



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [市民日報：檢討支援措施建殘疾人就業長效機制](#)
2. [市民日報：持教再出發，接軌培養人才向上流](#)
3. [市民日報：梁安琪倡擴帶津培訓學額課程類別](#)
4. [華僑報：髮型美協向勞局反映業界有失衡跡象，冀勞資政助行業健康發展](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [明報：保就業獲 4250 萬，富豪酒店裁員拒發上年花紅](#)
2. [東方日報：調查：73%市民促派現金，設就業不足津貼](#)
3. [香港商報：「一帶一路」電能高管，人才發展計劃學員結業](#)
4. [香港商報：保就業新一批僱主領補貼，涉 13.6 億元惠 6.2 萬打工仔](#)

其他新聞：2 篇

1. [澳門日報：粵促港澳職業資格單邊認可](#)
2. [文匯報：杭州互聯網中高端人才淨流入率領跑全國](#)



澳門新聞 4 篇

1. 檢討支援措施建殘疾人就業長效機制

[2020-09-02] 殘疾人士作為社會的弱勢群體，是本澳社會保障和公共服務關顧的重點人群。隨著回歸後澳門經濟發展與社會進步，殘疾人士權益訴求較以往凸顯，現時在教育、就業等保障機制方面所存在問題不容忽視。如何完善殘疾人士支援措施，促他們更好地融入社會生活，實現保障工作與經濟社會協調發展，仍須進一步深化提升。

公務員殘疾人比率低

據社工局資料顯示，截至今年 6 月 30 日，本澳共有 14,188 人持殘疾評估登記證，以肢體殘疾最多，其次為聽力及精神殘疾。其中以 65 歲或以上佔比最多，約佔總人數 35.16%，共有 4989 人；14 歲或以下約佔 11.61%，共有 653 人，較去年同期持證人數百分比有輕微上升。對殘疾人士而言，就業是最大的生活保障，不可否認他們在就業上有一定特殊性，受到職業選擇約束，多數只能從事一般簡單工作，工作穩定性較差，加上現時無障礙工作環境不足，殘疾人士就業面臨更多困難。

為協助殘障人融入就業市場，本澳制訂《就業政策及勞工權利綱要法》和《勞動關係法》等禁止任何影響平等就業機會的歧視性限制。當局出台多項措施，如「顯能小組」，為僱主及殘障人士提供免費招聘及職業配對服務；社工局推出「殘疾人士就業發展資助計劃」、「鼓勵殘疾金受益人就業先導計劃」等，讓社會接納更多殘疾人士加入就業市場，惟本澳殘疾人士就業率低，截至 2012 年底，本澳公務員中僅有 71 人，佔比例僅有 0.2%。

殘疾人缺乏就業誘因

殘疾人士就業率偏低原因多方面，教育水準偏低是其中重要因素。據統計，本澳殘疾人口中，小學或以下教育程度佔 71.1%，完成初中及高中教育的分別佔 12.9%及 9%，接受過高等教育的僅佔 3.7%。根據《非高等教育綱要法》（第 9/2006 號法律）規定，所有人不論條件，均依法享有受教育的權利。然而，目前部分殘疾人士存在因傷殘原因被拒於普通教育系統之外。

據聽障人士反映，由於缺乏配套措施如手語支援等，加之社會對殘疾人士存在誤解，導致部分聽障人士無法於普通學校跟班就讀。並且，本澳職業培訓不足，直接影響殘疾人士就業能力及職業選擇。



過去坊間有不少聲音認為本澳教育制度令殘疾人士升學困難重重，建議當局檢討教育制度，營造包容氛圍，因人施教，協助、提升殘疾學生的學習動力；本澳政府現時提供的服務所涵蓋範圍確實看似全面，但有關服務深度有待完善。職業訓練方面，殘疾人士所缺乏的並非受訓機會，而是工作機會；現時勞工局有為他們提供就業配對服務，但礙於服務人手和僱主聘用意欲不大，能透過有關服務成功找尋工作者不多，相較於潛在殘疾勞動人口的數量，有關服務只是杯水車薪。

從殘疾人角度看，他們就業只能得到比一般人較低的薪酬福利，加上就業後會失去殘疾金等資助，故缺乏就業誘因；要真正解決這個弱勢群體就業難問題，當局須檢討現有各項支援措施，建立殘疾人就業長效機制，從根源完善就業促進政策，鼓勵更多企業聘用殘疾人，讓更多符合條件者投入職場，使他們更好地享受到社會經濟文化發展成果。

