



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [市民日報：澳擬引入金融國際資格試育人才](#)
2. [濠江日報：老中醫經驗傳承培訓 95 人參加](#)
3. [新華澳報：最低工資上月起實施，三千一本地僱員受惠](#)
4. [濠江日報：勞工局關注居民就業，持續安排面試配對](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [蘋果日報：疫下貧窮失業人口增 1.6 倍達 11 萬](#)
2. [信報財經新聞：保就業再批 10 億涉 4.8 萬僱員，惠康環境領 6813 萬最多](#)
3. [信報財經新聞：勞資促釐清禁足令支薪安排，商界倡全體津貼，政府擬個別援助](#)
4. [香港商報：飲食業憂年底，再掀結業潮](#)

其他新聞：2 篇

1. [科技新報：聯合利華、微軟都投入的工作模式變革](#)
2. [財經新報：金融外國專業人才認定要件，金管會鬆綁](#)



澳門新聞 4 篇

1. 澳擬引入金融國際資格試育人才

[2020-12-13] 明年度政府施政報告提出本澳產業須多元化發展，政府將重點發展中醫藥產業、現代金融及債券市場等，當中人才是發展關鍵。澳門金管局金融發展廳副總監劉亞娟透露，金管局正草擬金融人才儲備規劃，並對金融人才作出定義，又計劃未來幾年引入金融國際專業資格考試，配合特區政府債券市場、財富管理發展的需要。

劉亞娟昨在「雙循環經濟與科技、金融發展論壇」上，介紹澳門科技金融及債券市場發展情況時表示，2019 年金融業的經濟增加值佔比為 6.8%，成為繼博彩及博彩仲介業、不動產業務後，澳門第三大產業。過去幾年澳門的經濟曾經進入深度調整期，不過本澳金融業發展平均增長率維持 15%，單是 2019 年金融業總資產超過 2 萬億澳門元，是 1999 年的 15 倍，並保持穩定增長，證明澳門金融業具有發展成為澳門支柱產業的潛力。

她表示，過去幾年，特區政府致力發展金融業，澳門金融機構的類型和業務漸趨多元化。今年當局致力完善金融基礎設施建設，推動穩健和高效率金融發展。2013 年，金管局推出澳門元的及時支付結算系統。2016 年推出人民幣的及時及支付系統，2017 年澳門票據清算電子化系統投入運作，目前已經可以清算的票據範圍擴展至銀行本票、支票、禮券、現金分享支票、退稅支票。2020 年因應澳門金融業的發展需求，金管局推出澳門元及時支付結算系統，目前有 28 家銀行加入系統中。

粵澳跨境電子繳費系統明上線

她續介紹，為便利澳門居民繳納在廣東省的公共事業和民生服務帳單，強化兩地之間的互聯互通，當局在 2019 年開始構建粵澳跨境電子直接繳費系統，相關系統目前完成初步測試，預計於 12 月 14 日上線。目前金管局已與廣東省很多商戶洽談，珠海、江門有澳門居民居住的城市表示願意加入相關系統，提供相關服務。

未來為推動澳門科技金融發展，劉亞娟稱，當局正推動構建中央證券託管系統，以及推出電子支付聚合方案，今年 8 月當局已發出聚合支付業務監管要求，所有提供及受理本地二維碼支付的金融機構必須於 2021 年 1 月及 3 月推出正掃和反掃的聚合支付服務，到時候商戶可以使用一部終端機或一個二維碼，就可以受理本地各種二維碼的支付工具。



澳門發展債券市場有基礎條件

她又說，澳門在發展證券、債券期權方面，過去當局對此亦進行過一系列研究，包括相比新加坡和香港、內地等對債券的需求，過往 10 年澳門本地金融機構和公司企業到境外發債的金額高達 1.2 萬億元，這個數字說明澳門本地金融機構和企業對發行債券有比較高的需求，也證明澳門發展債券市場具有一定基礎條件。

