



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [濠江日報：促推行更積極就業政策](#)
2. [濠江日報：人才委討論明年考證獎勵目錄](#)
3. [新華澳報：座談會探討共創未來，倡加快優化引入人才](#)
4. [濠江日報：註冊信息安全認證培訓班開課](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [東方日報：調查：82%人憂失業增，逾半對政府無信心](#)
2. [文匯報：推針對性援助保打工仔生計](#)
3. [明報：次期第三輪保就業，大家樂領 2.3 億居首](#)
4. [晴報：醫局模擬實境，培訓醫護防染疫](#)

其他新聞：2 篇

1. [科技新報：打破僵化工作型態，調查：年輕人寧可減薪換在家工作](#)
2. [香港仔：珠海放寬人才引進入戶條件](#)



## 澳門新聞 4 篇

### 1. 促推行更積極就業政策

[2020-11-06] 議員宋碧琪提出書面質詢，推行更積極的就業政策，通過鼓勵性措施來增加企業聘用本地人的意願，確保本地人可以優先就業。

宋碧琪表示，政府此前為保就業、穩經濟推出了百億元專項基金等振興經濟措施，無疑對本澳經濟恢復有一定的推動作用，但相關的津貼卻也僅能短暫紓緩企業的壓力，因此當局有必要推出更多的臨時性措施和援助，鼓勵和支持企業聘請本地員工，從根本上解決高失業率的問題。

為此，她提出以下質詢：1、現時本澳及內地疫情控制良好，但不少地區疫情仍然嚴重，更有部分地區呈現第二波疫情爆發的跡象，由於澳門是外向型經濟，以博彩及旅遊業為首的龍頭產業更加是高度依賴遊客，遊客作為本澳經濟「活水」，是真正提振本澳經濟的根源。因此可以預見，在環球經濟復甦緩慢的大環境下，博彩及旅遊業所受之衝擊仍會持續，失業率有機會繼續攀升，因此穩定本地人就業成了當前必須優先處理的重要工作，對此政府是否考慮推行更積極的就業政策，通過鼓勵性措施來增加企業聘用本地人的意願，確保本地人可以優先就業？

2、根據勞工局數據顯示，由本年 2 月至 10 月 20 日，已為 14,354 人完成轉介，其中 7,846 人完成面試，當中更有 2,947 人成功獲聘。雖然在此特殊時期，轉介成功確實較以往困難，但僅有兩成人成功獲聘，成功率似乎偏低，當中更存在的職位錯配的現象，為此當局會否檢視有關政策，根據僱員自身情況作更合理的安排，以增加其就業成功率？

### 2. 人才委討論明年考證獎勵目錄

[2020-11-07] 人才發展委員會下設應用人才促進計劃分組，研究和商討有利於應用人才培養的措施。該分組日前舉行會議，由分組召集人黃志雄主持。會上，勞工事務局介紹國家職業資格考試改革的最新情況及澳門職業技能測試的安排。委員會秘書處匯報「人才培養考證激勵計劃」的執行情況，其後委員就 2021 年計劃的獎勵目錄進行討論。

據勞工局介紹，由 2021 年 1 月開始，技能人員水平類國家職業資格考試將全面實行社會化



職業技能等級認定，此舉有利煥發市場的活力，形成靈活性的人才評價機制。該局將密切與內地相關部門溝通，配合有關制度的推行。同時，因應建築業智慧型施工的發展，亦會加強新技能培訓的合作，包括新型建築設備操作及裝配式建築方面的訓練等，從而為未來加大公共工程投入作相應的部署。

其後，秘書處匯報了「人才培養考證激勵計劃」的執行情況，自 2017 年推出以來，通過獎勵至今共有 1,206 人次獲獎，獲獎情況如下：約 58.8% 為職業技能測試、約 33.7% 為語言考試，以及 7.5% 為專業認證考試。

關於明年獎勵目錄的討論，因有意見認為專業認證考試，因備考課程較缺且考試費高昂等因素，使居民進修和應考受挫而卻步，委員會將在該計劃的基礎上，整合相關政策資源，明年起為資訊科技和現代金融方面開展特別獎勵計劃。

