



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [澳門日報：企業：求職者態度積極](#)
2. [正報：勞工局全力協助本地僱員就業](#)
3. [新華澳報：帶津培訓逾千七人，外僱今年減萬三人](#)
4. [澳門日報：勞局擬引智慧型建築培訓促就業](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [香港經濟日報：企業線上面試新趨勢，求職者須大力表現自己](#)
2. [東方日報：政黨促港府發 3 個月失業援金](#)
3. [東方日報：港府企硬，懶理 24.8 萬人有工開，拒設失業援助金](#)
4. [東方日報：展翅青見計劃，報讀人士跌 24%](#)

其他新聞：2 篇

1. [科技新報：8 月失業率不升反降 10 年首見，主計總處點出 2 原因](#)
2. [文匯報：推動港澳醫務人員灣區執業](#)



澳門新聞 4 篇

1. 企業：求職者態度積極

[2020-09-23] 受疫情影響，本澳今年就業市場受挫。據統計，第二季度總體失業率上升至百分之二點五，部分行業薪酬明顯較以往下降二、三千元，旅遊零售等行業所受衝擊甚大，但仍有不少畢業生表示希望入行。

有企業代表表示，以往畢業生主要傾向從事文職，目前則有意尋求與自身專業相關或餐飲類等行業的工作。總體來說，今年博覽會上求職氣氛較預期活躍，求職者態度積極並願意嘗試不同工種，不論在應聘人數還是就業準備上均較往屆要好。

有企業代表在與求職者交流中察覺到，現時青年不只着眼於入職薪酬，更希望從事的工作能實現自我價值。又有首次參加博覽會的企業代表表示，大會提供的就業支援服務較多元，有面試室和簽約室等，為企業招聘提供不少便利；另有面試技巧和履歷撰寫等方面的指導，為青年求職提供了多方位的協助。

有在讀大學生表示，活動有助自身提早了解本澳就業市場環境，為未來畢業後正式投身職場打下了良好的基礎。

另有應屆畢業生表示，目前以尋找與自身專業相關的工作為主，透過是次活動可接觸本澳不同行業；對於職場新人來，模擬面試工作坊是求職加速器，有助於發現並及時改善自身問題，且透過博覽會的平台有機會與心儀的企業代表面對面溝通，藉此深入了解企業文化，有別於在網上投遞數十份履歷仍無回音的情況，大大加快了求職的進程。

2. 勞工局全力協助本地僱員就業

[2020-09-26] 勞工事務局持續密切關注本地居民就業需要，並提供各項適切的支援服務，從不同層面全力協助求職者投入職場。

勞工局恆常就業支援服務持續積極進行。本年 2 月至 9 月 18 日，勞工局已為 13,302 人轉介安排面試，當中有 2609 人成功獲聘。另外，勞工局為不同行業從業員舉辦合共 25 場就業配



對會中（當中包括設施維護人員專場、建築業專場等），共有 937 人完成面試，其中 610 人透過配對會成功獲聘。局方會派員監督求職者和企業的面試過程，以確保居民能獲得公平公正的機會。

勞工局關注應屆大學畢業生的就業困難，於 8 月 29 日及 30 日聯同澳門中華新青年協會及澳門中華學生聯合總會合辦“青年就業博覽會二〇二〇”，有超過 4,200 人次入場，收到超過 3,300 份履歷申請，即場有 61 人初步獲錄用。面試工作持續進行中，勞工局正密切跟進相關就業情況。勞工局鼓勵年青人學習專業技能，調整心態，適應就業市場的需要。

另外，勞工局於 6 月中旬推出“疫境自強職出前程”職場體驗計劃，共收到 1,618 人報名，符合資格參加者有 1,350 人，截至 9 月 18 日，共有 722 人獲企業安排實習或聘用。該計劃旨在讓參加者能實踐所學，擴展人脈關係，學習職場倫理，以及建立正確職業價值觀，為將來就業作更好準備。參加者已於 7、8 月開始實習，實習期 3 個月，並可獲發實習津貼。

帶津培訓有序開展按需求每月開設課程

繼首階段“帶津培訓”陸續順利完成後，勞工事務局因應本澳經濟環境及就業市場的狀況，根據第 33/2020 號行政法規，分別為失業人士、應屆高等院校畢業生、在職人士及自由職業者推出“就業導向帶津培訓計劃”及“提升技能導向帶津培訓計劃”，在提升職業能力之餘，藉著津貼發放，以紓緩各方的經濟壓力。