人才培養方面，劉亞娟透露，過去澳門對金融人才培養較著重培訓，提供短期的金融業務課程和講座，未來將會作較大幅度改變，金管局正草擬金融人才儲備規劃，根據相關草擬初稿，為配合未來現代金融業發展，當局會先對金融人才作出定義，以便配合日後金融人才的引入和本地相關人才的培養；當局會參考國際及鄰近地區的經驗作出界定標準，作為日後相關部門引入金融人才作參考標準。政府亦計劃培養金融業高端人才，在未來幾年引入國際金融專業資格考試，分高、中級不同國際認可資格。同時為推動國際知名金融培訓機構落戶澳門，與澳門大專院校、社團共同為澳門居民參加國際認可專業資格考試提供方便；政府會研究推出資格計劃，鼓勵澳門居民考取相關專業資格等。

2. 老中醫經驗傳承培訓 95 人參加

[2020-12-14] 由澳門特區政府衛生局世界衛生組織傳統醫藥合作中心主辦的 2020 年第四期「名老中醫臨床經驗傳承專題培訓班」於昨日以線上形式順利舉行，以抽籤形式確定的 95 名本澳中醫藥從業人員參加了培訓。

本次培訓班邀請到北京中醫藥大學附屬東直門醫院尹丹主任和廣東省中醫院珠海醫院李創鵬主任兩位具豐富學術知識和臨床經驗的內地名中醫，透過直播形式分別就「小兒脾胃病診治經驗分享」和「冠心病的中醫治療」做了專題講座，並與學員進行臨床經驗分享和學術交流，學員們積極參與討論，主動與導師互動，學習成效明顯。

今年因新冠疫情關係，為避免人群聚集，減低傳播及感染風險，世界衛生組織傳統醫藥合作中心以線上形式共舉辦五期「名老中醫臨床經驗傳承專題培訓班」，其中一期與世界衛生組織共同主辦。應邀的內地導師為近 500 人次的本澳中醫藥從業人員開展了 12 個中醫藥專題講座，分享他們豐富的臨床經驗及學術思想，本澳中醫藥從業人員的專業知識水平和醫療服務



能力均得到了提升。

未來，世界衛生組織傳統醫藥合作中心將積極配合本澳即將實行的《醫療人員專業資格及執業註冊制度》，持續推出面向本澳中醫藥從業人員的系列中醫藥理論與臨床培訓課程，以滿足上述法案對中醫藥從業人員執業註冊的要求，不斷提升本澳中醫藥從業人員的醫療服務能力和執業水平，為澳門居民提供更好更優質的中醫藥服務。

3. 最低工資上月起實施，三千一本地僱員受惠

[2020-12-14] 全面最低工資制度上月一日起正式實施。

身兼中華總商會副理事長的社協資方代表黃國勝坦言，今年實施不合時宜，但明白當初制定法案時切實無法預視疫情的情況。

身兼工聯副理事長的社協勞方代表蔡錦富則稱，本澳整體經濟慢慢開始復甦，且最低工資的金額不是特別高，加上法律已通過，應按政府計劃執行。

黃國勝表示，僱主角度期望可多做生意繼續業務，僱員則期望可保住工作，故此時僱主和僱員都要互諒互讓，找出雙方比較容易接受的辦法。對於有傳現時中小企申請外僱的難度較以往提高，黃國勝回應稱明白政府須嚴格控制外僱只是補充本地僱員不足的準則，在現時整體經濟產量不需要那麼多人力資源下，顯然須優先保障本地工人就業，但服務業「唔等得」，有顧客便須提供服務，故業內對此訴求非常強烈，認為政府「唔能單睇盤數」，在中小企再申請外僱時能加快相關審批，助中小企解決人手問題。

蔡錦富則回應稱，希望社會要深層次、全面理解最低工資制度是對「打工仔」最基本的收入保障，最低時薪為 32 元、最低月薪為 6,656 元，按本澳經濟發展而言，不是非常高的金額，且根據政府的參考數據，實施全面最低工資後有 3,100 名本地僱員受惠，說明本地「打工仔」階層的收入基本高於最低工資。



4. 勞工局關注居民就業，持續安排面試配對

[2020-12-15] 從事建築業的工友，由於行業的特性，或會因為相關工序的完成而需要轉職到其他工地工作的情況，勞工事務局十分關注工友的需要，並持續協助有就業需求的建築業工友進行就業配對工作，亦會派員到場監察見工及技能測試過程，冀能協助居民儘快投入職場。

