



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門日報：首階段帶津培訓成效佳，勞局續推適切課程助就業](#)
2. [力報：團體舉辦專題講座，冀參加者了解社會責任對企業重要性](#)
3. [正報：居民月入中位數減千七](#)
4. [華僑報：勞局高度重視及盡最大努力助居民就業](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [成報：失業大軍增至近 26 萬人，保就業計劃失效，失業率攀至 6.4%](#)
2. [信報財經新聞：仁安吸被裁空服員，培訓任醫護助理](#)
3. [頭條日報：物管公司下月招聘日招攬服務業人才](#)
4. [東方日報：零旅團訪港，千名旅巴司機被迫轉行](#)

其他新聞：2 篇

1. [科技新報：亞馬遜宣布居家辦公可延長到 2021 年 6 月，一線員工難執行](#)
2. [文匯報：灣區中醫藥高地建設方案公佈：港澳中醫師可赴內地執業](#)



澳門新聞 4 篇

1. 首階段帶津培訓成效佳，勞局續推適切課程助就業

[2020-10-21] 為應對疫情打擊，勞工局因應本澳經濟環境及就業市場狀況，先後推出兩階段"帶津培訓"等措施。勞工局職業培訓廳長張瑋表示，三月推出的首階段"帶津培訓"已完結，截至九月底，有約九百三十人成功就業或自己經營業務，約佔完成課程人數的六成，成效顯著。

六成人就業營商

張瑋表示，首階段"帶津培訓"計劃已完結，合共開辦九十六個培訓班，共有一千七百二十一名居民參與，一千五百五十人完成課程。截至九月底，有約九百三十人成功就業或自己經營業務，約佔完成課程人數的六成。由於有關職業轉介工作仍在進行中，隨着更多參與計劃的居民成功就業或自己經營業務，有關數字還會進一步提高。

為配合特區政府推出第二輪經援措施，擴大對本澳居民、本地僱員及僱主的援助，局方早前推出第二階段的"帶津培訓"——"就業導向帶津培訓計劃"，以及"提升技能導向帶津培訓計劃"。局方將續密切關注市場變化，推出適切的培訓課程，為居民提供技能培訓以及就業轉介等方面服務。

"就業導向帶津培訓計劃"由"技能培訓"及"就業轉介"兩部分組成，學員完成課程及配合就業轉介，可獲最高六千六百五十六元的培訓津貼。參與對象為一九九一年一月一日或之後因勞動關係終止而失業的人士，以及非處於受僱狀態的二〇二〇年高等院校畢業生。計劃首兩輪課程於九月及十月推出，共提供逾一千六百個學額，包括建築及設施維護、個人護理、零售業、工商業、酒店及飲食業課程。九月共一千六百二十三人報名，十月報名期今日最後，截至昨日中午，已有約九百人報名，反應熱烈。

推提升技能培訓

同樣是九月推出首輪課程的"提升技能導向帶津培訓計劃"，對象為合資格僱主推薦的僱員及自由職業者。截至十月，三所合作院校共提供三千一百八十個學額，共七百七十四人通過資格審核，涉及二百六十一家企業及二百三十三名自由職業者，其中約五百五十人已入讀九月及十月開辦的課程。培訓項目包括旅遊、電子商務、語言、資訊科技、財務會計等。

工聯職業技能培訓中心主任劉雯表示，有關帶津培訓計劃具一定成效。疫情影響持續，樂見



第二階段"帶津培訓"因應市場實況，在對象、津貼發放條件等有所調整，利於學員報讀合適課程以及僱主請人。該中心會緊密留意不同行業工友情況和職缺需求，與當局溝通推出適合市場環境的課程。

2. 團體舉辦專題講座，冀參加者了解社會責任對企業重要性

[2020-10-22] 澳門管理專業協會屬下人力資源工作者俱樂部於昨(21)日舉行專題講座，題為「社會責任對企業永續發展的助益」，邀請到美高梅人力資源副總裁趙翠華擔任主講嘉賓。

