



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [市民日報：政府審視人才輸澳配合新業態](#)
2. [市民日報：明年 185 億投放工程創 1.2 萬職位](#)
3. [新華澳報：金融建築醫療業規劃，人才委跟進評估工作](#)
4. [濠江日報：議員關注護理人員專業發展](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [香港經濟日報：港應屆大學畢業生，平均月薪 1.4 萬起](#)
2. [東方日報：新華旅遊 297 員工，12 月起停薪留職](#)
3. [星島日報：卓悅擬擴電商業務，培訓員工成 KOL](#)
4. [大公報：化驗所盲搶人，五萬元聘新手，市民：人工咁貴檢測仲會平？](#)

其他新聞：2 篇

1. [科技新報：TikTok 全球招募 3 千名工程師，與電商 Shopify 展開合作](#)
2. [財經新報：亞馬遜第三季獲利能力翻倍，員工規模擴增逾百萬人](#)



澳門新聞 4 篇

1. 政府審視人才輸澳配合新業態

[2020-10-30] 立法會昨舉行口頭質詢會議，多位議員批評，廉署揭發貿促局審批移民問題後，有移民個案反映無法續期，續期審批時間長，令申請人變成逾期逗留，促政府盡快處理。經濟財政司司長李偉農指出：政府從來不拒絕外來人才來澳，新冠肺炎疫情令澳門發展的規律發生質的變化，出現新業態，當局必須檢討人才輸澳計劃，包括定位甚麼是澳門所需的人才，外來人才如何配合本澳現在和未來發展，如何與本地人才相適應，不造成衝突，政府必須審慎。當局爭取兩個月將部分積壓卷宗梳理。議員麥瑞權及鄭安庭就技術移民制度提出口頭質詢，他們反映，因續期時間長，令部分技術移民續期申請人變成逾期逗留，他們的工作和生活大受影響，因疫情想返回原居地也不能成行，建議當局將續期時間提前 6 個月；同時有申請反映，因平時居住在珠海，續期時被告知不符合 183 日留澳規定而不獲續期，他們認為相關居澳規定不利吸引專才留澳工作。議員龐川亦指居澳日期的要求對學者家庭影響大，希對相關申請人有「更多人情味」。

議員施家倫則指，技術移民是為補充本地人才不足，相關人士整個家庭搬來澳門 10 年 8 年，不能因現時澳門已有相關人才而不為他們續期，令他們「心都涼埋」。議員蘇嘉豪表示，支持政府對技術移民愈嚴越好，過去廉署揭露一些個案不單不在澳門居住，所從事職位更與身分不符。政府是否仍堅持「本地人才為先，外地輸入為輔」政策？議員宋碧琪表示，不反對嚴格審批人才來澳，但現在是政府人員出錯，由這些人才來承擔？很多大學教授、獲大學獎項連一張身份證都無，希政府明確回覆相關申請人的申請。

判斷常居澳門非以日數唯一衡量

列席會議的李偉農回應時表示，審批程序無「門門」，澳門作為開放城市，從來不會向外來人作出閉門造車的人才政策，「該輸入就輸入」。但與此同時，必須確保本地人有進步空間、參與產業的機會，審批過程不得不謹慎。

對於有議員提及有申請人出現證件逾期問題，李偉農解釋說，審批續期的工作是有嚴謹的程序與要求。依照相關法律法規，貿促局作為專責部門，須分析申請人是否維持最初申請時被考慮的、具重要性的法律狀況，包括「技術移民」申請人須按已獲批的狀況在澳門持續工作，



而「重大投資移民」申請人則須按計劃落實或營運投資項目，並持續聘用員工等。同時，按規定，申請人在澳門特區通常居住是維持居留許可的條件。

他又指出：判斷申請人是否在澳門通常居住，並不是以在澳日數的多少作為唯一衡量標準，根據相關法律應從多方面考慮，包括：不在澳門的原因、期間及次數；是否在澳門有慣常住所；是否受僱於澳門的機構；申請人主要家庭成員，尤其是配偶及未成年子女的所在。故此，當申請人提出續期申請而須證明符合通常居住的要求時，貿促局有權要求提供補充資料或進行聽證程序。

