



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [濠江日報：首七月勞工局僅開立一宗無薪假投訴個案](#)
2. [新華澳報：人才委辦線上會議，交流金融產業發展](#)
3. [濠江日報：座談會介紹新勞工法，冀當局檢視帶津培訓](#)
4. [澳門日報：殘疾人士技能競賽一連兩日舉行，勞局：疫下未接解僱殘疾人](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [信報財經新聞：港大應科院聯手培育 FinTech 專才](#)
2. [香港經濟日報：疫下危機，全球 CEO 關注人才企業責任](#)
3. [明報：花旗：未來 3 年為亞太青年提供 6000 職](#)
4. [文匯報：張建宗：失業率有上升壓力暫不推第三輪「保就業」](#)

其他新聞：2 篇

1. [科技新報：電子商務訂單持續火熱，亞馬遜將再招募 10 萬名員工](#)
2. [科技新報：華為訂單驟減，PCB 廠相互將資遣 600 人](#)



澳門新聞 4 篇

1. 首七月勞工局僅開立一宗無薪假投訴個案

[2020-09-18] 勞工局回覆議員蘇嘉豪書面質詢時表示，今年 1 至 7 月共開立 1 宗有關無薪假勞資糾紛投訴個案，涉及 1 名本地僱員，經調查後投訴理由不成立；同期亦收到 4 間企業的無薪假通知，涉及 144 人次僱員。而去年收到 4 間企業的無薪假通知，涉及僱員 139 人次。

勞工局表示，受疫情的影響，本澳部分企業因面臨經營壓力而作出無薪假的安排。儘管勞工法並無規定僱主必須向當局申報無薪假的情況，但勞資雙方對於安排無薪假必須事先協商；倘若僱主因雙方未能就無薪假達成協議而解僱僱員，則屬不合理的解僱，僱主須依法規定向僱員支付解僱賠償。同時，倘發現有企業因輸入外僱而直接或間接令到相同職種的本地僱員遭無理解僱，又或出現因聘用外僱而明顯減低本地僱員權利的情況時，當局必定會依法嚴肅作出處理，以保障本地僱員的合法權益。

因應疫情對居民就業帶來的影響，勞工局 3 月已開展「技能提升及就業培訓計劃」，學員先參與技能培訓，學習基礎技能，在完成培訓後參與就業轉介，並可收到最高 6656 元的培訓津貼，藉以紓緩受訓學員在經濟上的壓力。課程涵蓋建築、設施維護、運輸、零售、餐飲、保安、酒店、會展以及個人護理服務等多個行業，共提供兩千個培訓名額。另外，為進一步落實「保就業」的目標，正度因應就業市場的變化，在第二輪經濟援助措施中，將上述帶津培訓的名額大幅增加，而且涵蓋對象擴展至本地在職人士，讓工作有所減少或處於無薪假期的僱員可藉此參與有助提升技能的課程，同時應屆大學畢業生亦涵蓋在內。

政府持續密切關注本澳經濟社會最新狀況，並已在多管道呼籲僱主和僱員相互理解、共度時艱，以及一直有進行普法工作，促使勞資雙方知法守法。若僱員認為勞動權益收到損害，可向當局舉報或投訴，當局必會依法嚴肅跟進。當局持續聆聽社會提出有關更好保障僱員權益的意見和建議，並結合澳門的實際情況進行分析。

2. 人才委辦線上會議，交流金融產業發展

[2020-09-18] 為積極建立外地傑出人才與本澳職能部門及機構之間的聯繫，人才發展委員會日前邀請多名身在各地的金融業界人士舉行線上會議，就澳門金融產業發展路向進行交流。

是次線上會議的參與人士包括：銀聯通寶有限公司行政總裁蔡炳中、中國銀行澳門分行副行長葉兆佳、Forest Capital Partners, Singapore, Director of Investments 唐永建、研學教育集團執行董事兼首席執行官高頌妍、澳門金融學會主席黃善文。委員會成員：澳門生產力暨科技轉移中心理事會主席楊俊文、澳門大學曹光彪書院院長劉潤東、澳門科技大學商學院顧問湛家揚，以及澳門高等教育局代局長曾冠雄。

