



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [濠江日報：倡政府開設課程，培訓大廈管委會](#)
2. [新華澳報：名老中醫臨床經驗培訓班昨線上舉行](#)
3. [澳門日報：調研：金融人才需求穩定增長，建築業將呈現明顯人才缺口](#)
4. [澳門日報：勞局：多措並舉促本地人就業](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [香港仔：工聯倡設 150 億失業援助金，每月津貼 9,000 元為期半年](#)
2. [星島日報：嶺大就業支援奏效，去年 85% 畢業生獲聘](#)
3. [香港經濟日報：港大倡港經濟轉型，增人才培訓](#)
4. [東方日報：建造業議會 7000 萬元推培訓助轉型](#)

其他新聞：2 篇

1. [科技新報：台積電技術可望持續領先，人才問題是挑戰](#)
2. [科技新報：美國失業率再次攀高，拜登將最低薪資翻倍](#)



澳門新聞 4 篇

1. 倡政府開設課程，培訓大廈管委會

[2021-1-16] 城區發展促進會理事長陳德勝表示，政府鼓勵大廈成立大廈管委會，希望政府尊重管委會，當訂立與樓宇相關的法律時，應聽取管委會的意見和建議；同時建議政府開設課程為管委會作出培訓，讓他們學習《民法典》及樓宇相關的法律知識，讓管委會清晰自己的權力和責任，更好地為市民服務。

法務局表示，大廈管委會遇上司法訴訟，無法申請司法援助，大廈管委會只是代表小業主的共同利益參與訴訟。無論大廈有否成立管委會，小業主也可決定以自身名義參與訴訟，並有權申請司法援助。陳德勝對此認為，政府鼓勵大廈成立大廈管委會，但現時不斷把責任推給管委會，由於管委會不具法人資格，當遇到法律問題時，無法申請法援，只能自費解決，但業主加入管委會只是義務，認為相當不公平。

陳德勝認為，管委會對於政府而言只是一個工具，對管委會缺乏尊重，無論訂立《分層建築物共同部分的管理法律制度》、《樓宇及場地防火安全的法律制度》或物管相關法律時，都未向管委會諮詢意見。另一方面，管委會來自不同行業，他們不一定有法律知識、管理知識、理財知識等，容易觸碰法律問題遇上官司，甚至有時在處理大廈事務未能兩全其美時，遭到他人的報復。

他又指，有曾試過協助某些大廈成立管委會，需要業主名冊，需要自行到氹仔的湖畔大廈房屋局申請，成立後又要自行前往領取，批評行政效率慢造成諸多不便，認為若能電子化，則能更快捷方便。

陳德勝希望政府尊重管委會，無論街總、民建聯還是其他社團都有不少管委會，當政府要訂立與樓宇相關的法律時，應和管委會溝通，聽取管委會的意見和建議；現時不少大廈的治安問題、非法旅館、環境衛生問題大大改善，管委會有不少功勞，希望政府對有關管委會作出嘉許和獎勵，相信可鼓勵更多業主投身於管委會。另一方面，很多業主加入管委會都是缺乏專業的大廈管理知識和相關的法律知識，建議政府設立課程培訓管委會，讓他們學習《民法典》及樓宇相關的法律知識，讓管委會清晰自己的權力和責任，更好地為市民服務；同時本澳很多物管公司管理存在問題，建議物管公司在員工上崗前也需作培訓。



另外，對於經屋湖畔大廈和業興大廈近日部分樓層走廊牆磚脫落的問題，陳德勝認為，無論經屋的保固期是否屆滿，政府應和大廈管委會溝通，協助居民解決問題，而非「都會投棄權票」。

2. 名老中醫臨床經驗培訓班昨線上舉行

[2021-1-18] 由澳門特區政府衛生局世界衛生組織傳統醫藥合作中心主辦的 2021 年第一期「名老中醫臨床經驗傳承專題培訓班」17 日以線上形式舉行，吸引本澳的中醫生、中醫師及中醫藥相關專業人士積極參與，因報名人數超出線上培訓限額，最終以抽籤形式確定 95 名學員參與。

本次培訓班邀請到具豐富學術知識和臨床經驗的內地名中醫中國中醫科學院張鷗主任，透過直播形式分別就「中醫五輪學說之目疾辯證」和「乾眼症及相關眼科疾病的中醫藥臨床診治」做專題講座，並與學員進行臨床經驗分享和學術交流。衛生局希望透過是次培訓班，幫助學員們初步掌握中醫五輪學說理論和臨床應用，及眼科常見疾病的中醫藥辯證和治療。