爭取兩個月梳理已積壓續期卷宗

他提到，現時的人才計劃所適用的是 2003 年訂立的法律，操作多年，是時候作出整體檢討，到底有哪些人才適合澳門，是否要朝每年有定量額度、增加透明度和計分方式等制訂出方案。貿促局與審批委員會的職能應要分開，由貿促局負責收資料和分析資料，並根據人才委的決定，從源頭跟進核查工作。

他透露，審批流程很快便會優化，包括盡量促使申請者一次齊備所需文件，貿促局亦會提供網上查閱審查進度。但由於涉及的是居留權，審批必須謹慎。新一屆政府已批准續期 202 宗，當中發現 24 宗不規則情況，當局已移送司法機關處理。

李偉農表示，目前積存有待續期的技術移民個案有 665 宗，希望給予貿促局時間，爭取兩個月將部分積壓卷宗梳理。他又表示，2018 年至今巡查逾 3000 宗個案，發現 90 宗以上違規，已移送司法機關。按現有貿促局形式運作，他相信仍存在許多不足地方，先解決行政效率，但審批程序不能夠放棄法律原則和規定。此外，因應行政長官 2020 年財政年度施政報告提出設立「高層次的人才引進審批委員會」，特區政府在審批工作上將積極配合相關人才政策方向和要求。

2. 明年 185 億投放工程創 1.2 萬職位

[2020-10-30] 為創造更多就業機會，經濟財政司司長李偉農表示，政府明年將加大對公共工程的投入，明年共有 185 億元的各項工程，預計可釋放超過 1.2 萬個崗位。同時有見帶津培



訓的需求較大，當局將會加大有關課程，滿足工友需要；他又指，不同工作崗位有利鍛鍊自身經驗及開闊視野，希望大家有接受不同工作的心理準備，年輕人可嘗試不同工種。

議員梁孫旭和李振宇就政府明年緊縮開支提出口頭質詢，他們關注因應公共財政收入大幅減少，為節省開支，行政長官要求各部門在今年的非人工開支至少壓縮一成；而對明年的預算，行政長官更作出批示，明確要求按 2020 年財政年度預算扣減經常開支 10%。他們問當局有何指引，確保削減支出不會影響民生和公共服務；在部門財政緊縮政策下，如何保障公務員的薪酬和福利待遇不受影響？面對的形勢仍不明朗，當局在穩經濟、保就業、保民生方面有何部署和紓困措施？

李偉農表示，是次緊縮開支的項目，主要是公共行政領域方面的一般運作開支。須強調，政府財政的剛性支出，尤其涉及民生的開支不會因而有所削減，如：教育、醫療、社會保障，至於行政當局投資與發展開支計劃的開支項目亦不受影響。同時，根據第 138/2020 號行政長官批示，有特別理據者，有關指標可有調整空間。基於此，特區政府在公共財政安排上將嚴格按照相關預算法律的要求，採取適當的監管措施，控制公共開支於合理水平，同時配合各範疇施政需要，依法、適時、適度調撥公帑，確保公帑的合理和有效運用。

就業導向帶津培訓名額 6 萬

保就業方面，李偉農稱，特區政府採取多方面舉措，例如，透過支援企業存續，增加公共工程投入，以穩住就業崗位，並於本年 3 月開展「技能提升及就業培訓計劃」，該計劃最高可獲發 6656 元的培訓津貼。同時，為配合第二輪經濟援助措施，特區政府再推出「提升技能導向」及「就業導向」的帶津培訓計劃，對象擴展至在職人士，讓工作有所減少或處於無薪假期的僱員可參與有助提升技能的課程，應屆大學畢業生亦涵蓋在內，合共提供 6 萬個名額。有關培訓課程陸續推出。