自疫情至 12 月 11 日，局方共安排 5,721 人次擬從事建築業的求職者進行面試及技能測試，當中 2,552 人次出席招聘活動，經面試及技能測試後有 1,480 名建築工友成功受聘。

另外，若工友於技能測試過程中，因未能達標而不獲聘用，勞工局亦可為其提供培訓，協助工友提升技能，及後再安排配對，以提高工友獲聘的機會。

特區政府計劃明年加大基礎建設投放，加快推動各項公共工程項目及私人工程審批，以創造更多就業機會。勞工事務局會與相關公共部門保持密切聯繫，向相關部門瞭解承辦公共工程的企業資料，主動聯絡相關承辦企業收集用人需求，藉此尋找更多職位空缺以促進本地居民就業，並按工程的施工進度，及時推介尋找相關職位的合適求職者予企業，藉此協助居民儘快投入就業市場，保障本澳居民持續及優先就業。



香港新聞 4 篇

1. 疫下貧窮失業人口增 1.6 倍達 11 萬

[2020-12-09] 疫潮來襲，本港失業率創近 15 年新高，樂施會分析發現今年第二季貧窮戶（月入低於全港住戶入息中位數一半）的失業人數高達 11 萬，按年大增 1.6 倍，其中 25 至 29 歲組別更有 1.2 萬失業大軍，按年急升 2.43 倍，升幅最為顯著。該會指有關數據尚未反映第四波疫情和保就業計劃後裁員潮的影響，促請政府發放短期失業津貼。

零售餐飲業重災

樂施會分析政府統計處「綜合住戶統計調查」數據指，今年第二季貧窮戶的失業人數高達 11 萬，按年增逾 6.7 萬人，即上升 1.6 倍，佔該季整體失業人數 45.5%。其中逾半持續失業三個月以上，逾兩成失業達半年以上。樂施會估算 11 萬貧窮戶失業者中，七成半未受綜援網保障，即有超過 8.1 萬人。

除 24 歲或以下的兩個年齡層外，其他年齡貧窮戶的失業人數均突破一萬人，中老年失業者最多，45 至 49 歲、50 至 54 歲及 55 至 59 歲組別失業大軍介乎 13,600 人至 14,700 人，合共佔整體失業人數 38.8%。而 25 至 29 歲的青年貧窮戶失業者亦有 1.2 萬人，升幅達 2.43 倍，55 至 59 歲組別貧窮戶的失業人數亦大增 2.23 倍。

若以行業區分，零售、住宿及膳食服務業受到疫情衝擊最大，貧窮戶失業人數達 29,700 人，按年升 2.13 倍，建造業有 21,300 人，按年增 1.77 倍，公共行政、社會及個人服務業升幅最多，按年暴增三倍，共有 1.4 萬名貧窮戶失業。

樂施會署理香港、澳門及台灣項目總監黃碩紅強調，調查採用第二季數字，尚未反映政府 11 月停止保就業計劃及第四波疫情的影響，故數字「好保守」，現實情況料更為嚴峻。黃碩紅又相信，失業工友未必會即時申請綜援，即使申請亦要經過繁複手續，並有負面標籤效應。

樂施會總裁曾迦慧促請政府透過關愛基金向貧窮失業人士發放每人不少於六個月、每月不少



於 5,000 元的短期失業津貼，預計約八萬人受惠，涉開支約 24 億元，並將最低工資按高於平均綜援水平等原則，調升至不低於每小時 41.4 元，以及擴大「特別·愛增值」計劃津貼課程範圍，將 25 至 29 歲青年納入展翅青見計劃等。

2. 保就業再批 10 億涉 4.8 萬僱員，惠康環境領 6813 萬最多

[2020-12-11] 「保就業」計劃秘書處公布，新一批領取第二期工資補貼的僱主名單，涉及近 4500 名僱主，發放工資補貼額約 10 億元，涵蓋今年 9 月至 11 月，承諾受薪僱員人數超過 4.8 萬人。至今已完成處理第二期約 99% 的僱主申請，將繼續處理餘下約 2000 份申請，冀盡快完成計劃第二期的審批工作。

