



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [華僑報：食安學會訪旅局，研加強培訓](#)
2. [濠江日報：輸入優才促進經濟多元](#)
3. [濠江日報：人委會正開展研究，金融業人才需求](#)
4. [捷報：工聯拜會行政長官反映施政意見，促保就業延續現有惠民政策](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [信報財經新聞：二期保就業，港怡領 3109 萬首批最多](#)
2. [信報財經新聞：科技園領袖計劃，八學員獲培訓兩年](#)
3. [星島日報：「愛增值」計畫擬加碼失業人士](#)
4. [東方日報：藥劑師疫苗接種培訓，減醫護壓力](#)

其他新聞：2 篇

1. [文匯報：灣區百高校二千企，2.5 萬職位吸大學生](#)
2. [文匯報：盧寵茂：績利用深港合作，育國際醫療人才](#)



澳門新聞 4 篇

1. 食安學會訪旅局，研加強培訓

[2020-10-08] 澳門食品安全管理學會日前由會長王金源、副會長李嘉浩、理事長徐穗明、副理事長廖希廉、理事黃立君、學習及發展培訓部主任徐展誠拜會澳門特別行政區政府旅遊局，得到局長文綺華、執照處處長鐘卓業、技術員容國源接見。

今次會議深入討論，澳門作為創意城市美食之都，如何令飲食業界對食品安全培訓意識重視，明白培訓的必要性。以及學會與旅遊局共同合作推廣英國 CIEH 食品安全培訓，為市民、遊客和業界，都可以在澳門品嚐美食之餘，餐桌上的食品安全多元化推廣為議題。

最後更深入討論疫情期間食品安全培訓的重要性，以及如何有效令中小企業、酒店餐飲界持續進修，提升個人對食品安全知識專業性。將澳門食品安全管理學會的英國 CIEH 食品安全培訓課程證書引入大灣區，協助更多業界通過澳門食品安全管理學會的專業培訓，得到國際認證證書的重要性。

2. 輸入優才促進經濟多元

[2020-10-09] 本澳已逾百天沒有確診病例，疫情逐漸緩和的同時，經濟復甦提上日程，近期社會各界呼籲增加便捷通關措施，吸引更多的內地旅客來澳休閒娛樂。新冠疫情令旅遊娛樂業遭受重大打擊，以十一黃金周業績估算，恢復元氣需要相當漫長的時間。發展經濟，改善民生，是特區政府多年來的施政重點，受疫情影響，業界營運壓力倍增，當局豪擲 500 億紓困，經已取得良好成效。在輸血的同時，政府亦須重視協助企業完善「造血功能」，助力商企轉型發展，特區政府宜早作決策，落實優才制度，以輸入專業人才為先導，加快經濟多元化進程。

區域合作助澳可持續發展，澳門特區政府引領業界和居民積極參與大灣區建設，乘搭國家發展快車，尋求多元化發展之路。本澳除了官民雄厚的資本優勢，可在人才領域實現全新突破，透過引進大灣區優才，帶動多元化產業發展，同時促進本地人才成長及向上流動。《粵港澳大灣區發展規劃綱要》明確指出，中央政府「支援澳門加大創新型人才和專業服務人才引進力度，進一步優化提升人才結構」。引進高層次、國際化的人才參與大灣區的建設和管理，配合澳門社會長遠發展的需要，前提是早日完善人才政策，為輸入優才鋪路。



國家主席習近平指出，「發展是第一要務，人才是第一資源，創新是第一動力」。大灣區規劃更明確指出，支援澳門加大優才引進力度，優化人才結構。澳門回歸祖國 21 年來，疫前博彩業連年高速飆升，產業單一，一業獨大，不利於經濟持續穩定健康發展。「一帶一路」和大灣區建設助力本澳融入國家發展大局，實現經濟可持續及多元化發展。本澳在參與區域合作發展中，雖然擁有雄厚的財力資源，但在人才方面卻是短板，特區政府須落實「人才是第一資源」，輸入科技創新等專業人才，優化提升人才結構。

當局曾提出優才制度建議方案，擬實施為期 3 年的輸入優才先導計劃，明確每年輸入額度，並逐年檢討，輸入的優才科才來澳前毋須先獲本地僱主聘用，申請人可選擇來澳後尋找工作或自主創業。期望政府加緊優化移民政策，切合經濟社會發展需要，向周邊城市學習，藉高端專業人才提升城市綜合競爭力。當局須汲取過往的經驗教訓，建立嚴格審批且具透明度的優才計劃，實施計分制，確保相關政策不被濫用。期望政府早日落實優才制度，持續優化移民政策，輸入專業人才，助力本澳經濟多元化發展。