2. 持教再出發，接軌培養人才向上流

[2020-09-03] 新一期持續進修發展計劃重新接受申請，每名受益人的資助金額上限維持 6000 元，用於支付課程的學費或證照考試費，政府預算 8 億元，在緊縮政府開支的狀況下，上限維持為 6000 元已非易事，這塊大餅怎樣被市場瓜分，大大小小的教育機構都在磨拳擦掌。然而，市面上的課程質素良莠不齊，立意良好的持續進修補助計劃，如同醫療券一樣多年來被人鑽空子，時有被揭發詐騙公帑犯罪，多達數十宗。

新一期計劃全面推行電子報名及電子簽到，以強化監察，但電子簽到的成效怎樣，還有待觀察。持續進修計劃過往 3 期花費鉅額公帑，超過 20 億元，今期有 8 億元款項，著實不少，做到有效監察，確保公帑合法、公正和具有效益妥善使用，才是關鍵。

審計署於 2020 年 3 月公布《歷年審計報告的跟進—持續進修發展計劃》衡工量值式審計報告，並就「實地巡查次數」、「後備方案使用」、「保證金退還」方面發現多項問題，教青局為此全力推進各項優化方案。對此，教青局為「計劃」建構巡查資訊系統，借助電子化有效支援監察工作，並進一步強化風險管理的監察模式，結合數據分析、個案抽檢、事後訪談等方面的資訊展開監察，以便更有利於發現機構的違規情況及情節嚴重的個案。在完善及優化各項電子化監察措施後，將引入相關的行政法規及指引文件，以作配套對應。



課程良莠不齊，也與導師資格有關，甚麼人都可以開班授課，當局未有監管導師質素，僅著眼在開課的機構總體質素，導師由機構自我監管，故當局也應完善審核導師證照制度。

除要把焦點落在監督方面，持續進修本應是澳門人才培養體系和教育發展長效機制的重要組成部分，然而，由於人才委員會和教青局各有分工，把成人的人才培養落在教青局，未免難以到位；把之放在人才委員會，又未必能應對如此大工作量。人才發展委員會有了「澳門中長期人才培養計劃－五年行動方案」，但又與持續進修計劃沾不上邊。

人才委員會網站有一個「2018—2020年緊缺人才目錄」，但如何解決這些人才缺口，人才委員會未有著墨，教青局亦沒有把持續進修計劃來接軌這個目錄，對此，當局不妨思考，推動3、4期的持續進修計劃，培育了多少澳門所需的人才？重要的是鼓勵欠缺技能或專業的人員持續進修，讓他們得以向上流動。

3. 梁安琪倡擴帶津培訓學額課程類別

[2020-09-04] 議員梁安琪和宋碧琪關注疫情下本澳居民就業問題，梁安琪建議當局因應社會需求，進一步擴大帶津培訓計劃學額及課程類別，以及增設一些符合高學歷青年人士或專業人士需求的技能提升課程。宋碧琪則認為，特區政府有必要重新審視現有的人才引進制度，修補漏洞，並設立更適合澳門長遠發展的人才策略部署。

梁安琪在立法會議程前發言時表示，就業是民生之本，是發展之源，保障良好的就業率切實關係到社會穩定、民生福祉。當局這半年來急民之所急，採取多種措施努力保障各項民生福祉、幫助企業度過難關、為中小企拓展商機、穩定居民就業。其中，在就業方面，當局就推出了技能提升課程、帶津培訓、就業轉介等多項措施，受到社會廣泛讚譽，亦取得一定成效。然而，現時全球政治經濟局勢不穩，雖然澳門防疫工作也一直穩守在可控範圍內，但全球疫情仍未得到有效控制，短時間內本澳經濟發展及就業趨勢必定還將受到一定程度影響。

因此，梁安琪希望當局接下來能再接再厲，增加對青年人的職業技能培訓、就業配對平台，幫助初入社會的青年人在逆境中自強；其次，針對現時當局推出的技能提升課程及帶津培訓計劃，可考慮因應社會需求，進一步擴大學額及課程類別。除現有的例如建築、水電、美容美



