



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [新華澳報：勞局續辦配對會，廿四人成功獲聘](#)
2. [濠江日報：三項就業培訓計劃，實施成效明顯](#)
3. [現代澳門日報：吳楚明：加強人才培養，促進本澳多元發展](#)
4. [澳門時報：疫下澳博續發放新年及生活補貼，合資格員工最高獲派兩個月薪酬](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [文匯報：汽總批新巴城巴削薪酬福利](#)
2. [成報：檢測承辦商場地人手皆缺，籲政府投放更多資源](#)
3. [東方日報：貧窮人口 10 載新高，團體促設失業援助金](#)
4. [香港商報：不同層面推青年實習計劃](#)

其他新聞：2 篇

1. [文匯報：粵推新措施保障港澳專才落地](#)
2. [文匯報：少子化與疫情雙夾擊，台勞動力增速見新低](#)



澳門新聞 4 篇

1. 勞局續辦配對會，廿四人成功獲聘

[2020-12-30] 勞工局於 29 日舉辦建築業專場配對會，共邀請 5 間企業參加，經聯絡 74 名有志從事建築業工作的求職者，當中有 35 人答應出席，其餘求職者分別有 30 人因薪酬不合及面試時間不合等原因而不答應出席，另 9 人聯絡不上。當天有 26 人出席就業配對會，透過即場面試共有 24 人成功獲企業聘用，企業提供的薪酬均符合就業市場水平。獲聘請的求職者涉及原來從事博彩、餐飲及零售業等行業的僱員。

求職者心態調整

其中一名之前從事博彩業的求職者，較早時報讀並完成帶津培訓課程，及後獲該局成功轉介建築業的職位。此次由於上一份工作的工序完成，故再次於勞工局作就業登記並於今天的配對會中成功獲聘，安排於 1 月初正式上班。其表示對建築業的前景感覺較為樂觀，現時入行能有穩定收入，因此選擇嘗試轉換跑道。

另一名之前擔任莊荷職位的求職者，於離職初期亦嘗試尋找同類型工作但未能成功，及後於勞工局登記求職選擇建築業並參與此次配對會，即成功獲企業聘用，將於 1 月初正式上班。其表示對建築業發展有信心，在現時整體社會受疫情的影響下，選擇投身建築業，希望能得到長遠穩定的工作機會。

對於受疫情影響而有就業困難的人士應適當調整心態，以擴寬就業途徑，提高受聘機會，勞工局會繼續為有意願就業或轉職的居民提供就業支援服務。

建築業穩步發展而隨著特區政府加大建設公共工程的投入，建築業對工程管理人才的需求將大為增加。為配合社會經濟發展及培育更多年青工程管理人才，勞工局將開辦「建築工程管理人才培訓計劃」，透過專業培訓及職業配對的平台，為有志投身建築行業且具備條件的青年提供入職途徑。

先入職後培訓「建築工程管理人才培訓計劃」是採取「先入職後培訓」的在職帶薪模式進行，報名者先獲安排進行就業配對，獲企業聘用後再以在職帶薪模式進行為期約一年的在崗訓練、專業理論(包括安全、質量、環保建築及工程管理知識等)及行業考察，讓青年掌握工程管理的

基礎能力。培訓計劃的參與者須為土木工程學位畢業生(2019-2020 年獲取學士或以上學歷)。完成訓練後，企業會因應參與者的情況及表現晉升為基層管理職位。

舉行講解會介紹計劃為讓青年能深入了解「建築工程管理人才培訓計劃」詳情及建築業的現況，勞工局將於 2021 年 1 月 16 日(星期六)，下午 3 時在澳門俾利喇街 137-145 號寶豐工業大廈 2 樓舉行「建築工程管理人才培訓計劃」講解會，屆時將邀請澳門建築工程行業代表作行業介紹及經驗分享，歡迎有意投身建築工程行業的澳門青年參與。有興趣者於請 2021 年 1 月 13 日前進入網站報名。為配合防疫工作，是次講解會將實施人數限制，並只接受預約，額滿即止，查詢電話：82914888。有關計劃章程，歡迎瀏覽專題網站。

2. 三項就業培訓計劃，實施成效明顯

[2020-12-31] 勞工局局長黃志雄回覆議員施家倫書面質詢時表示，今年 1 月至 10 月期間，勞工局協助建築業求職者的就業轉介，經局方轉介並出席見工的有 2,205 人，成功獲聘的有 1,491 人，轉介成功率約有六成八。