他認為，現時在職培訓需求量不是太大，而帶津培訓的需求較大，會加大有關課程，滿足工友需要；他又透露，與運輸工務司司長溝通，明年公共工程有機會釋放超過 1.2 萬個崗位，當局會加強工程督導員、使用批盪機、預製件裝嵌等培訓工作，強化工友技能。

他說，至於年輕人就業問題，特區政府除向澳門居民提供多形式的培訓外，亦積極協助有意願就業或轉職的人士進行就業轉介，以及為包括青年在內的居民提供適切的支援服務，並依



法維護本地居民優先就業的權益。

議員梁安琪、林玉鳳、高天賜關注公務員超時工作補償方式，行政公職局局長高炳坤回應時稱，法律有明確規定，以公職局為例，會考慮超時工作必要性和基層公務人員本身收入情況，在有限預算條件下，盡量首先安排基層公務人員以收取金錢作為超時工作補償。在整個預算緊縮基礎上，每個局需要平衡人員超時工作的必要性和補償方式，不同部門對外服務情況不同，他相信各部門領導會作好平衡。

3. 金融建築醫療業規劃，人才委跟進評估工作

[2020-10-31] 人才發展委員會下設的規劃評估專責小組日前舉行本年度第二次工作會議，由小組召集人兼主席劉本立主持。會上，委員會秘書處總結了《澳門中長期人才培養計劃——五年行動方案》(2016 至 2020 年)的最後執行情況，並匯報關於澳門金融業、建築業及醫療專業相關的三項未來人才需求調研進度；其後委員就行業調研工作、「人才登記資料庫」的推廣工作及配合未來人才／引才政策方向所編寫的「澳門特區的人才定義和應用」分析文本展開討論。

《澳門中長期人才培養計劃——五年行動方案》截至今年 7 月 31 日共推出約 129 個具體項目，項目主要範疇包括教育活動、學習計劃、實習計劃、考察交流、會議、培訓課程、科研、課程評鑑、職業技能測試、考證、創業投資計劃、基金資助、制度優化等，項目約 70% 屬持續性和年度性，接近 97% 達致預期成效，相關內容已上載於委員會網站。

行業調研工作方面，委員會本年度開展「2020 至 2022 年澳門金融業未來人才需求調研」及「2020 至 2022 年澳門建築業未來人才需求調研」，兩項調研目前正收集數據，待數據整理分析完成後，估計今年底完成調研初稿；另外，與衛生局、社會工作局、教育暨青年局合作進行的「2020 至 2023 醫療專業人才需求預測」將整合供求數據，預計明年第一季可公佈分析結果。

會議上，委員就「人才登記資料庫」的推廣工作進行討論，認為應擴展資料庫用途，今後可透過與各公共部門、高等校院、學校校友會及專業社團等作更多宣傳，並針對性地各登記用



戶群體推送相關行業的動態、專業資訊等內容，增強用戶登記的誘因。

其後，秘書處闡述了「澳門特別行政區的人才定義和應用」分析和調整，作為未來相關專責制定「人才引才政策」的參考基礎。

委員普遍認同澳門需適當參照鄰近地區的引才政策，以更加開放的態度適時調整吸引人才的政策，完善人才引進的審批制度，在充分考慮澳門經濟適度多元和平衡社會穩定發展的情況下，明確未來引進人才的產業。

有委員認為澳門需營造更良好創業和就業環境，優化產業發展的硬件設施，創造更廣闊的發展空間，並考慮制定更優質的配套措施，才能提升對人才的吸引力。

出席是次會議的人員包括：劉本立、楊俊文、湛家揚、鄭洪光、劉偉明、賀定一、甄文靜、黃永曦、周昶行、高俊輝、高岸聲、林子賢、唐繼宗、余成斌、陳子夏（宋永華代表）、張瑋（黃志雄代表）及曾冠雄。