3. 人委會正開展研究，金融業人才需求

[2020-10-13] 人才發展委員會表示，因疫情的彩響，澳門經濟迅即下滑，更顯澳門經濟的單一性，遙距辦公及網上學習等科技智能化及普及化，成為社會未來發展趨勢。委員會現正進行「2020-2022 年澳門金融業未來人才需求研究」，期望瞭解業界對金融人才的需求，供職能部門調整產業結構提供參考數據。

人才發展委員會回覆議員何潤生書面質詢時表示，未來將著重對特區各類人才培養工作的成效進行分析和審視，通過討論凝聚共識，為未來人才培養的規劃工作提供政策性建議，尤其配合現代化金融、智慧城市、網絡安全等方面的發展需要，通過集思廣益，計劃推出相關專業認證的特別激勵計劃。此外，在推動、協調及支持教育、科學及技術領域的區域及國際合作上，將繼續探索更多與國際組織和內地機構的合作機會，拓展澳門青年在不同領域中的參與，更好地融入國家與世界發展的新格局。在職業技能認定和建設工作上，為推動提高澳門技能人才的水平，委員會將加強與相關職能部門的協調和合作。



4. 工聯拜會行政長官反映施政意見，促保就業延續現有惠民政策

[2020-10-13] 工聯昨早一行 10 多人拜會行政長官，向特區政府反映 2021 年施政的期望和建議；工聯提出保障本地工人就業、延續現有惠民政策及關注住屋 3 大範圍關注點。工聯會後引述行政長官回應表示，行長官認同目前仍受疫情影響，對惠民措施的延續，稱將會繼續沿用現有惠民政策，但認為需要確保惠民措施真正用得其所。

會面長達接近兩小時，工聯在會見中，以保障本地工人就業、延續現有惠民政策及關注住屋 3 大範圍關注點為主軸，提出 20 多點建議。工聯反映，在疫情影響下，企業運營情況轉差，居民陷入收入減少、放無薪假等困境，面對日益複雜多變的社會經濟環境，勞動關係領域和民生事務矛盾等相互疊加所產生的新情況、新問題，期望政府積極應對防疫常態化下復甦經濟、穩定就業，舒解民困的各項需求。

由於經濟及就業環境持續惡化，工聯提出，必需確保本地居民優先就業，優化勞動保障及培訓制度，細緻做好就業配對工作，繼續開展具針對性的就業培訓，持續檢視和完善帶津培訓計劃，放寬帶津培訓的範圍，針對不同就業需求人士，如失業、無薪假、就業不足、轉職以及畢業生等多種類型情況，給予精準扶助；並建議，在 2022 年幸運博彩經營合同到期後，新合同應規定未來博企須增大非博彩元素的投資比例，推進旅遊業的多元發展，提升本地博彩業職工培訓及向上流動比例，加強對博企職工的保障與退休制度建設，完善博彩企業對保障職工權益的勞動債權保證機制，落實負責任博彩監督工作；由於有不少行業的僱員在經濟轉差時被安排放無薪，影響生計，凸顯出長期放無薪假制度所存在的問題，工聯建議，研究透過法律規範無薪假衍生的問題，避免職工被長期放無薪假，影響勞動權益。

工聯續指，疫情下居民收入受影響，建議特區政府明年需要鞏固惠民措施成效。工聯提出，延續現有各項惠民措施，包括醫療券、水電費補貼、保持現金分享、根據來年社會經濟情況，考慮加推第 3 期消費卡等。

就房屋政策，工聯提出，應以滿足不同層次居民住屋需求為導向，合理規劃公共房屋，重新檢視經屋的戶私人樓宇和商用樓宇配置，檢討私樓市場的價格平衡，完成夾心階層住房政策諮詢，從速推行相關建屋計劃，回應居民的住屋問題。



另工聯提出，切實推進步行城市規劃和建設，以建設韌性城市為目標，把防災抗災工作提升至戰略層面，形成災後快速回復社會秩序和功能的災害處理體制機制；以及完善輕軌、巴士、的士等一系列交通工具的建設及管理。

