



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門時報：人才委明年擬推資訊及金融類培訓考證](#)
2. [澳門會展經濟報：勞工局拓展就業空間，引入智慧型建築培訓](#)
3. [市民日報：結構性失業難靠削外勞解決，政府大企推出在崗培訓](#)
4. [現代澳門日報：首階段帶津培訓學員，近一千人成功搵到工](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [星島日報：疫下誕逾百口罩廠，港再工業化創奇蹟，缺工程人手須增培訓](#)
2. [香港商報：鄧家彪倡施政報告，設短期失業援助金](#)
3. [大公報：議員倡讓僱員領半數強積金解困](#)
4. [東方日報：年尾恐現裁員潮，議員促設失業保障制度](#)

其他新聞：2 篇

1. [東方日報：聯合航空減工時取代漫長無薪假](#)
2. [大公報：華為「鯤鵬數字學院」育灣區 IT 專才](#)



## 澳門新聞 4 篇

### 1. 人才委明年擬推資訊及金融類培訓考證

[2020-09-30] 人才發展委員會下設專才激勵計劃分組日前舉行會議，會上匯報明年計劃推出"資訊"和"金融"兩類考證的籌備情況，參會的委員一致認為推出相關考證計劃，能促進本地專業人才培養及有利於具認證資格專才的儲備。

會議由人才發展委員會下設專才激勵計劃分組召集人關治平主持，委員會秘書處向委員分別報告澳門生產力暨科技轉移中心和金融管理局提供的專業認證考試和培訓需求的資料。

秘書處匯報指，因應《網絡安全法》的生效，業界反映具相關專業認證的人才短缺，加上經濟數字化轉型和發展各類民生智慧服務的需要，急需培養數據基建人才。為此，生產力暨科技轉移中心較早前受政府和阿里雲委託承辦課程，培養具助理工程師認證級別的雲計算和大數據方面的本地業界人員，希望政府繼續引導開辦更高級別認證的培訓，以滿足業界的需求。

此外，金融管理局經向業界諮詢，得悉業界對具證券交易、財務策劃、風險管理及金融分析方面的專業認證人才需求殷切，該局計劃在本地引進有關課程和考試資源，避免因認證備考課程不足，影響考生應試準備，該局稍後會與業界合作推動培訓及考證的相關工作。

在討論的過程中，有委員建議納入獎勵範圍的專業認證需考慮其市場上的通用性、多樣性及前瞻性，同時認為本澳高等院校在本地開辦考試和備考課程方面應發揮更大作用，亦有委員鼓勵修讀相關專業的大專學生可於求學期間參加基礎級別的認證考試，除了可及早適應市場業態對認證的要求外，亦能為日後進入職場提升個人競爭力。

### 2. 勞工局拓展就業空間，引入智慧型建築培訓

[2020-10-01] 勞工事務局一貫重視本澳勞動力市場的發展情況，除了恆常的就業支援外，亦極積為有就業需求的市民開拓更廣闊的發展空間。

智慧型建築技術 全面改善施工環境

特區政府加大投入資源建設多項公共工程，建築業處於蓬勃發展期。



隨着近年智慧型建築技術的發展，透過全面及智能的監控及管理、引進新式機械協助施工等，有效提高施工質量、調控成本、減少浪費及大大改善工地的 work 環境；而装配式結構施工方式（預製件組裝）可降低現場勞動強度，提升工程效率及質量。

#### 十月引新型機械培訓 積極準備装配式建築訓練

有見及此，為做好技術人員的儲備，鼓勵建築工人轉型，勞工事務局亦將於 10 月開展新型建築機械的操作訓練，包括批盪機及噴灰機，讓傳統手工勞動的泥水工人，透過掌握機械操作的技術，能夠降低勞動強度，並提高建設的效能和標準化程度。

