



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [華僑報：澳珠金融人才培訓合作中心，第二期高級研修班在澳舉辦](#)
2. [澳門日報：梁孫旭促加強培育建築人才](#)
3. [澳門日報：議員關注疫後經濟居民就業](#)
4. [澳門日報：在職帶薪，考察灣區擴視野，建築管理培訓鼓勵青年參加](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [成報：失業率升至 6.6%，創 16 年來新高，政府研降在職家庭津貼申請門檻](#)
2. [香港仔：拒設緊急失業援助金不合情理](#)
3. [香港經濟日報：港就業市場，渴求金融科技電商人才，勢將帶來更多新崗位](#)
4. [蘋果日報：憂缺勤扣薪，基層勞工促補貼](#)

其他新聞：2 篇

1. [科技新報：愛爾蘭政府：遠距工作好處多，將推動成為永久性選項](#)
2. [科技新報：Apple Car 人才招募中，蘋果開逾 300 個汽車、電池職缺](#)



## 澳門新聞 4 篇

### 1. 澳珠金融人才培訓合作中心，第二期高級研修班在澳舉辦

[2021-1-20] 二零二一年一月十六日，在澳門金融管理局與珠海市金融工作局的指導下，由珠光（集團）有限公司與澳門金融學會主辦，橫琴新區金融服務局與澳門大學工商管理學院協辦，並由橫琴新區琴澳金融服務有限公司與珠海市智信珠澳教育有限公司具體承辦執行的「澳珠金融人才培訓合作中心第二期培訓——金融科技的發展與應用高級研修班」在澳門大學工商管理學院順利開班。此次培訓共吸引了七十名來自金融機構和澳門企業的中高層管理人員報名參加。

在開班儀式上，澳門金融學會管理委員會黃善文主席、澳門大學宋永華校長、珠海市金融工作局王攀副局長先後致辭，就當前澳珠兩地在粵港澳大灣區深度合作背景下，如何促進兩地金融行業合作、金融人才培訓等問題進行了探討分享；對此次培訓的順利開展和未來「澳珠金融人才培訓中心」的發展寄予厚望，希望兩地聯合人才培養模式，吸引更多兩地資源，如澳門金融學會、澳門大學工商管理學院、珠光集團等機構形成強強聯合，為澳珠兩地金融合作與發展在產業研究、市場發展、人才培養等方面發揮更大的作用。出席嘉賓還有澳門大學工商管理學院院長陳靖涵、橫琴新區金融服務局副局長馮炬文、珠光（集團）有限公司副總經理陳輝等嘉賓。

本次高級研修班通過對金融科技研究、應用和發展情況的講解，以及綜合案例分析，讓學員全面了解了金融科技的戰略意義、實踐應用、創新思路、應用技術、行業監管、發展趨勢等理論知識與實踐操作，啟發澳珠金融行業、金融市場的創新與合作。

### 2. 梁孫旭促加強培育建築人才

[2021-1-21] 人才委日前公佈《二〇二〇年至二〇二二年澳門金融業及建築業未來人才需求調研》報告，內容指建築業呈現明顯人才缺口。議員梁孫旭認為，本澳的人資、人才培養進度緩慢，未能為產業的發展儲備足夠人才。促當局在人力培訓和就業輔助方面，着力制訂解決的政策和執行方案，在新形勢下為本地居民就業和發展的空間，儲蓄多元人才。

該報告內容指出，銀行業及保險業未來三至六年的人才需求呈現穩定增長。建築業方面，未



來需求最大的是建築及土木工程範疇技工類崗位，但隨着從業人員退休，年輕人入行數量有限，呈現明顯的人才缺口。梁孫旭表示，建築業是澳門經濟的四大支柱之一，面對疫下青年就業的困難，以及整體職位空缺的減少，促請當局根據調查的結果和建議，確保優先聘用本地人。