主辦單位表示，講座約 18 家機構及約 50 名人力資源工作者參與。而是次講座旨在讓參加者了解社會責任的概念及對企業永續經營的助益，在疫情和資源緊絀的大環境下仍能充分發揮，更好地規劃管理策略。

在講座中，趙翠華透過講解企業社會責任等相關內容，讓參加者建立企業責任概念及高效的應對策略，從而令企業能永續經營與發展。她指出，擁有良好企業社會責任已成為企業不得不面對的趨勢，因其有助企業建立品牌形象，提高企業風險管理能力及社會認受性，特別是如何在疫情下仍能制定合適及高效之企業社會責任策略成為人力資源工作者必修課題。

趙翠華除了講授社會責任理論外，更引用相關實例，令參加者產生共鳴及協助其運用於實際職場中。

3. 居民月入中位數減千七

[2020-10-24] 統計暨普查局就業調查結果顯示，2020 年 7 月至 9 月總體失業率為 2.9%，本地居民失業率為 4.1%，均較上一期(2020 年 6 月至 8 月)上升 0.1 個百分點；就業不足率增加 1.0 個百分點至 4.7%。

今期勞動人口共 40.35 萬人，勞動力參與率為 70.3%；其中就業人數為 39.18 萬人，較上一期減少 700 人，就業居民共 27.75 萬人則增加 900 人。

失業人數為 1.18 萬人，較上一期增加 300 人。隨著應屆畢業生投入勞動力市場，尋找第一份工的新增勞動力佔總失業人口比重上升 1.4 個百分點至 17.4%；而尋找新工作的失業人口中，



之前從事博彩及博彩中介業和零售業的失業人數佔多。

就業不足人數增加 4,000 人至 1.90 萬人，其中以博彩及博彩中介業、酒店業和建築業的人數佔多。

今年第 3 季總體失業率（2.9%）和本地居民失業率（4.1%）按季分別上升 0.4 及 0.6 個百分點。總就業人數按季減少 1.01 萬人，主要是由於居澳外地僱員人數有所減少；就業居民減少 1,800 人。按行業統計，博彩及博彩中介業的就業人數（7.69 萬）減少 5,400 人，不動產及工商服務業（3.27 萬）減少 4,800 人，酒店及飲食業（5.89 萬）則增加 5,500 人。

第 3 季總體就業人口月工作收入中位數為 15,000 元（澳門元，下同），與上一季相同；從事博彩及博彩中介業的收入中位數為 17,000 元、建築業為 15,000 元。本地就業居民月工作收入中位數為 18,300 元，按季減少 1,700 元。

4. 勞工局高度重視及盡最大努力助居民就業

[2020-10-25] 本澳自今年第一季起，就業市場受到多種因素影響，居民就業遇到不同挑戰，為此，勞工事務局因應市場需要，適切推出各項就業支援服務，包括：舉辦各行業專場就業配對會、大學生職場體驗計劃、青年就業博覽會、技能提升及就業導向帶津培訓課程、又積極引入適合本地居民就業需求的新技術，以創造更多元職位，多管齊下推進就業支援措施的力度。

恆常就業支援結合專場配對服務協助近三千人獲聘

勞工局恆常就業支援服務持續積極進行。本年 2 月至 10 月 20 日，勞工局已為 14,354 人轉介，7,846 人完成面試，當中有 2,947 人成功獲聘。另外，勞工局為不同行業從業員舉辦合共 33 場就業配對會中（當中包括為完成帶津培訓學員 24 場就業配對會、9 場行業配對會等），共有 1,438 人出席面試，其中 850 人透過配對會成功獲聘。勞工局會派員監督求職者和企業的面試過程，以確保居民能獲得公平公正的機會。

勞工局持續關注應屆大學畢業生的就業困難，於 8 月底舉辦的「青年就業博覽會二〇二〇」，有超過 4,200 人次入場，收到超過 3,300 份履歷申請，勞工局正密切跟進相關就業情況。另外，勞工局於 6 月中旬推出「疫境自強職出前程」職場體驗計劃，有 720 人獲企業安排實習，



