



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [華僑報：澳門人力資源監察調查，正透過街頭及電話訪問進行](#)
2. [大眾報：中葡雙語計劃助青年成才](#)
3. [澳門日報：酒樓侍應二對七，市道回暖，服務業人手缺](#)
4. [澳門日報：打造高水平灣區電影編導製片人團隊，粵港澳電影培訓澳學員參與](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [明報：工會調查：航空業三成人積蓄將盡，促每月津貼 3000](#)
2. [香港仔：疫情加劇在職貧窮，打工仔盼更多支援](#)
3. [東方日報：中型企業乏援助，議員促再推保就業救亡](#)
4. [信報財經新聞：富衛首創危疾培訓，充實保險顧問知識](#)

其他新聞：2 篇

1. [科技新報：面對再生能源趨勢與電網升級，電力人才需求擴大更多元](#)
2. [科技新報：中國工廠大缺工，業者加薪搶人！專家：恐一路吃緊到明年](#)



澳門新聞 4 篇

1. 澳門人力資源監察調查，正透過街頭及電話訪問進行

[2020-12-24] 澳門旅遊學院旅遊研究中心現正透過街頭及電話訪問為「澳門人力資源監察調查」進行資料收集的工作。電話調查採用隨機號碼撥號來抽取合資格的受訪者樣本，被抽中的受訪者可以通過電話採訪完成問卷調查，也可選擇通過指定鏈結填寫線上問卷。合資格的受訪者於成功完成問卷後有機會贏取澳門元一千元超市禮券，期望被抽中的受訪者能踴躍參與。

澳門人力資源監察調查為中心的長期調研項目之一。這項調查旨在補充本澳勞動力市場的資料，主要針對旅遊業、款客服務業和博彩業收集資料，以填補現有統計資料的空白，包括顧員的工作滿意度、工作壓力、離職意向、對機構的忠誠度、及一些與機構和工作條件相關的滿意度，例如：福利、晉升機會、機構的內部人際關係等進行分析，讓業界的領導層和公眾了解並認清圍繞勞動力的議題。

2. 中葡雙語計劃助青年成才

[2020-12-25] 澳門同濟慈善會推出「中葡法律雙語人才計劃」至今十年，共招收了 108 名學生，已完成計劃的學生投身不同行業，為國家及澳門發展作出貢獻。有完成計劃的學員選擇到律師事務所工作，認為法律界現時仍缺中葡雙語人才，希望有更多人才入行；亦有學員認為，未來本澳對中葡雙語人才有需求，看好相關工種就業前景。

首屆學員顏曉蓉完成學習計劃後選擇到律師事務所工作，認為雙語人才計劃幫助她完成了學生到職場人士的身份轉變，對人生有很大的成長和幫助，也有助個人發展。她指，澳門的法律制度來源於葡萄牙，在逐步推動澳門法律本地化的過程中，一直都需要大量的中葡雙語法律人才，無論是政府、立法機構的法律人員，還是司法官、律師，又或企業的法律顧問，以及從事研究的法學學者，要在各自的工作中共同推進澳門法律的本地化，對葡語的掌握依然十分重要，她認為法律界現時依然缺少中葡雙語人才，希望有更多人才入行。

顏曉蓉表示，培養中葡雙語人才，不僅是澳門的需要，更可以服務國家的對外合作。中央賦予澳門特區建設中國與葡語國家商貿合作服務平台的重要定位，培養中葡雙語人才也有助於澳



門在粵港澳大灣區中發揮自身優勢，推動大灣區完善對外開放平台。

參與計劃在讀生吳志強表示，原本於內地修讀法律，透過計劃認識到一群良師益友，收穫書本知識及有機會體驗外國生活，得著良多，他認為未來本澳對中葡雙語人才有需求，看好相關工種就業前景。

未來，世界衛生組織傳統醫藥合作中心將積極配合本澳即將實行的《醫療人員專業資格及執業註冊制度》，持續推出面向本澳中醫藥從業人員的系列中醫藥理論與臨床培訓課程，以滿足上述法案對中醫藥從業人員執業註冊的要求，不斷提升本澳中醫藥從業人員的醫療服務能力和執業水平，為澳門居民提供更好更優質的中醫藥服務。