#### 金融中層外僱空降

梁孫旭指出，特區政府近年積極發展現代金融服務業，金融業涉及多個不同範疇的就業機會。根據人才委前年完成的"金融業人才需求清單"調查，預測結果顯示未來最緊缺崗位包括有特色金融範疇的融資租賃、法律合規範疇的法律訴訟、合規及反洗錢、電子銀行等。然而，報告公佈時隔三年，人才培養的進度未如人意，一方面產業的發展未有足夠的人才支撐。另外，求職者進入上述職位基於渠道及知識技能的阻礙並不容易入行。更有從業員反映現時不少中層職位存在外僱空降的情況，缺乏向上流動的空間。為此，期望當局在加強職業講解、人才招聘和培訓，以及完善政策和提高本地人才與國際接軌等方面加強工作，以培養和儲備本地金融人才。

梁孫旭稱，在建築業方面，同樣存在不同的就業崗位，除一般的技術工人，如油漆、木工、泥水、電氣、消防等技工之外，還有涉及大量的建築、土木類及機電工程範疇的專業人士，如工程師、建築師、則師等。現時本澳無論在技工、技術人員之外，即使是專業範疇，同樣存在缺口。隨着本澳建築業技術的發展，整體職位減少，促請當局積極培育本地建築業人才和完善就業輔助政策。

#### 僱本地人獎好罰差

此外，政府近年在公共工程中加大投放資源，然而，由於本地參與沒有加分，本地企業和僱員難以受惠。他促請當局檢討現行的制度，可考慮建立承判商分級制度做法，將承建商的規模、經驗、技術、僱用本地僱員和歷史紀錄進行分級，實施加減分，獎好罰差，確保建設工程質量和進度之餘，增加本地人參與。



### 3. 議員關注疫後經濟居民就業

[2021-1-22] 多位議員在議程前發言時關注本澳疫後就業及經濟適度多元問題。

#### 提升企業營運模式

柳智毅表示，本澳近期總體失業率雖然沒有明顯上升，但就業不足率及就業不足人口已升至回歸以來的歷史新高。建議在疫情消退前繼續加大"以工代賑"的公共工程項目，研究推出更針對、更有實效的帶薪培訓等，穩住本地居民就業，有效幫扶企業應對曠日持久的疫情。同時，去年在"電子消費卡"帶動下，移動支付普及成效顯著。建議政府趁勢積極推動和鼓勵澳門中小微企加快更新、提升傳統的營運模式，學習借鑒內地成熟和先進的移動商業模式，進一步優化營商環境和消費體驗，亦可較大幅度節省中小微企的經營成本，以及提升營運效率。

#### 幫助澳人參建灣區

為迎接後疫情時代的新常態，崔世平建議求職者多接觸不同領域的工作，積極裝備自己、累積社會經驗和支持網絡。建議官民合力提高職業技能專業的認受性，吸引本地人資分流至不同產業。政府應藉現今景況，明確及表彰職業技能的專業和保障就業，引導居民發現職業技能的重要，繼而吸引更多居民入行，拓展本土人才的多元化。建議加強融合本地人才參與大灣區項目的機會，積極鼓勵企業和人才"走出去與引進來並重"，一些由政府牽頭建設或參與投資的大灣區項目，以創新政策保障一定比例的澳門企業和人才都能夠參與。

梁安琪表示，近年國家大力支持澳門促進經濟適度多元發展，並把中醫藥列為優先發展的四大領域之一。在中央政策支持下，橫琴的"粵澳合作中醫藥科技產業園"發展快速，但僅集中在產業發展，在培養中醫藥產業人才仍存在發展難題。

#### 設中醫院配合育才

當局須研究如何扶助培育中醫藥產業人才，適當協助剛開始從事中醫藥業的人士。同時可考慮在條件允許下，開設本澳專門的中醫院，除滿足居民需求外，亦可為中醫人才提供完備的實習基地，提升專業能力及本澳中醫醫療服務水平，亦能配合本澳中醫藥各領域專業人才的培養計劃，從而配合產業發展需要，扶持澳門本土中醫發展。

#### 融入灣區科力量



葉兆佳認為，後疫情時期要配合國家"十四五"規劃，發揮自身優勢，本澳可從重點領域入手，深入謀劃及配合發展。建議政府積極研究推進兩方面工作：一是發展綠色金融，建設綠色低碳灣區；二是做實澳門成為大灣區和葡語國家金融服務平台。

馬志成表示，疫情期間本澳深受單一產業結構影響，也一直為推動產業適度多元而努力。澳門作為大灣區四個"科技創新走廊城市"之一，具備一定的科技研發基礎。今後應與深圳這些灣區先進城市在科技基礎力量上加快融合，讓本澳的產業適度多元更好成長。