“提升技能導向帶津培訓計劃”首輪課程於本年 9 月 7 日至 11 日接受申請，三間院校合共提供 78 個課程合共 2,570 個學額。上述接受申請期間共 624 名通過資格審核，涉及 202 間企業及 191 名自由職業者。首輪課程於 9 月中陸續開課，共開辦 17 個課程，參加培訓 421 人，課程包括：商業管理、財務會計、語言、資訊科技、文化遺產及旅遊、電子商務、設計、健康管理。

“就業導向帶津培訓計劃”首輪課程於 9 月 14 日至 18 日接受報名，合辦單位提供 23 個課程合共 818 個學額，包括：建築及設施維護、個人護理、零售業、工商業、酒店及飲食業課程。上述報名期間共 1,623 人報名，首輪課程將於十月中陸續開課，現正進行報讀人士資格審核的工作。



與去年底比較外僱減少 13,827 人

勞工局密切關注就業市場的狀況適時作出調節，首要保障本地僱員持續及優先就業。同時對外地僱員人數作出調控，截至 8 月底，外地僱員人數有 182,711 名，與去年同期比減少 9,995 名；而與 2019 年 12 月 31 日比較，則外地僱員人數減少 13,827 名。

3. 帶津培訓逾千七人，外僱今年減萬三人

[2020-09-26] 勞工事務局持續密切關注本地居民就業需要，並提供各項適切的支援服務，從不同層面全力協助求職者投入職場。

就業支援專場配對

勞工局恆常就業支援服務持續積極進行。本年 2 月至 9 月 18 日，勞工局已為 13,302 人轉介安排面試，當中有 2,609 人成功獲聘。另外，勞工局為不同行業從業員舉辦合共 25 場就業配對會中（當中包括設施維護人員專場、建築業專場等），共有 937 人完成面試，其中 610 人透過配對會成功獲聘。

勞工局關注應屆大學畢業生的就業困難，於 8 月 29 日及 30 日聯同澳門中華新青年協會及澳門中華學生聯合總會合辦「青年就業博覽會 2020」，有超過 4,200 人次入場，收到超過 3,300 份履歷申請，即場有 61 人初步獲錄用。

帶津培訓每月開課

繼首階段「帶津培訓」陸續順利完成後，勞工事務局因應本澳經濟環境及就業市場的狀況，根據第 332020 號行政法規，分別為失業人士、應屆高等院校畢業生、在職人士及自由職業者推出「就業導向帶津培訓計劃」及「提升技能導向帶津培訓計劃」，在提升職業能力之餘，藉著津貼發放，以紓緩各方的經濟壓力，相關計劃亦已有序開展。而首階段「帶津培訓」計劃合共開辦了 96 個培訓班，現時所有課程均已完結，共有 1,721 名市民參與，1,550 人完成課程，合共為 914 名學員完成轉介工作，並有 567 人員成功獲得企業聘用。

外僱減逾萬三人

勞工局密切關注就業市場的狀況適時作出調節，首要保障本地僱員持續及優先就業。同時對



外地僱員人數作出調控，截至 8 月底，外地僱員人數有 182,711 名，與去年同期比減少 9,995 名；而與 2019 年 12 月 31 日比較，則外地僱員人數減少 13,827 名。

隨著特區政府加大投入資源，建設多項公共工程，未來數年仍然是建築業的蓬勃發展時期，而透過新科技及系統等應用，有效改善建築業的工作環境。勞工局支持業界應用創新技術、設備及智慧工地管理系統，例如使用批盪機和噴灰機操作，培養年青人在行業內有更佳的發展機會。同時亦鼓勵年青人學習專業技能，調整心態，適應就業市場的需要。

4. 勞局擬引智慧型建築培訓促就業

[2020-09-28] 勞工局訊：勞工事務局一貫重視本澳勞動力市場的發展情況，除了恆常的就業支援外，亦極積為有就業需求的市民開拓更廣闊的發展空間。

隨着近年智慧型建築技術的發展，透過全面及智能的監控及管理、引進新式機械協助施工等，有效提高施工質量、調控成本、減少浪費及大大改善工地的環境；裝配式結構施工方式（預製件組裝）可降低現場勞動強度，提升工程效率及質量。