黃志雄續稱，勞工局亦於 2020 年 3 月起為失業人士及特定行業人士推出帶津貼的"技能提升及就業培訓計劃"，該計劃共開辦 96 個課程，有 1,721 人參與，1,551 人完成培訓。有 1,108 名學員出席面試，其中 653 人成功獲聘，轉介成功率近六成；另有 303 名學員自行找到工作。同時，9 月起推出"提升技能導向帶津培訓計劃"及"就業導向帶津培訓計劃"，並擴大對象至涵蓋失業人士、應屆高等院校畢業生、在職人士以及自由職業者。上述兩項帶津培訓計劃已分別於 9 月及 10 月各自推出兩輪課程，合共提供逾 4,000 個培訓名額。日後將會因應市場需求陸續推出相關課程，以協助更多有需要的居民提升工作技能或投入就業市場。

勞工局與澳門多家企業合作，於 6 月推出"疫境自強，職出前程"職場體驗計劃。通過甄選獲錄取實習有 720 人，實際到企業實習有 568 人，企業承諾有意聘用的實習生超過六成七(381 人)。另一方面，在 9 月至 10 月期間共推出 9 場涉及飲食、保安及物業管理、零售、酒店以及建築等行業的專場配對會，並在會前加入就業講座環節，為求職者介紹相關行業概況和教授面試技巧，以加強他們的面試信心，促進配對成效。各場配對會共有 544 人出席面試，有 211 人面試成功，轉介成功率近四成。

3. 吳楚明:加強人才培養，促進本澳多元發展

[2021-1-1] 教育暨青年局的青年政策已公開諮詢，中華在台澳門學生聯合會大會主席吳楚明認為，產學研合作是利用學校的現有設備和充沛的研究人才資源，讓學術的基礎研究與企業的實際應用研究相結合，發揮更大的經濟效力，其最大的目的是讓學術理論與企業單位的需求能有更密切的配合，以提昇的研究能力和經濟發展的技術水準。這當個合作模式當中，產業的轉換能力正是其中的一個重要環節。因此，在推動高校產學研相合作的時候，除了從政府和學生的角度出發，也可以嘗試多從企業的角度去考慮，聽取業界的意見和需求。

在這個合作過程當中，產業相對成熟的業界往往希望獲得一般的技術指導以及接觸新的技術發展資訊；分散投入風險與節省成本；能補充企業本身的研究設施、能力與技術；取得最新的市場走向，招募高素質的人力資源。而對於新創企業，則希望透過進駐育成中心，以節約營運成本，並透過企業與學校技術團隊之間的關係，取得最新幫扶政策的資訊，以協助企業成功爭取到業界科技專才和相關產業的補助。

吳楚明續說，推動多元的國內外高校及先進企業合作交流計劃，能讓參與實習計劃的本澳學生得以及早接觸業界和一些前沿的科學研究項目，有助於學生及早做好未來的生涯規劃。有興趣從事科學研究相關工作的學生可以在參與項目的過程中評估自身日後進修和升學的可能性，而希望畢業後立即投入職場的學生，也能透過這些實習計劃了解到業界的人力資源需求，考取相關的專業認證，提升本澳整體專業水平。

4. 疫下澳博續發放新年及生活補貼，合資格員工最高獲派兩個月薪酬

[2021-1-5] 新冠疫情嚴重衝擊博彩業，去年本澳賭收欠佳，惟澳門博彩股份有限公司(澳博)仍將向員工發放年度生活補貼，每位合資格員工可獲得相等於其兩個月或一個半月薪酬的年度"生活補貼"，平均分兩期於1月和7月派發，首期將於明日(6日)發放。

分兩期於1月及7月派發

澳博稱，本年度的"生活補貼"金額已核算完成，當中"新年補貼"將於1月6日發放。每月薪酬2萬元(澳門元，下同)或以下員工獲發兩個月薪酬，每月薪酬2萬元以上者則獲發1.5個月薪酬或4萬元，以較高者為準。而今次"新年補貼"的金額將視為員工1月份收益，故須扣除



應繳的職業稅，提醒員工注意 1 月份稅款可能有所增加，有關收入及扣稅將在 1 月份"糧單"列明。

至於"生活補貼"金額，則根據澳博制度及 2020 年 12 月 31 日的底薪加茶資計算，2020 年度服務不足 1 年者則按比例計算。"生活補貼"會以澳門元發放，並分兩期發放予 1 月 1 日及 7 月 1 日當日仍在職的員工。

澳博董事局主席何超鳳表示，衷心感謝員工團隊的努力和支持，在疫境下與公司一同迎難而進。澳博全力支持和配合澳門特區政府的防控工作，與全澳市民在新的一年砥礪前行，共同迎接更美好的明天。