在語言考試方面，在教育部門的相關政策資源作用下，近年居民的普通話和英語水平普遍獲得提升，有意見認為應開展其他語種的獎勵，有助推動澳門開展國際貿易或跨國公司治理業務。另外，應對國家職業資格考試的改革，明年獎勵目錄將由兩個部份組成，一是外語能力測試目錄，以葡萄牙語、西班牙語、法語、日語及韓語的測試為主，另一目錄是以行業為導向的職業技能和專業認證考試組成，主要圍繞旅遊休閒、基建工程、管理及其他個人服務相關的行業。

### 3. 座談會探討共創未來，倡加快優化引入人才

[2020-11-09] 澳門發展策略研究中心主辦的「齊為澳門動腦筋-齊心抗疫，共創未來」座談會，於昨日下午在世貿中心五樓蓮花廳舉行。該會會長蕭志偉表示，疫情進一步凸顯澳門產業結構單一、經濟發展依賴外部環境等問題，政府須發揮引領作用，與社會各界凝聚共識、深化合作，共同在危機中育新機、於變局中開新局。

蕭志偉在致辭時表示，面對突如其來的疫情，為澳門經濟、社會各方面的發展帶來前所未有的影響，進一步凸顯澳門產業結構單一、經濟發展依賴外部環境等問題。長遠而言，面對充滿不確定性的未來，政府須發揮引領作用，與社會各界凝聚共識、深化合作，共同在危機中育新



機、於變局中開新局。然而，綜觀全球疫情發展，本澳防疫措施不能輕易放鬆，否則，很有可能正如部分歐洲國家一樣，因過去的放寬而導致當下疫情出現反彈。

他續稱，人才是第一資源。內地不少城市已升級引才政策，助力自身發展。粵港澳大灣區內，深圳的「孔雀計劃」、廣州的「紅棉計劃」、珠海的「珠海英才計劃」等，無不體現出城市對人才的極度渴求。特區政府要有時不待我的緊迫感，加快優化引入人才的政策，有針對性、有規劃、有機制吸引國內外人才來澳，藉引才以育才，助力本澳長遠發展。

蕭志偉表示，站在當下重要節點，為了讓澳門得以持續良好發展、提升城市競爭力和城市韌性，更好滿足居民對美好生活的嚮往，該中心希望藉著座談會活動，向社會傳遞更多資訊，以下分享幾點初步思考：一是必須堅持「一國兩制」，才可保持澳門長期繁榮穩定，才可成為國家各項事業建設的參與者、踐行者、貢獻者，才可助力國家「十四五」規劃和 2035 年遠景目標的實現；二是必須堅持創新思維，才可夯實基礎，才可把握灣區機遇，才可開創發展新局面；三是必須堅持搭橋鋪路，才可聚人才育人才，才可提升青年綜合競爭力，才可引領青年邁上發展新台階。

主辦方邀請多位嘉賓出席，冀在共同為防疫常態化下，澳門未來的發展出謀獻策。座談會邀請了 15 名嘉賓，分別就經濟發展、保民生、青年擔當三個主題交流。嘉賓之一的議員胡祖傑發言時建議完善橫琴來往澳門的交通，以及便利兩地的通關政策，尤其在吸引人才方面，建議優先予在橫琴工作的特定人士可一日內多次往返澳門橫琴，方便兩地企業人士處理工作，藉此在兩地吸納人才。

#### 4. 註冊信息安全認證培訓班開課

[2020-11-10] 由郵電局和科學技術發展基金聯合主辦、澳門生產力暨科技轉移中心承辦的「第二屆關鍵信息基礎設施安全保障能力暨註冊信息安全專業人員（CISP）認證」培訓班昨日開班，這是繼去年在廣州舉辦第一屆後，於本年 11 月 9 日至 14 日在澳進行第二屆培訓課程，以利培育更多本澳的網絡安全專業人才。