3. 酒樓侍應二對七，市道回暖，服務業人手缺

[2020-12-29] 自疫情發生後，為保障本地居民優先就業，政府調控外僱數量。截至十一月，本澳外僱為十八萬人，較今年一月少約一萬二千人，其中服務業如酒店業、飲食業的外僱減幅顯著。有中小企表示，近期旅客逐漸回升，酒席宴會舉辦增加，服務業有人資短缺情況，料未來情況會更嚴峻，冀政府因時制宜作出調整。

年初，不少餐廳、酒樓及酒店等服務行業因應自身經營狀況，相繼減少外僱，政府亦收回部分外僱名額。中小型企業聯合總商會理事長馮健富表示，疫情期間失業率呈上升趨勢，但餐飲業仍面臨"請人難"狀況。業界一方面響應政府保障本地居民就業措施，減少外僱；另一方面卻因行業工作量大且辛苦，被認為是"厭惡性工作"，甚少年輕一代選擇投身，故現時本地員工大多是五六十歲的居民。

隨著疫情受控，不少社團及居民逐漸恢復舉辦酒席宴會，餐廳及酒樓人手開始緊張。以往一至兩名酒樓服務員負責服務兩圍檯，如今兩名服務員卻要服務七圍檯。也有民生區餐廳，疫下生意暢旺，員工忙到"踢晒腳"。

此外，政府積極向內地宣傳本澳防疫成果，並對旅客推出住宿、消費等優惠，訪澳旅客陸續增加，酒店入住率從最差的不足一成回升至五成或以上。酒店業在疫情期間減少約六千名外僱，



現時人資難以應付旅客不斷增長。他認為澳門作為世界旅遊休閒中心，若服務業質素跟不上顧客需求，或會影響旅遊業發展。

馮健富預料農曆新年後，旅客會不斷增加，屆時服務業人資需求將大增。希望政府實事求是調整策略，若有中小企的職位空缺難以成功聘請本地居民，可開放名額聘請外僱。他希望失業中的居民可改變思維，放下身段，把目光放至服務業。

4. 打造高水平灣區電影編導製片人團隊，粵港澳電影培訓學員參與

[2020-12-29] 廣東省電影局公佈，"二〇二〇粵港澳電影編導與製片人培訓班"近日在廣州舉行，澳門學員專程赴穗參加培訓。是次培訓班的舉辦，旨在建立粵港澳電影編導與製片人員交流學習的平台，提高編劇、導演和製片人員的業務能力和專業素質，打造一支高水平的粵港澳大灣區電影編導與製片人團隊。

此次培訓班由廣東省電影局主辦，省電影家協會、省電影行業協會承辦，特意邀請電影頻道(CCTV-6)創作部主任唐科，影片《滾蛋吧，腫瘤君》、《後來的我們》編劇袁媛，國家一級電影文學編輯、全國著名影視市場策劃專家祁海，著名香港導演、編劇、監製陳嘉上，著名香港喜劇導演、編劇李力持來到培訓班授課。來自粵澳兩地共六十多名從事編劇、導演和製片人工作的學員參加是次培訓。

為期三天的培訓課程內容包括：《從現實素材到電影劇本》、《拍攝華語喜劇電影的編導經驗》、《電影頻道出品電影與中小成本電影創作、發行策略》、《中小成本電影在院線市場打響的制勝智謀》、《香港與內地合拍影片的合作體驗》。課程涵蓋編導和製片人員所需的技能知識、市場知識和分工合作知識，有利於促進編導之間的理解與合作，提高廣東編導與製片人才的綜合水平。

培訓期間，還安排第二屆廣東省優秀電影劇本徵集獲獎表彰儀式和扶持劇本推介會，以鼓勵粵港澳三地編導和製片人員積極創作。



香港新聞 4 篇

1. 工會調查：航空業三成人積蓄將盡，促每月津貼 3000

[2020-12-23] 疫情重創航空業，工聯會旗下民航系統工會上月以問卷調查 1459 名會員，約三成人已轉工離開機場，七成人家庭收入減少，約三成積蓄將盡，部分人需借錢度日。有機場地勤服務員僅獲底薪及基本津貼，月入減逾四成，加上放無薪假，令其在職家庭津貼額亦削半。

