



(下述文章版權屬於相關報社，如須轉發，必須獲該報同意)

澳門新聞總數：4 篇

1. [華僑報：勞工局協調本地僱員就業，帶津培訓擴大對象下月報名](#)
2. [濠江日報：名老中醫臨床經驗培訓班報名](#)
3. [市民日報：就業博覽首日收 2 千應徵表，政府留意就業市場，檢視調整各項支援措施](#)
4. [濠江日報：勞工局因應失業率上升，定期舉辦就業配對會](#)

香港新聞總數：4 篇

1. [明報：僱主申保就業，勞方倡實名登記員工](#)
2. [東方日報：保就業袋 885 萬，僱主照減薪狂裁員](#)
3. [香港商報：8 月留港待簽證外僱大減](#)
4. [香港經濟日報：LinkedIn 免費線上課程，培訓職場軟技能](#)

其他新聞：2 篇

1. [財經新報：美國航空：10 月將裁員 1.9 萬人，員工可向國會爭取補助](#)
2. [財經新報：美國消費者逾四成稱景氣差](#)



澳門新聞 4 篇

1. 勞工局協調本地僱員就業，帶津培訓擴大對象下月報名

[2020-08-28] 勞工事務局稱密切關注疫情對本地居民就業的影響，持續提供各項適切的支援服務，從不同層面全力協助求職者，期望盡快投入職場。

特區政府先後推出了兩輪經援措施，當中「帶津培訓」原來只針對本地失業人士，後來因應疫情對就業的影響，而不斷作出擴大及深化，讓更多人士獲得支援。

勞工局 3 月中旬首先以「帶津培訓」方式，開展「技能提升及就業培訓計劃」，透過培訓賦能結合就業配對，讓參與者學習職業技能，並於短時間內獲得面試見工。

首階段「帶津培訓」計劃設有 31 個課程，合共開辦了 96 個培訓班。現時所有課程均已完結，共有 1,721 名市民參與，1,550 人完成課程，合共為 914 名學員完成轉介工作，並有 567 人員成功獲得企業聘用。

因應疫情的持續影響，擴大及深化了原來的「帶津培訓」計劃，按不同對象分別設有：(1) 為失業人士及應屆高等院校畢業生而設的「就業導向帶津培訓計劃」；(2) 為在職人士而設的「提升技能導向帶津培訓計劃」。期望提升參與人士的職業能力，同時藉著津貼發放，紓緩各方經濟壓力。有關計劃將於 9 月份接受報名。

支援應屆大學畢業生，舉辦體驗計劃及就業博覽會

考慮到疫情發展令應屆大學畢業生就業遇到困難，勞工局於 6 月中旬推出「疫境自強職出前程」職場體驗計劃。該計劃旨在讓參加者能實踐所學，擴展人脈關係，學習職場倫理，以及建立正確職業價值觀，為將來就業作更好準備。

體驗計劃共收到 1,618 人報名，參加者可選擇在 7 月或 8 月開始實習，實習為期 3 個月，並可獲發實習津貼，現時共有 705 名畢業生正處實習期。

此外，勞工局聯同澳門中華新青年協會及澳門中華學生聯合總會，於本周六、周日（8 月 29 日及 30 日）合辦「青年就業博覽會二〇二〇」。有 63 家企業及機構參展，涵蓋金融、資訊科



技、休閒娛樂、設施、工程、銷售、酒店及餐飲等 15 個行業領域，提供逾 3,000 個職位空缺。

另外，隨著特區政府加大投入資源，建設多項公共工程，未來數年仍然是建築業的蓬勃發展時期。勞工局支持業界應用創新技術、設備及智慧工地管理系統，例如使用批盪機和噴灰機操作，培養年青人在行業內有更好的發展機會。同時亦鼓勵年青人學習專業技能，調整心態，適應就業市場的需要。

就業配對超過千六人經面試獲聘

除了上述針對性的工作計劃外，勞工局恆常的就業支援服務亦持續進行。自本年 2 月 1 日至今，局方已為 11,732 名有就業需求的市民成功安排面試，為確保居民能獲得公平公正的機會，局方會適當地派員監督企業面試過程，而上述人員當中，合共有 1,671 人透過勞工局的服務而成功獲得企業聘用。