#### 4. 在職帶薪，考察灣區擴視野，建築管理培訓鼓勵青年參加

[2021-1-22] 勞工局訊：勞工事務局推出"建築工程管理人才培訓計劃"，並已透過講解會介紹行業發展情況及分享寶貴經驗，以吸引本地青年投身建築行業。

##### 需持土木工程學位

隨着特區政府近年加大投入資源建設多項公共工程，未來建築業具備深厚的職業發展潛力。為此，勞工事務局將為建築業開展一系列培訓，當中包括吸納青年生力軍的"建築工程管理人才培訓計劃"。該計劃以在職帶薪模式進行，對象為持有土木工程學位（於二〇一九或二〇二〇年取得學士學位或以上學歷）的本澳青年。

"計劃"由企業提供職位空缺，並由勞工局為青年進行就業轉介，入職後由企業提供在職崗位訓練，勞工局提供安全、質量、環保建築及工程管理等理論知識培訓，並安排青年到大灣區先進建築企業、大型工程項目及智慧工地進行實地考察，藉此擴闊學員視野。於完成為期約一年的崗位訓練後，企業將因應參與者的情況及表現提供晉升至基層管理職位的機會，為青年構建向上流動的階梯。

##### 業界講解行業發展

為推廣上述"計劃"，勞工局已於本月十六日舉行講解會，詳細介紹計劃內容，並邀請業界資深代表，澳門中國企業協會屬下中國土木工程（澳門）有限公司部門經理張茹，及中國建築工程（澳門）有限公司人力資源部副經理譚家偉，介紹行業發展情況及分享寶貴經驗。同時，還邀請業界資深代表中國建築工程（澳門）有限公司人力資源部助理經理施彥博、中能國際建築



---

投資集團有限公司人事專員蕭融之，珠光工程發展有限公司業務經理曹陽諾、中機建設（澳門）有限公司人事專員宋牡丹及澳門中國企業協會秘書張永睿，出席是次講解會，並就計劃進行了現場報名。

倘有意參加上述"計劃"之人士，可於下月十日前透過"計劃"專頁報名。有關"建築工程管理人才培訓計劃"詳情，可瀏覽勞工局網頁：[https://www.dsal.gov.mo/zh\\_tw/standard/fm\\_plan6.html](https://www.dsal.gov.mo/zh_tw/standard/fm_plan6.html)，查詢電話：八二九一·四八八八。



## 香港新聞 4 篇

### 1. 失業率升至 6.6%，創 16 年來新高，政府研降在職家庭津貼申請門檻

[2021-1-20] 新冠肺炎疫情拉倒香港部份經濟活動，部份市民陷失業困境，根據政府統計處的**最新失業率**，已升至 6.6%，創 16 年來新高。面對失業潮，特首林鄭月娥表示，政府對於失業援助金的態度，從前至如今亦一致，認為是難以實行，因為涉及大量公帑。不過她透露，政府正研究降低在職家庭津貼的申請門檻，讓只能做散工、工作時數不多的市民也能申請有關津貼。本報記者報道

林鄭月娥昨早出席行政會議前指出，最新失業率開始反映「保就業」計劃結束後情況，預期會**有更多人失業**。有建制派屢提出設失業援助金，林鄭月娥表示，明白在疫情下多個行業已停業逾兩個月，但目前無意推出新一輪「保就業」計劃或失業援助金，稱政府去年面對重大赤字，而失業援助金在香港難以實行，也涉大量公帑，目前已有**多層次支援**。

#### 餐飲業失業率升至 13.8%

根據政府統計處的最新失業率數字，2020 年 10 月至 12 月的失業率 6.6%，較至 11 月的 6.3%，升 0.3 個百分點。失業大軍人數由約 24.4 萬人，變為 24.58 萬人，增加 1,500 人。就業不足率在該兩段期間則保持不變，維持於 3.4% 的水平。