香港新聞 4 篇

1. 汽總批新巴城巴削薪酬福利

[2020-12-31] 汽車交通運輸業總工會昨日指出，政府的「保就業」計劃完結後，即有專營巴士公司準備削減員工薪酬福利，以達開源節流。該會批評此舉是拿員工薪酬福利來「祭旗」，已引起廣大員工強烈不滿。工聯會立法會議員陸頌雄狠批專營巴士公司單方面改變僱傭合約和違背承諾，表示已聯同巴士分會代表發信約見運輸及房屋局局長，促請制止專營巴士公司損害員工權益的無理舉措。

汽總昨日聯同屬下五間巴士分會舉行記者會。汽總發言人張子琦在會上指出，新巴和城巴公司近期以每個月虧損 1.3 億元至 1.5 億元為由，準備推行每天按實際工作時間來計算工資、每個月強制放一天至兩天無薪假、削減開車前檢查車輛的時間、取消多項津貼等節流措施。

對於上述變相減薪和削減福利舉措，工會認為這是資方單方面改變僱傭合約，有違反勞工法例之嫌，又指新巴和城巴公司的股權今年 8 月易手後，新股東向所有員工作出「三保」保證，即「保就業、保薪酬、保福利」，但言猶在耳即出爾反爾，嚴重違背承諾，令廣大員工感到十分不齒。工會續指，在節流情況下，多條巴士線減班，有機場貨運區一帶巴士線的乘客，在繁忙時段人數多至有乘客未能上車，車廂也更見擠迫，擔心增加病毒傳播風險。

工會並擔心其他專營巴士公司會仿效，以致巴士車長待遇福利受損。龍運分會便表示，在旅客大幅減少下，龍運巴士車隊縮減兩成半，車長薪酬最多減少三分之一，兼職車長更被停職。

5 個巴士公司分會代表則指，專營巴士公司在特區政府推行「保就業」計劃中領取數以億元計補貼，同時承諾為廣大員工提供穩定就業和合理薪酬待遇，但計劃剛結束，專營巴士公司便「原形畢露」，忘卻所作的承諾和企業社會責任，推行損害員工合理權益的措施。他們批評專營巴士公司極不負責任，不但很大程度引起廣大員工負面情緒，也無益於保持本港專營巴士的優良服務和安全質素，故要求資方即時擱置這些不合理措施。



2. 檢測承辦商場地人手皆缺，籲政府投放更多資源

[2021-1-1] 負責彩雲邨明麗樓和豐澤樓強制檢測的承辦商、香港分子病理檢驗中心主任黃利寶稱，檢驗中心缺乏人手和場地，僅 240 元檢測收費限制能夠支付的薪酬，強制檢測的協調工作亦面臨樽頸，並認為如果「再啟用更多檢測中心就會很緊拙」，政府需要投入更多資源。他相信若政府多派員處理行政工作，讓醫療機構主力採樣，過程會更順暢。

黃利寶指出，不是每幢大廈樓下都適合設立流動檢測中心，有些地方只能用流動採樣車，職員前晚起通宵到各處考察場地。他認為，最花時間是登記居民資料及採樣，現時政府派民政事務總署及房屋署職員協助登記，但日後再增加強制檢測大廈數目，採樣人手、找場地、人群管制都不容易，建議政府投入更多資源。

寒風中排長龍等檢測

政府發出強制檢測令，包括彩雲（二）邨啟輝樓，檢測承辦商在屋邨籃球場設置流動採樣車，居民在寒風中大排長龍。有早上到流動採樣站接受檢測的啟輝樓住戶表示，希望強制檢測能截斷大廈的傳播鏈。有居民質疑，同座可能有人有病徵而沒有求醫，令追蹤個案速度減慢，並指出自己和相鄰單位的污水渠之前有滲漏，維修後一直沒有問題，不擔心病毒會透過渠管入屋。

彩雲邨啟輝樓的污水樣本檢測持續呈陽性，情況與日前公布同邨的豐澤樓類似，屬唯一並非兩個單位有人確診的大廈。不過，有強制檢測大廈的住戶指出，大廈未有張貼任何有關強制檢測的通告，管理處亦無要求他們盡快做檢測，只從朋友口中得悉需要強制檢測。政府宣布，經檢視使用情況及市民對檢測服務的需求

後，決定延長設於彩雲（二）邨明 旁籃球場的流動採樣站的服務日期至 1 月 2 日（本周六），繼續為彩雲（二）邨居民及工作人員提供檢測服務。至於政府早前亦已延長大埔鄉事會街、荃灣沙嘴道、黃大仙廣場、東涌北公園及黃竹坑遊樂場的流動採樣站的服務日期，直至 1 月 8 日（下周五）。