十月將辦培訓課程

有見及此，為做好技術人員的儲備，鼓勵建築工人轉型，勞工事務局將於十月開展新型建築機械的操作訓練，包括批盪機及噴灰機，讓傳統手工勞動的泥水工人，透過掌握新型機械操作技術，降低勞動強度，並提高建設的效能和標準化程度。

在講求環保建設的大趨勢下，本澳過往已有大型基建及住宅項目使用裝配式結構方式進行施工，倘日後能廣泛引入上述施工方式，則將可為具有相關技術的人員提供發展空間。

為此，勞工局長黃志雄於日前率團拜訪珠海市人力資源和社會保障局長勞志偉時，探討深化兩地合作，雙方就技能鑒定以及裝配式建築技術人員培訓等項目進行商議，加強珠澳兩地培訓高技能人才的合作，為本澳引進有關建築技術作好準備。

培育工程管理人員

為建設行業的新力軍，勞工局正籌辦工程管理人員培育計劃，藉着吸納持工程相關學位的青



年人投身建築業，結合為期約一至兩年的在崗訓練及理論學習，為其在行業內的發展建立穩健的基礎，並搭建向上流動的階梯。

"智慧型工地"是建築行業升級轉型的發展方向，未來工地的工作環境可望得到大幅度優化，並具備職業發展的潛力。故此，鼓勵現職從業員、年輕人或有意投身建築行業的人士，可適度調整心態，學習掌握新的技能，把握機遇，為開拓自身職涯作充分準備。



香港新聞 4 篇

1. 企業綫上面試新趨勢，求職者須大力表現自己

[2020-09-24] 新冠肺炎疫情肆虐全球，大幅改變企業營運模式。不少大企如亞馬遜 (Amazon)、Google 等，連招聘都移師綫上舉行。惟國際人力資源機構 Randstad 報告卻顯示，雖然綫上招聘已成為新趨勢，但僱主和求職者依然需要面對不少挑戰。

Randstad 調查報告提到，在當前經濟環境，由於不少公司職位空缺減少，令求職者競爭更加激烈，每個職位的申請平均增加了 15%，求職者或會面臨更長的面試過程。Randstad 馬來西亞和新加坡董事總經理 Jaya Dass 指出，過往招聘在 1 個月內就能完成，但綫上招聘的過程較慢，約 40% 受訪者表示，整個招聘過程耗時 1 至 3 個月。

無法直接會面 僱主揀蟀花時間

Dass 強調，現時的招聘主要是透過視像溝通，會出現更多侷限，難以評估求職者的性格和工作作風；又由於無法在現實中進行互動，僱主還需費時要求求職者進行心理評估，測試其性格特徵和認知能力，以確認他們是否適合該崗位的工作和公司文化。

萬寶盛華新加坡地區經理 Linda Teo 則表示，企業現時的招聘預算比過往嚴格，總採取保守和謹慎的態度。僱主又無法直接會面，難清楚了解求職者的工作能力，因此會花上更長時間才能作出決定。

Teo 向求職者提出建議，參與綫上面試時應加大力度表現自己，讓僱主更容易了解其個性和工作能力。「求職者應熟悉使用視像會議面試的流程，並學習如何透過視像都可顯示出自己是首選候選人，從而增加獲得工作的機會。」她補充稱，求職者除了談論自己過去的工作和經歷外，還應要表現出他們的靈活和適應能力。

Teo 又指，綫上招聘已成為新趨勢，企業也應盡快學習如何快速篩選合適人選，否則業務發展進度將會被拖慢。



2. 政黨促港府發 3 個月失業援金

[2020-09-24] 新冠肺炎疫情嚴重影響香港經濟，打工仔需面對被迫放無薪假、減薪，甚至失業壓力。政府日前宣布推出第三輪防疫抗疫基金，惟未有接納跨黨派提倡的失業援助金建議。有政黨昨午到金鐘政府總部請願，要求當局設立至少三個月的失業援助金，每月向失業人士發放不少於六千元，又建議設立「開工不足援助津貼」，為在職的低收入家庭提供支援。有議員批評政府着失業人士申請綜援「涼薄」。