去年底外僱減少 13,319 人

勞工局密切關注就業市場的狀況適時作出調節，首要保障本地僱員持續及優先就業。同時對外地僱員人數作出調控，截至 7 月 31 日，外地僱員人數有 183,219 名，與去年同期比減少 7,972 名；而與 2019 年 12 月 31 日比較，則外地僱員人數減少 13,319 名。

2. 名老中醫臨床經驗培訓班報名

[2020-08-29] 為推動澳門中醫藥的持續發展，提升澳門中醫藥從業人員的服務能力和水平，為澳門居民提供更好更優質的中醫藥服務，澳門特區政府衛生局將於 2020 年 9 月 13 日舉辦本年度第二期「名老中醫臨床經驗傳承專題培訓班」，並邀請廣東省中醫院珠海分院袁少英副院長和劉媛媛主任進行中醫藥學術交流和臨床經驗分享。

鑑於新冠肺炎疫情關係，為響應澳門特區政府呼籲，避免人群聚集，減低傳播及感染風險，本次培訓班亦以線上培訓形式進行。屆時，兩位導師將通過直播形式，進行中醫藥學術交流和臨床經驗分享。此次培訓班參與對象為澳門註冊的中醫生、中醫師及中醫藥專業相關人士，達到培訓班的線上培訓要求將獲發證書。名額為 95 人，如超過，最終名單將以抽籤形式確定。



培訓班即日起接受報名，費用全免。有興趣人士可填妥報名表於9月4日前以傳真(28506377)、電郵(cmt@ssm.gov.mo)形式或親臨衛生局文書科提交報名表格，報名表格可於衛生局網頁(<http://www.ssm.gov.mo>)下載。

3. 就業博覽首日收 2 千應徵表，政府密切留意就業市場，檢視調整各項支援措施

[2020-08-30] 由勞工局、澳門中華新青年協會及澳門中華學生聯合總會合辦的「青年就業博覽會 2020」昨在科大開幕，今年共有 63 間企業和機構參與，提供逾 3000 個全職和實習職位，首日吸引逾 1700 人次入場，共收到近 2000 份應徵表格，即場成功聘用 30 人。勞工局局長黃志雄表示，疫情對本澳經濟及勞動市場帶來挑戰，明白青年人面對不同就業困難，政府未來將密切留意青年及本地就業市場狀況，持續檢視及調整各項支援措施。

疫下助企業覓才供青年就業支援

一連兩日的「青年就業博覽會 2020」昨早 11 時假澳門科技大學 R 座開幕，今年活動的主題是「疫境前行·職就未來」，期望在疫情下為青年提供不同的就業支援，協助他們找到適合的工作職位或發展方向，企業亦能成功物色到合適人才。黃志雄、中聯辦教育與青年工作部部長徐婷、經濟局副局長陳漢生、教育暨青年局廳長張敏輝、高等教育局處長黃月冰、澳門科技大學副校長龐川、澳門中華新青年協會理事長楊文遠及澳門中華學生聯合總會理事長楊煒軒等主持開幕儀式。

黃志雄在開幕禮上致辭時表示，勞工局一直關注青年人就業，提供全方位支援協助。因應疫情對本澳經濟及勞動市場帶來的挑戰，青年人就業遇到不同困難，特區政府先後推出兩輪「帶津培訓」計劃，幫助失業及待業青年人，透過培訓賦能結合就業配對，讓參與者學習職業技能。早前又推出以應屆大學畢業生為服務對象的職場體驗計劃，幫助青年人獲取職場工作經驗及提升職場競爭力，為將來就業作好準備。當局希望青年人善用勞工局的職業配對和就業輔導服務，尋找工作機會。

適時調整心態適應就業市場變化

他又鼓勵青年朋友要勇於面對不同的困難和挑戰，適時調整心態，適應就業市場的變化。青年人容易學習新知識、掌握新技能，期望他們不斷自我增值，儲備實力。藉著澳門融入大灣區



的契機，青年人要開拓視野，把握發展機遇。

今屆青年就業博覽會有 63 間企業及機構參與，涵蓋金融、資訊科技、休閒娛樂、設施、工程、銷售、酒店及餐飲等領域，提供約 30 類不同工種，超過 3000 個全職或實習空缺。

場內同時還提供職業培訓資訊及勞動關係法諮詢等服務。大會亦提供履歷撰寫指導、模擬面試工作坊、生涯規劃諮詢及即影即有履歷相片拍攝等多元化服務，協助求職者掌握最新職場資訊及規劃適合自己的發展方向。