此培訓班是按照內地與澳門科技合作委員會第十三次會議中，電子及信息技術與產業工作組



的工作計劃而安排，由澳門科學技術發展基金及澳門郵電局聯合主辦，澳門生產力暨科技轉移中心承辦。科技基金為培訓提供學費支持，鼓勵學員積極參與。

開班儀式昨日下午兩時半在澳門生產力暨科技轉移中心舉行，郵電局局長劉惠明、澳門科學技術發展基金行政委員會委員鄭冠偉、生產力暨科技轉移中心理事長孫家雄、郵電局廳長葉頌華、澳門科學技術發展基金高級經濟陳躬安等嘉賓出席。

劉惠明致詞表示，「關鍵基礎設施」是社會的基礎骨幹，對社會利益及社會正常運作具有重要意義，尤其與市民息息相關的功能服務，如金融支付、交通運輸、電訊及醫療等均需依賴電腦系統和資訊網絡，故其系統和網絡一旦遭到破壞、數據洩漏或喪失功能，將嚴重危害公共安全、公共利益及公共秩序，並影響整個城市的正常運作，後果無法估量。目前，本澳對網絡安全相關專業人才需求殷切，因此，積極培養本地的網絡安全專業人員，對於本澳構建一個有效的網絡安全防護性管理體系，有著重要意義。

鄭冠偉致詞表示，參加是次培訓的學員來自各大關鍵基礎設施營運者，包括公營機構、銀行、醫院、電信公司、大學、資訊公司、保險公司等，學員在培訓期間可以多溝通、多交流，建立起聯繫網絡，創造合作機會。培訓班邀請了中國信息安全測評中心的專業導師為大家授課，期望透過為期一週的培訓課程加深學員對網絡安全的認識，加強及提升本澳資訊安全人員的資質和技能水平，滿足各單位資訊安全規劃、建設、運營維護、審計等人才培養的需求。

孫家雄表示，生產力中心很明白資訊科技應用越廣泛，資訊安全更受到關注，兩者是正向發展，故此在培訓方面也不斷加強，中心作為承辦此培訓班的機構，並得到北京愛思考科技有限公司支持，安排導師進行培訓及國家認可人員作考核。今屆課程報名反應熱烈，人數比往年上升，而上課的地點由廣州移到澳門，也省卻學員舟車勞頓，可專心學習，收事半功倍之效。

課程由 11 月 9 日至 13 日進行，共有 25 名澳門業界及相關人員參與，修畢課程並通過考核的學員將可獲取國家對資訊安全人員資格最高認可的「註冊信息安全專業人員（CISP）國家級認證」。





## 香港新聞 4 篇

### 1. 調查：82%人憂失業增，逾半對政府無信心

[2020-11-04] 受到反修例示威及新冠肺炎疫情影響，本港失業率升至 2003 年以來新高。團體「青研香港」以「港人對經濟就業展望」為題，於 10 月 24 日至 11 月 2 日期間，成功訪問 841 名市民，結果有 82%受訪者對香港的失業問題表示擔憂，61.5%受訪者預期失業問題會持續最少一年。另有 55.7%的受訪者對政府應對經濟衰退表示沒有信心，顯示市民對本港的經濟前景感到悲觀。

#### 促落實失業援助金

此外，有 67.7%的受訪者認為倘若經濟持續衰退，將會打擊市民對政府的評價，有 77%的受訪者認為刺激經濟是政府的首要工作。數據顯示，市民普遍將能否應對經濟問題視為評價政府的重要因素，如果政府未能解決經濟問題，將會進一步失去市民支持。

議員陳恒鑽指出，本港失業率由去年底的 3.3%升至今年第三季的 6.4%，而就業不足率由 1.2%升至 3.8%，他促請政府盡快落實失業援助金，並在施政報告中加大力度刺激經濟及尋求中央支援。葵青區議員郭芙蓉希望港府推行新一輪免費核酸檢測，並提供包括優先申請健康碼等誘因，吸引市民參與，以盡快找出隱形傳播者。郭又促請政府盡快為恢復通關做準備，與大灣區建立旅遊氣泡，為香港旅遊業注入活水。