髮、烘焙等課程，還可根據本澳整體產業長遠發展需要，增設一些符合高學歷青年人士或專業人士需求的技能提升課程，例如金融、文創領域等，在幫助青年提升技能、穩定就業之餘，長遠來看，亦將為本澳發展所需的人才儲備、產業結構調整做好充分準備。

宋碧琪則認為，從穩定經濟到產業多元，澳門的勞動力政策，如何科學合理調整人資政策至關重要。當局不能再像以前「濫批」外僱，也不能「一刀切」的做法，令真正有需要的中小企難以維持經營。澳門在人才引進方面，要有更客觀準確的定位，不能粗疏放任，要在保障本地人就業和扶持中小企中取得平衡，以讓社會更全面認識人才引進對澳門未來經濟發展的重要性。要完善制度留住人才，特區政府有必要重新審視現有的人才引進制度，修補漏洞，並設立更適合澳門長遠發展的人才策略部署。

4. 髮型美協向勞局反映業界有失衡跡象，冀勞資政助行業健康發展

[2020-09-05] 日前，澳門髮型美容從業員協會會長周華建攜手髮型美容商會代表，在服務業總工會理事長鄭子豐陪同下，一行九人拜訪勞工局反映業界訴求，獲勞工事務局代副局長孟瑞怡、勞動監察廳廳長黎健倫及就業廳代廳長黃少君等接見。

周華建指出，本地髮型業從業員多集中於髮型屋，受新冠疫情影響，收入已經大幅下降，就業及生活水平都大受影響。近來，業界反映行業發展生態有失衡跡象，可能進一步加重髮型屋從業員就業壓力，影響本地業者維生水平，希望勞資政三方能夠集思廣益，共商良策，促進行業持續健康發展。

他進一步表示，過去一段時間，為著應對新冠疫情影響，協會在工聯總會幫助下透過多渠道，幫助本地困難業者暫時渡過了難關；但目前行業發展生態面臨可能失衡的問題，牽連複雜，影響深遠，促進行業持續健康發展亟待勞資政共同努力。對此，協會近來攜手商會成立了髮型業界認證委員會，旨在為此作出一份努力，但是對於有關問題的根本解決，作用始終有限，希望特區政府和業界能夠助力推廣行業認證外，更能夠全面深入調查行業發展狀況，秉持「穩經濟、保就業」的理念，推出促進行業持續健康發展的系統性方案。

髮型美容商會創會會長鄧健威表示，當前行業經營困難，需要業界加強團結，共度時艱，行業



發展一旦失衡，不僅影響業界應對疫情影響，還會衍生各種矛盾，不利於穩定經濟，保障就業。為著行業持續健康發展，希望特區政府和業界共同攜手努力，在行業發展專業化和品牌化上共同努力，提供適切支持。

鄭子豐表示，本澳髮型業可能失衡的問題，將影響到本地業者生計，青年群體就業接軌空間壓縮，以及本澳髮型業職業技能趨向單一化進而影響行業形象和持續健康發展等一系列問題。

希望特區政府加強關注；在職業技能水平維持，本地青年群體就業接軌，行業競爭力提升等方面加強重視，推出更多切實可行的措施。

勞工局代副局長表示，肯定業界為行業持續健康發展所做的努力，認同職業技能認證的積極作用，鼓勵業界繼續為此努力，特區政府亦將提供適切的支持。

另外，在保障本地從業者就業穩定上，特區政府除了繼續推行抗疫支援措施外，亦將在外僱輸入及外僱從業範疇上加以優化和監管，並歡迎業界共同參與和配合。

出席會議的還有：澳門髮型美容商會副會長韋泳安，理事梁明威，髮型美容從業員協會理事長梁順成，副理事長董英強，服務業總工會辦公室主任黃位，秘書羅永泰。



香港新聞 4 篇

1. 保就業獲 4250 萬，富豪酒店裁員拒發上年花紅

[2020-09-02] 酒店及餐飲從業員協會接獲 10 多名富豪國際酒店集團的員工求助，稱今年 2 至 5 月被裁員後，未獲發糧單上列明屬 2019 年的第二期花紅，涉款共約 10 萬。工會批評集團在首期保就業計劃獲 4250 多萬元工資補貼，卻拒為被解僱員工發放屬去年的花紅，更以低薪聘請新員工代替被裁員工。