最後只有 436 名應屆畢業生實際參與，截至 10 月 20 日，共有 344 人獲企業提出聘用。

同時，「智慧型工地」是建築行業升級轉型的發展方向，勞工局正籌辦工程管理人員培育計劃，藉著協助持工程相關學位的青年人投身建築業，結合為期約一至兩年的在崗訓練及理論學習，為其在行業內的發展建立穩健的基礎，並搭建向上流動的階梯。

持續按需求推出帶津培訓課程

勞工事務局根據第 33/2020 號行政法規而設的「帶津培訓」，已於 10 月 7 日至 10 月 21 日期間展開「提升技能導向帶津培訓計劃」及「就業導向帶津培訓計劃」第二次報名。

「就業導向帶津培訓計劃」中，9 月及 10 月合辦單位合共提供逾 1,600 個學額，包括：建築及設施維護、個人護理、零售業、工商業、酒店及飲食業課程。9 月共 1,623 人報名，首輪課程於十月中陸續開課，而 10 月之報名期已於 21 日截止，共有 1,244 人報名。

「提升技能導向帶津培訓計劃」中，9 月及 10 月三間院校共推出 3,180 個學額供市民報名，共有 774 人通過資格審核，涉及 261 間企業及 233 名自由職業者，其中約 550 人已入讀 9 月及 10 月開辦之課程，培訓項目包括：旅遊、電子商務、語言、資訊科技、財務會計等。

另外，於本年 3 月推出的首階段帶津培訓（技能提升及就業培訓計劃），至現時所有課程均已完結，合共開辦了 96 個培訓班，共有 1,721 名市民參與培訓，1,550 人完成課程。截至 9 月底，約 930 人成功就業或自己經營業務，約佔完成課程人數的六成。

法律法規宣導工作確保僱員清晰自身權益

勞工局在勞動監察法律方面持續加大宣傳力度，對新修訂的《勞動關係法》和《最低工資》等法律法規作出多元化的宣導工作，其中包括舉辦公眾講解會，透過案例討論、即場答問環節，並結合模擬勞動權益計算，以簡明方式向公眾講解制定法律的目的、適用範圍及注意事項等內容，讓僱主僱員認識自身合法權益、知法守法，從而促進和諧穩定的勞資關係，確保僱員清晰其享有的合法權益。

恪守本地居民優先就業外地僱員同比減少 11,773 名



特區政府輸入勞動力政策的大前提是確保本地居民優先及持續就業，並會結合就業市場狀況適時調控外地僱員的數量。截至 9 月底，外地僱員人數有 181,697 名，與去年同期比減少 11,773 名；而與 2019 年 12 月 31 日比較，則外地僱員人數減少 14,841 名。勞工局會密切留意澳門人力資源市場的發展，並為本地居民提供適切的就業支援，同時呼籲居民調整就業心態，提升就業技能，把握更多就業機會。



香港新聞 4 篇

1. 失業大軍增至近 26 萬人，保就業計劃失效，失業率攀至 6.4%

[2020-10-21] 新冠肺炎疫情重創香港經濟，政府推出的「保就業」計劃未能保住市民飯碗，失業率攀升至近 16 年來的高位。政府統計處昨日公布，香港的 7 月至 9 月失業率升至 6.4%，是接近 16 年來高位，較 6 至 8 月上升 0.3 個百分點，差過市場預期，至於就業不足率維持 3.8%，失業人數增加 1.15 萬人，增至 25.98 萬人。與消費及旅遊相關行業，例如零售、住宿及膳食服務業等，合計的失業率都較對上一次公布數據時，急升 0.8 個百分點至 11.7%，是「沙士」後的高位。本報記者報道

零售、住宿及膳食服務業等之外，餐飲服務活動業的失業率和就業不足率，分別急升至 15.2% 及 9.5%，建造業的失業率和就業不足率仍然高企，分別為 10.9% 和 8.3%，多個其他行業的失業情況惡化，尤其在藝術、娛樂及康樂活動業。