倡建立「大灣區職業培訓中心」

工聯又指出，疫情再次暴露本澳經濟產業單一的弱點，建議利用好澳門在大灣區優勢，扶持本澳產業多元發展，包括：擴大中醫藥產業園的發展方向，參與推進科技創新走廊建設，利用橫琴空間打造澳門品牌，給予更多便利措施為澳門企業在橫琴發展創設條件，促進澳門產業適度多元發展。以及與內地商討設立大灣區 72 小時的免簽證制度，和 48 小時中轉停留的便利措施，為加強大灣區旅遊和人員往來提供更大的通行便利，另一方面，可與內地相關部門協作，建立「大灣區職業培訓中心」，為澳門居民前往大灣區尋找多元化工作提供就業輔助和技能培訓，和推動粵澳兩地建立跨境勞動協調機制，完善跨境勞動爭議的法律選擇機制和解決機制。

李靜儀補充，行政長官會上表示，政府十分重視市民就業困難的問題，在過去多個月中，對現有的職業配對服務作出檢視及優化，另疫後如何振興經濟、穩定就業、陸續啟動公屋建設等，也是重要的課題。

政府將投入近 180 億作基建投資

新聞局其後發出新聞稿表示，行政長官賀一誠回應時表示，現階段的防疫成效來之不易，今後防疫工作決不可放鬆。現在整體形勢往好的方向發展，但經濟復甦仍需時日，大家還需要過一段艱難的日子。政府整體開支要壓縮，但必要的民生方面的支出不會減少。現金分享計劃等惠民措施關係澳門居民福利，按計劃明年仍將維持，然而，基於新冠病毒感染疫情是全球性問題，無法估計其發展趨勢，特區政府需要研究現金分享計劃如何帶動本地經濟、促進消費，並能穩定佔本澳就業人口四成的中小微企僱員之就業。

他表示，為減低疫情對澳門就業市場的影響，政府早前已表示明年將計劃投入近 180 億澳門元作基建投資，相信能創造不少職位，改善就業情況。有關外僱政策方面，他強調政府對莊荷、監場主任和職業司機不輸外僱的政策維持不變。行政長官希望勞工界就如何為本地居民創造就業和轉職機會提出具體的建議和可行的方案。



賀一誠又表示，政府在房屋政策方面的承諾不會有任何改變，並將加快新城 A 區的規劃及建設。至於《城市總體規劃》草案的諮詢，將廣泛吸納社會意見，經分析綜合後才有定案。而有關《工會法》的立法情況，政府會按程序盡快把諮詢文本交由社會協調常設委員會討論，之後再作公開諮詢。



香港新聞 4 篇

1. 二期保就業，港怡領 3109 萬首批最多

[2020-10-08] 政府昨天公布「保就業」計劃首批已領取第二期工資補貼的僱主名單，涉及 1.92 萬名僱主、共約 68 億元工資補貼，涵蓋今年 9 月至 11 月，有關僱主承諾受薪僱員人數逾 27 萬名。這批名單中，港怡醫院領取最多補貼，獲批 3109 萬元，承諾受薪僱員人數 1151 人；中國移動國際有限公司排第二，獲批 1838 萬元，承諾受薪僱員人數 686 人。兩間公司之前均有申請第一期計劃。

零售業方面，亦有多間公司再上榜，包括運動家有限公司獲發 1646 萬元，排名第三，員工人數 624 人；售賣參茸海味的樓上有限公司亦獲 1119 萬元，承諾向 407 人支薪；鴻福堂特許經營管理有限公司獲發 949 萬元，僱員人數為 426 人。此外，經營 Pepper Lunch 胡椒廚房的三得利餐飲國際（香港）有限公司獲 425 萬元，以維持聘用 324 人、日資壽司店香港壽司郎有限公司則獲發 342 萬元，以聘用 201 人。

另外，傳媒業方面，無綫電視新媒體集團有限公司續領 584 萬元，員工人數 213 人；香港大公文匯傳媒集團有限公司亦領 273 萬元，員工人數 107 人。

「保就業」計劃秘書處已透過電郵及手機短訊，通知第三批逾 2.2 萬名成功申請「保就業」計劃第二期的僱主，涉及近 56 萬名承諾受薪僱員，工資補貼額約 131 億元。

連同第三批僱主，「保就業」計劃合共向約 12.5 萬名僱主批出第二期工資補貼，涉及共 318 億元，承諾僱員人數約 133 萬人。政府稱，其中約 1.54 萬名僱主（12%）未能履行計劃第一期的承諾，包括未有於 6 月或 7 月把補貼全數用於支付僱員工資，或相關月份有支薪的僱員人數，少於 3 月時的僱員總數。