富豪：花紅屬酌情 經營困難維持減薪

富豪國際酒店集團回覆時表示，旗下酒店發放花紅屬酌情性質，稱酒店業經營環境困難，集團決定維持減薪及有薪假期的安排。阿文和阿斌在沙田麗豪酒店中菜部分別工作近 2 年及 4 年，其間月入約 2 萬多元。阿斌稱，上司於 5 月初要求他們簽「七五折」減薪合約，新合約為期至 8 月。阿斌解釋，當時知公司有意申請保就業計劃，認為計劃應是保障自己，公司卻要求減人工是極不公平，因此拒絕簽署。阿斌又稱，公司於 5 月底以「配合公司營運發展」為由解僱他們，且未獲原定 6 月發放的 2019 年第二期花紅，金額約為 5000 元，兩人被解僱後至今失業。

根據求助酒店員工的糧單上列明，花紅屬酌情性質，且員工需今年 6 月仍在職才獲發花紅。工聯會權益委員會副主任鄧家彪表示，過往處理過類似個案，員工最終可取回全部或部分花紅，鄧說有關花紅屬去年，且是薪金一部分，又稱糧單沒列明被解僱會不獲發花紅，故有信心可追討。

鄧家彪又說，工會近月多次嘗試與集團商討解決方案不果，現正於勞工處排期落案。他質疑，富豪集團以不同公司的名義，在首期保就業計劃獲 4250 多萬元工資補貼，卻「為富不仁」，拒為被解僱員工發放屬去年的花紅，甚至以較低薪聘請新員工代替被裁員工。



2. 調查：73%市民促派現金，設就業不足津貼

[2020-09-03] 新冠肺炎疫情持續，不少行業經濟受挫，政府將推出第三輪防疫抗疫基金，以進一步支接受疫情影響的市民。香港研究協會上月展開電話訪問，成功訪問約一千二百名十八歲以上的市民，逾七成市民盼政府派發現金，及設立就業不足津貼，以渡經濟難關。

近半受訪者指應延長保就業計劃

香港研究協會於上月二十七日至三十一日展開隨機抽樣電話訪問，調查市民對基金措施的意見。調查發現，有七成三的市民認為政府需在第三輪防疫基金中，向每名成年永久性居民派發現金，及設立就業不足的津貼，有六成人更表示需設立臨時失業援助金。

而政府在第一期「保就業計劃」中補貼僱主支付僱員薪金，惟並無要求僱主須維持僱員原有的薪酬水平，近一半受訪者對此感不合理。

另外，第二期的「保就業計劃」將於十一月完結，有近半的受訪者認為應該延長計劃，又有六成人指兩大超市百佳和惠康，需回饋顧客及弱勢社群。

香港研究協會負責人促請政府積極修補首兩輪防疫基金的漏洞，及優先協助受疫情打擊最嚴重的行業走出經濟陰霾，令有需要的市民可以得到確切的援助。

3. 「一帶一路」電能高管，人才發展計劃學員結業

[2020-09-04] 由「絲綢之路國際工程學院」夥拍內地與香港電力企業連續 3 年舉辦的「一帶一路電力能源高管人才發展計劃」工作坊，本周三圓滿完成今年度所有培訓，來自 26 個國家和地區近 150 名學員共同參與在網上舉行的閉幕典禮，並由政務司司長張建宗主禮，與一眾校企高層共同見證計劃 3 年來的豐碩成果。

「絲綢之路國際工程學院」(絲路工學院)由香港理工大學(理大)與西安交通大學(西交大)於 2017 年成立，以推動「一帶一路」沿線國家和地區，以及內地與香港的高等教育和科研的進一步交流合作，為全球發展共同培育多元人才。絲路工學院夥拍國家電網有限公司(國網)及香港電燈有限公司(港燈)，自 2018 年起每年舉辦工作坊，成為內地和香港首創的跨地域、



跨文化校企協作計劃，歷年參與之業界人士逾 200 人。

疫情下改網上研討交流

因應新冠肺炎疫情，本年度的工作坊於 8 月中旬起在網上啟動，並由以往的實地考察和研討會改為透過網上舉行專題講座和互動交流，由國網、西交大、理大及港燈的專家主持。為期 8 日的培訓，合共舉行 12 場網上專題講座和研討會，吸引近 150 名來自 26 個國家及地區的業界人士參與，人數及涉及的國家和地區的數量乃歷屆之冠。