第二期剩 2000 申請待處理

是次獲發最多補貼的是惠康環境服務，達 6812.8 萬元，承諾受薪僱員 3560 人；其次為香港中華煤氣(00003)，領取逾 5928 萬元，涉及僱員 2266 人。六福集團(00590)則領得逾 4377 萬元，涉 1493 名員工。其他獲新一批工資補貼的僱主還包括英資公司奧雅納工程顧問，持香港肯德基餐廳特許經營權的 Birdland (Hong Kong)，以及慈善團體香港明愛等【見表】。

惠康環境服務為豐盛服務(00331)成員惠康服務集團的品牌之一，於 2011 年中從新創建(00659)買入，主要提供環保衛生服務，涵蓋各類型物業與設施，如大型屋苑、交通樞紐中心、甲級商廈、大型商場、酒店房務等，現有逾 1000 項合約，團隊有超過 6000 名受訓員工。

「保就業」計劃設有監察及審核機制，秘書處表示，自 6 月 22 日公布已領取工資補貼的僱主名單，至今共收到 1027 宗舉報，當中 859 宗已完成調查。大部分個案涉嫌無理減少員工人數及/或辭退員工、不適時發放工資或減薪，以及疑似公司倒閉或轉換經營者。

政府基於財政儲備有限，表明無意推出新一輪保就業計劃，現階段只會針對性支援受重創行業。受防疫限聚措施再度收緊影響，市場人士普遍預期年底或明年 2 月有可能出現裁員潮。

旅遊會展業上季收益瀉九成

就美容院、按摩院及健身中心等因應防疫措施須停業兩周，香港美容業總會創會主席葉世雄



在電台節目稱，對要再度停業感無奈和失望，惟盼政府可以向被勒令停工的行業提供補助，除了「保就業」津貼，也要給予經營者支援。

葉世雄強調，業界已努力做好防疫，這一波疫情並無牽涉美容院的確診病例，卻要一併停業，不理解政府思維邏輯。

另外，政府統計處公布，第三季業務收益指數的臨時數據顯示，不少主要服務行業以價值計算的業務收益均錄不同程度跌幅；按年計，住宿服務業大瀉 50.8%、膳食服務業跌 35.3%、行政及支援服務業下滑 27.5%、運輸業減少 23.7%、零售業挫 16.7%，而銀行業則跌 13.8%。

另一方面，速遞業的業務收益則升 42.5%。若按服務界別分析，旅遊、會議及展覽服務界別的業務收益暴減 90.6%，而電腦及資訊科技服務界別僅輕微下跌 0.1%。

3. 勞資促釐清禁足令支薪安排，商界倡全體津貼，政府擬個別援助

[2020-12-11] 本港多個屋苑出現新冠肺炎確診個案，雖然行政會議日前通過訂立法律框架讓政府可以實施「禁足令」，惟現時仍未對任何染疫大廈頒令。有僱主及打工仔認為，政府應盡快交代一旦實行「禁足令」，僱員薪酬安排的細節，商界建議政府向受影響的市民提供補貼。

據了解，假如被禁足的市民屬「手停口停」的自僱人士，政府正研究或由社署提供援助，但暫時未有計劃向全體被禁足市民給予補貼。雖然政府未就指定大廈實施「禁足令」，但據悉多個部門已展開準備工作，例如民政事務處已聯絡相關食物供應商，確保如果有整座屋苑的市民被禁足，都可以「一日三餐有飯食」，當局亦會提供部分日常起居物資。

或發證明書 作事假處理

政府消息人士稱，政府暫時無意為全體受影響的市民發放津貼，除了涉及金額龐大之外，維持政策一貫原則亦十分重要，「之前被強制檢疫都沒有補貼，沒理由禁足有。」據了解，若被禁足的市民檢測結果呈陰性，政府很難替他們「寫病假紙」，所以政府或會向居民發出「禁足證明書」，好讓他們向僱主申請有薪事假。至於一些「手停口停」的自僱人士，假如因為被禁足而影響生計，政府會研究經由社署施以援助。