會上各業界人士介紹本澳的金融科技發展狀況，並分享其對香港、新加坡及非洲與美洲葡語系國家所了解的行業發展動向。大部分與會者認為，本澳金融發展起步較慢且受制於市場體量，因應新冠肺炎病毒疫情的影響，也突顯澳門經濟多元化的必要性，應考慮的發展方向是？化數據方面的應用，增加跨境理財產品及財富管理服務，提供更多遠程、快捷的金融科技服務，加？與橫琴深度合作，將業務拓展至大灣區及向更多葡語國家推廣，充分發揮作？商務貿易平台的作用。

有與會者認？本澳的營商環境、法律成熟度及宜居指數等仍需改善，但低稅制及政治穩定在吸引外資企業進駐方面則具優勢。當談及本澳目前缺乏現代金融人才的問題，與會者綜合提出了四方面建議：第一，建議業界對已有一定專業水平的在職人士進行提升培訓，並鼓勵他們考取國際級專業證照。第二，高等院校應考慮為金融專業的學生開設應用資訊科技的跨專業課程，為社會發展提供優質人才。

第三，建議特區政府可按需要考慮引入高質素、經驗豐富的國際高端金融人才，補充人才方面的缺口，帶教出新一批的本地人才。第四，可設計金融科技方面的長期交流合作項目或實習機會，鼓勵金融從業員前往金融科技產業發展成熟的地區實習，如深圳、香港、新加坡，甚至是倫敦和美國硅谷，拓展從業人員的視野，並提升他們的水平。

人才發展委員會今後將繼續透過不同平台及形式與在外澳人加強聯繫，促進各行業人才間的交流，助力澳門各行業發展。

3. 座談會介紹新勞工法，冀當局檢視帶津培訓

[2020-09-20] 工聯昨日舉辦新修訂的勞動關係法座談會，向僱員介紹新法內容，普及僱員對



職工權益資訊的認識，加深市民對勞動關係法修法的瞭解。議員兼工聯副理事長李靜儀及李振宇冀政府和社會多加推廣，使僱員瞭解自身權益，並希望政府檢視帶津培訓，持續優化就業配對工作，讓完成課程的學員進入就業市場。

座談會昨日上午十一時假工聯職業技術培訓中心太平校區禮堂舉行，由議員、工聯副理事長李靜儀及李振宇擔任主講嘉賓，介紹新修訂的勞動關係法當中的修法內容。

李靜儀表示，疫情期間僱員主要面對放無薪假、追討欠薪等問題，有企業破產解僱僱員，不少人有求職需要；她認為政府推出就業導向帶津培訓，在短期應急上是很好的措施，有助提高僱員認識某些行業，提升技能，但終歸需提供相應的工作崗位，讓本地僱員入職，希望政府做好細緻的就業配對，讓完成課程的學員進入就業市場。她稱，考慮到帶津培訓的報讀情況理想，主張政府繼續推行，並檢視技能提升的帶津培訓規定；由於僱員須僱主推薦報讀，報名時間相對短，且未有受惠百億抗疫基金的僱主不合資格，使有關僱員無法參與，她建議針對特定行業的技能、語言服務的特定需求，開辦課程，鼓勵某些行業的僱主或從業員參與。

新「勞工法」增設男士有薪侍產假、疊假補假制度，女士產假延長至七十日，以及計算不合理解僱賠償的月薪上限由兩萬調升至兩萬一千元等。

李振宇表示，勞動關係法修法後，勞動基準依然偏低，本澳的產假天數與國際勞工組織提倡的 98 天仍有差距，公務員及普通僱員的產假天數不相同，男士侍產假的天數亦較鄰近地區少，他希望政府全面檢視。