倡建委員會 訂長遠措施

民建聯建議政府創造更多臨時職位、於勞工及福利局下新設「失業援助制度小組」跟進，或待立法會復會後成立「失業援助小組委員會」，詳細討論香港設立恒常性失業援助制度的可行性，長遠制訂適切的失業援助措施。議員陳恒鑞指，他們曾多次向政府表達有關設立失業援助金的訴求，但遭拒絕，批評當局對失業人士申請綜援的態度涼薄。

另一議員鄭泳舜表示，過去政府對失業人士支援不足，只願以綜援代替，但不少市民不符合資格，故未能申請，他對政府遲遲不回應，落實失業援助金的請求感到非常失望。

3. 港府企硬，懶理 24.8 萬人有工開，拒設失業援助金

[2020-09-27] 設立失業援助金無望！本港失業率高企百分之六點一，港府預計未來失業率會再有上升壓力。社會各界多番要求政府成立失業援助金，支援逾廿四萬人的失業大軍，惟勞工及福利局局長羅致光「企硬」拒設。他昨再重申，本港難以設立失業援助金，過去金融海嘯後要花八年時間才能履平失業，今次疫症會令本港或需要長時間才回復全民就業水平，失業援助金即使是臨時措施，最終亦會不斷延長。

羅致光昨在電台節目解釋本港難以設立失業援助金的原因，指出由於本港可能需要長時間才回復全民就業，客觀效果是「臨時」失業援助金最終會不斷延長。港府既沒有類似外國社會保險的制度，亦有約四成僱員沒有詳細報稅資料，要從頭建立失業保障制度，成本高昂外，亦需要近十八個月時間。

指金融海嘯 8 年後 始全民就業

他以金融海嘯為例，指本港要於金融海嘯近八年後，才達至全民就業，即使政黨提出的失業援助金屬臨時性質，政府亦不能因為失業人數稍為減少就停止支援，客觀效果是計劃不會短暫。

至於補貼僱主支薪六個月的保就業計劃，八百一十億元公帑被批評保僱主不保僱員。羅致光承認計劃並不完美，但「死撐」的確有助勞工市場，因今年七至八月的市道比〇三年沙士高峰期更差，不少商場有如「死城」，但七月本港就業人數比起四月時仍然多五萬人，反映保就業計劃的作用。他亦指，如非保就業計劃，僱員放無薪假的情況可能會更嚴重。

零售等行業 失業率 03 年來高位

政府統計處數字顯示，今年六月至八月經季節性調整的失業率為百分之六點一，與五月至七月數字相同，惟同期失業人數則上升五千八百人，至廿四萬八千三百人。以行業分析，與消費及旅遊相關行業，即零售、住宿及膳食服務業合計的失業率上升零點一個百分點，至百分之十點九，為〇三年以來的高位；就業不足率亦再度急升零點九個百分點至百分之五點九。其中餐飲服務活動業的失業率和就業不足率分別高企於百分之十四點四及百分之八點三；其次是建造業，分別達百分之十一點一及百分之八點一。

4. 展翅青見計劃，報讀人士跌 24%

[2020-09-27] 本港青年失業問題嚴重，勞工處設有「展翅青見計劃」，為十五至廿四歲、學歷在副學位或以下青年提供培訓及就業支援，惟報讀人數不足，今年首七個月參加計劃學員僅得一千八百六十一人，較去年同期的二千四百六十一人，大跌兩成四。有職涯顧問指近年青年學歷趨向大學化，但相關計劃予人印象「好似係畀讀唔成書嘅年輕人入讀」，建議政府加強支援，例如把服務對象放寬至大學生，提升青年參加意欲及就業機會。

「似畀讀唔成書嘅人入讀」

勞工處資料顯示，今年首七個月有展翅青見計劃的服務機構成功開辦六十班課程，按年減少一成五，同期共有一百九十班已預留的課程沒有開辦，按年上升一成四，主因是報讀學員人數不足，部分則因應疫情而需停辦或延期。



對於參加人數遜色，香港青年協會督導主任鄭穎琦估計，很多港人認為「沙紙」（大學畢業證書）是基本求職門檻，近年青年學歷漸趨大學化，副學士畢業生都會繼續升讀銜接學士學位課程，但政府青年就業支援主要集中在低學歷人士，而社會氣氛不太鼓勵青年參加展翅青見計劃，「好似係畀讀唔成書嘅年輕人入讀」。