勞工及福利局局長羅致光指出，香港第四波疫情在去年 11 月後期開始爆發，導致勞工市場再度惡化。他說，按行業分析，與消費及旅遊相關行業（即零售、住宿及膳食服務業）合計失業率，較前一期回升 0.5 個百分點，最新數字為 10.6%。其中，餐飲服務活動業的失業率更升至 13.8%，多個其他行業失業率亦上升。羅致光預期第四波疫情將繼續影響本地消費氣氛和干擾經濟活動，勞工市場短期內仍顯著受壓。政府已推出針對性措施，進一步支援受重創行業。



羅致光表示，政府最近已推出針對措施，為受重創的行業提供進一步支援。他指出，勞工處已於 2020 年 9 月以試點方式，向參加其就業計劃的年長人士、青年人及殘疾人士發放留任津貼，鼓勵他們接受及完成在職培訓，從而穩定就業。政府於 2021 年 1 月 8 日推出「大灣區青年就業計劃」，受僱的青年人會在 18 個月的資助期內，被派駐大灣區內地城市工作。勞工處會繼續接收及發布來自不同行業的職位空缺資料，有關空缺適合不同學歷及工作經驗求職人士，求職者可使用勞工處「互動就業服務」網站，獲取就業資訊。

翻查資料，2003 年受「沙士」疫情沉重打擊，香港失業率為 7.9%，當中 5 至 7 月季度，香港失業率更創下 8.7% 的歷史高位，失業人數高逾 30 萬人。對比其他國家及地區的同期數字，美國去年 12 月的失業率數字是 6.7%，加拿大去年 11 月的失業率數字為 8.9%，而新加坡、澳門及台灣同期失業率僅約 3% 至 4%。

## 2. 拒設緊急失業援助金不合情理

[2021-1-21] 年關難過年過。本港各行各業過去一年飽受疫情煎熬，經濟插水，就業環境不斷惡化，打工仔無時無刻提心吊膽，擔心被僱主請食「無情雞」，大家都將目光投向新一年的財政預算案，期望能盼來一場久旱之後的及時雨。奈何政府去年耗資逾 3,000 億元全民紓困，如今卻斤斤計較 150 億元「婆嫗數」，以涉及大量公帑為由，拒絕推出緊急失業援助金，令不少人大跌眼鏡。

政府日前公布失業率升到 16 年高位至 6.6%，表面上失業人數只是多了約 1,500 人，實際卻有逾 24 萬人無工開，加上失業率屬滯後數據，實際情況只會更差。過了這個農曆年，打工仔飯碗也不一定平平安安。再加上當局疫情應對失措，專家警告，倘若政府遲遲無法有效控疫，讓商業有序恢復，勢必會進一步衝擊本港經濟活力和就業市場，不但財爺早前期待下半年經濟復甦的願望會落空，本港更極有可能從應對一場公共衛生危機，變成面對一場經濟衰退的危機。

面對不明朗的內外環境及目前尚看不到盡頭的疫災，再次向全民大撒金錢的援助效益低下，





無法持久，亦不值得鼓勵。最近港府推出新一輪「防疫抗疫基金」，增撥的資源未針對失業人士，而現時失業支援又只惠及綜接受助人，無法惠及因疫情失業的基層和夾心階層。正因為如此，民建聯和工聯會再三促請政府從下月的財政預算案中撥款 150 億元，半年內向每位失業人士每月提供 6,000 至 9,000 元的緊急失業援助，此等做法更值得支持。因為失業的基層和夾心階層才是最需要援助。昨日勞工及福利局局長羅致光表示研究降低申領在職家庭津貼的門檻，讓更多工時不長的基層申請，被不少人批評「唔湯唔水」，支援完全不到位。因為不管再怎麼降低門檻，失業人士連工作都沒有，怎麼能獲得在職津貼？

150 億元只佔去年 3,000 億元紓困資金的 5%，不到目前庫房 2%的水平，而且是臨時性質。每月數千元，在富裕人士眼中不過是「毛毛雨」，但在基層家庭卻是救命錢。災難當前，為有實際需要的市民提供支援穩定民心，是政府的責任與擔當，緊急失業援助不但不應拒絕，更應推出諸如消費券等針對性強的配套援助措施，透過經濟乘數效應，挽救疲弱的消費市道。