4. 議員關注護理人員專業發展

[2020-11-03] 議員黃潔貞在書面質詢中表示，本澳抗擊新冠肺炎疫情取得階段性成果，離不開全體醫護人員的付出，當中特別是護理人員，長期存在人資緊張，現時每千人口中護士比例僅為三點七，至今仍未達到《五年規劃》中提升至 4 的水平，在此環境下仍然堅守崗位，值得政府與社會給予他們更大的支持。適逢最近《醫療人員專業資格及執業註冊制度》正式完成修訂，有效保證護理人員專業質素的同時，業界亦期望能得到更好的職業保障和發展前景，體現對她們專業的重視。

特別是距離法律生效還有近一年時間，當中護理專科及其培訓程序的施行細則，還要待補充性行政法規訂之；而專科護士的資格認可亦需由衛生局範疇內設立的實體認定。政府曾表示未來將籌設護理專科學院，但學院及學科的建立非短時間內可完成，護理人員都期望相關機構可以盡快出台，並能符合護理教育業界及護理專業的需求，讓她們更好地進行職涯規劃，推動整個護理行業的專業發展。



此外，對於業界爭取多時的公職《護士職程制度》修訂，以及為非公職護士制訂合適的職業制度，至今仍未見有具體消息。雖然當局表示私人醫療機構人員的薪俸水平屬自由市場行為，但今次疫情已反映公私營的醫療機構，共同承擔本澳醫療服務的有效作用；加上全球醫療環境與公共衛生風險不斷變化，持續增加護理工作風險，當局有必要為行業提供更大的保障，以鞏固護理團隊，支撐本澳醫療系統，更好應對未來的公共衛生風險。

對此，她提出以下質詢：

1、《醫療人員專業資格及執業註冊制度》將於明年 10 月生效，請問制定有關護理專科及其培訓程序補充性行政法規的工作進度為何？以及何時會開展護理專科學院的建設工作，為護理人員提供更多專業進修及發展的途徑？上述工作能否在明年 10 月前完成？

2、當局在今年 3 月份回覆本人的質詢時指出，《護士職程制度》的修訂必須統一兼顧各個醫療專業人員的體制，將聯同其他特別職程一併檢討。隨著今年 9 月份《醫療人員專業資格及執業註冊制度》，十五類醫療人員已有較為統一的職業體制，請問當局是否能開展有關職程制度的修訂工作，為她們的工作提供更大的保障與更好的職業前景？

3、護理教育在本澳高等教育體系中佔有重要地位，發揮著護理人才培訓的功能，有效補充本澳護理人力資源，請問當局未來將如何推動及協助本澳護理教育發展？



香港新聞 4 篇

1. 港應屆大學畢業生，平均月薪 1.4 萬起

[2020-10-29] 面對新冠肺炎疫情新常態，各行各業遇上重大衝擊、打工仔生計受影響。香港浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心，聯同其他三家機構最新調查指出，2020 年應屆畢業生的平均入職薪金較去年略高，學士畢業生的平均月薪約為 1.4 萬至 1.6 萬元。

了解本港大灣區 薪酬情況

浸會大學人力資源策略及發展研究中心副主任葉偉光預期，本港失業率將持續上升，甚至有機會超過沙士期間的 8% 失業率。

該調查在今年 7 月至 9 月期間以網上問卷調查方式，向 98 間本港機構、143 間廣東省城市機構、12 間澳門機構取得數據，了解本港與粵港澳大灣區工作薪酬福利情況。在本港方面，有 98 間本港的工商機構參與調查，涉及近 8 萬名僱員，涵蓋 11 個行業。