活動首日參與人數踴躍，截至下午 5 時吸引逾 1700 人次入場。博覽會吸引不少求職者就心仪的職位向企業遞交求職信和履歷。根據企業回覆，截至昨午 5 時，共收到 1990 份應徵表格，企業即場面試 122 人次，即場成功聘用 30 人。現場亦有不少青年使用勞工事務局提供的支援服務，約 835 人次查詢及使用相關服務。

可嘗試不同工種或進修積累經驗

參展的人力資源公司負責人表示，目前部分行業薪酬較去年減少約 2000、3000 元，大部分應屆畢業生會主動求職及願意嘗試不同工種。旅遊零售業的空缺職位在疫情下減少，但仍有不少畢業生希望入行，她建議求職者先行進修或透過其他工作累積經驗。有求職者廖小姐表示，年初至今未找到合適工作，感到焦慮。她希望應徵與專業相關的工作，又認為政府就業支援措施多元，但提供的職位種類不多。

大會今日繼續邀請更多位嘉賓分享有關新網絡媒體、灣區創業及發展等資訊。青年就業博覽會舉辦時間為 11 時至 7 時。

主辦單位歡迎及鼓勵年輕人把握機會，帶備個人履歷資料前往青年就業博覽會，尋找屬於自己的發展機遇。

4. 勞工局因應失業率上升，定期舉辦就業配對會

[2020-08-30] 本澳總體失業率連續第 6 期上升，本地居民失業率最新數據為 3.8%，從事零售業、飲食業、博彩及博彩中介業等人員受較大影響。勞工事務局局長黃志雄昨日在出席「青



年就業博覽會 2020」後接受傳媒訪問表示，年初至今共有 3,458 人於當局登記為非自願離職，當局將加強定期舉辦就業配對會，並與求職者保持溝通，提供就業輔導、面試培訓等方面的轉介服務。

黃志雄表示，因應失業率上升，年初至今共有 3,458 人於當局登記為非自願離職，並已取得當局發出的失業津貼證明書，又稱疫情下本澳減少約 13,000 個外僱名額，外僱旨為補充本地人資不足，主要從事本地人不想做的工作，目前如有本地人想做，則會以本地人優先，再考慮是否批准外僱的續期。同時當局將加強定期舉辦就業配對會，因部分求職者對職位要求較高，他建議求職者要因應情況調整求職心態，當局會與求職者保持溝通，提供就業輔導、面試培訓等方面的轉介服務。

至於應屆畢業生實習計劃，黃志雄表示，目前政府推出的畢業生實習計劃已有 1,700 多人登記，1,500 多人成功對接實習，其中有五名實習生成功轉為正職。他又指現時實習期已過，學生都想找正職工作，所以無意再加開畢業生實習名額。

此外，首階段帶津培訓計劃所有課程均已完結，共有 1721 名市民參與，1550 人完成課程，合共為 914 名學員完成轉介工作，並有 567 名學員成功獲得企業聘用。被問到將於 9 月再推的帶津培訓計劃對象是否只針對應屆高等院校畢業生在職人士及自由職業者。黃志雄表示，勞工局先後提供兩輪帶津培訓，旨為失業人士提供職業培訓，提高其就業市場競爭力。本澳大部分失業及待業人士符合新一輪帶津培訓計劃，因應屆畢業生在找工作方面有一定困難，所以新一輪帶津培訓計劃主要針對疫情期間失業或者找不到工作的應屆畢業生，若家庭主婦等各方面失業人士有需要，亦可透過勞工局的其他支援進行職位配對。



香港新聞 4 篇

1. 僱主申保就業，勞方倡實名登記員工

[2020-08-26] 新冠肺炎病毒疫情反覆，酒店及餐飲行業大受影響。酒店及餐飲從業員協會於 8 月 15 至 21 日所做「保就業 2.0 問卷調查」，近九成受訪者表示仍然被削減工時、減薪及被迫預支假期。有酒店宴會「炒散」員工稱，保就業計劃未惠及兼職員工，近 7 個月只開工 6 日，積蓄快耗盡。