自由黨鍾國斌表示，若普通打工仔被禁足兩三天，未必有太大問題，但部分「日薪計」散工，一旦須被強制禁足，對他們影響很大，希望政府可按不同工種來計算禁足補貼。

政府施行「禁足令」，料對中小企業衝擊最大。香港中小型企業聯合會榮譽主席劉達邦指出，如果實施「禁足令」，員工期間不能上班或返回公司取文件在家工作，而且並非所有工種都適合在家辦公，例如售貨員及司機需要在處所工作，因此會對部分公司造成打擊。他說，若員工未能執勤，僱主需要聘請臨時工，增加了營運成本，此舉對僱主不公平。對員工而言，如果因為禁足令而未能上班，但又不是確診個案，便不能申請病假，期間就沒有人工，冀政府推出措施協助中小企業。

潘兆平冀參考工傷補償

勞工界立法會議員潘兆平認為，政府落實「禁足令」的同時，應商討僱員薪酬安排，避免有僱員因遵守防疫法例，反而陷入經濟困境，建議當局參考工傷及病假補償，以五分之四薪金作為起跳點，補貼因「禁足令」而無法開工支薪的僱員。他解釋，個別工種容許員工在家使用電腦，即使足不出戶也可完成工作；惟地盤工人及的士司機等職業卻是手停口停；他坦言 2003 年沙士持續數個月，大家也許還有積蓄捱過去，新冠疫情持續近一年還未消退，很多打工仔已彈盡糧絕，期望政府提供支援。

葵涌葵盛西邨第八座全幢居民要接受強制檢測，雖然政府沒有頒布「禁足令」，但有居民由星期日開始，除了做檢測外都沒有外出。居民衛先生透露，公司暫時會調動假期填補，如果檢測呈陰性，便須繼續上班。他疑惑如果實施「禁足令」，會否有條例列明有關安排，缺勤會當是放假、病假還是其他。

勞工處則指出，《僱傭條例》無就「禁足令」及等候檢測的工資安排作出規定。政府鼓勵僱主彈性處理，包括在可行情況下容許僱員在家工作或放有薪假期。



4. 飲食業憂年底，再掀結業潮

[2020-12-13] 本港新冠肺炎疫情肆虐，特區政府日前宣布進一步收緊社交距離措施，當中包括禁止食肆傍晚 6 時後提供堂食。香港餐飲聯業協會會長黃家和昨日出席一個電台節目時表示，受疫情影響，已有約 2300 間食肆結業、數萬名員工失業，擔心年底前或再有約 1000 間餐廳停業或結業，相關情況會輻射至相關行業，包括供應商等，預料餐飲行業的失業率或會進一步上升至 16%。

疫情打擊料行內失業率續升

黃家和在節目中表示，政府禁止食肆晚市堂食後，業界整體生意大幅下跌七成至九成，即使有餐廳轉做外賣生意，仍然彌補不到損失，最多只可以令生意回復約二成半；酒樓及婚宴場地等大型食肆，生意額更跌至零，形容影響非常大。

黃家和坦言，受新冠肺炎疫情影響，已有約 2300 間食肆結業、數萬名員工失業，擔心年底前或會再有約 1000 間餐廳停業或結業，並輻射至相關行業，包括供應商等。他引述政府統計處數據表示，餐飲業在 10 月份的失業率已高達 14.8%，屬各行業最高，預料本月行業的失業率，可能會進一步上升至 15.5%，甚至 16%，影響約 20 萬名從業員的生計。



其他新聞 2 篇

1. 聯合利華、微軟都投入的工作模式變革

[2020-12-13] 如果一個禮拜只要上班 4 天，你覺得工作效率會變好嗎？過去企業衡量一位員工的產出時，經常會與工時掛勾，好像愈常加班、工作愈久，就一定能給出更好而且更多的成果。然而，知名跨國企業聯合利華 (Unilever) 最近宣布，其紐西蘭分公司超過 80 位員工，將在 2021 年嘗試一週只工作 4 天，他們為什麼要反其道而行、縮短上班天數？

「這麼做可以增進員工身心靈的健康，」聯合利華紐西蘭分公司總經理尼克·邦斯 (Nick Bangs) 指出，他認為以「工作時間」評估員工表現的方法已經過時，重點應該放在他們最終的績效，只要可以維持 100% 的生產力，員工在工作方式與時程上，就得以擁有更靈活的決定權。

邦斯也提到，今年受到疫情衝擊，促使管理階層思考既有的工作模式，是否還可延續到未來，是推出這項政策的原因之一。為了提高「4 個工作天」的可行性，他們事前做足準備，像是導入「敏捷」(Agile) 思維，讓所有任務都可以拆解更短的時程，去除過往流程中的障礙，提高整體工作的速度。