而為配合澳門特區政府即將實行的《醫療人員專業資格及執業註冊制度》，世界衛生組織傳統醫藥合作中心將逐步增加培訓次數，推出系列面向本澳中醫藥從業人員的中醫藥理論與臨床培訓課程，協助中醫藥從業人員達到上述法案的執業註冊要求，不斷提升澳門中醫藥從業人員的服務能力和水準，為澳門居民提供更好更優質的中醫藥服務。

3. 調研：金融人才需求穩定增長，建築業將呈現明顯人才缺口

[2021-1-19] 人才發展委員會訊：人才發展委員會下設的規劃評估專責小組日前召開本年度第一次工作會議，由小組召集人劉本立主持。會上，澳門科技大學及澳門城市大學研究團隊分別匯報《二〇二〇至二〇二二年澳門金融業未來人才需求調研》及《二〇二〇至二〇二二年澳門建築業未來人才需求調研》兩份報告。其後，委員分別就報告內容作出建議。

據澳門科技大學研究團隊介紹，《二〇二〇至二〇二二年澳門金融業未來人才需求調研》報告中顯示，銀行業及保險業未來三至六年的人才需求，呈現穩定增長。



按照特區政府未來產業發展方向，針對金融業某些具發展潛力的崗位，包括：對葡語國家人民幣清算、融資租賃及財富管理方面崗位等作為未來發展現代金融崗位類別，這些崗位隨着特區政府政策支持出現顯著需求；金融行業對從業人員有學歷和專業性要求，如需具有全面的經濟、金融、銀行業務知識，在分管領域有豐富的實踐經驗和深入研究能力等。

有委員提出本澳金融業的發展，除聚焦現代金融外，還應關注數字金融領域，並建議委員會與金融管理部門合作，對調研數據作分享及分析。

清晰區分人才人力

另外，有委員關注金融機構服務的數碼化對人員需求的影響，認同是次調研為特區政府制訂相關的人才政策提供更科學、嚴謹的依據。對於有委員認為調研報告應清晰區分人才和基層人力資源的需求，相關的區分工作將在第二階段的人才需求清單作出跟進。

澳門城市大學研究團隊的《二〇二〇至二〇二二年澳門建築業未來人才需求調研》報告中指出，未來三年至六年，需求最大的是建築及土木工程範疇技工類崗位。隨着從業人員退休，年輕人入行數量有限，建築業將呈現明顯的人才缺口。

報告亦提出，當出現相應的崗位人才缺口時，必須透過優先招聘本地僱員，公共工程的開展必須促使本地工人的就業；同時，政府與業界應助力具有經驗的建築業人士向上流動，使其發揮帶教及指導的作用，以利提升本澳建築業水平。

勉考取高水平證照

有委員建議，更深入地把握建築業人才需求及供應之間的關係，並推動人才專業認證的相關工作。另外，有委員建議特區政府以行政手段鼓勵建築業引入新技術、新材料，公佈行業及市場所需的專業人才、職業崗位及資訊；並開展相關培訓，鼓勵業界人士考取更多、更高水平的證照，通過培訓的方式補充人才缺口，提升行業形象及吸引力，鼓勵年輕人從業。

同時，委員建議高等院校將實習列入課程計分項，邀請企業合作，提供更多實習崗位，讓建築專業相關高校生更早地接觸職場環境。

出席是次會議的人員包括：劉本立、楊俊文、曾冠雄、葉一新、黃志雄、馮家輝、賀定一、甄

文靜、張曙光、周昶行、高俊輝、高岸聲、林子賢、雷民強、蕭志偉、唐繼宗、余成斌、黃偉麟、柳智毅（宋永華代表）、鄧碧瑩（劉偉明代表），澳門科技大學研究團隊余鈺榮、卜慧美、伍芷君及澳門城市大學研究團隊鄭婉樺及林德欽。

4. 勞局：多措並舉促本地人就業

[2021-1-19] 勞工事務局長黃志雄回覆議員梁孫旭關於促進就業的書面質詢時表示，去年三月首階段"帶津培訓"實施後，當局再分別於去年九月及十月推出"提升技能導向帶津培訓計劃"及"就業導向帶津培訓計劃"，合共提供逾四千個培訓名額。

當局日後將會因應市場需求陸續推出相關課程，以協助更多有需要居民提升工作技能或投入就業市場。此外，截至去年十月底，持有外僱身份逗留許可的外僱人數共十八萬一千六百三十一人，較前年十二月底減少一萬四千九百〇七人。

