展有所推動，特別是今年新增了金融業及資訊科技產業的獎勵目錄，側面反映了政府對推動本澳金融業及資訊科技產業發展的決心；惟他指出"計劃"仍有不少尚未完善之處，例如今年雖然增加了資訊科技產業的獎勵目錄，然而僅限於安全審計、善意入侵、網絡架構等方面，未能配合本澳未來智慧城市及智慧政務方面的發展；而"計劃"總體來說獎勵金額不算高，對推動居民向相關方面發展的動力未必足夠，往往變成了居民由於原本職業需求或個人原來的進修或發展意向與相關獎勵目錄方向一致，才「順便」對"計劃"進行申請，有違"計劃"原意；除此以外，他表示相關獎勵目錄均有其較高的門檻，雖然確保了專才的培育方向，然而亦部分降低了推動居民向相關方向發展的成效。

鄧文基建議當局應適時公佈每一階段的計劃成果，同時根據相關數據，配合本澳未來的整體行業發展方向、青年十年發展規劃等指標，對下一階段計劃進行調整，特別應拓寬資訊技術人才方面的認證獎勵目錄的範圍種類，助力未來社會發展所需；同時應聯合"計劃"與職業配對，使兩者加以配合發展，以實現人才培育與行業發展的計劃目標；另一方面，他亦建議未來針對不同的獎勵目錄，應訂立不同的獎勵條件，如外語能力方面的獎勵目錄，可分"鼓勵"和"發展"等不同的獎勵階段，"鼓勵"階段應設較低的門檻，推動更多人提升個人技能，而"發展"階段則應朝着不同行業發展需要所訂定，推動本澳專才數量的增加。

### 3. 人口政策需配合經濟發展

[2021-1-30] 日前在立法會口頭質詢大會上，經濟財政司司長李偉農承認臨時居留制度已不適合本澳發展需要，人才發展委員會現正開展頂層設計，調整人才計劃，希望能盡快推出。李偉農表示，人才為本澳貢獻知識和技能，政府提供的是出入方便，引入人才應與澳門永久居民的關係有所分制。他指澳門的居留環境具吸引力，但需加強透明度；引入人才應配合本澳產業發展，而非專業外僱。他希望有關方面的政策和規範性文件盡快落地，令本澳產業有足夠人才。

統計暨普查局資料顯示，由於經濟下行，對人口的影響是顯著的，外地僱員、結婚和新生嬰兒都有不同程度的下降。回顧澳門半個世紀以來的人口變化，很大程度上與內地開放及本澳經濟發展有關。一九六零年澳門只有十七萬一千人，一九七零年增加至二十五萬；到了一九八零年，人口不但沒有增加，反而下降到二十四萬六千人。八十年代澳門工業起飛，內地改革開

放，大批新移民進入澳門，一九九零年澳門人口猛增至三十五萬九千人。一九九九回歸那年，澳門有四十二萬五千多人，十年後增加至五十三萬四千多。目前雖然仍有六十八萬五千多人，但外地僱員佔去十八萬六千多人。二零二零年三月底總人口達到六十九萬六千一百人的新高峰，按季增加一萬六千五百人，但主要是新冠疫情影響當局在二月二十日實施新入境措施，部分原非居澳門的外地僱員轉在澳門居住，令居澳外僱人數有所增加所致。

按照聯合國的標準，從人口年齡分佈情形來看，澳門早已進入老齡化社會，而且人口老化程度正越來越嚴重。統計資料顯示，至二零三六年本澳長者將佔總人口的 20.7%，即五名市民之中有一名長者。由於本地新婚夫婦數字和嬰兒出生率不高，人口老化的趨勢會影響人力資源。長期以來，社會上一直希望政府制定有效機制，在輸入本地發展所缺人才的同時，也能確保澳門人的就業及晉升。如眾所周知，美國、加拿大及新加坡等先進國家都注重吸收移民精英，從而補充本土人才、資金和人力資源的不足。移民政策在這些國家中也有反對的聲音，但是很小，因為大多數人知道這樣對自己和下一代有好處。以加拿大為例，該國三千五百萬人口中約有七成為工作適齡人口，這個數字將會在廿五年後降低到六成。有研究表明，加拿大每年大概需要至少一百萬移民才能保證人口年齡比例的平衡，為此，加拿大每年平均接收約廿五萬移民，令國家經濟保持活力。