兩輪涉 900 億超政府預期

在上述 1.54 萬名僱主中，約 95%（即 1.47 萬名）是受薪僱員少於其承諾人數，但當中大部



分（76%、約 1.18 萬名僱主）只減少一至兩名僱員。政府將向這批僱主取回未有用於支付工資的補貼金額或相關罰款，涉及金額約 1.9 億元，相等於第二期第三批工資補貼額的 0.6%，款項會在發放第二期補貼時直接扣除。

勞工及福利局局長羅致光接受新華社專訪時表示，經初步估計，兩期「保就業」計劃涉及約 900 億元，高於政府早前預計的 810 億元。他續稱，新冠肺炎疫情重挫香港多個行業，不少員工失去工作，或放無薪假，如何支援受影響的行業和員工，是亟須解決的挑戰。雖然相對於 4 月，香港 7 月的疫情更嚴峻，但就業人口反而增加 5 萬個，可見「保就業」計劃是有成效的。

2. 科技園領袖計劃，八學員獲培訓兩年

[2020-10-08] 香港創科發展步伐較慢，主因缺乏年輕人才。科技園公司昨推出「香港科技園創科學院」(HKSTP InnoAcademy)，並介紹旗下「明日創科領袖培訓計劃」(TLT) 的 8 位學員，他們將於科學園的創科生態圈中，展開為期 26 個月的培訓旅程。

TLT 計劃自 7 月起接受報名，共收到來自香港及海外超過 600 份申請，涵蓋 2020 年全球首 50 名頂尖學府的畢業生。當中六成以上申請者擁有碩士或博士學位，主修計算機科學、工程、生物學、資訊科技或數據科學等。

今次獲選的 8 名學員，將參與為期 26 個月的領袖培訓計劃。他們會在科技園公司實習兩個月，接受職業指導之餘，亦參與創科訓練營等活動。其後，每位學員將加入其中一所合作園區公司，展開歷時 24 個月全職科研工作。

大灣區拓生科出路

「香港科技園創科學院」主攻四大科技領域，包括人工智能 (AI) 及機械人技術、生物醫療科技、數據及智慧城市、金融科技 (FinTech)。香港科技園公司首席商務總監徐建博士表示，培育創科人才是創科發展的關鍵，該學院一大特色是透過持續的培訓及支援，培育本地科研人才，豐富本地科研生態圈之餘，亦希望帶起創科風氣。

李氏大藥廠是 TLT 計劃的合作園區公司之一，其行政總裁李小羿指出，公司從事藥物研發，對人才需求若渴，希望通過計劃物色人才，同時給予實踐機會。他留意到，本地生物科技公司數量偏少，畢業生出路不多；若可把本地生科生態，與粵港澳大灣區融合，相信能為年輕人製造更多發展機會。

TLT 計劃學員楊朗庭是科技大學生物化學系博士，他將在李氏大藥廠任職助理項目經理，負責腫瘤藥研發工作，亦要處理新藥臨床試驗申報（IND）。他稱，作為一個本土博士生，想找臨床研究工作並不容易，盼藉計劃參與藥物開發的整個過程，實現把研發成果商業化的夢想。

來自城市大學的 TLT 學員羅俊杰，是電子及通訊工程學系本科畢業生，目前正攻讀碩士學位。他指計劃除了裝備技術及知識，亦安排與行業 CEO 交流，加上溝通、領導能力等軟技能（soft skills）培訓，有利日後職業規劃。他本身對 AI 及物聯網深感興趣，希望在聯合微電子中心擔任工程學徒的兩年時間，能學以致用及累積經驗。

「香港科技園創科學院」推出 TLT 計劃之外，日後將有多項人才發展及培訓計劃，與本地主要院校及行業夥伴合作，包括亞馬遜網路服務公司、微軟香港及 IBM 香港等。徐建透露，有關計劃以年輕人為對象，可能推出網上或線下課程，具體細節仍待商討。

3. 「愛增值」計畫擬加碼助失業人士

[2020-10-09] 本港失業率高企，多個政黨力爭設立失業援助金，但據悉政府不會設立援助金，因審視目前香港經濟狀況，來港旅客數目大減，致各行業生意收縮，相關市場不可能再提供足夠職位，以現金短期資助失業者過渡的想法並不可行，認為當務之急宜主力協助打工仔轉型。