調查指出，本年度本港各職級平均薪金加幅介乎 2.2% 至 2.4%，預計明年加幅介乎 1.7% 至 1.8%。

而應屆畢業生整體的最低平均起薪點是文憑試畢業生任職銷售相關工作，大約 1.1 萬元；最高是碩士或以上畢業生任職「工程」相關工作，平均起薪點為 17,587 元。

廣東省本科畢業 逾 5 千元起

此外，調查指出，大灣區廣東省城市的應屆大學本科畢業，平均入職薪酬介乎 4,671 至 5,936 人民幣（約 5,380 至 6,837 港元）。

而投身研發及生產職能的碩士或以上學歷的畢業生，平均入職薪金為最高，分別為 8,239 人民幣（約 9,490 港元）及 7,698 人民幣（約 8,867 港元）。



2. 新華旅遊 297 員工，12 月起停薪留職

[2020-10-29] 受疫情衝擊最烈的旅遊業陷入冰封多時，近期又因政府保就業第二期工資補貼計劃將於下月屆滿，裁員潮、減薪停薪潮一觸即發！全港有八間分店、經營近半世紀的新華旅遊近日率先出招，要求全體員工 12 月起停薪留職，料有 297 名員工受影響。香港旅遊業議會表示，今年截至 9 月 30 日，已經有 73 間旅行社結業，有業者撐不住、大裁員亦是意料中事；有工會擔憂業內會有更多公司推出停薪留職計劃、或者乾脆裁員止血，促請政府推出第三輪保就業計劃救旅遊業。

截至上月 今年 73 間旅行社結業

新華旅遊本周二（27 日）向全體員工發出通告，指接近一年的零收入已使公司陷入嚴重的困境，由今年 12 月起，所有員工都需要停薪留職，安排會分兩階段進行，第一階段由今年 12 月 1 日至明年 2 月 28 日止；第二階段由明年 3 月 1 日至 5 月 31 日止。新華旅遊形容，是在迫於無奈的情形下對所有員工推行停薪留職安排，明年 2 月會再審視有關安排，員工最遲今日中午 12 時前回覆接受與否。

翻查保就業計劃的資料，新華旅遊曾申領兩期計劃，就已公布的第一期保就業計劃顯示，新華旅遊有限公司獲發 667 萬元，承諾聘請僱員 297 人。

旅遊業議會總幹事陳張樂怡坦言，今年截至 9 月 30 日，本港已有 73 間旅行社結業，全屬中小型旅行社，員工人數由 4 至 15 人不等，相關旅行社已零收入多月。

憂掀裁員潮 促推第 3 輪保就業

她直言業界「捱得好辛苦」，有旅行社「撐不住」，大裁員是意料中事，擔憂 12 月起再沒有政府的「保就業計劃」資助，恐會釀更多裁員倒閉潮。

香港旅遊業（外遊）領隊及導遊工會主席湯劍生則指，據了解，新華旅遊早前已要求領隊導遊停薪留職，現在是擴大影響範圍至全體員工，不少旅遊業從業員已暫時轉行，有人做保安或口罩廠幫補家計，若情況持續，擔憂年底會有更多旅行社會有同類安排，要求政府將保就業計劃延長 6 個月。



3. 卓悅擬擴電商業務，培訓員工成 KOL

[2020-11-02] 本地疫情持續，傳統化妝品零售商謀求轉型求生。卓悅（653）主席兼執行董事陳健文向本報表示，公司年初引入線上直播銷售，以吸引觀眾選購產品，反應理想，料能帶動明年線上業務的收入，未來會繼續擴大電商業務發展，並相信市民對綫下需求仍存在，對於明年零售市道的看法，則要視乎疫情等的發展，冀本港盡快恢復通關。

卓悅近年由傳統零售商轉型為發展電商業務，公司自 3 月起培訓超過 200 名銷售人員，於 facebook、天貓、京東等平台作直播銷售。陳健文指出，預期網上直播銷售的模式，能帶動明年整體電商業務的收入，而未來亦會繼續加強直播銷售，及擴大電商業務的發展。