參加的學員均為電力能源業界的專業人士，包括企業或政府機關的高級行政人員、資深學者以及科研人員等，分別來自泰國、新加坡、馬來西亞、哈薩克斯坦、巴基斯坦以及中國內地、香港、澳門等亞洲國家及地區；「一帶一路」倡議中覆蓋的歐洲國家如羅馬尼亞、葡萄牙、意大利、希臘及烏克蘭等亦有派員參加；遠至美洲的國家如巴西、智利及巴拿馬，以及俄羅斯、南非及尼日利亞等地亦有參與。

本年度閉幕典禮昨日透過網上舉行，來自世界各地學員同步參與。典禮邀得政務司司長張建宗再次擔任主禮嘉賓並致辭，其他主禮嘉賓包括理大工程學院院長文忠教授、西交大副校長席光教授、國網技術學院副院長叢陽以及港燈董事總經理尹志田。

4. 保就業新一批僱主領補貼，涉 13.6 億元惠 6.2 萬打工仔

[2020-09-05] 新冠肺炎疫情衝擊本港經濟，政府昨日就補貼僱主支付 6 月至 8 月薪金的第一期保就業計劃公布新一批獲發補貼的僱主名單，發放工資補貼額約港幣 13.6 億元，將惠及約 6.2 萬名打工仔女。另外，民政事務局昨日亦宣布將在「防疫抗疫基金」下推出創造職位計劃，開設逾 2500 個與文化、藝術、康樂、體育，以及地區行政有關的有時限職位，涉及 3.45 億元。

「保就業」計劃秘書處昨日在「保就業」計劃網站公布新一批領取第一期工資補貼的僱主名單，涉及約 4000 名僱主，發放工資補貼額約 13.6 億元（涵蓋 2020 年 6 月至 8 月）及承諾受薪僱員人數約 6.2 萬人。



新地旗下物管獲批 1.1 億

其中，新鴻基地產旗下的康業服務有限公司獲批 1.1 億元，承諾受薪僱員為 5215 人。新地早前已宣布，康業及另一物管公司取得保就業工資補貼後，會全數回撥物業，包括旗下管理之住宅、寫字樓以及商場物業，直接惠及各業戶。中國海外物業服務有限公司亦獲 1823 萬港元，承諾受薪僱員 811 人。

中國移動香港有限公司獲 3766 萬元，承諾受薪僱員人數為 1405 人；香港寬頻企業方案有限公司獲批 1148 萬元，承諾受薪僱員為 425 人。

飲食業方面，多間海底撈火鍋分店獲批補貼，其中銅鑼灣分店獲批 189 萬元、荃灣分店獲 88 萬元，承諾受薪僱員分別為 104 人及 52 人。內地防疫支援隊入住的香港九龍維景酒店，獲批 567 萬元，承諾受薪僱員為 209 人。此外，聯合出版集團旗下的中華商務安全印刷有限公司獲批 345 萬元，中華商務彩色印刷有限公司亦獲 51 萬元。

有時限就業逾千職位已聘用

另一方面，民政事務局發言人昨日表示，就開設 2500 個有時限就業職位計劃，目前已有逾 1000 個職位獲聘任，其餘職位亦將於未來陸續進行招聘，共涉及開支約 3.54 億元。發言人介紹，上述職位為期 6 至 12 個月，包括全職和兼職工作，涵蓋多個工作範疇，涉及民政事務局、康樂及文化事務署、民政事務總署及相關範疇的非政府組織。

在文化及藝術方面，開設的職位將為香港演藝學院、香港藝術發展局、西九文化區管理局等機構，以及康文署，提供市場推廣及行政支援，推動圖書館系統智能化，協助和支援公共圖書館及文化場地的管理/運作和服務提供，並為有志於藝術行政或舞台管理方面發展的人士，提供實習機會。

至於康樂及體育範疇下開設的職位，工作將包括加強香港體育學院及相關殘疾人士體育總會的運動員訓練工作、增加各受資助體育總會的行政支援，及為康文署提供行政及活動支援，另有部分職位會負責在休憩場地加強清潔、園藝護理及管理工作。此外，民政事務總署亦計劃開設多個執行行政及文書職務的職位。



其他新聞 2 篇

1. 粵促港澳職業資格單邊認可

[2020-09-05] 廣東省政協提案委員會公佈，省人力資源和社會保障廳等單位對省政協委員《關於創新人才工作體制機制，助力粵港澳大灣區創新發展》的提案會辦結果顯示，廣東以"港澳導遊在珠海橫琴新區便利執業"為切入點帶動粵港澳職業資格單邊認可，目前有一百七十七名港澳導遊及領隊取得執業證，一千六百三十名港澳工程諮詢專業人士取得內地執業資格。