調查：九成酒店從業員減薪削工時

協會以網上及電話問卷形式訪問 1081 名酒店及餐飲從業員，16%受訪者表示收入減少九成以上，只有 13%表示收入無變。酒店及餐飲從業員協會秘書長葉柳青表示，八至九成受訪者任職的公司都有申請保就業津貼，但有公司依然要求員工放無薪假。她補充，保就業計劃沒有實名制，有企業解僱原有員工，以較低廉的薪金另聘他人「填數」，變相未能真正「保就業」。

兼職近 7 月無工開 工會促設失業援助

從事宴會「炒散」18 年的習先生（化名）稱，過往每月有 13,000 至 14,000 元薪金，自疫情開始至今，除了放寬至最多 8 人一時曾開工 6 日，獲 3000、4000 元薪金，此外再無工開，幾乎連續 7 個月只能靠積蓄生活。協會總幹事梁靜雯盼政府為失業工友發放現金津貼、提供失業援助金，另提出在「保就業計劃 3.0」要求僱主以實名僱員名單登記申請，以真正「保就業」。

2. 保就業袋 885 萬，僱主照減薪狂裁員

[2020-08-27] 保就業計劃無助打工仔保飯碗！政府豪花八百一十億元推行補貼僱主支薪的保就業計劃，第二期即將於本月三十一日開始申請，但計劃屢被揭有公司獲得補貼後，仍要求員工放無薪假等問題。本報更接獲有打工仔反映，有零售公司獲政府補貼八百多萬元後，不但要求員工減薪及放無薪假，更大量裁員，員工在疫情下痛失飯碗，狠批計劃非常失敗，「只保僱主不保就業」。

主要提供免稅品、奢侈品、旅遊必需品和餐飲服務的一間旅行零售公司，在歐洲、亞洲等地設有多間分店，其中在香港國際機場亦經營禮品店。根據政府上載的保就業計劃僱主名單，該公司在第一期計劃中獲批八百八十五萬元補貼，承諾受薪人數三百一十三人。

有女員工向本報稱，自二〇一八年底加入公司，在會計部工作一年多，惟在今年七月中被即時解僱。解僱信中解釋，該公司面臨商業困難，以及持續受到社會不穩及疫情影響，與其工作表現無關。她指自己並非唯一被裁的員工，自六月起已留意到最少數十名同事先後回公司取「大信封」後離開，涉及飲食、時裝等部門員工。她質疑，該公司申請保就業計劃後，獲批八百多萬元補貼，卻在六至八月期間不斷裁員。

涉事公司無回覆查詢

她又透露，一眾員工自三月起減薪，普通員工減薪一成以下；經理級減薪約兩成半。員工又要放無薪假，以她為例，自四月起平均每月只有數日工作，月薪大跌逾六成，由約三萬元減至僅一萬元。她坦言，經濟不景，搵工困難，一個月內寄出十份求職信都無回音。她已向保就業計劃秘書處投訴。

本報曾就事件電郵及致電涉事公司，但該公司均無回覆，其中電話轉到留言信箱，惟信箱已滿，未能留言。保就業計劃規定僱主在獲得補貼的六至八月期間不可裁員。秘書處回應說，若僱主於補貼期間任何一個月的受薪僱員人數有所減少，並低於承諾受薪人數，或未有將工資補貼全數用於支付僱員薪酬，政府會向僱主收取罰款，以及收回全數或部分已發放的補貼。

計劃迄收 490 宗舉報

截至本月廿一日，該處收到四百九十宗舉報，已向勞工處及海關轉介六十二宗個案，另有六宗涉及僱主強積金供款的投訴個案已轉介予強積金管理局。

議員譚文豪認為，計劃沒法確保僱主不會強制僱員放無薪假或扣薪，政府應該重新考慮設立失業援助與就業不足津貼，為今年一月起遭解僱、扣薪或需放無薪假的打工仔提供每月現金津貼，為期半年。



3. 8月留港待簽證外傭大減

[2020-08-31] 勞工及福利局局長羅致光昨日於網誌表示，入境處已再大幅加快審批外傭轉換僱主簽證申請的進度，每日平均完成審批的申請數目較7月份上升超過125%，而留港等待簽證的外傭數目，已由8月初的約6000名，減至現時的只有約1700名。

羅致光表示，自8月4日一名曾居於外傭宿舍的印傭確診新冠肺炎之後，政府便即時採取雙管齊下的策略，一是入境處加速處理外傭的簽證申請，另一方面為所有居於外傭宿舍的外傭提供病毒測試。勞工處在港灣道體育館設立採樣中心，8月28日有195人參與，與政府估計每天大約有200至300名留港外傭申請轉換僱主的數目接近。