新冠疫情對澳門旅遊博彩業為支柱的經濟打擊極大，政府和民間都必須認真考慮經濟適度多元化的問題。然而，澳門經濟轉型面臨的最大問題，是缺乏人力資源和各種專才。澳門的投資移民和技術移民政策，因受貿促局前主席涉貪案影響而停滯不前。案件現在雖已塵埃落定，但迄今未見新的政策措施推出，外界關注的人才問題仍未解決。澳門缺乏專門人才是無可否認的事實，關鍵是政府要清楚分析對人口政策的定位，考慮澳門對常住人口和社會承载力，研究和探討長遠可行的人口政策，吸納真正需要的人才，這樣才能保持澳門的可持續發展與長期繁榮穩定。

#### 4. 今年每月最少辦三場行業專場配對會，勞工局去年助四千居民就業

[2021-1-30] 勞工事務局訊：新冠肺炎疫情影響本澳居民就業，勞工事務局從多個途徑適切支援，去年協助逾四千名本地居民獲得就業機會。





---

### 聘用實習相輔相成

勞工局今年繼續做好居民的就業配對工作，每月舉辦不少於三場的行業專場配對會，並以較多求職者尋找的行業為主，包括飲食、酒店、零售、保安及清潔服務業等。繼續透過"青年就業博覽會"為本澳青年提供各種就業資訊，協助做好職涯規劃，促進就業。透過推出一系列本地實習計劃和內地見習項目，包括以先聘用後培訓等實訓方式，助青年在職場歷練並獲得晉升機會，或以先實習後聘用方式，使其獲取職場經驗並增強就業能力。

勞工局將繼續配合特區政府的防疫工作，密切關注就業市場的波動，適時推出措施紓緩居民的就業壓力，協調平衡就業市場供求，保障居民的就業權益。

### 職場體驗助畢業生

勞工局去年九月起定期舉辦針對不同行業的專場配對會，並於會前先安排行業講座，向求職者介紹行業概況，助其調整心態選擇轉業轉職，並教授面試應對技巧，增加獲聘機會。至去年底共舉辦了十五場行業專場配對會，有九百一十三人到場求職，共三百五十四人成功獲聘，成功率近四成。

配合特區政府推出的經援措施，勞工局於去年三月及九月推出兩輪"帶津培訓"，並為完成課程的學員安排就業配對。截至十二月底，已有一千一百〇三名學員就業，並獲發培訓津貼。應屆大專畢業生六月起陸續投入市場，就業市場壓力增大。勞工局及時凝聚一眾社會力量，為應屆大學畢業生推出"疫境自強·職出前程"職場體驗計劃。計劃中進入企業實習的有五百六十八人，企業通過實習有意留用的有三百八十二人，最終有一百九十九人應聘。

### 推具針對培訓課程

為配合市場需求及提升市民的就業競爭力，勞工局一直為業界及市民開辦不同層面且具針對的培訓課程。培訓範疇包括進修培訓、職前培訓、在職帶薪培訓、帶津培訓。課程涵蓋工程維修、建造、工商、個人護理及服務、酒店及飲食、物業管理、運輸等行業。

培訓課程透過技能測試或與團體、高等院校合作，如澳門工聯總會、婦聯總會、建造業總工會、建築機械工程商會、澳門大學、理工學院、旅遊學院、發展及質量研究所和生產力中心等，藉此提升課程的績效。



## 香港新聞 4 篇

### 1. 美容工會冀推失業金給員工

[2021-1-27] 本港新冠肺炎疫情持續反覆，特區政府再次延長現行的社交距離措施，酒吧、美容及健身等行業繼續停業。工聯會香港美容健體專業人員總會昨日指出，美容業界僱員被迫放大假與無薪假，失去收入，只能依靠積蓄度日，生計陷於困境。工會促請政府盡快推出上限 9,000 元、為期 6 個月的緊急失業現金津貼。