### 2. 推針對性援助保打工仔生計

[2020-11-05] 「保就業」計劃秘書處昨日公布第四批領取第二期工資補貼的僱主名單，至此，第二期「保就業」計劃合共向約 13.5 萬名僱主批出合共近 370 億元補貼，承諾受薪僱員人數約 156 萬名。但這種普惠的「保就業」計劃到下月就結束，申請過補貼的僱主將可重啟裁員減薪。在新冠疫情持續的情況下，旅遊、航空、餐飲、酒店等重災區面對極大裁員壓力，政府必須及時推出針對性的措施，為深受疫情打擊的行業和打工仔提供基本保障，協助他們渡過難關。



為幫助企業在疫情影響下不大幅裁員，政府在過去半年推出兩輪「保就業」計劃，代企業支付一半員工薪金，以解燃眉之急。計劃由 5 月起共推出兩期，財政司司長陳茂波日前表明不會有第三期，意味着曾參與計劃的企業，可在 12 月起恢復裁員減薪。有調查顯示，3 成半人認為自己未來半年會面臨裁員減薪，年輕人之中更有超過 4 成擔心被「炒魷魚」。

「保就業」計劃為及早紓困救急，採取簡單的「普惠」原則，對所有僱主開放申請，審批也較寬鬆，兩期共花費 800 億元公帑。這種「普惠」措施，對避免受疫情嚴重影響企業裁員固然有一時作用，但有意見認為欠缺針對性，未能定向照顧真正有需要的行業和打工仔。超市、物業管理等受疫情影響不大的行業，同樣可得到資助，卻未將津貼按要求回饋僱員、市民，變相令企業「自肥」，引起公眾非議；有部分企業在領取津貼後，仍然要求員工減薪或放無薪假，令計劃初衷走樣。

而且，本港疫情並未受控，經濟短期內難以走出困境，就業市場亦不容樂觀。繼國泰航空早前裁減 5,300 名本港員工之後，怡中航空服務日前亦宣布裁減 340 名員工，更明言是因為「保就業」計劃結束而裁員。大企業尚且如此，中小企的結業裁員潮可能陸續有來。

本港 7 月至 9 月的失業率升至 6.4% 的 16 年高位，失業人數增加至 25 萬 9,800 人，其中多個高危行業都超越雙位數。與旅遊相關的零售、住宿及膳食服務業，失業率升至 11.7%，是沙士後的高位；餐飲服務業的失業率和就業不足率更急升至 15.2% 及 9.5%。餐飲聯業協會會長黃家和表示，單計過去一個月，整體生意仍比平常跌三成以上，估計未來兩三個月將有超過 2,000 間食肆結業。

「保就業」計劃結束，但疫情遠未結束，高危行業的打工仔隨時手停口停，政府不能袖手旁觀，仍然需要積極研究、盡快推出有針對性的紓困政策，精準幫助受疫情衝擊最嚴重的行業僱員。多個建制派政黨早前均要求政府為失業和放無薪假人士推出短期的失業援助金，政府應虛心聆聽，採納可行的建議，順應民意，善用財政儲備，助打工仔解決「斷米」的燃眉之急。



### 3. 次期第三輪保就業，大家樂領 2.3 億居首

[2020-11-05] 第二期保就業計劃將於本月底完結，政府昨公布領取第二期工資補貼的第三輪僱主名單，涉逾 2.1 萬名僱主，發放今年 9 至 11 月工資補貼約 121 億元，承諾受薪僱員人數逾 50 萬人。連鎖飲食集團大家樂獲發最多工資補貼逾 2.34 億元，承諾受薪僱員人數為 12,640，其次是中原地產及大快活，分別獲批近 1.16 億元及 9179 萬元，承諾聘用 5612 名及 4138 名受薪僱員。

#### 第三輪涉款 121 億 國泰多間附屬公司獲批

在第一期保就業計劃獲最多工資補貼、達 4.58 億元的國泰航空，已表明不申請第二期，最終裁員 5300 人。昨公布的新僱主名單，國泰多間附屬公司獲批工資補貼，包括香港機場地勤服務有限公司、國泰航空飲食服務（香港）有限公司及國泰航空服務有限公司，分別獲約 7087 萬元、4387 萬元及 1732 萬元，承諾受薪僱員共 4860 人。香港航空獲發約 7720 萬元工資補貼，承諾聘用 2940 人。