他提到，由於網上直播銷售的購物體驗較強，能針對年輕一代，加上線上平台為非接觸銷售，引入 KOL（關鍵意見領袖）作直播銷售，為其中一個方法於線上「招客」，以助線上業務發展。卓悅執行董事林至穎補充，疫情持續下，綫下業務受到影響，惟公司未有裁員計畫，轉為培訓部分前綫員工成為 KOL，作綫上直播銷售。

冀盡快通關挽救業界

至於疫情會否長遠改變消費者的購物模式，陳健文相信仍要等待疫情過後，各地經濟恢復，才能了解市場發展趨勢，但他認為，市民對綫下需求仍然存在，目前內地的綫下業務按年持平，並稱若「報復性消費」等情況再現亦不足為奇。

陳健文透露，年初疫情爆發，幫助公司重啟電商業務的發展，而綫上業務的發展能夠彌補部分內地訪港「自由行」旅客的損失，但事實上旅客大減，對整個香港零售、旅遊業均是較大的衝擊，冀本港盡快通關。

公司於 8 月底開設新零售體驗店，客人可用手機掃描產品條碼，於綫上付款，結合綫上綫下的體驗。

4. 化驗所盲搶人，五萬元聘新手 市民：人工咁貴檢測仲會平？

[2020-11-03] 獨家報道 香港特區政府宣布將推出旅遊氣泡計劃，並於 11 月內設立四個恆常



檢測中心，讓出行市民自費進行檢測。有檢測界人士透露，現時各大醫療檢測化驗所正招兵買馬，搶攻出行檢測的「金蛋」生意；然而，香港化驗師人手嚴重不足，私營市場已經出現高薪「盲搶人」，就連剛畢業的助理化驗師起薪點已由約 3.3 萬，跳升至約 5 萬元，增幅近七成，而年度薪酬加幅更高達 7%。有專家認為，人才奇缺，高薪搶人必持續，最終成本會轉嫁予消費者，建議政府除了培訓檢測人才，還應引進「援兵」解困。有市民則大嘆：「人工咁貴，檢測仲會平？」

大公報記者郭恩卓

私營醫務化驗師陳先生向《大公報》透露，現時香港化驗師人手嚴重不足，預計健康碼和旅遊氣泡計劃推出後，市場對檢測需求會激增，業內高薪搶人情況可能會惡化。「一般新人喜歡去公營機構工作，所以私營機構會用較高薪來吸引人才入行。」陳先生指出，醫務化驗師於衛生署和醫管局的起薪點大約是二萬多元，以往部分私家醫院可以出價至 3.3 萬元招聘新人，估不到現在要 5 萬元才請到畢業生。

推健康碼旅遊氣泡檢測需求大增

香港醫務化驗所總會主席李偉振表示，香港化驗師人手不足問題一直存在，今年因為世紀疫症關係，香港以至全球對化驗師需求更為殷切。「現時香港化驗師就業率為 100%，今年剛畢業的化驗師早已獲聘書。據了解，每間化驗所都說請不到人。」李偉振強調，新冠肺炎疫症只對做核酸檢測的化驗工作需求增加，而不是每間病理化驗室都有做核酸檢測的。「今次疫症反而對中小型化驗所造成打擊，例如做開體檢，或針對內地澳門客源的化驗生意少了，業務反而收縮，因此有部分化驗師或會轉去其他化驗所。」

據了解，近半年醫務化驗師的轉工流動率極高，有私營化驗所主管表示：「已經走了兩成醫務化驗師，留下來的要用較吸引的薪酬加幅才可，表現出色的員工加幅更高達 7%。」

化驗師陳先生指出，現時化驗人手已經緊絀，預計健康碼和旅遊氣泡計劃推出後，市場對檢測需求會大增，業內高薪搶人情況一定會惡化。有分析指，健康碼帶來的每日檢測需求可能是三至六萬。陳說，私營化驗所每日產能由數百至數萬個檢測不等，視乎使用的儀器和方法，但對人手需求卻有增沒減。「如果化驗所 24 小時運作，分三班制，都需要 20 至 30 個化驗師。」現時市場上只有近四千名化驗師，每年香港畢業的化驗師亦只有 100 人以內。