就業博覽 企業反應冷淡

鄭又提到，青協青年就業網絡每年舉辦青年就業博覽等活動，以往兩周時間已有逾百間企業提供職位空缺，反應熱烈；反之，今年兩周時間只獲約十間企業回覆，數量大減九成，惟有「主動去搵公司」。她認為，港府創造三萬個有時限性職位對青年有一定幫助，但擔心部分職位有專業要求，未能協助非專科畢業生就業。



其他新聞 2 篇

1. 8 月失業率不升反降 10 年首見，主計總處點出 2 原因

[2020-09-23] 畢業季到來，主計總處 22 日公布 8 月失業率不升反降，主計總處官員點出 2 大原因，一是年輕人受到疫情影響，投入職場的態度趨於保守，二是國內經濟活動持續回溫，均使失業率往下走。

主計總處公布 8 月失業率為 3.99%，較上月下降 0.01 個百分點，是 10 年來首次 8 月失業率比 7 月低；經季節調整後的失業率則為 3.83%，下降 0.07 個百分點，也是連續 3 個月下滑。

主計總處國勢普查處副處長陳惠欣表示，以往畢業季到來，應屆畢業生投入職場後，6、7、8 月失業率都會走揚，直到 9 月才開始下降，屬於季節性因素；今年看來，受到疫情影響，年輕人投入職場的積極度確實低於以往水準。

據主計總處統計，8 月失業人數為 47.8 萬人，較上月減少 1,000 人，其中因工作場所業務緊縮或歇業而失業者減少 5,000 人，受應屆畢業生持續投入尋職行列影響，初次尋職失業者增加 2,000 人，因季節性或臨時性工作結束而失業者也增 2,000 人。

陳惠欣表示，8 月初次尋職失業者月增 2,000 人，但與近 5 年情況相比，增加水準多半有 3,000 至 6,000 人規模，顯見今年畢業生投入尋職的情況不如預期。

若觀察勞參率變化，陳惠欣指出，今年的 8 月和 6 月相比，20 至 24 歲年輕人勞參率增加 1.16 個百分點，但過去 10 年的 8 月比 6 月，多增加超過 2 個百分點，這也凸顯畢業生求職態度偏向保守。

國內經濟活動回溫，對於就業市場也有正向因素，陳惠欣指出，8 月因工作場所業務緊縮或歇業而失業者減少 5,000 人，已經連續 3 個月下降。



陳惠欣總結，目前勞動市場有在改善，但還沒有回到疫情之前的水準；展望未來，仍視疫情發展、政府協助措施以及企業營運用人需求狀況決定。

2. 推動港澳醫務人員灣區執業

[2020-09-29] 廣東發布的戰略性支柱產業和新興產業集群行動計劃，其中，過半計劃中明確提出加強與港澳合作，利用港澳的人才、市場和研發平台等優勢，支撐戰略性產業的發展。

港澳特別是香港，生物醫藥人才和研發實力雄厚，在廣東發展生物醫藥與健康戰略性支柱產業集群行動計劃中，大篇幅提及與港澳合作。如在打造一流的粵港澳大灣區產業創新生態方面，完善港澳生物製品、生物材料、實驗動物通關機制。在重點工程中的「重大基礎社會和平台建設工程」方面，布局建設若干個粵港澳聯合實驗室，推動粵港澳生物醫藥與健康產業深度合作。在實施「粵港澳大灣區先行先試政策探索工程」方面，對臨床繼續、已在港澳上市的藥品，以及在港澳公立醫院已採購使用並具有臨床應用的醫療器械，爭取國家允許在大灣區內地 9 市指定醫療機構使用。鼓勵港澳醫務人員來粵開展學術交流，探索推動符合條件的港澳人員直接在大灣區內地 9 市執業。同時，推動大灣區內實施中成藥註冊標準、檢驗標準互認。

在發展電子信息產業集群行動計劃中，提及積極發揮港澳創新研發能力強、廣東產業鏈齊全的優勢，加強粵港澳產業協作。

在先進材料戰略計劃中，亦來自香港的重大項目，比如在打造珠海化工材料產業集群方面，大力發展功能高分子材料產業。

值得注意的是，廣東戰略性支柱產業和新興產業中組建的智庫和行業聯盟，目前已有批量的香港人才和機構參與，涉及人工智能、區塊鏈、生物醫藥等領域。