學者料將升至逾 7% 水平

勞工及福利局局長羅致光說，在本地第三波疫情下，勞工市場在第三季全季合計惡化，本地疫情在 9 月已減退，勞工市場面對的壓力在季末有穩定迹象，認為政府推出的「保就業」計劃能提供支援作用。他表示，由於整體經濟狀況依然疲弱，加上全球疫情仍在變化，勞工市場在短期內仍將面對壓力，政府已推出歷來最大規模的紓困措施，包括一系列保就業及創職位的措施，以幫助保障員工就業。政府會繼續密切留意相關情況，勞工處自 9 月初已逐步恢復地區性招聘會及行業性招聘中心活動，在 10 月 28 及 29 日亦會在修頓室內場館舉行「灣仔招聘會」。

飲食業憂更多食肆結業

不過，餐飲聯業協會會長黃家和估計，近兩、三個月有超過 2,000 間食肆結業，加上政府不再推出第三輪「保就業」計劃，不少食肆預期經營會受進一步打擊，擔心愈來愈多食肆結業，餐飲業的失業率會持續上升。政府的限制措施仍然嚴謹，雖然食肆每枱人數放寬至四人，但



單計過去一個月，整體生意仍比平常跌三成以上，加上酒吧只能開放至凌晨 12 時，不少食肆生意未能回復，預計短期內食肆都不會增聘人手。

中大商學院高級講師李兆波表示，最新失業人數屬於高的數字，政府無可能長期資助勞動市場下，在「保就業」計劃下月完結後，預料失業率會出現相對大幅度的上升，有機會升至超過 7% 的水平。他表示，由於疫情較預期長，加上部份僱主已沒有申請政府的第二期「保就業」計劃，不少企業在年底會重整投資計劃，或有裁員計劃，預計本港的失業情況會持續惡化。

他認為，面對失業率上升的情況，政府可以推出短期失業援助，或改良現時的「保就業」計劃，剔除一些未有受影響行業及企業的申請，例如超市等，以便可以更針對受影響行業的僱員，提供支援及協助。

2. 仁安吸被裁空服員，培訓任醫護助理

[2020-10-24] 國泰航空 (00293) 裁減 5300 名駐港員工，有私家醫院、酒店、美容中心公開表示欲招聘吸納失業的空中服務員，其中仁安醫院擬向國泰被裁員工提供免費醫護助理課程，名額 100 個，畢業後有機會獲該院聘用，起薪點約 1.5 萬元。

據本地媒體報道，仁安醫院提供的「醫護支援人員 (臨床病人服務)」訓練課程原本學費 3800 元，每年提供 200 個學額，今次該院撥出 100 個名額予被裁的機艙服務員，冀雪中送炭。該課程為期約 6 星期，畢業後起薪點約 1.5 萬元。

名額 100 個 起薪點約 1.5 萬

仁安醫院護士訓練學校校長袁偉傑指出，課程就讀的時間相對較短，亦很容易入職，相信他們可以繼續維持生活，而醫護助理主要是協助護士、醫生探熱、量血壓或者做簡單檢查等，亦要清理病人的失禁及嘔吐物。他認為，曾任空中服務員會很快習慣醫護助理的工作模式。

朗廷酒店投資 (01270) 旗下香港逸東酒店亦在社交媒體專頁發帖文，指早前國泰宣布重組，員工均經歷了最艱難時刻，該酒店正為銷售及市場部、酒店前台、餐廳及酒吧等部門招募多



個職位，歡迎國泰員工加入。逸東酒店稱，對失去工作的國泰員工、航空業及香港而言都感到惋惜，又指國泰及國泰港龍一直以卓越服務及出色員工而廣為人知，因此希望員工可加入酒店，提供最優質服務。帖文最後亦感謝被裁的國泰員工，作為香港的全球大使，一直以來為港人所付出的努力。

必瘦站全球聘千名空姐

另外，必瘦站（01830）表示，為配合擴充全球業務，宣布招募 1000 名人才加入公司團隊，目標在現有市場（包括香港、澳門、中國大陸和澳洲等）再擴大業務版圖，其招聘宣傳圖片中印上「全球招聘 1000 名空姐」，相信目標是吸引前空中服務員入行。