### 3. 港就業市場，渴求金融科技電商人才，勢將帶來更多新崗位

[2021-1-21] 本港受新冠肺炎持續影響，企業在新一年的招聘意慾及對於人才條件的着眼點，將有何不同？

國際專業人才招聘顧問公司華德士（Robert Walters）最新發表《薪酬調查 2021》報告指，香港整體就業市場氛圍更加保守，惟部分行業如金融科技、電子商務及電訊行業等將繼續積極招聘，對創科人才需求尤其龐大。

華德士（Robert Walters）大中華區董事總經理梅德基表示，香港去年就業市場受多種不利因素影響，帶來不確定性及挑戰，今年將持續受影響。由於疫情帶來不確定性，企業在成本控制方面將更加嚴格，尤其在在長期僱用方面會更加謹慎，反映整體招聘仍然相對保守。傾向推出合約制（Contract）的工作崗位，來應對人才短缺問題，並預計情況將愈來愈普遍。

#### 企業嚴控成本 傾向推合約制

該報告的數據顯示，有近 70%專業人士打算在各行各業尋找新工作，而僱主則大多有意聘請擁有小眾技能、軟技能、戰略思維的人才。他表示，隨着市場加速數碼轉型，較為渴才的是金

融科技 (FinTech) 領域，如風險管理人員、高管、管理層等角色類型，都將會受到高度重視，擁有更多工作機會。而金融服務的招聘亦仍然持續，當中角色類型亦十分多樣化，涵蓋零售銀行、虛擬銀行、私人銀行、金融科技支付公司、保險等。

虛擬銀行及金融科技行業過往傾向尋找具有相關專業技能的海外人才，惟目前受各地疫情封關等因素影響，所以他指出，僱主若有急切的招聘需求，亦有望為本地人才帶來機會。

他亦提到，隨着企業在疫情下加速數碼轉型，以及 5G 技術的推出並逐步普及等趨勢，將尤其帶動本港的企業集團、電子商務、科技及電信公司積極招聘人才。「5G 是一種新技術，不論是在中國、大中華地區、國際方面，都有許多科技、電信公司等專注在這範疇發展，將有望帶來更多新崗位及新技能。」其中包括項目經理、業務分析師、基礎架構技術人員等。

#### 生態改變 多部門涉應用科技

他舉例指，目前不同公司會更加着力推動數碼化的營銷策略，甚至是人力資源、會計、法律及法規等部門等都會應用科技，以強化發展。因此，同時令各行業的生態亦有改變。

事實上，各行各業在去年開始為了應對疫情下的新常態，對應用科技的需求大大增加。他表示，不少企業陸續發現，商業與技術應用方面的界綫變得模糊，不再是分開討論以及純粹擁有單一方面技能，更講求融合，以找出有利公司業務的方向。若上班族在兩方面都擁有經驗及見解，將有助提升職場競爭力。

#### 4. 憂缺勤扣薪，基層勞工促補貼

[2021-1-24] 政府封鎖佐敦疫區，有基層勞工無法上班。政府「希望」僱主能酌情處理因封區而未能上班的員工，不要扣減薪金和福利。有工會批評政府的呼籲只是「姿態」，擔心基層勞工照樣會被扣減人工，加上封區未必是一次性，促請政府補償給受影響勞工。

工會斥林鄭班子「得把口」

政府發言人呼籲，若有僱員因封區宣告而未能上班，政府希望僱主能酌情處理，不要扣減員工的薪金和福利。清潔服務業職工會組織幹事杜振豪批評，政府的呼籲只是「姿態」，因基層



---

勞工沒有議價能力，質疑僱主會否聽從，就算不減人工，也可能扣去勤工獎等收入，甚至視為無故缺勤而解僱。現時社署向合資格確診者提供一筆過恩恤津貼，今次封區也應作類似安排，加上可能不只一次封區，或會有越來越多基層勞工受影響，政府應補償。

香港環境衛生業界大聯盟召集人甄瑞嫻表示，疫潮爆發至今，若有外判清潔工非確診但需隔離檢疫，業界部份公司都會以病假處理，並按勞工法例支付病假薪金。今次受封區影響無法上班的員工，勞工處沒有指引如何處理，相信部份公司都同樣以病假作安排，「唔會扣佢咁人工」。

甄瑞嫻指出，部份公司設有勤工獎，前線人員擔心因缺勤而失去獎金，加上臨近農曆新年，都希望多賺幾個錢。她呼籲勞資雙方協商處理今次突發封區安排，對受影響員工能寬鬆處理。