黃志雄指出，由去年一月至十月期間，經勞工局轉介並出席見工的青年累計有二千七百二十四人，當中有八百四十九人成功獲聘。求職者獲聘從事行業主要包括建築業、飲食業、零售業、商用服務業及酒店業等。

在去年六月推出的"疫境自強·職出前程"職場體驗計劃，亦有五百六十八名畢業生實際到企業實習，企業承諾有意聘用的實習生超過六成七（三百八十一人）。

另外，為充分利用大灣區豐富產業鏈，推動本地學生多元發展，抓住就業和發展重大機遇，勞工局積極與內地名優企業聯繫。

自一八年起，邀請包括資訊科技、電商、休閒娛樂、會展、醫藥等多個不同行業的內地企業來澳參加"青年就業博覽會"，為澳門青年提供招聘崗位及相關企業直接交流機會，去年更邀請內地著名新興企業代表來澳參加講解會，分享新興行業發展趨勢，讓應屆畢業生對自身就業及職業生涯規劃發掘更多可能性。



香港新聞 4 篇

1. 工聯倡設 150 億失業援助金，每月津貼 9,000 元為期半年

[2021-1-13] 新一份財政預算案下月 24 日發表，特區政府就預算案正展開公眾諮詢。工聯會昨日與財政司司長陳茂波會面，對新一份財政預算案提出建議。工聯會的建議圍繞「救失業、保就業」，要求特區政府推出 150 億元的失業援助金，幫助受疫情打擊的打工仔，並推出各項惠民紓困措施，幫助市民渡過難關。

工聯會會長吳秋北在會面後表示，新冠病毒對本地經濟構成重大打擊，現時有 24 萬人失業、13 萬人開工不足，但政府欠缺針對性的失業援助。他建議，政府撥出 150 億元推出失業援助金，津貼金額上限每月 9,000 元、為期六個月，以幫助失業及停工的打工仔。

工聯會理事長黃國認為，社會上有共識要求設立臨時失業援助金，促請政府認真考慮，並指相關開支對政府儲備而言只是九牛一毛，比例完全可負擔。

工聯會立法會議員麥美娟指，政府的盈餘就是用於市民有困難的時候。

工聯會九龍東總幹事鄧家彪認為，政府先前推出的「保就業」計劃預計在未來日子便會失效，應開設更多就業職位幫助失業者。他建議政府在開設第二輪臨時職位時，數目不應低於沙士時的 7.3 萬個，而且應加大規模及增強透明度。

黃國又指，部分行業因疫情受重擊，政府應向重災行業的從業員派發 1 萬元津貼，並向約 7.6 萬名沒有強積金戶口的自僱者及自由工作者派發 7,500 元津貼。工聯會副理事長陳鄧源指，政府要為打工仔做好轉型的準備，建議將持續進修基金的資助金額由原先兩萬元提高至 4 萬元。

設 10 億種疫苗保障基金

麥美娟提出，政府應設 10 億元的疫苗注射保障基金，為接種疫苗後出現嚴重不良反應的市民提供經濟援助。另外，她建議政府必須推出各項鼓勵市民接種疫苗的措施，包括食肆、公共



場所的「疫苗准入證」、便利公幹及旅遊的「疫苗護照」等。

工聯會考慮到經濟萎頓，政府收入會減少，提出開徵土地空置稅、資產增值稅和重推物業空置稅等為政府開拓收入來源。

延港鐵八折優惠至少一年

工聯會亦建議政府向市民發放 8,000 元的電子消費券、延長港鐵八折優惠至少一年、延長對運輸業界燃油費補貼、公屋免租兩個月、延長短期食物援助服務計劃、寬免全年差餉、上限 2,000 元的電費補貼、增發兩個月綜援金等。

2. 嶺大就業支援奏效，去年 85% 畢業生獲聘

[2021-1-15] 新冠疫情衝擊經濟，畢業生投身職場更難，嶺南大學去年撥出四百多萬元支援，包括以就業津貼減輕企業負擔，協助畢業生求職及創業。校方昨公布去年畢業生就業數據，約八成半人獲聘，平均全職月薪約一萬五千元，與一九年相若，情況比預期理想。有成功創業的畢業生指，校方資助解決資金問題，讓她放膽嘗試。

平均月薪約萬五

逾九成一畢業生參與嶺大去年底的就業情況問卷調查，在五百六十個回覆中，約八成半求職成功，與一九年相若。獲聘畢業生主要從事全職工作，平均月薪約一萬五千元，不足半成是兼職；約百分三人選擇創業，比前年略升。另有約半成人正在求職，近一成繼續升學。