3. 物管公司下月招聘日攬服務業人才

[2020-10-27] 新鴻基地產成員之一的啟勝管理服務有限公司（啟勝），近期在「疫」市中積極吸納人才，包括航空、酒店業從業員。啟勝今年已聘用超過一百位相關服務業從業員，並將於下月十七日舉辦大型招聘日，料招聘逾二百人，為服務業人才提供另一出路。

啟勝董事朱啟明指出，啟勝不斷提升物業管理水平，對人才需求殷切，航空業或酒店業從業員的工作性質與物管服務相似，相信經過培訓後，他們可輕鬆開展新事業。

他指公司將額外招募超過二百位與客戶服務相關的人才，包括客戶服務助理、禮賓員、客戶服務主任、會所助理等，並提供全方位的培訓及支援。

4. 零旅團訪港，千名旅巴司機被迫轉行

[2020-10-27] 新冠肺炎疫情重創旅遊業，除了導遊及領隊外，旅遊巴公司及司機生計亦受影響。非專營巴士業界表示，業內有一千名司機專門接待旅客團，他們的底薪不多，主要是靠與旅行社拆帳維生，但現時近乎沒有旅客訪港，相關司機被迫轉行。業界又指，假如港府再不推出港版健康碼，預計非專營巴士業界可能出現裁員潮。

龍威旅運有限公司董事曾健威表示，其公司的車隊主要經營邨巴服務及校巴服務，以往在周六、日亦會接待旅行團，相關生意約佔整體的三成，而業內旅遊巴司機的薪酬架構主要是底



薪加佣金，在疫情發生前，工資大約可達三萬元，但現時沒有旅行團接待，司機收入減至一萬多元。

促盡快推港康碼救亡

曾指出，業內有部分公司專門接待旅行團，每輛旅遊巴需要配有一名正更司機和一名後備司機，估計業內純接待旅行團的司機約有一千人，相關人士現時幾乎都已轉行，部分人轉職小巴司機，亦有人經營網約車。

強記旅運有限公司行政總裁張巧英表示，其公司主要經營員工接送車服務，接待旅行團的生意佔整體約三成，儘管疫情下生意減少，公司亦無減薪及裁員。不過，她指業內有部分公司已要求員工放無薪假，即使政府推出兩輪保就業計劃，但假如長期沒有旅客訪港，業內可能會出現裁員潮，因此她呼籲港府盡快推出港版健康碼，讓內地旅客來港。



其他新聞 2 篇

1. 亞馬遜宣布居家辦公可延長到 2021 年 6 月，一線員工難執行

[2020-10-21] 亞馬遜 (Amazon) 10 月 20 日通知部分員工，在家上班的政策將延長到至少 2021 年 6 月，這規定適用全球辦公室。

亞馬遜發言人聲明稱，歡迎部分能在家有效完成工作的員工繼續在家上班，至少在 2021 年 6 月 30 日前不需返回辦公室。策略延長並非僅針對美國總部員工，適用全球辦公室員工。

之前亞馬遜曾透露員工可選擇在家上班直到 2021 年 1 月，並沒有說明延長在家上班時間的原因。

亞馬遜 10 月初發表調查報告稱，3 月 1 日至 9 月 19 日和 Whole Foods 超市約有 137 萬名一線員工中，武漢肺炎 (新型肺炎, COVID-19) 確診為陽性的為 1.98 萬人，包括臨時約聘員工和非工作原因感染的員工。這是工會和勞工保護機構長達數月公開呼籲後，亞馬遜首次公開員工確新型冠狀病毒感染率。美國食品產業聯合會 Marc Perrone 認為，亞馬遜報告表明公司對一線員工的保護失敗。

新冠病毒大流行期間，亞馬遜電商和零售業務訂單持續成長，先後進行數萬人規模招募，這些工作職務能執行在家上班的非常少，大部分都在倉儲、物流和超市工作，亞馬遜沒有在倉儲物流中心建立完善的醫療保障體系，多次遭外界批評。