受疫情重創的旅遊社亦獲批資助，香港永安旅遊有限公司獲批 1614 萬元，涉 603 名僱員；金怡旅行社有限公司獲批 123 萬元，承諾聘 42 人；香港迪士尼樂園管理有限公司則獲 138 萬港元，涉 50 名員工。

零售業方面，經營 AEON 超市的永旺（香港）百貨獲 6000 萬元工資補貼，在新一輪名單中排第九，而 city'super 則獲發 4366 萬元。

多家傳媒機構亦有申請第二保就業計劃，東方報業、星島新聞集團、香港經濟日報及「香港 01」，分別獲批工資補貼 3011 萬、2569 萬、2493 萬及 2056 萬元，分別承諾聘用 1195、993、963 及 800 人。電視廣播有限公司（TVB）獲批逾 8596 萬元，在新一輪名單中排第五，承諾受僱人數為 3167。

保就業秘書處表示，保就業計劃至昨共向約 14.2 萬名僱主批第二期工資補貼，共涉 394 億元，承諾受薪僱員人數約 167 萬。秘書處已完成處理近 93% 第二期的僱主申請，並繼續處理餘下約 1.2 萬份申請。





#### 4. 醫局模擬實境，培訓醫護防染疫

[2020-11-09] 醫護站在抗疫前綫，世衛在 9 月時曾指全球確診病例中有 1 成半為醫護人員，本港截至上月則僅約 1.17% 患者為醫護。為減低感染風險，醫管局轄下律敦治及鄧肇堅醫院急症科訓練中心，為醫護培訓人員提供針對疫情的工作坊，如為患者插喉時減飛沫傳播風險等；另又提供模擬真實情景的必修課程予新入職醫護。

本港醫護人員感染率較全球低，食衛局局長陳肇始曾透露，截至上月 25 日，本港累計約 62 名醫護人員受感染，佔整體約 1.17%。但醫護人員低感染率非僥倖，而是能針對疫情盡速應變。

##### 訓練室設 1:1 救護車等

律敦治及鄧肇堅醫院急症科訓練中心於本地出現確診個案後，即於 1 星期內籌備與新冠肺炎應對相關的工作坊，供醫管局轄下醫院醫護的培訓人員參加，再由他們將訓練內容帶回醫院指導同事，共逾 200 人參與。該院護理總經理林啟昌表示，重點包括如何安全運送高危病人至其他病房或醫院，及如何以最高防範級別「插喉」，盡量減低飛沫傳播風險等。該訓練中心部門經理文敏儀強調，團隊防範意識對抗疫尤為重要，「以插喉為例，如 1 人不小心中，可致全隊人感染」。課程於院內的模擬訓練室進行，有 1:1 救護車及電腦掃描儀器等，能模擬真實情況作訓練。

訓練中心亦為新入職醫護提供必修培訓，助他們增實戰經驗，涵蓋不同真實情景，如讓學員在模擬病房清抹認為最骯髒地方，導師再噴顯影劑，發現原來床頭及床柄病菌最多，增學員記憶，提防相關位置。林又說，課程亦適時增加應對醫療事故培訓，包括如何處理氣管造口，減低再犯風險。



## 其他新聞 2 篇

### 1. 打破僵化工作型態，調查：年輕人寧可減薪換在家工作

[2020-11-04] 新冠肺炎（COVID-19）大流行給全世界的人帶來的所有生活方式變化中，最重要的變化之一就是就是在家工作，直到現在很多歐美國家上班族還在家上班，可以遠距工作的科技業將正常上班時間延遲到明年。即使在家上班利弊爭議還很多，但一項澳洲調查顯示，愈年輕的人愈能夠接受在家工作措施，而且寧可減薪也要換取一部分自由。

不只矽谷公司，現在愈來愈多產業也接受遠距工作，如印度塔塔鋼鐵宣布將讓員工一年中無限期選擇在家工作。塔塔鋼鐵表示，「正在朝著信任和基於結果的工作文化邁進，並為員工提供更大的靈活性」，這項措施從 11 月 1 日開始生效，該政策將試行一年。