4. 殘疾人士技能競賽一連兩日舉行 勞局：疫下未接解僱殘疾人

[2020-09-21] 勞工事務局、社會工作局、澳門明愛合辦的第三屆澳門殘疾人士技能競賽昨結束，勞工局副局長陳元童等到場向參加者加油打氣。

陳元童表示，當局下設專責小組專門支援殘疾人士就業，並會因應其不同的殘疾程度配對合適的崗位，如公司有否條件方便殘疾人士上班等。至於有意見憂慮殘疾人士或因疫情而被解僱，局方稱暫未收到相關消息。



技能競賽於十九日、二十日分別在生產力暨科技轉移中心和聖若瑟大學舉行，設編織、服務裁製、花藝等共十六個項目。昨日上午十一時，陳元童、勞工局技能培訓處長黃慧茵，社工局副局長鄧玉華、康復服務處長蘇志群，澳門明愛總幹事潘志明、服務總監袁志海等觀看情況。

六千四人登記求職

陳元童受訪稱，殘疾人士技能競賽旨為提供機會予殘疾人士展現其不同的技能，有助加深社會認識他們。

他又稱，當局轄下設專責小組顯能小組會與不同社服機構、社工局等，共同協助推動殘疾人士就業；並會舉辦活動嘉許聘用殘疾人士的僱主和優秀的殘疾僱員，鼓勵社會更多企業認同和肯定殘疾人士的工作能力，拓展他們的就業機會。

陳元童續提及最新的就業市場情況，稱截至上月底，本澳逾六千四百人於當局登記有求職需要，約有三千二百多人非自然失業。



香港新聞 4 篇

1. 港大應科院聯手培育 FinTech 專才

[2020-09-16] 香港大學工程學院(計算機科學系)與香港應用科技研究院(應科院)周一(14日)簽署諒解備忘錄,通過學界及業界合作,後者將為港大明年新開設的理學碩士課程(金融科技與數據分析)一年級生,提供為期 9 個月的全職有薪工作機會,培育未來金融科技(FinTech)精英。

碩士生獲全職實習機會

通過是次合作,在 2021 年修讀港大理學碩士課程(金融科技與數據分析)的一年級生,有機會參與應科院轄下金融科技項目,包括安全訊息共享平台、信用評估及分析器開發、暗網安全框架及人工智能(AI)風險管理數據分析平台,錄取名額 30 人。論及金融科技發展趨勢,港大工程學院院長趙汝恒教授表示,為培育相關人才,港大先後開設金融科技學士、金融科技與數據分析碩士課程;另透過應科院的合作計劃,冀讓學生掌握行內最新技術、了解市場及業界需求,並裝備他們成為金融科技精英,未來可貢獻社會。

應科院行政總裁周憲本認為,金融科技為本港未來發展關鍵,他期望本港在金融科技界領先全球;這亦是本港在粵港澳大灣區規劃下的重要定位。周憲本稱,團隊因此致力夥拍業界及學界培育社會棟樑,冀為本地金融科技界供應人才。

早於 2016 年,應科院聯同香港金融管理局(金管局)推出「金融科技人才培育計劃」,以培育本地銀行、金融及商業人才,藉此提升本港金融競爭力。過去 4 年,本地有逾 500 人參與計劃,並在金融機構或科技公司實習;今年申請參加者,更高達 1400 人,規模為去年的兩倍。

本月初,應科院「大學顧問委員會」另夥拍本地多間大學,推出「畢業生人才培育計劃 2020」,讓畢業生獲得全職工作機會,汲取實戰經驗。此外,應科院亦聯同香港科技园及分子區塊鏈中心,提供為期 3 個月的「區塊鏈培育計劃」;在今年暑假,通過合作培育來自 15 間本地及



海外大學的 42 名學生。

2. 疫下危機，全球 CEO 關注人才企業責任

[2020-09-16] 新冠肺炎疫情持續，全球各行業 CEO 面臨新常態衝擊及非一般的挑戰，畢馬威會計師事務所（KPMG）日前公布《2020 年全球首席執行官展望》調查發現，有三分之一的 CEO 對未來 3 年全球增長前景的樂觀態度有所下降。同時，他們已將人才風險視為對增長威脅最大的風險之一，進一步審視企業宗旨以及審視其社會貢獻。