#### 装配式建築技能具發展潛力

在講求環保建設的大趨勢下，本澳過往已有大型基建及住宅項目使用装配式結構方式進行施工，倘日後能廣泛引入上述施工方式，則將可為具有相關技術的人員提供發展空間。

為此，勞工事務局局長黃志雄於 9 月 25 日率團拜訪珠海市人力資源和社會保障局局長勞志偉時，探討深化兩地合作，雙方就技能鑒定及装配式建築技術人員培訓等項目進行了商議，加強珠澳兩地培訓高技能人才的合作，為本澳引進有關建築技術作好準備。

#### 推管理人員計劃 吸納行業新力軍

為建設行業的新力軍，勞工局正籌辦工程管理人員培育計劃，藉著吸納持工程相關學位的青年人投身建築業，結合為期約一至兩年的在崗訓練及理論學習，為其在行業內的發展建立穩健的基礎，並搭建向上流動的階梯。

#### 適度調整心態 把握發展機遇

「智慧型工地」是建築行業升級轉型的發展方向，未來工地的 work 環境將可望得到大幅度的優化，並具備職業發展的潛力。故此，鼓勵現職的從業員、年青人或有意投身建築行業的人士，可適度調整心態，學習掌握新的技能，把握機遇，為開拓自身職涯作充分準備。

### 3. 結構性失業難靠削外勞解決，政府大企推出在崗培訓

[2020-10-03] 本地居民失業率上升至 4%，政府預期短期內失業率仍有上升壓力，但又強調



暫時不會推出新一輪經濟扶助政策。議員李靜儀認為，相對只能解決燃眉之急的經濟扶助，本地居民更希望成功就業，有一份穩定的收入。現時本地居民存在結構性失業，不是簡單削減外勞額便能解決，關鍵是如何令本地人進入就業市場，在目前就業環境不理想情況下，除了帶津培訓外，政府要有更細緻的就業輔助政策，例如建議政府與大企業合作推在崗培訓，聘用失業人士。

#### 企業為節約成本 外僱退場不招聘

本地失業率持續上升，失業人數增加，令居民對外勞政策不滿升級。李靜儀表示，今年以來因疫情關係，外勞人數陸續下降，至 8 月底有 18.2 萬外僱，對比年初 19.3 萬人有所回落，然而外僱不再續約後，僱主並沒有再請人，反映在經濟壓力下企業為節省成本，例如結業或是人力資源的調整等，外僱自然流失，而非外僱退場後由本地人補充相關職位空缺，故而即使外僱減少，職位空缺亦沒有增加，對本地人就業幫助不大。

她相信政府關注本地就業問題，也有推出相應政策，日前經濟財政司司長李偉農便透會在明年投放 177 億元基建投資，創造就業崗位，不過相關措施受惠的大部分是建造業員工，現時失業的人士所涉及的行業較多，層面更廣，不是所有行業受惠，當局的就業扶助政策需要更細緻和具針對性。

#### 辦具針對性培訓 利提升職業技能

本地人就業方面，李靜儀批評說，勞工局一直強調有幾千個職位空缺可以讓本地居民配對就業，惟相關職位空缺是哪些行業和職位，當局一直沒有詳細數據和資料提供，事實上，據她所知，不是所有職位都適合所有失業人士入職，部分職位需要一定技能要求，且並不是透過培訓可在短時間掌握，例如現時勞工局登記的職位空缺中，不少屬建築行業，若做開其他行業的人士，例如從事酒店業的女性，未必適合相關職位或工種，即使經過培訓也不容易入職，反映現時本地居民存在結構性失業，政府在培訓和外僱額方面同時需要作出調整，在就業配對上方能幫助本地人入職。

她舉例說，經濟不景下大學畢業生這些「社會新鮮人」就業存在困難，澳門要發展多元產業，便需要儲備人才，對於酒店、銀行業這些企業規模，人資需求較大的行業，政府可以與相關行業合作，適時加大有關人員培訓工作，透過在崗培訓方式，讓本地人完成培訓後可以在企業