羅致光表示，入境處已調配大量人手處理外傭留港有關的申請，一般而言入境處可在1至2星期內完成審批。另一方面，入境處一直嚴格審批外傭的工作簽證申請，並已加強審查曾多次轉換僱主的外傭工作簽證申請，以遏止外傭涉嫌濫用提早終止合約安排以轉換僱主的情況。此外，當局鼓勵僱主及職業介紹所安排新到任前的外傭接受病毒測試，亦呼籲所有僱主和他們的外傭參與由9月1日開始的普及社區檢測計劃。

26 外傭違限聚令被票控

至於本港外傭在假日出外聚集的問題，羅致光指勞工處聯同警務處、食環署及康文署在假日開展宣傳工作，以印、菲及泰文廣播，以及派發宣傳單張。除了宣傳外，還有執法工作。「限聚令」的罰款為2000元，差不多是外傭半個月的薪酬，執法人員對屢勸不聽者，亦只能發出告票。

4. LinkedIn 免費線上課程，培訓職場軟技能

[2020-08-31] 新冠肺炎疫情影響全球經濟，不少國家失業人數上升。不論在就業或失業期間，不少僱員都想藉著這段時間，透過線上學習，提升個人工作技能。

最近，求職平台 LinkedIn 就為僱員免費推出 10 個技能課程，幫助他們增加職場競爭力。

10 項課程 可隨時在家學習



受疫情影響，線上學習已成為新趨勢，據 LinkedIn 早前發布的報告指出，截至今年 4 月份，用戶在 LinkedIn 一共觀看 170 萬小時的影片學習內容，較 2 月份增加了 130%。

為減低新冠肺炎感染風險，現今不少企業的工作形式轉變，並會安排遙距面試來選拔人才。有人力資源表示，目前遙距工作模式已成為全球大趨勢，員工除了具備硬性工作技能之外，亦要擁有創造力及協作能力等軟技能。

為了讓更多員工培訓職場軟技能，LinkedIn 推出 10 項免費軟技能線上課程，方便僱員可隨時隨地在家學習。當參加者完成線上專業技能課程後，更可以將其添加到個人求職資料中，藉此吸引僱主，增加面試機會。

包括溝通業管 數據科學等

免費線上課程內容包括溝通技巧、業務管理、數據科學、資料儲存技術、技術支援、領導力及數位素養（Digital Literacy）等課程，參加者可根據個人職業需求作選擇。

LinkedIn 表示，具備上述 5 個以上技能的求職者，不但可在平台上增加曝光率，同時會容易獲得人力資源及僱主的青睞。



其他新聞 2 篇

1. 美國航空：10 月將裁員 1.9 萬人，員工可向國會爭取補助

[2020-08-26] CNBC 報導，美國航空集團公司（American Airlines Group Inc）25 日宣布將在 10 月 1 日裁員 19,000 人，因保護這些工作的聯邦補助屆時到期終止，新冠病毒大流行持續重創旅遊需求。根據美國聯邦政府提供的 250 億美元薪資支持計畫條款，航空公司到 9 月 30 日都不得裁員或減薪。

CNBC 報導，美國航空集團公司（American Airlines Group Inc）25 日宣布將在 10 月 1 日裁員 19,000 人，因保護這些工作的聯邦補助屆時到期終止，新冠病毒大流行持續重創旅遊需求。根據美國聯邦政府提供的 250 億美元薪資支持計畫條款，航空公司到 9 月 30 日都不得裁員或減薪。

美國航空執行長 Doug Parker 與總裁 Robert Isom 發給員工的信提到，避免 10 月 1 日裁員的可能性之一就是聯邦補助自動展延。美國兩大黨雖同意再提撥 250 億美元工作保護補助，但包括這項計畫的整體新冠病毒紓困計畫正陷入協商僵局。

紐約時報 25 日報導，Parker、Isom 鼓勵員工聯絡國會議員，要求提撥航空業紓困補助。航空業飛行員協會統計顯示，美國超過 11,000 名機師收到無薪假警告。

美國航空協會統計顯示，2020 年第 2 季航空業營收年減逾 86%，國內航班、國際航班分別萎縮 44%、75%。多數產業高階主管、分析師預期，航空旅行需 3~4 年才能回升至 2019 年水準。