據悉，政府擬於下周公布的《施政報告》中，提出優化版「特別·愛增值」計畫，當中料有加碼措施，協助失業及就業不足人士轉型。

協助打工仔轉型

政府去年十月及今年七月分別推出兩輪「特別·愛增值」計畫，開放給去年六月一日或之後失



業或就業不足人士參加，無指定行業或學歷限制。參與計畫者可報讀最多四項課程，當中可包括不多於兩項「全日制」、「職業技能」課程，學費全免。

「全日制」、「職業技能」課程提供就業跟進服務，包括就業輔導、工作轉介、入職後跟進等。出席率達八成的合資格學員可於課程完結後獲發放特別津貼。「全日制」及「部分時間制」課程的特別津貼額分別為每日二百二十三元及每日一百一十一元五角，每名學員每月津貼額上限為五千八百元。

現年二十三歲的吳先生，畢業後曾從事保險行業，又曾於菜市場工作，他去年中失業，經親友介紹下報讀「特別·愛增值」計畫下的「保健員證書」課程。

他指，失業後原對前景迷茫，不過報讀課程後認清方向，透過三個月的課程了解到護理業適合自己。他說，在課程中學到護理業的「入門功」，包括不同專業護理知識和技巧，加上課程提供實戰機會，令他更有信心在護理業發展。

他說很高興透過課程考獲保健員牌照，有助提升個人競爭力，畢業後更順利入職私人安老院舍擔任保健員。

4. 藥劑師疫苗接種培訓，減醫護壓力

[2020-10-12] 現時主要由醫護人員負責疫苗接種，為了減輕醫護工作壓力，藥劑師學會、香港大學李嘉誠醫學院藥劑學系與旅遊醫學會合辦推出藥劑師疫苗接種培訓計劃，透過培訓裝備本港藥劑師，以應付未來社區疫苗接種的龐大需求。

整個培訓計劃共分為三部分，第一部分是面授不同類型的疫苗接種技巧，包括皮下及肌肉注射等。而第二部分是專家小組制訂的審核考試，第三部分則是臨床實習。計劃至今已有一百一十六名香港註冊藥劑師完成第一部分的培訓，當中一百零四名更成功通過審核考試。

盼至少吸納 800 人參與

香港醫院藥劑師學會會長崔俊明表示，現時香港沒有法律條文不容許註冊藥劑師負責注射藥物，惟港大及中大的藥劑專業訓練不包括注射藥物的相關訓練，故他認為計劃可提供培訓平



台及學習途徑。崔又預計，屆時接種新冠肺炎疫苗的計劃或會有約二百六十萬港人參加，估計需七千名專業人員協助注射藥物，因此盼望未來至少吸納八百名藥劑師參加培訓計劃，以提供更多專業疫苗接種的人手，減輕醫護人員的工作壓力。

根據世界藥學會去年發表的報告，全球共有二十一個國家已授權藥劑師接種疫苗，美國更有近二十八萬名藥劑師通過認可的培訓課程，令當地成年人接種季節性流感疫苗的比率由近半成上升至兩成半。藥劑師學會建議政府效法外國做法，亦就此向政府提交今年的施政報告意見書，期望讓受過認可訓練的藥劑師參與疫苗接種服務。



其他新聞 2 篇

1. 灣區百高校二千企，2.5 萬職位吸大學生

[2020-10-11] 「粵港澳大灣區大學生就業實習雙選會」昨日在珠海開幕，聯動大灣區超 100 所高校、超 2,000 家知名企業參與，已向灣區大學生提供近 2.5 萬個就業實習崗位。主辦方表示，「雙選會」採取線上線下同步展開的方式，為粵港澳大學生提供公益（免費）招聘平台，支持港澳青年融入國家發展大局，打造粵港澳大灣區人才發展高地。

「雙選會」料全年供 8 萬崗位

據了解，本屆「雙選會」由廣東省政府港澳事務辦公室、珠海市政府、澳門特區政府人才發展委員會主辦，是面向粵港澳大灣區範圍內所有高校、大學生及企業的公益（免費）就業實習雙選平台，致力於打造粵港澳青年就業實習品牌活動。

主辦方透露，本屆雙選會將貫穿全年，已聯動粵港澳大灣區超 100 所高校、超 2,000 家知名企業參與，包括香港大學、澳門大學、澳門科技大學、暨南大學，工銀亞洲（香港）、金沙中國（澳門）、畢馬威等，將為大學生提供近 2.5 萬個就業實習崗位，預計至活動結束將有 1 萬家大灣區企業提供 8 萬個工作崗位。