入職，推動失業人士進入就業市場。過去政府亦與大企合作舉辦在崗培訓，也有成功的例子，不過培訓的行業較窄，只有設施維護這一行業，推行多年，吸引不少本地人入職。隨著內地自由行恢復，訪澳旅客逐步回升，市場對人資需求亦會回復，政府應及時掌握市場上的就業需求和企業職位空缺，進行分析後，再與大型企業商討，推出更多在崗培訓計劃，補充企業職位空缺的同時，又可以協助本地人入職。

至於現時勞工局推出的帶津培訓，李靜儀認同政策方向正確，不過仍有需要檢討的空間。如最新一期就業導向計劃，由於需要企業推薦，被放無薪假人士報讀會較為困難，企業亦未必有相關資訊去推薦僱員參與計劃，同時在參與企業方面，當局亦作出限制，只有上次百億抗疫基金支援對象方可受惠，公用事業機構、博企等不能推薦僱員報讀。她認為，今次計劃受惠對象是僱員，所有被放無薪假的僱員，都應有資格報讀，所以她建議當局取消相關參與就業導向計劃的企業限制。同時針對受影響的行業，包括自由職業者，開辦更具針對性的培訓，提升相關行業人士的職業技能。

#### 4. 首階段帶津培訓學員，近一千人成功搵到工

[2020-10-06] 勞工局本月推出提升技能導向和就業導向兩項帶津培訓，提供約一千四百個名額。勞工局稱，之前的首階段帶津培訓課程有一千五百五十人完成，當中有近一千人已成功就業，部份仍處於轉介過程中，亦有部份因工時和上班地點等因素，未有接受工作機會。

勞工局推出提升技能導向和就業導向兩項帶津培訓，對象為失業人士、應屆畢業生、在職人士和自由職業者。勞工局職業培訓廳廳長張瑋接受媒體訪問時稱，技能導向主要為在職人士而設，首階段提供六百一十個名額，有四百五十二人報名，需求相對集中在旅遊、餐飲和語言等課程；就業導向以失業人士和應屆畢業生為主，報名情況踴躍，提供逾八百個名額。

張瑋稱，之前開辦首階段帶津培訓課程有一千五百五十人完成，當中有近一千人已成功就業，其中六百人經勞工局轉介，約佔四成。她稱，有部份學員在八月底才完成培訓，仍處於就業轉介過程中，亦有部份學員因工作時間和地點等條件不符，未有接受工作機會。

張瑋又稱，因應政府未來有多項公共工程，勞局亦會就智慧型建築技術推出培訓，除了傳統



---

工藝，希望為學員提供基本工藝訓練外，也會引入新型機械操作，讓學員兼備多一種技能，適應建築業可能出現的轉型。

對於有市民反映課程門檻過高，張瑋稱，以就業導向為例，需視乎工種在就業市場的需求，課程因而設有學歷程度等要求。





## 香港新聞 4 篇

### 1. 疫下誕逾百口罩廠，港再工業化創奇迹，缺工程人手須增培訓

[2020-09-30] 一場新冠肺炎疫情，全城瘋搶口罩，香港在半年間建立過百條本地口罩生產綫，由原料生產到口罩製作，一應俱全，為素來不被看好的本土工業，帶來一次工業奇迹。業界認為，本港口罩發展為「香港製造」帶來啟示，縱然本港缺乏工業用地，但通過自動化生產高增值產品，並能成功於本地及海外開拓市場，將可重振香港工業。然而，業界亦發現香港工程人手缺乏的問題，未來須增加培訓工程師及機械維修人才，否則將出現人才斷層。

疫情令口罩成為必需品，但市面上口罩一度短缺，各界於是構思建立生產綫，政府亦推出「本地口罩生產資助計畫」應對。生產力促進局由年初至今，為有意建立口罩廠的商家提供顧問及技術支援，成功建立五十多條生產綫，其總裁畢堅文認為，過程盡現港人靈活變通的優點，「起初有行內人說，由零開始建立生產綫需要九個月，但香港人八星期就做到。」

