



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [市民日報：梁安琪促訂規劃培養金融人才](#)
2. [澳門日報：保安部門超時補薪修訂案通過](#)
3. [澳門日報：按月推課程，首輪八百名額就業導向津訓，首日六百人報名](#)
4. [正報：首屆公務人員領導力培訓班開課](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [香港商報：就業展望指數，10 年來首錄負數](#)
2. [成報：國泰不申請新一輪保就業計劃，外界揣測將裁員](#)
3. [大公報：工聯會倡施政報告推失業津貼](#)
4. [晴報：第 2 期保就業申請少 7%，恐裁員警號](#)

其他新聞：2 篇

1. [財經新報：難敵疫情衝擊，Under Armour 全球裁員 600 人](#)
2. [科技新報：聯合航空裁員喊卡，勞資達協議 2,850 名機師保住飯碗](#)



澳門新聞 4 篇

1. 梁安琪促訂規劃培養金融人才

[2020-09-11] 在去年 12 月國家主席習近平來澳視察期間，中央各部委宣布了多項針對澳門發展金融業的利好政策。議員梁安琪建議當局盡快針對現代金融服務業的人才培養，制定科學可行的整體規劃，並據此訂定本地人才培養與吸引人才回流的人才儲備措施。

梁安琪在議程前發言中表示，今年受新冠肺炎疫情影響，全球經濟受到重創，澳門這個細小的旅遊城市亦無可避免受到嚴重衝擊，讓全社會再次意識到，本澳產業結構急需進一步調整，增強抵禦外來風險與抗衡周邊競爭的能力，以適應未來瞬息萬變的世界經濟環境。

澳門地少人多，土地資源有限，受制於此，過去澳門能發展的產業非常有限。雖然近年來當局一直致力於促進本澳產業適度多元，推出多項措施助力會展、文創等產業發展，取得一定成效，但她指出，從經濟效益與抵禦外來風險的能力來看，本澳產業結構還需進一步升級。

在去年 12 月國家主席習近平來澳視察期間，中央各部委宣布了多項針對澳門發展金融業的利好政策。金融業作為現代服務業，產業的產出附加值高、資源消耗少，從澳門的實際情況與發展需求來看，是最適宜發展的產業之一。

梁安琪表示，發展現代金融服務業對澳門來說是全新挑戰，最重要的就是專業人才的儲備。金融行業中有部分工作需專業資質認可，但本澳至今還未有相關專業認證考試機制，例如證券從業人員需於鄰近地區如香港、深圳考取相關資質；而這些金融資質因應行業發展需要，需每年到外地一考，對他們造成不小的困擾。也因為沒有本地專業認證考試機制，令許多從業員及希望入行的年輕人無所適從，不知需要取得哪裡的資格認證才最為合適。

根據澳門科技大學發布的《2016—2019 年澳門金融業未來人才需求調研報告》，金融業人才缺口超過 1000 人。對此，梁安琪建議當局盡快針對現代金融服務業的人才培養，制定科學可行的整體規劃，並據此訂定本地人才培養與吸引人才回流的人才儲備措施。

她續稱，借鑑鄰近地區經驗，因應產業發展所需，前瞻性訂立相應的本地專業考試認證機制。此外，為配合大灣區協同發展目標，還應積極與灣區城市探討制定相關的專業資格互認機制，以確保澳門金融服務業發展擁有充足的人才儲備、廣闊的發展空間。



2. 保安部門超時補薪修訂案通過

[2020-09-11] 立法會昨細則性通過《修改〈保安部隊及保安部門的附帶報酬〉》法案。法案建議以人員當月工作的總時數，除以該月的工作日日數，再乘以每周五個工作日作為當月的平均每周工作時數，只要當月的平均每周工作時數超過四十四小時，便符合收取增補報酬的前提。法案涵蓋範圍包括司法警察局刑事偵查員職程、海關關員職程、獄警隊伍職程、治安警察局以及消防局本身編制等人員。

計每周工時更合理

立法會第一常設委員會主席何潤生引介表示，委員會認同法案建議的方式，改變現時一刀切計算超過四十四小時工作時數的制度，引入更為符合實際情況的平均計算標準，制度亦讓人員的勞動與報酬匹配更合理。

議員高天賜認為法案的增補報酬條文不公平，影響士氣及穩定。又指混淆了隨傳隨到以及每周超過四十四小時可收報酬兩個概念，關注為何不設超時工作上限？指出人員過勞的情況。建議收取方式應實報實銷。