#### 無良老闆剋扣保就業資助

香港美容健體專業人員總會指出，疫情持續，政府為防控疫情，多次勒令美容業停業接近 5 個月，於疫情期間政府為支援企業而推出保就業，目的為減輕僱主負擔及確保計劃期間僱主不會裁員，為僱主支付部分工資給員工，可惜因計劃存有不少漏洞，部分無良老闆沒有根據政府指引，剋扣僱員保就業資助，甚至有員工反映有僱主要求他復工後仍需扣減工資。然而，停業期間僱員被卻迫放大假、放無薪假，失去收入，只能依靠積蓄度日。

香港美容健體專業人員總會主席許慧鳳促請政府以基層僱員生計為基本考量，如繼續停業需為僱員提供支援，並推出上限 9,000 元、為期 6 個月的緊急失業現金津貼，以解從業員燃眉之急，並希望可透過政府網站申請，津貼直接到達員工手上。

另外，有傳媒翻查法庭記錄後發現大型健身中心舒適堡（Physical）及 GojiStudios，近月均被業主入稟追討欠租，其中 GojiStudios 的旗下各分店於 2020 年，被業主入稟追租及申請封租令近 20 次，每次追討的金額均逾 200 萬元。

另一大型健身中心 PureFitness 亦承認，因受疫情及停業令影響，近日裁減部分香港員工。



## 2. 帶貨直播火爆，卓悅培訓 300 直播員

[2021-1-29] 一直在內地獲得廣泛的擁戴，帶貨直播從去年起一路火爆，不少港人和港企也都加入了這一行列。香港卓悅集團主席陳健文最近在深圳舉辦的拓展內銷的活動上透露，公司已在內地培訓數百名直播人員，未來將會繼續盡展所長，助力香港青年參與到直播電商新經濟當中，共同開拓粵港澳大灣區商機，創造可持續發展的事業。

### 遊客驟減轉拓內地

以往未有修例風波和疫情，香港的化妝品風靡內地，大量消費者赴港購買，動輒上千甚至上萬元人民幣掃貨。一場疫情導致兩地交流阻隔，2020 年內地遊客很少來港消費，眾多香港零售店的銷售斷崖式下跌，兩大化妝連鎖品牌卓悅和莎莎國際，從以往的門庭若市到如今的銷售慘淡，境況的對比猶如雲泥之別。目前，卓悅在香港和澳門設有 25 家化妝品連鎖店，為了擺脫困境，早已開始大力拓展內地市場。

陳健文表示，去年以來，公司培訓逾 300 名直播員，可以提供社交媒體平台直播服務，並搭建了直播電商孵化器和全天候直播間。他們還與天貓國際成立合作機構，計劃透過線上線下全面打造電商平台，希望通過多種方式，令內地的生意額有較好表現。他又透露，卓悅正發揮自身的優勢，與周大福合作做直播，公司在前海的平台未來將為更多香港商家提供拓展內銷的直播服務。

### 莎莎覓平台谷銷情

據悉，莎莎也大幅提升未來電商的發展重要性，該公司將尋求與第三方平台的合作，以抓住和迎合內地大量顧客的消費需求，目前內地顧客群體佔其電貿的銷售額近九成。

## 3. 勞工界 550 工會聯署，促政府正視失業

[2021-1-30] 新冠肺炎疫情持續，各行各業大受打擊，香港勞工界發起聯署，要求特區政府正視失業惡化問題，工聯會、港九勞工社團聯會、港九工團聯合總會及多個公務員工會與勞工及福利局局長羅致光等官員會面，並遞交勞工界聯署，促請特區政府從速落實發放緊急失業援助金，每月 9000 元。