亞馬遜發言人稱，已投資大量資金於健康保障工作，透過設立社交距離、深度清潔、體溫檢查等措施提供更安全的工作環境，同時提供員工口罩和消毒劑。

多家科技公司都選擇延長在家上班政策，Twitter 今年 5 月宣布支持員工長期在家上班，微軟則允許員工靈活選擇安全上班地點，大多數員工均可遠端工作。Facebook 在家上班延長到 2021 年 7 月，Google 延長到 2021 年 6 月。



2. 灣區中醫藥高地建設方案公布：港澳中醫師可赴內地執業

[2020-10-23] 昨日，《粵港澳大灣區中醫藥高地建設方案（2020-2025年）》（以下簡稱《方案》）在廣州發布，標誌着大灣區中醫藥高地建設正式啟動。《方案》提出，在 CEPA 允許港澳中醫師赴內地開展短期行醫的基礎上，推動港澳中醫師在內地公立醫療機構執業，吸引港澳年輕一代到大灣區執業創業，同時鼓勵香港註冊中成藥進入大灣區市場。不少香港中醫師讚賞新政，破除中醫師北上發展的隱形屏障。食物及衛生局局長陳肇始在會上表示，香港現時有約一萬位中醫師，每年有約 200 位新註冊中醫師。希望推動相關中醫師人才培養，配合未來中醫醫院以至大灣區整體中醫藥的發展。

昨日，國家衛生健康委黨組成員、國家中醫藥管理局黨組書記余艷紅在《方案》發布會議上表示，粵港澳大灣區建設是習近平總書記親自謀劃、親自部署、親自推動的重大戰略，中醫藥高地建設是大灣區整體建設的重要組成部分，獨具特色和資源優勢。她表示，《方案》的發布標誌着大灣區中醫藥高地建設正式啟動，這是貫徹落實習近平總書記在深圳經濟特區建立 40 周年慶祝大會重要講話精神的具體行動。她指，《方案》將有力推動港澳融入國家發展大局，有力提升大灣區健康水平。

香港首間中醫醫院正在籌建

香港文匯報記者梳理發現，《方案》內容詳實，多項主要任務中，特別列明了港澳醫療機構、中醫藥院校、中醫師人才、專業社團、企業等參與大灣區中醫藥高地建設的路徑。食物及衛生局局長陳肇始表示，特區政府會在多方面配合《方案》的落實，包括加緊建設中醫醫院及推動相關人才培養計劃。她說，特區政府正籌備興建香港首間中醫醫院，目前正開展預審招標程序，期望今年年底前可通過公開招標程序挑選一間非政府機構作為中醫醫院的承辦機構。中醫醫院將設有約 400 張病床，提供資助的住院和門診服務。

陳肇始表示，將在 CEPA 基礎上並按照新公布的《方案》，推動鼓勵香港註冊中醫師在內地公立醫療機構執業，讓香港中醫師可直接在國家醫療體系從事臨床和研究工作或參與培訓，以促進兩地中醫師交流，同時讓香港的中醫師，尤其是年輕一代的中醫師，有機會到大灣區發展。她透露，目前特區政府正加強開展中醫藥研究項目及中藥標準制定，積極籌備在中醫醫院旁邊興建永久的政府中藥檢測中心。檢測中心將設有符合國際水平的中藥檢測實驗室和向



公眾展示的中藥標本，並會致力支持中藥研發和教育。

「現時香港註冊的中成藥如要進入內地市場，必須按照內地的註冊要求重新檢測，包括臨床試驗。」陳肇始表示，在新《方案》下，將簡化香港已註冊的外用中成藥產品的註冊審批流程。特區政府會積極配合有關安排，鼓勵香港註冊中成藥進入大灣區市場。

力推三地中醫藥深化合作

廣東省省長馬興瑞在會上表示，廣東將對標國際國內先進水平，大力支持港澳中醫醫療機構加入珠三角醫療體系，打造大灣區中醫醫療聯合體和高水平中醫醫院集群，大力提升中醫藥服務水平。廣東還將以建設大灣區中醫藥創新中心為重大抓手，推動三地中醫藥機構深化合作，大力推動中醫藥科學研究和技術創新。