隨傳隨到工作特性

保安司司長黃少澤不認同，指出政府是為士氣及穩定而修改法案，是為了更公平，令人員的勞動與報酬對應。全世界警察都是隨傳隨到，是工作的特性及固有義務。感謝議員的關心，但認為要擺事實、講道理。

黃少澤重申，將來人員每周工作若超時較多可研究設上限，目前個別工種每周工作確達六、七十小時，但大部分人員是四十至五十小時，即使民防及安保工作一年中亦極少時間出現。相比周邊的國家和地區，本澳增補報酬的待遇已相對優厚，且較實報實銷更"着數"。

至於過勞問題，黃少澤坦言有個別同事甚至局長過度疲勞。舉例如防疫過程中，他親自帶隊到珠海開會十八次，各部門優化工作安排，現時每周工作基本是四十四至四十八小時，同時透過抽調大量文職人員協助前線疏導及輔助工作。

排除收取待命津貼

保安司司長辦公室顧問周棟樑補充，《公共行政工作人員通則》規定，無固定辦公時間或因執行職務而收取與待命津貼性質相同的附加報酬或特別津貼的工作人員，即使在正常工作時間



以外被召喚返回部門，亦無權收取待命津貼。基於保安部隊及保安部門人員已收取增補報酬，故法律上已排除他們收取待命津貼。

法案亦建議把增補報酬訂定為公共行政工作人員薪俸表一百點的規定，改為由公佈於公報的行政長官批示訂定。法案建議自公佈翌月的首日生效。

3. 按月推課程，首輪八百名額就業導向津訓首日六百人報名

[2020-09-15] 勞工事務局訊：勞工事務局為幫助特定條件的失業人士及應屆高校畢業生就業的"就業導向帶津培訓計劃"昨日起至九月十八日接受報名，首日逾六百人報名。勞工局將因應市場對計劃的需求，每月推出課程接受報名。

勞工事務局根據第三十三 / 二〇二〇號行政法規，為二〇一九年一月一日或之後因勞動關係終止而失業，或非處於受僱狀態的二〇二〇年高等院校畢業生而推出"就業導向帶津培訓計劃"。

十項課程廿三班

首輪"就業導向帶津培訓計劃"提供十項課程共二十三個班供選擇，包括：建造、工商、餐飲、零售、保安及個人護理等範疇，合共推出逾八百個培訓名額。

首輪課程昨日起至十八日接受報名，課程於十月十二日起陸續開課。

截至十四日下午四時，共六百二十四人報名，以烘焙、行政助理和秘書實務、咖啡調配師及甜品課程較受報讀人士歡迎。因應市場對有關計劃的需求，勞工局將每月推出課程接受報名。

抽籤審核再面試

"就業導向帶津培訓計劃"因應課程培訓內容的不同設有不同入學要求，有興趣人士可於相關專題網頁查閱各項課程的報讀要求及報名所需文件。報名資料及文件一經提交，不設補交文件，故請先準備好所須文件辦理報名，以免影響入讀資格。

另外，培訓課程以"先抽籤，後資格審核，再面試"的方式進行甄選，通過面試者則按抽籤次序安排入學。



合資格報讀人士可瀏覽"百億抗疫援助專項基金帶津培訓計劃"專題網頁 (https://www.dsal.gov.mo/zh_tw/standard/dfptraining_employment.html) 或於辦公時間內致電勞工事務局職業培訓中心查詢，電話：八二九一·四八八八 / 二八五六·四一〇九。市民也可選擇親臨勞工事務局馬植度博士大馬路二二一號先進廣場辦事處地下、關閘馬路一〇一至一〇五號太平工業大廈第一期地下，或澳門工會聯合總會職業技能培訓中心（關閘馬路一〇一至一〇五號太平工業大廈第一期一樓），由職員協助下報名。

4. 首屆公務人員領導力培訓班開課

[2020-09-15] 澳門大學公共行政培訓中心啟用儀式暨首屆公務人員領導力培訓班開課典禮昨舉行。行政長官賀一誠寄語首屆三十名學員把握三個月的脫產學習機會，建立大局觀念，為特區公共行政改革建言獻策。

行政長官賀一誠、行政法務司司長張永春、澳門大學校董會主席林金城、校長宋永華、行政公職局局長高炳坤、澳門大學公共行政培訓中心主任稅兵主持儀式，行政長官一行參觀了培訓中心。