地勤：月入減四成 職津削半

工會調查發現，約七成受訪者稱家庭收入減少，當中 43.8% 減少三成或以上。民用航空事業職工總會主席李永富稱，自 3 月起機場裁員近萬人，但防疫抗疫基金一直無支援航空業工友，他稱工友底薪偏低，放無薪假後薪酬低於最低工資水平，需公司補貼。

機場地勤服務員張先生以往底薪連加班津貼月入 2.5 萬元，另有約 3000 元在職家庭津貼支撐一家五口開支，但現僅獲底薪及基本津貼，月入減逾四成，加上早前放無薪假令工時減少，職津額亦削半，「近日公司畀壓力叫我再放無薪假」。

總會秘書長葉偉明稱，機場工友平均每月放無薪假 10 天，最多達 15 天，當中以機場客運大樓內的工種如客戶服務、餐飲、零售等屬「重災區」。工聯會立法會議員陸頌雄促政府發放每月 3000 元停工津貼，以 3 個月為限，並設失業援助金。

勞福局回覆，職津鼓勵多勞多得，倘大幅放寬工時要求，將使職津政策目標變得模糊，故需小心考慮。運房局回覆，政府會繼續推措施支持機場和航空業，保持香港航空樞紐地位，包括在情況許可下推旅遊氣泡、恢復內地乘客經香港國際機場轉機到海外等。

另外，中港澳跨境巴士聯會稱，因政府封閉多個口岸管制站及強制隔離措施而停業，業界 11 個月零收入，但據內地法規卻需繼續支付內地人員最低工資，另支付每月每車 1.5 萬至 2 萬港元車輛指標費和合作管理行政費等，業界營運現金幾近耗盡，促政府作特殊支援。



2. 疫情加劇在職貧窮，打工仔盼更多支援

[2020-12-23] 在曠日持久的疫情打擊下，本港在職貧窮更加嚴重，不少打工階層雖然還有工作，但由於開工不足及被迫放無薪假，收入大減，許多人都不得不節衣縮食，生活壓力越來越重。工聯會九龍東總幹事鄧家彪昨日聯同多位貧窮人士舉行記者會，向外界介紹在疫情之下，在職貧窮家庭的艱難生活。

目前，本港沒有領取綜援的在職貧窮住戶，大約有 14 萬戶，貧窮人口共 45 萬人。這些住戶雖然有成員外出工作，有一定收入，但家庭人數一般較多，平時生活負擔已經相當沉重，遇上這次持續時間長、影響面廣、破壞力大的新冠肺炎疫情，他們普遍開工不足，生活也就更為艱難。

有一位貧窮人士表示，從事的室內設計公司在今年 2 月結業，自己有逾半年「零收入」，即使早前曾兼職送外賣，工作 10 小時亦只有約 300 元工資，一家四口現時每星期最少有兩日要「捱杯麵、麵包」，「齋都未必食得起」。還有為數眾多的打工仔，由於經濟活動縮減，老闆要求減薪及放無薪假，家庭收入減少，甚至是入不敷支，生活困苦。

鄧家彪也強調，2020 年第三季的家庭入息中位數，較 2019 年同期減少了 2,100 元，這是過去 10 年來首次出現家庭收入下跌的情況，顯示貧窮嚴重的警號已經敲響。

在目前疫情難以控制的情況下，預料整個經濟環境一時難以好轉，打工仔的貧窮和困苦將日益嚴重，政府必須採取積極的措施，有效緩解在職貧窮惡化的問題。工聯會提出了 13 項建議，包括即時調升最低工資，並在落實一年

後隨即進行檢討，確保最基層市民工資不會落後於通脹。另外亦應放寬在職家庭津貼的申請條件，並設立有別於綜援的臨時失業援助金，直接緩解失業人士的經濟困境。這些措施都是經過全面了解在職貧窮人士實際情況，考

慮到政府的財政負擔能力而提出的，具有建設性及較大的可行性，希望政府能夠認真研究，打破常規，予以採納。特別是臨時失業援助金，更是應對未來失業率飆升的應有之策，需要及早落實。