培訓人才引進「援兵」雙管齊下解困

李偉振坦言，香港檢測人才一直有短板問題，但不清楚行內如何高薪搶人的情況。「如果化驗師人工成本上漲，必定會轉嫁予消費者身上，這是商業行為，好正常。」李偉振認為，政府需要解決長遠人才荒問題，但很難憑突如其來的疫症來決定市場需要培訓多少人才，最可靠還是以恆常需求作評估。「如果培訓太多，疫情一旦退下來，人才便會失業，培訓資源也會浪費。」

有業內人士指出，早前特區政府邀請國家檢測隊來協助香港進行普檢做法恰當。「香港一直都沒重視檢測發展，投放資源有限，今年突然出現世紀疫症才發現香港檢測力不足，要培訓人才都不是三兩天的事。突然間何來幾百名有核酸檢測經驗的專才來做普檢？有需要時反而借助外力的做法可以考慮。」他坦言，香港醫療體系太多保護主義，反而影響了公眾利益，政府是時候好好規劃如何引進「援兵」的路線圖。

化驗師有 Say

譚先生：香港「擺牌」好搶手

在私家醫院化驗所做助理化驗師的譚先生，2017年在台灣大學畢業後便加入本港私家醫院化驗所，當實驗室助理。譚表示，他對做 Lab 有興趣，所以往台灣攻讀四年相關科目，現於私院實驗室工作，主要是在醫務化驗師（即有第 I 部分牌的化驗師）監督下，幫助處理樣本。

譚先生解釋，剛畢業的本科生可以註冊醫務化驗師，俗稱「擺牌」，但這只是第 II 部分牌，之後要儲三年經驗，才可申請註冊醫務化驗師第 I 部分牌，即可獨立處理樣本，並可簽發化驗報告。

「市場上化驗師好搶手，起薪點都水漲船高。不過，我們的工作帶有危險性，有同事擔心染疫，在疫症高峰期都不敢回家。」

王先生：薪金追得上做醫生

今年剛在香港學府畢業的王先生，一畢業就順利加入私營化驗機構工作，他坦言起薪有約五萬元，而且福利津貼吸引。家人說：「人工追得上做醫生。」他又認同化驗師行業前景亮麗。

「疫情前，我本打算畢業後往醫管局工作，可接觸多些不同類型的個案，但疫情讓我看到私營化驗所的發展潛力，而且人工吸引，所以便放棄入公營機構的想法。」



其他新聞 2 篇

1. TikTok 全球招募 3 千名工程師，與電商 Shopify 展開合作

[2020-10-28] 網易科技報導，中國短影音社交平台「抖音」海外版 TikTok 10 月 27 日宣布，為支持在全球的快速增長，計劃在未來 3 年內繼續擴大 TikTok 的全球工程團隊，包括在加拿大、歐洲、新加坡和美國增加約 3,000 名工程師。此舉表明，儘管有關所有權的不確定性仍然存在，但 TikTok 並未放棄擴張計畫。

與此同時，TikTok 並宣布與電商平台 Shopify 建立新的全球合作夥伴關係，進一步投資於社交商務；這筆交易意在讓 Shopify 的 100 多萬個商家更容易接觸到 TikTok 的年輕受眾，並提振銷售，未來雙方合作將擴大至包括其他應用內購物等功能。

在擴大 TikTok 的全球工程團隊方面，TikTok 發言人指出，美國仍將是該公司的工程中心之一，並招聘更多員工；目前約有 1,000 名工程師在中國境外為 TikTok 工作，其中近半在加州山景城。而在此之前，據報導指出，TikTok 母公司字節跳動計劃在新加坡投資數十億美元，招聘數百名員工，該公司已選擇新加坡做為其東南亞總部。