行政長官和三十名學員談話時表示，對首屆公務人員領導力培訓班寄予厚望，期望持續開辦培訓課程，助力特區政府人才的梯隊建設。行政長官寄語學員在三個月的課程中深入學習新形勢下的國家發展大局，分析澳門公共行政現存問題，以澳門可持續發展和廣大市民利益為依歸，建立大局觀念，探討如何提升特區政府管治水平、公務員團隊士氣和服務意識。行政長官並要求各學員在課程結束後提交學習報告，為日後培訓班的優化提供意見。

宋永華在啟用儀式上致詞時表示，澳大根據特區政府的統一部署，成立公共行政培訓中心，遵循"培訓與培養相結合"理念，構建提升公務人員質素的綜合平台，希望培養出創新型的實務人才。

高炳坤致詞時表示，公務人員領導力培訓班是首個在本澳舉辦的脫產式培訓課程，期望課程擴闊學員的知識領域，提高知識層次，增強領導能力，推動學員參與特區行政改革，為施政工作提出創新與實踐相結合的方案。期望日後通過和培訓中心的合作，為特區培養更多專業能



力與管理能力兼備的人才。

"公務人員領導力培訓班"為期三個月，每屆 30 名學員，以脫產培訓方式參與，課程將結合理論與實踐，以專題講座、研討、參訪等教學模式進行，授課範圍包括國情教育、憲法與基本法、公共行政及電子政務方面的新知識培訓等。首屆培訓班 30 名學員現職高級技術員，須具有一定的工作經驗和良好的工作表現評核，經所屬部門及監督實體推薦。第二屆培訓課程將於 2021 年上半年舉行。



香港新聞 4 篇

1. 就業展望指數，10 年來首錄負數

[2020-09-10] 新冠肺炎疫情衝擊各行各業，人力資源公司萬寶盛華大中華(ManpowerGroup) 昨日公布第四季就業展望調查，受訪的 393 名僱主中，15%的受訪僱主未來 3 個月會縮減人手，13%表示有意增聘，約四成僱主就未有計劃調整員工數目。經季節性調整的就業展望指數為負 2%，是 2010 年以來首次錄得負數，反映整體招聘意欲下跌。

批發零售金融保險最差

調查針對 6 個行業，包括採礦及建築業、服務業、製造業、運輸及公共事務、批發及零售，以及金融、保險及房地產業。當中批發及零售業，以及金融、保險及房地產業的經季節調整就業指數最低，錄得負 3%。

萬寶盛華大中華高級副總裁徐玉珊表示，疫情打擊本地消費，令消費旅遊相關行業招聘審慎。零售業受疫情影響，7 月銷售額按年跌逾兩成，僱主招聘信心較弱，多持觀望態度。

另一方面，調查反映企業要節省成本，開始從實體轉型或開拓虛擬業務，而辦公軟件及遙距教育等行業亦受社交距離限制帶動，網購及訂餐數字增加，帶動物流相關業務，認為僱主仍然繼續需要人手支持業務。

2. 國泰不申請新一輪保就業計劃，外界揣測將裁員

[2020-09-12] 國泰航空(0293)公布，國泰集團內的國泰航空及國泰港龍，將不會就第二輪「保就業」計劃提出申請。由於各公司申請「保就業」計劃需要承諾不裁員，外界預料，國泰此舉意味即將裁員。有空中服務員代表希望公司，先考慮其他降低成本方法，避免裁員。

國泰航空企業事務總經理黃文傑表示，經過謹慎考慮，決定國泰航空及國泰港龍將不會就第二輪「保就業」計劃提出申請，而部份集團旗下附屬公司，包括香港快運、華民航空、國泰航空貨運站、香港地勤服務及國泰航空飲食服務，則會提出申請。



黃文傑說，國際航空運輸協會早前預計，客運需求在 2024 年才能回復至新冠肺炎疫情前水平，較早前預測推遲一年。國泰有需要就新常態部署旗下航空公司，已就各業務範疇按外圍經營環境作出評估，以釐訂第二輪「保就業」計劃的參與程度。由於形勢仍然極不明朗，正評估所有可行方案，確保集團在航空業的新環境下繼續保持競爭力。

他指出，管理層較早前宣布，會在第四季時就集團最適合的營運規模和模式提出建議，因應縮減的旅遊市場，將不能避免需要重設合適航空公司規模，集團會繼續按公司及香港航空樞紐長遠利益作出決策，盡量保持愈多同事的未來，亦會適時公布計劃詳情。