彭博社今日報導，Cowen & Co. 分析師 Helene Becker 指出，國內航班、國際航班可能分別需要 3~5 年、5~7 年才能回升至 2019 年水準。

規劃中的裁員計畫將會讓美國航空集團公司員工總數自 3 月 14 萬人降至 10 萬人以下，空服員、機師人數分別較大流行前縮減 57%、23%。



運輸安全管理局(TSA)網站顯示,2020年8月16日美國航空業載客量報 862,949 人次,創 3 月 17 日 953,699 人次以來最高,但與一年前同期相比仍縮減 66.6%;8 月 24 日報 726,788 人次,年減 69.2%。

新聞集團網站報導,澳洲航空(Qantas Airways)執行長 Alan Joyce 20 日表示,新冠疫苗可能得等到明年年中或年底才會問世。他 24 日指出,至少到 2021 年中以前,澳航國際線都將處於停飛狀態。

美國航空 25 日下跌 2.27% 收 13.135 美元,今年迄今下跌 54.20%。美國全球航空股 ETF 下跌 0.17% 收 17.54 美元,今年迄今下跌 44.32%。

布蘭迪全球(Brandywine Global)投資管理公司投資組合經理 Anujeet Sareen 25 日指出,美國服務業面臨長期性的結構調整,美國科技業雖擁有主導地位,但只能減緩美元的貶值幅度。

2. 美國消費者逾四成稱景氣差

[2020-08-26] 經濟諮商理事會(The Conference Board)8月25日公布,2020年8月美國消費者信心指數由7月的91.7下跌至84.8(1985年=100)。經濟諮商理事會委託 Nielsen 進行的調查初步結果截止日期為8月14日。

Thomson Reuters 報導,經濟諮商理事會最新公布的指數創下 2014 年 5 月以來最低、遜於經濟學家預估的 93.0。

2020 年 8 月美國消費者信心現況指數自 7 月的 95.9 跌至 84.2,期望指數由 7 月的 88.9 跌至 85.2。

回答「工作難找」的受訪者比率自 20.1% 升至 25.2%,回答「工作很多」的受訪者比率自 22.3% 降至 21.5%。



認為目前景氣不錯的受訪者比率自 17.5% 降至 16.4%，認為景氣差的受訪者比率自 38.9% 升至 43.6%。

預期未來 6 個月景氣會惡化的受訪者比率由 20.2% 升至 20.5%，預期景氣會轉好的受訪比率自 31.6% 降至 29.9%。就短期所得展望而言，預期收入會改善的受訪者比率自 14.8% 降至 12.7%，預期所得將會減少的比率自 15.8% 升至 16.6%。

預期未來數個月工作機會將會增加的受訪者比率自 29.6% 降至 29.1%，預期工作機會將會減少的比率自 21.3% 升至 21.9%。

經濟諮商理事會經濟指標資深主任 Lynn Franco 指出，消費者支出在最近幾個月有所反彈，但消費者對經濟前景及自身財務狀況的疑慮日益增加，很可能會導致未來幾個月的支出冷卻。

每週 600 美元的聯邦額外失業補貼已於 7 月底到期終止。

聯準會主席鮑爾 (Jerome H. Powell) 6 月 17 日告訴美國國會議員，國會以某種形式對失業者繼續提供每週 600 美元的額外補助是一件特別重要的事，不要將補助降至零。

Challenger 統計顯示，2020 年 7 月美國企業雇主宣告裁員人數年增 576% (月增 54%) 至 262,649 人，創史上第三高紀錄。

美國勞工部公布的數據顯示，2020 年 7 月美國失業 15~26 週的待業族暴增 241% (458.1 萬) 至 648.4 萬，創 1948 年開始統計以來最高，長期失業 (失業時間至少達 27 週) 人數增加 11 萬至 150.1 萬，創 2017 年 12 月以來最高。

華盛頓郵報 25 日報導，根據 Gusto 的統計，2020 年 3 月休無薪假的受薪階級當中，到 7 月底為止有 33% 已永久性失業，僅有 37% 回到原來的公司。

根據哈佛大學經濟學副教授 Gabriel Chodorow-Reich 與 FED 經濟學家 John Coglianesi 最新分析報告指出，今年底因疫情而永久性失業人數預估將升至 620~870 萬人。