佐敦疫區一帶清晨起封鎖，有打工仔無法上班，有高鐵外判保安員下班後也無法歸家，要到女兒家暫住。新巴城巴表示，若員工因「受限區域」影響而未能上班，隔離期間仍可獲支薪，如確診感染武漢肺炎，出示有效的醫生證明書會按病假處理。

九巴表示，因應政府於佐敦「受限區域」的防疫措施，有兩名車長受影響而未能執勤，二人留家及接受檢測期間的基本薪酬不受影響。



## 其他新聞 2 篇

### 1. 愛爾蘭政府：遠距工作好處多，將推動成為永久性選項

[2021-1-20] 根據愛爾蘭企業貿易暨就業部 (DETE) 15 日發表《讓遠端奏效：國家級遠距工作策略》(Making Remote Work: National Remote Work Strategy)，官方希望確保遠距上班成為愛爾蘭職場永久性選項，進而讓經濟、社會和環境效益極大化。

愛爾蘭企業貿易暨就業部部長 Leo Varadkar 前言提到，大流行改變了世界，也永遠改變了職場。全球各地數百萬人 and 企業不得不在一夜之間從辦公室上班改成在家工作。Varadkar 說，如果依照計畫循序漸進，這種轉變可能需要數十年，但實際上僅花數天就達成。Varadkar 認為，當大流行結束，許多人將重新回到辦公室，但情況不再相同，視訊會議將更普遍、商務旅行會減少。Varadkar 說，愛爾蘭政府將在今年陸續推動下列事項：強制要求遠距上班成為公共部門兩成工作的常態、立法保障在家上班的權利、建立離線行為準則、盡全力在全國各地提供高速寬頻上網。

2020 年 10 月調查顯示，高達 94% 受訪者希望危機後繼續遠距上班，較同年 5 月的第一階段調查數據高近 10 個百分點。據 DETE 2019 年發表的「愛爾蘭遠距工作」報告，遠端工作帶來許多好處，有助達成眾多公共政策目標。這些好處包括：提升勞動參與率、吸引和留住人才、實現平衡的區域發展、減輕住房供給不足壓力、改善工作與生活之間的平衡、改善兒童和家庭福祉、減少通勤時間、減少與交通有關的碳排放和空氣污染。

據美國勞工部勞工統計局(BLS)數據，2020 年美國「就業人口比例」(Employment-Population Ratio)、勞動參與率平均值分別報 56.8%、61.7%，同創 1976 年以來最低。

2020 年 12 月美國受雇人數 23.7% 受冠狀病毒大流行影響而遠距工作，創 2020 年 8 月 24.3% 以來最高。據 Dropbox 委託經濟學人智庫 (EIU) 的研究，知識型員工在家更專注，並可像以前投入工作。



## 2. Apple Car 人才招聘中，蘋果開逾 300 個汽車、電池職缺

[2021-1-25] 蘋果 (Apple Inc.) 對市場謠傳的「Apple Car」電動車雖然相當低調，研究卻顯示，蘋果正積極招募人才。

英國數據分析和諮詢商 GlobalData 22 日發表研究指出，Apple Car 雖然還得花一些時間才能推出，蘋果仍持續招募擁有汽車、道路安全、強化無線科技與生態系統 (wireless technologies & ecosystem, WTE) 相關經驗人才。蘋果 2020 年開放數個職缺，希望擴大研發活動。

GlobalData 職缺分析資料庫顯示，蘋果希望招募的人才，跟開發專利軟體、電池科技密切相關。不只如此，蘋果過去幾年還招募數名特斯拉 (Tesla Inc.) 前員工，對於電動車的開發路徑更有頭緒。

2020 年，蘋果的「特殊專案事業團」(Special Project Group, SPG) 開放超過 300 個職缺，包括開發電池電力管理、道路安全、汽車等關鍵工作。

蘋果也開放 50 個跟數位汽車體驗、WTE 有關職缺，目標是推出新功能，例如利用蘋果裝置解鎖汽車等。GlobalData 資料庫顯示，蘋果自 2020 年 8 月起就開始擴大招募擁有電機工程教育背景的人才。