#### 由零開始八星期建生產綫

縱然成功設立口罩生產綫，但全球爭搶口罩令關鍵原料熔噴布短缺，有本地廠家遂嘗試自行生產熔噴布，甚至研發熔噴布生產機。化工港企 Pure Living 行政總裁何寶琪表示，在一月添置口罩生產綫後，已發現熔噴布短缺，賣家說明年才有貨，令她決定從內地直接購入熔噴布機，後來發現廠家只是將二手機「拋光」當一手賣，實際產能及質素參差，故她捨易取難，研發熔噴布機。

要在香港建立工業生產，土地是一大難題。根據規劃署數字，本港工業用地僅七平方公里，佔本港已建設土地百分之二點四，如將工業邨、科學園、貨倉及露天倉也計算在內，佔比亦只有百分之九點六，其中不少工業用地均為多層式工業大廈，樓底不足為需要大型機器的生產綫帶來另一難題。

何寶琪研發的熔噴布機，為適合本地廠房，由傳統直向式轉為橫向式操作，但亦碰到覓地之



難，幾經辛苦終在火炭找到合適廠房，「有些工廠單位面積夠大，但熔噴布機進不了升降機，即使入得到，又遇到電壓問題。」經過近三個月改良及調試，首部熔噴布機終於誕生，何寶琪稱，「現時熔噴布機每日運作約十八小時，每三日可生產一噸熔噴布，至今已售出十五部機械，一半為出口。」

#### 遷就廠房 研橫向熔噴布機

在短短半年間，香港便擁有熔噴布原材料供應、口罩生產及貿易的完整工業鏈，令畢堅文看到香港再工業化的希望。他解釋，一條口罩生產綫只需二千呎面積，不少本地廠房也做得到，目前口罩在港有穩定需求，如日後可建立出口市場，即可站穩陣腳。何寶琪與團隊正鑽研相關技術，提升熔噴布機的效能及產品，日後冀能研發出納米級別、更高質素的熔噴布，應用在高級防護衣物、吸油濾布、電池隔膜等層面上。

不過，香港再工業化的難題不止工業用地不足，還有人才短缺。根據工業貿易署數字，即使早在一六年的《施政報告》已提出措施推動再工業化，製造業就業人數跌勢仍未停止，前年只有約八萬九千人（見圖），佔總就業人數百分之二點三。畢堅文指出，本港機械維修人才嚴重不足，「有部分口罩廠靠聘用回流香港的老師傅解決問題，未來需要培訓本地人手。」

何寶琪亦體會到人才問題，「香港以前無人生產口罩及熔噴布，即使有電工、製作塑膠經驗的師傅，也不懂得如何協助。」她曾聘用大學生當實習生，惟大多不懂實踐理論，一旦遇到機件故障，只能依靠工程師處理。

#### 先聘內地專才 再啟中長期培訓

有份參與研發熔噴布機的 Pure Living 項目主任 Turzo Bose 認同，本港鮮有工業相關的操作培訓，亦少有實習機會，難以累積經驗。他自言，若非有海外工廠實習經驗，也未必掌握熔噴布生產技術，「例如二百度高溫的熱度，欠缺親身經驗根本不知道有多熱。」





事實上，港府為支持企業再工業化，分別推出再工業化及科技培訓計畫和科技專才培育計畫，前者資助企業培訓員工，後者則資助企業聘用博士後專才。城大生物醫學工程學系教授胡金蓮認為，港府應先增聘內地工業專才來港應付短期需求；中期則啟動工業培訓中心，提供短期培訓；長期須讓大學生了解工業發展的出路，以防人才斷層。畢堅文認同要加強教育，「今時今日的自動化工廠不一定需要工人，而是需要工程師。」