該調查主要研究全球 CEO 對企業的領導觀點及關注因素變化，並對未來 3 年內的企業和經濟增長的深入見解。其中有 32% 受訪 CEO 表示，對展望未來 3 年全球經濟的增長前景，信心不如年初。然而，約 45% CEO 稱對自己國家的增長前景更為樂觀。

人才風險升 企業最大威脅

畢馬威先後於今年 1 及 2 月，即疫情剛開始爆發後，與 1,300 名 CEO 進行訪談，當中包括英國、美國、澳洲、加拿大、中國、法國等 11 個市場，涉及資產管理、汽車、銀行、消費與零售、能源等 11 個行業。其後，亦在 7 至 8 月份再與 315 名 CEO 跟進訪談，同樣包括英、美、中等 8 個市場及上述行業。兩次受訪者企業的年收入均超過 5 億美元（約 39 億港元），其中三分之一的年收入超過 100 億美元（約 775 億港元）。

最新調查還指出，人才風險已成為全球 CEO 們面臨的最大威脅之一，由在今年 1 月人才風險排在其餘 11 種增長風險，超越供應鏈及環境風險，急升至首位。企業在防止關鍵職員流失及吸納專業人才方面的措施，對未來業務績效均具有舉足輕重的影響。

畢馬威中國諮詢服務主管合夥人王鎮華表示，企業需要制定人才管理戰略和詳細的落地方案，通過完善遠程工作合規性、確保辦公設備和資源的可得性、建立高效的員工溝通機制，以實現企業長期可持續發展。

同時，全球各地的高管也面臨財務影響，約 63% 受訪人士的薪酬已因疫情危機而發生變化。有 39% 就表示，自身或家庭成員的健康已經受到病毒影響，55% 則因此改變了應對疫情的策略。

雖然目前企業正隨着深化 ESG（環境、社會、企業管治）工作、靈活工作安排及數碼轉型等趨勢加速發展，不過，畢馬威全球主席兼 CEO Bill Thomas 亦表示，危機使蓄勢待發的數碼化及社會責任戰略得以加速推行實施，而企業在其他領域制定未來計劃的難度則大為增加，尤其是在未來的工作方式和問題處理方式層面。所以，CEO 們自然更為關注人才對未來業務持續與發展的重要性。

在封城期間，CEO 們均對公司加大技術投入，藉數碼轉型措施令企業運營變得更具彈性、靈活，進一步貼近客戶。其中有 80% 的 CEO 指出，留意到企業的加速數碼轉型，最明顯的進步出現在運營數碼化環節，30% 的受訪者表示進度比預想的快了幾年。更有 67% 的 CEO 將加大對科技的投資，該比例與 1 月份的調查結果一致。

3. 花旗：未來 3 年為亞太青年提供 6000 職

[2020-09-19] 花旗集團剛在周二公布，將重啟裁員行動。不過昨日又公布，未來 3 年會通過夏季實習計劃、實習生職位招聘、大學創新夥伴計劃等項目，在亞太地區零售和機構銀行業務提供 6000 個職位空缺，及 6 萬個職業技能培訓機會。另外又承諾投入 3500 萬美元捐款，在 2023 年前用於推動區內經濟發展及改善低收入和弱勢青年的就業機遇。

改善低收入弱勢青年就業機遇

花旗表示，在新型冠狀病毒疫情下，該行在亞太地區為全球大學生推出首個虛擬實境實習生體驗計劃，予他們體驗銀行工作的機會，在該行不同業務部門，包括銀行、資本市場及顧問業務、金融市場和證券服務，以及零售銀行業務提供實習生相關的職務和技能培訓。