公益平台「iTalenter」發布

為實現對大灣區「9+2」城市企業及高校學生的精準對接，線上公益平台「iTalenter」也正式發布。據介紹，該平台通過結合大數據、AI 算法推薦及區塊鏈等技術，免費向用人單位提供招聘信息線上展示、人才智能匹配和在線職聊功能，實現人崗匹配。同時為高校、學生提供政策解讀、職業規劃、智能推介，打造全流程的求職就業服務。此外，還為大學生提供面試技巧、辦公技能、形象禮儀等 7 大輔導性公益講座課程，全面強化灣區大學生求職競爭力。

暨南大學校長宋獻中表示，今年受新冠肺炎疫情影響，大學畢業生擇業渠道受限，就業壓力明顯增大。粵港澳大灣區大學生就業實習雙選會由政府搭建公益平台，為大學生提供崗位、



就業輔導、職業規劃一站式免費的公益服務，吸引了灣區眾多知名企業加入，為大學生在粵港澳大灣區就業實習提供了大量的就業實習崗位，也有利於加強港澳學生與內地學生的融合。

參會企業代表、中國僑聯副主席、澳門創世企業集團有限公司董事長劉藝良說，大灣區人才匯聚，不僅高校林立，而且擁有自由、先進、國際化的人才市場，在大灣區尋找人才對企業來說具有很大的吸引力。本次活動搭建線上招聘公益平台，吸引了灣區眾多高校和大學生參與，通過智能整合灣區人才和企業資源，實現人才崗位智能匹配，可以較好滿足企業用人需求和降低招工成本。

2. 盧寵茂：續利用深港合作，育國際醫療人才

[2020-10-13] 作為深港合作的平台，港大深圳醫院積極推動粵港澳大灣區內醫療深度融合。港大深圳醫院院長盧寵茂 12 日接受香港文匯報記者採訪時表示，《方案》是中央對深圳過去 10 年醫改的一個很大的肯定，更重要的一點是為深圳未來在醫療方面的發展定了一個方向。未來，深圳一定要更創新，並在大灣區的政策裏，繼續利用好深港合作，將深圳的醫療做得更國際化和更高的水平。

盧寵茂表示，特區過去 40 年的歷史也說明深圳能夠通過香港的這個窗口，利用深港合作，把很多國際化的管理帶到內地。因此，未來深圳在醫療方面的發展，不單是要發展國際水平的醫療服務，更要發展國際化的人才培養及國際水平的醫院評審認證等領域。「這個是深圳一個非常大的責任，也說明深圳未來的重要性越來越高，越來越強。我也會在我的崗位盡好力量，為深圳作為先行示範區的目標盡一份努力。」

冀深可盡快享受港式醫療

早在 2019 年 11 月，《惠港十六條》中就已經出台容許在大灣區內地城市的指定港資醫療機構使用已在香港註冊的藥物和常用的醫療儀器的政策。此次《方案》再次明確提出，支持在深圳開展國際前沿藥品臨床應用，對此，盧寵茂認為體現了中央的決心，該項措施可極大地提升深圳乃至整個灣區醫療水平。「目前，在流程、執行等方面還有很多事項需要解決和推進，希望很快的未來在深圳就可以享受到和香港一樣的醫療服務。」



醫療行業最重要的就是人才，要長遠的可持續發展，醫療人才的培養更重要。《方案》中提出，建立與國際接軌的醫學人才培養、醫院評審認證標準體系。據盧寵茂介紹，港大深圳醫院已成立「深港醫學專科培訓中心」，啟動與國際接軌的專科醫師培訓工作。目前，醫院已與香港醫專的 15 個專科對接，急診、腫瘤科等部分科室已獲得香港醫學專科學院的培訓基地資格，並試點開展專科醫師培訓。「也就是說，醫院培訓的急診和腫瘤科醫生已經得到了香港醫專和國際的認可。」

倡商洽跨境醫療合作方案

今年新冠疫情讓民眾認識到加強深港兩地防疫合作，共築居民健康防線，對粵港澳大灣區和全國影響巨大。盧寵茂直言，目前跨境醫療服務亟待突破，建議深港進一步商洽跨境醫療服務合作實施方案，以港大深圳醫院為試點，深港雙方在患者轉介流程、跨境醫療費用結算、患者醫療病歷資料和檢驗檢查信息共享互認、應急救援等多方面建立合作機制。