聯合利華這項計畫預計維持一年，並會與雪梨科技大學商學院 (University of Technology Business School in Sydney) 合作，評估最終的實際效益，未來不排除推廣到其餘國家的據點。

「4 個工作天」產能更高，還幫企業降低成本？

聯合利華紐西蘭分公司並非第一間採行 4 個工作天的企業，位於紐西蘭的另一間企業、也是他們獲取靈感的資產規劃公司 Perpetual Guardian，從 2018 年就開始實施這項計畫，最後發現團隊的工作壓力有效降低，認為自己工作與生活平衡的比例從 54% 成長至 78%，從企業主角度來看，最終能夠達成其工作承諾的員工比例，也自 68% 提高到 88%。

放眼大型的跨國企業，像是微軟 (Microsoft) 位於日本的分公司，曾經舉辦為期一個月的「挑



戰」，讓員工在每週五放假，藉此降低過長工作時數，當時超過九成員工響應，最後該月業績沒有衰退，還成長 40%，辦公室開支相較同期更節省了 23% 用電和 59% 影印紙。

《哈佛商業評論》2019 年就與亨利商學院（Henley Business School）聯合調查採行這項策略的 500 多位經理人與 2,000 名員工，指出 4 個工作天有效改善員工滿意度，尤其對於 X 世代與 Z 世代更具吸引力，因為他們得以多出一天，提高工作技能或從事志工服務，而非一般想像的放鬆休息。管理階層則指出員工生產力與工作品質提高之外，還能減少員工生病情形，連帶省下不少病假成本。

然而縮短工時，對某些企業或部門來說，還是充滿挑戰性，像是醫院就得聘請更多醫護人員，以維持同等醫療品質，員工也會擔心是否真的能在有限的工作時數之下，完成交付的任務。當然，這些都還沒有標準答案，必須仰賴企業與組織持續嘗試，找出能在企業利益與員工福祉之間的平衡。

2. 金融外國專業人才認定要件，金管會鬆綁

[2020-12-15] 為延攬國際優秀金融人才，金管會 14 日表示，修正放寬金融外國專業人才認定標準已完成預告程序，將於近日發布施行，重點在於一次放寬 3 項認定要件，若屬政府推動重要產業所需金融專業人才，曾任職相關產業期間可由 5 年縮短至 3 年。

台灣防疫有成，吸引外國專業人才來台，今年就業金卡核發件數增加不少，部會合力鬆綁相關規定，加大誘因，金融監督管理委員會也於日前完成「外國特定專業人才具有金融領域特殊專長之資格條件及認定原則」修正草案預告程序，近日內將發布施行。

金管會訂定前述認定原則，目的是說明哪些金融專業人才符合「外國專業人才延攬及僱用法」（攬才專法）適用條件；認定原則列出 6 項標準，符合其中 1 項，即適用攬才專法；為吸納香港等地區的優秀外國金融人才，金管會此次一下放寬其中 3 項認定要件。

首先，在「金融機構擔任專業職務，具傑出專業才能或有跨國經驗為我國亟需之人才」要件



部分，現行限制外國人才在國內外金融機構擔任經理級職務期間需達 5 年，修正後將放寬縮短至 3 年。

其次，在「金融機構現任或前任之董事長、總經理、董監事及重要資深主管級以上之管理階層人士」的要件中，規定所謂「重要資深主管」為擔任金融機構經理級以上主管職務者，且期間需滿 10 年，此次修正一次大幅降至 5 年。

再者，現行規定，屬政府推動重點產業所需的金融專業人才，如金融科技、電子商務、數位經濟、科技管理、綠能科技等，需任職相關產業滿 5 年以上，此次縮短為 3 年。

此外，針對「其他對我國金融產業具貢獻潛力者」的要件，現行規定要檢具對台灣金融產業具貢獻潛力的相關證明文件；為利於遵循，此次修正明訂，只要附上與政府推動重點產業相關學歷及經歷證明文件即可。

金管會統計，從 2018 年至今，發出的就業金卡中，有 114 張屬於金融領域，其中 69 張為今年發出，成效已陸續顯現。