3. 貧窮人口 10 載新高，團體促設失業援助金

[2021-1-3] 新冠肺炎肆虐全球一年，大大打擊經濟發展。社區組織協會副主任施麗珊昨日在電台節目表示，疫情影響全球經濟，本港貧窮人數勢必再創新高，但經濟復甦需時，政府必須盡快訂立減貧目標及策略，並在綜援制度外設立非供款式的失業援助金，津貼額應為每月正常收入的 80%，並以 1.6 萬元為上限，最多可申領半年。

施麗珊表示，疫情導致不少市民失業、停工、跌入基層，組織去年多服務了幾千宗新個案。根據扶貧委員會日前公布的貧窮報告，2019 年本港貧窮人口超過 149 萬人，貧窮率高達 21.4%，貧窮人口和貧窮率均創近 10 年新高，就算加上一次過資助及福利援助，仍有 64 萬人身陷困境。報告亦顯示，政策介入前非綜援在職住戶的貧窮人口，由 62 萬急升至 66 萬；貧窮兒童人口上升至 25.3 萬人，即每 4 名兒童便有一名活在貧窮困境。

倡津貼額為每月收入 80%

她認為，疫情影響全球經濟，本港貧窮人口必再創新高，而經濟復甦需時，政府應加大力度支援貧窮人士，並有兩手準備。短期而言，當局應在綜援制度以外，設立非供款式的失業援助金，津貼額為每月正常收入的 80%，並以 1.6 萬元為上限，最多可申領 6 個月津貼。長遠方面，政府應考慮降低申領在職家庭津貼的工時要求，甚至豁免工時，並將兒童津貼與工時脫鉤。

她又指，現時中學或以下學歷的勞工接近 190 萬人，佔總就業人口 53.2%，不利經濟發展。政府要積極發展多元經濟，避免產業單一化，同時要訂立完善財富再分配機制，不能再放任經濟自由發展，並應進一步討論推行負入息稅和提高稅階等。

4. 不同層面推青年實習計劃

[2021-1-5] 受前年修例風波及去年新冠肺炎疫情影響，本港失業率高企，應屆畢業生要找到一份心儀的工作並非易事。蔡德昇認為，年輕人畢業後普遍只有兩條出路，包括繼續學業、出來工作或創業，而這兩個選項也包括在本地或到香港以外。他又指，政府可以藉這段時間資助青年人繼續學業，包括在香港和大灣區，甚至報讀海外大學在香港舉辦的課程。



經濟低迷，要「保飯碗」已不容易，畢業生要找「筭工」更是難上加難。蔡德昇表示，本地方面，現在最主要面對這個問題的是剛剛畢業、沒有工作經驗的年輕人，目前企業如有職位空缺也偏向聘請有經驗的青年人。短期而言，他認為政府可以資助企業聘請一些沒有工作經驗的青年人，增加他們的競爭力；長遠而言，政府也應該盡早在大學甚至高中推出不同時間長度的青年實習計劃。蔡德昇認為政府可以加大力度，資助企業聘請年輕人到大灣區工作。

梁宏正亦指，畢業生的出路主要有 3 個方向，包括找工作、繼續進修、選擇「Gap Year」(空檔年)，想清楚下一步該如何走。他指，在外國也有不少年輕人會在畢業後也選擇「Gap Year」，可遊歷一下世界，累積不同的經驗，再去想想未來的路，例如參加工作假期，雖然現時疫情問題無法旅遊，但若有時間的也可選擇到不同國家先隔離、再體驗。

施永泰表示，目前勞工市場競爭激烈，沒有工作經驗的應屆畢業生競爭力較弱，有機會被其他較高競爭力的勞工取代，故此青年民建聯建議政府重推大學生就業培訓計劃，為應屆畢業生提供就業協助，僱主若聘請應屆畢業生及向他們提供在職培訓，就每名受聘大學生名額，獲發放每月 5000 元培訓津貼，最多 6 個月。

他續說，由於預期青年失業率將有機會急升，加上不少行業受到嚴重影響，停止新的招聘，令青年就業的情況更為艱難。青年民建聯要求政府增加就業職位空缺，以合約形式聘用本地青年，亦應優先聘用應屆大學、副學士及中學畢業生。他又提到，大部分學生也是在學習之餘同時會兼職工作，但疫情令學生的兼職工作停頓，收入大減，故建議政府在學費貸款的基礎下，推行生活費貸款計劃，讓有需要的青年可以貸款，以支援他們需要的生活開支。