當局之前表示已經放寬綜援的申請條件，有生活困難的失業人士可以去申請。但事實上許多打工仔都不願意因一時的失業就去申請綜援，他們普遍希望能夠繼續找工作，靠自己的努力來渡過難關。因此，有關當局應該以更貼地的思維和創新的方式，吸納各方建議，採取切實有效的措施，真正幫助到這些基層人士。

3. 中型企業乏援助，議員促再推保就業救亡

[2020-12-24] 立法會財委會日前通過政府第 4 輪防疫抗疫基金撥款申請，涉及 64 億元，資助食肆、健身中心及美容院等受政府措施影響的行業，惟批發及零售界議員邵家輝認為有關補助僅可以幫助部分小型企業，對中型企業幫助甚少，促請政府做好抗疫工作的同時，亦要關注業界發展，建議再推保就業計劃、減免租金等，協助商戶捱過寒冬。

邵家輝指現時保就業計劃完結，預料將有不少公司開始裁員或要求僱員放無薪假。雖然政府過去幾輪的防疫抗疫基金對小型企業確實有幫助，但對於中至大型企業的支援則是杯水車薪，他舉例，部分按摩院、桑拿甚至遊戲機室等大面積場所，每月租金高達幾十萬至上百萬元，故政府的援助是相當不足的，預計愈來愈多企業將捱不住。

對於政府中型企業支援不足問題，邵建議政府再推第 3 輪保就業計劃，更能精準地輔助有需要企業，惟生意逆市上升的行業，如超市則不應再獲資助。

籲派消費券振興內銷

建議政府及私人業主分別減免租金兩個月、銀行等金融機構延長向業界提供百分百信貸保證及「還息不還本」計劃等，讓業界有喘息空間，協助企業渡過難關。同時建議效法澳門，派發消費券振興內銷。

4. 富衛首創危疾培訓，充實保險顧問知識

[2020-12-29] 為提升前線代理對危疾的專業知識，富衛與養和醫療集團合作，推出市場首個危疾持續專業培訓（CPD）課程，供富衛的保險顧問參與，完成課程後將會獲發證書，網上申請 400 個名額已爆滿。



CPD 課程養和醫生教授

該課程由養和醫生負責編製及教授，培訓內容覆蓋三個主要單元，分別為癌症早期檢測的重要性、癌症各類治療方案，以及中風、心臟病和癌症的復康方案，整個課程教授時數合共逾 6 小時。

富衛香港及澳門首席營銷總監王君傑指出，這次跟養和合作推出市場首個危疾 CPD 課程，目的是讓富衛的保險顧問在受訓後具備更多有關癌症的醫療知識，以及中風和心臟病發後的復康資訊，為客戶提供更全面的支援和貼心體驗。

此前，富衛亦與養和聯手推出癌症個案及復康規劃諮詢服務，投保指定保險計劃的富衛客戶，一旦確診患癌會獲提供一系列方案，包括由養和癌症中心醫生面診，提供第二醫療評估服務。



其他新聞 2 篇

1. 面對再生能源趨勢與電網升級，電力人才需求擴大更多元

[2020-12-23] 台灣的能源轉型帶動再生能源、儲能系統與電網升級等發展，在導入資通訊科技後，如今再生能源更成為跨領域產業，不過這波的「新革命」也代表電力市場需要更多跨領域人才，方能維持產業永續。

工研院院長暨台灣電力與能源工程協會理事長劉文雄致詞表示，電力系統是台灣經濟成長重要基礎，近幾年隨著台灣致力推動再生能源與電網升級，除了需要既有電力系統與跨領域人才。台電楊偉甫董事長表示，過去主要以電機、機械、土木、水利等人才為主，但未來再生能源占比增加後，因應電網升級，儲能、資通訊、資工、經濟統計、大數據分析、大眾傳播都是鎖定目標，是未來新商業模式所需人才。