有空中服務員工會表示客量少，不少人都已有被裁走的心理準備，但仍期望公司先考慮其他節流措施。國泰航空公司空中服務員工會主席王思敏表示：「不需要三份之一的飛機，會否也不需要三份之一員工？已經放了無薪假，幫了公司，公司應該可能不裁員，幫到公司，公司會否記著這份人情？」

3. 工聯會倡施政報告推失業津貼

[2020-09-12] 多個建制派政黨昨日就施政報告向行政長官林鄭月娥提交意見。工聯會建議推出失業及停工現金津貼，保障就業和協助失業人士。新民黨則建議政府延長減免 20% 港鐵車費計劃半年，另調整港鐵票價機制，長遠改善「可加可減機制」。

工聯會在建議中指出，針對保障就業和協助失業人士，政府應推出失業及停工現金津貼，上限 9000 元，為期半年；向旅遊、酒店、零售及民航等員工，每人派發 1 萬元津貼；向市民派發不少於 8000 元的消費券，以鼓勵經濟活動復甦；盡快推出「健康碼」，便利跨境同行；盡快推出租金津貼，避免市民因負擔不起租金而在逆境下流離失所等等。工聯會又建議設立「新起動委員會」，為重振經濟、改革產業結構、推動再工業化提出方向和政策倡議。

新民黨建議港鐵延長八折優惠

新民黨主席葉劉淑儀會後表示，建議政府延長港鐵八折車費優惠半年以減輕市民負擔，促政府調整港鐵票價機制。同時，政府應先降低轄下停車場收費水平，鼓勵其他停車場減租。她還建議政府修例，暫停業主通過法院或裁判官，因拖欠租金或業主租客未能達成共識下，強行



透過執達吏回收及接管商舖的權力，同時提供稅務優惠誘因介入市場，為減租的業主提供利得稅扣減。

4. 第 2 期保就業申請少 7%，恐裁員警號

[2020-09-14] 第 2 期保就業計劃昨日截止申請，截至昨午 6 時共接獲 15.7 萬名僱主申請，較第 1 期減少 7%。有零售業僱主直言計劃幫助少，寧可結束 4 間店舖；亦有人力顧問稱，有律師樓、會計師樓計劃裁員近 20%以減省成本。另有工會及學者表示，申請數字下跌是警號，恐企業會陸續裁員，令失業率續升。

耗資 810 億元的保就業計劃，第 1 期約有 16.8 萬名僱主申請，最後約 14.9 萬名僱主獲批資助，涉及 190 萬名僱員；第 2 期保就業計劃昨截止申請，截至昨午 6 時，共接獲 15.7 萬名僱主及約 2.5 萬名自僱人士申請，其中逾 90%僱主已成功申請第 1 期計劃，惟第 2 期申請數字較首期減少 7%。

其中，第 1 期獲批補貼逾 6 億元的國泰航空及附屬公司，已表明旗下的國泰航空及國泰港龍不會申請第 2 期保就業計劃。

從事零售及化粧店的老闆 Ben 表示，原本擁有 6 間店舖，每間月租近 50 萬元，去年社會運動期間已有 2 間店結業，今年 4 月及 7 月再結束 2 店，只為剩餘的 2 間申請第 1 期及第 2 期保就業計劃，員工亦需放無薪假，坦言「計劃幫唔到好多」。

有僱主指補貼少寧炒人

毅知顧問公司董事總經理周綺萍稱，疫情反覆，部分企業需調整規模，聽聞有律師樓、會計師樓及建築公司等，不打算申請第 2 期保就業計劃，「員工的人工高，但補貼上限只得 9,000 元，企業計算後，寧願裁員 10 至 20%。」

香港中小型企業聯合會榮譽主席劉達邦表示，部分中小企如旅行社、藥房等已捱不住。他透露有旅行社申請補貼時，未有計及較低底薪的領隊，「他們月薪可能只有 8,000 元，政府補貼一半即僅得 4,000 元，僱主認為不划算。」



工會料失業率續攀升

職工盟總幹事蒙兆達指，目前收到約 300 多宗投訴，涉及員工被迫放無薪假、裁員、追討解僱保障，包括餐飲、酒店、零售、物流等行業，認為計劃申請數字下跌是一個警號，代表僱主需要裁員才能應付艱難的經營環境，料失業率會續升至 7 至 8%，甚至追貼沙士時期高位的 8.5%。