提供 6 萬職業技能培訓機會

花旗表示，該行資助項目主要是支援受新冠肺炎疫情影響的弱勢基層，其中包括處於危難中的年輕婦女、移民青年、少數族裔和殘疾青年。今年該行資助計劃的例子，包括承諾在印度投入 1000 萬美元，為 20 萬名低收入年青人提供以需求為主導的未來技能培訓，並為其中至少 70% 年青人提供在印度增長行業的就業機會。

花旗在本周二公布，將在本周開始恢復裁員，結束履行因新冠病毒疫情而暫停裁員的承諾，



不過裁員對該行員工的影響低於 1%，截至第二季末的僱員總人數約為 20.4 萬人。該行指今年另已招聘 2.6 萬人，加上會提供機會予員工轉至其他工作崗位，預計整體僱員規模將保持不變。

4. 張建宗：失業率有上升壓力暫不推第三輪「保就業」

[2020-09-20] 在特區政府保就業計劃的支援下，香港最新失業率「止升」維持 6.1%，但政務司司長張建宗指出，失業率數據存有滯後因素，相信未來失業率仍然有上升壓力，並透露政府暫無意再推第三輪「保就業」計劃，重申本港經濟復甦及企業恢復運作才能真正解決失業問題。有人力資源顧問則指，保就業計劃原意是暫時抑壓失業率攀升至疫情緩和、經濟復甦時，故若本港沒有爆發第四波疫情或第四波疫情輕微，即使未有第三輪保就業計劃，失業率或可以穩定在 6% 至 7%；但若疫情惡化，失業率會大幅攀升，或到 2003 年沙士 8.5% 的高位。

香港最新失業率維持 6.1%，張建宗昨晨接受電台訪問時指出，有關數據未完全反映第三波疫情的影響，估計未來失業情況或會進一步惡化：「情況是維持 6.1%，我相信失業率是滯後數字。大家都知道 7、8 月疫情相當嚴峻，第三波疫情對經濟干擾非常嚴重，所以估計未來失業率仍然有上升壓力，不要掉以輕心。」

企業恢復運作才可緩解失業

他表明，特區政府暫時無意再推第三輪保就業計劃，並期望經濟能盡快復甦，本港走出困境，企業可以恢復運作，才能真正解決失業及民生問題。

張建宗又表示，明白社會有聲音要求設立失業援助金，但牽涉複雜的機制，例如要確定申領人的身份和資格。他認為與其浪費時間討論機制，應該實事求是，繼續利用現時綜援制度幫助受失業問題困擾的家庭，而目前申領綜援的限制，包括資產限制經已放寬，配合不同的補助措施，期望能協助市民渡過難關。

針對第三輪防疫基金涉及 240 億元，他重申並非「單一措施」，呼籲市民切勿誤解金額只是小數目，而是要宏觀檢視整套紓困措施。在疫情開始至今，政府已經投入 2,875 億元，等於



本地生產總值的一成，是史無前例的，而政府仍有很多計劃未完成，包括正推行的第二輪保就業計劃。

現 3000 億赤字外圍環境嚴峻

張建宗估計，政府財政儲備將降至 8,000 多億元，亦會出現約 3,000 億元赤字，又指外圍經濟及政治環境仍嚴峻。他相信，疫情在第三波爆發後會持續，可能會在冬季伴隨流感高峰期重來，造成雙重打擊，因此大家要與疫情共存，並形容這是「新常態」，一定要有兩手準備。

毅知顧問公司董事總經理周綺萍在接受香港文匯報訪問時表示，保就業計劃原意是暫時壓抑失業率攀升至疫情緩和、經濟復甦時，故失業率攀升與否須視乎本港疫情未來是否一直受控：「如果有第四波疫情，食肆、娛樂場所又要再次全面關閉，政府又唔推第三輪保就業計劃嘅話，失業率一定大升，話唔定會到 2003 年沙士 8.5% 的高位。」

反之，若疫情一直受控，經濟逐步復甦，即使未有第三輪保就業計劃，失業率仍有可能穩定在 6% 至 7%，之後慢慢回落，但她直言，香港屬外向型經濟，其他國家及地區都受疫情困擾，加上本港仍有社會事件及中美摩擦升溫所造成的影響，相信香港目前的經濟狀況不大可能如 2003 年般出現 V 型反彈。