根據 IEK Consulting 資料顯示，若未來疫情有所改善，太陽能、風力與儲能產業預計將在 2021 年逐步反彈成長，全球市場產值將從 2,076 億美元成長至 2,461 億美元，漲幅 18%。對於台灣來說，能源轉型也是重要進展。用電大戶條款會在明年起正式上路，要求用電「契約容量」5000 瓩以上企業導入綠電做法，勢必帶動再生能源或儲能設備等加速發展，也因此相關應用人才百花齊放。

只是這幾年來的經濟成長也讓電力市場出現人才斷層與缺乏，考試院第 13 屆考試委員姚立德表示，在電機系各組中，電力組相對較不受學生青睞，高電壓實驗室建置經費較高，就業機會也相對有限，尤其「過去」電業環境也相對保守，電力產品變化有限，電力寡佔事業缺乏競爭，技術相對較成熟，每年都有發展，但突破性發展有限。

全世界先進國家也是如此，尤其台灣更是以 ICT 產業為主，但姚立德認為，如今政府決定停用核能，大力發展再生能源，並訂下 2025 年再生能源占比 20% 目標，正迎來一場無聲的電力革命，若智慧電網技術需突飛猛進，需要精準調度、儲能與各式輔助服務（快速反應備



轉、調頻備轉、即時備轉、補充被轉)等先進技術,電力產業已迎來新契機與商機。

目前除了傳統電力課程,部分大學也納入再生能源、能源調度、電動車等創新課程,劉文雄指出,學校會能將是電力人才的中長期長遠規劃,電網學校則是進行短期的媒合,對有志者提供基礎與高階課程,盼在多方努力下,補齊電力產業人才缺乏與斷層。

2. 中國工廠大缺工,業者加薪搶人!專家:恐一路吃緊到明年

[2020-12-25] 中國出口激增、製造業強勢反彈。但是訂單飆升有如雙面刃,中國東部和南部爆發缺工潮,工廠加薪搶人,部分業者更因此無法如期出貨。專家預測,工廠勞動力吃緊的情況,會持續到明年。

南華早報 25 日報導,江蘇省太倉市的醫療設備製造商 Lu Zhou 說:「太倉工業區和(鄰近的)蘇州到處都是招人廣告,仲介機構介紹一個工人要收人民幣 300 元(約台幣 1,290 元),而且價格還越喊越高」。缺工問題太嚴重,中國移工大軍瘋傳,技術純熟的工人月薪上看人民幣 1 萬元(約台幣 43,028 元)。

39 歲的 Cao Jin 在各省打零工,他聽到以前的老闆加薪 2 成聘他回鍋,決定重回製造重鎮廣東省、浙江省碰運氣。他說:「(以前)老闆歡迎我隨時回去,工廠很缺人,老闆估計有足夠訂單,能讓員工採(12 小時)輪班制到明年 10 月」。

儘管重賞之下必有勇夫,但是年輕一代未必買單。20 多歲的 Li Dian 說:「一個月賺人民幣 8,000 元聽來不錯(約台幣 34,423 元),但是工作實在太累了。一天上班 12 小時、每週上班 6 天壓力很大,用餐時間只有半小時,輪班時還沒得休息」。她之前在東莞電子廠工作,今年夏天辭掉頭路,寧願回到老家湖南省的工廠上班,領取人民幣 3,500~5,000 元月薪(約台幣 15,000~21,550 元)。

有鑑於此,美系外資估計,缺工情況會持續明年。與此同時,人民幣升值讓國外廠商缺乏議價空間,也可能影響中國廠獲利。



外資：明年人民幣恐升至近 30 年高點

彭博社 13 日報導，極度看多人民幣的外資預測，2021 年人民幣可能升至近 30 年來新高，來到 6 兌 1 美元。12 月 25 日離岸人民幣匯價約在 6.5 兌 1 美元左右。

美系外資的首席中國經濟學家 Liu Li-gang 表示，人民幣計價資產的殖利率遠高於國際同儕，明年外資的現金錢潮將瘋狂追逐人民幣資產。他預測 2021 年底，人民幣可能會升值 10% 至 6 兌 1 美元，或許還會升到更高點。自 1993 年底以來，人民幣匯價從未升至如此高的水位。Liu 警告，中國明年面臨的問題是資本毫不停歇地湧入，人民幣強升是中國總經的一大威脅。