學生事務處處長高麗芳稱，去年求職難度增加，畢業生須多花一至兩個月才獲聘，該處收到的職位空缺亦比往年少約兩成，「零售、旅遊及服務業都減少，金融、科技及網絡營銷業則增加」。她曾預計就業率會下降一成至一成半，但結果比預期好，認為就業支援起到作用。

計畫延續至明年五月

為協助畢業生求職或創業，嶺大在去年撥出四百多萬元支援，款項包括由校長及副校長捐出的一成年薪。支援項目包括為僱主津貼畢業生三成月薪，為期四個月，津貼計畫在去年底爭取到二百個金融、人力資源等行業的全職空缺，最後獲約九十份聘書。有意創業的畢業生經



面試及提交計畫書後，最高可獲三萬元資助，現時惠及二十九人，涉及近九十萬元。其他支援包括保險業培訓計畫及校內職位優先聘請，各項目將延續至明年五月。

曾聘用嶺大畢業生的中審眾環（香港）會計師事務所審計及鑒證服務主管馮兆恆指，歡迎校方的就業津貼，幫補企業及協助畢業生求職。去年工商管理學系畢業的朱珈瑩，獲資助三萬元開創手工皂業務，「因積蓄有限，創業頗有難度，有了資助後，我覺得更『穩陣』，可放膽一試。」

另外，嶺大去年底亦獲大學教育資助委員會約二百九十萬元的特別撥款，款項將用於就業計畫與培訓、推廣健康生活等範疇。

3. 港大倡港經濟轉型，增人才培訓

[2021-1-16] 本港經濟遭受新冠肺炎衝擊，港大經管學院聯同香港經濟及商業策略研究所昨公布「香港經濟政策綠皮書」，為本港如何應對疫後的環境提出建議。

綠皮書認為本港應推動經濟轉型，增加培訓人才，又建議從需求和供應解決房屋問題，包括以 15% 以上差餉規管樓價，代替印花稅，及推出大規模公屋租置計劃。

港大首席副校長王于漸表示，新冠肺炎疫情對本港經濟帶來衝擊，而本港經濟本身也有問題累積，認為是時候反省長遠政策，等待疫情改善後重新定位。

增研發開支 提升教育 GDP 佔比

綠皮書指，本港經濟一直倚重金融及相關服務業，建議加大研發開支、提供創科更多職位，並推動再工業化，以製造職業階梯，將本港打造成大灣區的技術創新中心，以適應去全球化的大環境。

而為推動本港進入知識型經濟，綠皮書建議在 5 年內增加人力資本的資源投放，提升公共教育支出至 5% GDP 佔比、院校研發支出增至佔 GDP 2% 等。綠皮書又提出方法解決房屋需求，建議以恒常物業稅如差餉，代替印花稅作為規管樓價的工具，差餉率可提升至高於 15%，本地居民自住業主則可豁免，藉此減少房屋的需求。



重推大型租置 增房屋供應

王于漸在書中提出重推大型租置計劃增加房屋供應，指參考以前的租置計劃，租置業主的每戶人數平均為 3.4 人，較租戶每戶平均 2.9 人多，倘將全港 1,578 座公屋變為可租可買，推算可容納多 15.7 萬人，等同即時增加約 5 萬個單位。他提出兩個方案，第一個為以市價 25% 出售公屋，待補地價 50%，居屋則維持現有待補地價，售市價 7 成，兩類房屋在兩類計劃的二手市場轉售毋須補地價；第二個方案統一豁免 30% 待補地價，公屋及居屋分別以市價 45% 及 70% 發售。

此外，書中亦對醫療人手不足提出建議，認為港府可與深圳方面合作，在深圳建港人公立醫院，並按本港標準聘請和管理內地的醫護人員，以增加人手供應。提出建議的港大經管學院副院長（碩士課程）房育輝認為，建議可避免更改規則在本港引入外地醫護，倘有關醫院不受歡迎時，終止計劃亦較簡單。

4. 建造業議會 7000 萬元推培訓助轉型

[2021-1-16] 新冠肺炎疫情下建造業不少工人面對停工、開工不足、失業等困境，建造業議會昨表示，為配合 2020 至 21 年度《財政預算案》中針對失業勞工的紓困措施，特別撥款 7,000 萬元，透過轄下的香港建造學院推出「建造業議會紓困基金—註冊工人多技能培訓項目」，協助受疫情影響而就業不足或短期失業的註冊工人轉型發展。