聯署聲明指，當前特區政府首要必須全力以赴，以「清零」為目標控制疫情，盡快全面重啟經濟。同時，失業惡化已經持續一段頗長時間，不少打工仔女手停口停，用盡儲蓄，生活日益艱難，極待援手。勞工界呼籲特區政府必須正視失業惡化趨勢，針對問題精準施策，「救企業，更應救失業」，要關愛社會上受疫情打擊最嚴重，最需要及時照顧的一群失業人士，採取有效的綜合措施加以緩解，促進社會和諧穩定。聯署同時會呈交予行政長官林鄭月娥。

#### 倡發緊急失業援助金 9000 元

聲明要求特區政府從速落實多項措施，包括立即發放緊急失業援助金，每月 9000 元，為期 6 個月；放寬申領失業綜援門檻，允許個人名義申請；積極創造更多臨時性職位等。

工聯會理事長黃國表示，是次勞工界發起聯合行動，涵蓋工會總數至少 550 間，涉及會員約 64 萬人，極具代表性，期望讓特區政府明白救失業的逼切性。會上有工會成員透露，對於失業援助金，政府仍覺得困難，擔心「易放難收」，及會有濫用的問題。

#### 4. 未完全遵守「保就業」，港航或須退未用補貼

[2021-1-31] 新冠肺炎疫情全球大流行令航空業重創，特區政府去年推出兩輪「保就業」計劃，香港航空均有申請，共獲發約 1.5 億元補貼，承諾受薪僱員人數為 2,940 人。不過，港航被裁員工關注組早前向「保就業」計劃秘書處投訴，表示員工在「保就業」計劃期間仍要放無薪假及減薪，涉違反「保就業」守則。「保就業」計劃秘書處回覆指，港航未有完全遵守「保就業」計劃守則和條款，會要求退回未有使用的補貼，或就未達承諾受薪僱員人數繳交罰款。

港航去年申請兩輪的「保就業」計劃，兩輪也分別獲發 7,700 多萬元補貼，承諾受薪僱員人數同為 2,940 人，人均每月補貼 8,700 多元，但港航在「保就業」計劃推出前後曾兩度裁員共 650 人。

港航被裁員工關注組指出，員工在「保就業」計劃期間仍要放無薪假及減薪，每月只獲發 7,800 元底薪，低於港航獲政府發放的人均補貼額，「港航攤咗政府 9,000 蚊，再用 7,800 蚊打發我哋，話出咗糧，變相吞咗政府嘅補貼，我哋咩都有收到，有數得計，係見到（港航）扣起我哋嘅錢。」



---

#### 或就未達受薪僱員人數交罰款

關注組向「保就業」計劃秘書處作出投訴，日前獲秘書處回覆指經調查港航的申請資格、指定月份與去年 6 月和 7 月強積金供款記錄、受薪僱員人數是否達所承諾數目等，發現該公司未有完全遵守計劃守則和條款，因此將要求港航退回未使用的補貼金額，或就未達承諾受薪僱員人數繳交罰款，港航若涉及作出虛假陳述或隱瞞等，更會被檢控。

#### 港航：已解釋承諾員工人數不足原因

港航稱，已按「保就業」計劃要求，將全部補貼用於支付員工薪金，但有關補貼只能支付去年 6 月至 11 月員工部分薪金支出，並解釋有關資助是按每位員工去年 1 月工資一半計算，上限 9,000 元，若員工月薪為 8,000 元，只收到 4,000 元資助，又指已向當局解釋第一輪「保就業」計劃申請所承諾員工人數不足的原因，並已於申請第二輪資助時扣除相關罰款。

「保就業」計劃秘書處表示，不評論個別個案，只重申「保就業」計劃設有適當監察和審核機制，若接獲涉及僱主的舉報，秘書處和代理人會積極跟進。

辦事處已成立覆檢小組檢視每宗舉報個案的調查報告，以及僱主相關強積金記錄。僱主如未能完全遵守「保就業」計劃相關條款，政府會向其徵收罰款，以及取回未用於僱員工資的津貼額，若發現僱主違規行為牽涉刑事成分，則會將個案轉交相關執法部門跟進。