其他新聞 2 篇

1. 粵推新措保障港澳專才落地

[2020-12-30] 據中新社報道，據廣東省人力資源和社會保障廳昨日通報，在 2019 年 3 月簽署《深化人力資源社會保障合作推進粵港澳大灣區建設戰略合作協議》基礎上，人力資源和社會保障部與廣東省人民政府日前簽署補充協議，共同支持廣州、深圳在人力資源社會保障領域深化改革、先行先試。

該補充協議明確了人力資源和社會保障部支持事項 24 條、廣東省政府支持事項 20 條。其中，人才發展方面，支持廣州、深圳率先實現對相關領域港澳職業資格的認可，探索新產業新業態高層次人才、高技能人才市場化認定機制。就業創業方面，支持探索允許具有港澳職業資格的旅遊、衛生、教育、醫療等領域專業人才在廣州、深圳執業；進一步優化港澳居民在廣州、深圳就業創業服務。

構建社保卡跨境通用機制

補充協議顯示，支持廣州、深圳試點先行，開展「全面覆蓋、公平保障、更可持續的多層次社會保障體系」綜合授權改革試點、與港澳高校和科研機構合作開展聯合培養博士後研究人員試點等。

同時，支持廣州、深圳加快發展「三支柱」養老保險體系、實施灣區「社保通」工程、完善靈活就業人員和新業態從業人員社保政策、健全社會保險服務體系等方面內容。

補充協議還提出，支持廣州、深圳加快構建社保卡加載金融功能的跨境通用管理機制，以社保卡為載體建立居民服務「一卡通」。

此外，支持廣州市黃埔區建立粵港澳大灣區勞動爭議（廣州）創新研究院，建設粵港澳大灣區勞動爭議聯合調解中心廣州（琶洲）和深圳（前海）速調快裁服務站，推進市、區、街道三級勞動爭議調解實體化平台建設。



2. 少子化與疫情雙夾擊，台勞動力增速見新低

[2021-1-4] 據中通社報道，受少子化影響，台灣勞動力短缺情況日益嚴峻，在新冠肺炎疫情爆發的雙重打擊下，去年前 11 月勞動力人口同比增長 0.16%，增幅見歷史新低。

報道稱，根據台灣當局「主計總處」最新人力資源調查結果顯示，去年 1 月至 11 月勞動力人口平均為 1,196.4 萬人，年增率僅 0.16%，不僅較前年同期減少 0.46 個百分點，更是有史以來最低增速。

部分民眾因疫情不再找工作

「主計總處」解釋，台灣勞動力本來就受少子化影響，近幾年增幅逐步降低，去年又多了疫情干擾，企業營運受衝擊，導致就業人數連續 8 個月較前年同期減少，連帶影響勞動力人口增長。

台灣對勞動力的定義，是「15 歲以上可以工作的人口，包括就業者及失業者」，若工作受到疫情影響，淪為失業者，仍會被視為勞動力，但疫情不僅讓許多人失業，部分民眾更因此不再找工作，變為「非勞動力」（非勞動力係指 15 歲以上不屬於勞動力之民間人口，包括因求學或準備升學、料理家務、高齡、身心障礙、想工作而未找工作及其他原因等，而未工作亦未找工作者）。這是去年勞動力人口增幅大減的關鍵。

畢業生暫緩求職成非勞動力

「主計總處」分析，因各種原因沒有工作且後續沒有找工作者，就是非勞動力。換言之，「找工作」是成為勞動力的關鍵。去年畢業季明顯看到畢業生投入職場、找工作的情況不如往年，因「想工作但未找工作」而成為非勞動力的人數增加，也可能與疫情衝擊之下，企業經營先求穩健，減少對外招聘有關。

有求職平台指出，疫情之下，許多企業減少徵才甚至裁員，中年人多有家庭，經濟壓力較大，即便原工作受影響，多半會繼續求職或轉行；相較之下，畢業生找工作若不順利，家中父母又可給予經濟支援，可能就會暫緩求職，成為非勞動力。

此外，雖然建築工程業因為樓市火熱，嚴重缺工，但工作辛苦，年輕人投入意願不高；而年輕



人最嚮往的工作類型如航空、餐飲、旅遊業等，都是疫情重災區，導致畢業生難以找到理想工作，乾脆先休息。

「主計總處」認為，去年有疫情的特殊因素，台灣勞動力人口增長力道才會明顯放緩。預估疫情因素淡化後，會慢慢回升，勞動力不至於繼續維持接近零的增速。