其他新聞 2 篇

1. 電子商務訂單持續火熱，亞馬遜將再招募 10 萬名員工

[2020-09-16] 電商巨頭亞馬遜啟動新一輪大規模員工招募，主要集中美國和加拿大市場，計劃招募 10 萬名全職和兼職員工。亞馬遜新員工的最低時薪為每小時 15 美元（約台幣 446 元）。

亞馬遜聲明稱，為擴大電商業務的服務範圍和配送效率，將在電商業務和物流業務兩大領域提供大量全職和兼職工作機會，即 9 月初宣布開放 3.3 萬個企業服務和技術類工作招募後，對美國和加拿大再開放 10 萬個常規職務招募，這些工作機會將提供至少每小時 15 美元薪資，部分城市招募過程亞馬遜為新員工提供最高 1,000 美元簽約獎金，其他福利還包括健康保險、長達 20 週的帶薪育兒假期，職業培訓等。

由於電商訂單量持續提升，2020 年亞馬遜在美國和加拿大已新設立超過 75 個服務中心，包括訂單處理中心、商品揀貨中心、區域航空樞紐和配送服務站。據亞馬遜全球營運副總裁 Dave Clark 透露，僅 2020 年 9 月就計劃啟用 100 個辦公地點，新加入團隊已完成超過 120 萬小時的安全培訓，涉及 10 萬個常規職務的招募資料已在亞馬遜官網公開。

據亞馬遜 2020 年 7 月的財務報告顯示，隨著業務規模和市值不斷提升，在全球不斷開放職務對外招募，2020 上半年亞馬遜全職和兼職員工數量提升 10%，員工總數達 87.68 萬，9 月初亞馬遜宣布在英國招募 7,000 名員工。亞馬遜股價 2020 年至今累計成長約 70%，公司市值超過 1.56 萬億美元。

招募資料有部分職務引發爭議。亞馬遜官網發表招募分析師的訊息，涉及研究勞工組織的威脅，隨後亞馬遜表示職務介紹資料不正確並將此職務刪除。勞工組織代表人士認為，亞馬遜正試圖阻止勞工組織代表員工談判，並組建相關的團隊。2020 年初部分倉儲服務中心的員工因對工作環境不滿而舉行抗議活動。



2. 華為訂單驟減，PCB 廠相互將資遣 600 人

[2020-09-19] 興櫃印刷電路板（PCB）廠相互受華為訂單驟減影響，今天宣布台灣廠生產線全部停止生產，將影響合併營收約 50%，預計資遣正職員工約 600 人。

相互發布重大訊息說明，受美中貿易戰及華為禁令影響，自今年 8 月底起陸續收到模組廠客戶暫停出貨通知，因最終客戶華為占 2019 年及 2020 年第 2 季合併營收分別約 5 成及 4 成，華為訂單驟減使產能利用率大幅降低，將嚴重影響營運。

考量生產成本、運輸成本及終端客戶地區屬性，相互決議整併既有產線，將台灣廠現有訂單消化完畢後停止生產，並將未來產能全數移至常熟。台灣將作為營運總部，將影響相互合併產能 50% 及合併營收 50%。針對相互台灣廠設備與資產，依據國際財務報導準則 IAS36 評估提列減損損失約新台幣 1.91 億元。

相互董事會今天決議後，將提請 11 月 11 日股東臨時會同意。

為配合產線整併，相互表示，擬將員工依職務性質留任營運總部、依意願轉至海外工廠任職，或依員工個人職涯規劃安排。預計資遣正職員工共計約 600 人，預估資遣費用約 1.1 億元。

另外，為配合產線整併及活化資產，相互擬以適當價格處分泰山區（泰林段）美寧街土地共 1 筆，土地面積為 14,029.5 平方公尺。依相互今年第 2 季財務報告所示，該土地資產帳面價值為 12.81 億元。