## 2. 鄧家彪倡施政報告，設短期失業援助金

[2020-10-03] 行政長官林鄭月娥將於本月 14 日發表任內第 4 份施政報告，受到新冠肺炎疫情影響，社會各界均期望政府能透過不同方式，加強援助市民。工聯會九龍東總幹事鄧家彪接受港台節目《千禧年代》訪問時建議，政府應設立短期的失業援助金，並派發消費券，以刺激經濟復蘇。

鄧家彪表示，為直接向失業人士作經濟援助，建議政府設立短期的失業援助金，並希望政府派發消費券，以刺激經濟復蘇，協助市民應付日常生活所需。他又建議政府盡快推出租金援助及管制措施，協助基層市民。

鄧家彪續說，即使新冠肺炎疫情能在明年消失，但他預料旅遊業亦難以回復以往情況，估計僱主日後的經營方式，會更多地以科技取代人手，因此擔心失業率會維持於較高水平。

### 謝偉俊促容許領強積金濟急

謝偉俊期望，政府可在新一份施政報告中提出強積金改革，讓僱員領回最多一半強積金供款，為處於水深火熱的市民作救急之用。他解釋，強積金的原意是鼓勵市民養成儲蓄習慣，但由於強積金有時會出現虧損，因此他希望政府作出改革，在沒有審查門檻下，讓市民能在困難時拿回若干比例的金額，獲得「使用自己錢」的權力。

謝偉俊認為，政府沒有藉口不進行改革，他曾針對強積金進行研究，認為只要放鬆目前某些條例，只需約一個月便能做到。他認為在放寬後，市民亦會懂得儲蓄，不擔心此舉會影響退休福利制度。



### 3. 議員倡讓僱員領半數強積金解困

[2020-10-03] 行政長官林鄭月娥將於本月 14 日發表任內第四份施政報告，社會各界冀施政報告能以不同方式援助市民，包括強積金改革、設立失業援助金、派發消費券等。

立法會議員謝偉俊昨日在電台節目表示，期望特首在新一份施政報告中提出強積金改革，讓僱員領回最多一半的強積金。他認為，強積金原意是鼓勵市民養成儲蓄習慣，希望改革可以讓處於水深火熱的市民，拿回若干比例的金額救急。

若要落實該建議，謝偉俊表示，可設領取存款限期，又指只要放鬆目前一些附屬法例，需約一個月時間便可做到。即使放寬後，市民有選擇權並懂得儲蓄，不擔心會影響退休福利制度。

他說，在現時中美角力的環境下，香港受到美國一定程度制裁，亦希望特首提出新的經濟定位，為市民打「強心針」。

#### 工聯會建議設失業援助金

工聯會九龍東總幹事鄧家彪在電台節目說，香港現時最「頭痛」問題是失業率高企，即使來年疫情過去，旅遊業或未必可以重回昔日經營環境，料失業率仍會維持在 5%。僱主經營方式或會以科技取代人手，旅遊業亦難如以往一樣創造大量職位。

特區政府早前透過抗疫基金創造三萬個職位。不過，鄧家彪認為，該措施欠缺時間表且目標過低，建議設立一百億元基金，針對解決失業援助問題，包括提供就業配對和職業培訓等，並就有關制度作出長遠研究和諮詢。他亦建議，政府派發消費券刺激經濟復甦，協助市民日常生活所需，以及盡快推出租金援助及管制措施。

### 4. 年尾恐現裁員潮，議員促設失業保障制度

[2020-10-05] 本港失業率高企，港府預計未來失業率再有上升壓力，社會各界多番要求當局成立失業援助金，支援逾廿四萬人失業大軍，惟港府不但「企硬」拒設，就連保就業計劃亦恐要閃水喉。有議員擔心現時難關未過，當局資助僱主保就業於下月斷纜，將引發年尾大規模裁員潮，炮轟港府懶理市民慘況。