塔塔鋼鐵似乎對未來工作模式有先進的洞察，其人力資源管理副總裁說，「這種流行病已經擺脫傳統的生產力觀念，傳統生產力的觀念取決於辦公室環境中固定的工作時間，並且打破許多關於遠程工作的神話。」塔塔的新政策將確保更好的工作與生活平衡，提供更大的靈活性，為新父母提供方便的工作機會。

塔塔鋼鐵說，靈活的工作模式為選擇地點和支持家庭等重大決策提供更大的自由，這將有助於保留和豐富在全國各地的關鍵人才，並吸引勞動力擔任與地理位置無關的角色。

事實上，世界各國的員工都傾向維持這種彈性模式。美國思杰系統公司（Citrix）針對澳洲員工調查發現，56% 的白領員工表示，他們樂於為更靈活的工作安排交換一些薪水。愈年輕的人贊成比率愈高，18~24 歲年輕人有 64% 贊成，35~44 歲有 52% 贊成，55 歲以上只有 39% 贊成為在家工作的安排接受較低工資。

現在澳洲正在擬定獎勵制度鼓勵企業實施彈性工作，澳洲公平工作委員會已經起草一項計畫，以增加在家辦公的人數。委員會主席 Iain Ross 表示，「自大流行以來，在家工作是最重要的轉變之一，未來很可能會在一段時間內感受到大流行的直接經濟和社會影響，企業將繼續需



要靈活的工作安排，以幫助雇主和僱員適應不斷變化的條件並支持復甦。」

節省時間和成本、提高生產率和提高靈活性是遠距工作的一些好處。澳洲一項研究顯示，每週僅在家工作兩天，每年就可以為一個人節省 860 美元的旅行費用。完全在家工作每天平均節省 1 小時 17 分鐘旅行時間，生產率提高 13%。該報告也發現超過 80% 員工希望繼續在家中工作。

但是在家工作也有很多負面影響，儘管節省早上和晚上的通勤時間，但大多數員工報告工作時間更長，將近一半的在家工作員工報告遇到精神健康問題，包括壓力、焦慮、抑鬱等現象。

雖然遠距工作有好處，但是這場疫情將遠距工作推向不健康的極端，許多工作沒辦法協作，且人們開始感覺孤單。因此，愈來愈多企業採取兩全其美的辦法，即結合遠距和辦公室工作，讓工作型態不再那麼硬梆梆，賦予上班的人更多人性需要的尊重與自由。

## 2. 珠海放寬人才引進入戶條件

[2020-11-09] 隨着港珠澳大橋通車，加上珠海連續出台實施人才優先引進入戶政策等因素，近兩年珠海人才淨流入率、常住人口增長率均位居廣東全省第一。數據顯示，僅 2017 年至今年 9 月，珠海共引進各類人才 13.8 萬名。記者 8 日從珠海市政府常務會議日前審議並原則通過《關於進一步放寬我市人才引進及入戶條件的通知》獲悉，在人才引進、學歷、年齡等條件都將進一步放寬，譬如大學生畢業 5 年內均可直接落戶。

據介紹，現行政策規定引進的人才須在珠海「簽訂勞動合同、辦理就業登記備案和參加社會保險」。《通知》對人才引進的對象範圍放寬為：珠海用人單位引進的人才且在珠海繳納社會保險費或工資薪金個人所得稅。

在學歷條件方面，人才引進現行政策規定為全日制大專以上學歷。而《通知》放寬為：具有國家教育部承認的大專以上學歷、人社部承認的技工院校高級工班及以上畢業生均予以納入人才引進。此外，還放寬了年齡條件，取消部分技能型人才的限制條件。



---

《通知》新提出，在珠海市重點企業工作滿 2 年以上，確屬本企業發展急需的一線管理和技術骨幹，可按程序申請辦理入戶手續。對於 2018 年出台實施的「珠海英才計劃」規定：畢業 3 年內全日制本科以上學歷人員，可先落戶後就業；《通知》將「先落戶後就業」條件統一放寬為「畢業 5 年內」。