廣東積極推進大灣區人才管理體系互認互通共建共享，印發《關於推進粵港澳大灣區職稱評價和職業資格認可的實施方案》，堅持"分類有序、突出重點、先易後難"原則，以"港澳導遊在珠海橫琴新區便利執業"為切入點，帶動粵港澳職業資格單邊認可。

目前有一百七十七名港澳導遊及領隊取得執業證，一千六百三十名港澳工程諮詢專業人士取得內地執業資格，探索在職業資格考試中的科目豁免、合理設置考試場地、擴大"一試三證"範圍等方面合作。

在深圳前海、廣州南沙、珠海橫琴建設國際人才社區，選聘港澳專業人士到重大合作平台管理機構任職。推動粵港澳人才聯合承擔"歐洲地平線"等國際大科學計劃和大科學工程。

港澳申優粵卡續升

同時，出台落實《廣東省人才優粵卡實施辦法(試行)》，優粵卡持有人可享受當地居民待遇，在戶籍辦理、安居保障、子女入學、醫療服務、交通服務、停居留和出入境、就業服務等十三個方面"一卡通"便利服務。截至目前已有包括港澳居民在內的二千五百四十八人申領優粵卡，受理相關服務需求六千八百多人次。

《關於貫徹落實粵港澳大灣區個人所得稅優惠政策的通知》賦予各市根據本地實際，制訂緊缺人才標準的權限，各市也出台了相應標準或清單並組織實施，制訂粵港澳大灣區急需緊缺人才目錄編製項目工作方案，將科學採集相關數據，並於年底前發佈大灣區急需緊缺人才目



錄。下一步，廣東將實施更積極、開放、有效的人才政策，加大對戰略科學家、科技領軍人才、高水平創新團隊的支持力度，積極完善和優化更加統一、高效、便捷、流動的人才服務管理體制機制。

2. 杭州互聯網中高端人才淨流入率領跑全國

[2020-09-05] 日前，據獵聘平台發布的《2020 中國互聯網行業中高端人才報告》顯示，2018 年第一季度至 2020 年第二季度，浙江杭州互聯網行業中高端人才淨流入率為 14.80%，成為全國排名首位的城市，阿里巴巴則成為互聯網人才首選公司。

「人才新政」助準一線城市搶人才

除杭州以外，在全國各城市互聯網中高端人才淨流入率 TOP20 榜單中，有 13 座準一線城市上榜。佛山排名第二，互聯網人才淨流入率為 14.32%，長沙、西安、東莞位居第三至第五。此外，武漢、成都、青島、重慶亦躋身互聯網人才淨流入率前十，淨流入率均超過 6.80%。

分析認為，老牌一線城市雖然具有發展機遇廣闊、薪資高、交通便利等優勢，對人才具有較大吸引力，但其背後的高房價、高消費、落戶難，也讓部分人才望而卻步。而近年來，準一線城市陸續出台落戶、住房補貼、創業基金等「人才新政」，加上準一線城市發展迅速、新興行業逐步興起，崗位需求也逐漸增多，以及其環境舒適、生活節奏適中等的特點，其對互聯網等人才的吸引力正在不斷增強。

互聯網作為新興行業，從業者也越來越呈現年輕化趨勢。獵聘大數據顯示，2020 年重點城市互聯網行業 30 歲以下中高端人才佔比中，杭州、合肥、鄭州位居前三，分別為 56.43%、56.42%、56.00%。南京、重慶、深圳、成都互聯網行業 30 歲以下中高端人才佔比也在 50.52% 至 50.98% 之間。

而在最想就業的互聯網企業調研中，阿里巴巴、騰訊、今日頭條、噁哩噁哩、小米、百度、滴滴、美團、小紅書、京東等行業龍頭企業均上榜單。

有分析表示，杭州除了坐擁阿里、網易等互聯網巨頭企業，還有大量互聯網創業公司，科技獨



角獸數量已躋身中國第三。同時，宜居的生活環境，適中的生活成本以及開放的人才政策，成為吸引人才落戶的重要原因。2020年1月至7月底，杭州新引進35歲以下大學生的人數已超過了2019年全年總數。