## 其他新聞 2 篇

### 1. Google 台灣新辦公園區成最大硬體研發基地，今年擴大徵才、實習機會

[2021-1-27] Google 27 日宣布位於新北市板橋區 Tpark (台北遠東通訊園區) 的全新辦公室正式啟用，為 16 層樓的獨棟大樓，並規劃在 2023 年於同一園區另增一座辦公大樓。位於 Tpark 的辦公園區成為 Google 山景城 (Mountain View) 總部以外首座、且是最大的硬體研發基地，更是整合 Google 在人工智慧、軟硬體技術的全球創新樞紐。

Google 台灣在 2006 年正式成立，今年邁入在台營運的 15 週年，在 2011 年也於台灣成立 Chrome 研發中心，而 HTC 手機研發部門正式加入 Google 台灣團隊也已居滿 3 年；此外，Google 也陸續於彰化、台南、雲林設置資料中心。近年來 Google 台灣已發展為母公司於亞洲最大的研發基地之一，因此在人才招募、辦公空間、研發與基礎建設的需求大幅提升。

於 Tpark 的辦公園區設有各類型的實驗室與測試設施，尤其針對 Pixel 手機、Nest 智慧裝置 2 大產品線規劃研發區域，讓 Google 台灣團隊更有效率地進行產品的技術開發與製造流程。Google 裝置與服務資深副總裁 Rick Osterloh 指出，在台員工將會分階段遷至於 Tpark 的辦公園區，尤其消費型產品的員工已進駐進行研發，僅部分員工留在台北 101 大樓的舊辦公室。

Google 硬體副總裁彭昱鈞表示，很開心台灣已經躍升為 Google 的主要策略據點，像是 Pixel 手機、Nest 智慧裝置、Chromebook 筆電、穿戴式裝置、Chromecast 串流裝置等產品的軟硬體研發，均由 Google 台灣團隊的高度參與、甚至主導進行。

無論是產品研發、網路基礎建設、市場營運等，台灣一直在 Google 全球願景中扮演要角。過去 5 年來，Google 在台的正職員工人數成長 10 倍，辦公室據點更橫跨 6 個縣市。為了因應成長需求，並落實多元包容理念，Google 台灣將在今年擴大人才招募與實習計畫，並有



針對女性、弱勢族群的職涯發展活動。除此之外，Google 將於台灣展開多項行動，與產業人士以及校園進行更多交流，提供職涯發展的機會，包括推廣多元與包容的工作環境、擴展線上校園徵才、提供免費線上課程，還會新增多種實習職缺，尤其今年新增製造工程、Google Cloud 雲端服務、技術專案管理等實習機會。

## 2. 傳起薪翻倍，台積電將招千人赴美

[2021-1-28] 台積電 5 奈米廠預計今年於美國亞利桑那州動工，且有消息傳出，對此已對內部展開罕見的大規模徵才計畫。

美國廠在今年動工後，於 2024 年就會量產，且月產能達 2 萬片，總預算近 120 億美元，將直接在當地創造 1,600 個專業工作機會。不過目前消息指出，台積電在台灣徵求有意願赴美國工作的員工需求就有近 800 到 1 千人，且開出本薪加倍的條件。

當然也需簽約至少 4 年，但甚至還有住房與汽車補助等，甚至還能享有美國的健保福利，可說是相當優渥。不過目前細節還不清楚，台積電並未給予回應，專案還在醞釀當中。之前董事長劉德音曾表示，初期將調派一支近 300 人，擁有相關研發和製造經驗的團隊進駐，以協助新廠順利展開營運。

不過近年來台積電也開始大刀闊斧的調整薪資結構，去年底剛強化了基本薪資近 20%，雖然只是把部分變動薪酬轉換成固定，但也是為了在人才招募上更有競爭力。也是對於近年被中國頻頻挖角的警惕，雖然實質上新薪資預算可能不會有太大幅增加，但以如今的營運前景來看，薪酬成長應還是樂觀。

如今台積電 3 奈米新廠 Fab 18B 也正在急速趕工興建，預期 2022 年下半就能量產比美國廠還快，所以說最頂尖製程一直都會在台灣。而業界也預期，台積電今年招募人才將會再超過過去規模。