美國總統川普 9 月表示，甲骨文和沃爾瑪入股 TikTok 的初步協議得到了他的批准，但在字節跳動表示不會放棄 TikTok 的多數股權後，正式協議尚未簽署。11 月 4 日，一名法官將對美國政府禁令做出裁決，確定是否允許用戶繼續從美國應用商店下載 TikTok。字節跳動警告表示，此舉將實際上禁止在美國使用 TikTok。

另外，TikTok 27 日宣布與電商平台 Shopify 建立新的全球合作夥伴關係，進一步投資於社交商務。Shopify 產品副總裁 Satish Kanwar 在聲明中表示，TikTok 是世界上增長最快的娛樂平台之一，僅在美國就擁有超過 1 億高參與度的用戶；與 TikTok 的合作意味著，Shopify 商家可使用對 TikTok 體驗感覺真實的內容與這些新觀眾建立聯繫。

而在宣布新的合作之前，Shopify 和 TikTok 就已在合作測試各種社交商務舉措，例如曾合作



測試購物按鈕，允許 TikTok 創作者從他們的影片中連結自己的 Shopify 店面。

2. 亞馬遜第三季獲利能力翻倍，員工規模擴增逾百萬人

[2020-10-30] 即使年度活動 Prime Day 延後舉行沒能趕上第三季，亞馬遜 (Amazon) 仍帶來亮眼的業績表現。在 29 日所公布的 2020 年第三季財報數據顯示，營收 961 億美元、年增 37%，淨利 63 億美元、年增 200%，EPS 每股盈餘 12.37 美元。

這是亞馬遜在疫情大流行期間的第二個完整季度，與上一季同樣有亮眼的業績，來自電子商務與雲端服務的營運表現，皆是投資人所關切的觀察重點。

第三季財報數據顯示，營收 961 億美元 (約台幣 2.8 兆元)，相較去年同期的 700 億美元成長 37%；自上一季淨利 52 億美元創下公司歷史最佳表現後，第三季淨利 63 億美元 (約台幣 1,837 億元) 再度打破這項紀錄，而且相較去年同期的 21 億美元更有 2 倍成長；EPS 每股盈餘 12.37 美元，相較去年同期的 4.23 美元成長 192%。

在亞馬遜雲端運算服務 (Amazon Web Services, AWS) 方面，儘管自第一季起成長持續放緩，AWS 仍在第三季營收貢獻 116 億美元 (約台幣 3,382.6 億元)、年增 29%，並且突破百億收入大關，AWS 則占亞馬遜總營收的 12.1%。

亞馬遜執行長貝佐斯 (Jeff Bezos) 透過新聞稿強調，亞馬遜在今年多創造了 40 萬個工作機會。事實上，亞馬遜的全員工人數從第二季將近 87.7 萬人，再到第三季成長 28%、來到逾 112.5 萬人，而且這個人數相較去年第三季更是成長 50%。

此外，亞馬遜曾在今年第二季撥出與疫情相關的成本支出 40 億美元，第三季也撥出 20 億美元；面對屬於傳統購物旺季的第四季，則又撥出 40 億美元因應相關支出。

華爾街分析師先前預估亞馬遜第三季營收有 927 億美元，每股盈餘是 7.41 美元，然而這家電商巨擘成功超乎市場預期。亞馬遜股價在財報公布當天的股市交易上漲 1.5%，而盤後則下跌近 2%。



亞馬遜給出的第四季營收展望落在 1,120 億美元至 1,210 億美元之間，而分析師的平均預期則是 1,123 億美元。貝索斯表示，與以往相比，今年有許多顧客更早投入節慶商品的購買，這個跡象表明可望帶來前所未有的年末購物旺季。