僧多粥少，人力市場失衡，今年六月全港不包括公務員在內的職位空缺僅三萬九千多個，較去年同期減少四成六。大學生求職亦難，大學聯校就業資料統計庫數據顯示，今年首八個月兼職及全職職位空缺按年大跌四成二。

酒店旅遊業繼續是重災區，急挫七成二至四百九十四個空缺；教育行業空缺亦激減四成九，由去年的三千五百零八個，跌至一千七百六十六個。有資深人力資源顧問指出，教育界向來較為穩定及吃香，畢業生不愁職位，惟疫情下學生減少，學校調撥資源購置網上教學設備，今年求職或是「開埠以來首次咁難」。

#### 失業率仍未反映第三波疫情影響

新冠肺炎疫情反覆重創本港經濟，經過兩輪保就業資助僱主後，最新失業率仍維持百分之六點一高水平，失業率是滯後數字，仍未完全反映第三波疫情的影響。政務司司長張建宗直言，第三波疫情對經濟干擾非常嚴重，估計未來失業率或會進一步惡化，惟他稱暫無計劃推出第三輪保就業計劃，認為目前是言之過早，期望本港經濟能盡快復甦，企業恢復運作，才真正解決問題。

議員潘兆平則狠批港府缺乏承擔，擔心若疫情持續，當局沒有提供更多的抗疫措施，公司難以保障運作，而由於第二期保就業只協助僱主支付僱員工資至十一月，之後或引發大規模裁員。他對港府現時就第三輪保就業計劃「閃閃」深表失望，指摘當局未能擔當保護者的角色。

潘坦言，對未來一季失業狀況不感樂觀，促請港府盡快成立失業保障制度，為勞工設短期資助款項，解決燃眉之急，保障員工生活，否則相信社會矛盾只會持續惡化。



## 其他新聞 2 篇

### 1. 聯合航空減工時取代漫長無薪假

[2020-09-30] 新冠肺炎疫情導致航空客運量暴跌，美國聯合航空早前計劃，下月起讓約一萬六千名員工放無薪假，包括二千八百五十名機師。聯合航空前日與機師工會達成協議，避免機師放無薪假至明年六月，但要分薄工時及減少薪酬。

聯合航空與機師工會達成的協議，獲百分之五十八工會成員投票同意。根據協議，聯合航空將大幅減少所有一萬三千名機師的飛行時間，以應付航空需求暴跌的情況，暫保他們的職位，亦避免二千八百五十名機師要放無薪假至明年六月。

華府對航空業的二百五十億美元（約一千九百五十億港元）援助即將到期，聯合航空等多間航空公司準備裁員，今次協議只令部分人得以保住工作。聯合航空已表明，正計劃下月裁員近一萬二千人，除非美國國會通過新一輪援助方案，屆時與機師工會的協議將會推遲。

### 2. 華為「鯤鵬數字學院」育灣區 IT 專才

[2020-10-01] 記者 9 月 30 日從廣東科學技術職業學院（下稱「廣科院」）珠海校區獲悉，廣科院—華為「雲中高職研究院」成立，「鯤鵬數字學院」同時揭牌，將致力培養「華為生態鏈」專才、粵港澳大灣區 IT 高素質技術技能人才。

據透露，廣科院計算機學院與華為公司及其生態夥伴聯合共建「鯤鵬數字學院」。

該學院將依託華為數字技術全方位優勢，緊密對接華為「雲移大物智」和自主可控的鯤鵬技術生態體系，共建專業群的人才培養標準與教學資源，校企共同開展教學、實訓，引導學生參加華為認證考試，服務華為數字生態全產業鏈，培養企業技術服務人員。

根據計劃，校企雙方將把「鯤鵬數字學院」打造成校企產教融合共同體，形成華為文化育人氛圍，打造具有全國引領示範作用的協同育人平台。

廣科院校長李龍圖說，「雲中高職研究院」將借助「鯤鵬數字學院」、職業教育大數據研究院平台資源、建設成果，探索最新技術背景下產教融合、校企合作與人才培養新模式。