讀畢工友每月最高\$13200 津貼

是次項目共有 21 項全日制短期課程，其中三項課程設有英文班供少數族裔工友報讀。課程將於下周一（18 日）至明年 1 月 17 日進行，名額 2,000 個，以先到先得的形式接受報名額滿即止。合資格申請人將獲安排入學面試，獲取錄的學員如符合出席率要求及通過評核，除可獲每月 7,650 元基本津貼及一次性畢業鼓勵津貼外，亦可額外獲每月 3,000 元特別津貼，學員在完成課程後，每月訓練津貼最高可達 13,200 元。

申請人除須符合報讀各課程的入學要求外，必須於下周一前已持有最少 3 年註冊建造業工人資格，即普通工人、中級或高級技工的資格，並於課程開課日當天仍持有有效建造業工人註冊證。申請人在報讀課程時須申報受僱情況，聲明其失業或就業不足的情況，每位申請人只



能參加「多技能培訓項目」一次，並遵守全日制短期課程的重讀限制。

建造業議會執行總監鄭定寧表示，希望藉着學院培訓項目，協助待業工友學習新技能，以便轉型至行業內其他欠缺人手或工作機會較多的工種，擴闊出路。



其他新聞 2 篇

1. 台積電技術可望持續領先，人才問題是挑戰

[2021-1-13] 台積電可望接獲英特爾代工訂單，營運成長可期，外資紛紛調高目標價，推升台積電股價創高，達新台幣 605 元，台經院研究員劉佩真說，台積電技術應可維持領先地位，但人才吃緊是未來最大挑戰。

劉佩真表示，台積電基本面能見度高，先進製程技術領先全球，韓國三星（Samsung）5 奈米良率欠佳，短期對台積電威脅不大，台積電有機會自英特爾（Intel）搶得較多的代工訂單。

劉佩真說，三星製程技術多採跳躍式發展，反觀台積電穩健地循序漸進，技術可實現性較高，台積電技術應可維持領先地位。

儘管美中貿易戰可能持續延燒，劉佩真表示，台積電先進製程技術具無可替代性，可望成為貿易戰中的受惠者。

至於疫情的影響，劉佩真說，台灣疫情管控得宜，台積電可持續受惠數位轉型衍生的商機。

隨著營運規模不斷擴大成長，劉佩真認為，人才供給吃緊是台積電中長期發展可能面臨最大的挑戰。不過，台積電除結構性調薪，本薪調高 20%，並赴美國設廠，希望就近吸引當地人才，應有助緩解人才吃緊壓力。

台積電董事長劉德音去年出席新竹科學園區管理局舉辦的國際論壇時曾說，台灣半導體產業已到人才供應有限制的時刻，台灣應讓教育系統能夠鬆綁，讓年輕人喜歡念什麼就念什麼，不要被名額限制住。劉德音一席話，透露出對人才供應的憂慮。



2. 美國失業率再次攀高，拜登將最低薪資翻倍

[2021-1-15] 美國申請失業救濟的人數正創下自去年三月大流行以來的最大單週漲幅，聯準會警告，就業市場復甦可能還有相當漫長的路。

美國勞工部最新報告顯示，上週失業救濟申請人數已到達 96.5 萬，這肇因於感染新冠肺炎的患者激增，導致裁員人數上升。官員表示，很明顯地從去年 12 月的勞動數據來看，市場正開始惡化，雖然本月飆升主要是由於聖誕及新年假期所以有延遲提交的現象，但實際情況仍然不樂觀。

去年 12 月，雇主再度削減了 14 萬個就業機會，也是全年最高。隨著冬季疫情再度爆發，情況再度堪憂，新增就業幾乎停滯。主要還是休閒和酒店服務業首當其衝，許多飯店和酒吧倍被迫再度關閉或縮減經營規模，而大部份民眾的家庭支出也正在下降。

不過影響不只是疫情，12 月就業人數的下降也由於實施了大規模的新冠援助計畫，近 9,000 億美元的預算，為失業工人提供了每週 300 美元的失業救濟。且新任總統拜登也正在醞釀，數兆美元的新刺激方案，市場預期民主黨在達成完全執政後，能更順利的擴大財政支出。

而作為大規模救濟方案的一部分，拜登將尋求把聯邦最低工資提高到每小時 15 美元，目前最低工資其實才 7.25 美元，直接翻倍，且這已確定被公布在立法大綱之中。不過市場預期將會引起不小的爭議。過去最低薪資門檻問題，一直都被經濟學家所爭論，不過目前有證據顯示，在現在疫情肆虐的境況下，提高最低工資反而有益，值得後續觀察。