中大商學院高級講師李兆波推算，國泰航空香港員工約 2.8 萬人，如國泰裁員 10%，亦會推高本港失業率近 0.1 個百分點，擔心起了牽頭作用，會有大企業仿效，爆發大規模裁員潮。

新一輪抗疫基金撥款 料月底提交立會審批

政務司司長張建宗昨在網誌表示，政府將推出新一輪防疫抗疫基金，聚焦支援一些受社交距離措施直接影響的行業及人士，料本月下旬將撥款申請交立法會財務委員會審批。

他指，第 3 波疫情尚未完結，未來一年本地經濟情況未見樂觀，作為負責任的政府，需維護本港經濟發展及財政穩健，同時亦要支援本地企業，政府會在審慎運用公帑的大前提下，制定適切的措施。



其他新聞 2 篇

1. 難敵疫情衝擊，Under Armour 全球裁員 600 人

[2020-09-09] 繼今年四月暫時解雇 6,700 名在美員工後，美國運動廠牌 Under Armour 因不堪疫情重擊影響營運，近日再宣布全球裁撤 600 名人員。

UA 在 8-K 申報文件中指出，此次人力精簡決定預估將產生 2.35 億美元現金支出，其中包含合約終止與其他重整費用約 1.35 億美元、設施租約終止款項共 7,000 萬美元，以及員工資遣費與福利金約 3,000 萬美元等。

UA 董事會決議將重整預算提高 7,500 萬美元，總計將達約 5.5 億至 6 億美元，大部分重整及相關費用支出預計會落在今年年底前。

今年上半年 UA 因疫情重挫全球市場營收，第一季營收年減 23 % 至 9.3 億美元，淨損 5.9 億美元；第二季營收 7.08 億美元，年減 41 %，淨損 1.83 億美元。儘管第二季在居家防疫下帶動網路銷售業績，表現優於市場預期，但營收仍然大幅下跌。

尤其今年三月至五月中旬期間，UA 因疫情升溫而暫時關閉 188 家北美實體門市，雖然目前大部分店面已重新恢復營業，但來客數不比往年。UA 執行長 Patrik Frisk 表示將謹慎看待 2020 接下來表現，主要原因是在疫情影響下，消費者購物行為充滿不確定性，預計下半年門市客流量將持續走低，營收跌幅也將上看 25 %。

UA 在今年四月暫時解聘 6,700 名在美員工，其中包含 600 位物流中心人員，其他則為 188 家暫停營業的實體門市員工。現在 UA 再宣布全球裁撤 600 名人員，接下來也將因應疫情影響，持續重整業務嚴陣以待。



2. 聯合航空裁員喊卡，勞資達協議 2,850 名機師保住飯碗

[2020-09-10] 航空業是受疫情打擊最嚴重的產業之一，先前聯合航空（United Airlines）表示，因等不到二次紓困，預計於 10 月 1 日裁減 2,850 名機師，藉此節省人事成本。不過最新消息指出，聯合航空已與機師工會達成協議，暫緩原定的大規模裁員計畫。

CNBC、路透社報導，由於疫情導致航空客運需求銳減，至今復甦速度緩慢，聯合航空 8 月 27 日宣布，將在 10 月 1 日啟動裁員，對象為 2,850 名機師，占現役機師總數的 21%。

9 日，聯合航空與機師工會表示，雙方原則上已達成勞資協議，但未提供協議的詳細資訊。目前尚不清楚該協議以什麼方式避免大量裁員，以及雙方達成的共體時艱協議將持續多久。

知情人士透露，該協議還需等待工會成員同意，當中條款可能包括機師每月保證飛時減少 10%，來達到暫時減薪的目的。

聯合航空為美國三大航空公司之一。今年 3 月，美國國會通過依《CARES 法案》金援航空業 250 億美元，以因應疫情危機。根據《CARES 法案》條款，獲得資助的航空公司，不得在 10 月 1 日前裁員、實施無薪假或減薪。

國際航空運輸協會（IATA）7 月 28 日發布報告稱，美國和發展中國家的防疫進展緩慢，加上商務旅行需求前景偏弱，造成航空客運市場持續受壓，估計要等到 2024 年，全球航空客運需求才能回到疫情前的水準。

聯合航空 9 日股價下挫 3.35%、收 36.03 美元，今年以來累計大跌 59.10%。